

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN DE INDICADORES DEL DESEMPEÑO Y DE GESTIÓN

Plan de trabajo

Este documento propone un plan de acción para mejorar los mecanismos de monitoreo y evaluación para recabar indicadores que serán determinantes para la toma de decisiones y la obtención de resultados óptimos, que se traducen en la mejora del bienestar social de Guerrero.

| ACTIVIDAD | OBJETIVO |
| --- | --- |
| Integración y difusión del sistema Estatal de Evaluación del Desempeño (Programa Multianual de Evaluación y Monitoreo de Indicadores). | Dar cumplimiento a la normatividad en la materia, realizar la evaluación con base en el cumplimiento de objetivos, mediante el monitoreo de indicadores y a la evaluación. |
| Alineación del marco normativo local con el federal, para la implementación de un Sistema de Evaluación del Desempeño. | Definir de manera clara y formal las atribuciones, funciones y responsabilidades de SEPLADER, como dependencia coordinadora del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño. |
| Integración y publicación del Programa Multianual de Evaluación (PAE). | Dotar a los funcionarios públicos de la administración Estatal de los elementos requeridos para la implementación del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño. |
| Creación del (SEED) SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO herramienta digital mediante la cual se agilizaran procesos y actividades de la dirección General de Evaluación de Indicadores del Desempeño y de Gestión, enfocadas a los componentes principales:-Programas de Evaluación- Elaboración de Términos de Referencia (TdR) y lineamientos para el Sistema de seguimiento a ·         Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) | Realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajos los principios de verificación del grado de cumplimientos de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión. |
| Creación del portal web de la dirección General de Evaluación de Indicadores del Desempeño y de Gestión para dar a conocer los resultados de las actividades, compartiendo con el público en general los indicadores. | Disponer de un mecanismo de fácil acceso, mediante el cual podemos difundir todas las actividades y resultados de las evaluaciones realizadas en materia de Evaluación del Desempeño. |
| Monitoreo y seguimiento de indicadores-Indicadores del PED-Indicadores sectoriales-Elaboración, revisión y actualización de lineamientos de las MIR.  | Medición periódica , a través de indicadores para medir el avance en la implementación y operación de programas y acciones de Gobierno del Estado. |
| Monitoreo y seguimiento de programas operados por el gobierno del Estado de Guerrero.-Inventario de programas-Numeralia de programas (por sector, por sector de población, padrón de beneficiarios, reglas de operación, etc.) | Contar con información clara y precisa sobre los programas sociales que se implementan como herramientas de la Política Social implementada por el Estado. |
| Seguimiento del PED 2021-2026Cumplimiento de objetivos | Implementar un mecanismo de rendición de cuentas sobre la ejecución del PED. Hacer uso del (SEED) SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |
| Elaboración y diseño del programa anual de capacitación (PAE). | Dotar a los funcionarios públicos de la Administración Estatal de elementos suficientes para llevar acabo la evaluación del desempeño; con capacitación constante y actualización de la información. |
| Diseño, aplicación y procesamientos de encuesta para la Dirección de Necesidades de capacitación en PbR-SED | Conocer e identificar las necesidades de capacitación en PbR-SED de las diferentes áreas de la Administración Pública Estatal. |

"El crecimiento económico y los incrementos en la productividad y la competitividad no tienen sentido como objetivos en sí mismos sino como medios para lograr un objetivo superior : el bienestar general de la población”

-Andrés Manuel López Obrador

Julio César Adams Reyes

DIRECTOR GENERAL DE EVALUACIÓN