TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Evaluación Institucional
Encuesta Institucional FASP

2023

Informe Ejecutivo de Resultados

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública FASP

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
ENCUESTA INSTITUCIONAL

2023

Informe Ejecutivo de Resultados Encuesta Institucional

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

Encuesta Institucional
FASP 2023

Instancia Evaluadora
Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C.

Coordinador del Equipo Evaluador:
Dr. Arturo Sabino Arcos Avila

Evaluador Especialista
Mtra. Miriam González Hernández

Evaluadores
Mtro. Marco Antonio Avila Arcos
Mtro. Gerardo Sánchez Romero

ÍNDICE

1) Introducción 9
a) Nota Metodológica 13
b) Resultados muestrales con gráficas de frecuencia absoluta y relativa por pregunta. 20
A. Perfil del Personal Operativo. 23
B. Aspectos Socioeconómicos 39
C. Profesionalización 49
D. Capacitación 119
E. Evaluación Policial 179
F. Equipamiento 221
G. Uso de Tecnología 297
H. Infraestructura 349
I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales 373
J. Hábitos en el Trabajo 405
K. Problemas en el Trabajo 427
c) Principales Hallazgos y Recomendaciones 467
d) Conclusiones 489

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



1. Introducción

1) Introducción

En cumplimiento con lo establecido en los **Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el ejercicio fiscal 2023**. El Gobierno del **Estado de Guerrero,** presenta los **resultados estadísticos de la aplicación de la Encuesta Institucional FASP 2023.**

La encuesta reúne información actual sobre la percepción **que tiene el personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado**, respecto de **los beneficios directos recibidos durante el año,** de la operación de los programas, subprogramas y recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública.

En este sentido, la **población objetivo o beneficiarios directos** (personal operativo de seguridad pública) de los programas y subprogramas, **califican con su opinión la operación integral y beneficios producidos por el FASP en la entidad federativa y el conjunto del Sistema Nacional de Seguridad Pública.**

La Encuesta Institucional FASP 2023, levantó información socioeconómica, de profesionalización, capacitación, evaluación policial, equipamiento, uso de tecnología, infraestructura, condiciones laborales y funciones policiales, hábitos en el trabajo, problemas en el trabajo y del perfil del personal operativo de las corporaciones de seguridad pública del Estado de Guerrero.

El presente Informe, contiene los resultados **cuantitativos y análisis cualitativo de la aplicación de la Encuesta Institucional 2023,** con lo que se contribuye al proceso de monitoreo anual de la operación del fondo, revelando **información actual e inédita útil** para las corporaciones de seguridad pública estatales y las instancias que intervienen en la planeación, programación, asignación y ejercicio de los recursos en el ámbito federal.

Para su realización se **respetó el diseño, criterios, muestra y tiempos exactos de aplicación recomendados por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública** (SESNSP), cuidando su propósito, formato, población objetivo, tamaño de la muestra, método e instrumentos de medición, técnicas de recopilación, procesamiento, análisis cuantitativo y cualitativo de las respuestas obtenidas.

La Encuesta Institucional 2023 del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) en el Estado de Guerrero, fue posible gracias a la coordinación institucional **lograda por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública con la Secretaría de Seguridad Pública, el Sistema Penitenciario y la Fiscalía General del Estado,** quienes de forma planificada y organizada, dieron las facilidades para que el personal operativo participara en el levantamiento de la información, atendiendo los requerimientos metodológicos y programa de trabajo presentados por la Instancia Evaluadora.

Con los **hallazgos producidos por la Encuesta, las instituciones que integran el Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Guerrero,** dispondrán de información actual, inédita y útil que les permitirá tomar decisiones y acciones, para fortalecer, mejorar y potenciar el diseño, operación y funcionamiento estatal e integral del Fondo, en beneficio de las corporaciones, del personal operativo y la Seguridad Pública en general.

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



a) Nota Metodológica

a) Nota Metodológica

Objetivo de la Encuesta

Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Guerrero de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su **perfil, condición socioeconómica profesionalización, capacitación, evaluación, equipamiento instalaciones; así como, condiciones generales en las que desarrollan sus actividades**. En general, con los principales aspectos de la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP).

Población Objetivo

Personal operativo de las instituciones policiales, de procuración de justicia y del sistema penitenciario del Estado de Guerrero.

Tamaño de la Muestra

El tamaño de la muestra mínimo requerido para la entidad federativa, fue definido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, quien utilizó un diseño de muestra probabilístico aleatorio simple de poblaciones finitas y muestreo aleatorio estratificado calculado basado en el estado de fuerza de la entidad federativa.

EL tamaño de la muestra para el **Estado de Guerrero** fue de **538** policías estatales, **107** ministeriales y **81** custodios penitenciarios, haciendo un total de **726** elementos a encuestar.

Encuestas Mínimas a Aplicar					
No.	**Entidad Federativa**	**Policía Estatal**	**Policía Ministerial**	**Custodios**	**Total**
12	Guerrero	538	107	81	726

La Instancia Evaluadora se propuso realizar un levantamiento mayor al definido en la muestra; sin embargo, en colaboración con el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública,** se acordó que, dadas las condiciones prevalecientes en la entidad federativa al momento de la realización de la encuesta y, en virtud de la exigencia operativa de las corporaciones por las consecuencias provocadas por huracán Otis en el puerto

de Acapulco, en Coyuca de Benites y otras poblaciones costeras del estado. se alcanzara la meta definida por la muestra.

Método e Instrumento de Medición

El método de medición aplicado fue cuestionario cerrado, con preguntas definidas y respuestas de opción múltiple. El formato fue íntegramente migrado a versión electrónica con todas las reglas y condiciones de operación establecidas por los Lineamientos del FASP 2023, asegurando la fiabilidad de las preguntas y respuestas dadas por los elementos.

El cuestionario constó de **once** temas con **49 preguntas**:

- **Perfil del personal operativo**
- **Aspectos socioeconómicos**
- **Profesionalización**
- **Capacitación**
- **Evaluación policial**
- **Equipamiento**
- **Uso de tecnología**
- **Infraestructura**
- **Condiciones laborales y funciones policiales**
- **Hábitos en el trabajo**
- **Problemas en el trabajo**

Proceso de operación

La encuesta de opinión en Guerrero, presento dificultades extraordinarias dada la condición de desastre e inestabilidad prevaleciente en la costa del estado, producto del paso del huracán Otis, que, no solo puso en alerta a todas las corporaciones de seguridad pública, sino también, que provocó daños directos que afectaron a las familias y poblaciones de los propios elementos de seguridad pública, amén de las consecuencias sociales, económicas, interrupción de vías y medios de comunicación y de servicios públicos. Sin embargo, pese a ello, dada la inmejorable disposición de todo el personal, de las corporaciones y del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, fue posible su realización.

La encuesta se **aplicó de forma anónima, presencial y directa con el apoyo de plataformas y equipos informáticos**, cuando las condiciones así lo permitieron, asegurando por parte de los evaluadores, que los encuestados comprendieran y dieran respuesta a cada una de las preguntas.

La Universidad Policial del Estado de Guerrero y el Instituto de Formación y Capacitación Profesional de la FGE y, espacios alternos, fueron las sedes para la aplicación de la encuesta. El levantamiento se realizó del día **28 de noviembre al 01 de diciembre del 2023,** en horario abierto flexible a partir de las **8:00 hasta las 19:00 horas**, con la finalidad de armonizar su aplicación, con las exigencias operativas de las corporaciones, turnos y horarios del personal de seguridad pública.

La encuesta se realizó en espacios cerrados: aulas e instalaciones equipadas con mesas, sillas, dispositivos electrónicos e internet, con la finalidad de que el personal encuestado se encontrara en un ambiente favorable para responder cada una de las preguntas respetando su privacidad, tiempo y confidencialidad de sus respuestas.

Previo al llenado de la encuesta, los evaluadores presentaron a cada uno de los grupos, el propósito de la encuesta, la forma de llenado y la importancia de sus opiniones, apoyando, en todo momento, al personal operativo sobre dudas, preguntas, aclaraciones, soporte metodológico y técnico.

Soporte Tecnológico

La Instancia Evaluadora proveyó nuevas tecnologías, para que el cuestionario se migrara totalmente a formato digital en plataforma Web. Su formato electrónico, fue compatible con cualquier dispositivo y su diseño amigable e intuitivo, respetando todos los criterios establecidos para su aplicación en cada pregunta-respuesta, con procesos de validación que garantizaron su llenado y respaldo en tiempo real.

Con la encuesta en formato digital y con archivos electrónicos se garantizó que cada pregunta fuera leída y contestada por cada elemento participante, evitando errores de captura, tachaduras, recapturas o manipulación de la información.

También, se optimizó el tiempo de llenado y procesamiento de resultados, todo en tiempo real, salvaguardando la integridad y veracidad de la opinión dada por los encuestados.

Prueba Piloto

Previo al levantamiento de información, la Instancia Evaluadora, realizó pruebas de estrés y calidad para corroborar la funcionalidad de las interfaces en cualquier dispositivo convencional.

Con esta base, junto con los coordinadores institucionales del estado, se estimaron tiempos de llenado, determinaron capacidades, definieron sedes y calendarizaron grupos, horarios y días para su realización, sin afectar, lo más importante, la operación de las corporaciones.

Despliegue en Campo

Con base en un programa y reuniones de trabajo en coordinación con el personal del **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública** y **corporaciones**, se desplegaron equipos de encuestadores con los dispositivos informáticos y papelería necesarios en sedes y espacios de trabajo, convocando al personal operativo en grupos y horarios abiertos de 8:00 a 19:00 horas. **Este formato permitió aplicar la totalidad de las encuestas en tan solo cuatro días.**

Procesamiento de Datos

El cuestionario en formato electrónico registró las respuestas en tiempo real, compilando y respaldando la información en equipos informáticos, con lo que se integró una base de datos natural parametrizada conforme a los requerimientos establecidos en los Lineamientos del FASP, garantizando la veracidad de la aplicación y resultados.

Al término de cada jornada se realizaron cortes de información y se monitorearon avances en tiempo real. Lograda la meta indicada por la muestra, se procesó la información en el programa IBM® SPSS® Statistics.

Por metodología de trabajo del Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C., aplicó un programa de aseguramiento de calidad que generó reporte comparativo con **dictamen favorable de que la base de datos entregada al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Guerrero coincidía exactamente con los parámetros de la base de datos solicitada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.**

Encuesta FASP 2023 Estado de Guerrero	
Tipo	De percepción u opinión
Carácter	Anónima
Carácter	Cerrada
Instrumento	Cuestionario con respuestas de opción múltiple
Aplicación	En campo
Modalidad	Presencial
Levantamiento	De forma directa con apoyo de plataforma y equipo informático.
Periodo	Del 28 de noviembre al 01 de diciembre del 2023.

Diseño Gráfico

El diseño empleado para la elaboración del Informe Ejecutivo de Resultados de la Encuesta Institucional FASP 2023 del Estado de Guerrero, es consecuente con la **imagen gráfica empleada por la entidad federativa en la presente administración y las imágenes empleadas son testimonios del proceso de realización de la encuesta.**

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

b) Resultados Muestrales: Gráficas de Frecuencia Absoluta y Relativa por Pregunta



b) Resultados Muestrales con Gráficas de Frecuencia Absoluta y Relativa por Pregunta

Mediante el uso de una herramienta para análisis estadístico se procesaros los resultados obtenidos, generando de forma directa todas las tablas, estadísticas y gráficos de cada una de las preguntas y sus respuestas. Se evitó la transcripción de datos y diseños gráficos para nulificar errores y manipulación de información.

En el presente Informe, mostramos las tablas y gráficas generales de cada una de las respuestas y, las gráficas de los resultados por cada uno de los perfiles, para mayor detalle.

En el mismo sentido, se realizan comentarios o análisis afines, respetando la contundencia de las respuestas obtenidas, para los temas del formato original de la encuesta:

Temas de la Encuesta Institucional FASP 2023

A. Perfil del Personal Operativo
B. Aspectos Socioeconómicos
C. Profesionalización
D. Capacitación
E. Evaluación Policial
F. Equipamiento
G. Uso de Tecnología
H. Infraestructura
I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales
J. Hábitos en el Trabajo
K. Problemas en el Trabajo

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

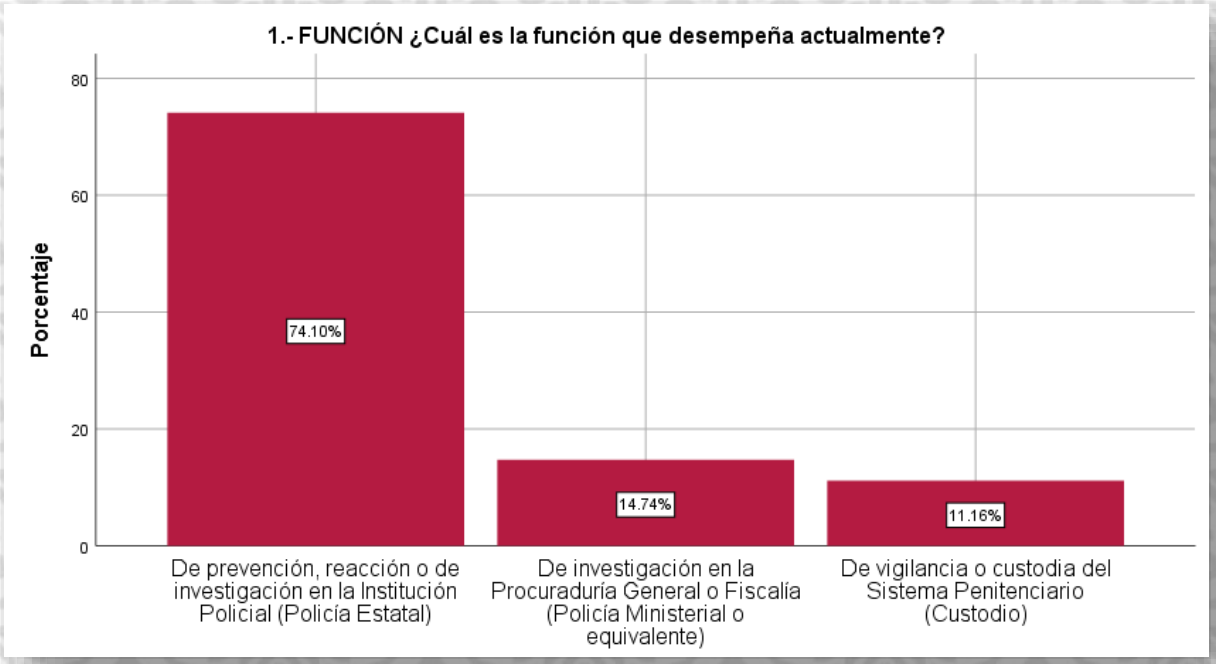


A. Perfil del Personal Operativo

A. Perfil del Personal Operativo

P1 1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

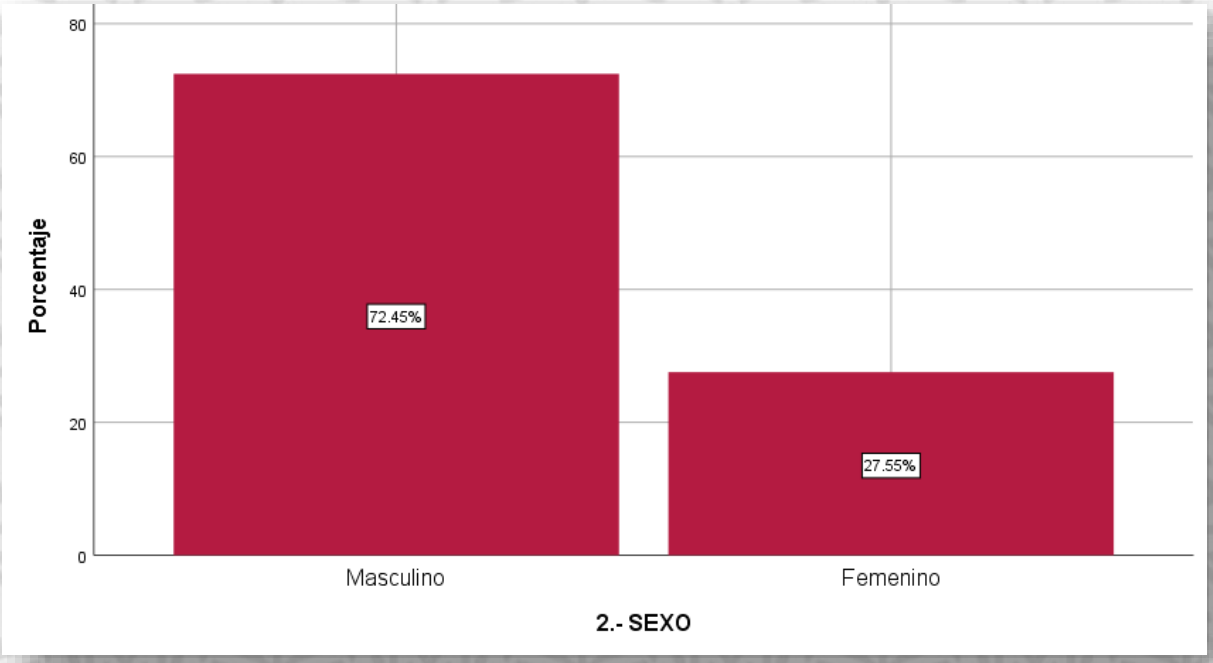
Función	Frecuencia	Porcentaje
1 De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	538	74.1
2 De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	107	14.7
3 De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	81	11.2
Total	**726**	**100.0**



De los **726** elementos encuestados, **74.1%** fueron policías estatales, **14.7%** policías de investigación y **11.2%** custodios penitenciarios.

P2 2.- SEXO

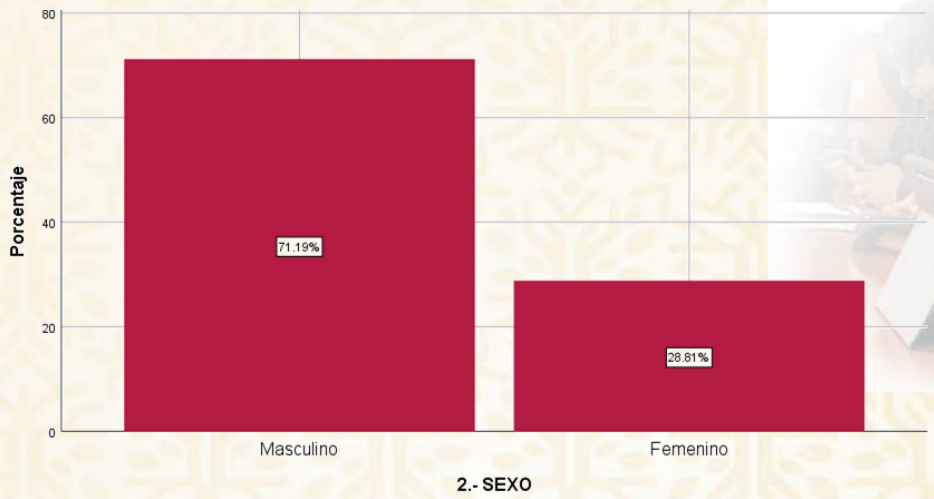
Sexo	Frecuencia	Porcentaje
1 Masculino	526	72.5
2 Femenino	200	27.5
Total	**726**	**100.0**



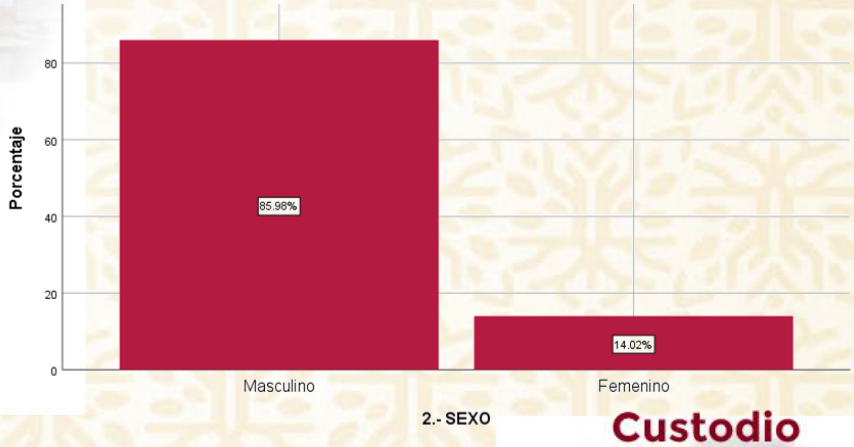
De los **726** elementos encuestados el **72.5%** fueron de **sexo masculino** y **27.5% femenino.** En el Estado de Guerrero aun cuando la participación de la mujer es menor a la de los hombres, en la entidad federativa, se aprecia una mejora significativa de la participación femenina en las labores policiales, lo que habla del impulso que las corporaciones dan a la equidad de género.

P2 2.- SEXO

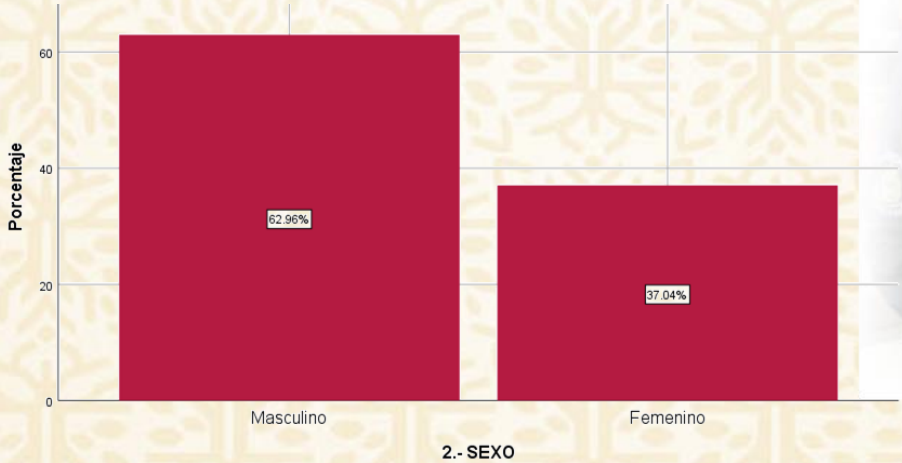

Policía Estatal


Porcentaje
80
60
40
20
0
71.19%
28.81%
Masculino
Femenino
2.- SEXO


Investigación

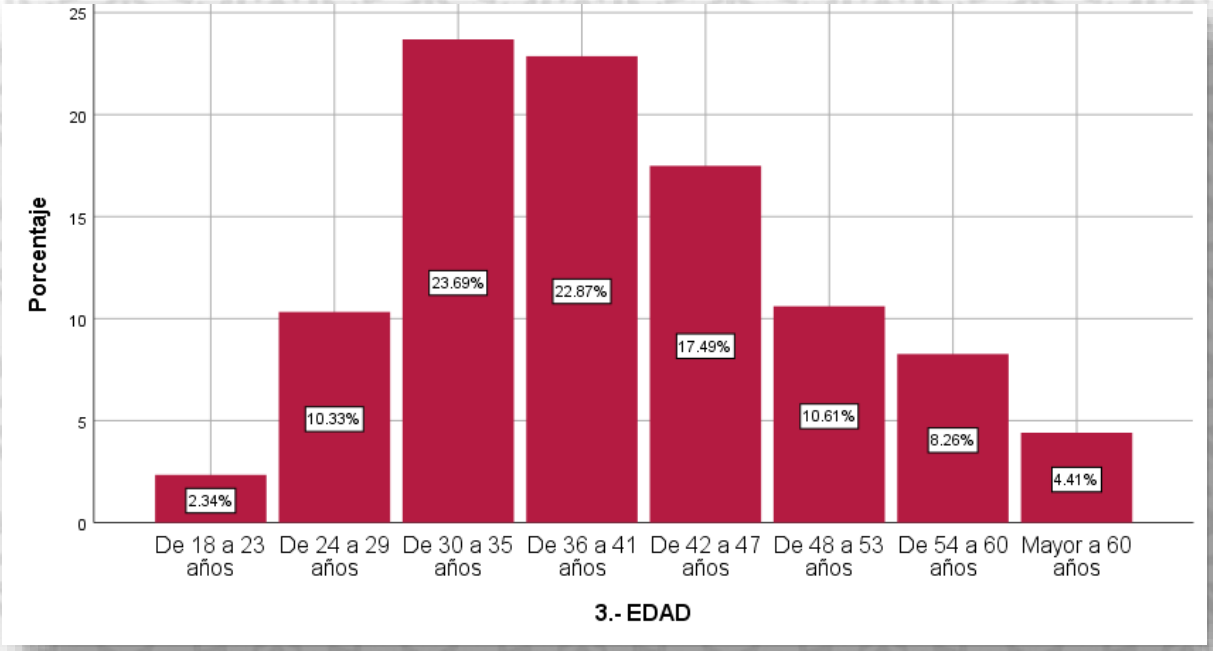

Porcentaje
80
60
40
20
0
85.98%
14.02%
Masculino
Femenino
2.- SEXO


Custodio


Porcentaje
60
40
20
0
62.96%
37.04%
Masculino
Femenino
2.- SEXO

P3 3.- EDAD

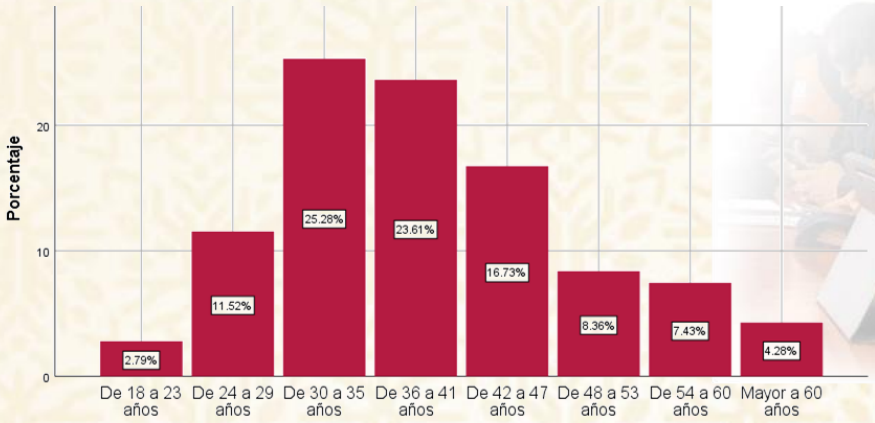
Edad	Frecuencia	Porcentaje
1 De 18 a 23 años	17	2.3
2 De 24 a 29 años	75	10.3
3 De 30 a 35 años	172	23.7
4 De 36 a 41 años	166	22.9
5 De 42 a 47 años	127	17.5
6 De 48 a 53 años	77	10.6
7 De 54 a 60 años	60	8.3
8 Mayor a 60 años	32	4.4
Total	**726**	**100.0**



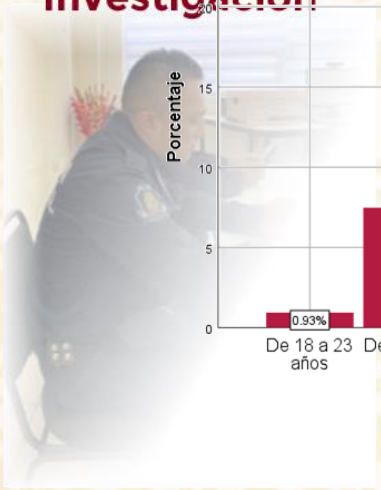
Cerca del **64.1%** del personal encuestado dijo tener entre **30 y 47 años de edad.** Indica que el Estado tiene una policía mayoritariamente adulta en edad productiva. Es en la Fiscalía General donde se observa que el grupo de edad mayoritario tiene entre **48 y 53 años**.

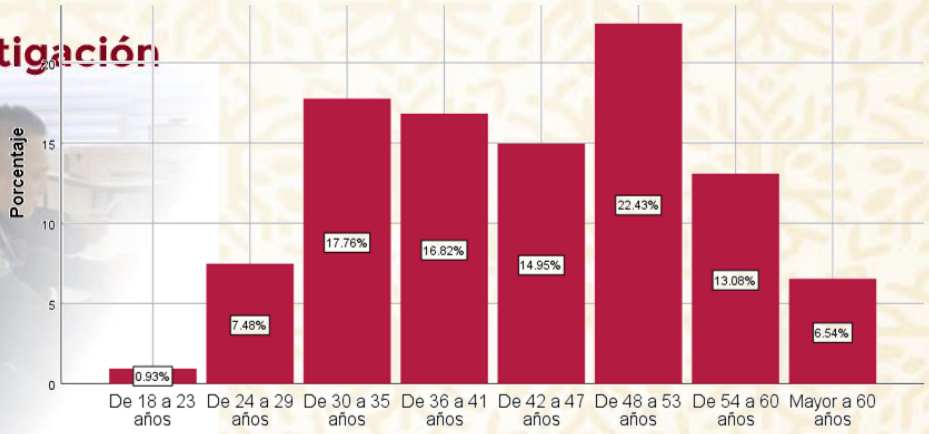
Policía Estatal





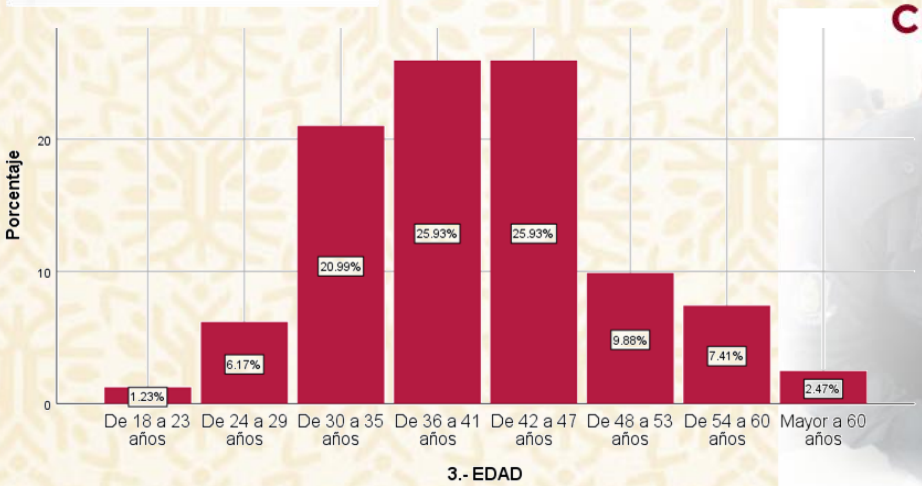
Investigación





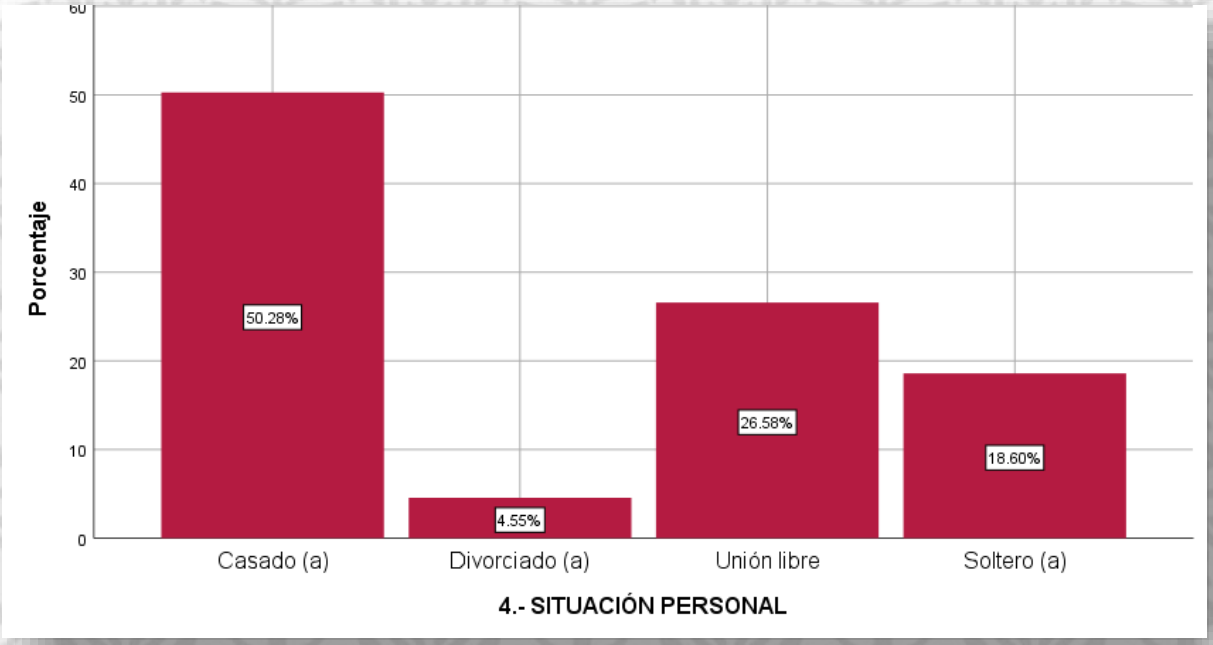
Custodio





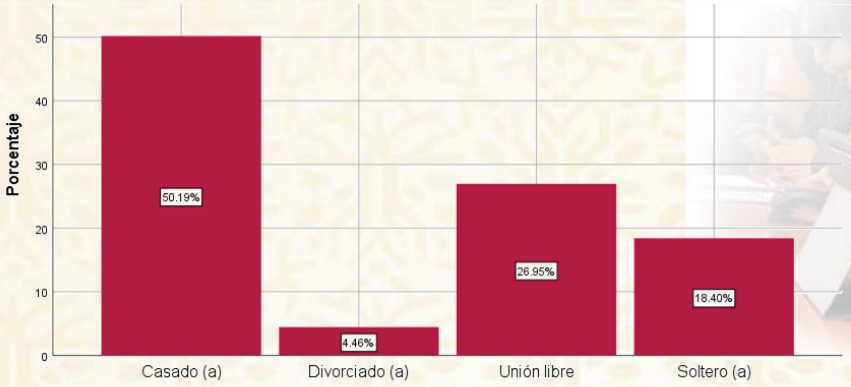
P4 4.- SITUACIÓN PERSONAL

Situación Personal	Frecuencia	Porcentaje
1 Casado (a)	365	50.3
2 Divorciado (a)	33	4.5
3 Unión libre	193	26.6
4 Soltero (a)	135	18.6
Total	**726**	**100.0**



El **50.3%** del personal encuestado, respondió que su estado civil es el de **casado** y **26.6%** vive en **unión libre.**

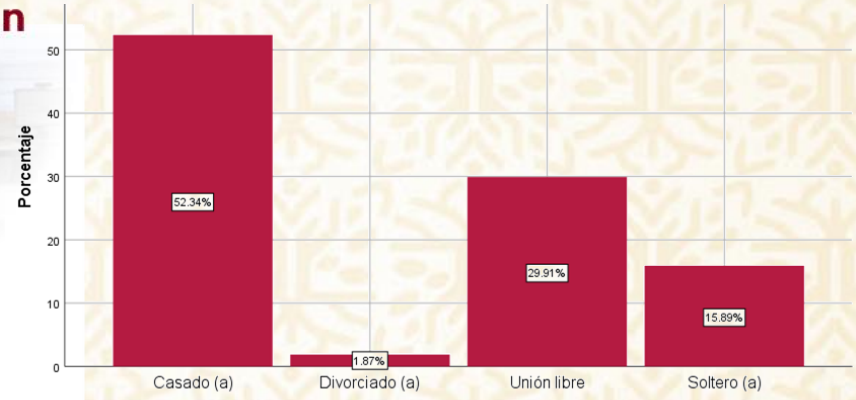
Policía Estatal



4.- SITUACIÓN PERSONAL

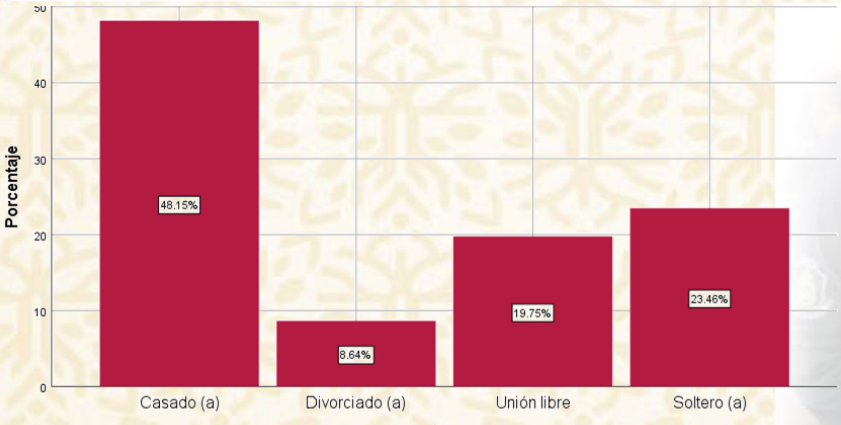
Investigación





4.- SITUACIÓN PERSONAL

Custodio

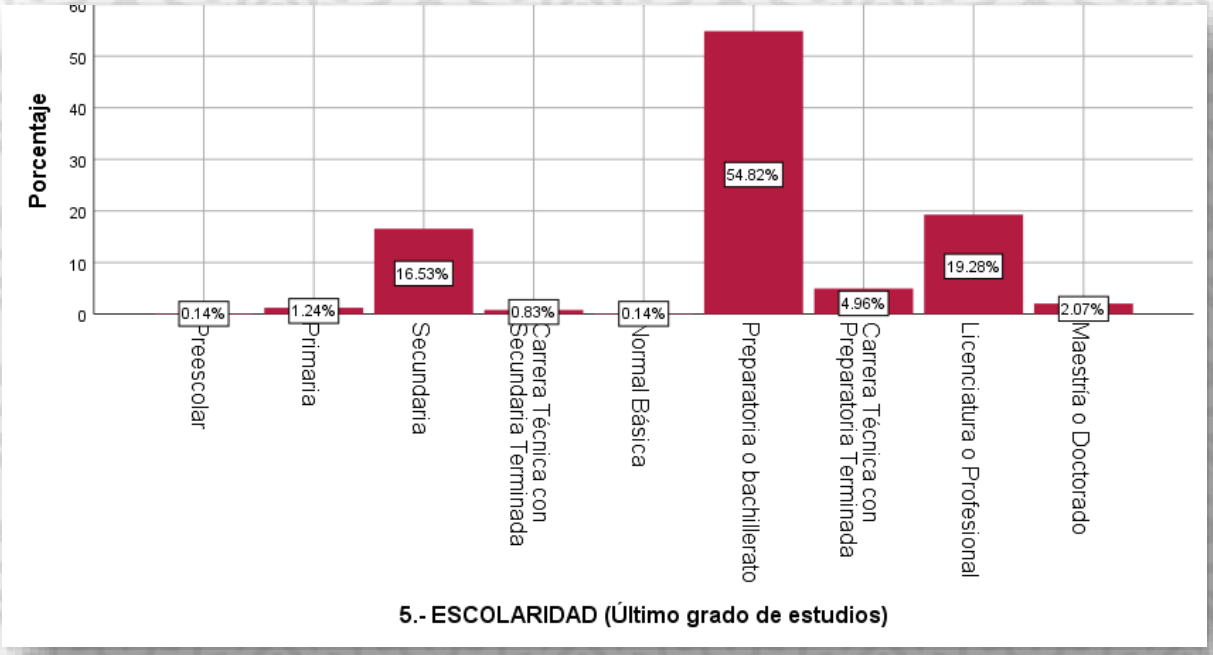


4.- SITUACIÓN PERSONAL



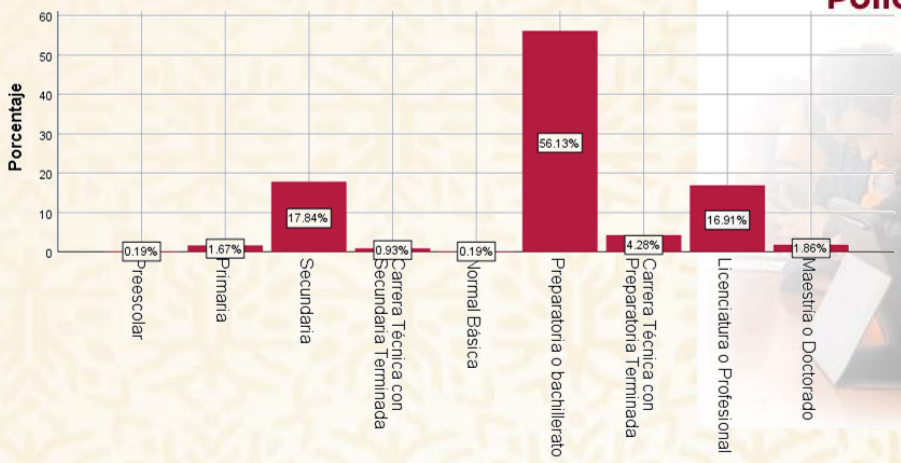
P5 5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

Escolaridad	Frecuencia	Porcentaje
1 Preescolar	1	.1
2 Primaria	9	1.2
3 Secundaria	120	16.5
4 Carrera Técnica con Secundaria Terminada	6	.8
5 Normal Básica	1	.1
6 Preparatoria o bachillerato	398	54.8
7 Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	36	5.0
8 Licenciatura o Profesional	140	19.3
9 Maestría o Doctorado	15	2.1
Total	**726**	**100.0**



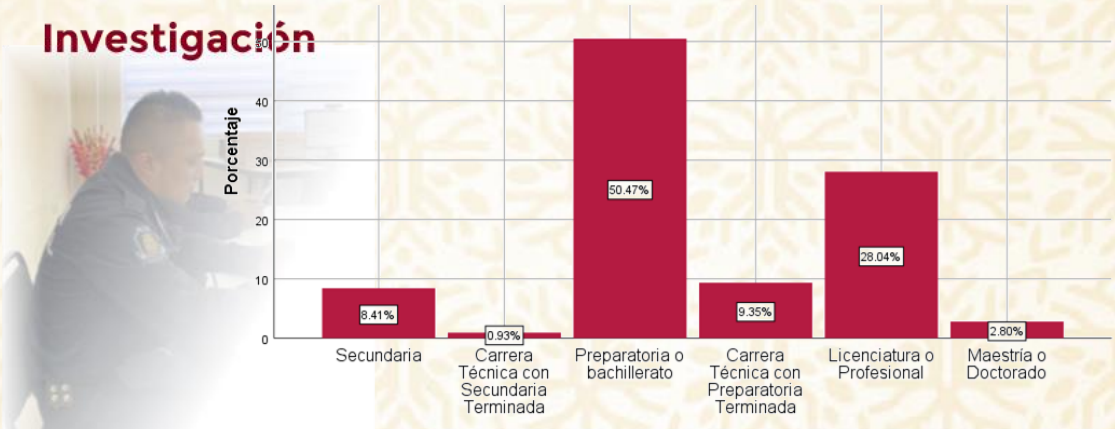
El **79.1%** del personal encuestado dijo tener **estudios de preparatoria o bachillerato, carrera técnica con preparatoria terminada y licenciatura**. Lo que habla de un nivel medio superior de formación escolar en los elementos de seguridad pública.

Policía Estatal



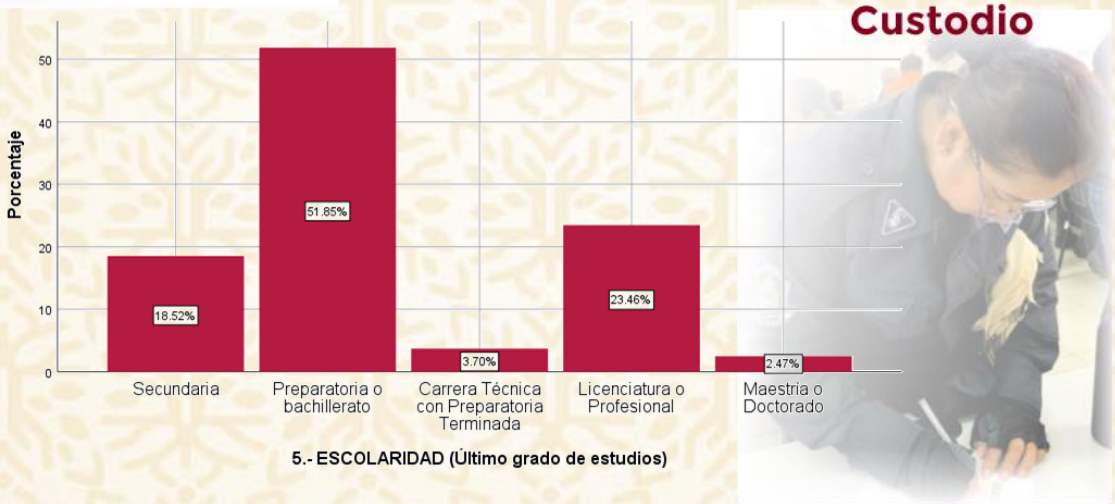
5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

Investigación



5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

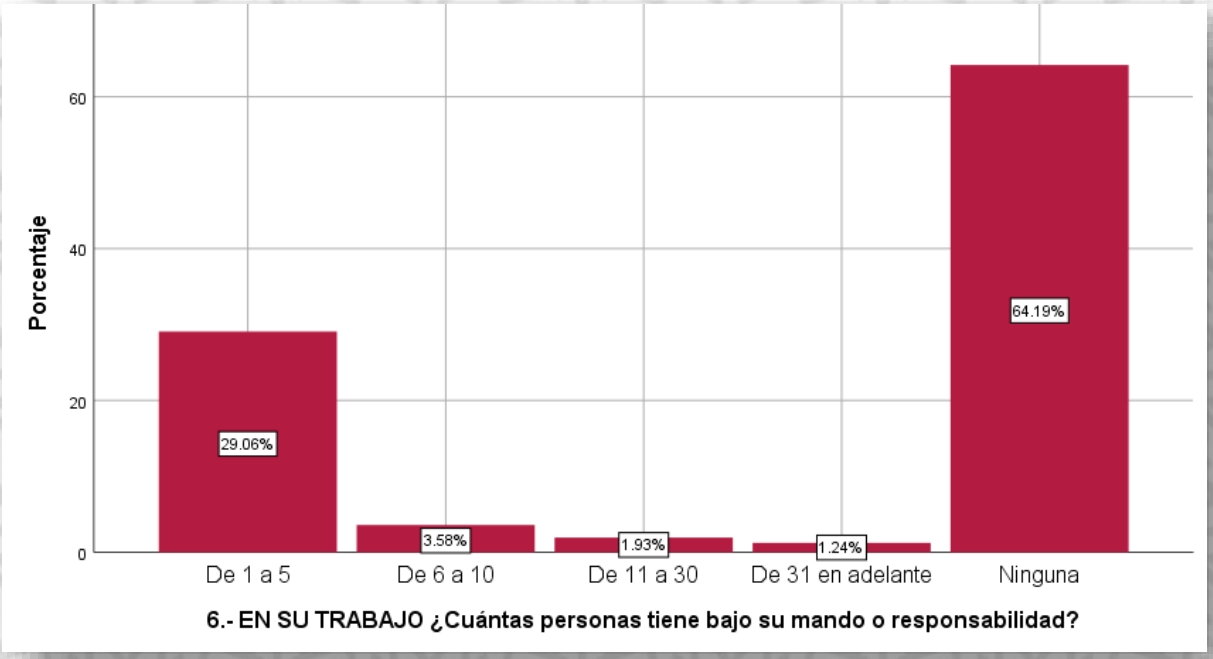
Custodio



5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

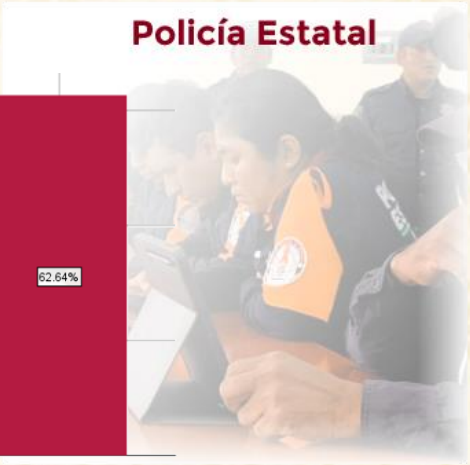
P6 6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

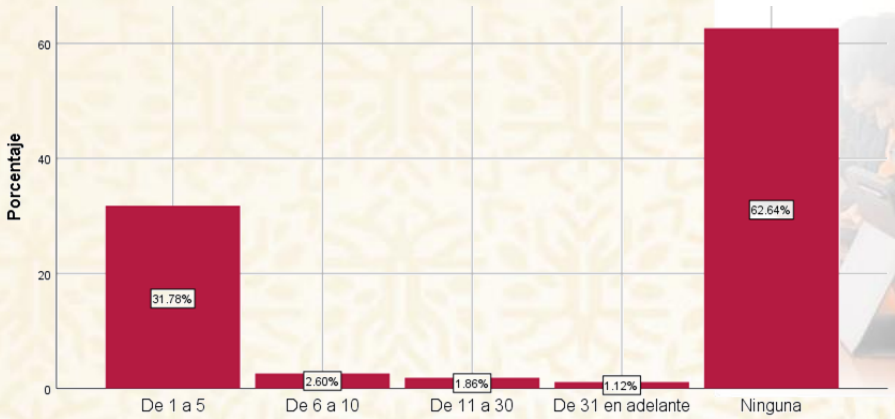
Personas Bajo su Mando	Frecuencia	Porcentaje
1 De 1 a 5	211	29.1
2 De 6 a 10	26	3.6
3 De 11 a 30	14	1.9
4 De 31 en adelante	9	1.2
5 Ninguna	466	64.2
Total	**726**	**100.0**



El 64.2% del personal encuestado manifestó no tener elementos a su mando, lo que es proporcional, dada la estructura organizacional y la proporción mando-subordinados.

Policía Estatal

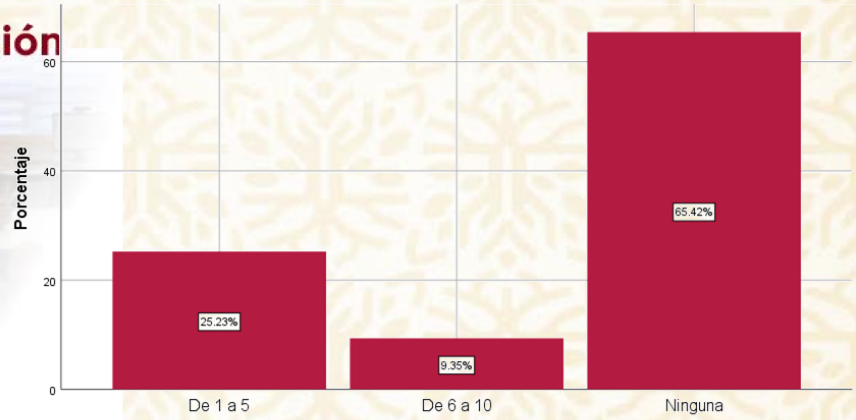




6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Investigación

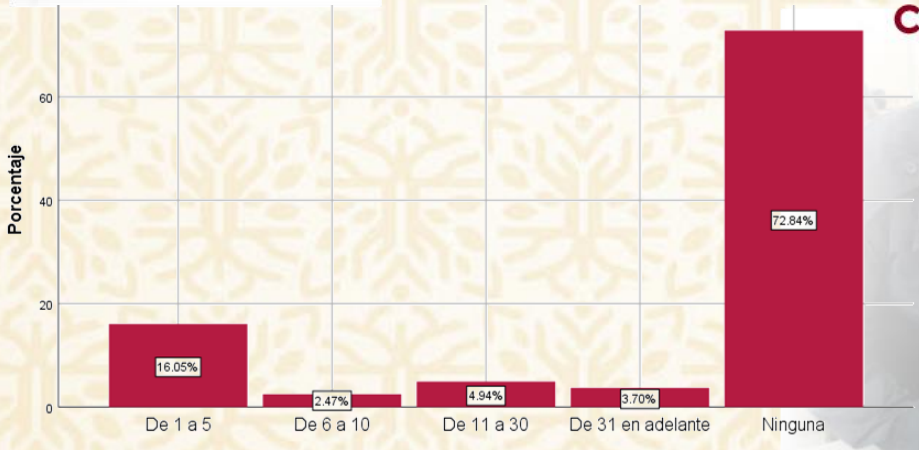




6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Custodio

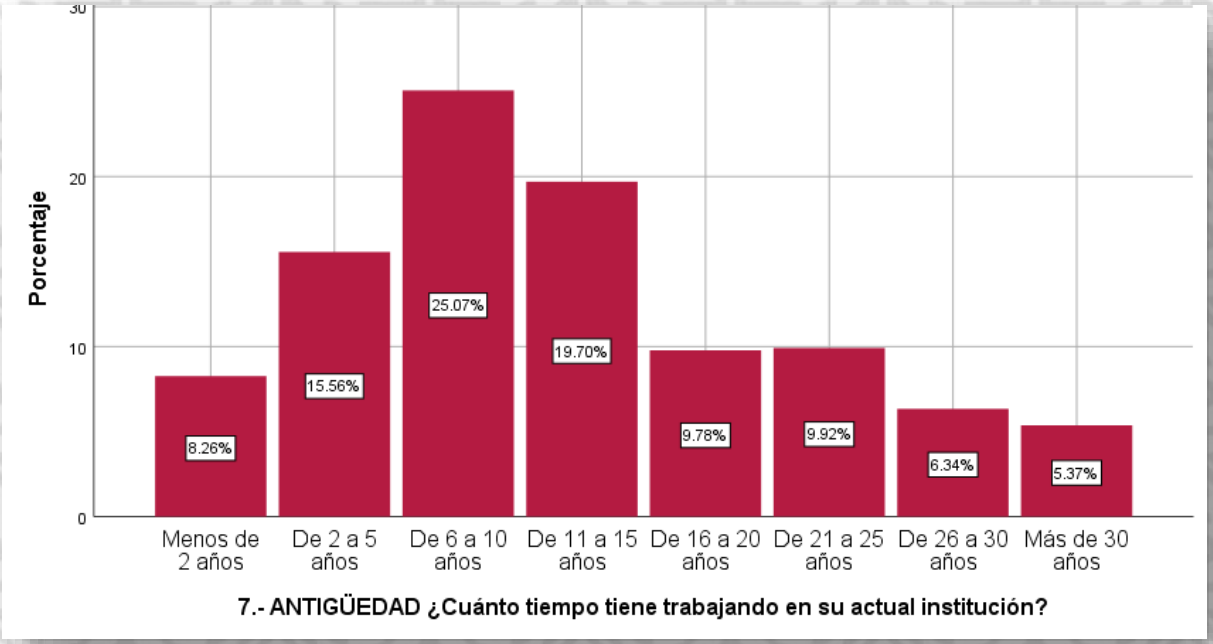




6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

P7 7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

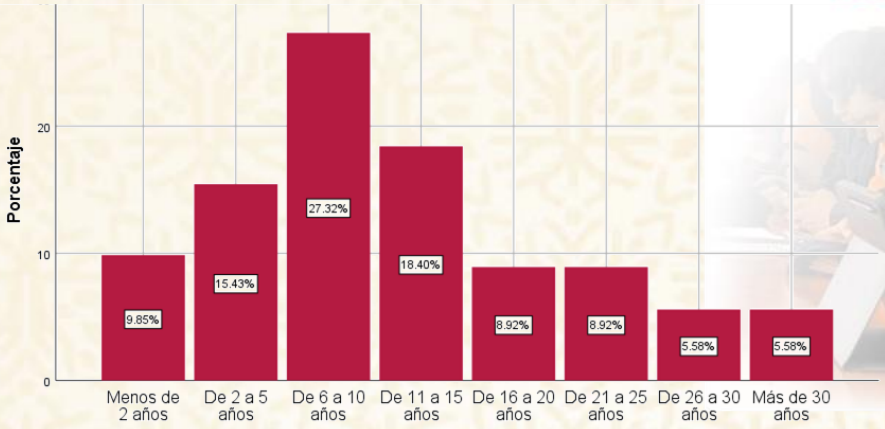
Antigüedad	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de 2 años	60	8.3
2 De 2 a 5 años	113	15.6
3 De 6 a 10 años	182	25.1
4 De 11 a 15 años	143	19.7
5 De 16 a 20 años	71	9.8
6 De 21 a 25 años	72	9.9
7 De 26 a 30 años	46	6.3
8 Más de 30 años	39	5.4
Total	**726**	**100.0**



El **44.8%** del personal encuestado **tiene de seis a quince años** laborando en su corporación, en tanto que, el **23.9%** tiene menos de **5 años.**

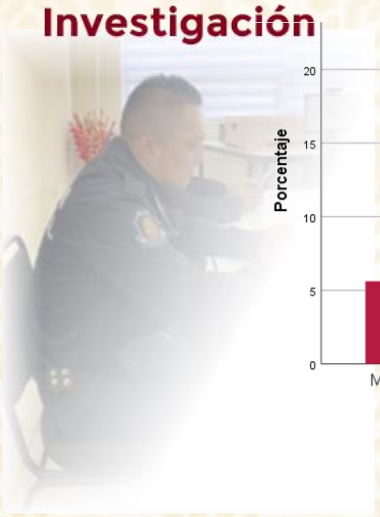
Policía Estatal

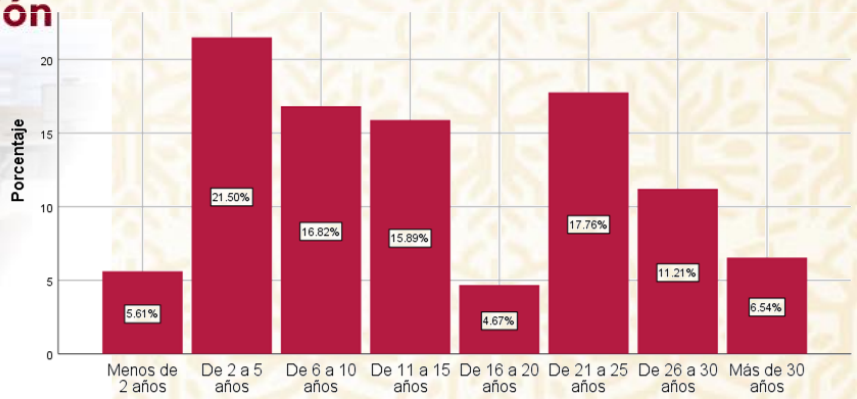




7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Investigación

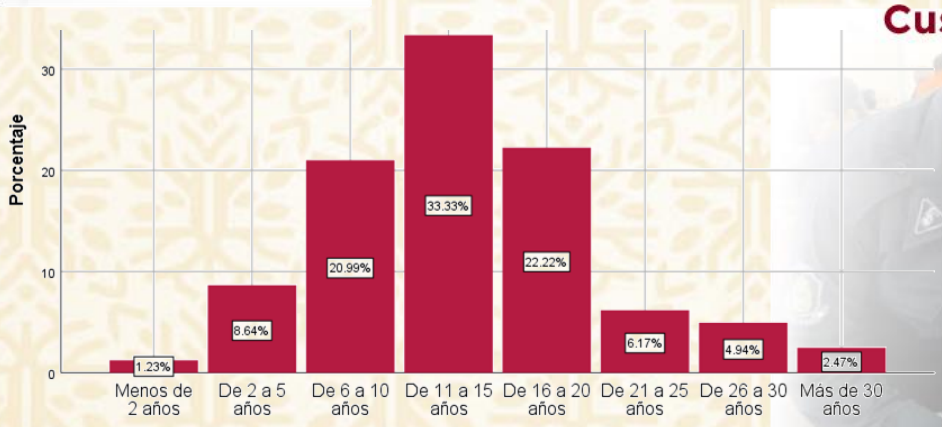




7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Custodio





7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

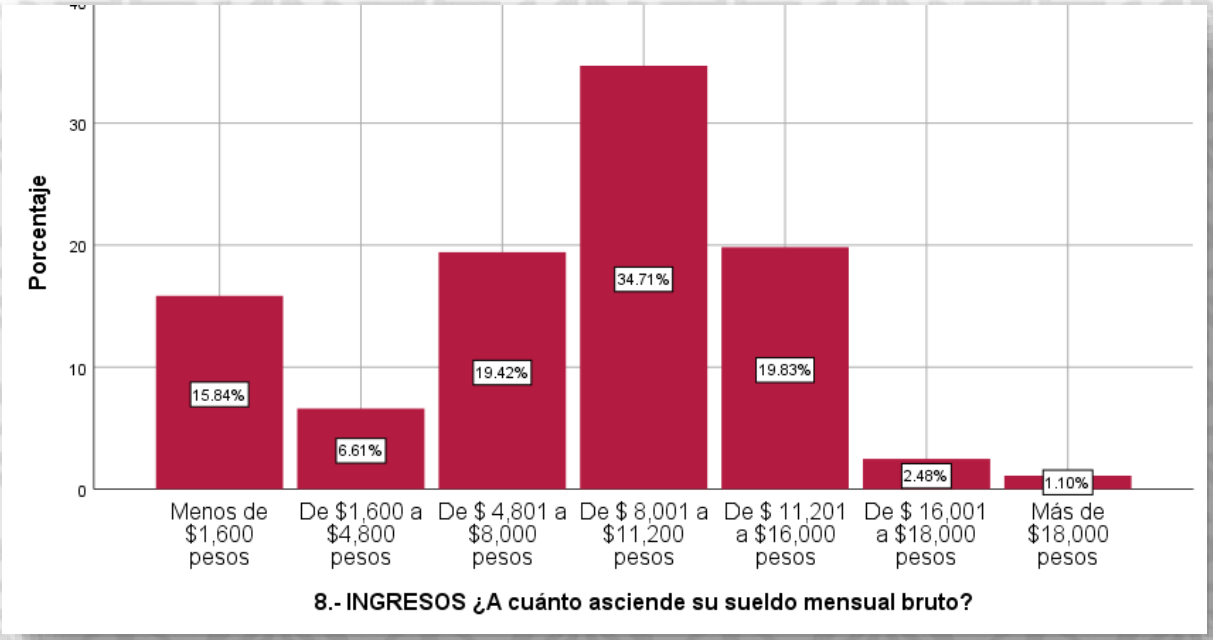


B. Aspectos Socioeconómicos

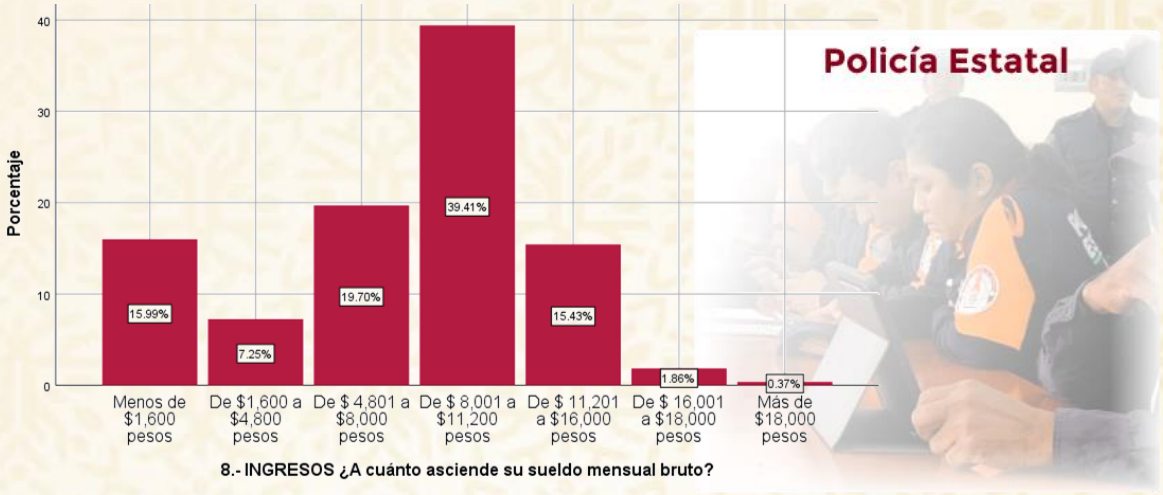
B. Aspectos Socioeconómicos

P8 8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

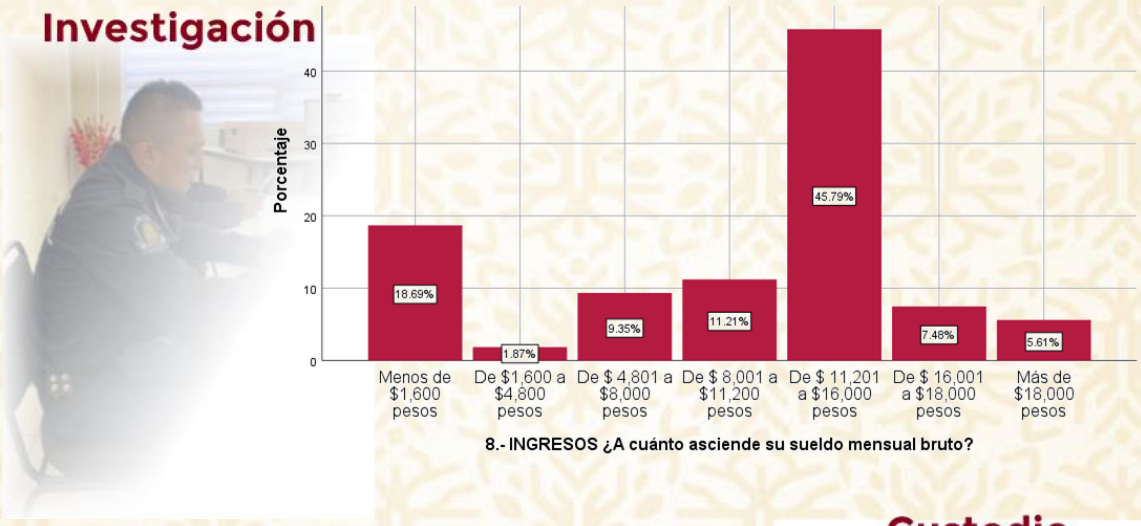
Ingresos	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de $1,600 pesos	115	15.8
2 De $1,600 a $4,800 pesos	48	6.6
3 De $ 4,801 a $8,000 pesos	141	19.4
4 De $ 8,001 a $11,200 pesos	252	34.7
5 De $ 11,201 a $16,000 pesos	144	19.8
6 De $ 16,001 a $18,000 pesos	18	2.5
7 Más de $18,000 pesos	8	1.1
Total	**726**	**100.0**



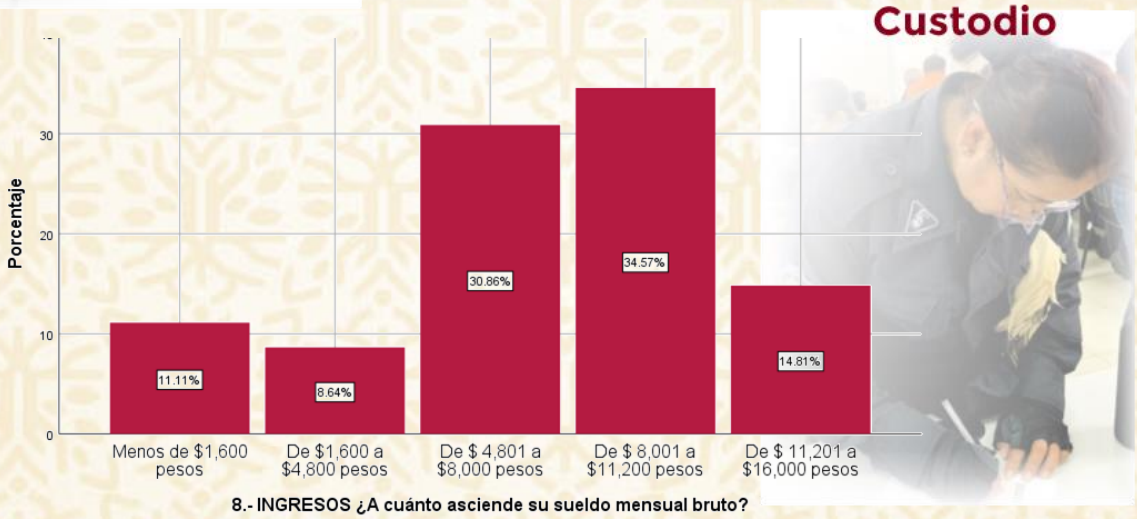
Del personal encuestado el **76.5% manifestó** que gana hasta **11 mil 200** pesos **brutos mensuales.** Por ello, en el Estado de Guerrero es importante continuar impulsando la mejora salarial, para alcanzar mayores estándares de salario digno en las corporaciones de seguridad pública.



8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



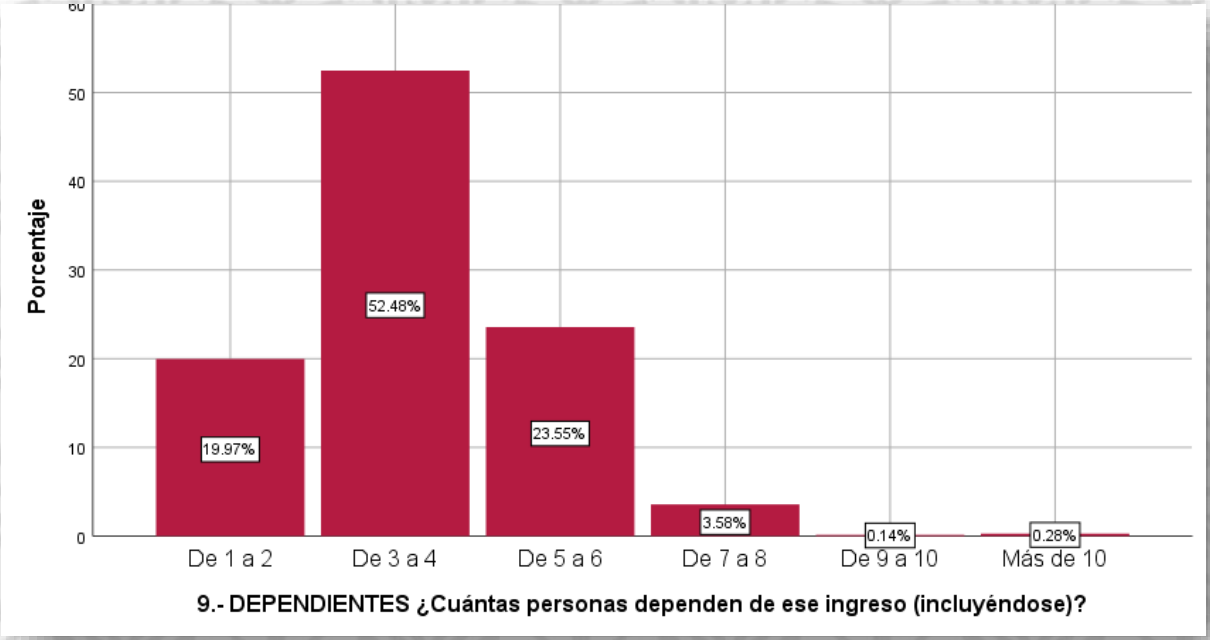
8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



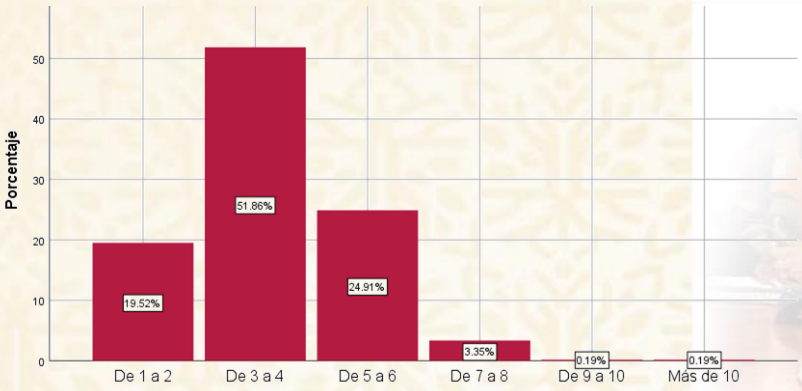
8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

P9 9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

Dependientes	Frecuencia	Porcentaje
1 De 1 a 2	145	20.0
2 De 3 a 4	381	52.5
3 De 5 a 6	171	23.6
4 De 7 a 8	26	3.6
5. De 9 a 10	1	.1
6 Más de 10	2	.3
Total	**726**	**100.0**



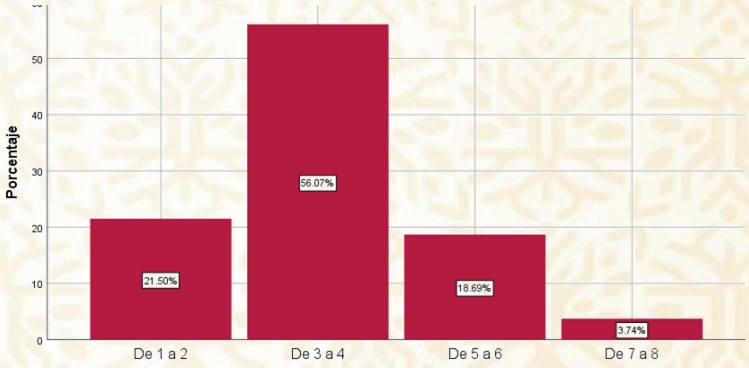
El **72.5%** de los elementos encuestados tienen hasta **cuatro dependientes económicos y 23.6% entre cinco y seis.**



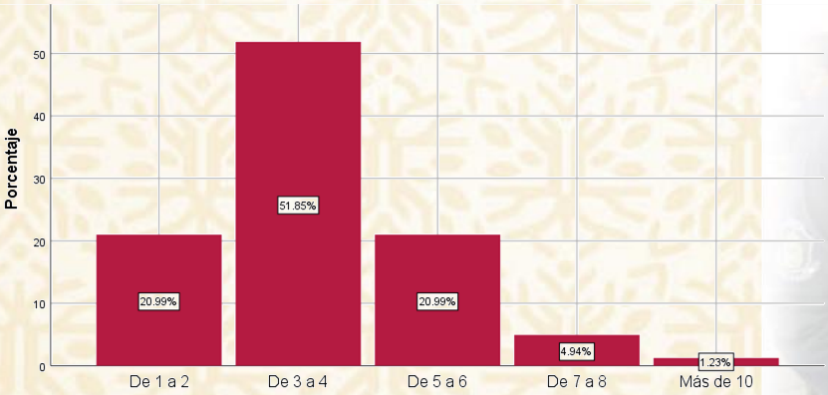
9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?







9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

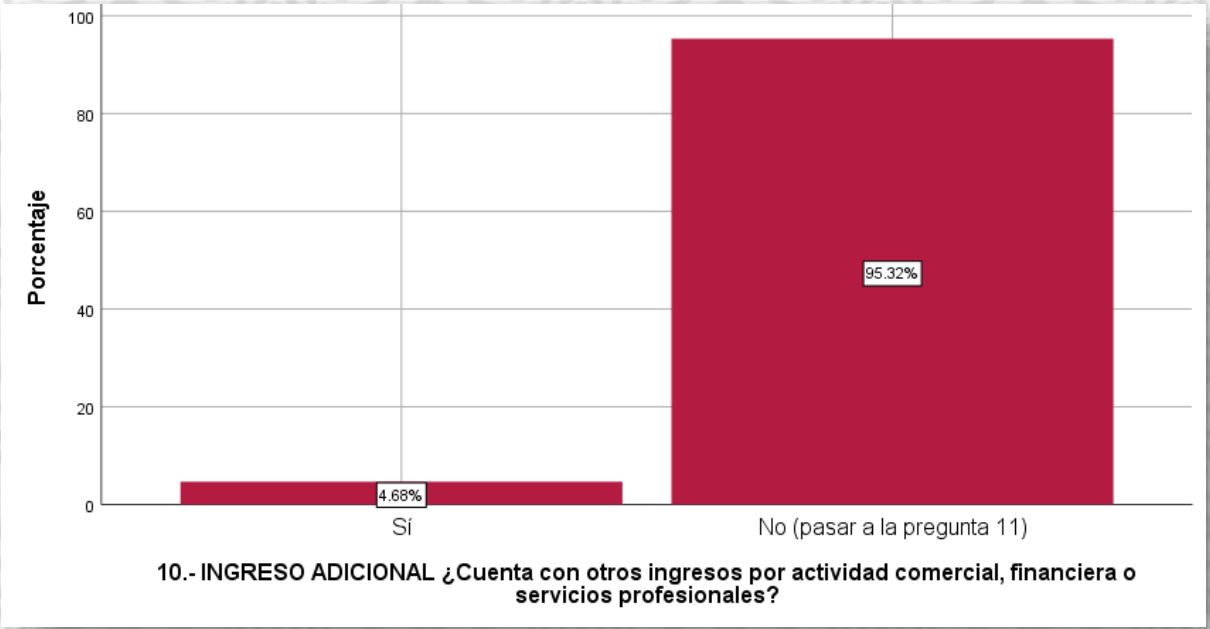


9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



P10 10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

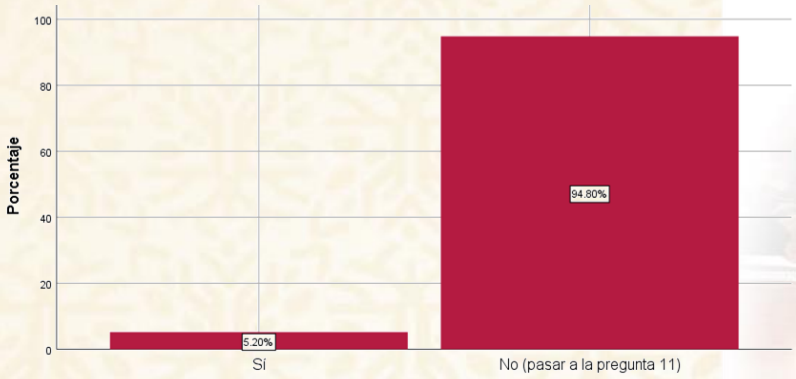
Ingreso Adicional	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	34	4.7
2 No (pasar a la pregunta 11)	692	95.3
Total	**726**	**100.0**



10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

El el **4.7%** de los encuestados manifestó tener **ingresos adicionales**. En tanto que el **95.3%** tiene como **única fuente de ingreso el sueldo de policía**.

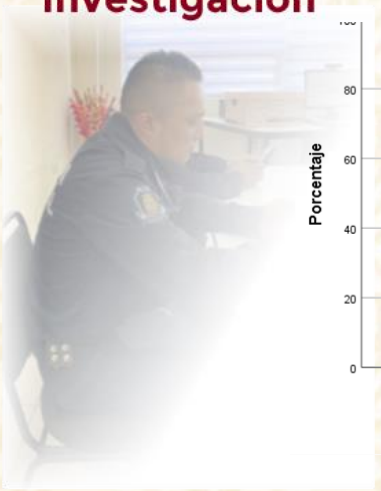
Policía Estatal

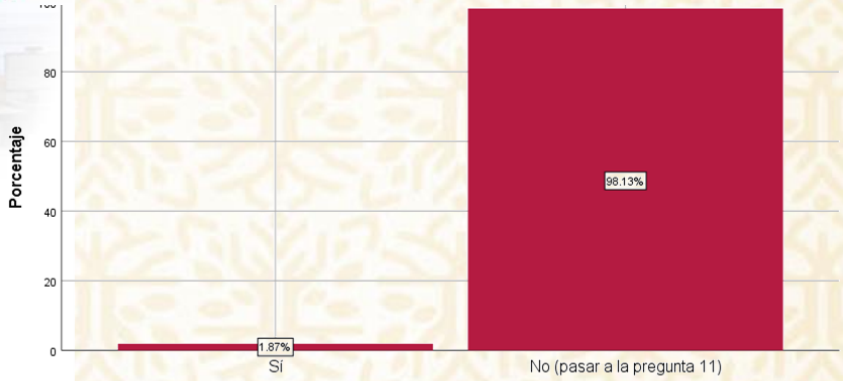


10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Investigación

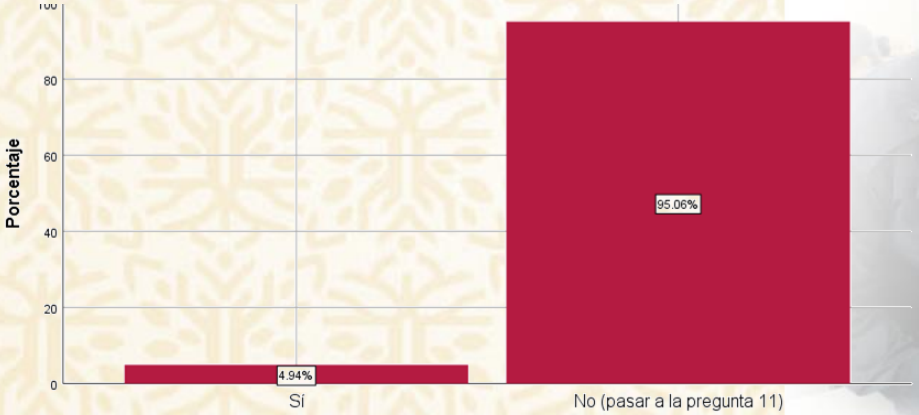




10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Custodio

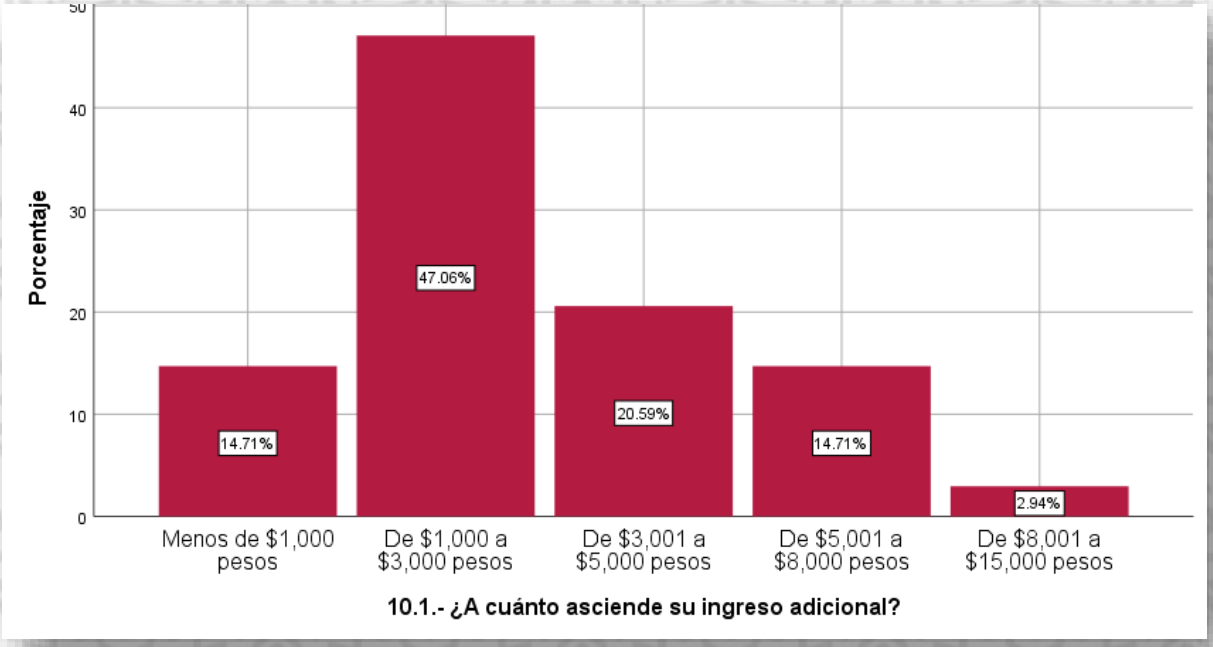




10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

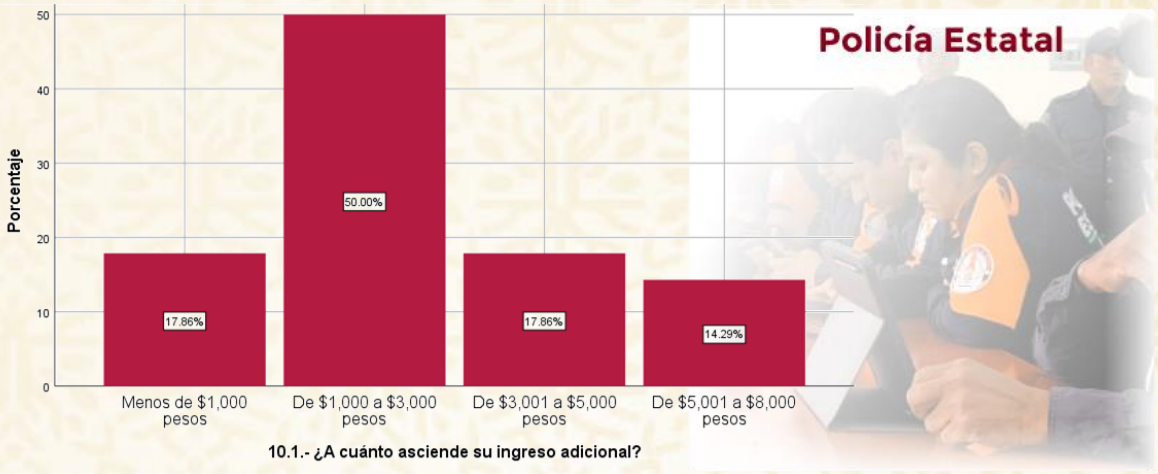
P10.1 10.1.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Ingresos adicional	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de $1,000 pesos	5	14.7
2 De $1,000 a $3,000 pesos	16	47.1
3 De $3,001 a $5,000 pesos	7	20.6
4 De $5,001 a $8,000 pesos	5	14.7
5 De $8,001 a $15,000 pesos	1	2.9
6 De $15,001 a $25,000 pesos	0	0
7 Más de $25,000 pesos	0	0
Total	**34**	**100.0**



De los 34 elementos que dijeron tener **ingresos adicionales** el **81.7 %, percibe hasta 5 mil pesos al mes.**

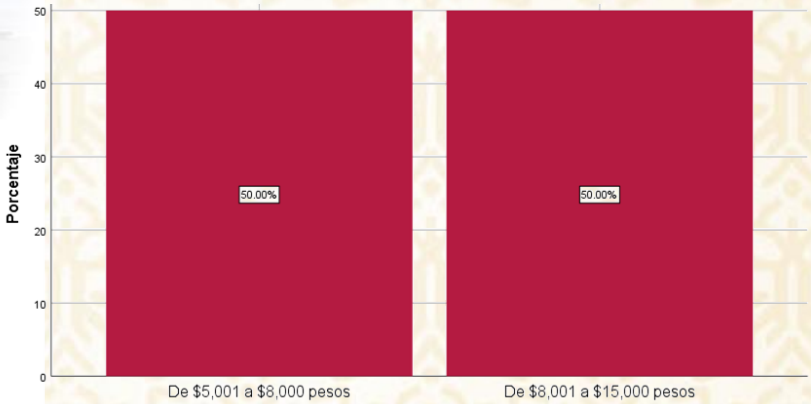
Policía Estatal



10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

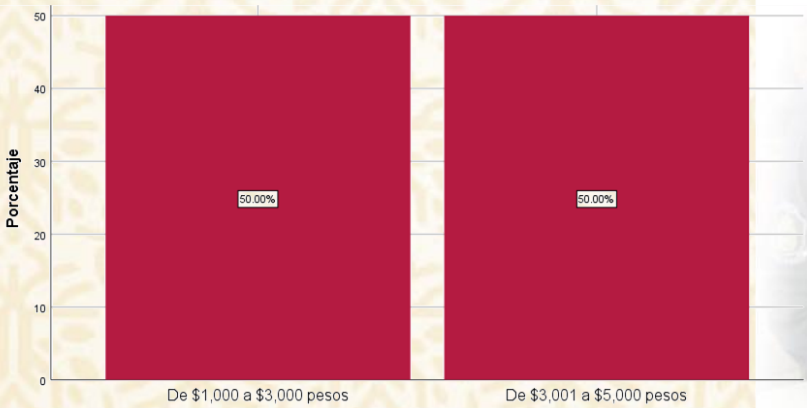
Investigación





10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Custodio



10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



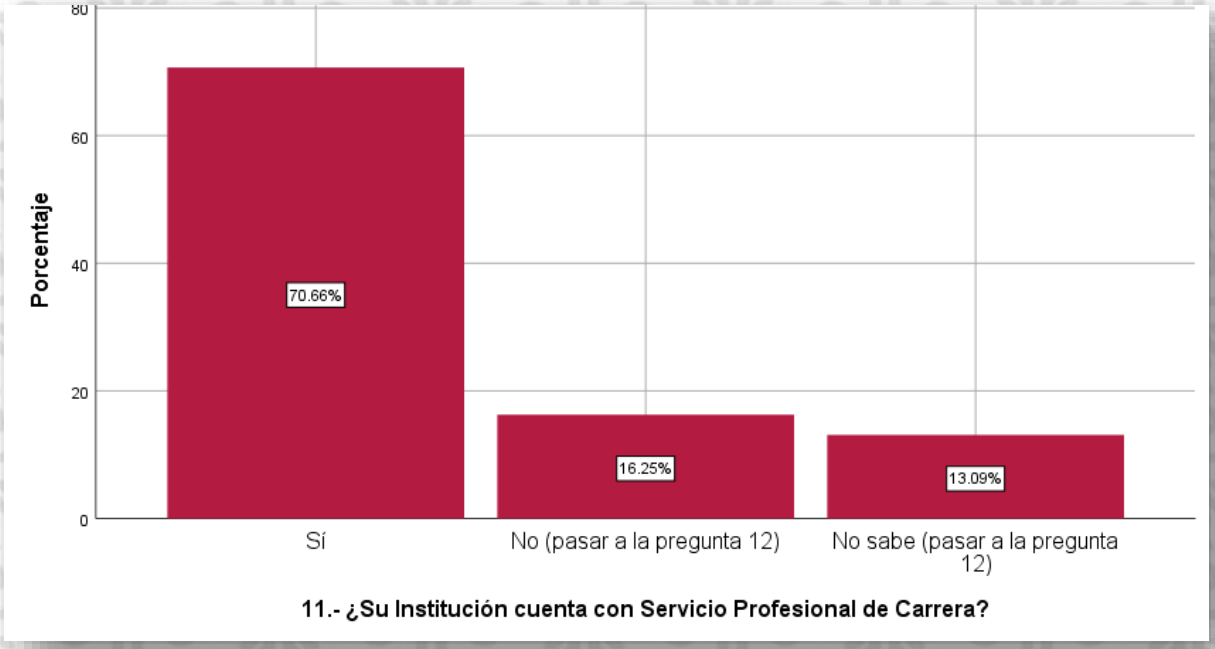
TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



C. Profesionalización

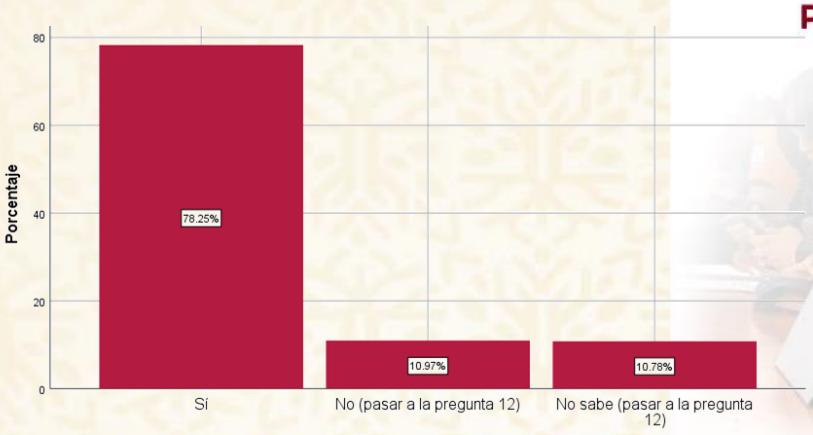
C. Profesionalización

P11 11.- ¿Su Institución Cuenta con Servicio Profesional de Carrera?		
Servicio Profesional de Carrera	**Frecuencia**	**Porcentaje**
1 Sí	513	70.7
2 No (pasar a la pregunta 12)	118	16.3
3 No sabe (pasar a la pregunta 12)	95	13.1
Total	**726**	**100.0**



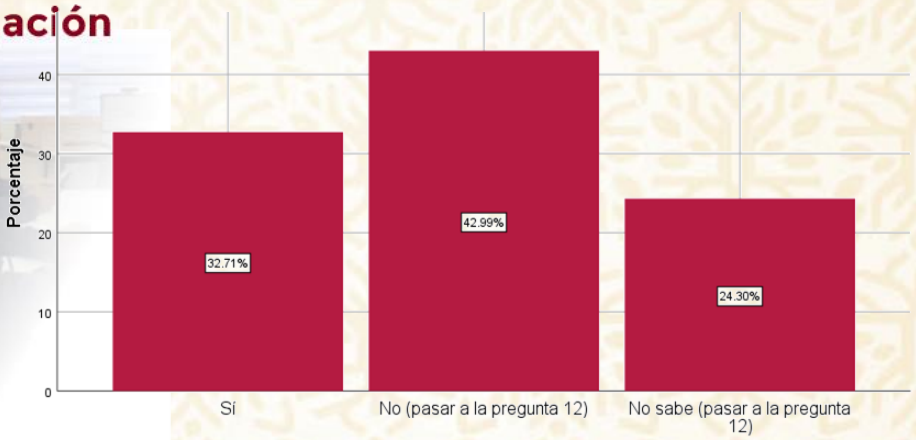
Del personal encuestado el **70.7%,** opinó que su institución **cuenta con servicio profesional de carrera.** Lo que indica alto porcentaje de avance en este rubro en las tres corporaciones.

Policía Estatal



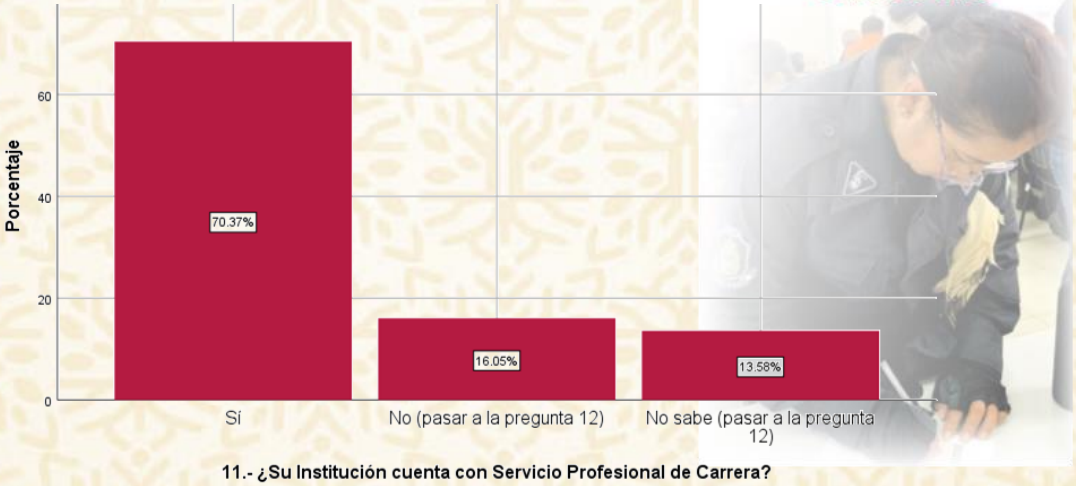
11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

Investigación



11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

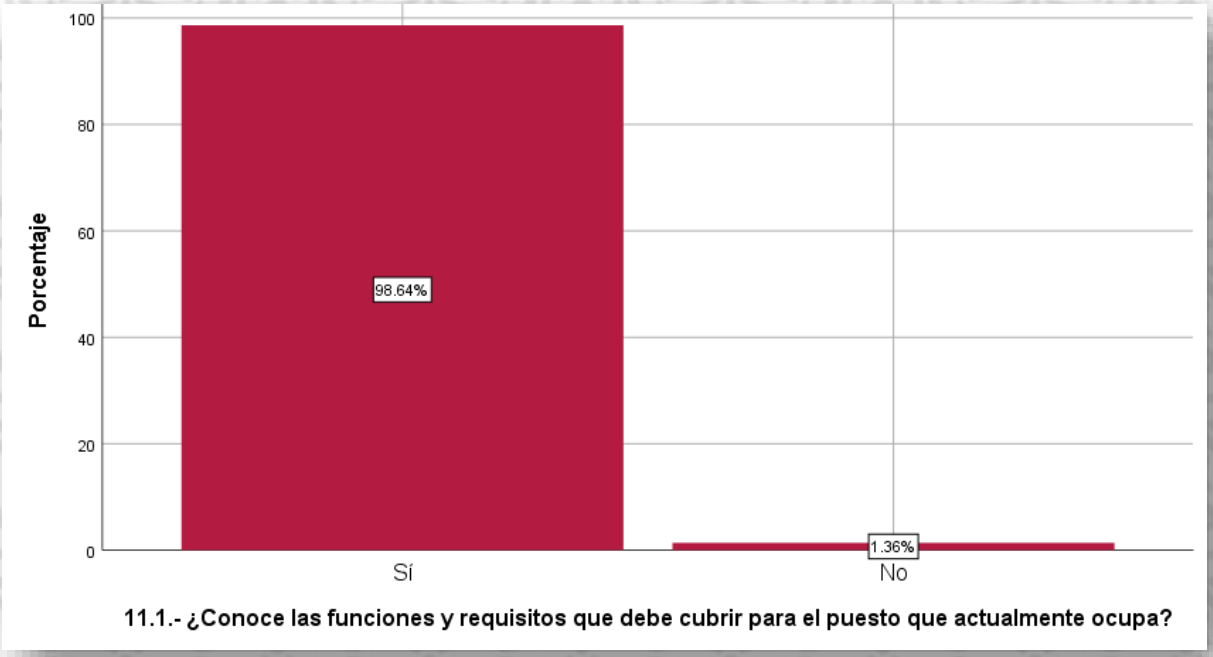
Custodio



11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

P11.1 11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

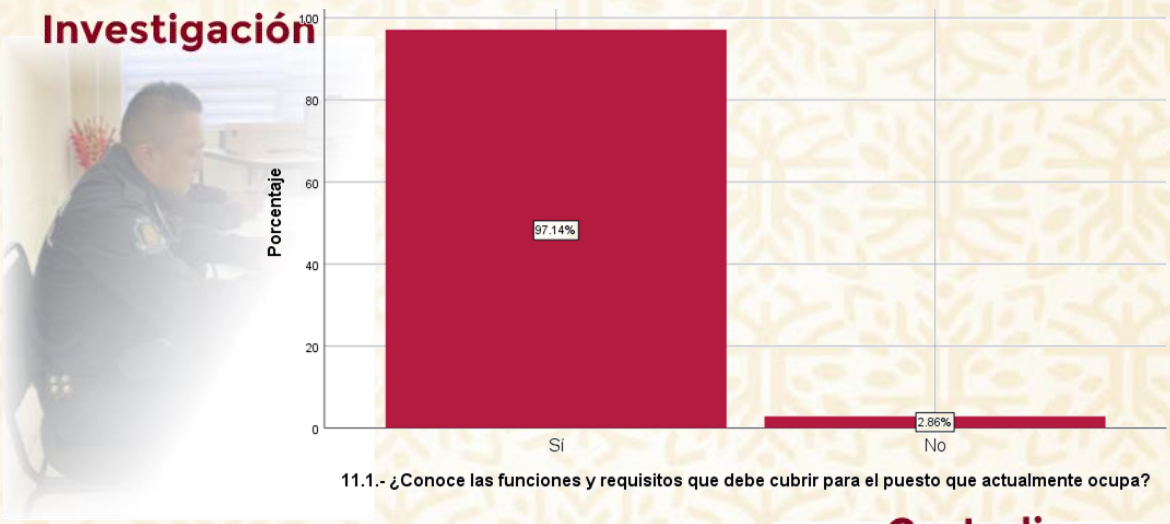
Conoce las Funciones	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	506	98.6
2 No	7	1.4
Total	**513**	**100.0**



De los 513 elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, **98.6%** manifestó **conocer sus funciones y los requisitos para cubrir el puesto que ocupa.**



11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



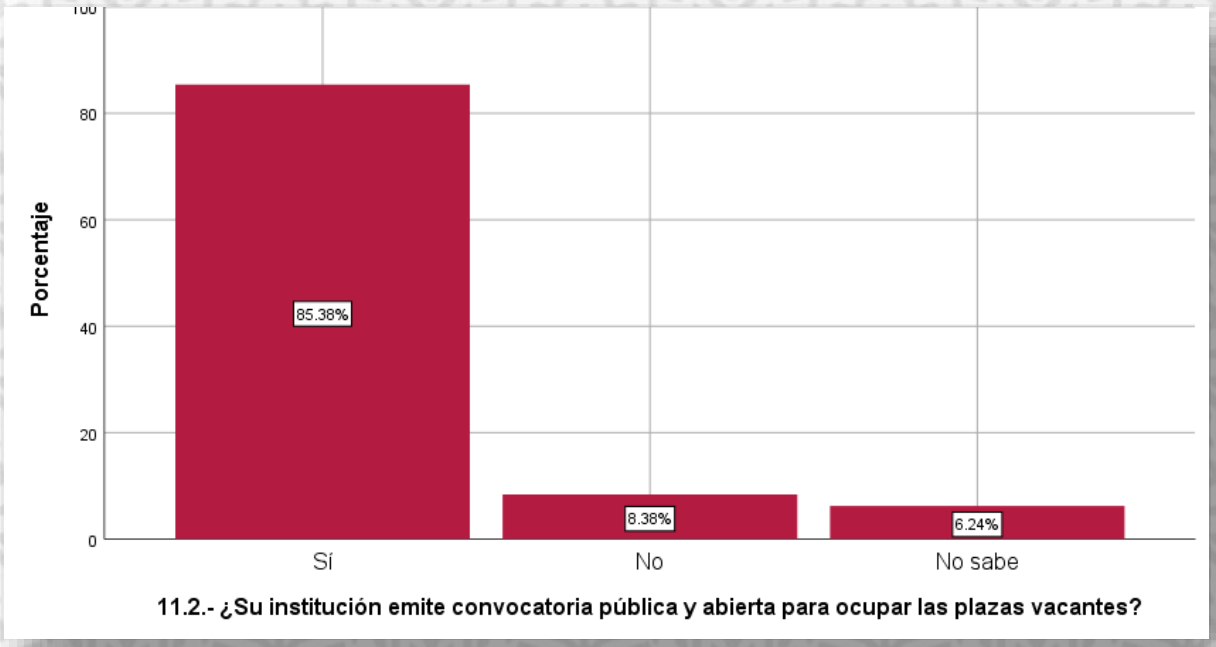
11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

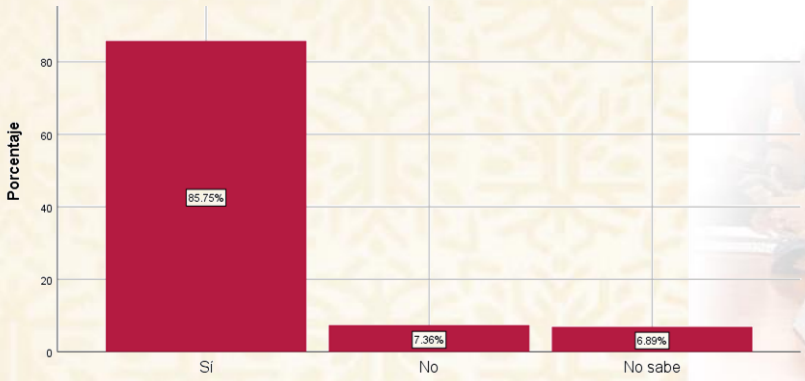
P11.2 11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

Convocatoria	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	438	85.4
2 No	43	8.4
3 No sabe	32	6.2
Total	**513**	**100.0**



De los 513 elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera, **85.4%** afirmó que **su institución realiza convocatorias públicas y abiertas para ocupar las plazas vacantes.**

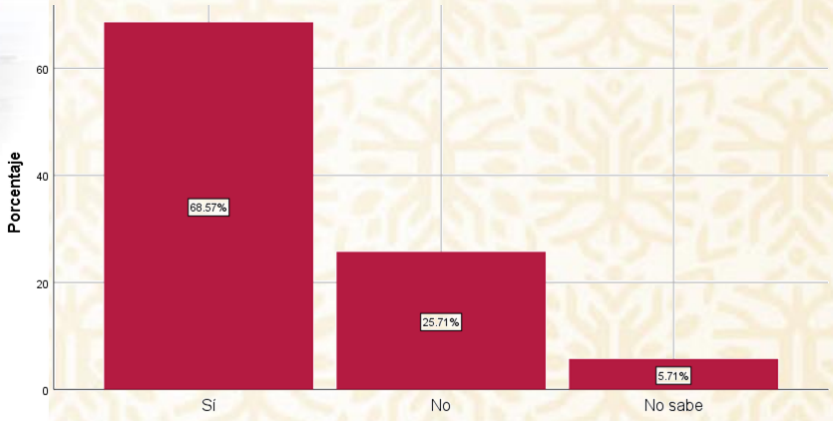
Policía Estatal



11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

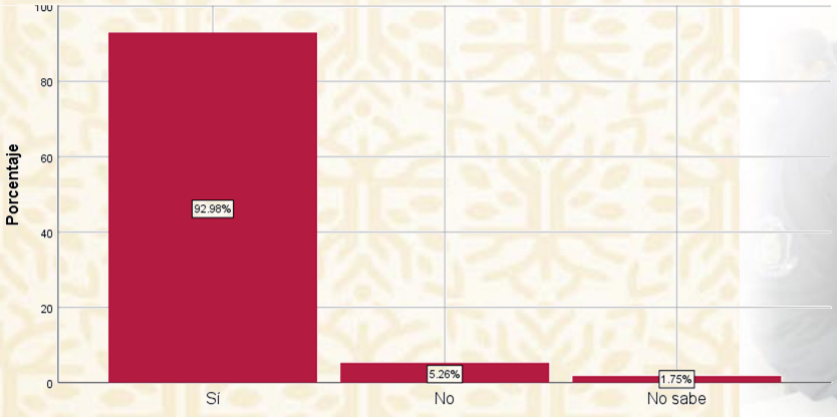
Investigación





11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

Custodio

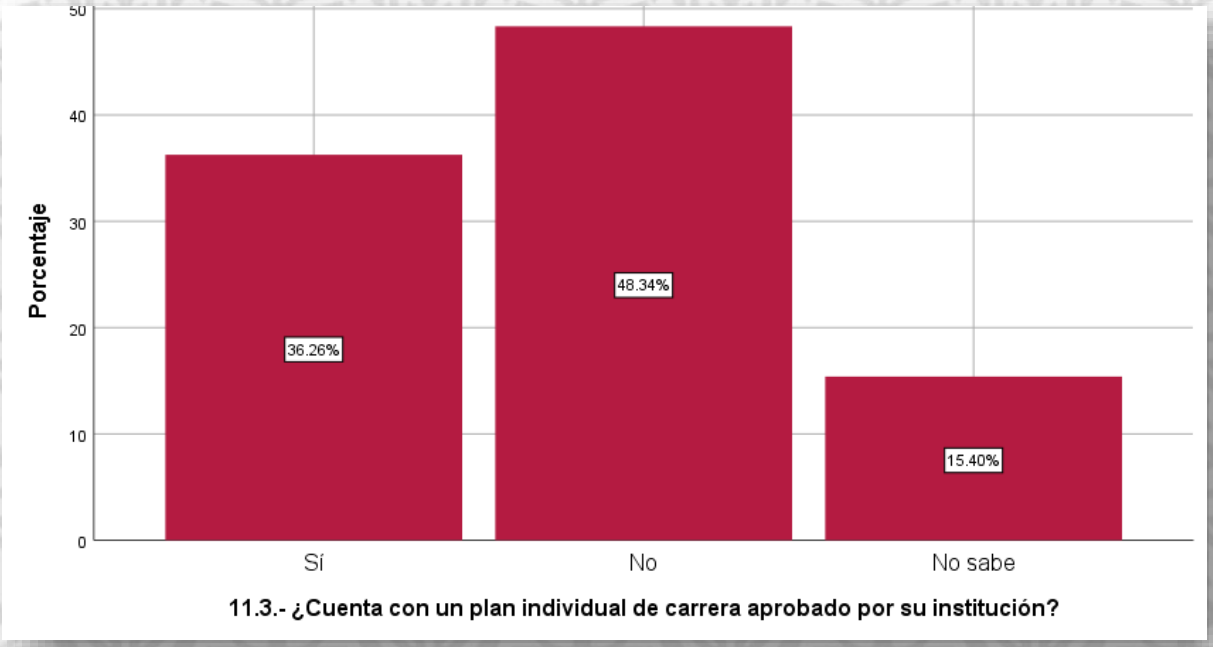




11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

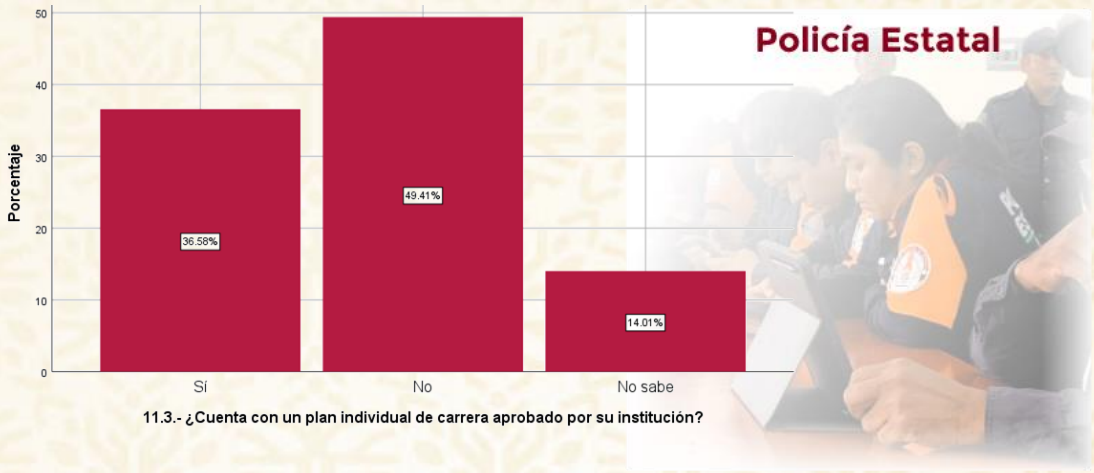
P11.3 11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

Plan Individual de Carrera	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	186	36.3
2 No	248	48.3
3 No sabe	79	15.4
Total	513	100.0



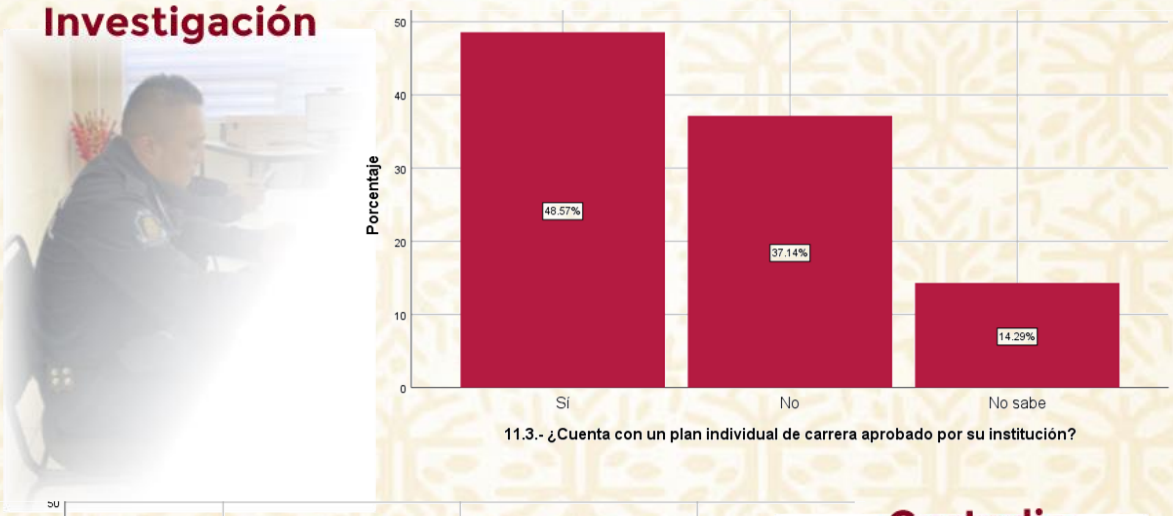
De los **513** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, **36.3%** opinaron que **cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución.**

Policía Estatal



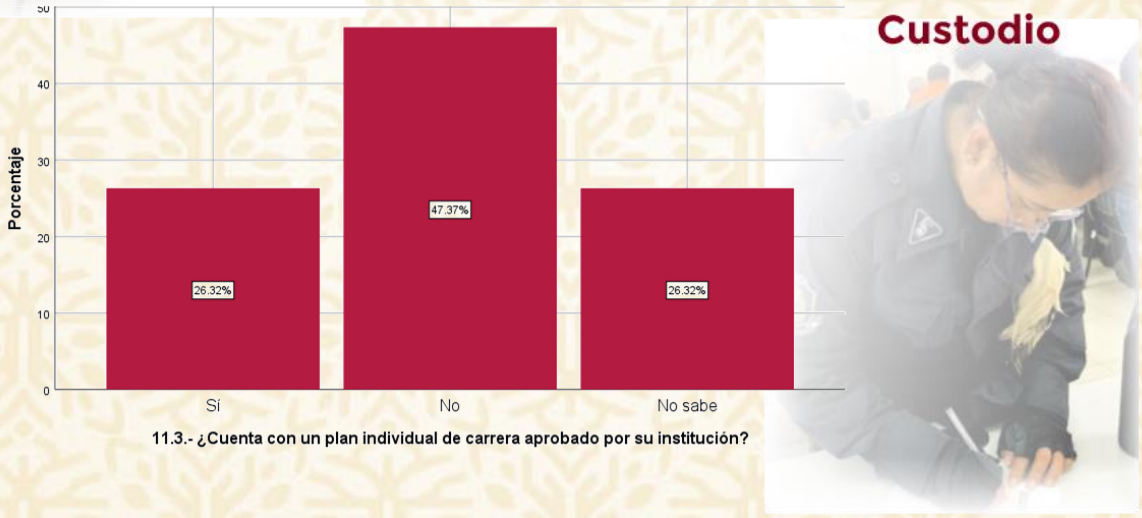
11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

Investigación



11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

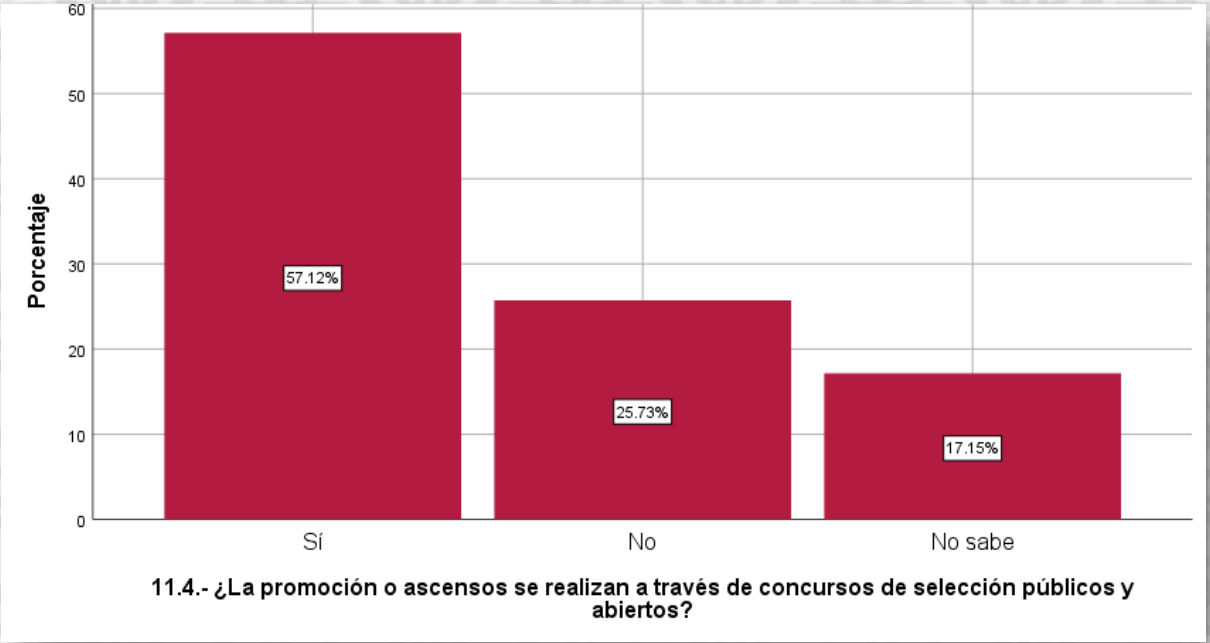
Custodio



11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

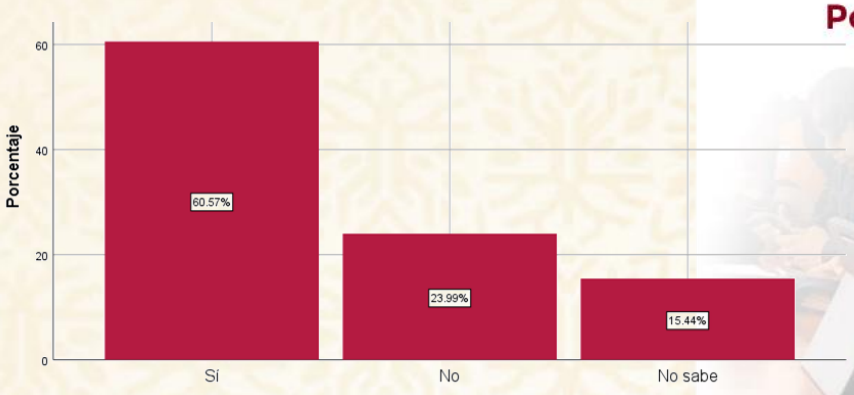
P11.4 11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

Promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	293	57.1
2 No	132	25.7
3 No sabe	88	17.2
Total	**513**	**100.0**



De los **513** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, **57.1 %** opinó que **las promociones o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos en sus corporaciones.**

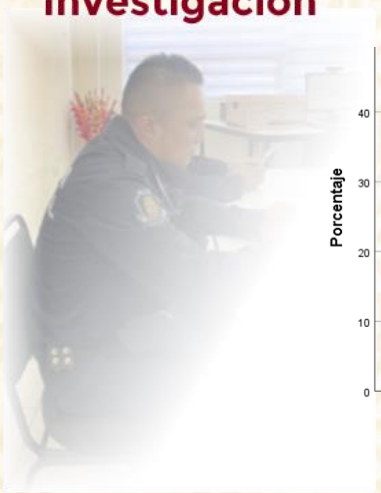
Policía Estatal

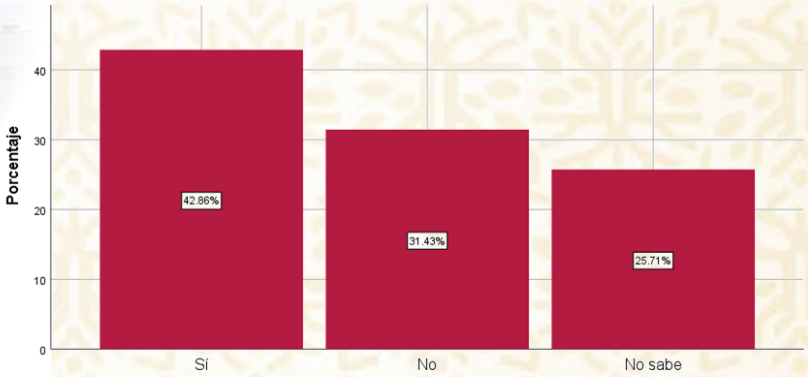


11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



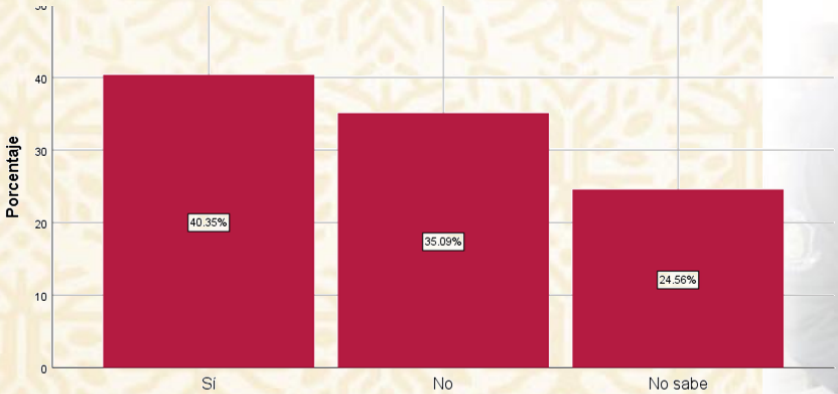
Investigación





11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

Custodio

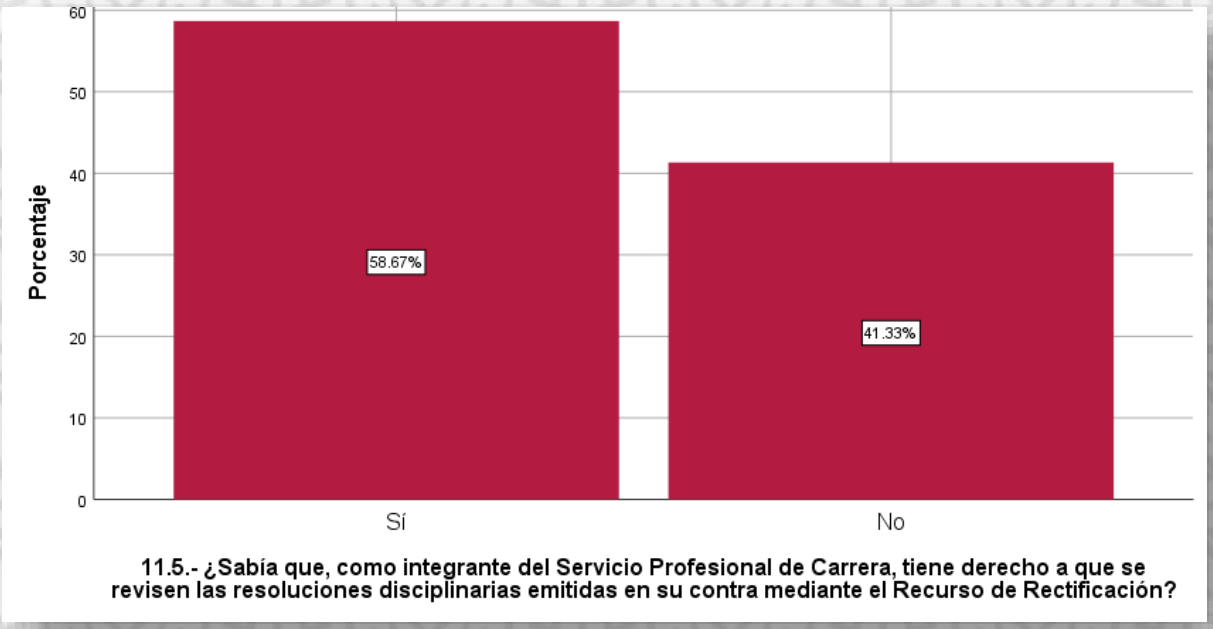


11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



P11.5 11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

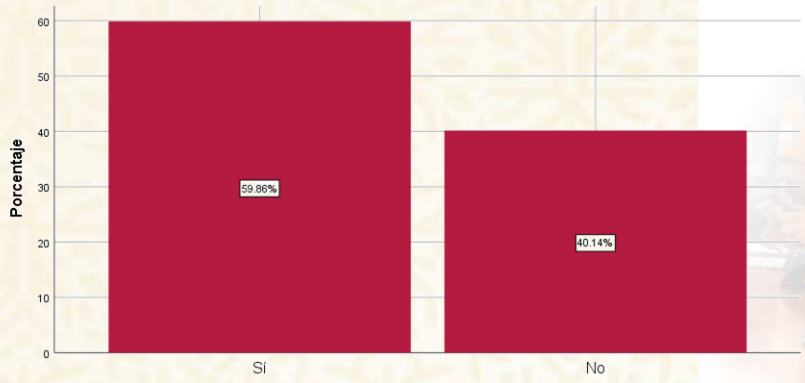
Revisen Resoluciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	301	58.7
2 No	212	41.3
Total	513	100.0



11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

De los **513** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **58.7%** opinó que **tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias en la corporación.** Esta práctica principalmente se observa en las policías estatal y ministerial.

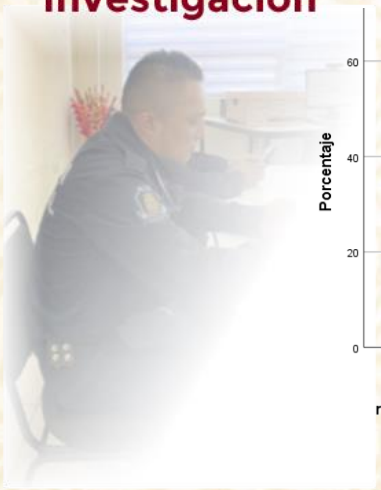
Policía Estatal

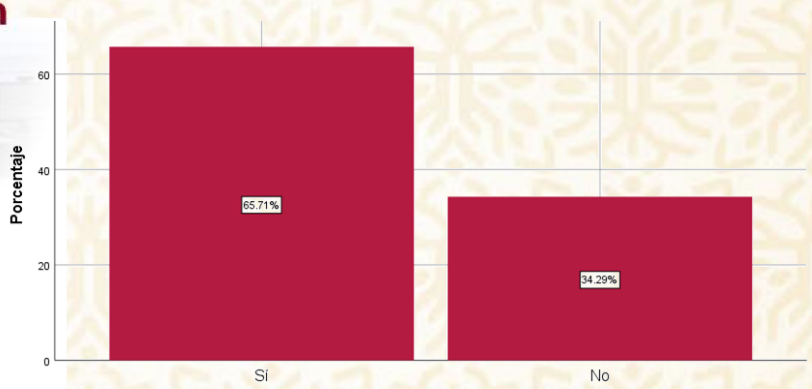




11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

Investigación





11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

Custodio

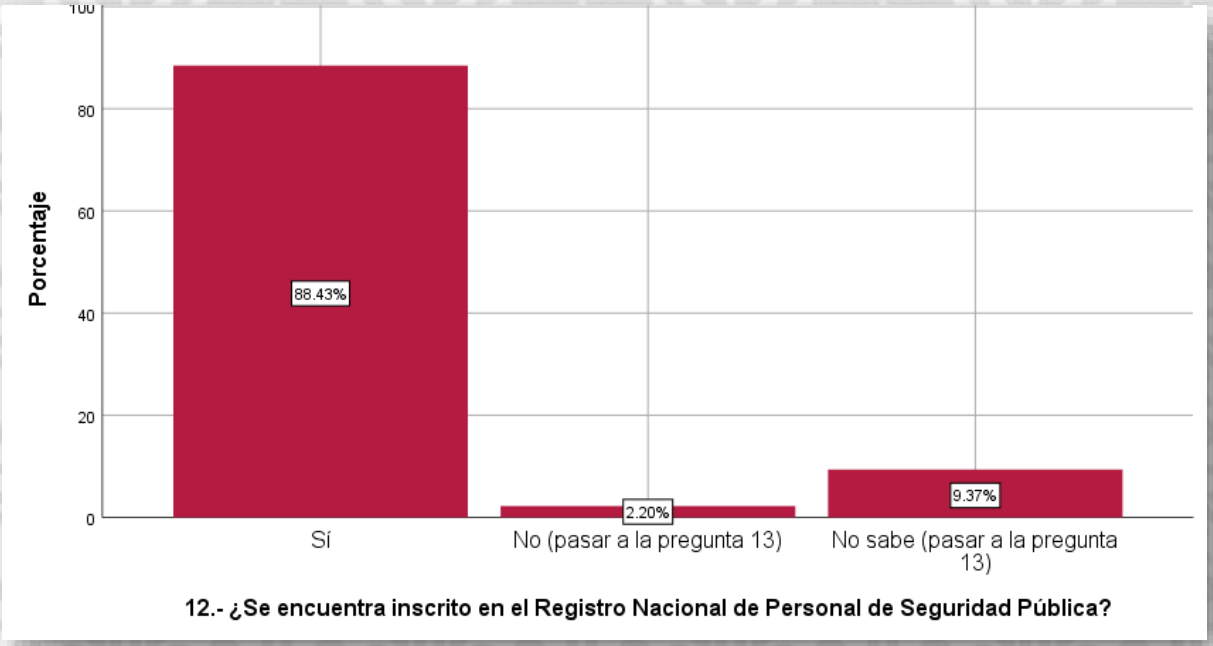




11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

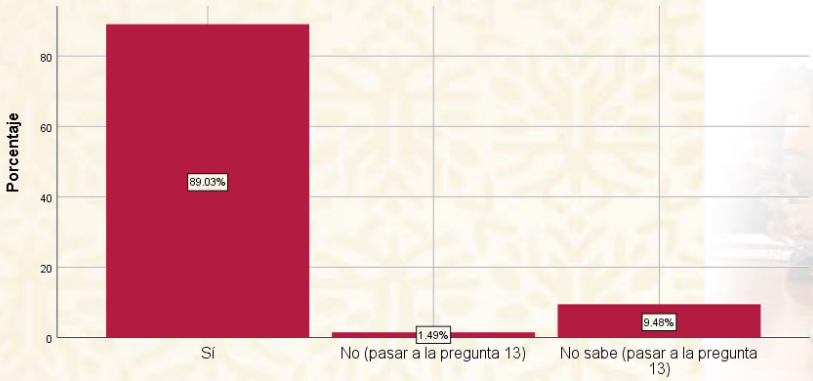
P12 12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Registro Nacional	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	642	88.4
2 No (pasar a la pregunta 13)	16	2.2
3 No sabe (pasar a la pregunta 13)	68	9.4
Total	**726**	**100.0**



El **88.4%** del personal encuestado **reconoce estar inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.**

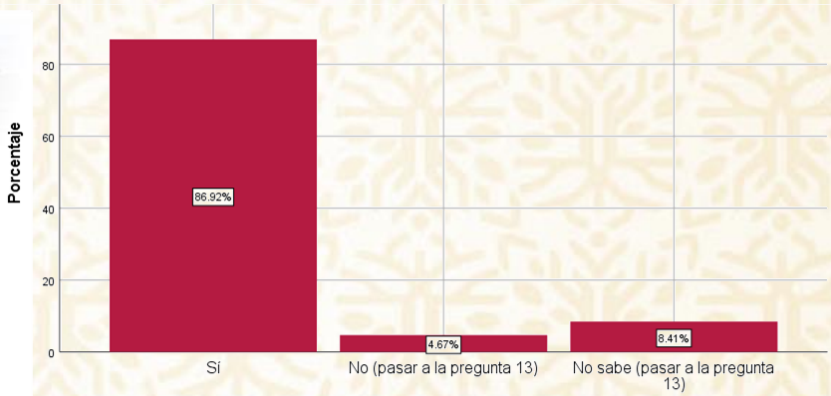
Policía Estatal



12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Investigación

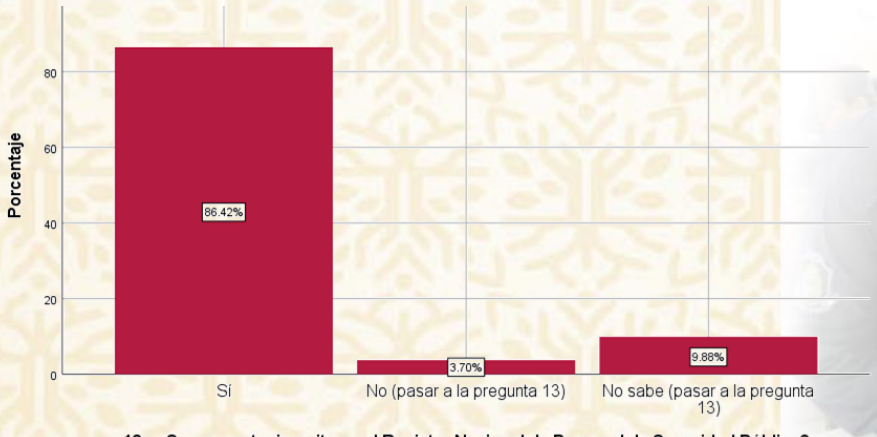




12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Custodio

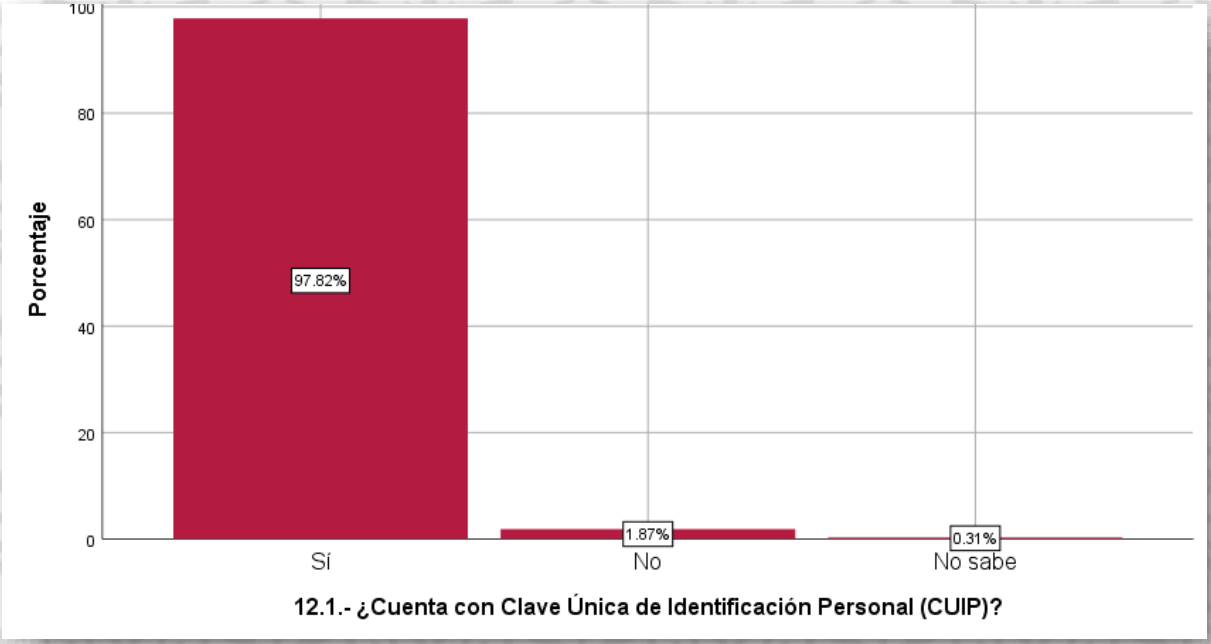




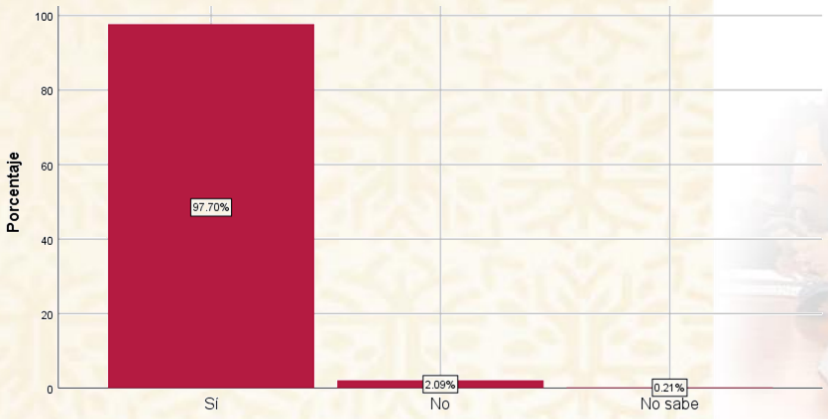
12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

P12.1 12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	628	97.8
2 No	12	1.9
3 No sabe	2	.3
Total	**642**	**100.0**



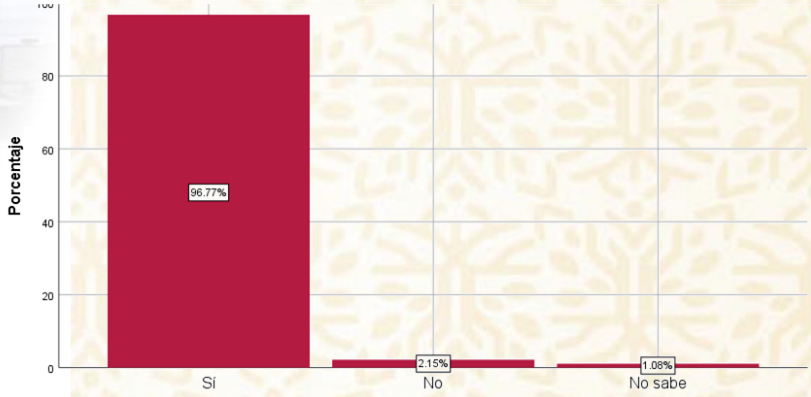
Del personal inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el **97.8% dijo contar con Clave Única de Identificación Personal (CUIP).**



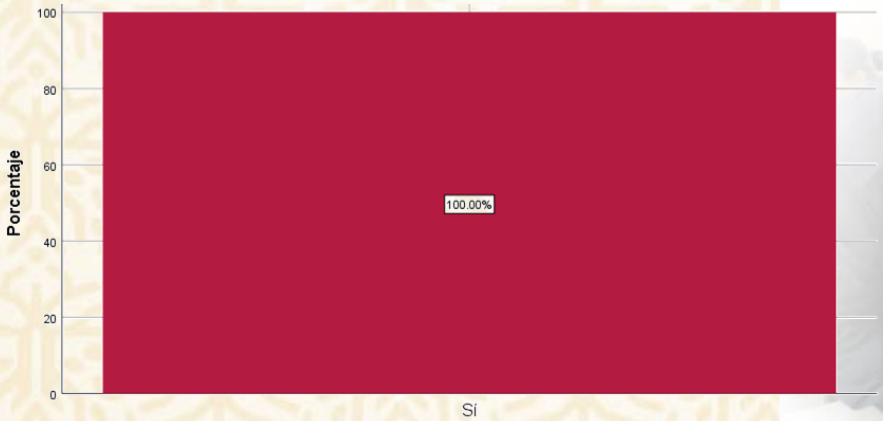
12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?







12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

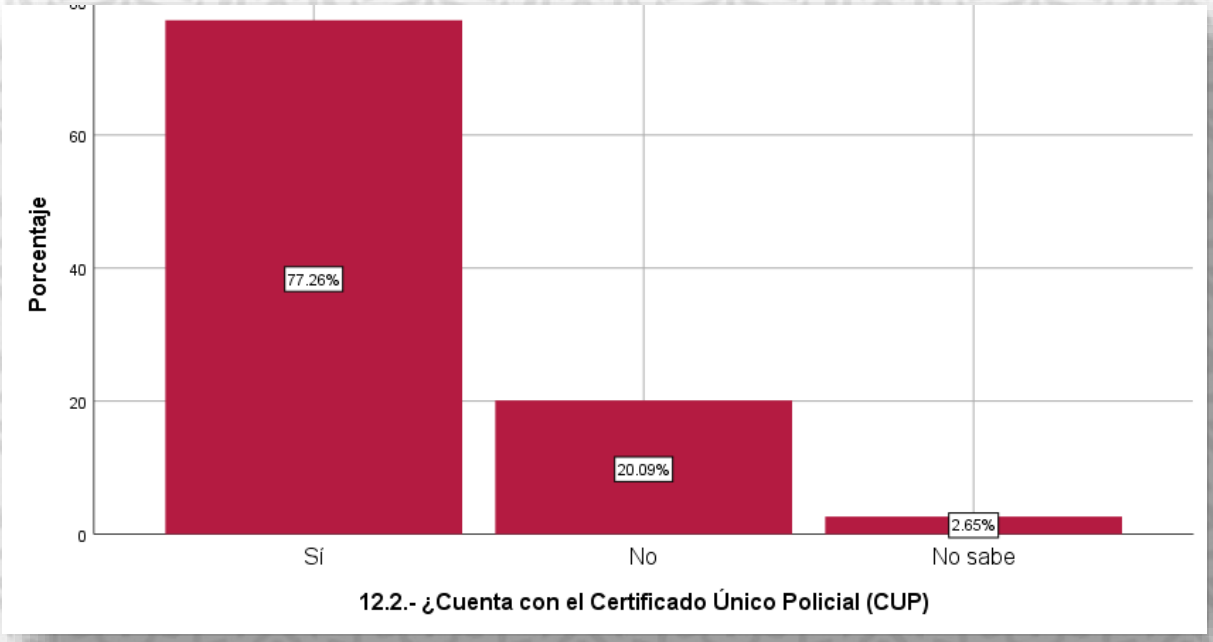


12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



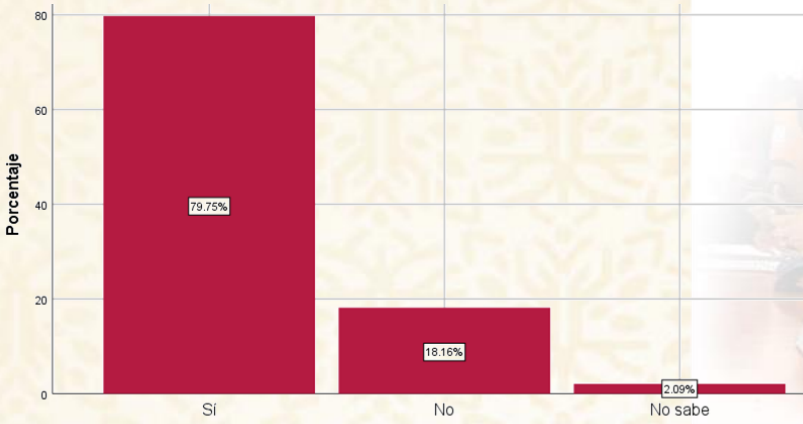
P12.2 12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

CUP	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	496	77.3
2 No	129	20.1
3 No sabe	17	2.6
Total	642	100.0



Del personal inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, **77.3%** manifestó que **cuenta con Certificado Único Policial (CUP).** Lo que denota buen índice de certificación.

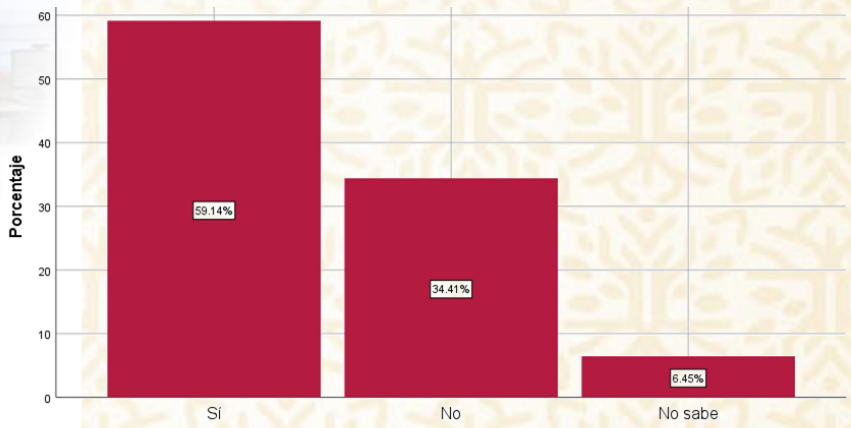
Policía Estatal



12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

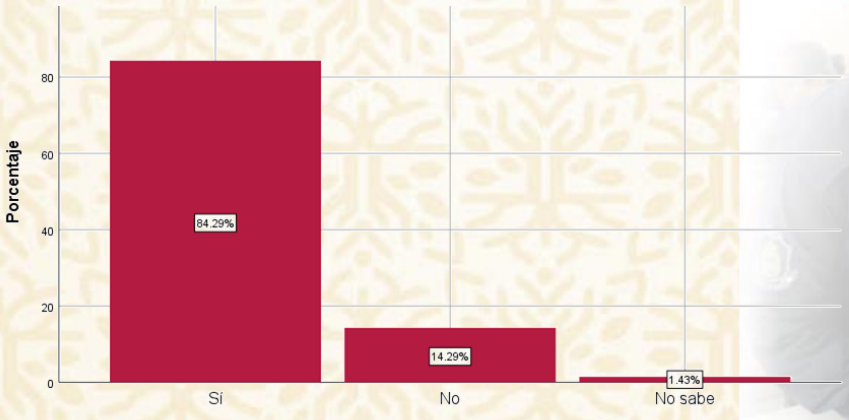
Investigación





12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

Custodio



12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)



P13.1 13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Aguinaldo

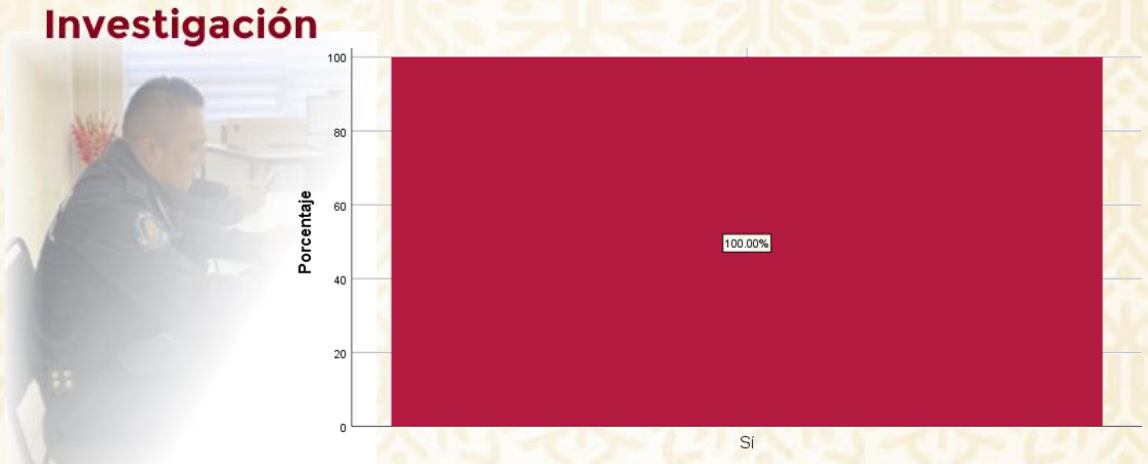
Aguinaldo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	723	99.6
2 No	1	.1
3 No sabe	2	.3
Total	726	100.0



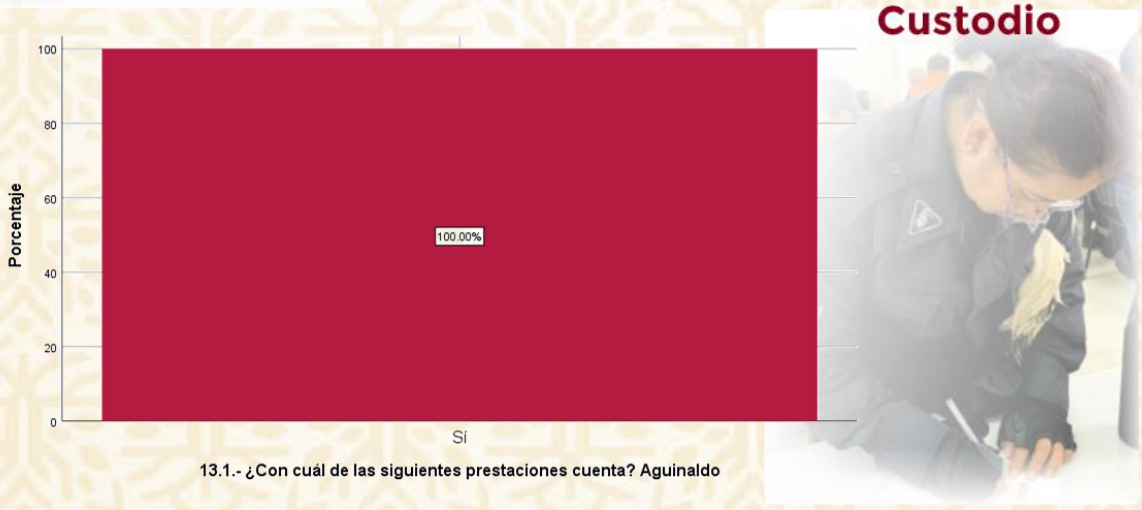
Del total del personal encuestado, el **99.6% afirmó** que **cuenta con aguinaldo**.



13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo



13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo



13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

P13.2 13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

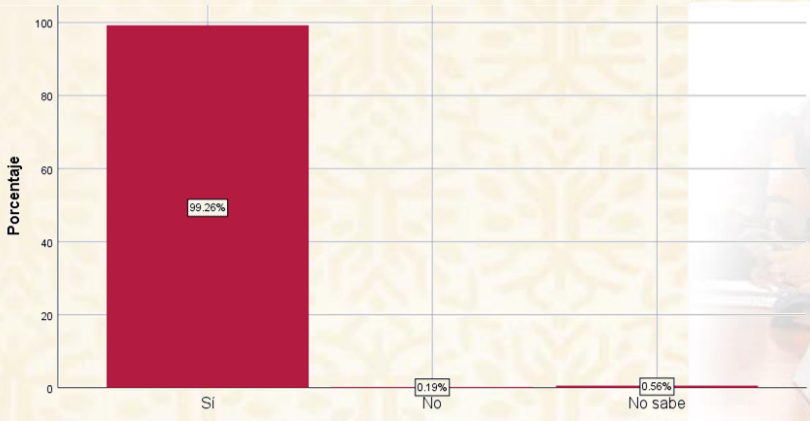
Vacaciones

Vacaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	718	98.9
2 No	4	.6
3 No sabe	4	.6
Total	726	100.0



El **98.9% del total del personal encuestado, opinó contar con vacaciones.**

Policía Estatal

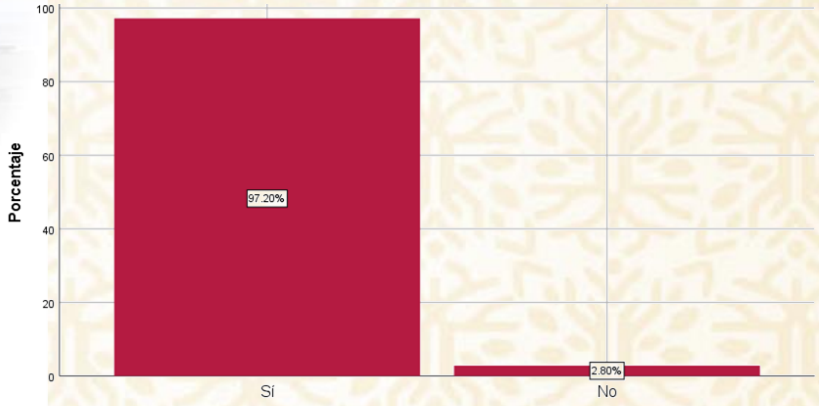


13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones



Investigación

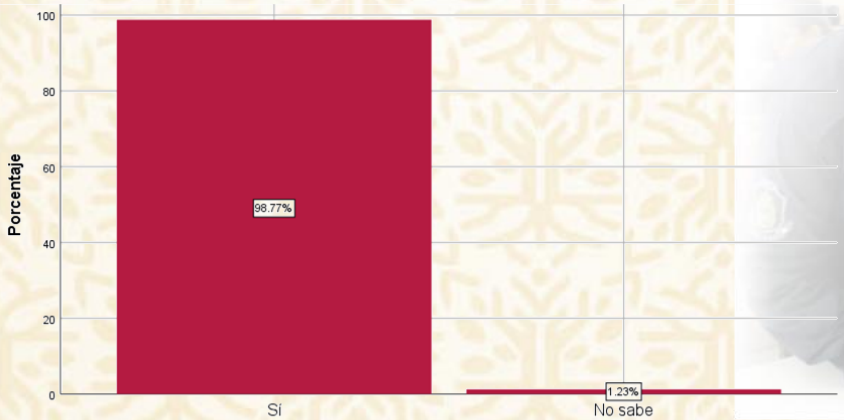




13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

Custodio



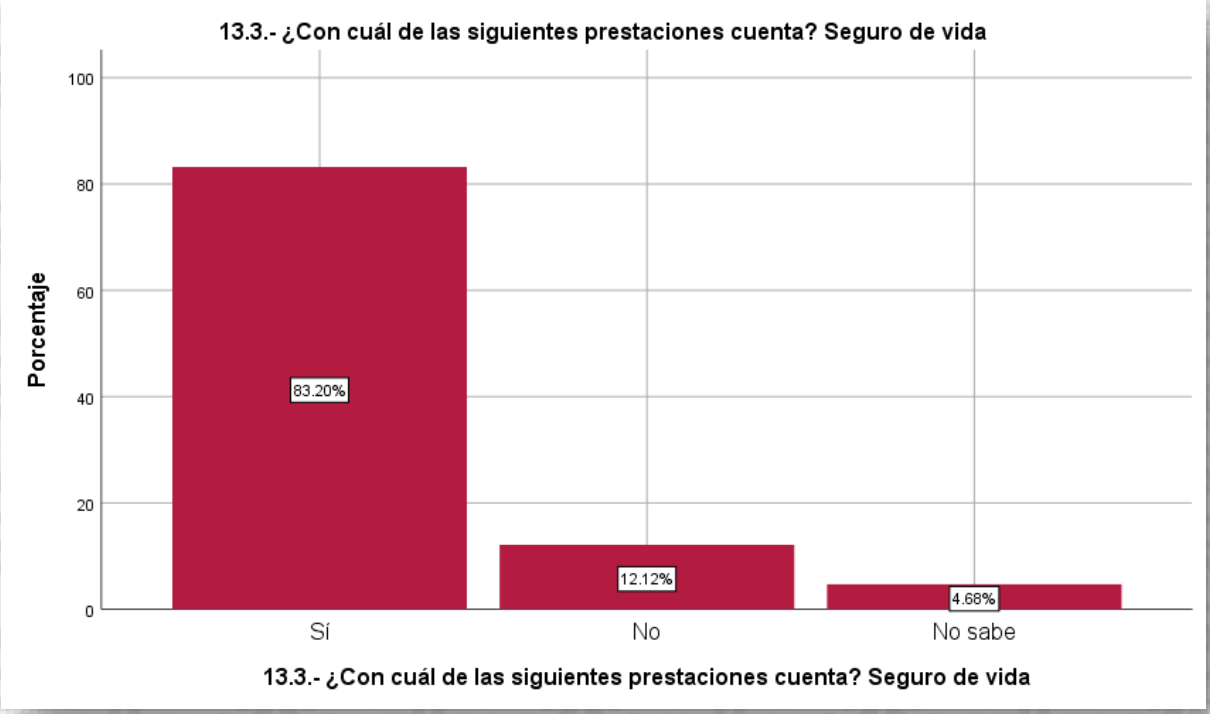


13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

P13.3 13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Seguro de vida

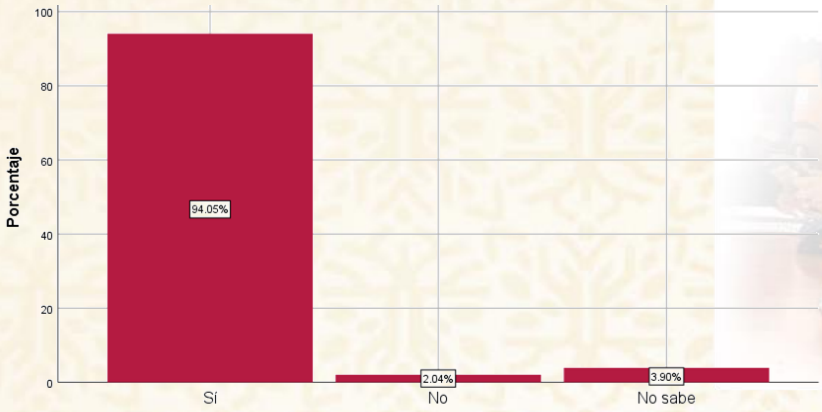
Seguro de vida	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	604	83.2
2 No	88	12.1
3 No sabe	34	4.7
Total	726	100.0



El **83.2%** del total del personal encuestado, dijo contar con **seguro de vida**.

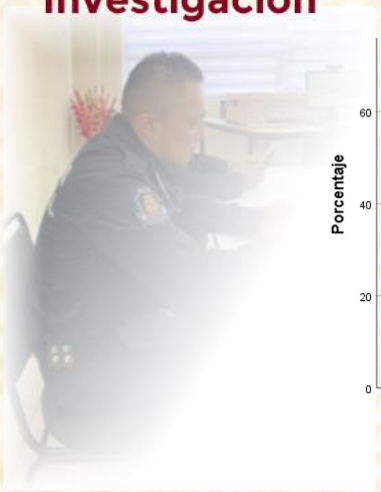
Policía Estatal

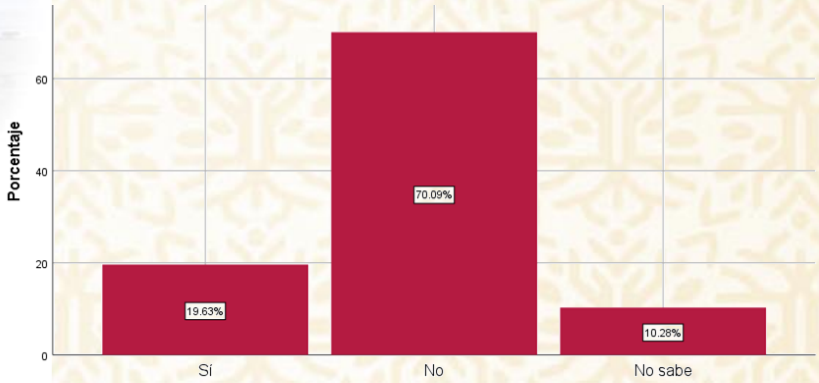




13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

Investigación

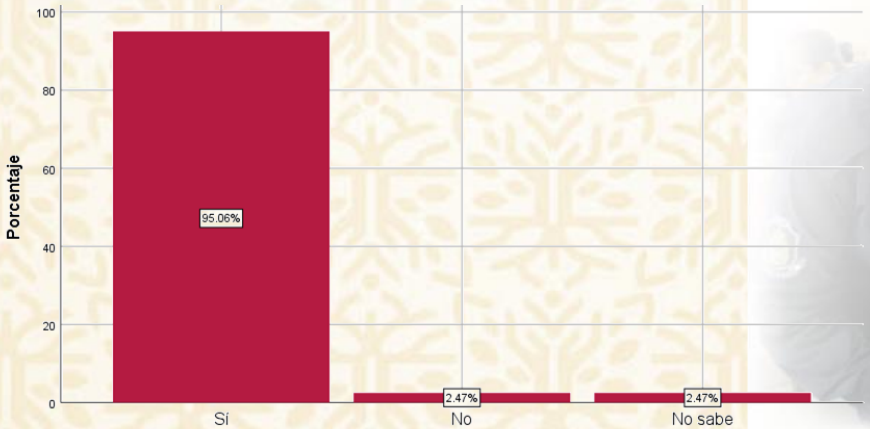




13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

Custodio

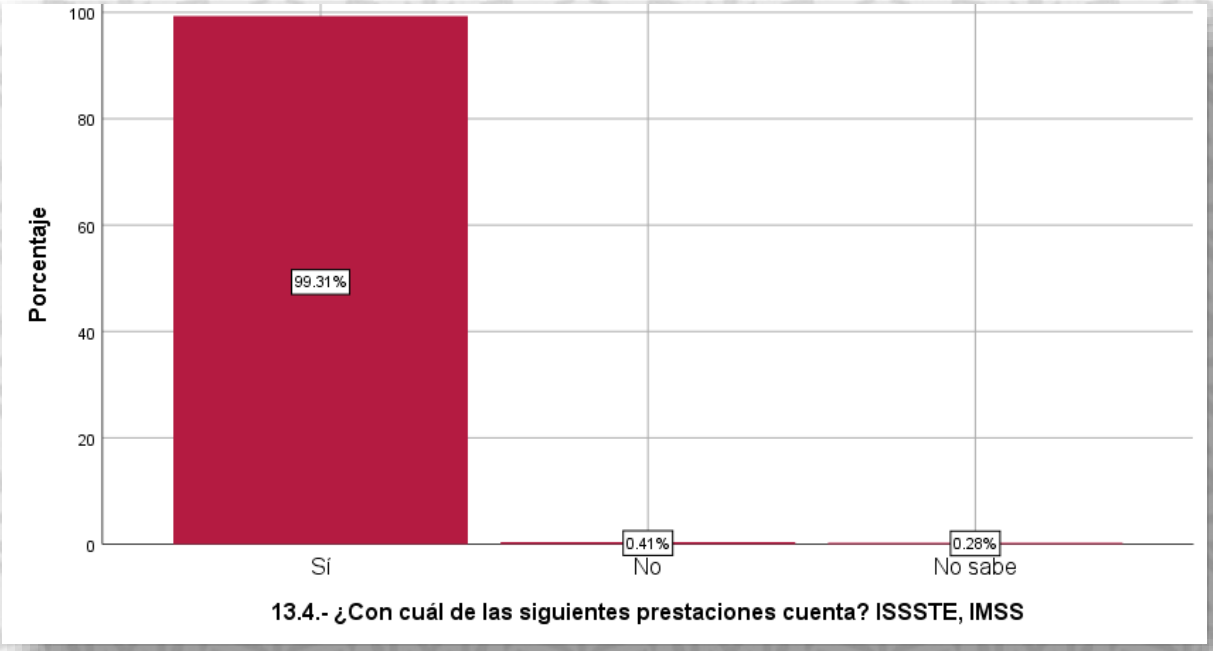




13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

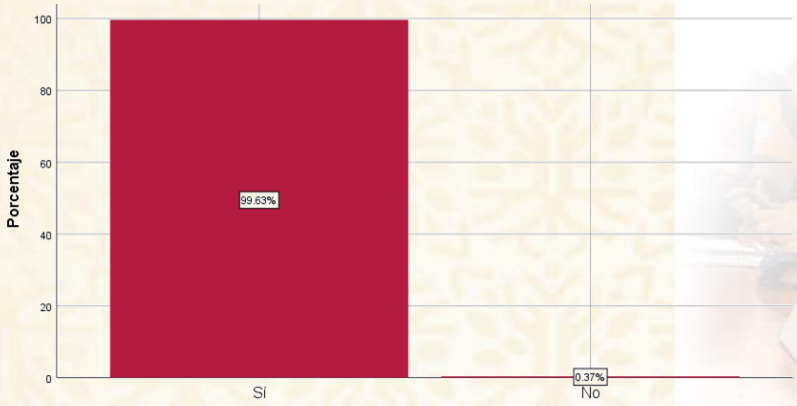
P13.4 13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
ISSSTE, IMSS

ISSSTE, IMSS	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	721	99.3
2 No	3	.4
3 No sabe	2	.3
Total	726	100.0



El **99.3%** del total del personal encuestado, afirmó que cuenta con **servicios médicos del ISSSTE o el IMSS.**

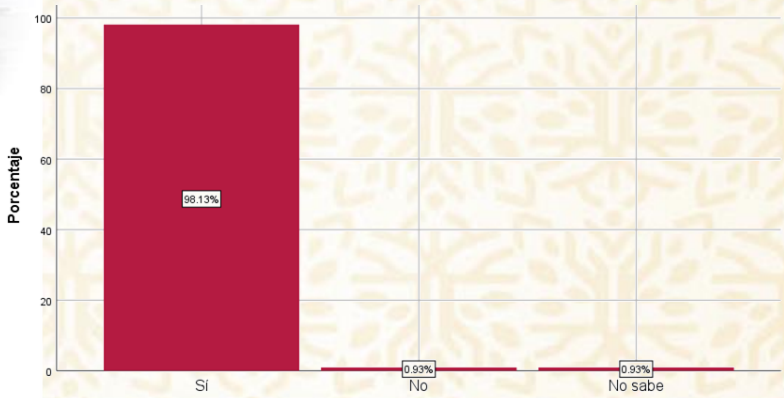
Policía Estatal



13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

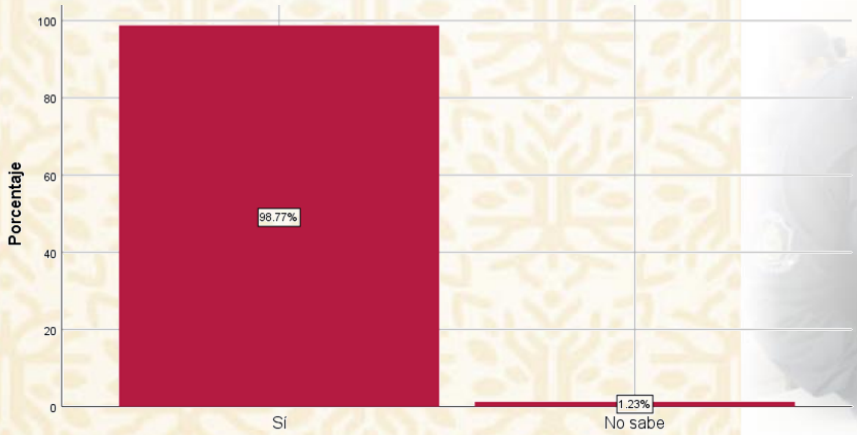
Investigación





13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

Custodio

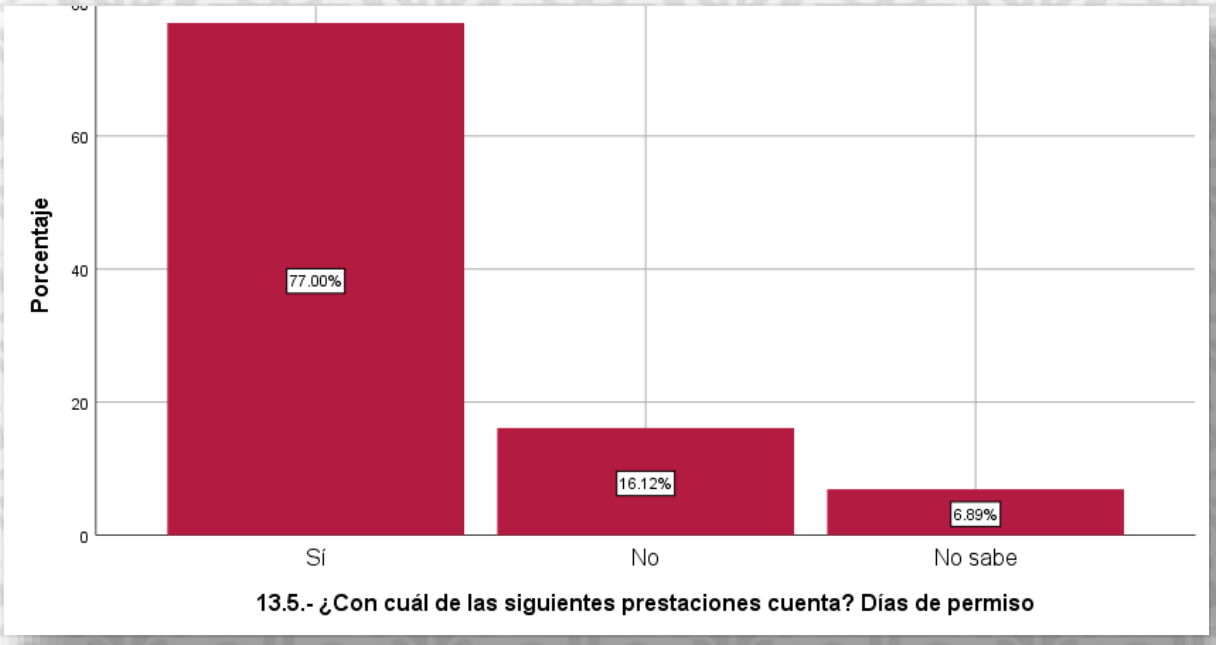




13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

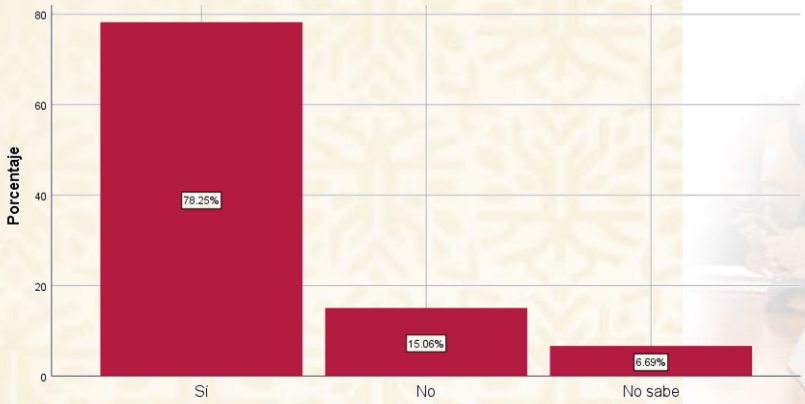
P13.5 13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

Días de permiso	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	559	77.0
2 No	117	16.1
3 No sabe	50	6.9
Total	**726**	**100.0**



El 77% del total del personal encuestado, opinó contar con **días de permiso laboral.**

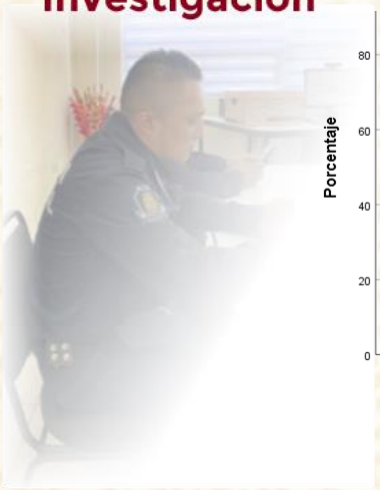
Policía Estatal

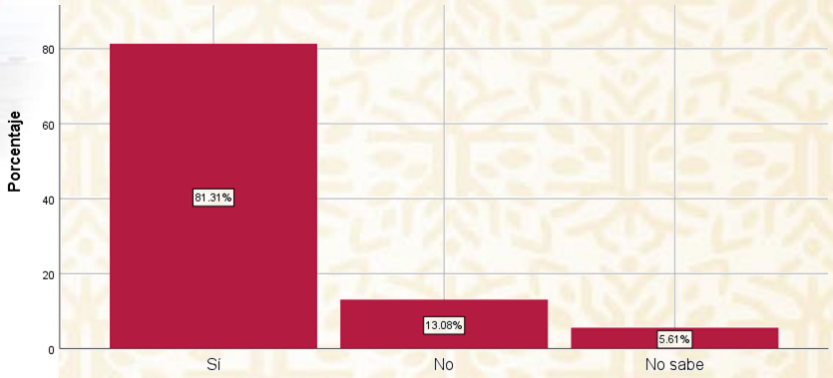


13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



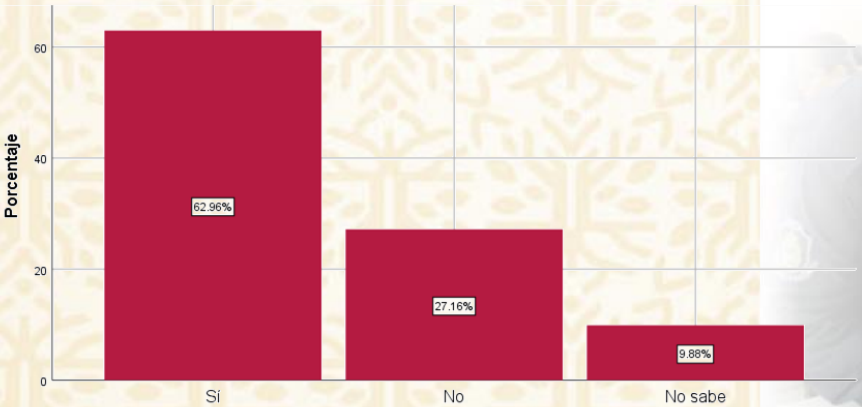
Investigación





13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

Custodio

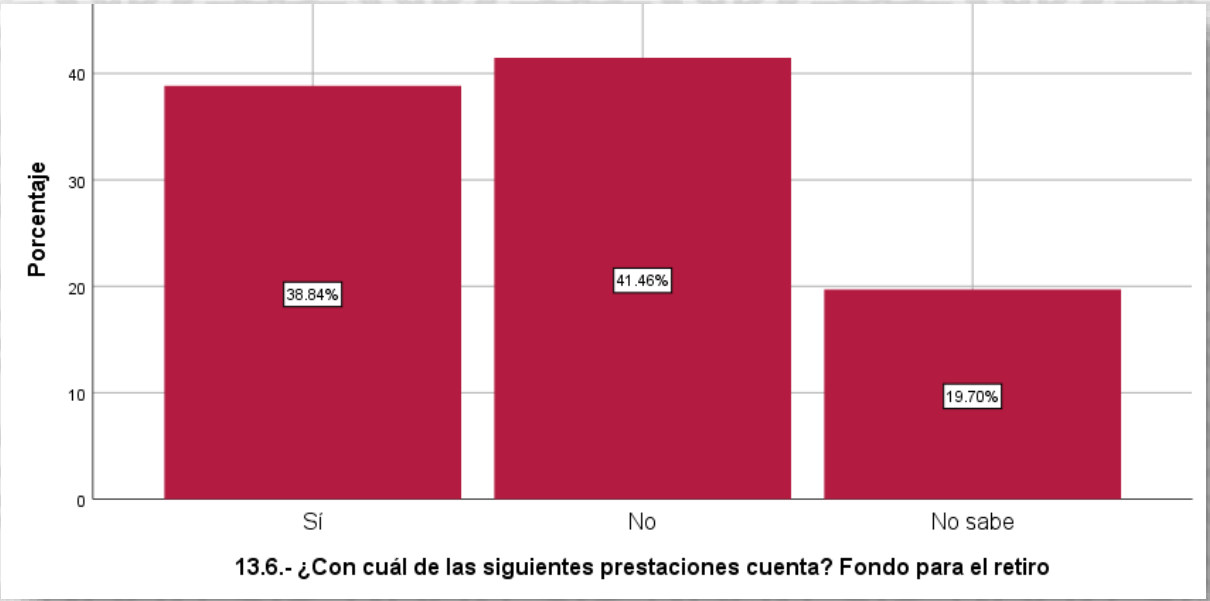


13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



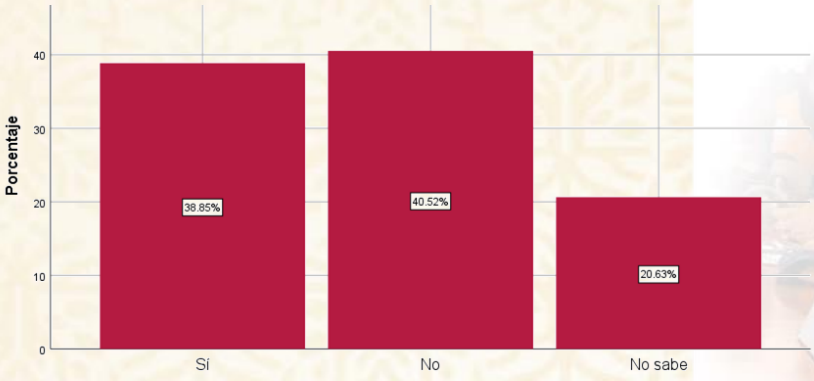
P13.6 13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Fondo para el retiro

Fondo para el retiro	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	282	38.8
2 No	301	41.5
3 No sabe	143	19.7
Total	**726**	**100.0**



El **38.8%** del total del personal encuestado, dijo contar con **fondo para el retiro laboral.**

Policía Estatal

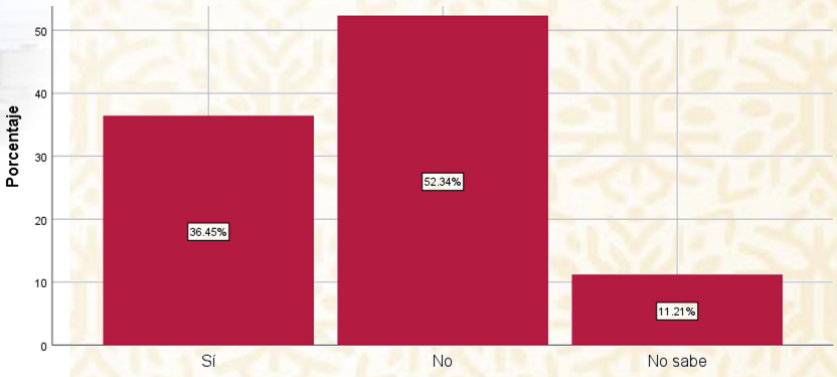


13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



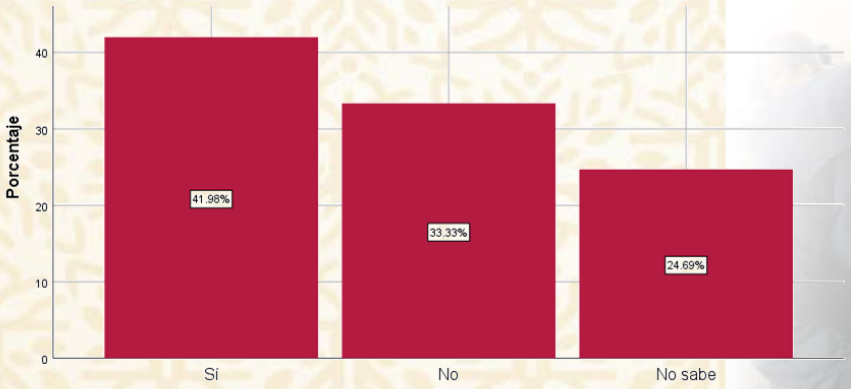
Investigación





13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

Custodio

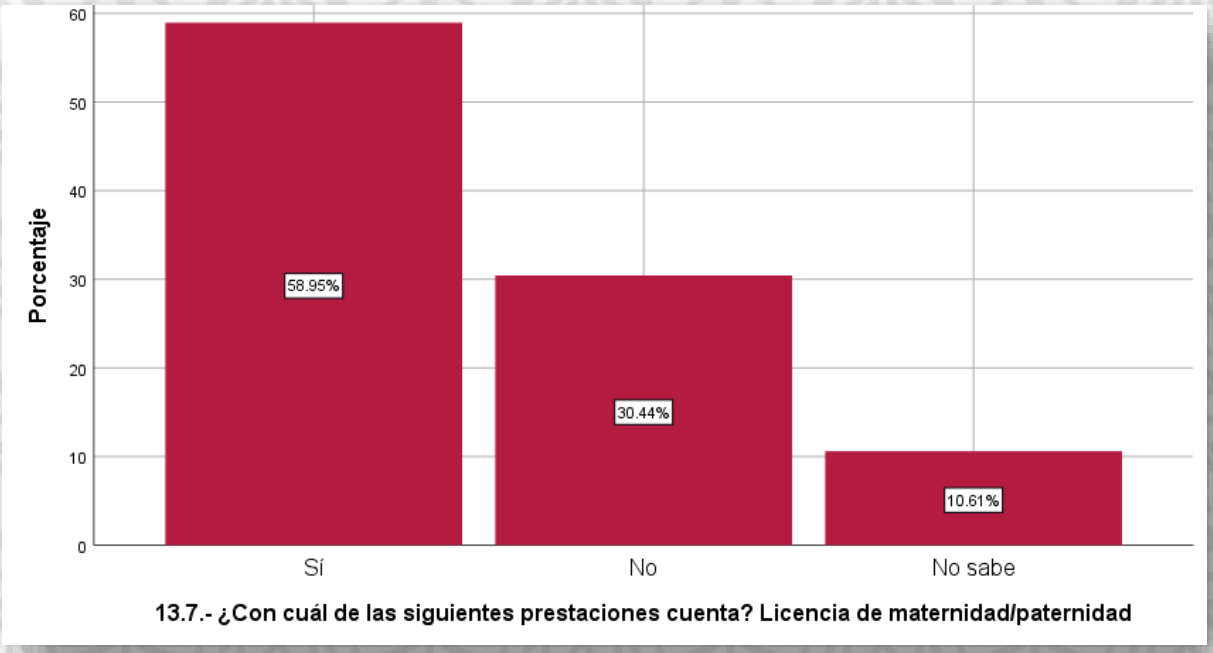


13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



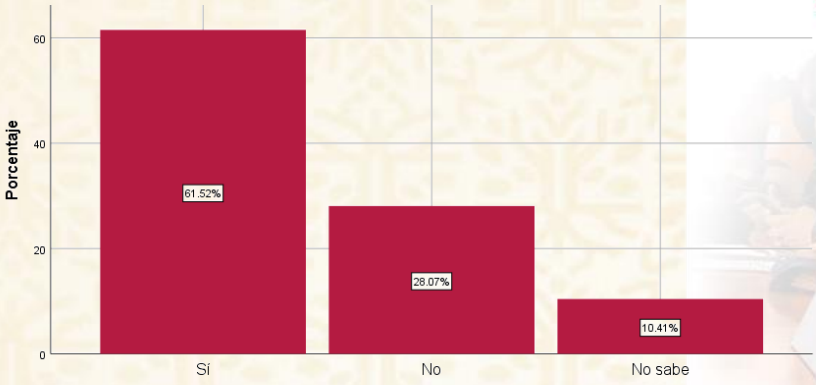
P13.7 13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

Licencia de maternidad/paternidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	428	59.0
2 No	221	30.4
3 No sabe	77	10.6
Total	**726**	**100.0**



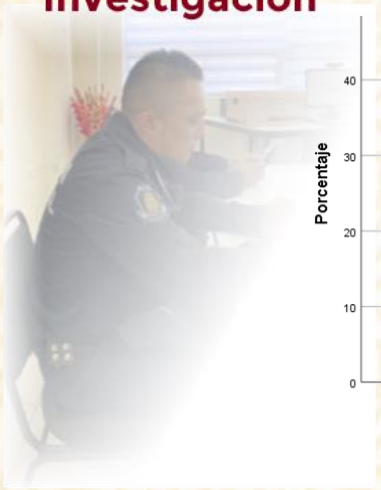
El **59%** del total del personal encuestado, aseveró **contar con licencia de maternidad/paternidad y el 10.6%** opinó que lo no sabe.

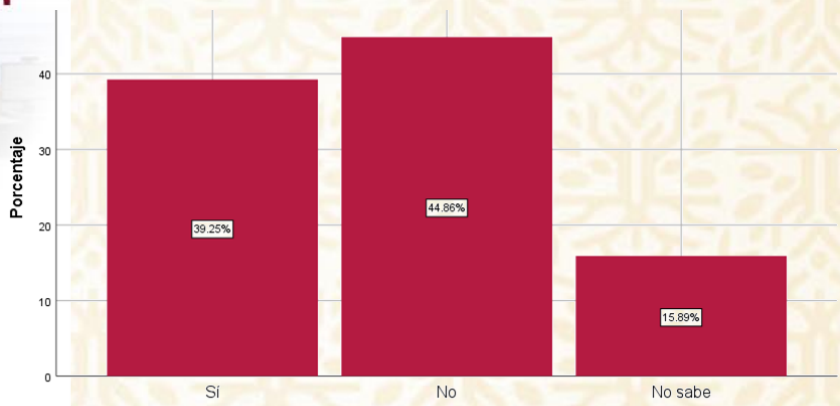
Policía Estatal



13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

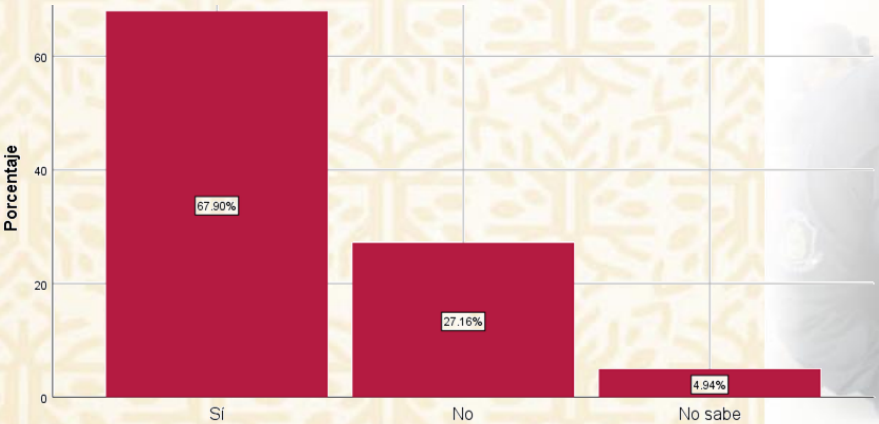
Investigación





13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

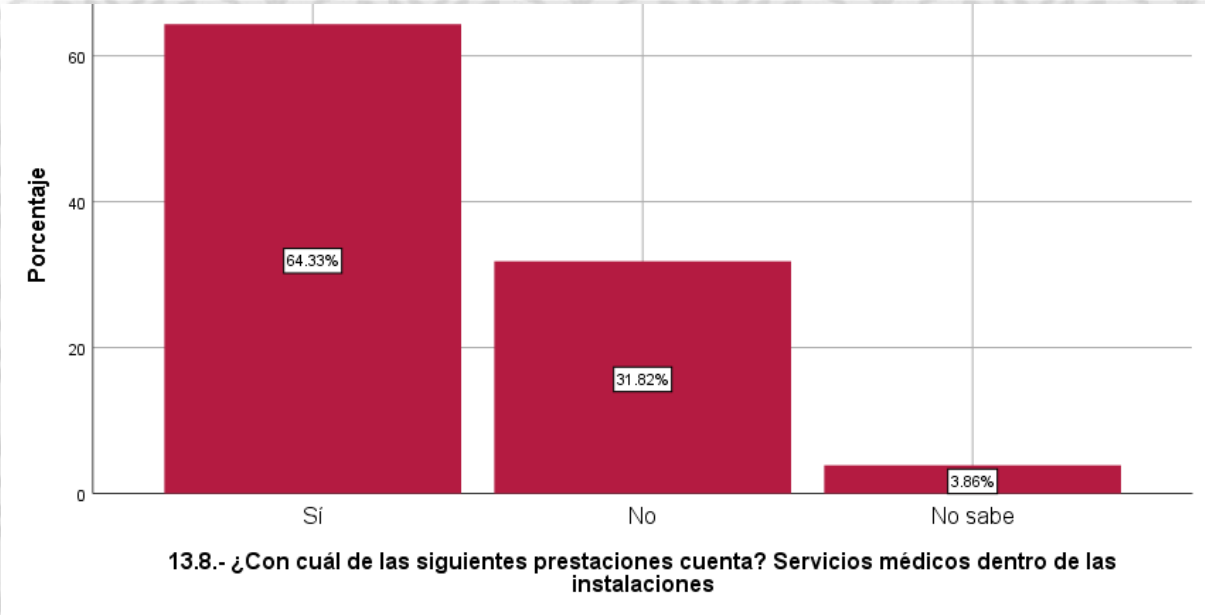
Custodio



13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

P13.8 13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

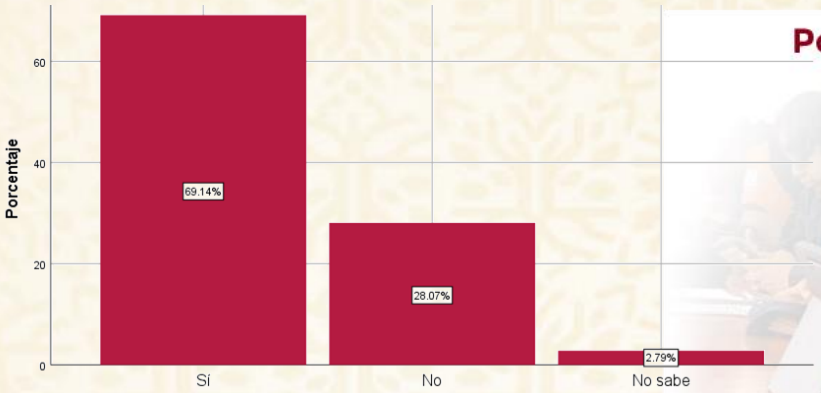
Servicios médicos dentro de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	467	64.3
2 No	231	31.8
3 No sabe	28	3.9
Total	**726**	**100.0**



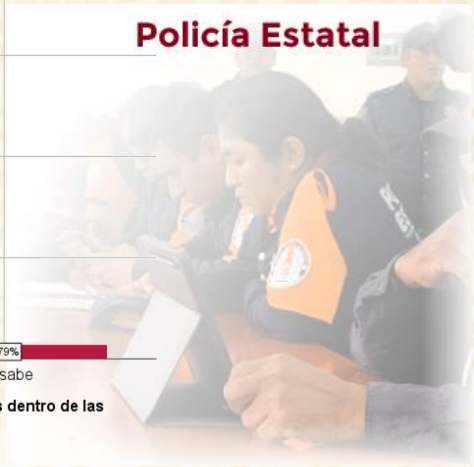
13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

El 64.3% del total de los encuestados, opinó **contar con servicios médicos dentro de las instalaciones de su corporación.**

Policía Estatal

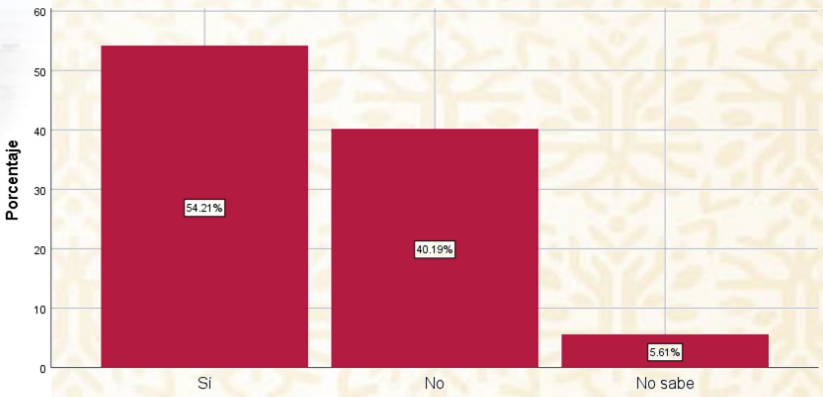


13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



Investigación

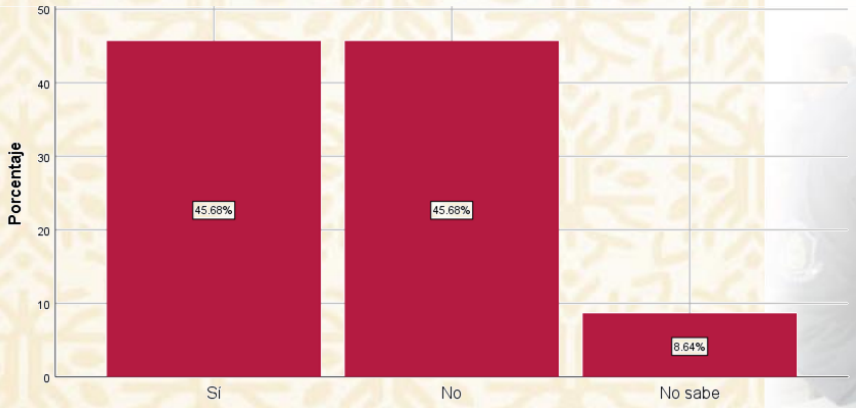




13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

Custodio

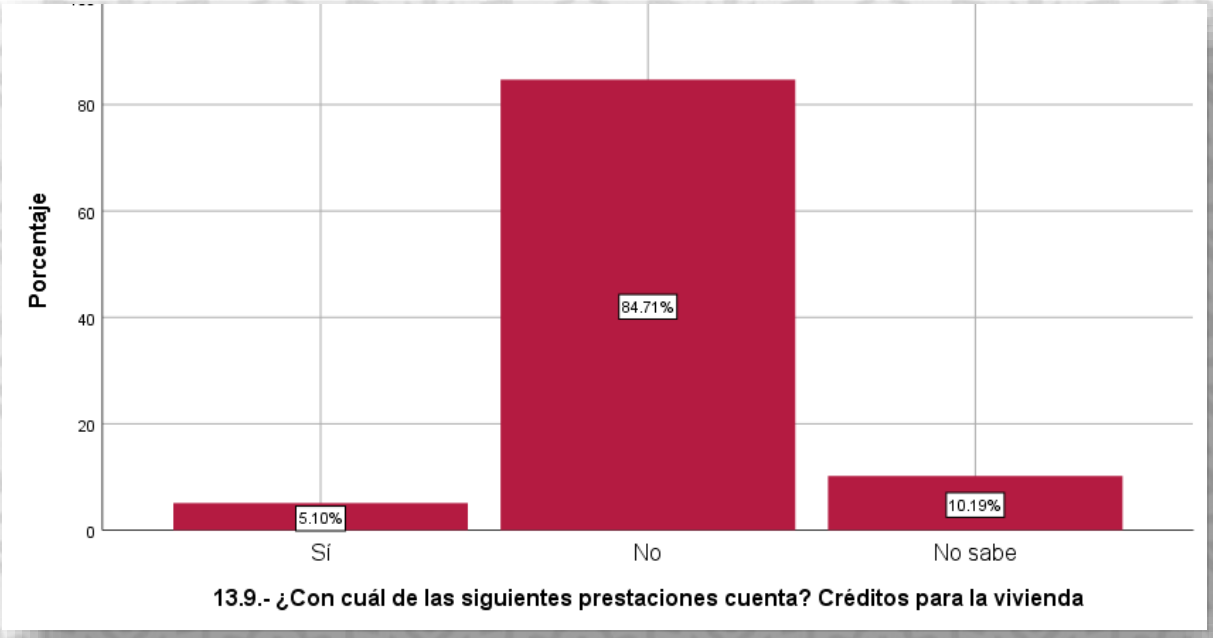




13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

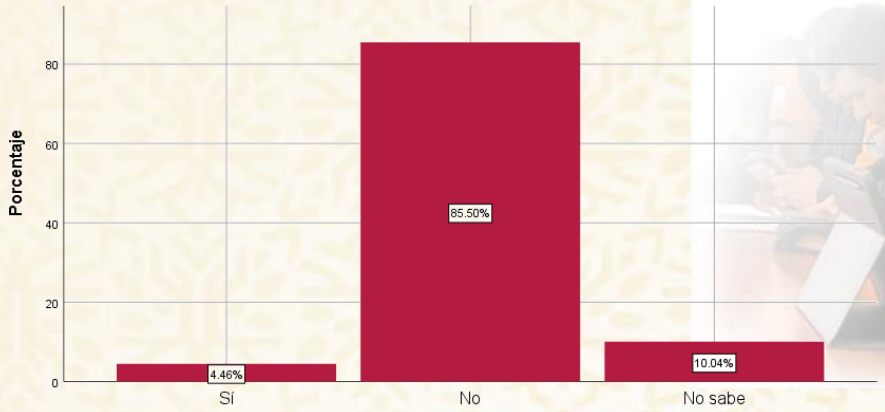
P13.9 13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

Créditos para la vivienda	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	37	5.1
2 No	615	84.7
3 No sabe	74	10.2
Total	**726**	**100.0**



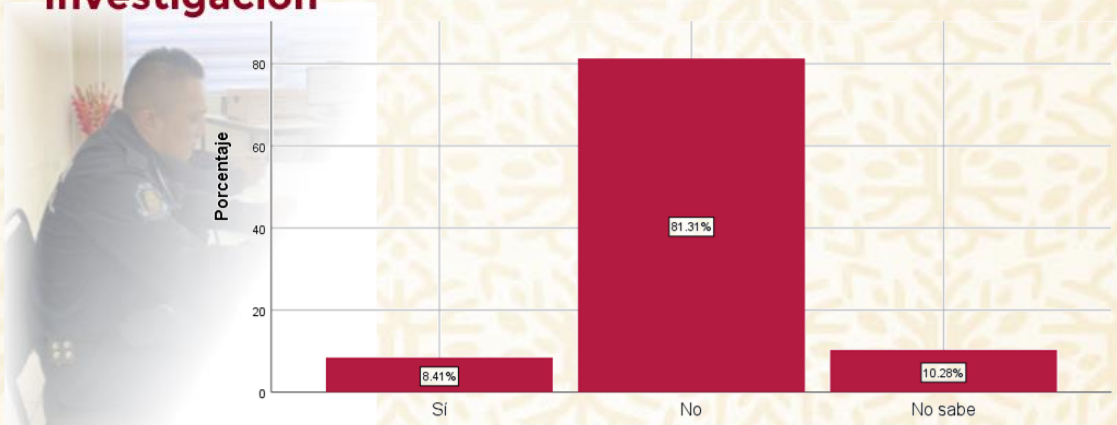
El **5.1%** del total del personal encuestado, opinó que **no cuenta con créditos para la vivienda y el 10.2% no lo sabe.**

Policía Estatal



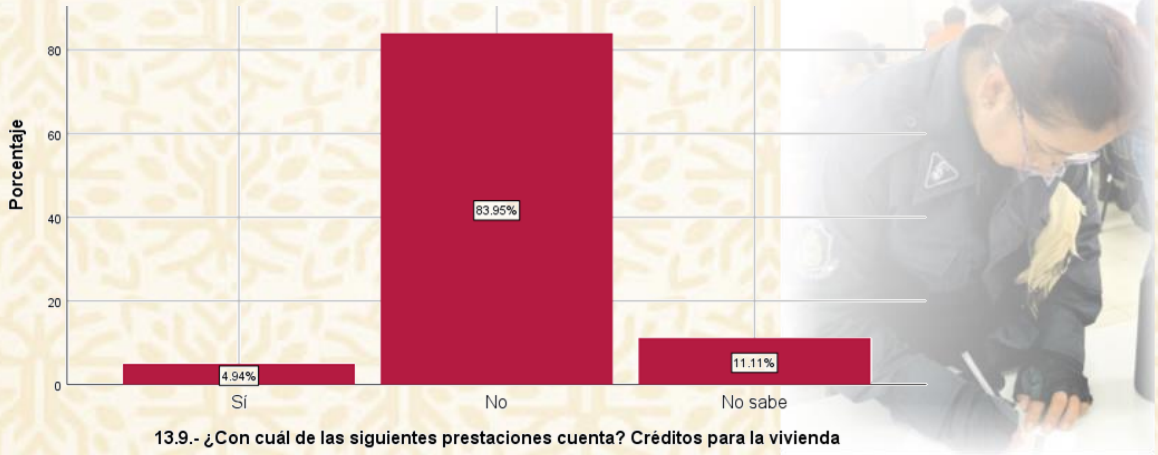
13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

Investigación



13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

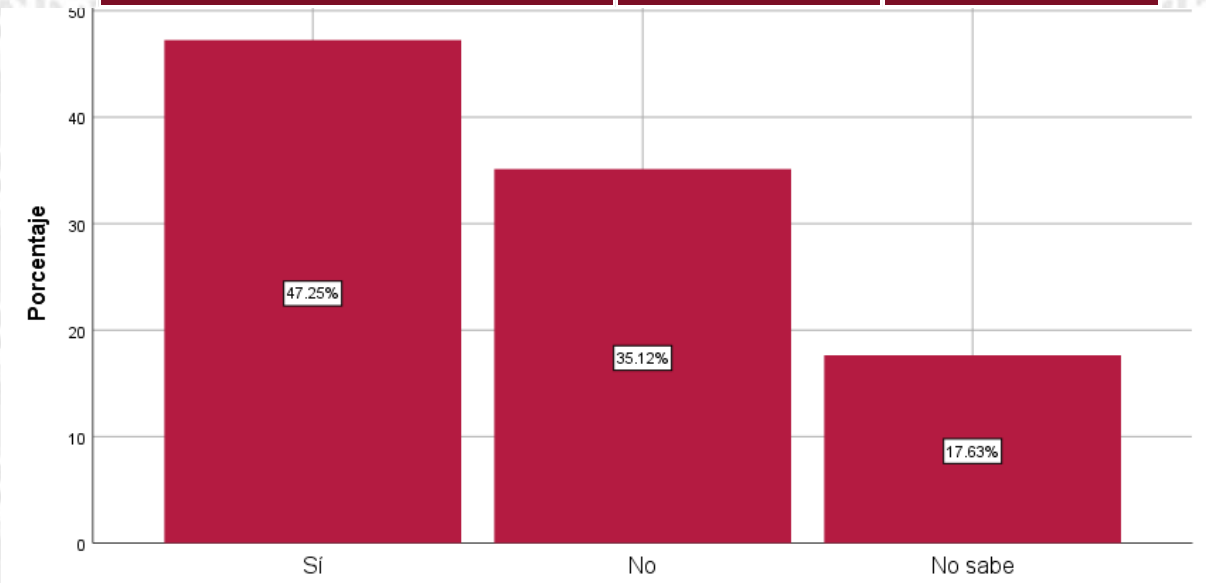
Custodio



13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

P13.10 13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

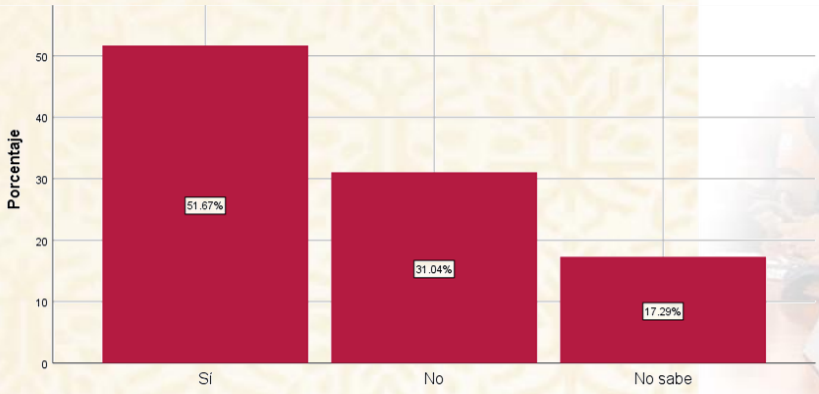
Apoyo para gastos funerarios	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	343	47.2
2 No	255	35.1
3 No sabe	128	17.6
Total	**726**	**100.0**



13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

El **47.2%** del total del personal encuestado, aseveró que **cuenta con apoyo para gastos funerarios**.

Policía Estatal

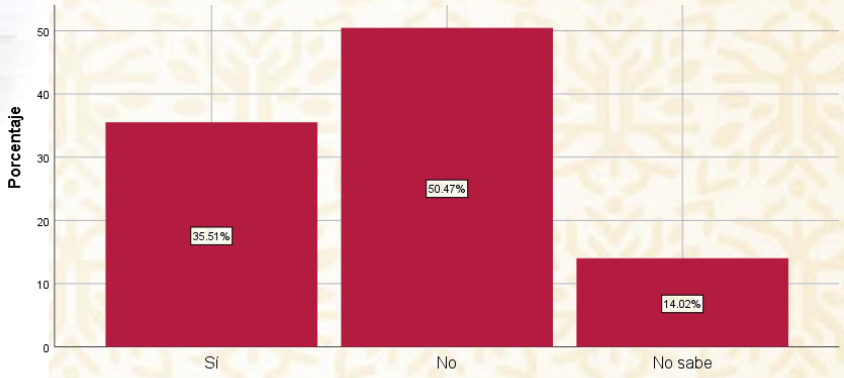


13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios



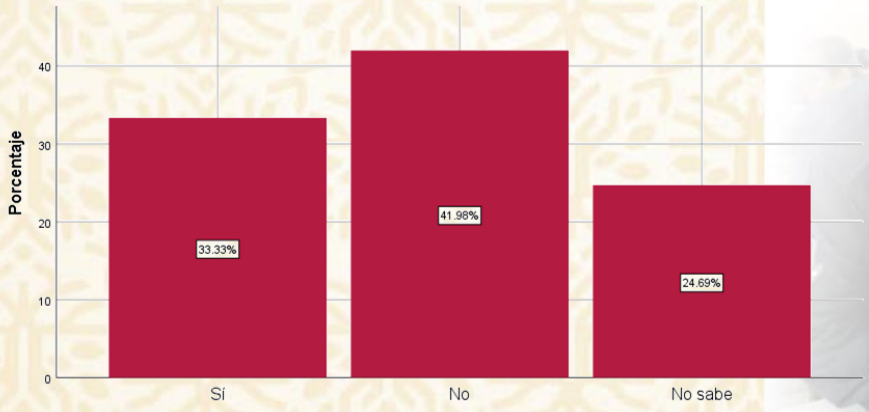
Investigación





13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

Custodio

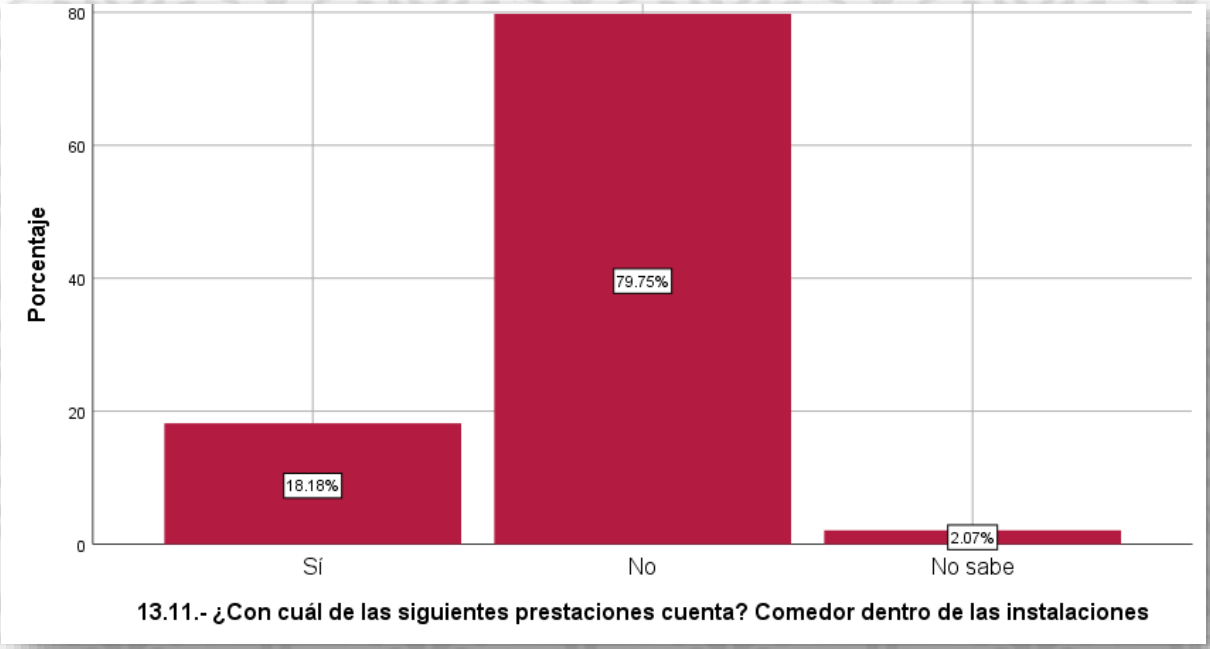


13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

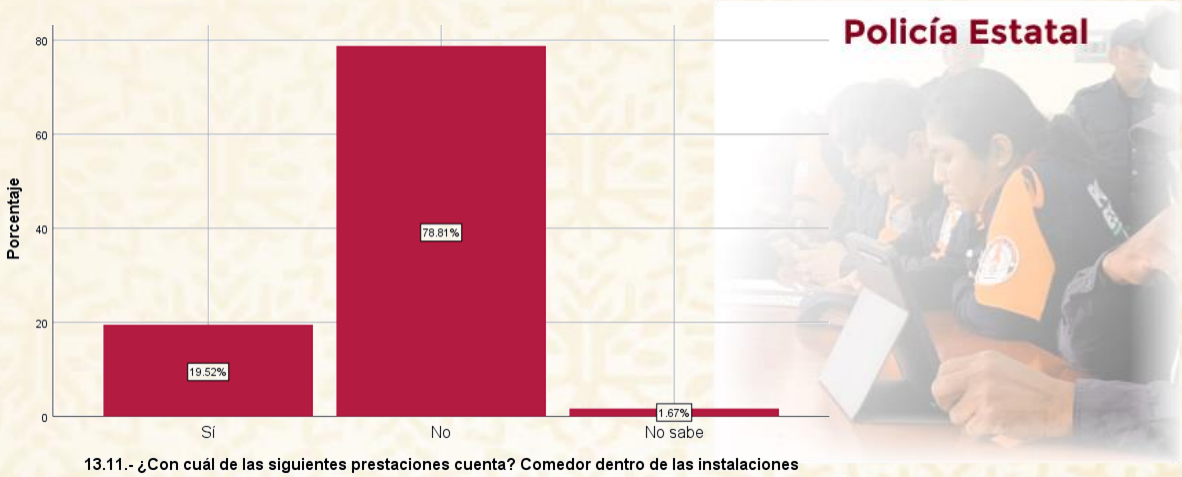


P13.11 13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

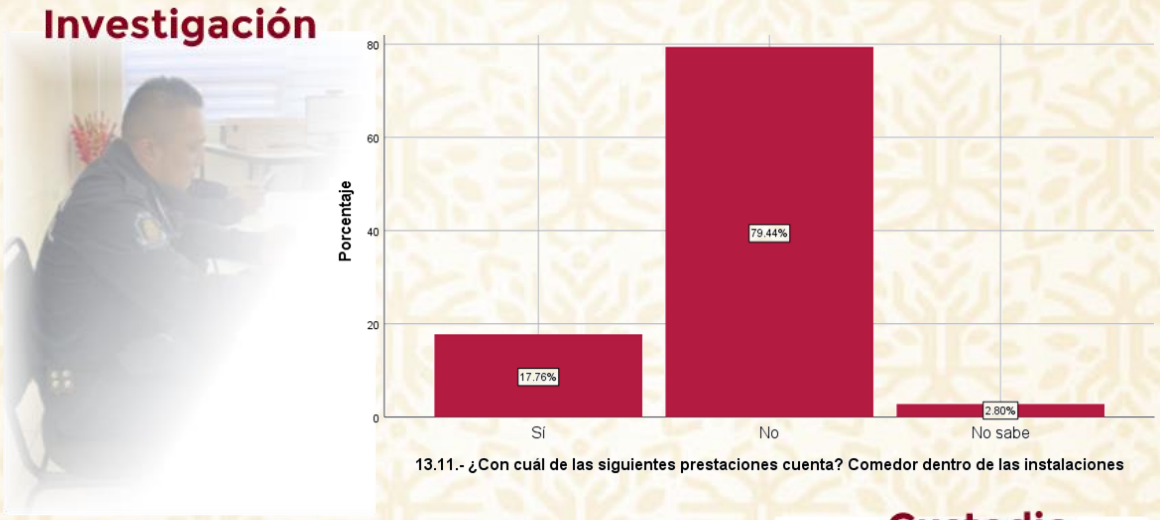
Comedor dentro de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	132	18.2
2 No	579	79.8
3 No sabe	15	2.1
Total	**726**	**100.0**



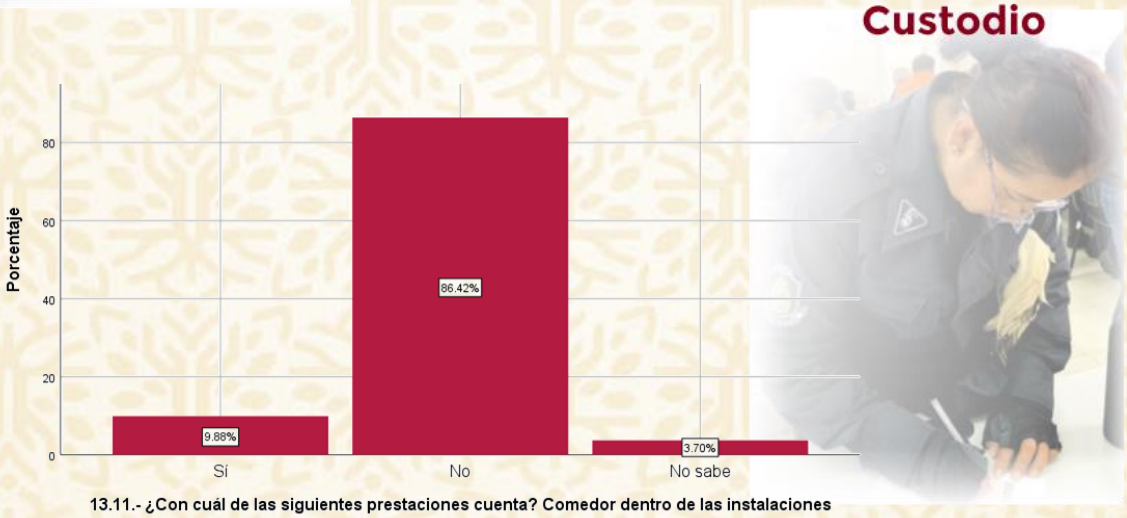
El **18.2%** del total del personal encuestado, dijo **contar con comedor dentro de las instalaciones.**



13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



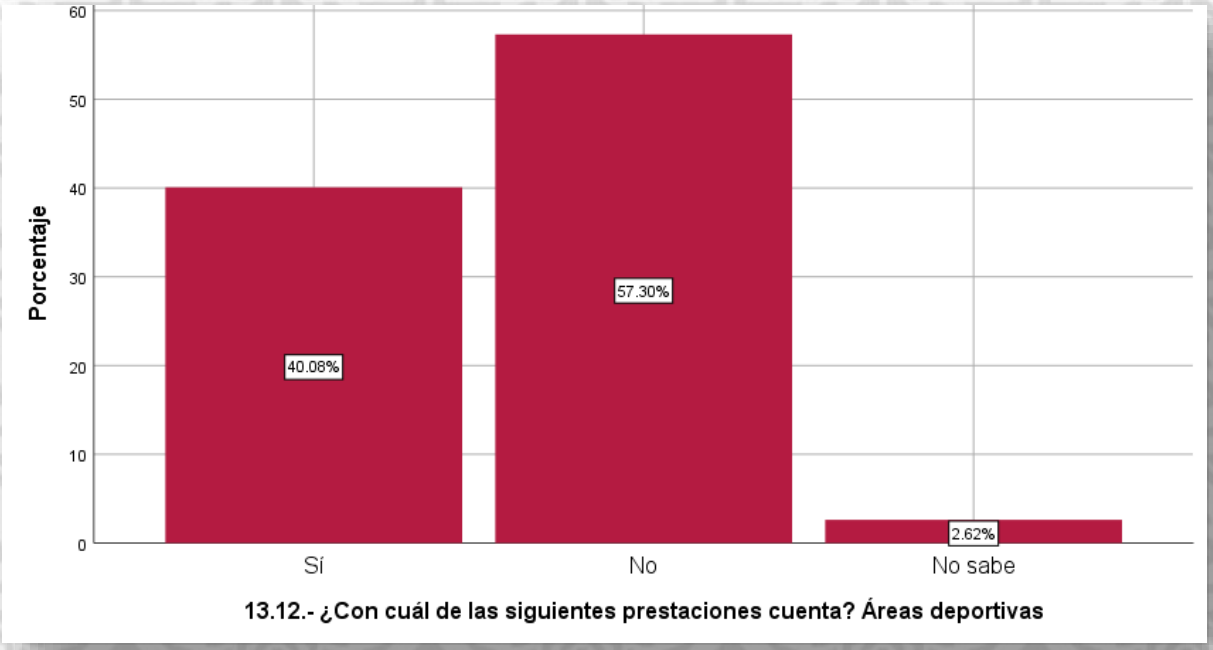
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



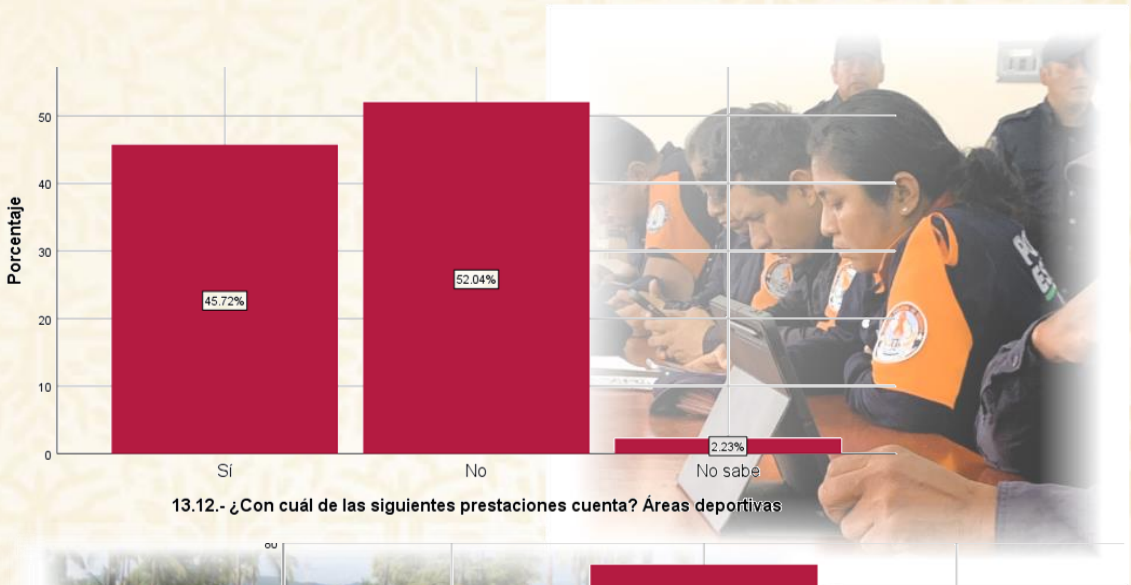
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

P13.12 13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

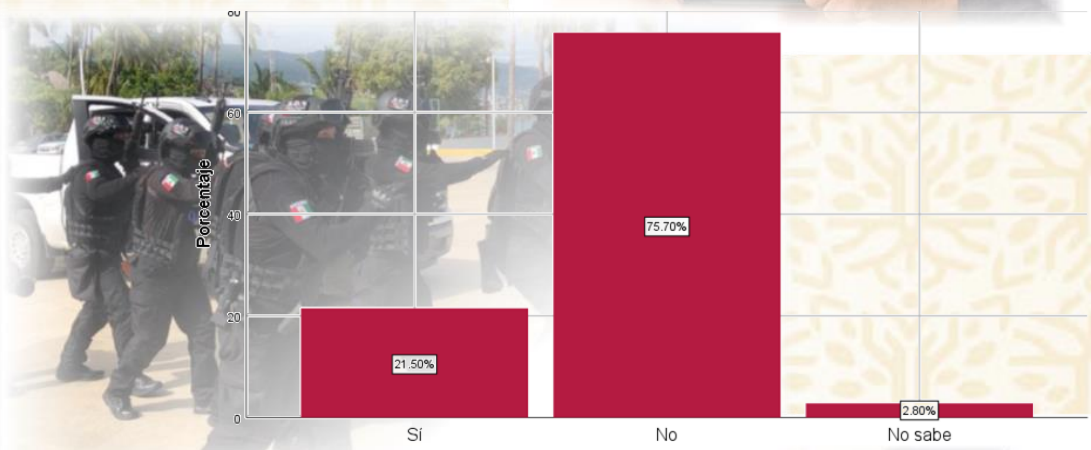
Áreas deportivas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	291	40.1
2 No	416	57.3
3 No sabe	19	2.6
Total	**726**	**100.0**



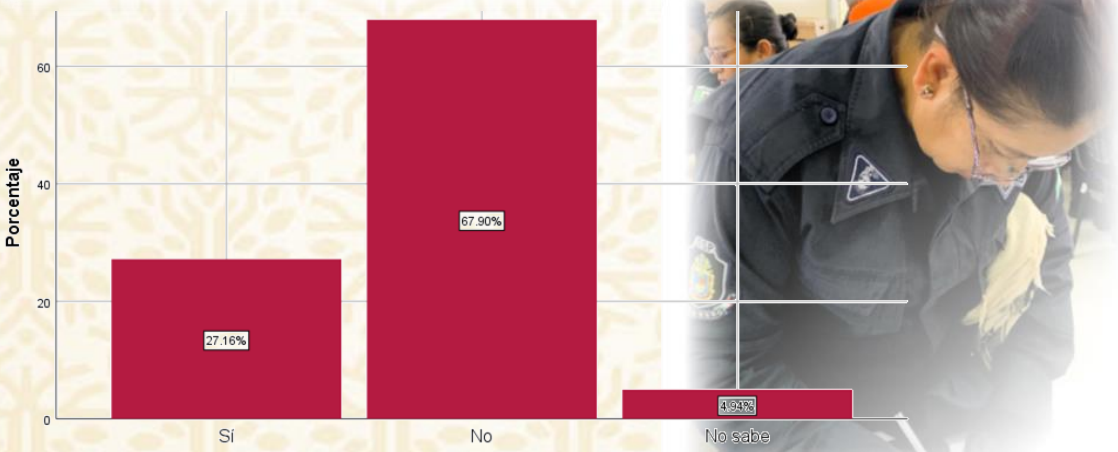
El **40.1%** del total del personal encuestado, opinó que **cuenta con áreas deportivas.**



13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



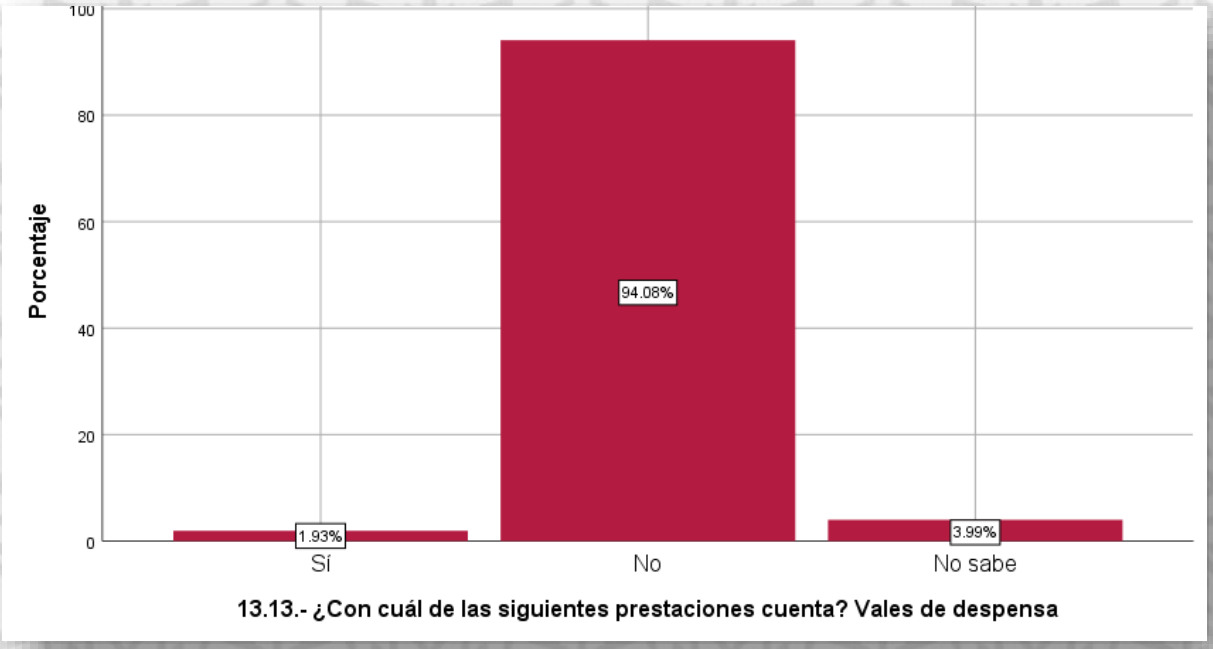
13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

P13.13 13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

Vales de despensa	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	14	1.9
2 No	683	94.1
3 No sabe	29	4.0
Total	**726**	**100.0**

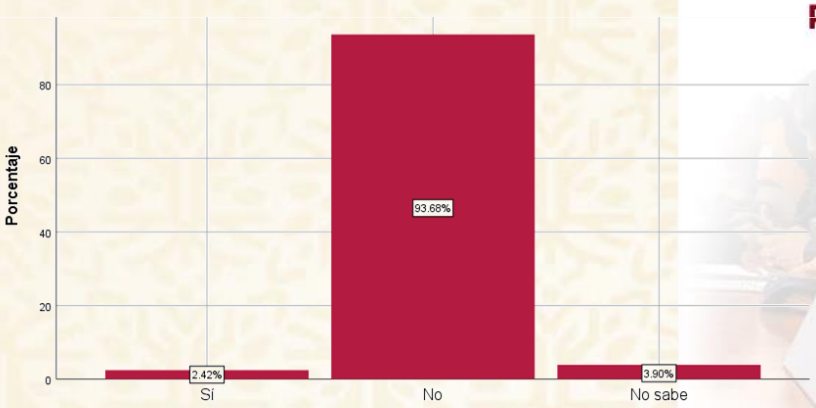


13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

El **1.9%** del total de los elementos encuestados, opinó que **cuenta con Vales de Despensa.**

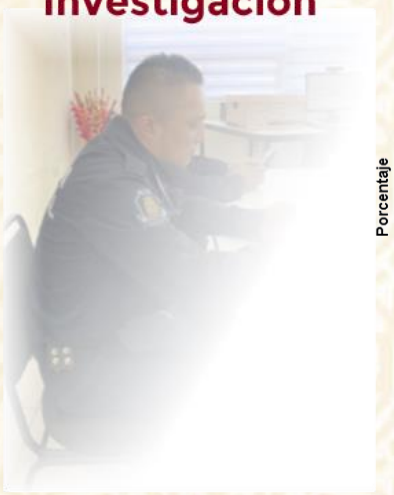
Policía Estatal

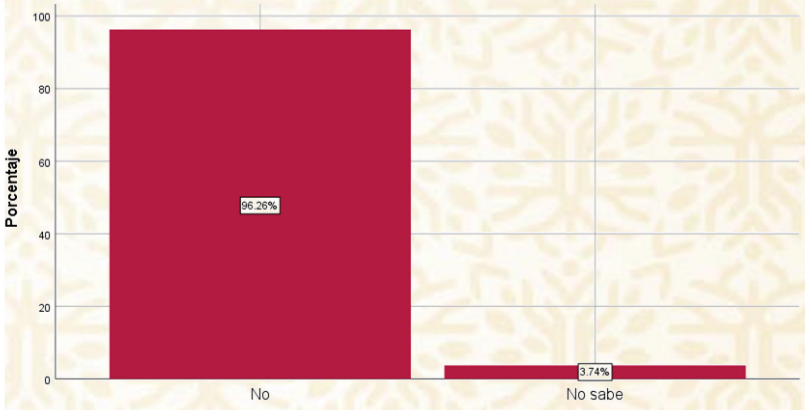




13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

Investigación

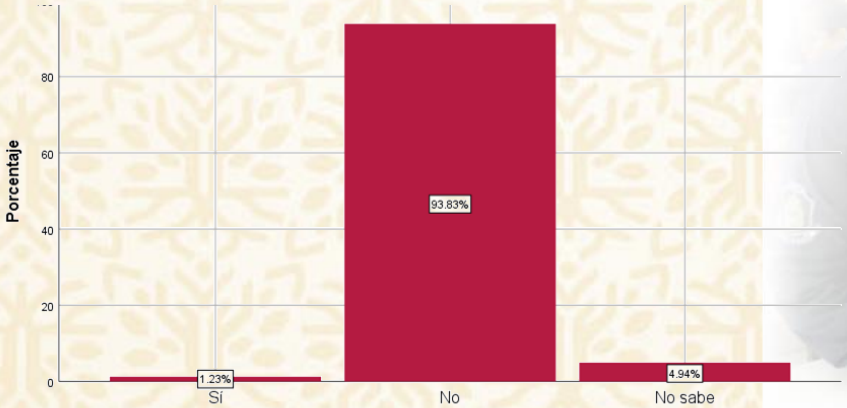




13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

Custodio

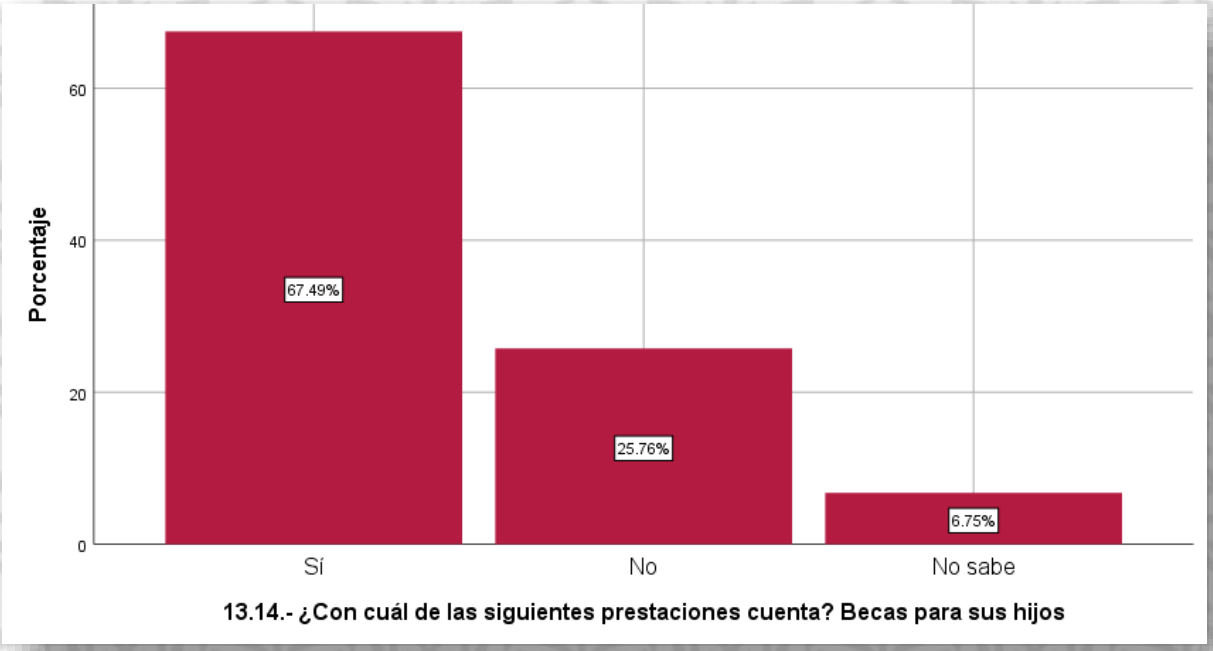




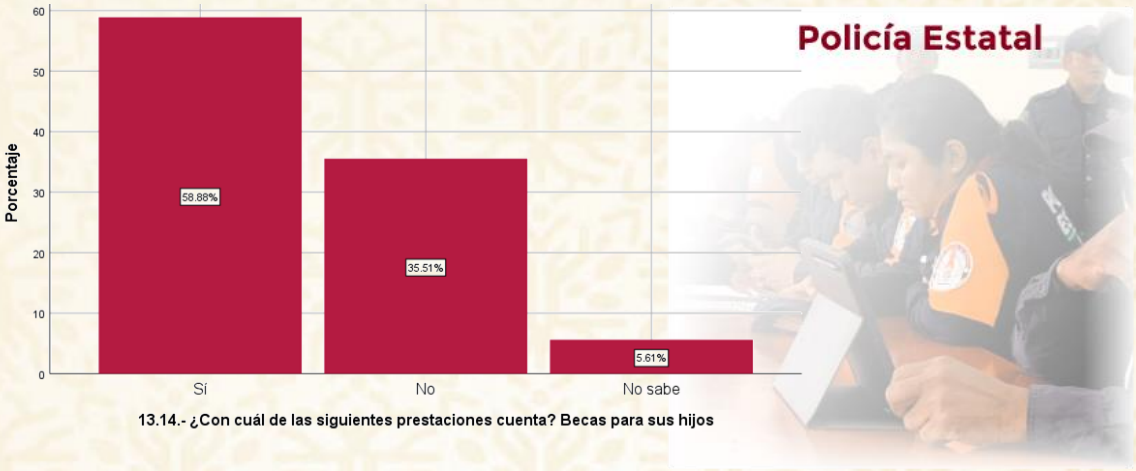
13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

P13.14 13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

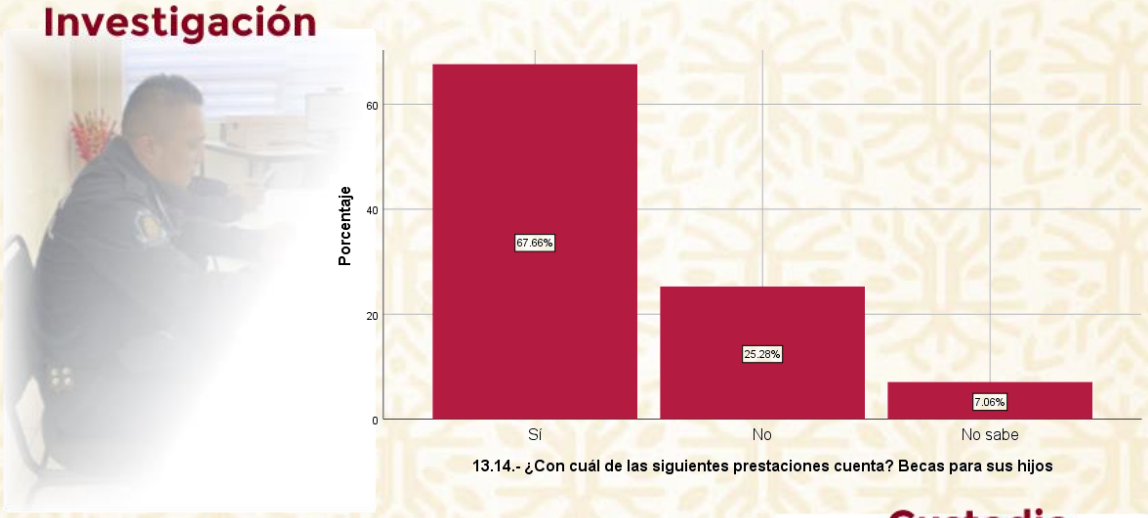
Becas para sus hijos	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	490	67.5
2 No	187	25.8
3 No sabe	49	6.7
Total	**726**	**100.0**



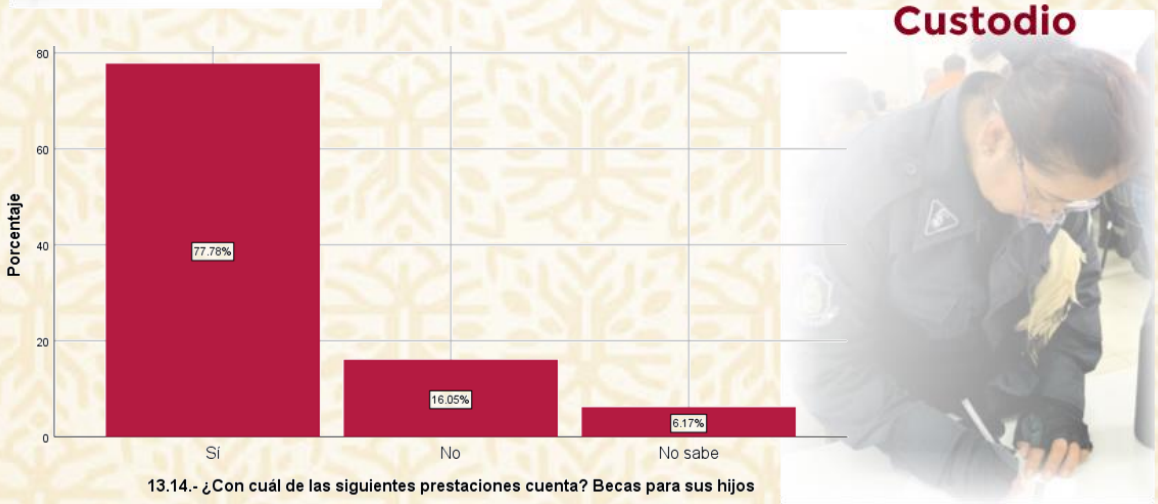
El **67.5%** del total del personal encuestado, dijo contar con **becas para sus hijos**.



13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos



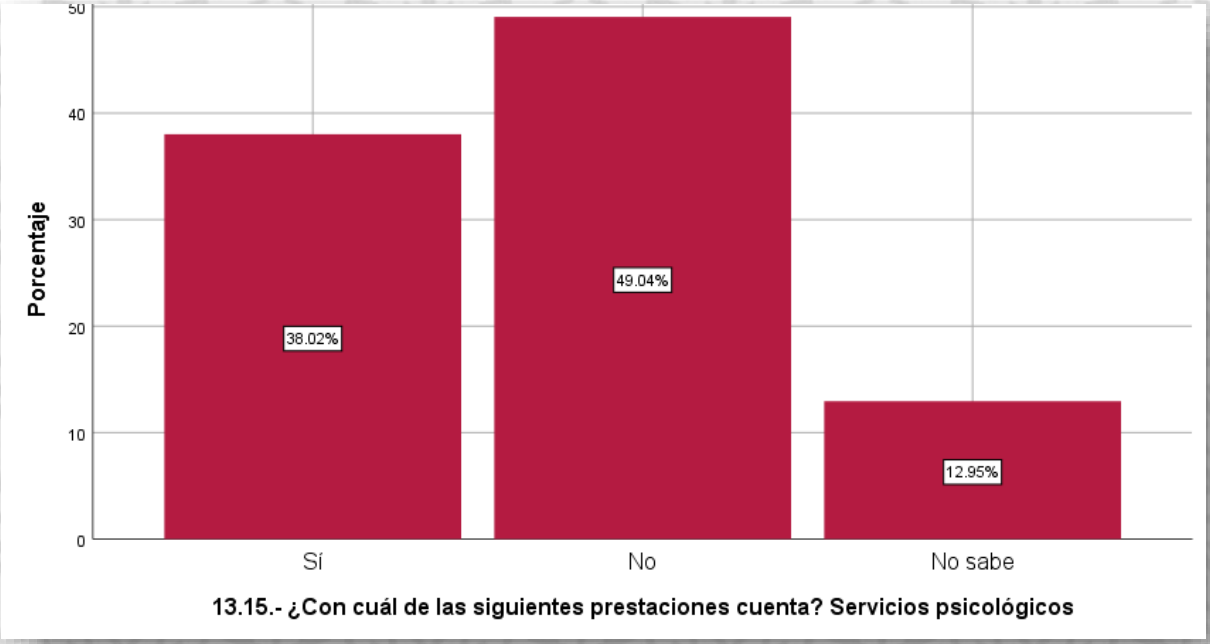
13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos



13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

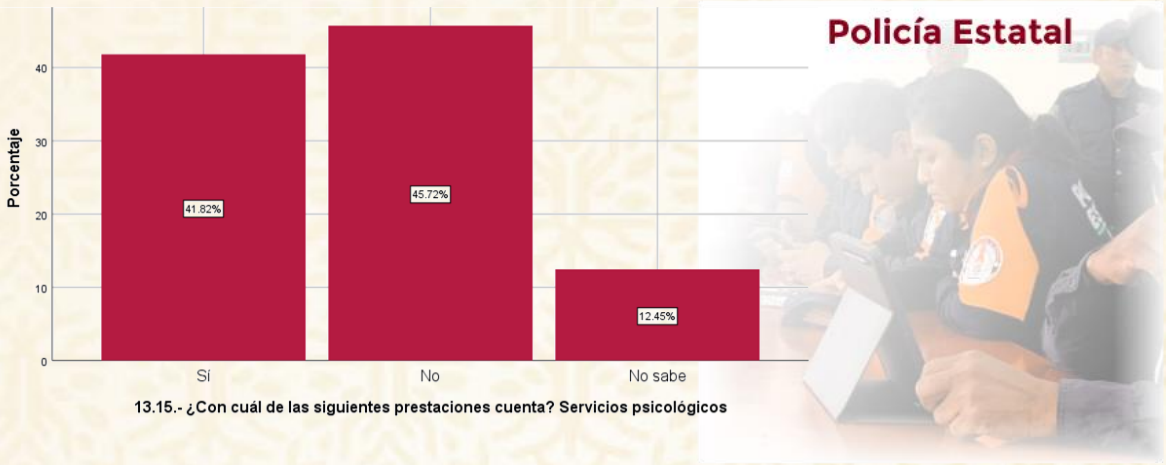
P13.15 13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

Servicios psicológicos	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	276	38.0
2 No	356	49.0
3 No sabe	94	12.9
Total	**726**	**100.0**

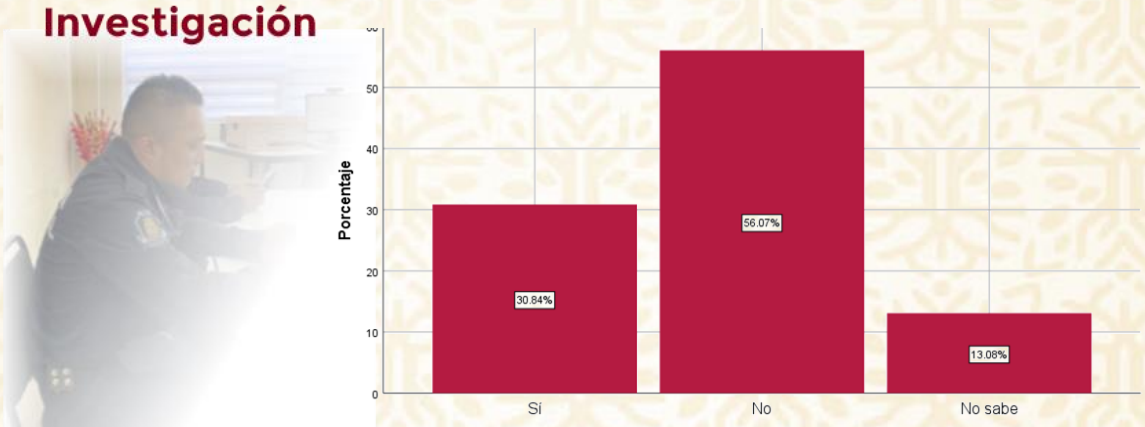


13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

El **38%** del personal encuestado, dijo **contar con servicios psicológicos y 12.9% no lo sabe.**



13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



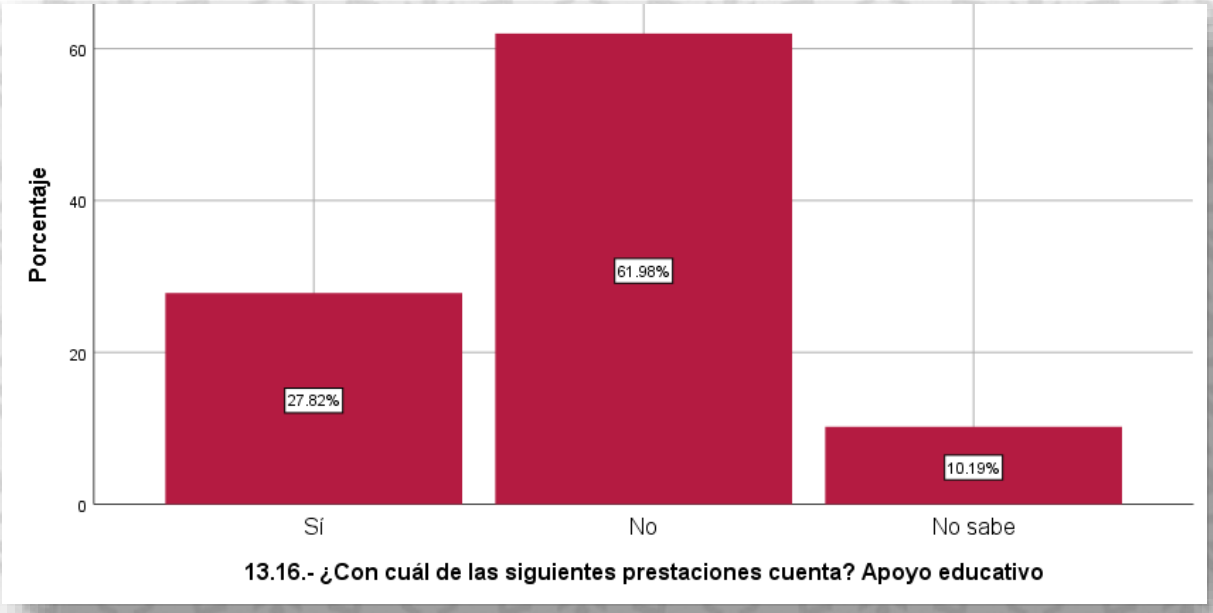
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



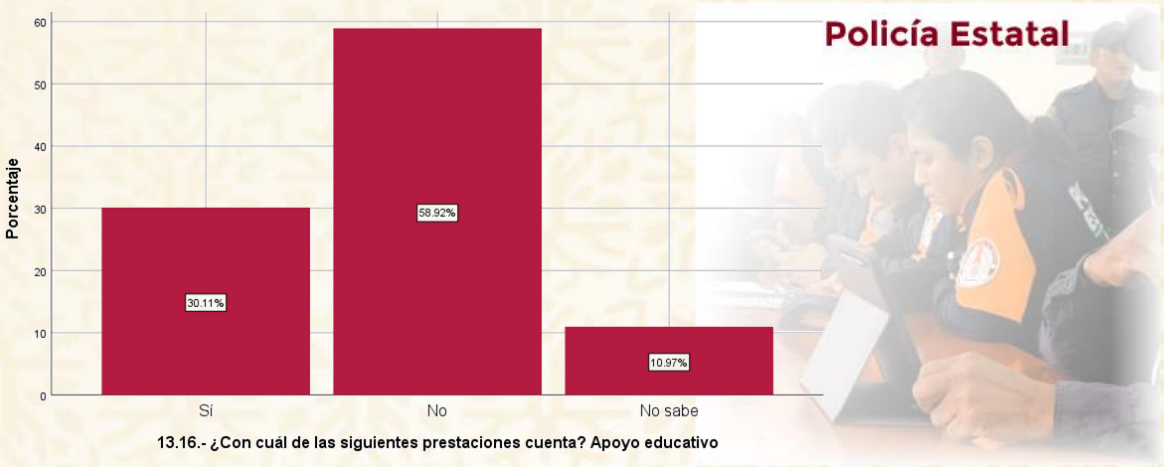
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

P13.16 13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

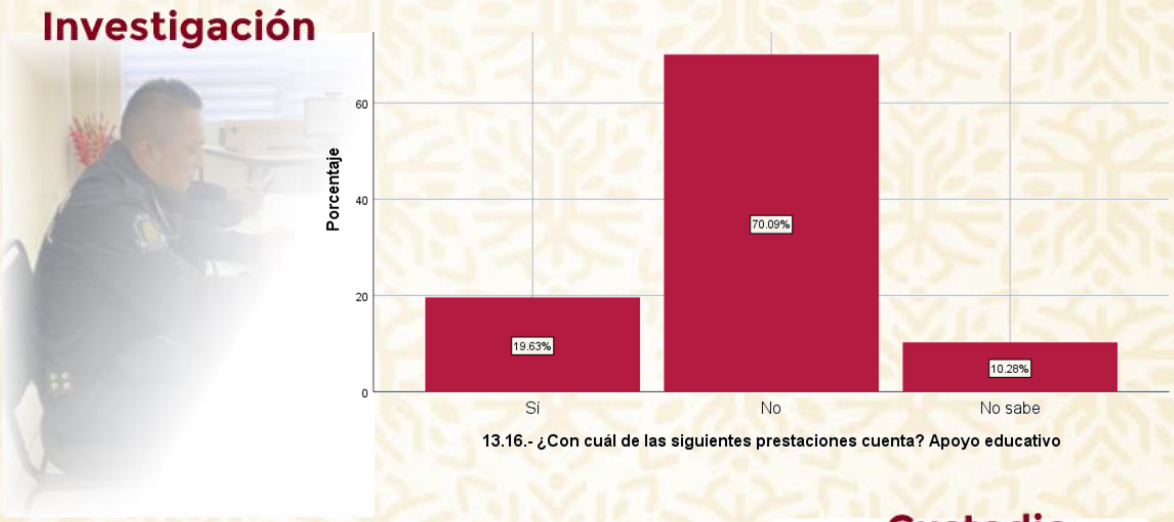
Apoyo educativo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	202	27.8
2 No	450	62.0
3 No sabe	74	10.2
Total	726	100.0



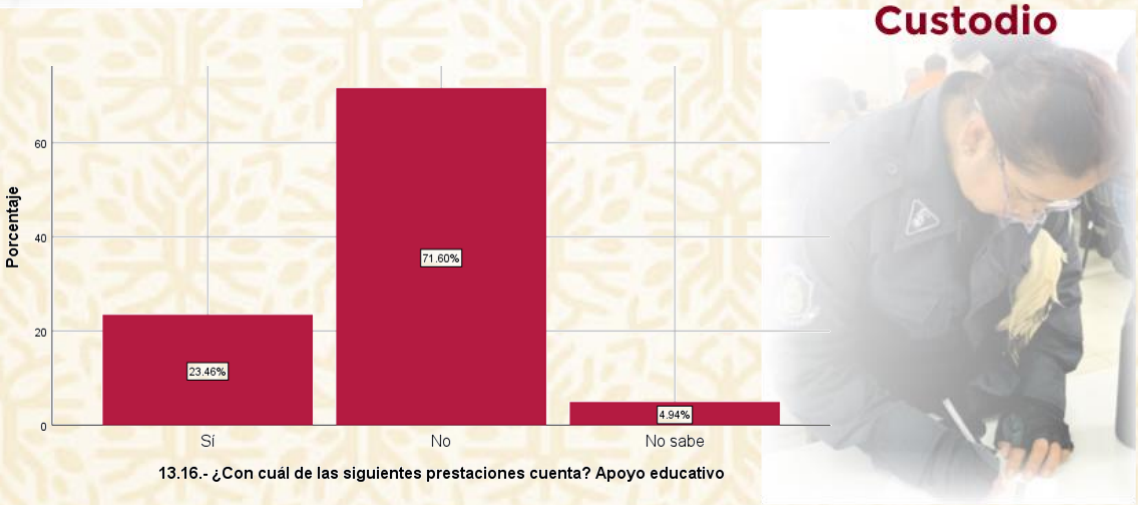
Del total del personal encuestado, el **27.8%** dijo **contar con apoyo educativo y 10.2% lo desconoce.**



13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



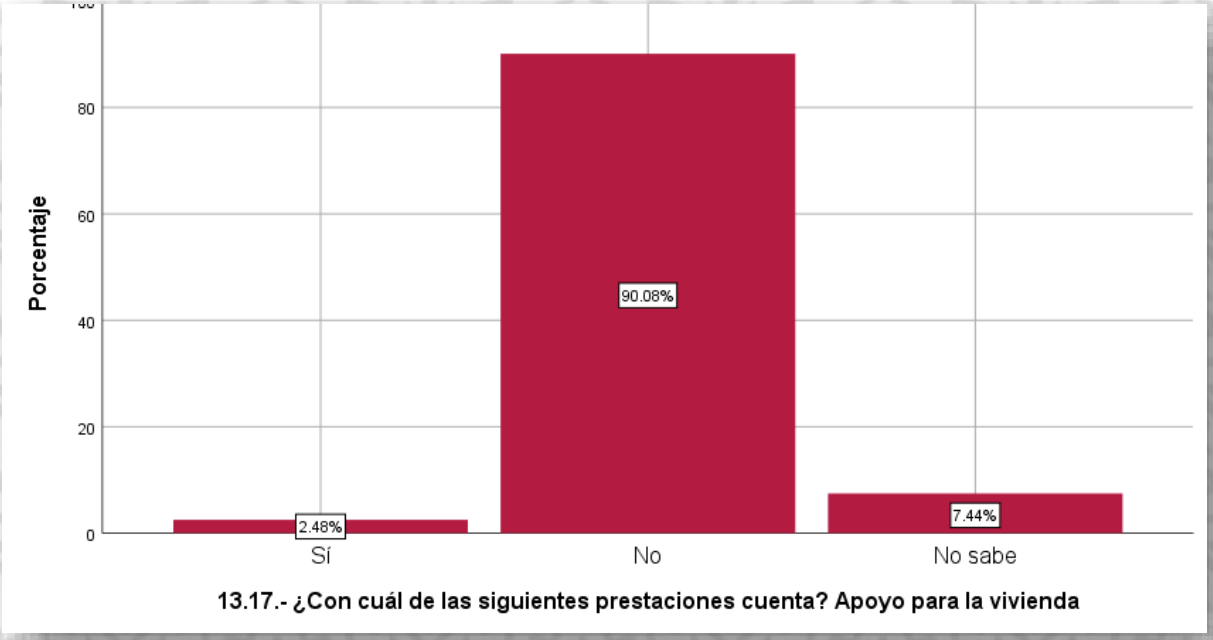
13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

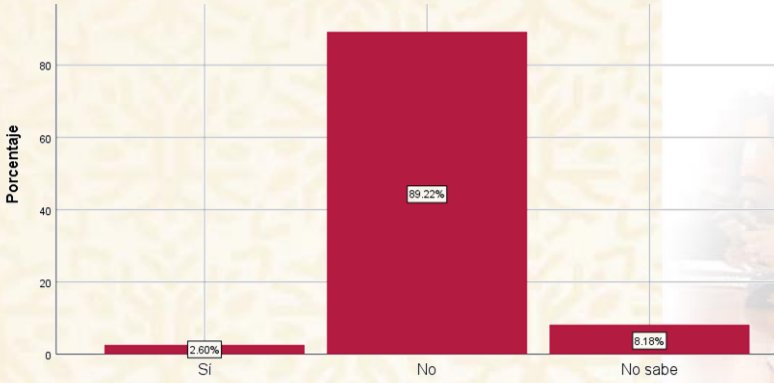
P13.17 13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

Apoyo para la vivienda	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	18	2.5
2 No	654	90.1
3 No sabe	54	7.4
Total	726	100.0



Del total del personal encuestado, el **2.5%** opinó que **cuenta con apoyo para vivienda y 7.4% que lo desconoce.**

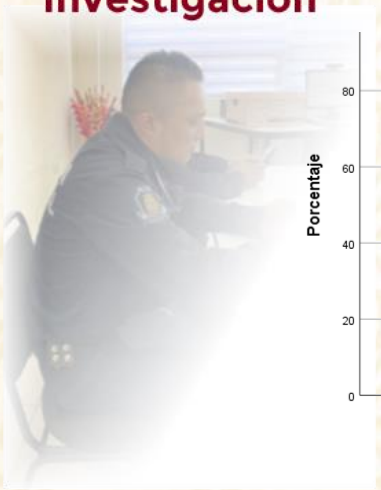
Policía Estatal

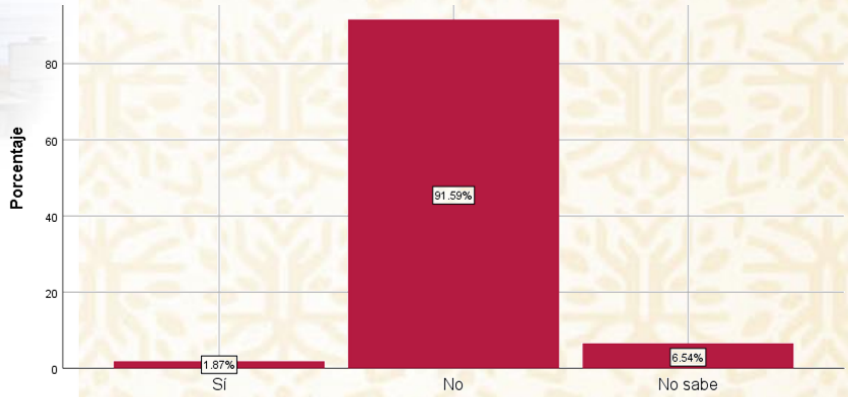


13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



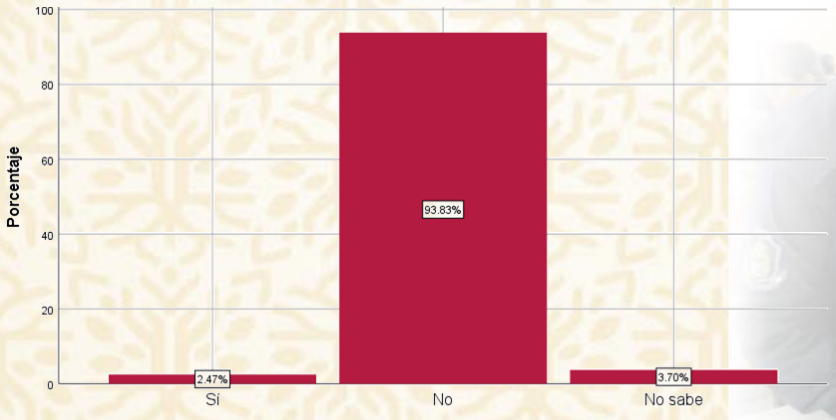
Investigación





13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

Custodio

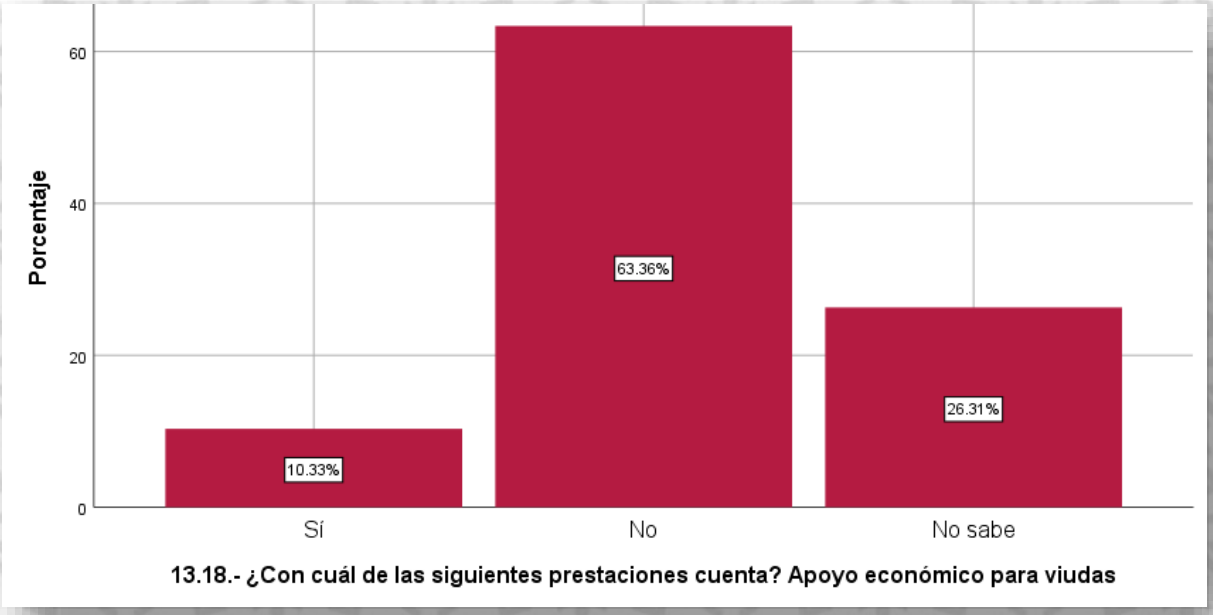


13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



P13.18 13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

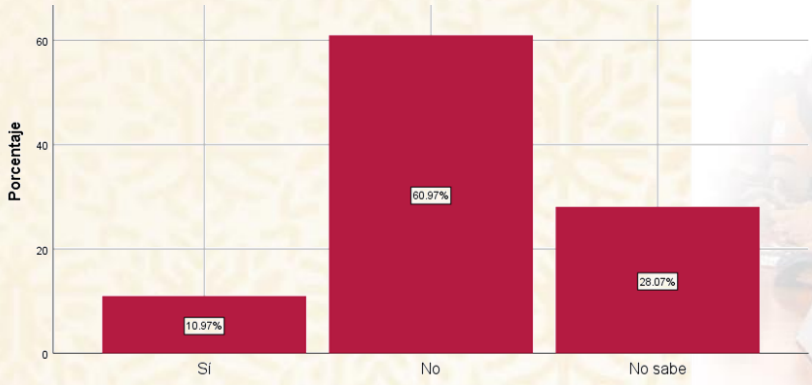
Apoyo económico para viudas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	75	10.3
2 No	460	63.4
3 No sabe	191	26.3
Total	726	100.0



13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

Del total del personal encuestado, el **10.3% opinó contar con apoyo económico para viudas.**

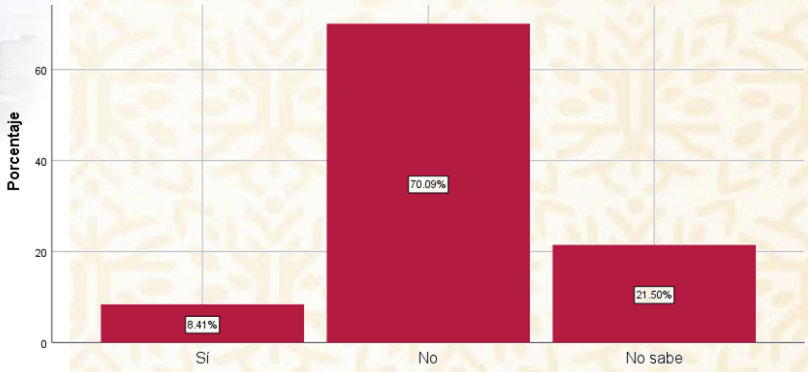
Policía Estatal



13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

Investigación

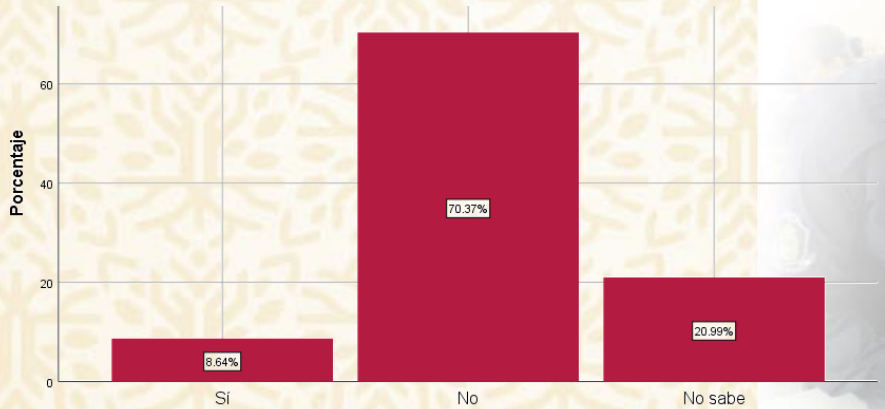




13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

Custodio

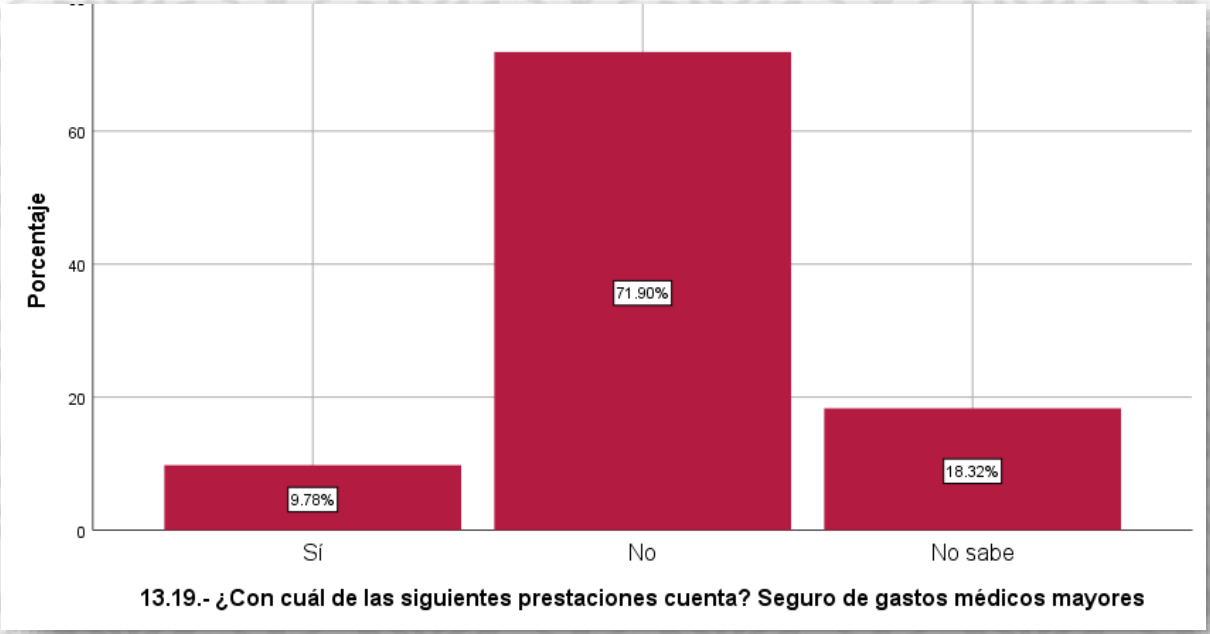




13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

P13.19 13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

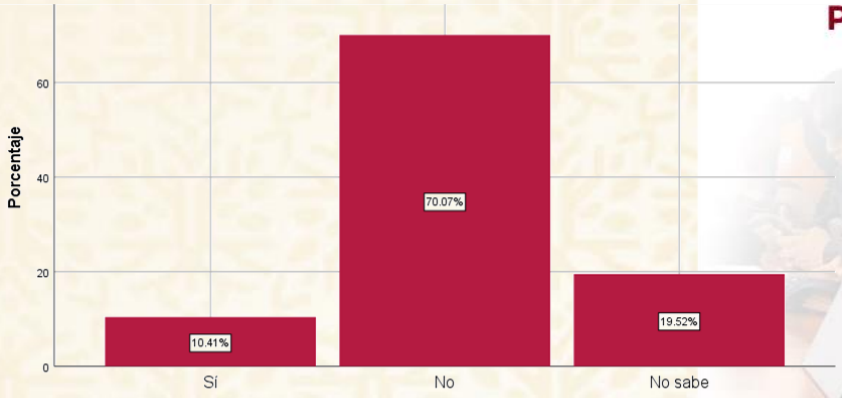
Seguro de gastos médicos mayores	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	71	9.8
2 No	522	71.9
3 No sabe	133	18.3
Total	726	100.0



13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

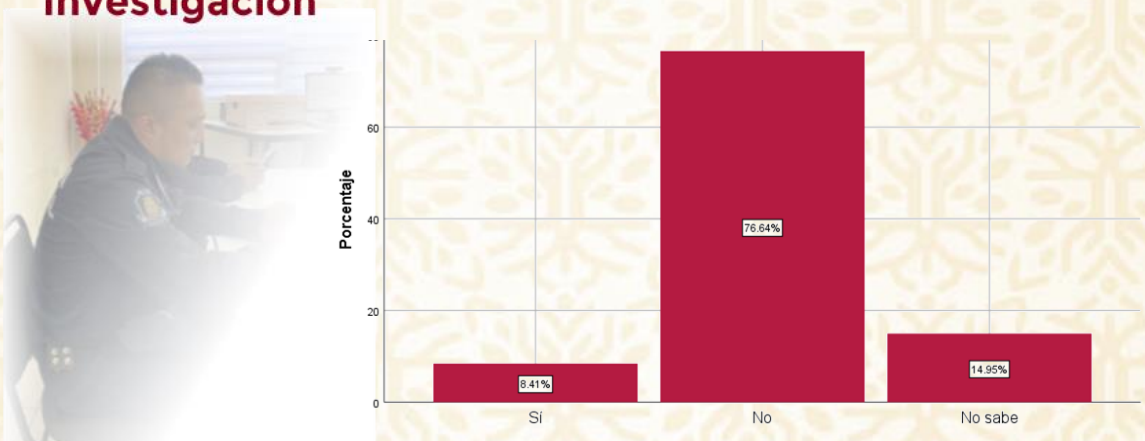
El **71.9%** del total del personal encuestado, opinó que **no cuenta con seguro de gastos médicos mayores.**

Policía Estatal



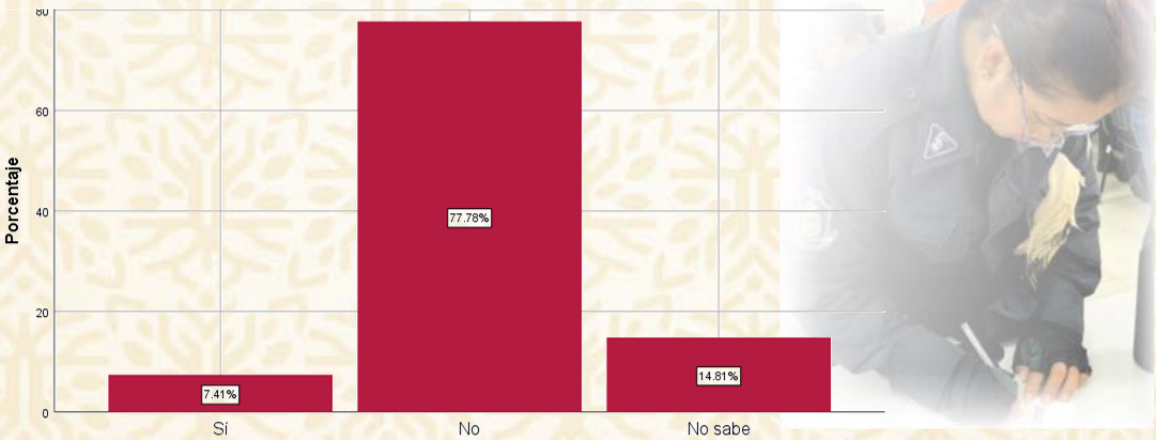
13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

Investigación



13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

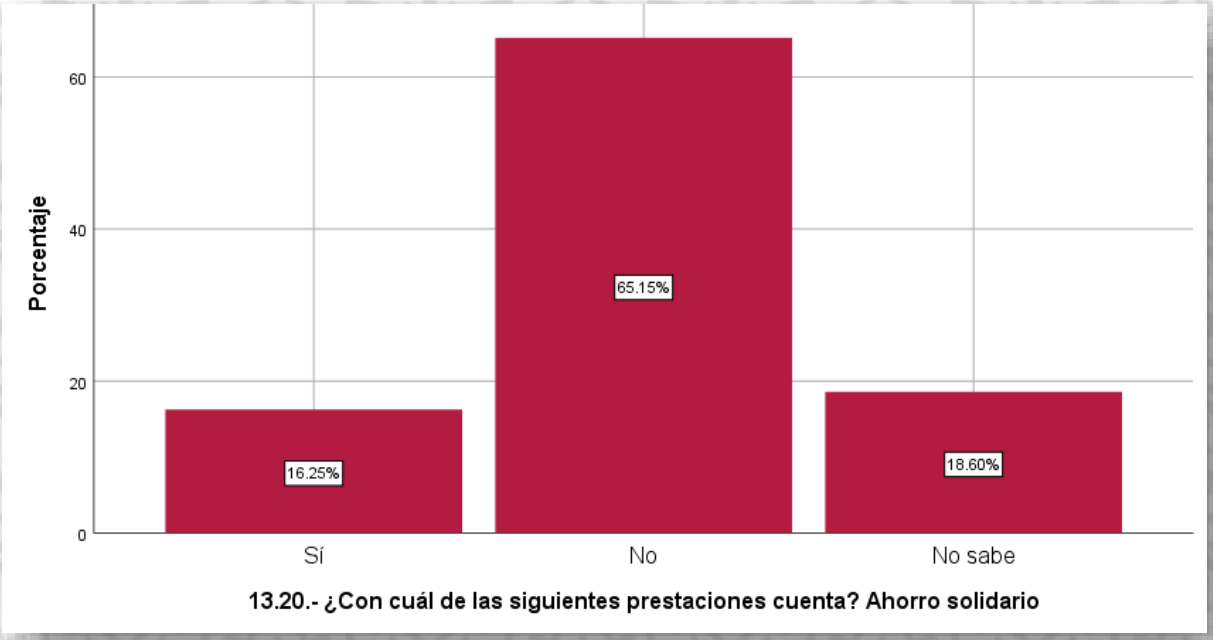
Custodio



13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

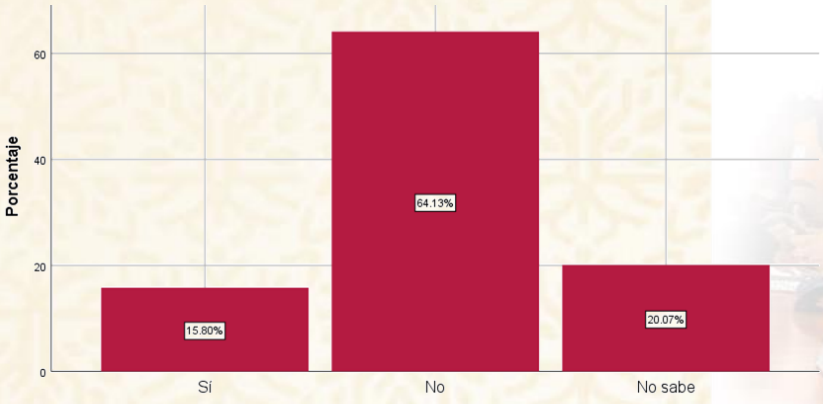
P13.20 13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

Ahorro solidario	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	118	16.3
2 No	473	65.2
3 No sabe	135	18.6
Total	**726**	**100.0**



Del total del personal encuestado, el **16.3% opinó que cuenta con ahorro solidario y 18.6% lo desconoce.**

Policía Estatal

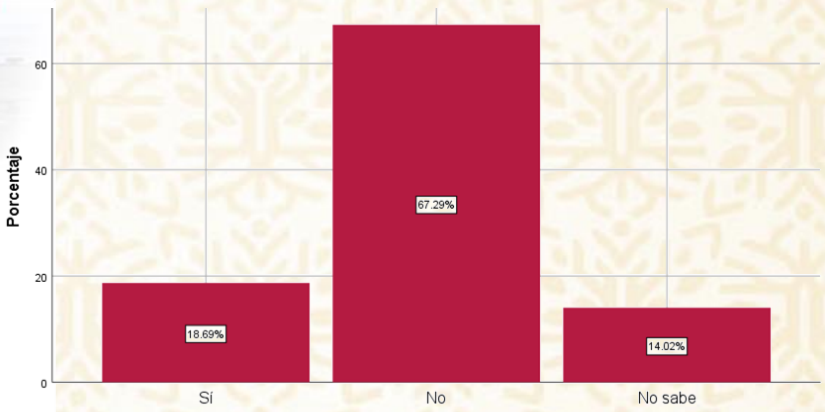


13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario



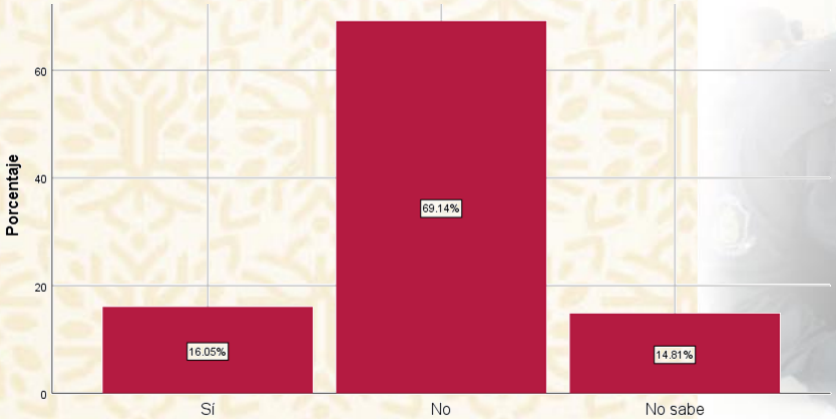
Investigación





13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

Custodio

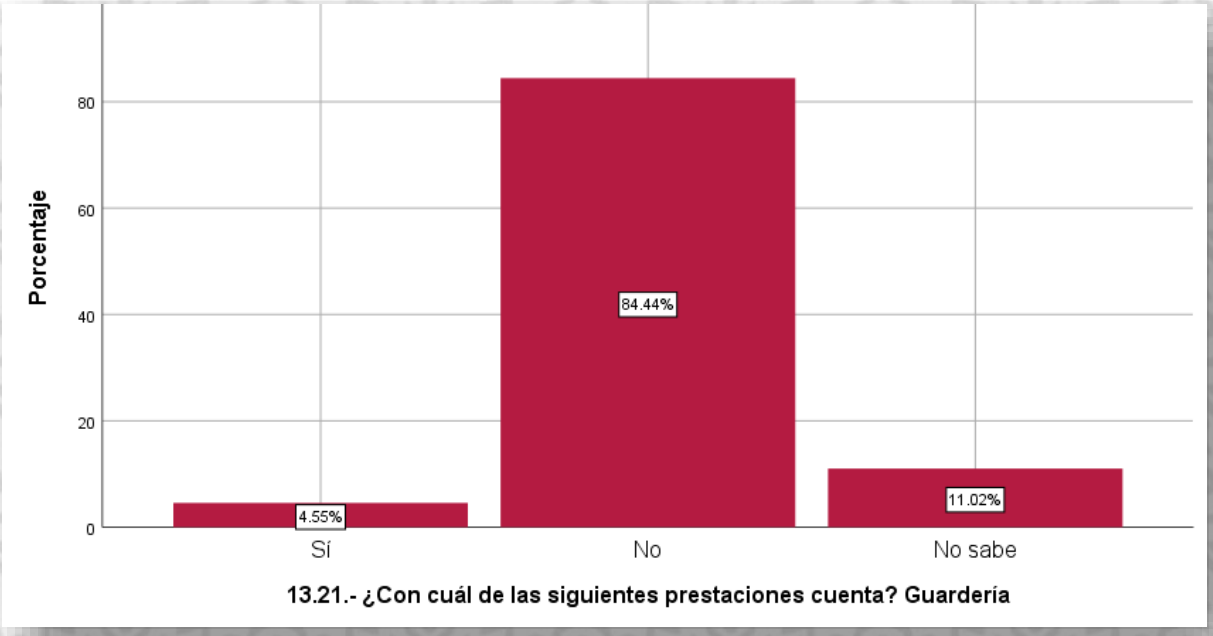


13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario



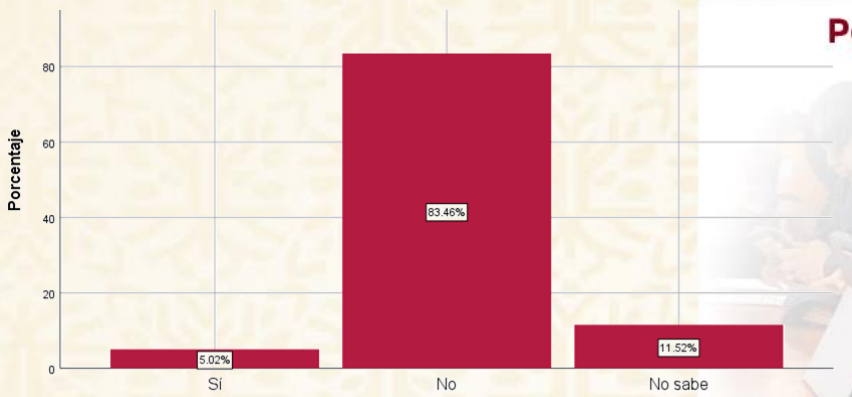
P13.21 13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

Guardería	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	33	4.5
2 No	613	84.4
3 No sabe	80	11.0
Total	726	100.0



Del total del personal encuestado, el **4.5% dijo contar con servicio de guardería y 11% lo desconoce.**

Policía Estatal

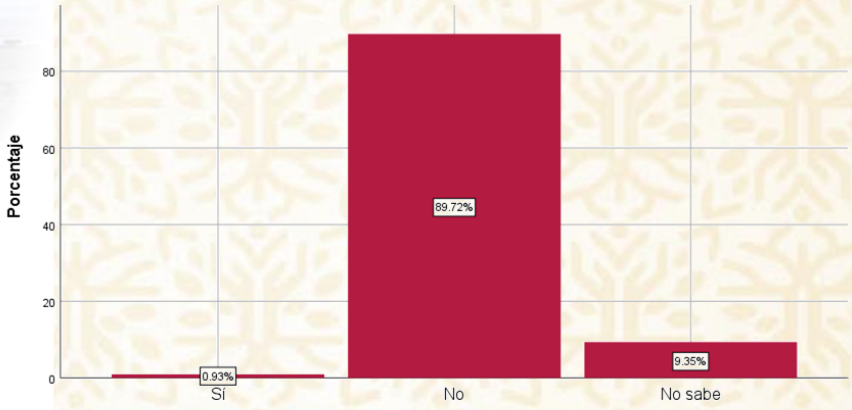


13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería



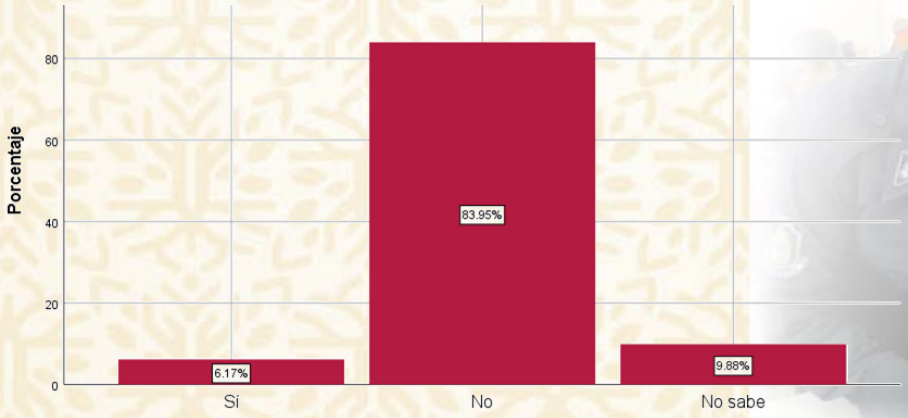
Investigación





13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

Custodio

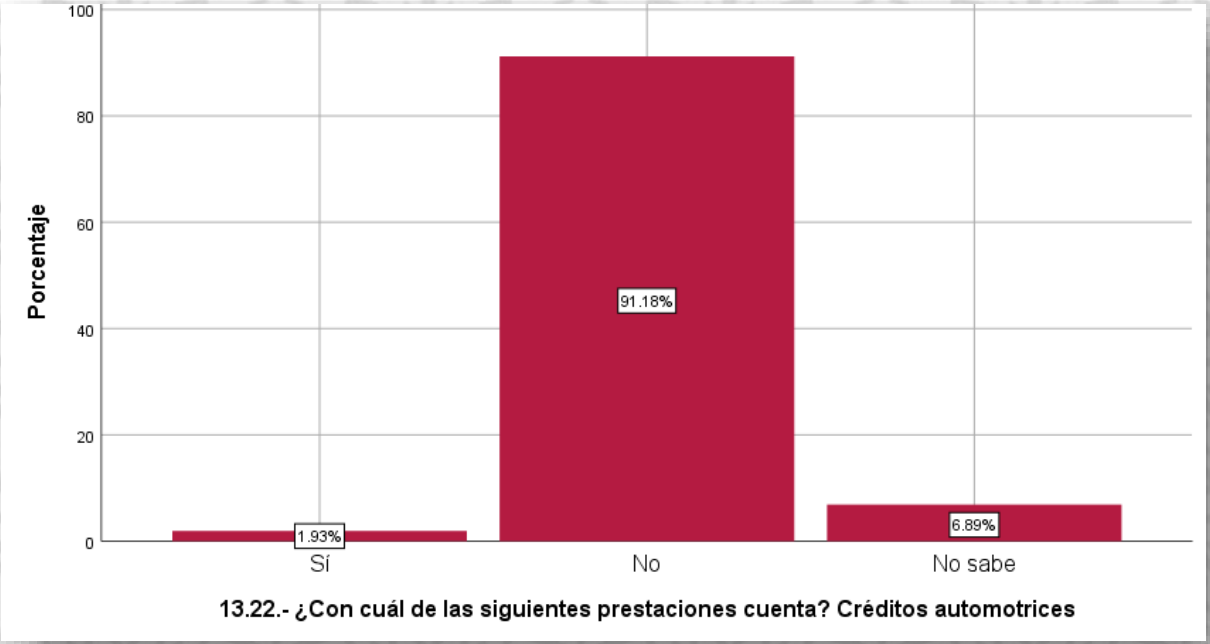


13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería



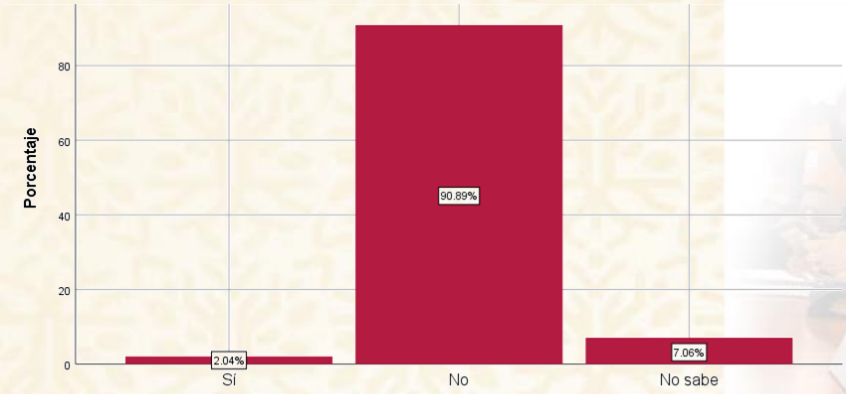
P13.22 13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

Créditos automotrices	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	14	1.9
2 No	662	91.2
3 No sabe	50	6.9
Total	726	100.0



13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

Del total del personal encuestado, el **1.9%** comentó **que cuenta con crédito automotriz.**



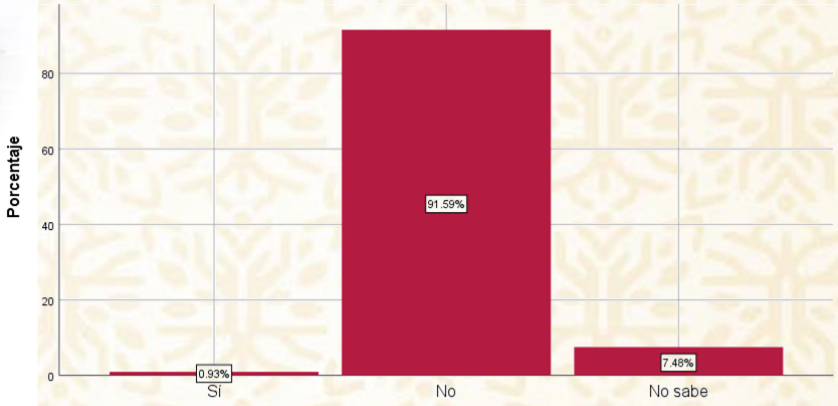
13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

Policía Estatal



Investigación

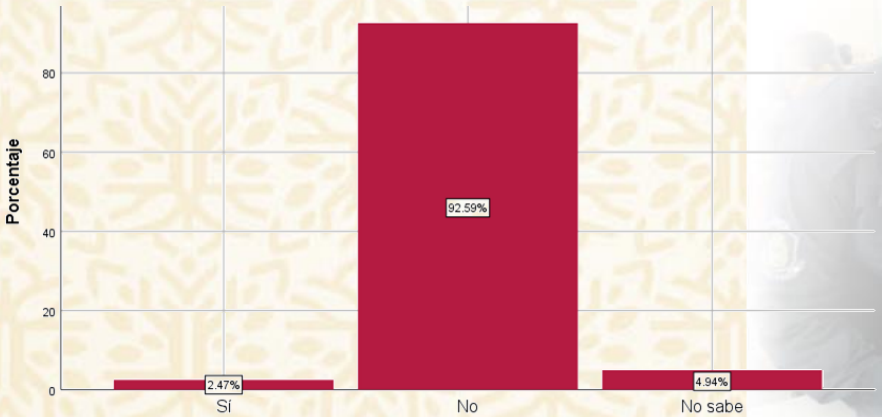




13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

Custodio

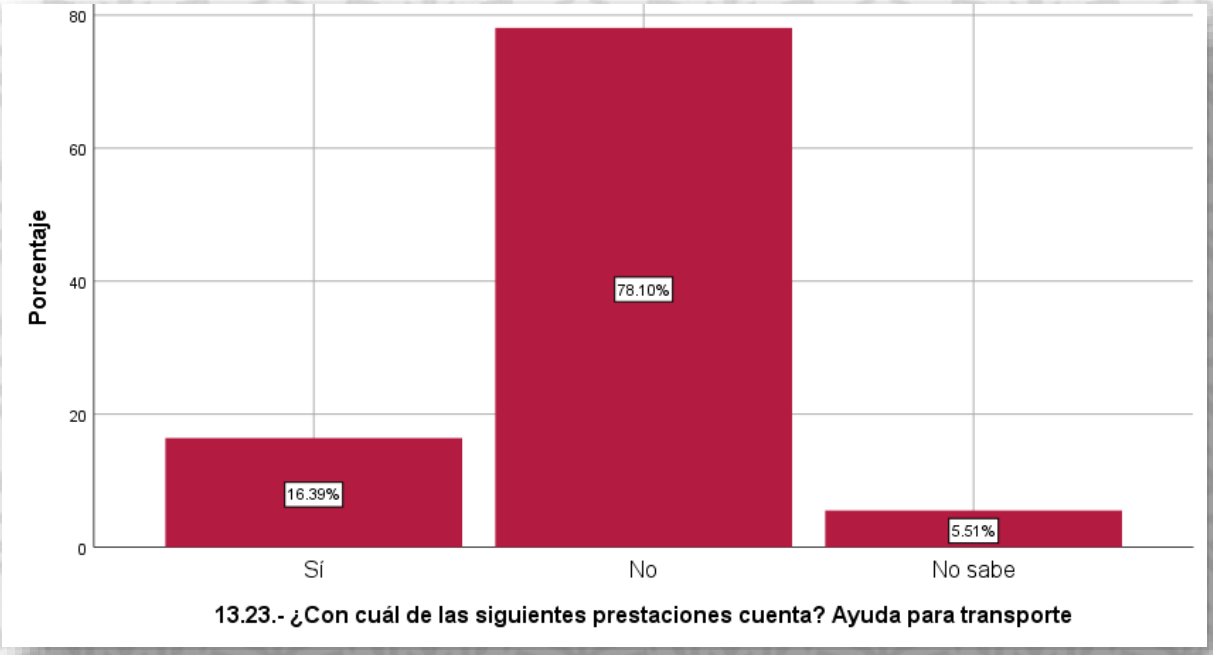




13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

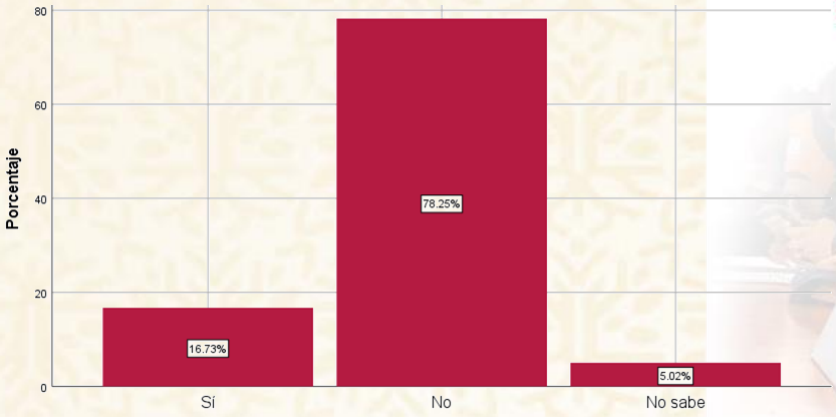
P13.23 13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ayuda para transporte

Ayuda para transporte	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	119	16.4
2 No	567	78.1
3 No sabe	40	5.5
Total	726	100.0



Del total del personal encuestado, el **16.4%** dijo **contar con ayuda para transporte**.

Policía Estatal

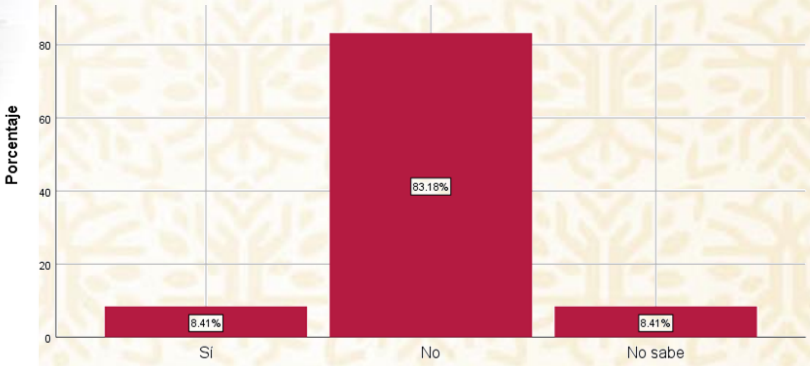




13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

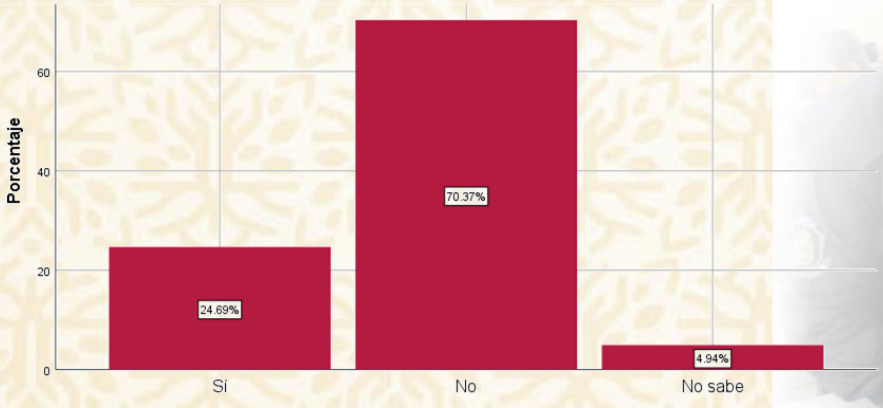
Investigación





13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

Custodio

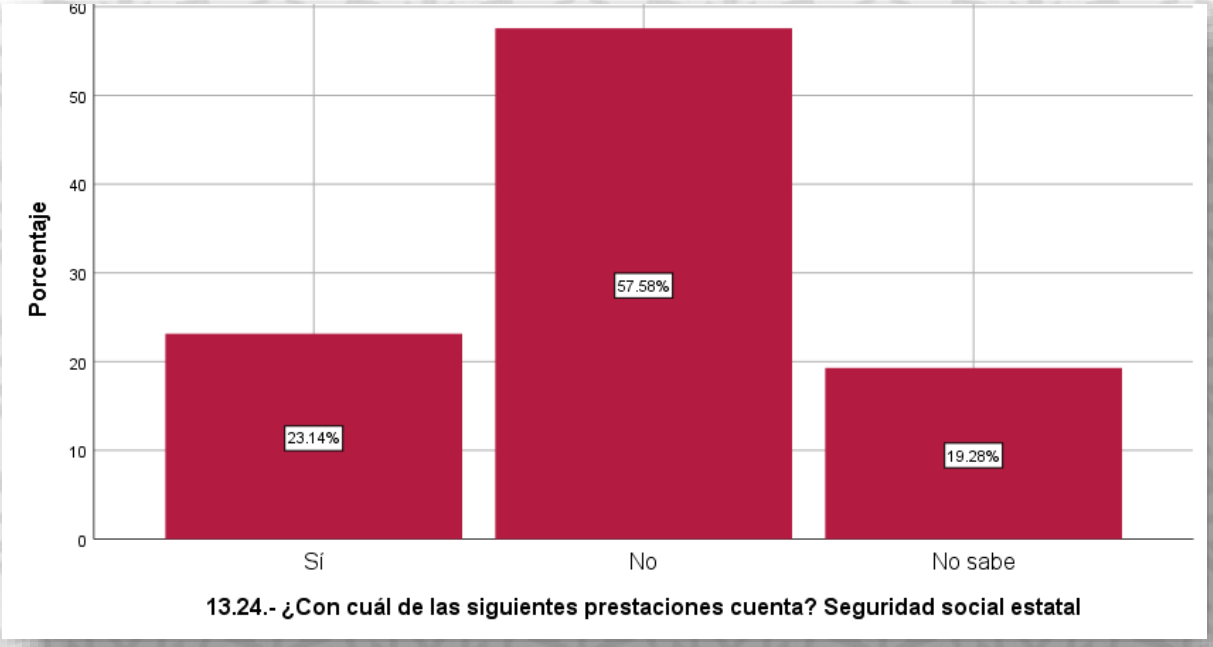




13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

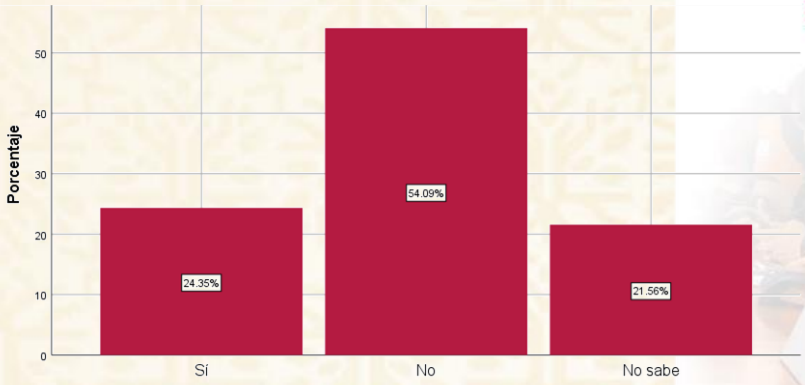
P13.24 13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

Seguridad social estatal	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	168	23.1
2 No	418	57.6
3 No sabe	140	19.3
Total	726	100.0



Del total del personal encuestado, el **23.1%** opinó que **tiene seguridad social estatal.**

Policía Estatal

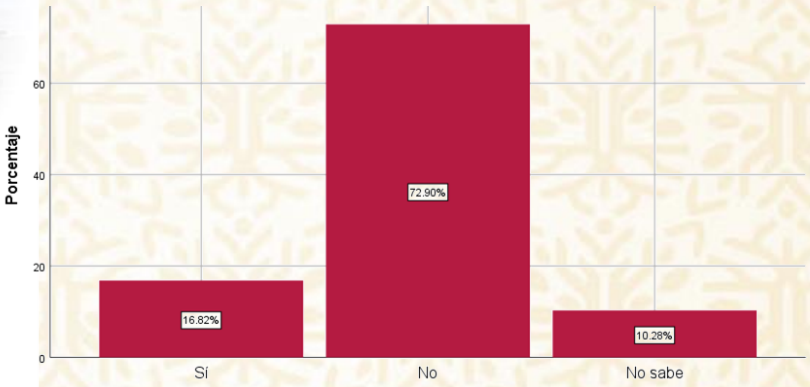


13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal



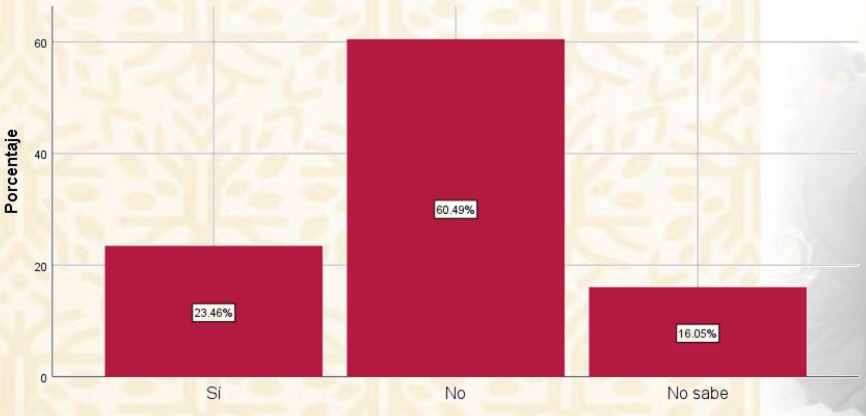
Investigación





13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

Custodio



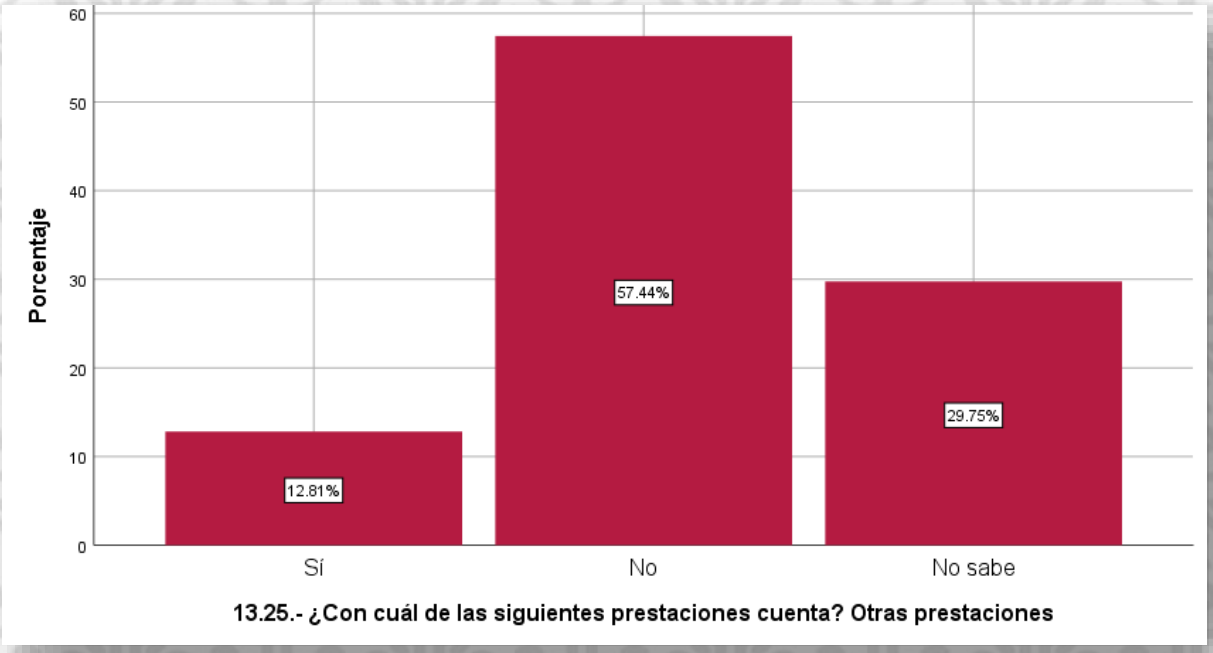
13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal



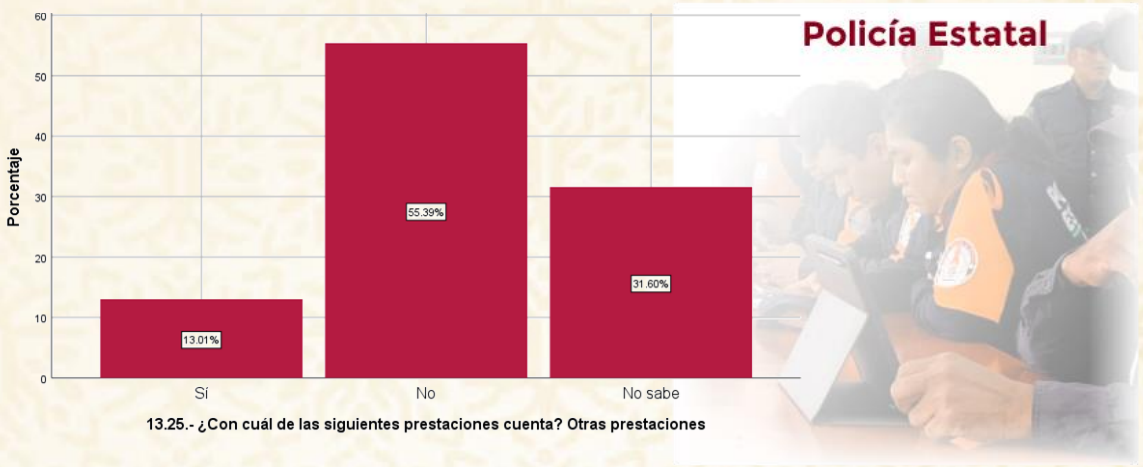
P13.25 13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

Otras prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	93	12.8
2 No	417	57.4
3 No sabe	216	29.8
Total	**726**	**100.0**

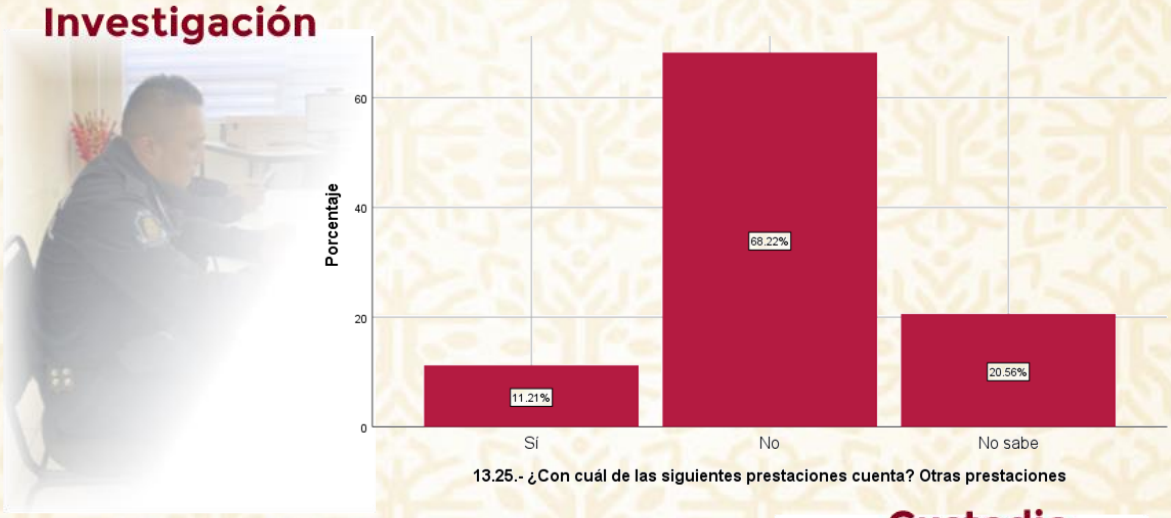
v



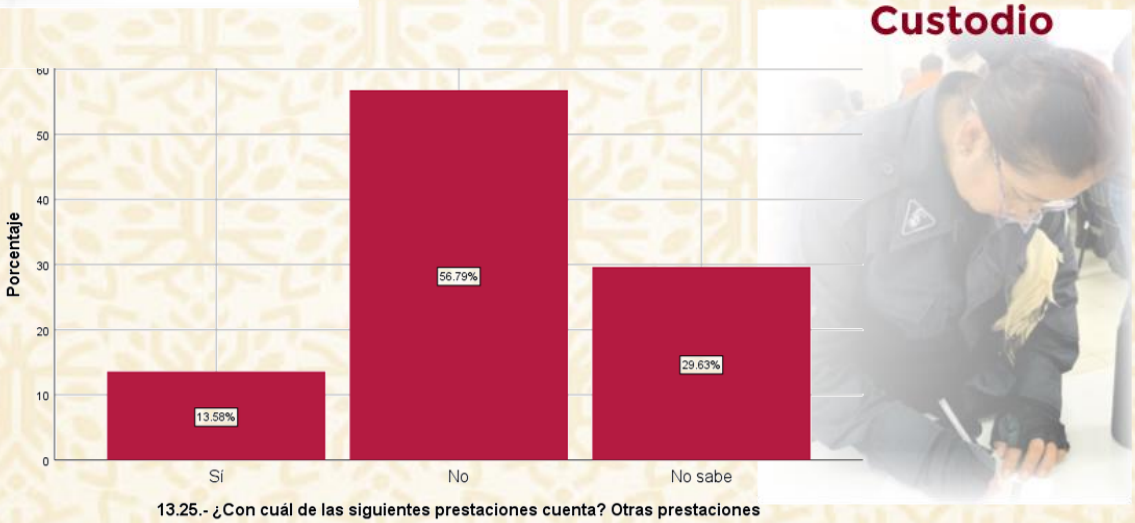
El **12.8%** del total del personal encuestado, **dijo contar con otras prestaciones distintas a las mencionadas.**



13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

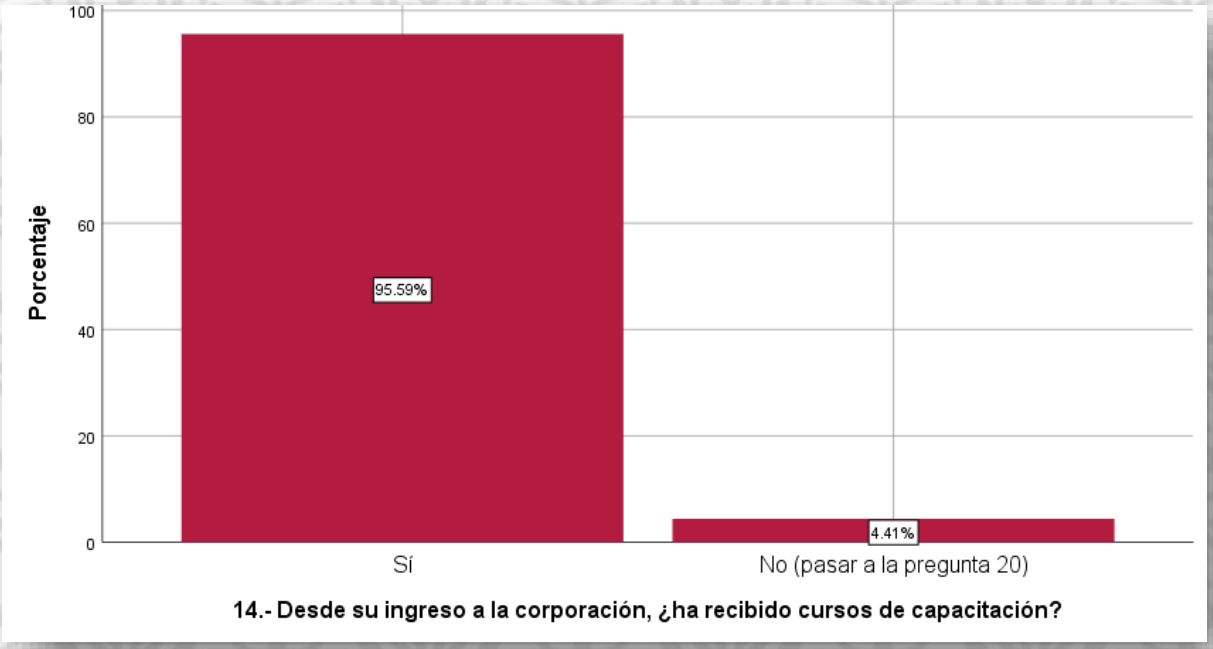


D. Capacitación

D. Capacitación

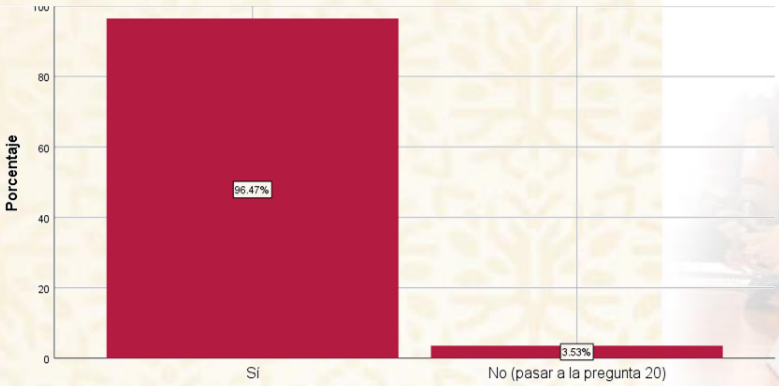
4 14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

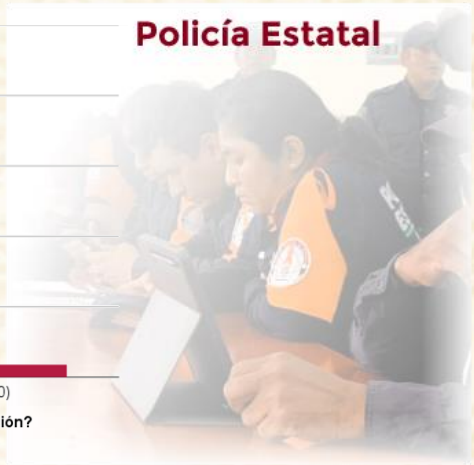
Ha recibido cursos de capacitación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	694	95.6
2 No (pasar a la pregunta 20)	32	4.4
Total	**726**	**100.0**



El **95.6%** del personal encuestado manifestó haber recibido capacitación a partir de su ingreso. Esta opinión es mayoritaria en todos los perfiles.

Policía Estatal

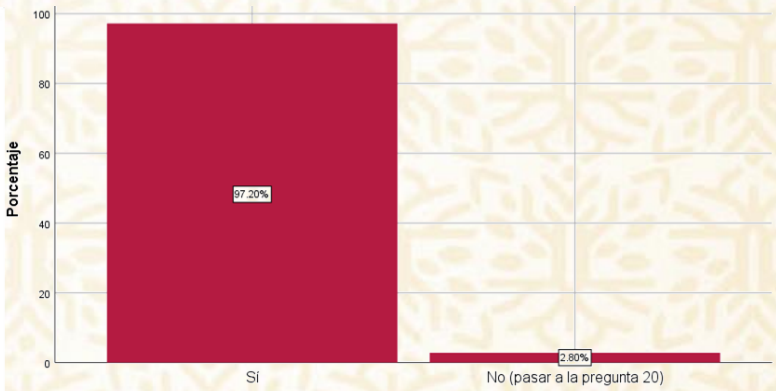




14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

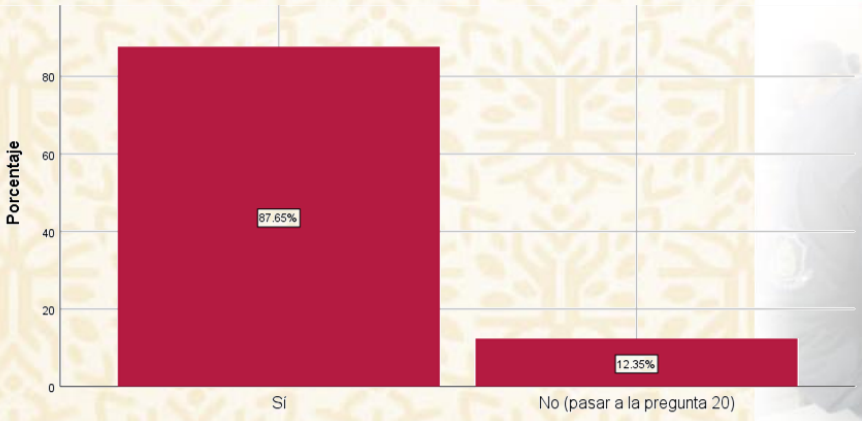
Investigación





14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Custodio

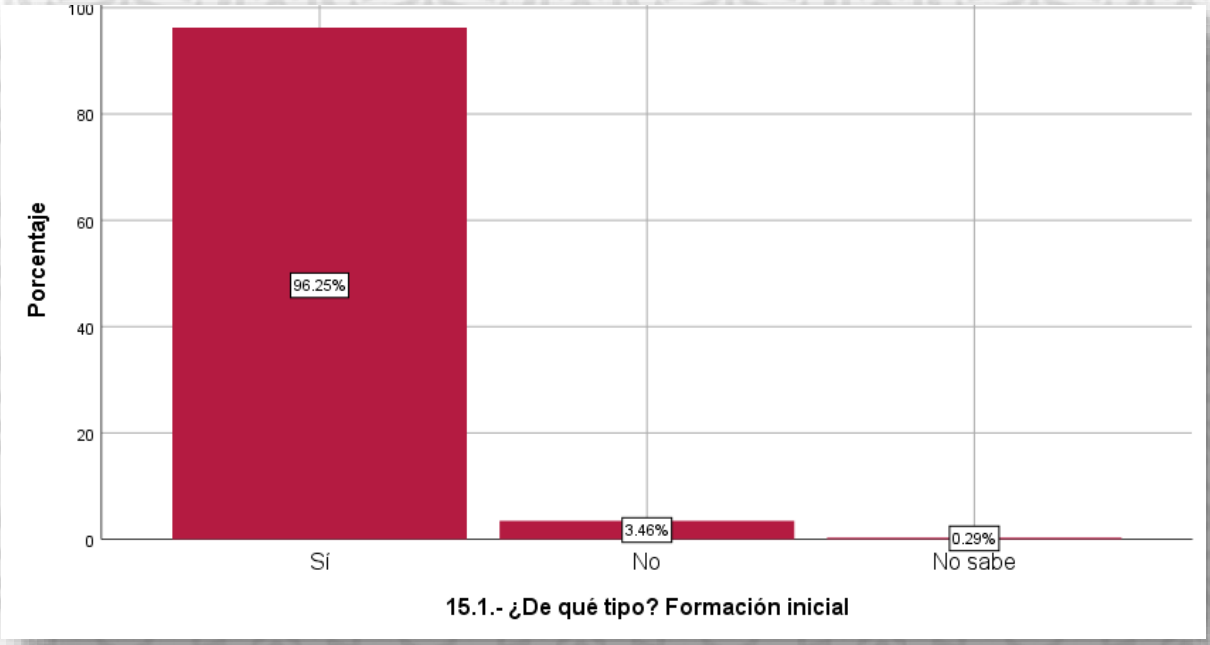




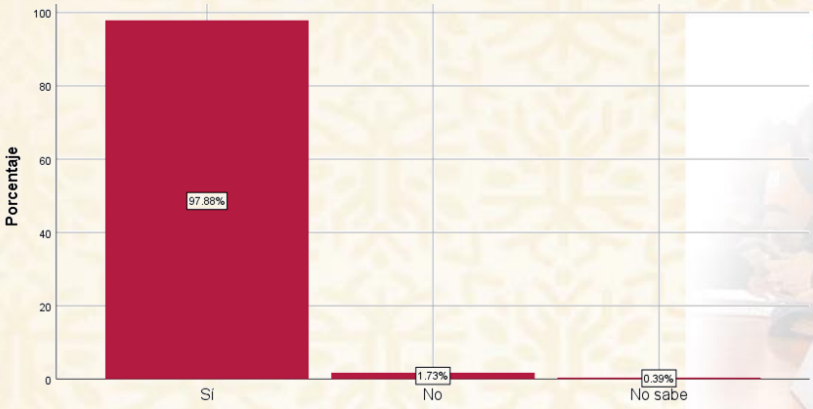
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

P15.1 15.1.- ¿De qué tipo? Formación Inicial.

Formación Inicial	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	668	96.3
2 No	24	3.5
3 No sabe	2	.3
Total	**694**	**100.0**



Del personal que opinó haber recibido capacitación a partir de su ingreso, el **96.3%, manifestó haber cursado la formación inicial**, requisito indispensable de incorporación a las corporaciones.

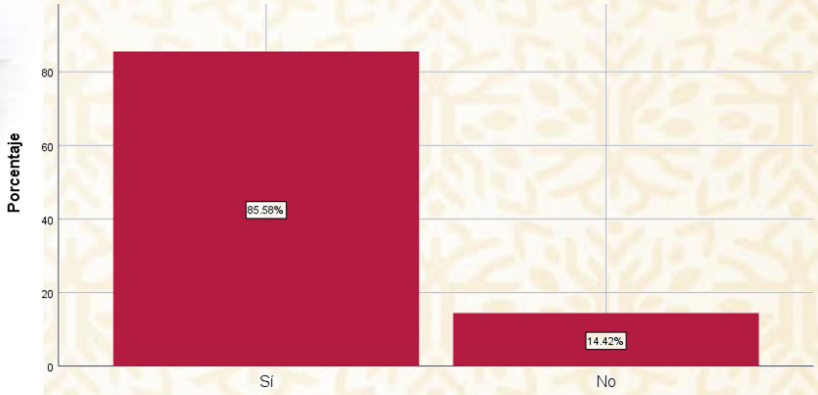


Policía Estatal



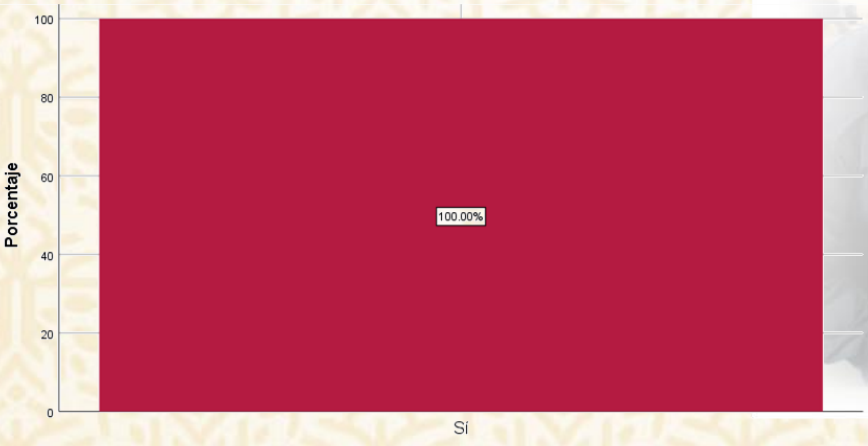
Investigación





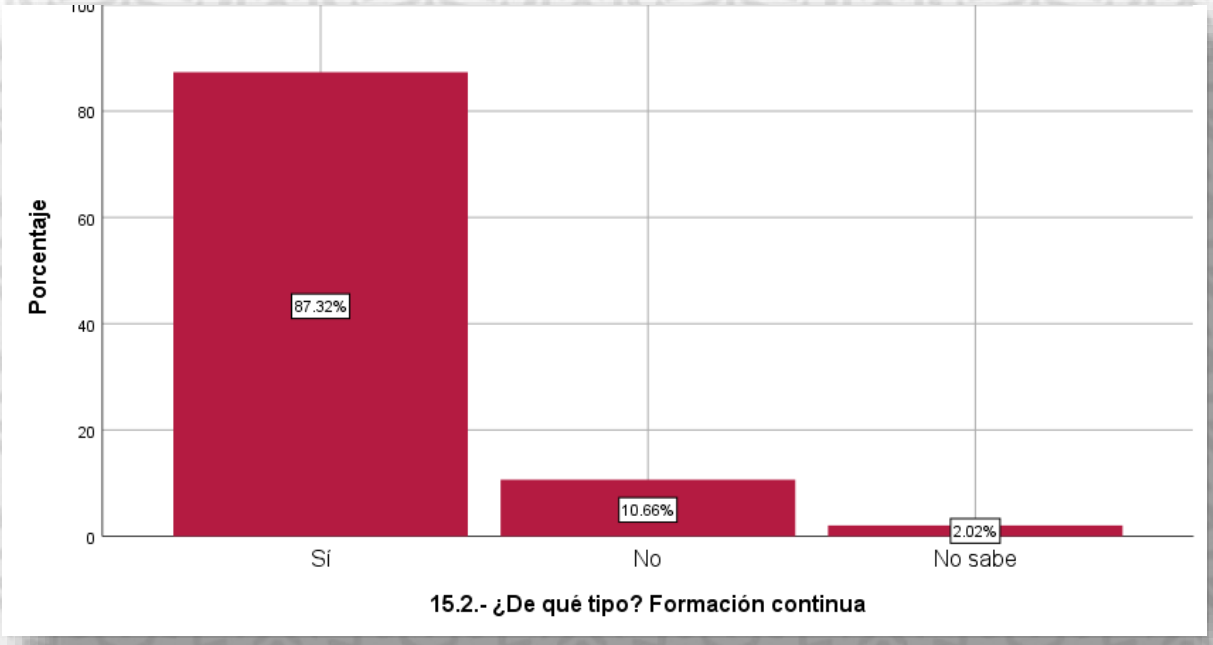
Custodio





P15.2 15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua.

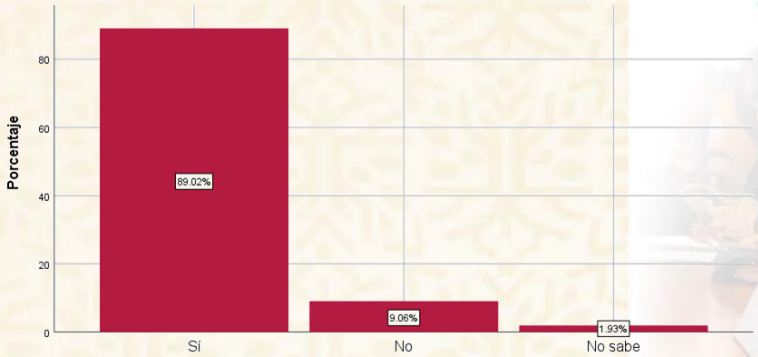
Formación continua	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	606	87.3
2 No	74	10.7
3 No sabe	14	2.0
Total	**694**	**100.0**



De los **694** elementos que respondieron haber recibido capacitación a partir de su ingreso, el **87.3%** afirmaron haber **cursado formación continua.**

Policía Estatal

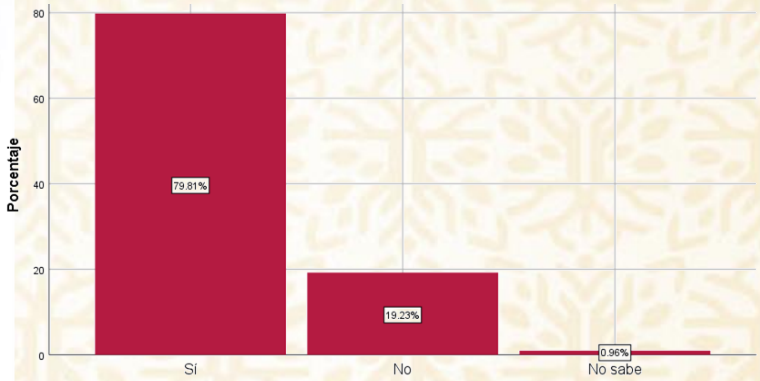




15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

Investigación

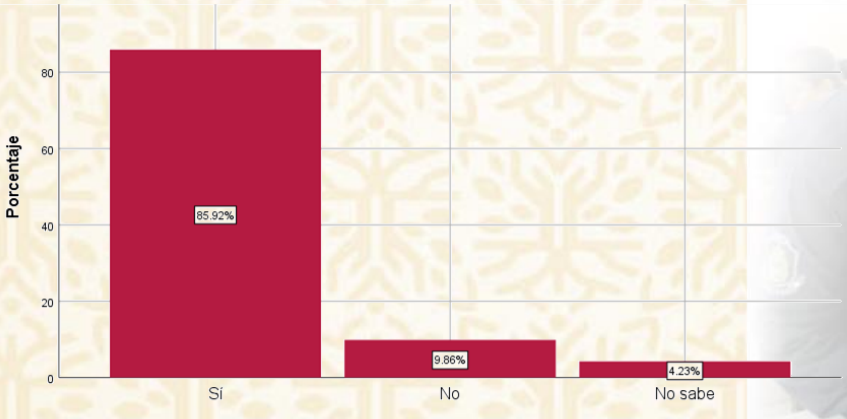




15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

Custodio

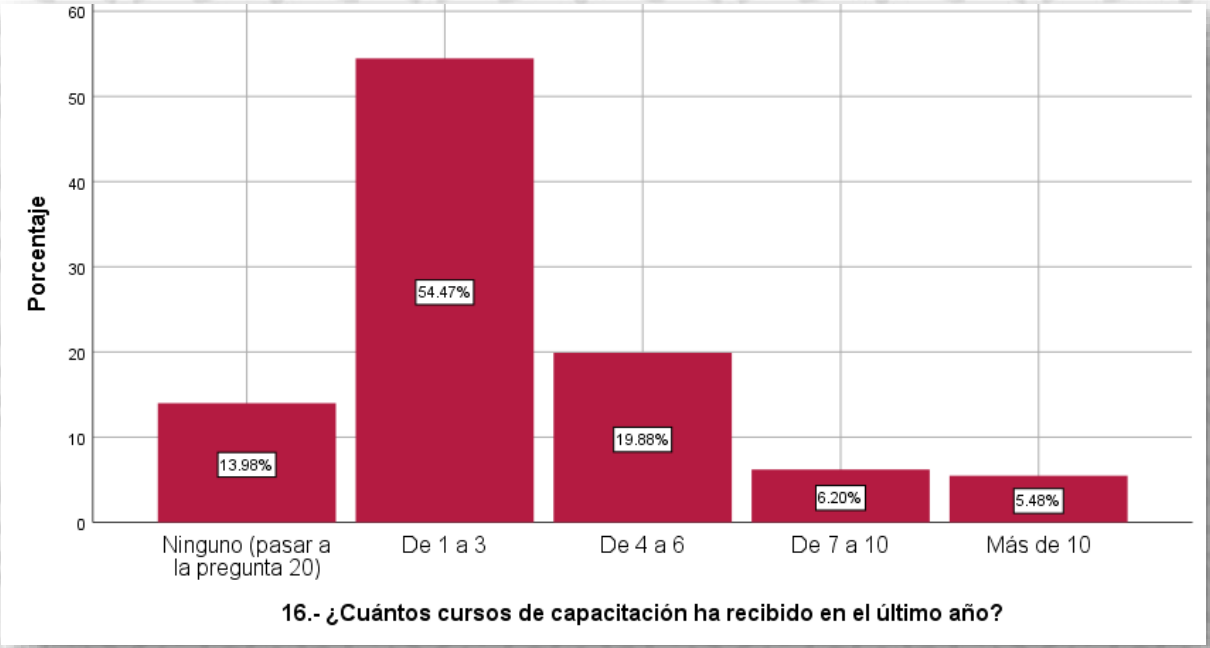




15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

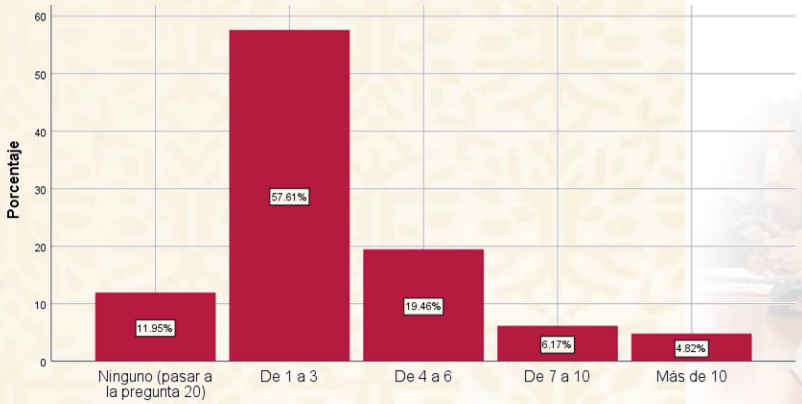
P16 16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

Capacitación recibida en el último año	Frecuencia	Porcentaje
1 Ninguno (pasar a la pregunta 20)	97	14.0
2 De 1 a 3	378	54.5
3 De 4 a 6	138	19.9
4 De 7 a 10	43	6.2
5 Más de 10	38	5.5
Total	694	100.0

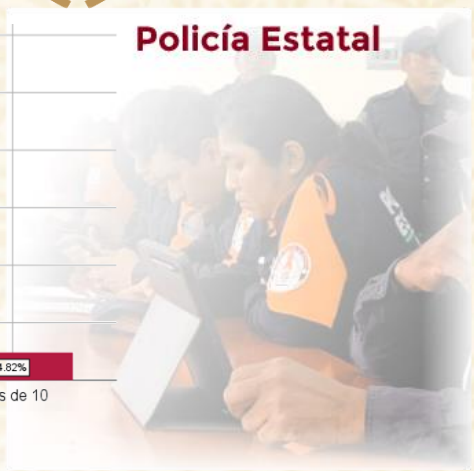


De los **694** elementos que dijeron haber recibido capacitación a partir de su ingreso, **54.5%** dijo que ha tomado **de uno a tres** cursos y el **19.9% de cuatro a seis. Lo que denota interés y apoyo institucional en la preparación de los elementos de seguridad pública.**

Policía Estatal

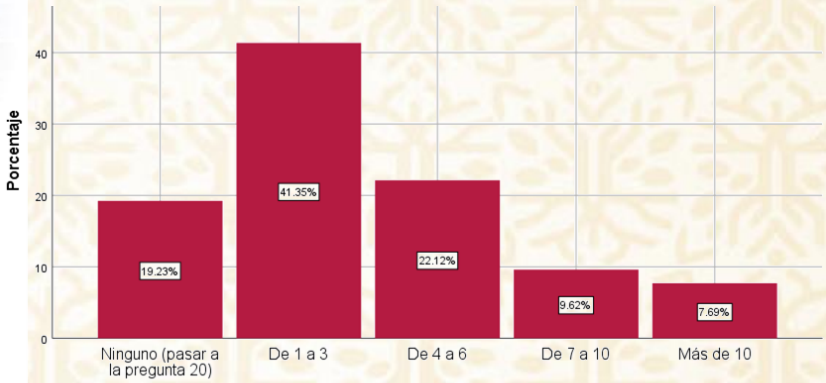


16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



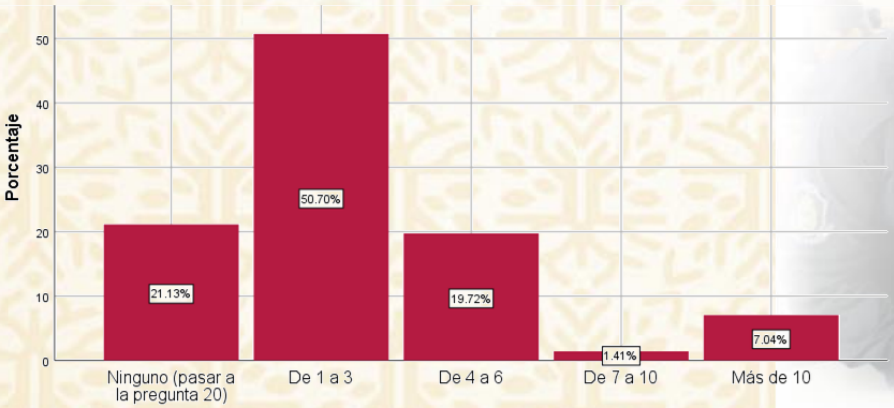
Investigación





16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

Custodio



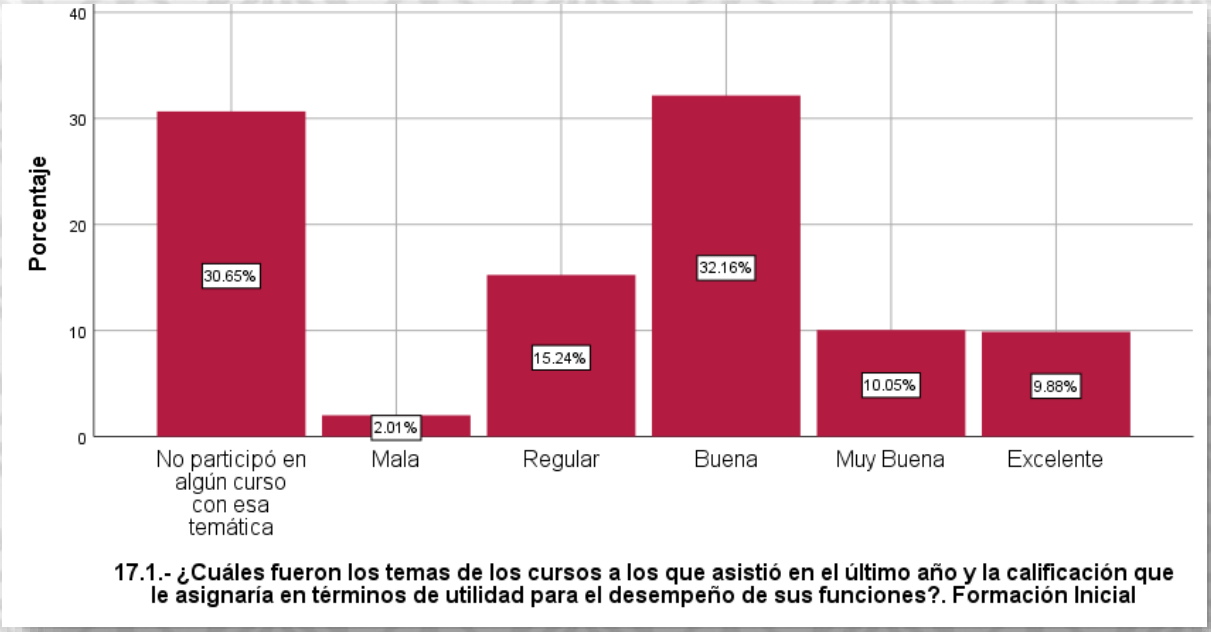
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



P17.1 17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Formación Inicial.

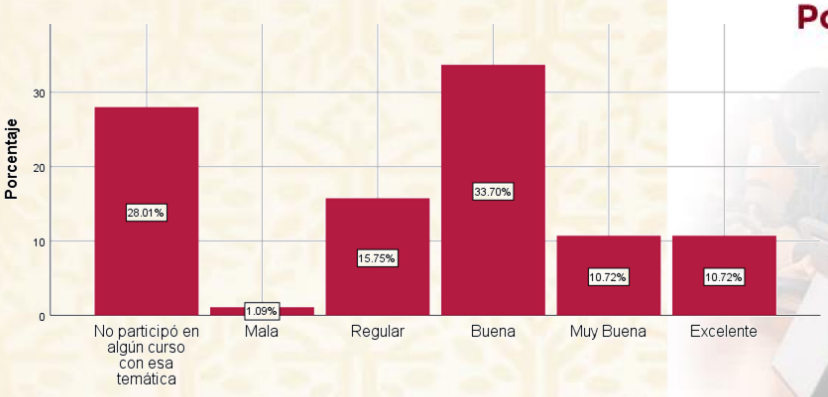
Formación Inicial	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	183	30.7
1 Mala	12	2.0
2 Regular	91	15.2
3 Buena	192	32.2
4 Muy Buena	60	10.1
5 Excelente	59	9.9
Total	**597**	**100.0**



17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

De los **414** elementos que tomaron el **Curso de Formación Inicial** durante el año, **311 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

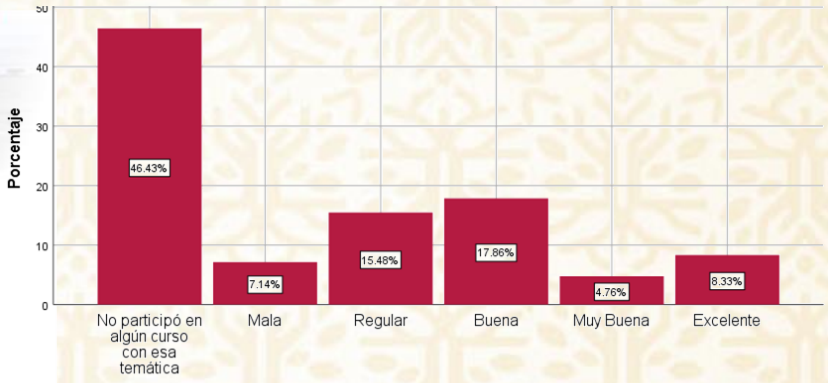
Policía Estatal



17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

Investigación

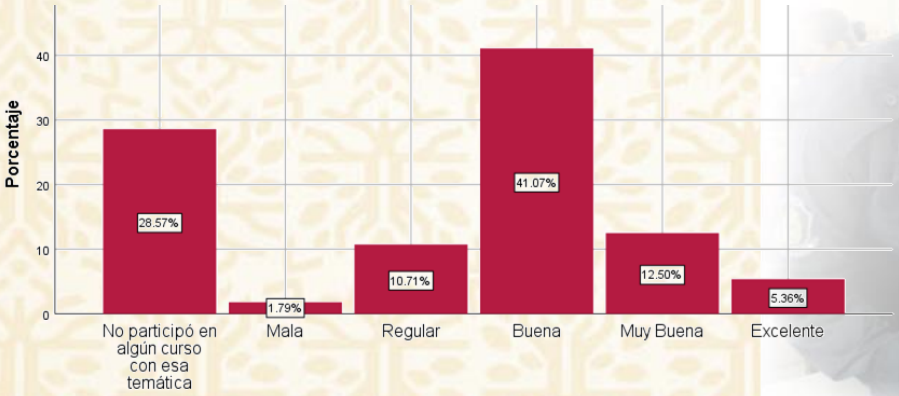




17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

Custodio

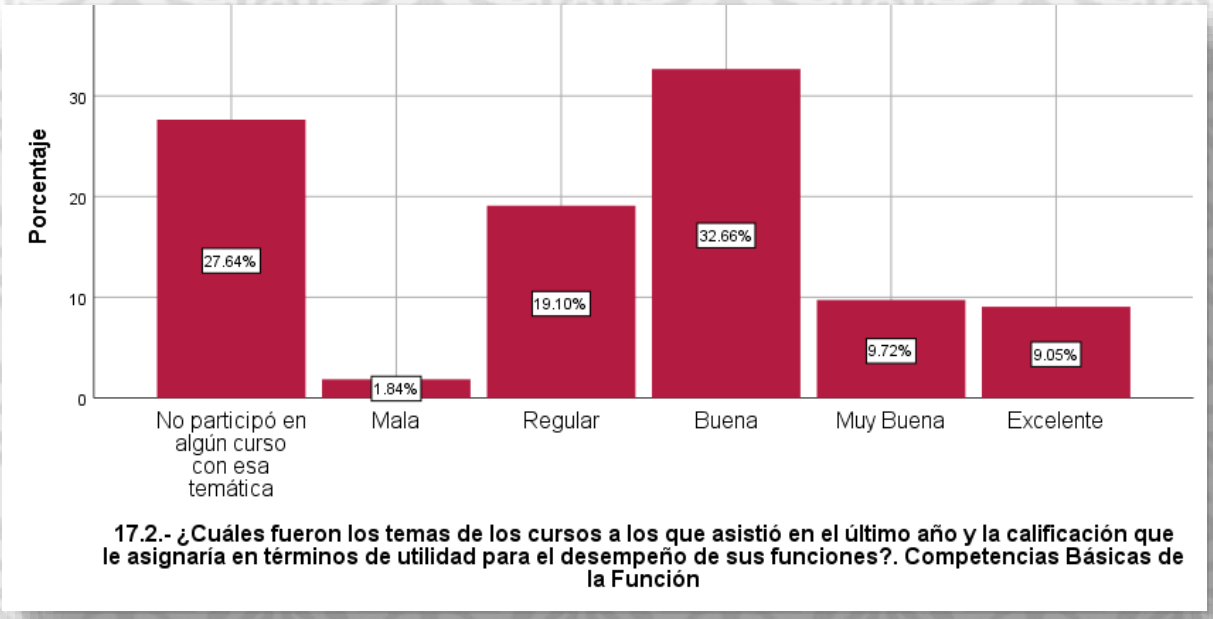




17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

P17.2 17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Competencias Básicas de la Función.

Competencias Básicas de la Función	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	165	27.6
1 Mala	11	1.8
2 Regular	114	19.1
3 Buena	195	32.7
4 Muy Buena	58	9.7
5 Excelente	54	9.0
Total	**597**	**100.0**

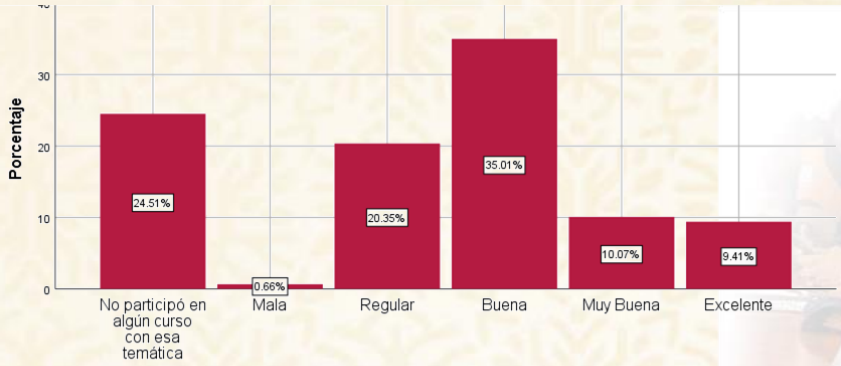


17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

De los **432** elementos que tomaron el **Curso de Competencias Básicas de la Función** durante el año, **307 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

.

Policía Estatal

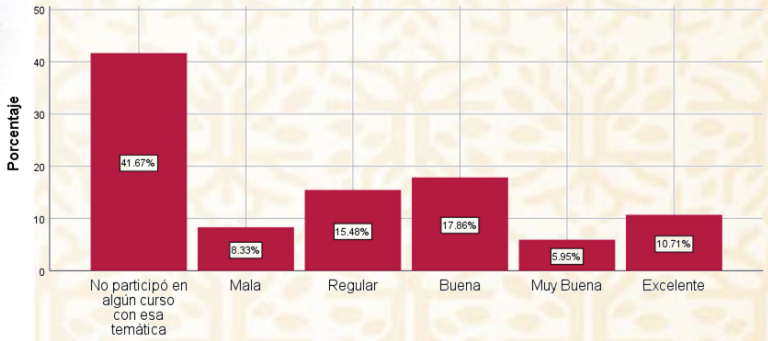


17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función



Investigación

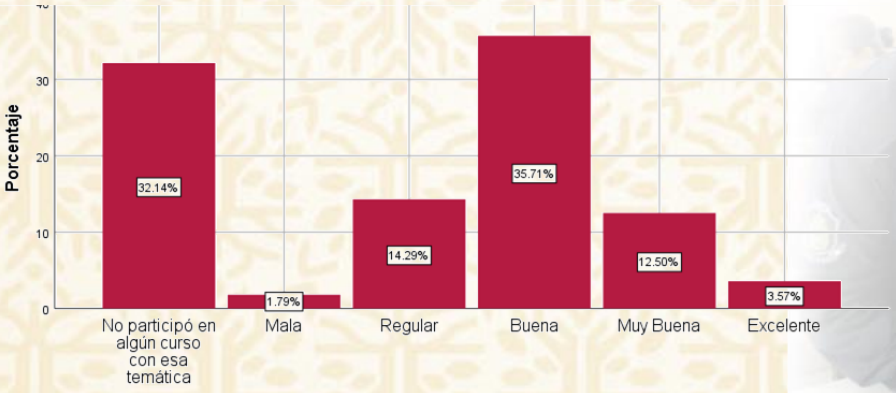




17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

Custodio

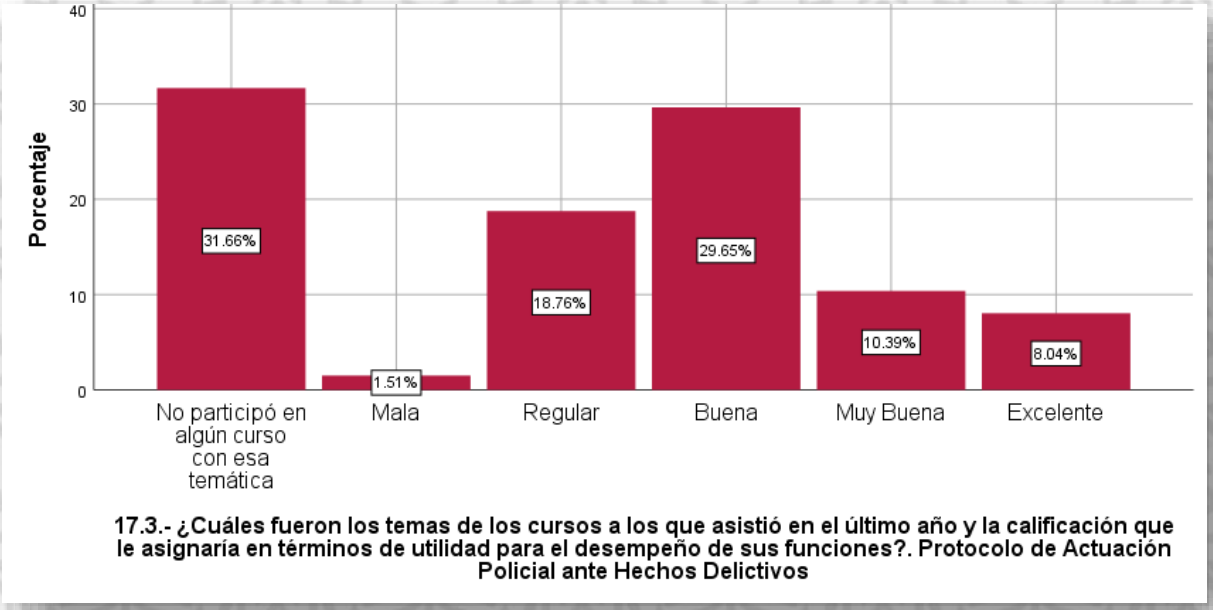




17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

P17.3 17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos.**

Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	189	31.7
1 Mala	9	1.5
2 Regular	112	18.8
3 Buena	177	29.6
4 Muy Buena	62	10.4
5 Excelente	48	8.0
Total	**597**	**100.0**

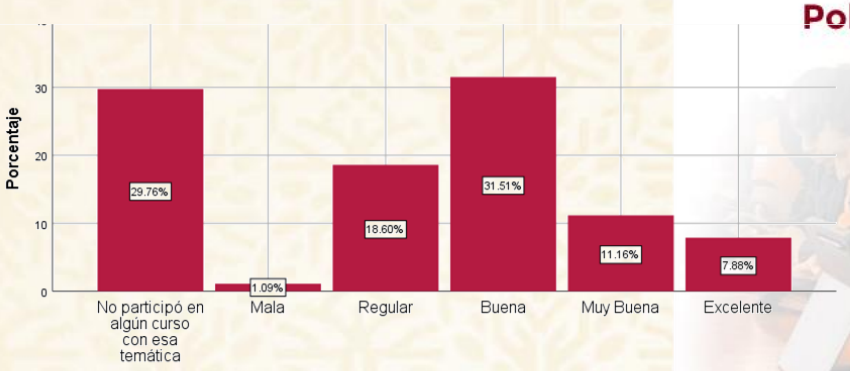


17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

De los **408** elementos que tomaron el **Curso de Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos** durante el año, **287 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

Policía Estatal

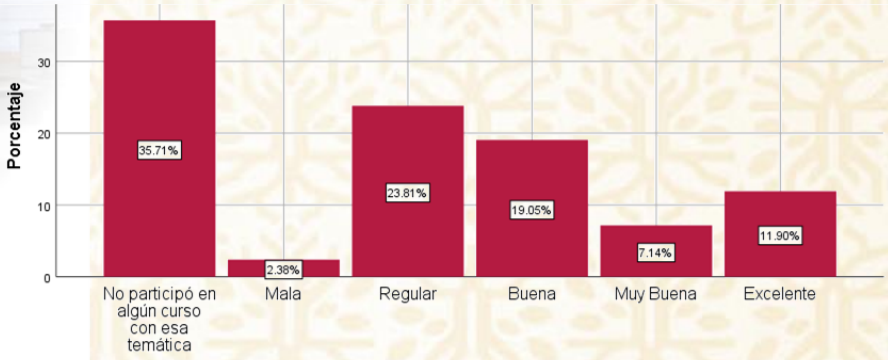




17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

Investigación

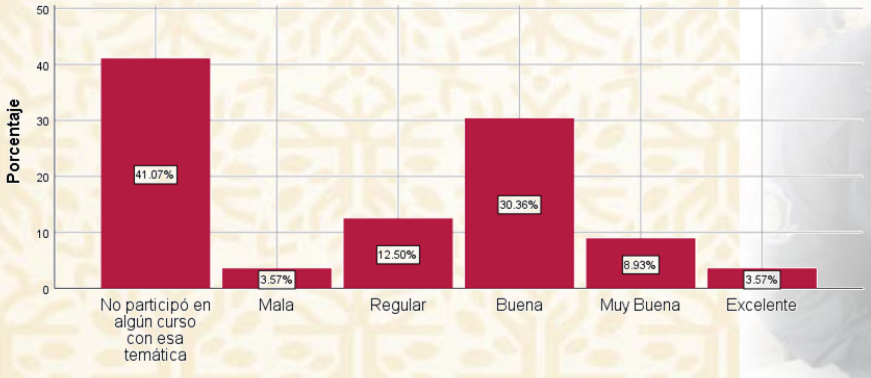




17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

Custodio

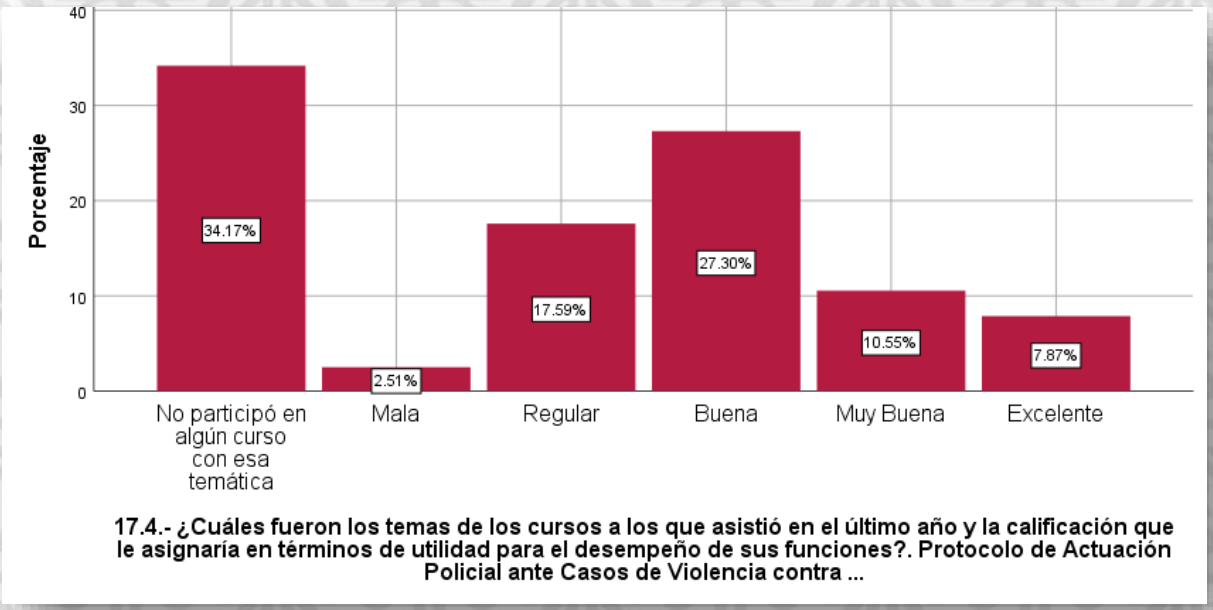




17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

P17.4 17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios.**

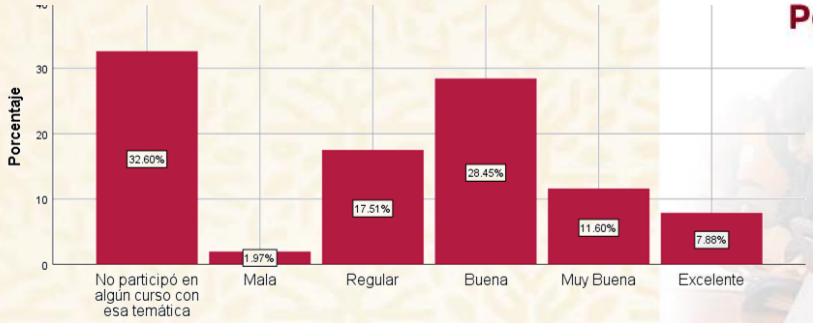
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	204	34.2
1 Mala	15	2.5
2 Regular	105	17.6
3 Buena	163	27.3
4 Muy Buena	63	10.6
5 Excelente	47	7.9
Total	**597**	**100.0**



17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

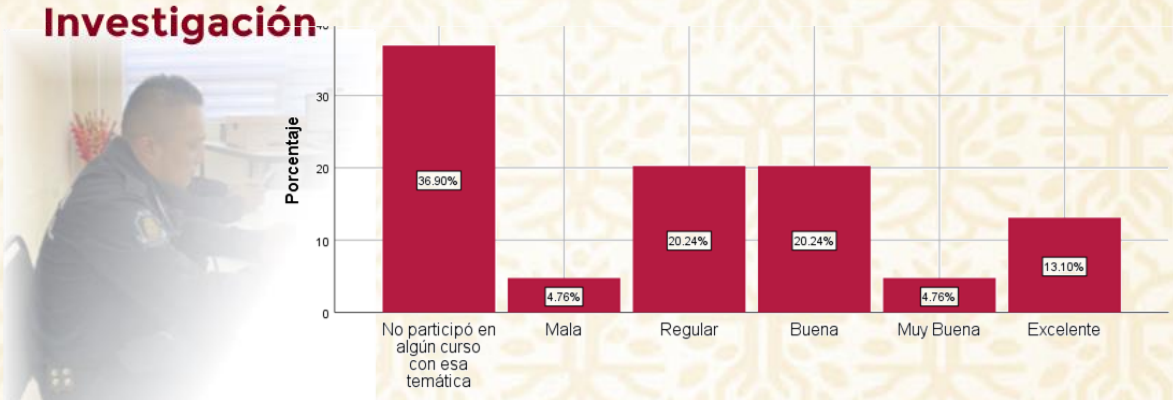
De los **393** elementos que tomaron el **Curso de Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios** durante el año, **273 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

Policía Estatal



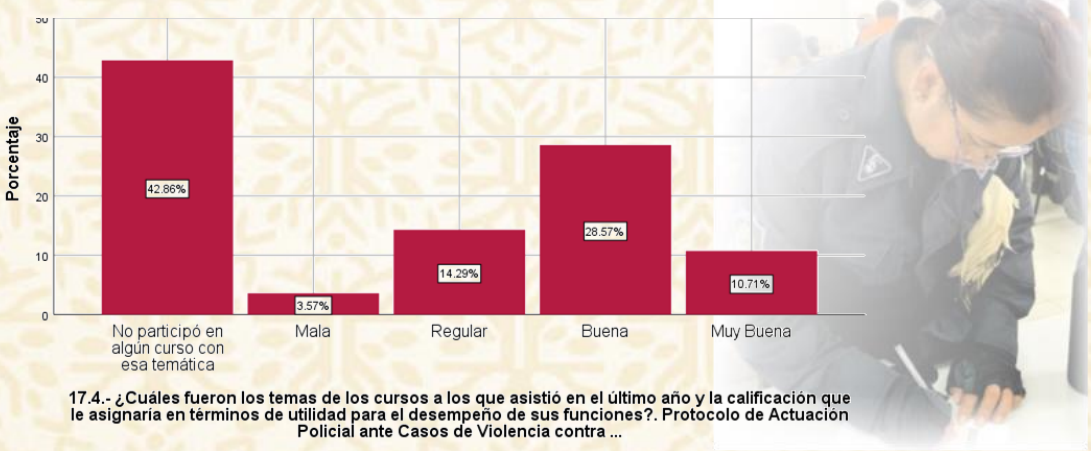
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

Investigación



17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

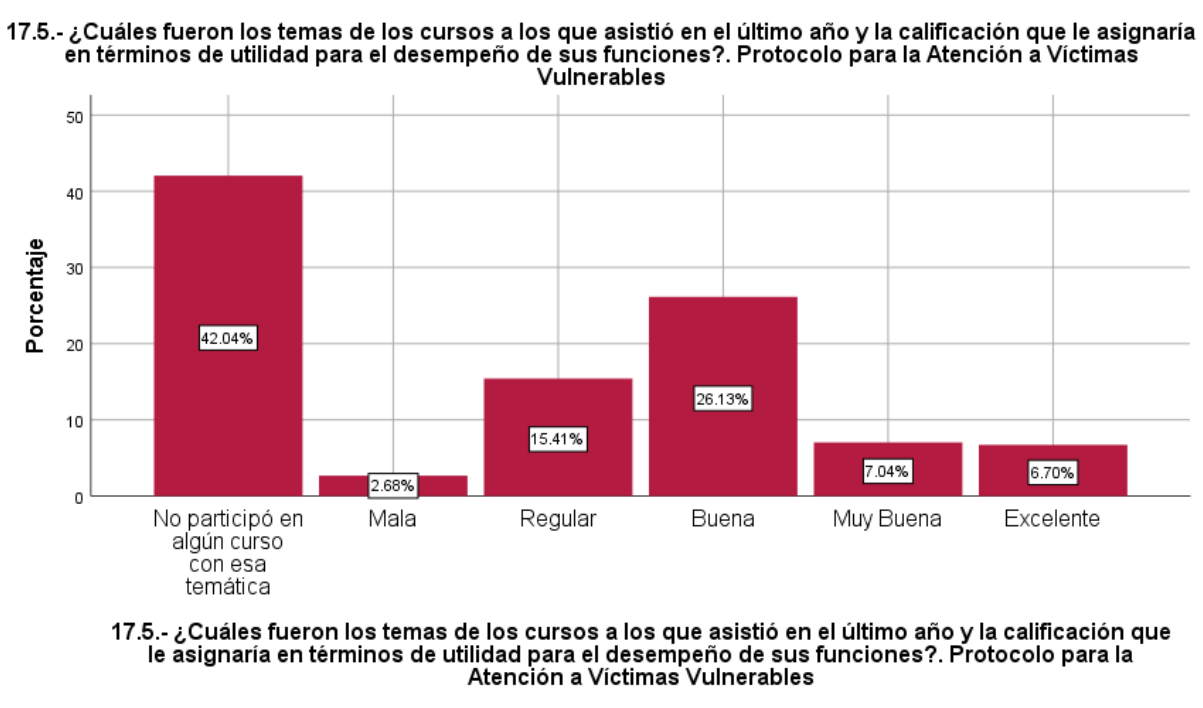
Custodio



17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

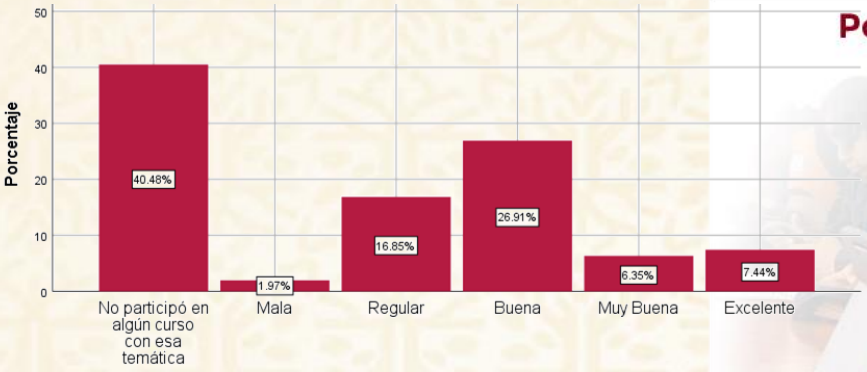
P17.5 17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables.**

Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	251	42.0
1 Mala	16	2.7
2 Regular	92	15.4
3 Buena	156	26.1
4 Muy Buena	42	7.0
5 Excelente	40	6.7
Total	**597**	**100.0**



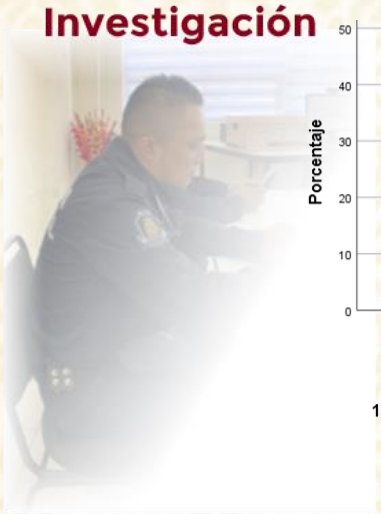
17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

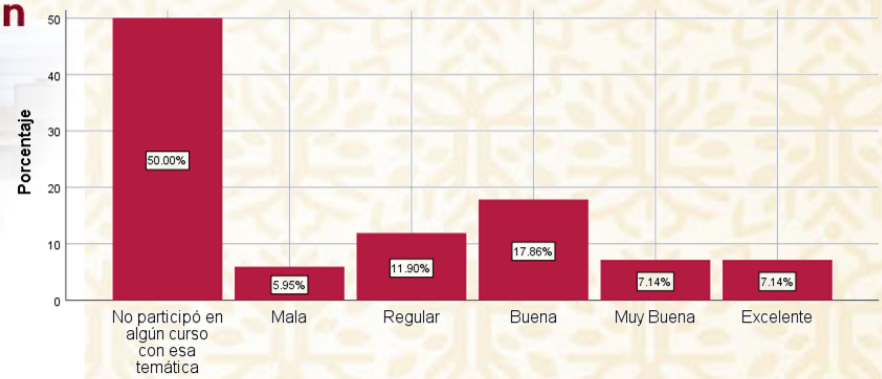
De los **346** elementos que tomaron el curso de **Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables** durante el año, **238** lo calificaron **como bueno, muy bueno o excelente.**



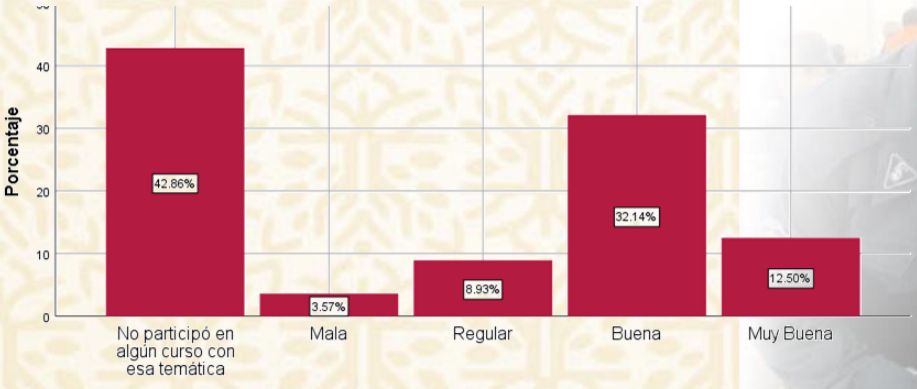


17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables





17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

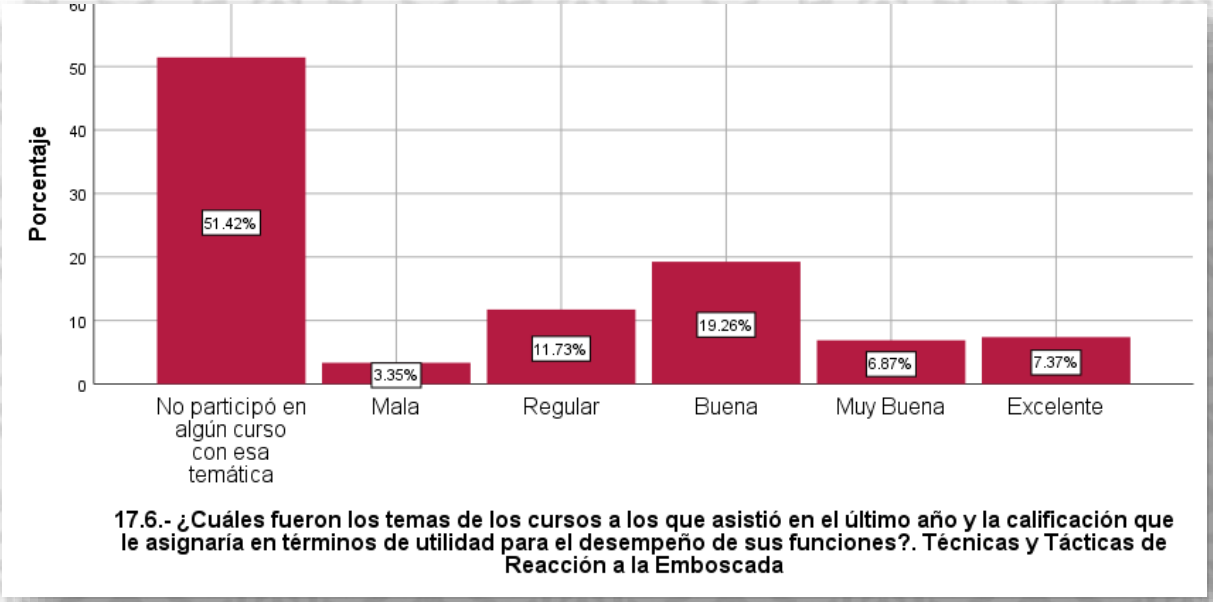




17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

P17.6 17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada.**

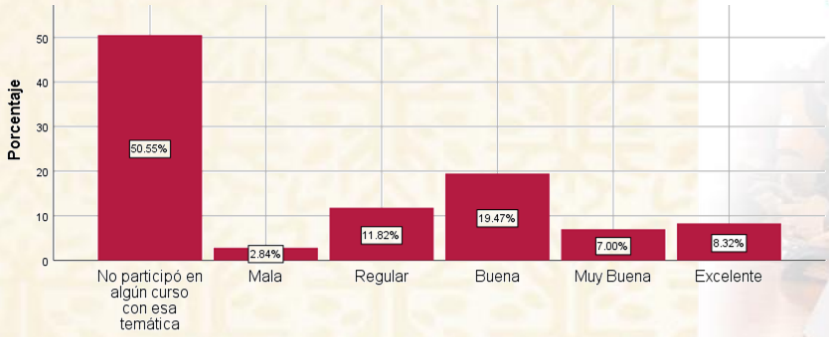
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	307	51.4
1 Mala	20	3.4
2 Regular	70	11.7
3 Buena	115	19.3
4 Muy Buena	41	6.9
5 Excelente	44	7.4
Total	597	100.0



17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

De los **290** elementos que tomaron el curso de **Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada** durante el año, **200** lo valoraron **como bueno, muy bueno o excelente.**

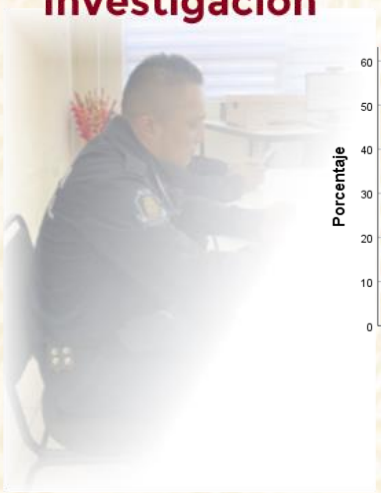
Policía Estatal

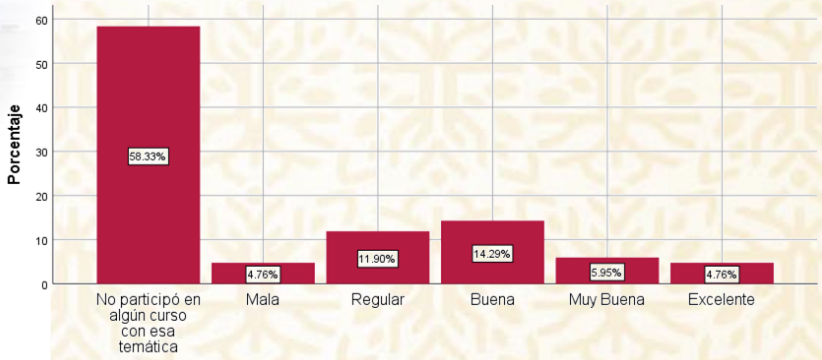


17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada



Investigación

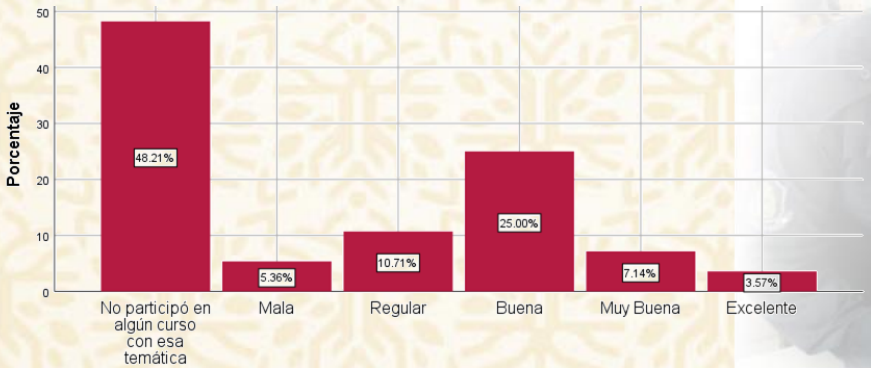




17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

Custodio

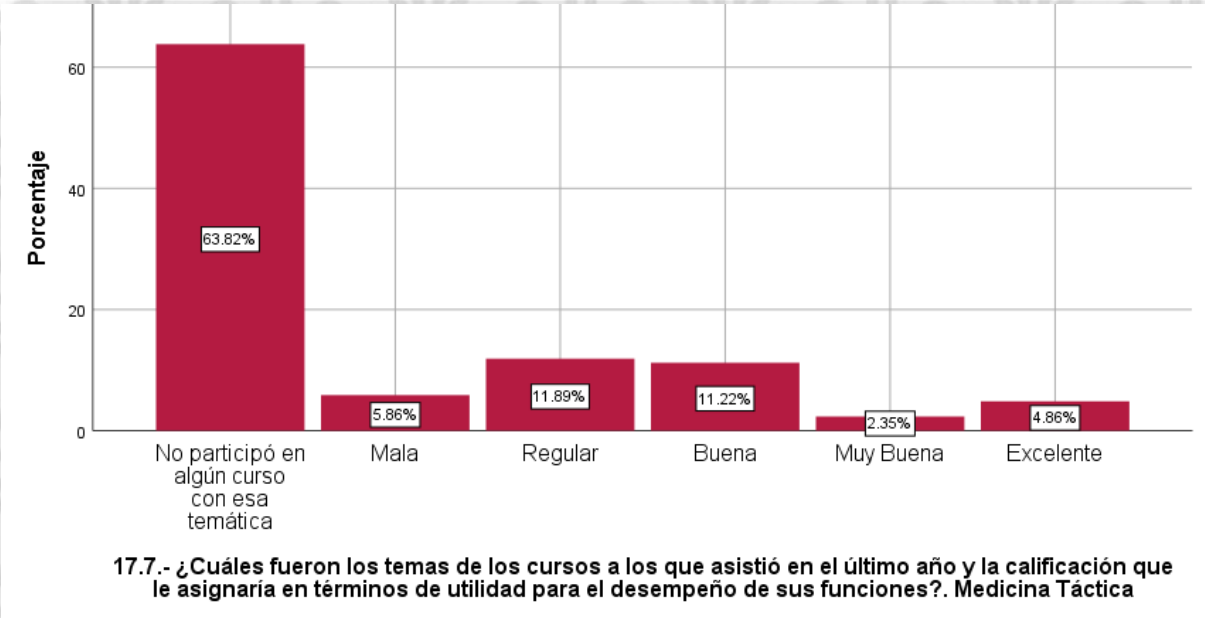




17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

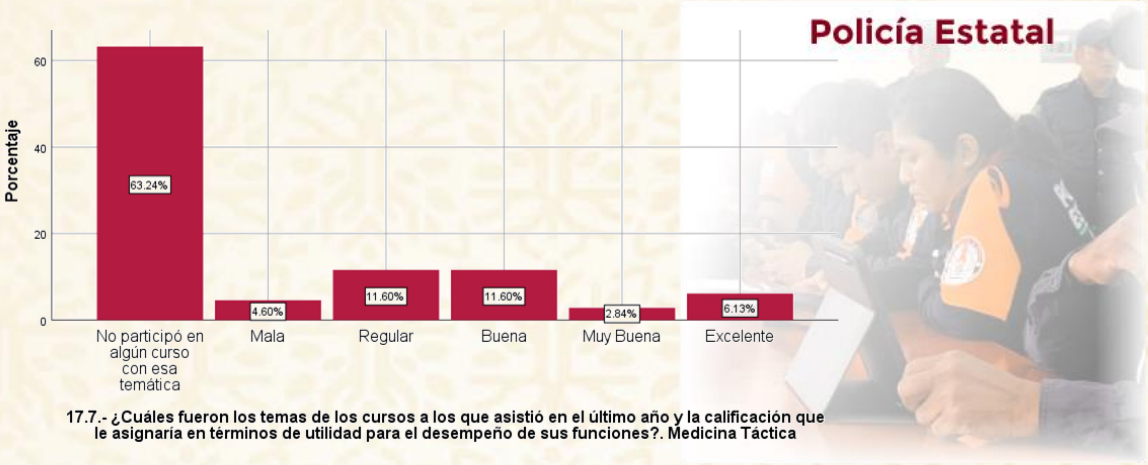
P17.7 17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Medicina Táctica.**

Medicina Táctica	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	381	63.8
1 Mala	35	5.9
2 Regular	71	11.9
3 Buena	67	11.2
4 Muy Buena	14	2.3
5 Excelente	29	4.9
Total	597	100.0

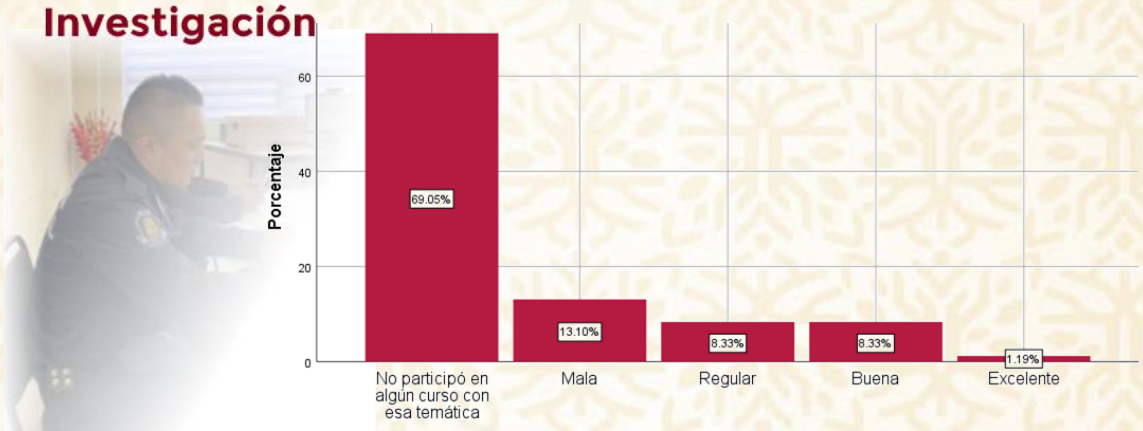


17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

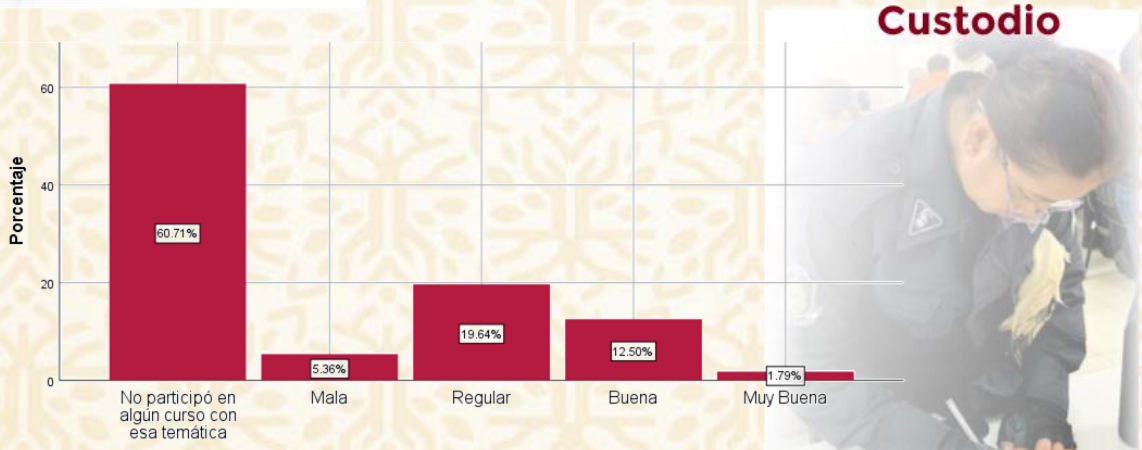
De los **216** elementos que **tomaron el Curso de Medicina Táctica** durante el año, **110 lo calificaron como bueno, muy bueno o excelente.**



17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica



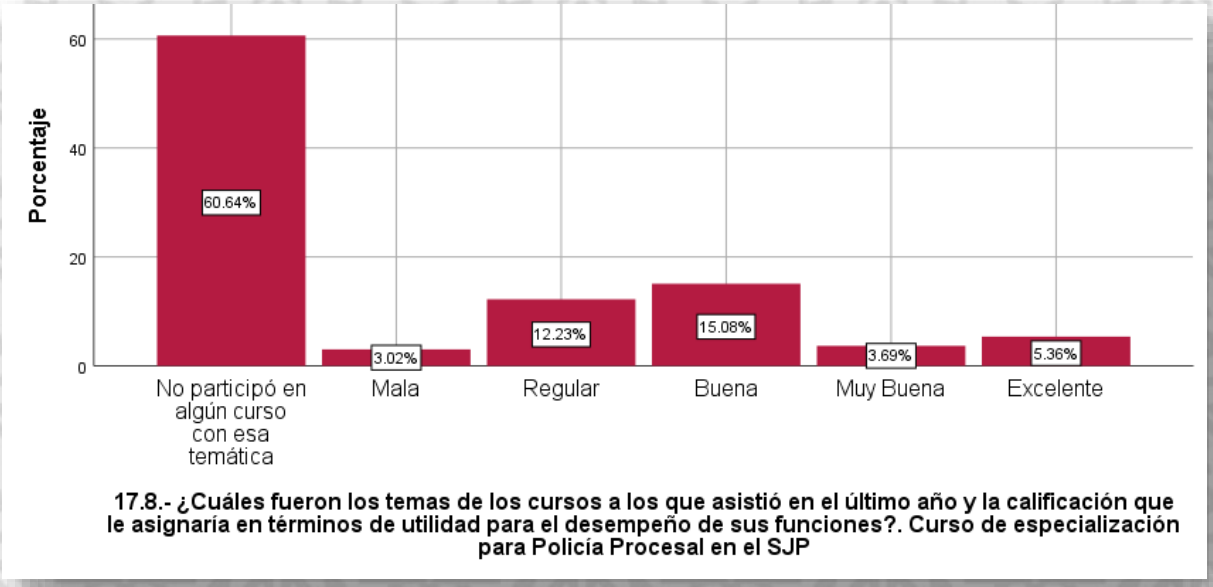
17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica



17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

P17.8 17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de Especialización para Policía Procesal en el SJP.**

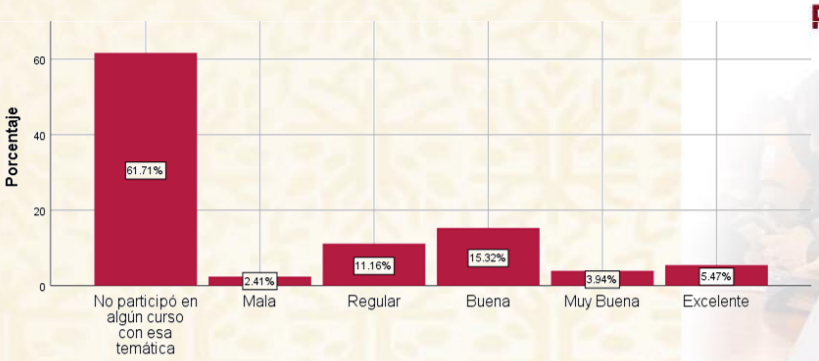
Curso de Especialización para Policía Procesal en el SJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	362	60.6
1 Mala	18	3.0
2 Regular	73	12.2
3 Buena	90	15.1
4 Muy Buena	22	3.7
5 Excelente	32	5.4
Total	**597**	**100.0**



17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

De los **235** elementos que tomaron el curso de **Especialización para Policía Procesal en el SJP** durante el año, **144 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente.**

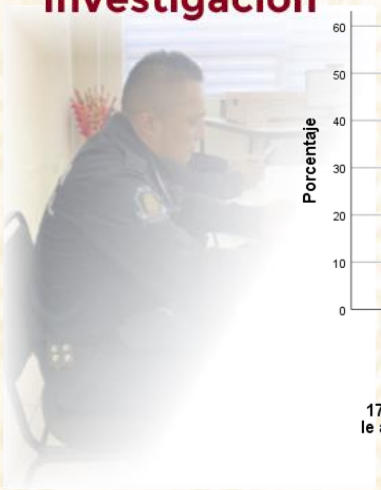
Policía Estatal

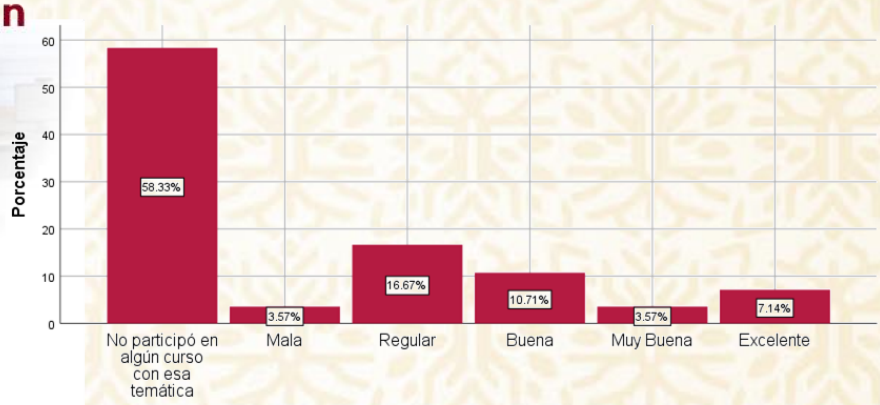


17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP



Investigación

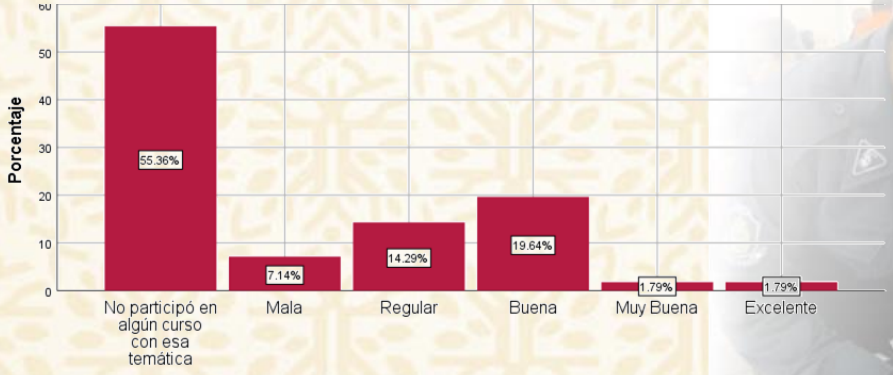




17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

Custodio

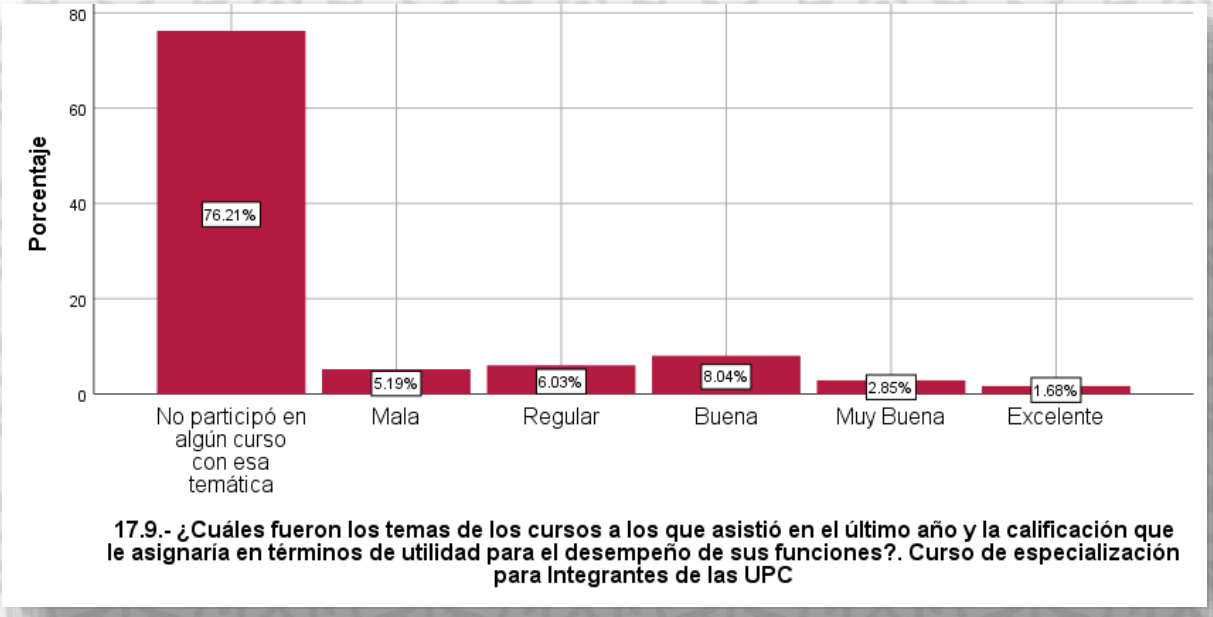




17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

P17.9 17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de especialización para Integrantes de las UPC.**

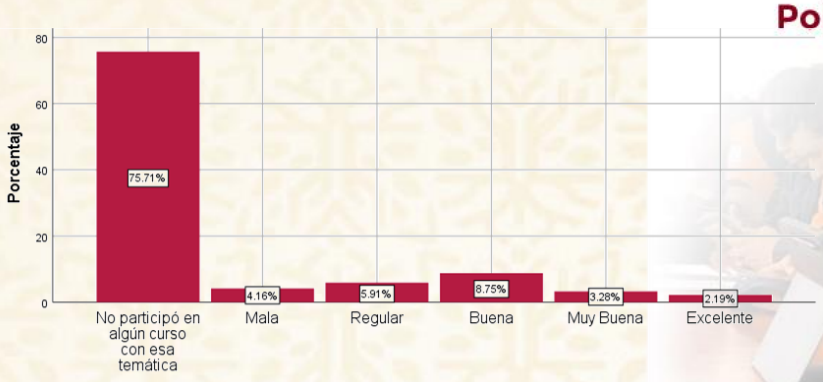
Curso de Especialización para Integrantes de las UPC	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	455	76.2
1 Mala	31	5.2
2 Regular	36	6.0
3 Buena	48	8.0
4 Muy Buena	17	2.8
5 Excelente	10	1.7
Total	**597**	**100.0**



17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

De los **142 elementos que** tomaron el curso de **Especialización para Integrantes de las UPC** durante el año**, 75 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

Policía Estatal

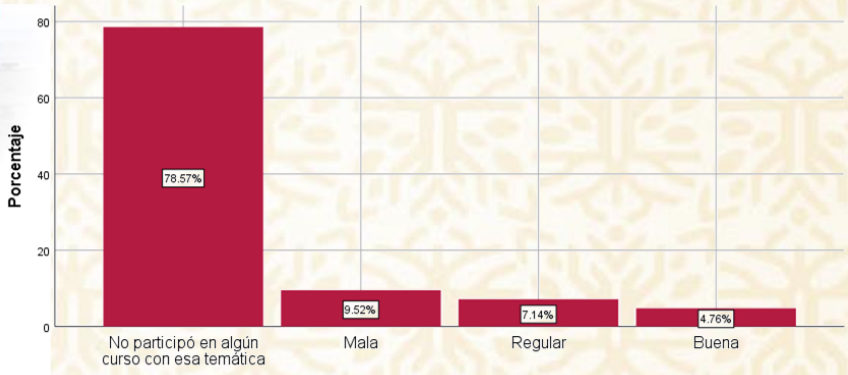


17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC



Investigación

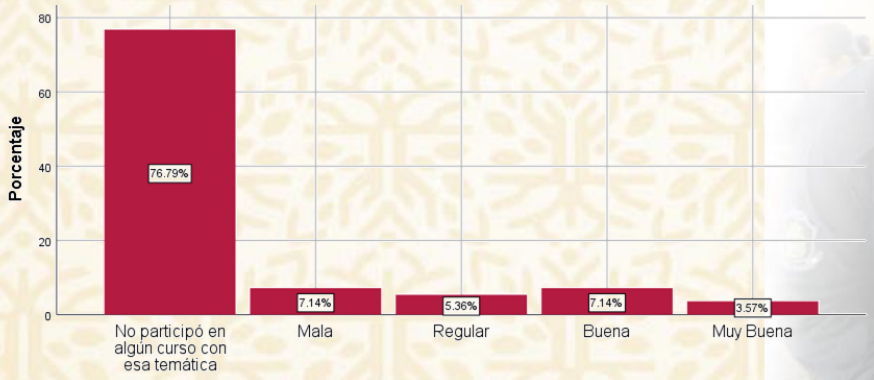




17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

Custodio

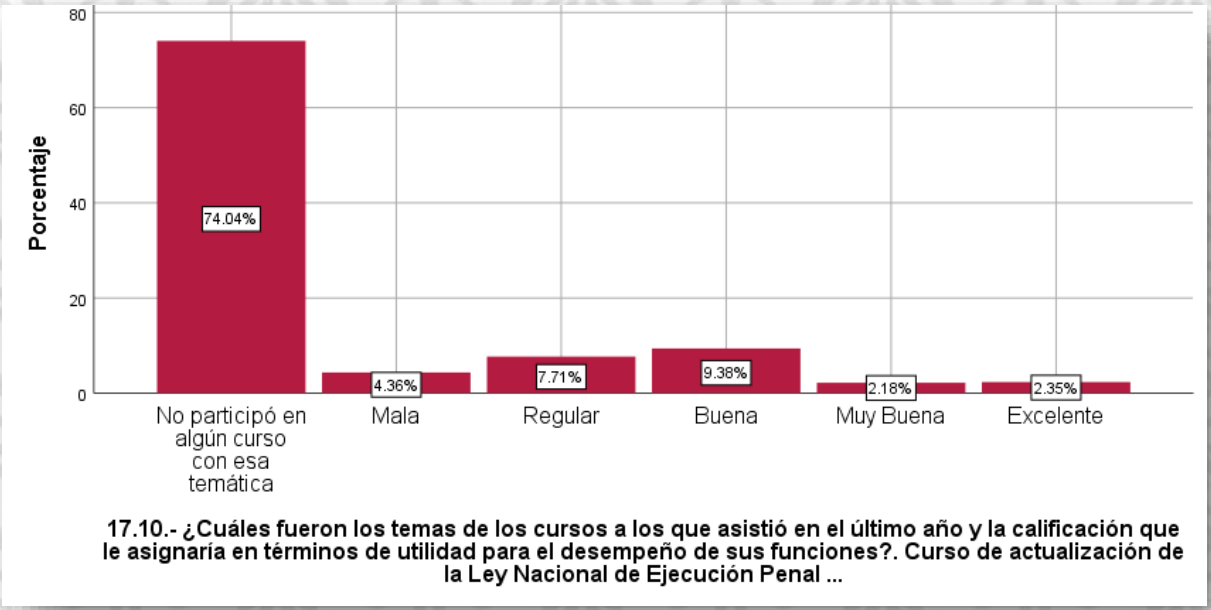




17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

P17.10 17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario.**

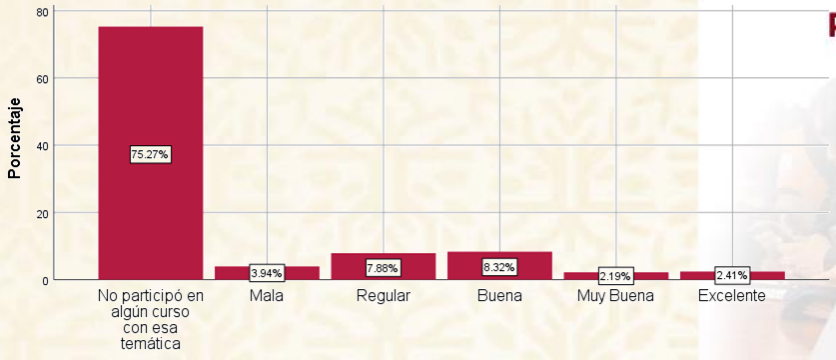
Curso de Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	442	74.0
1 Mala	26	4.4
2 Regular	46	7.7
3 Buena	56	9.4
4 Muy Buena	13	2.2
5 Excelente	14	2.3
Total	597	100.0



17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

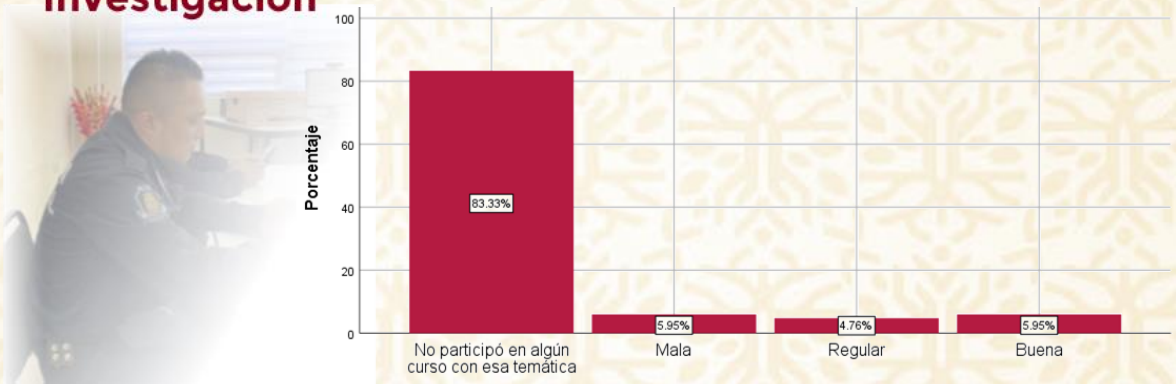
De los **155** elementos que tomaron el curso de **Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario** durante el año**, 83 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

Policía Estatal



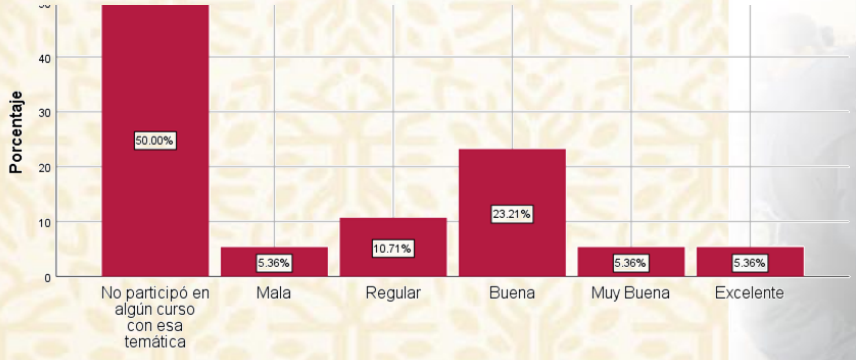
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

Investigación



17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

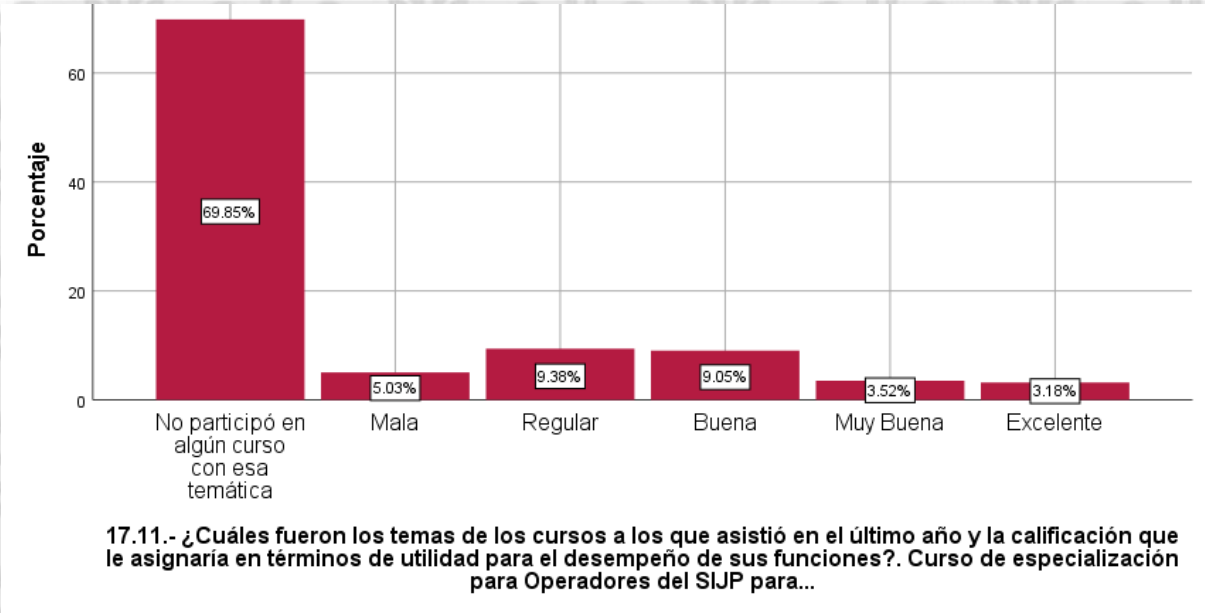
Custodio



17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

P17.11 17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de Especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes.**

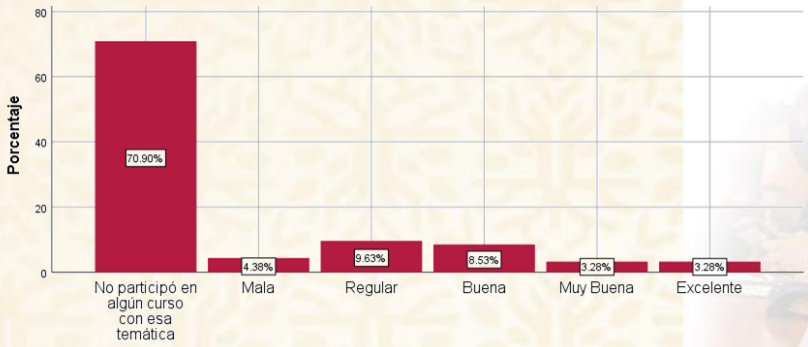
Curso de Especialización para Operadores del SIJP Operadores del SIJP para Adolecentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	417	69.8
1 Mala	30	5.0
2 Regular	56	9.4
3 Buena	54	9.0
4 Muy Buena	21	3.5
5 Excelente	19	3.2
Total	**597**	**100.0**



De los **180 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes** durante el último año**, 103 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

Policía Estatal

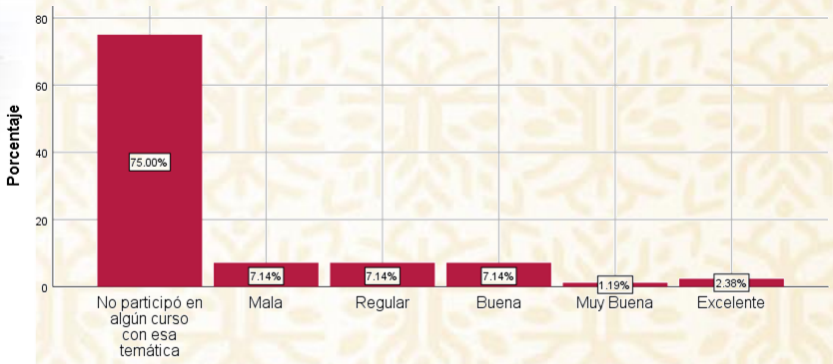




17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

Investigación

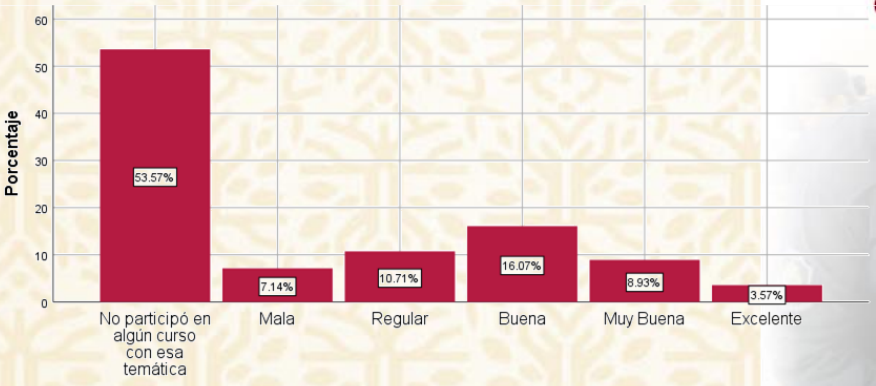




17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

Custodio

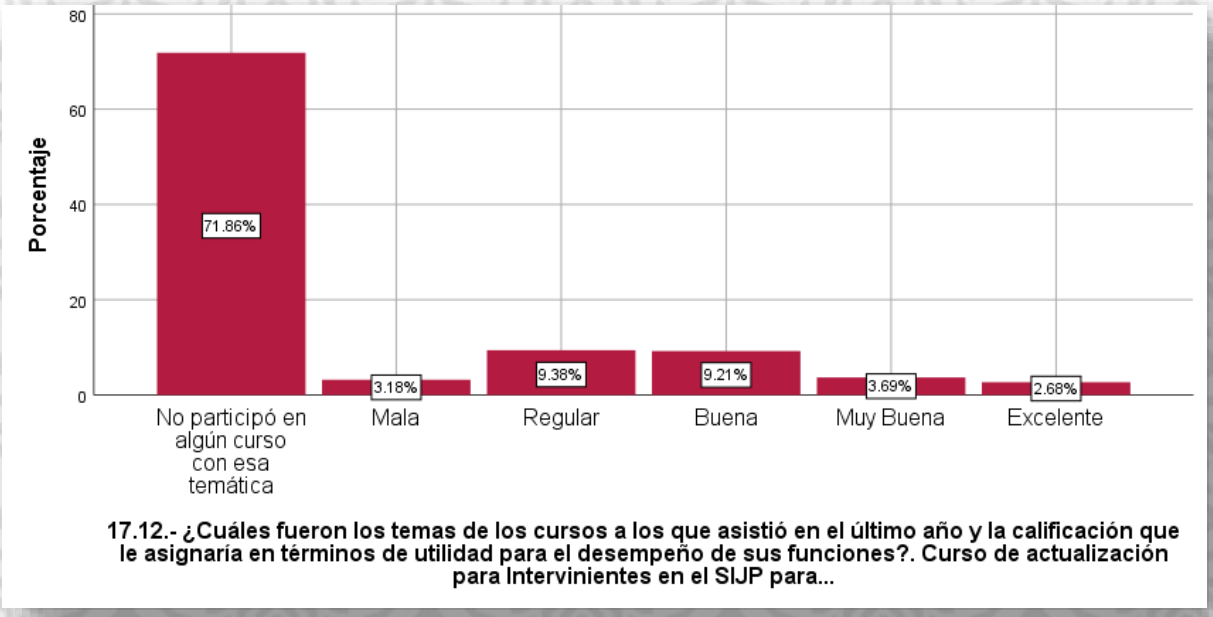




17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

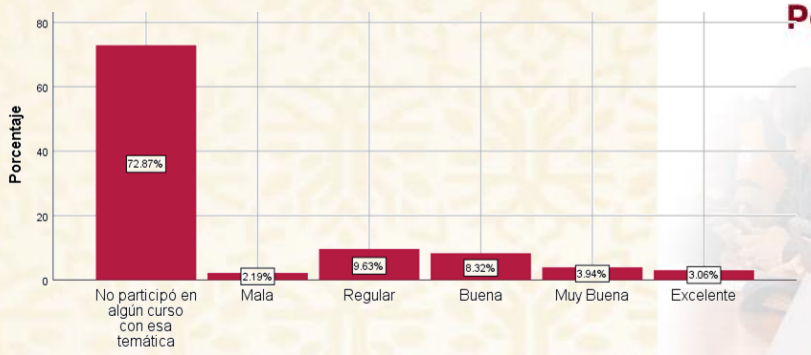
P17.12 17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes.**

Curso de Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	429	71.9
1 Mala	19	3.2
2 Regular	56	9.4
3 Buena	55	9.2
4 Muy Buena	22	3.7
5 Excelente	16	2.7
Total	597	100.0



De los **168 elementos que** tomaron el **Curso de Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes** durante el último año, **93 lo valoraron como bueno, muy bueno o excelente.**

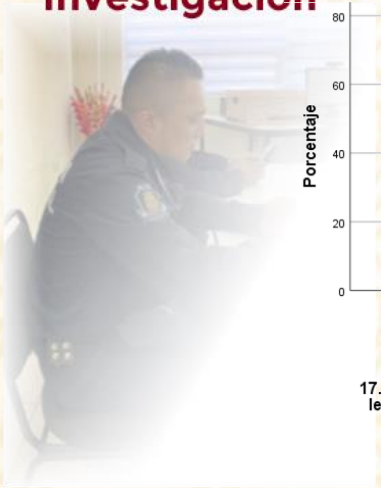
Policía Estatal

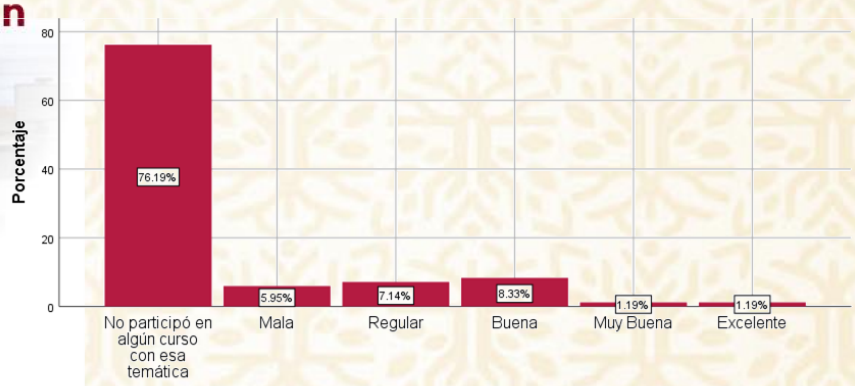


17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...



Investigación

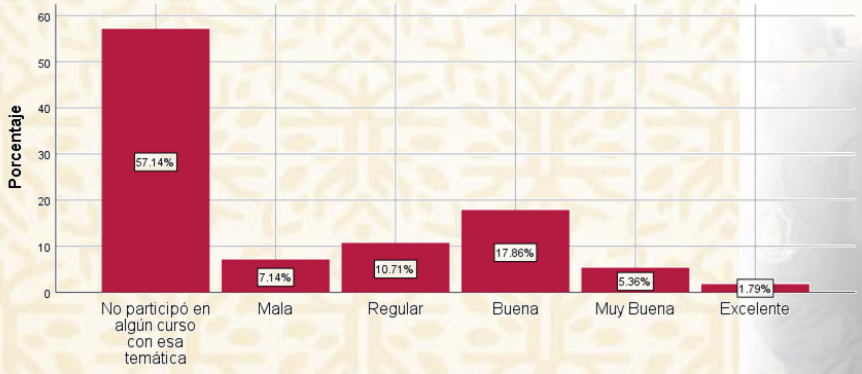




17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

Custodio

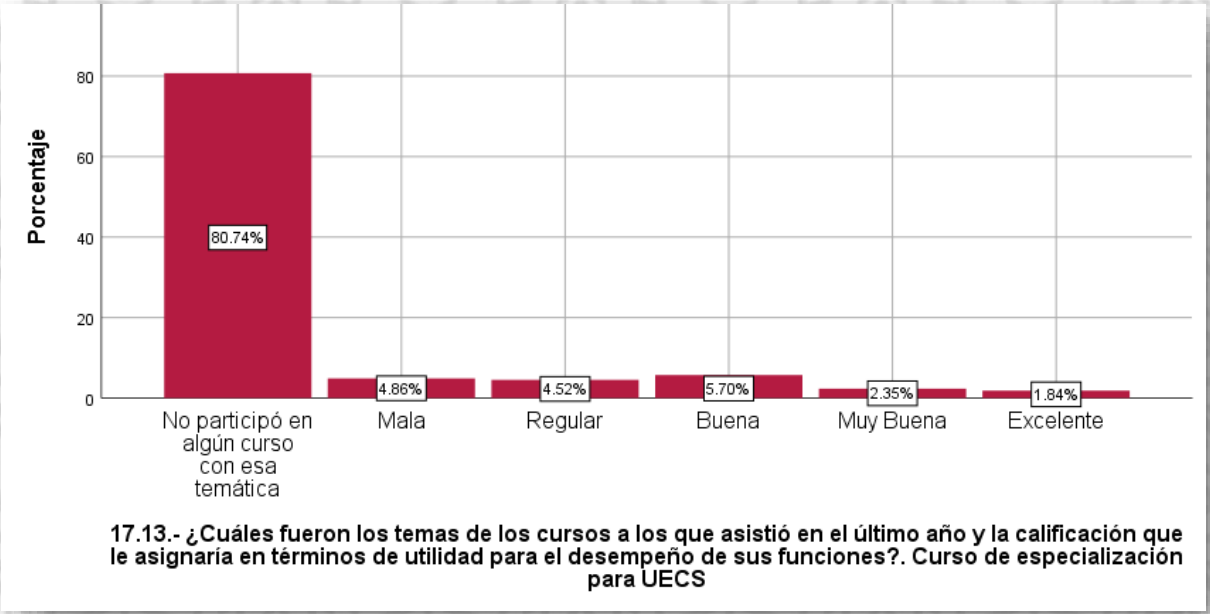




17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

P17.13 17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de Especialización para UECS.

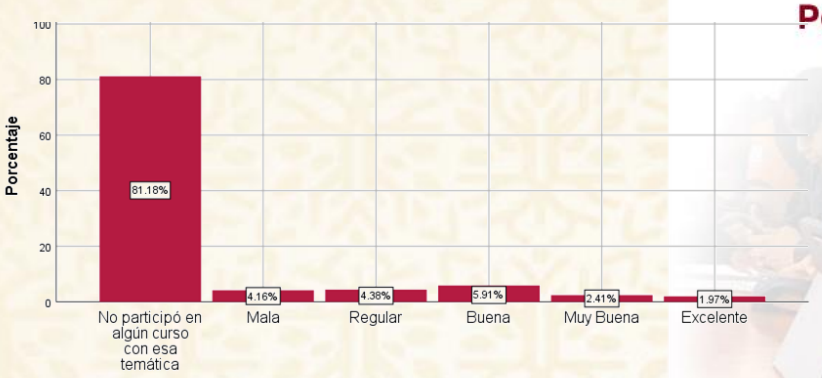
Curso de Especialización para UECS	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	482	80.7
1 Mala	29	4.9
2 Regular	27	4.5
3 Buena	34	5.7
4 Muy Buena	14	2.3
5 Excelente	11	1.8
Total	**597**	**100.0**



17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

De los **115 elementos que** tomaron **Curso de Especialización para Unidades Especializadas Contra el Secuestro (UECS)** durante el último año**, 59 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

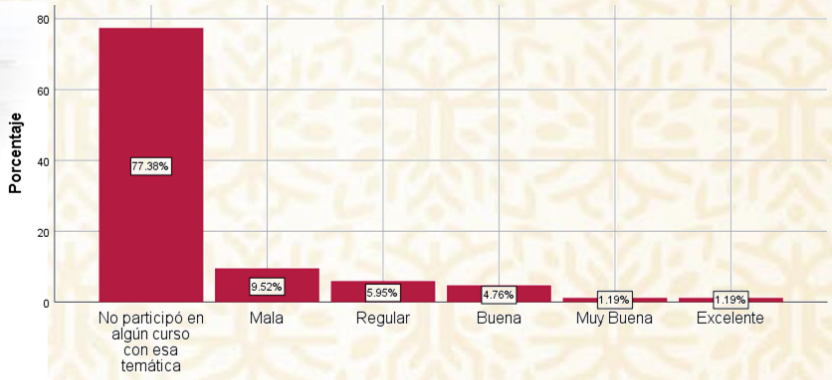
Policía Estatal



17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

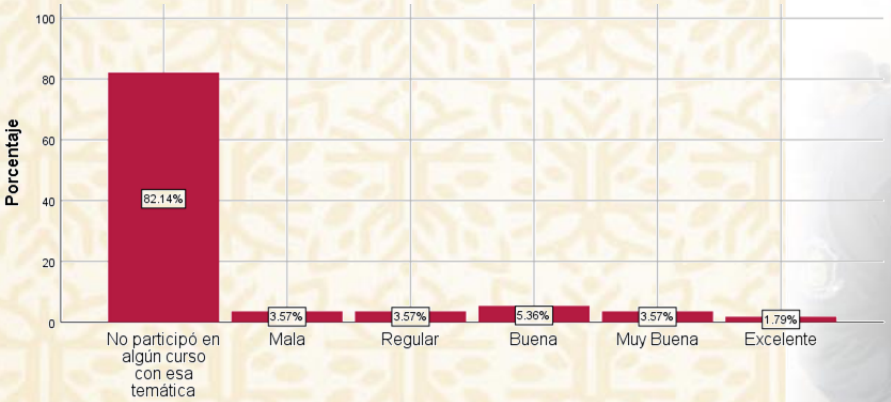
Investigación





17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

Custodio

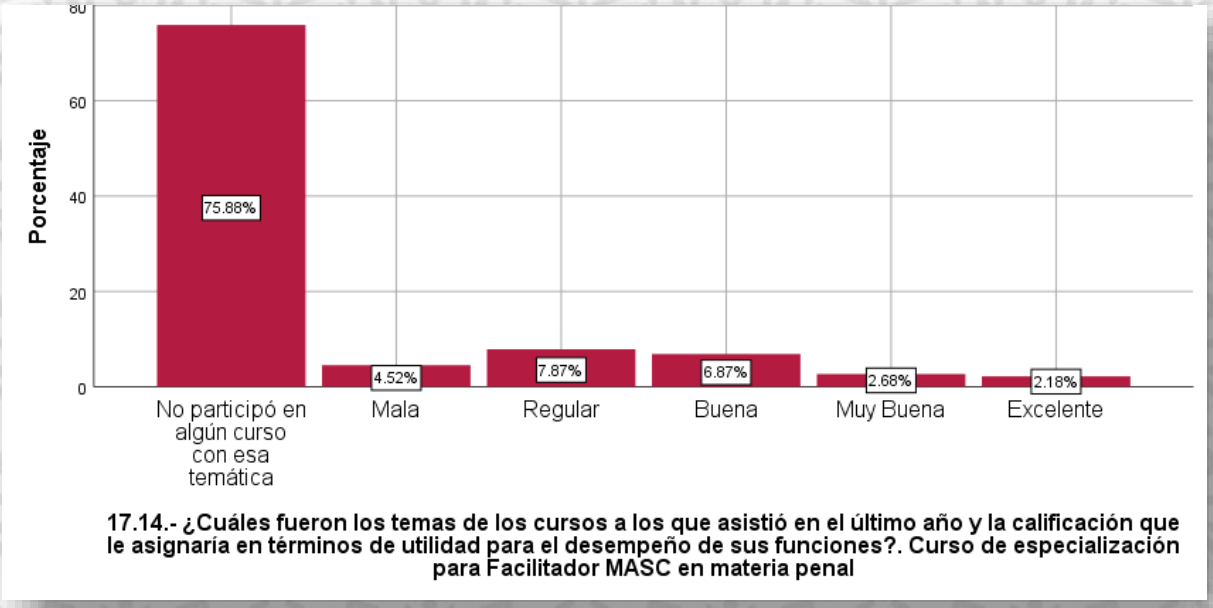




17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

P17.14 17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Facilitador MASC en Materia Penal.

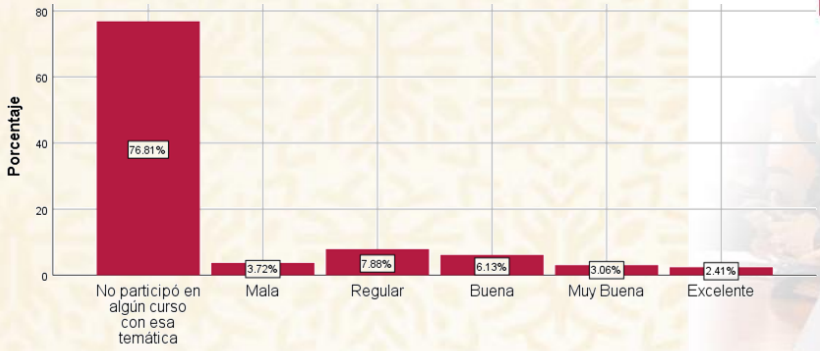
Curso de Especialización para Facilitador MASC en Materia Penal	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	453	75.9
1 Mala	27	4.5
2 Regular	47	7.9
3 Buena	41	6.9
4 Muy Buena	16	2.7
5 Excelente	13	2.2
Total	**597**	**100.0**



17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

De los **144 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal** durante el último año, **88** opinaron que fue **regular o bueno.**

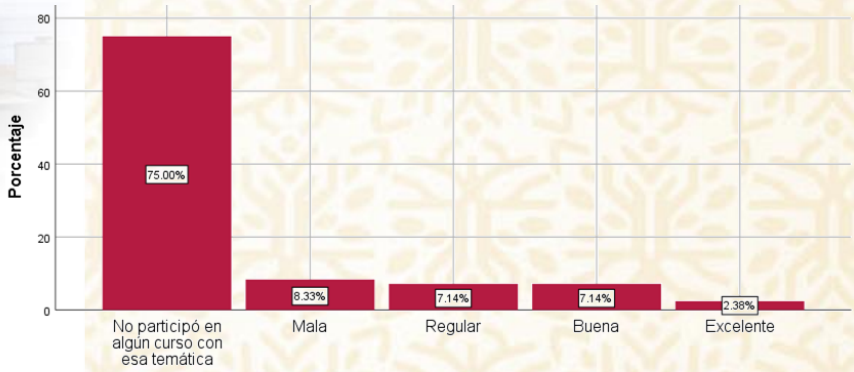
Policía Estatal



17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

Investigación

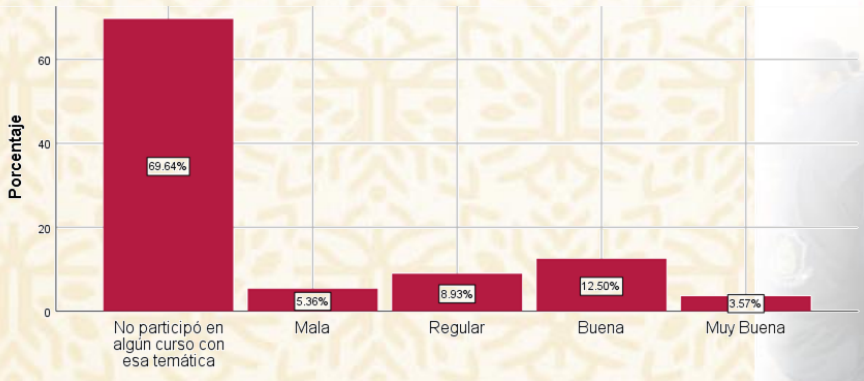




17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

Custodio

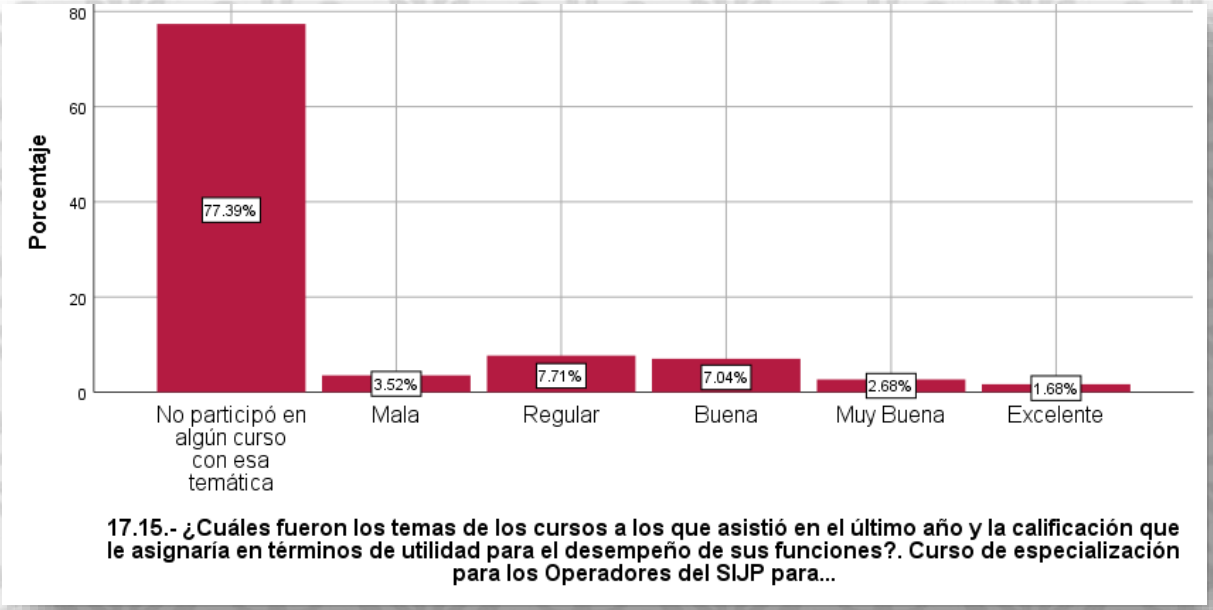




17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

P17.15 17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos.**

Curso de Especialización para los Operadores del SIJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	462	77.4
1 Mala	21	3.5
2 Regular	46	7.7
3 Buena	42	7.0
4 Muy Buena	16	2.7
5 Excelente	10	1.7
Total	**597**	**100.0**

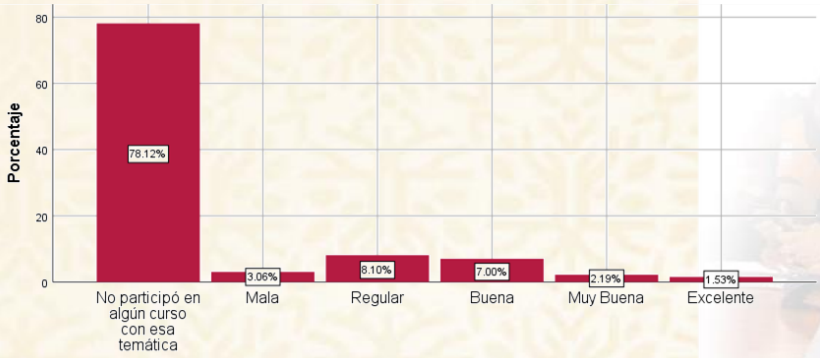


17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

De los **135 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos** durante el último año**, 68 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

Policía Estatal

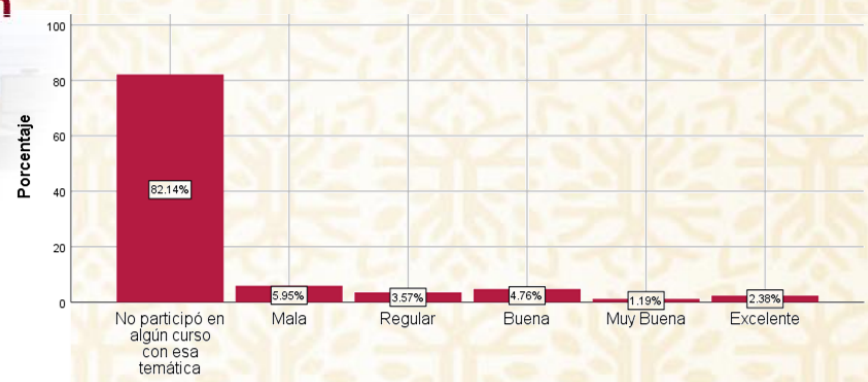




17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

Investigación

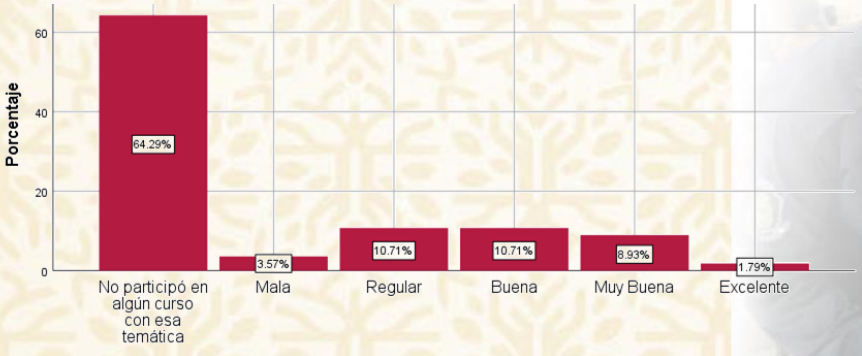




17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

Custodio

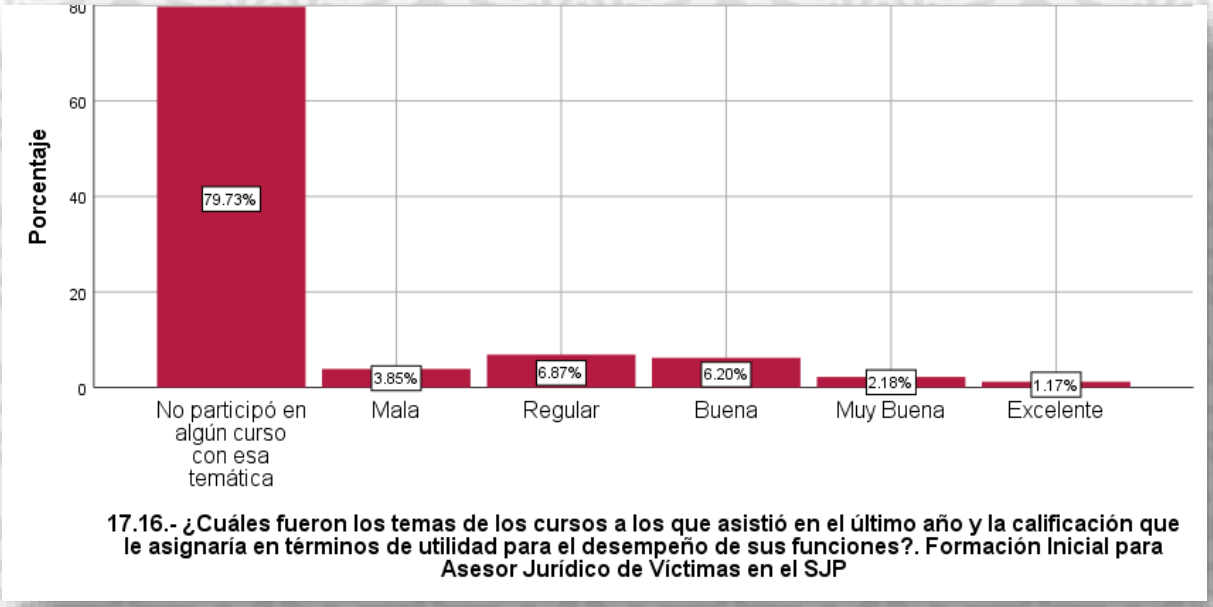




17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

P17.16 17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP,**

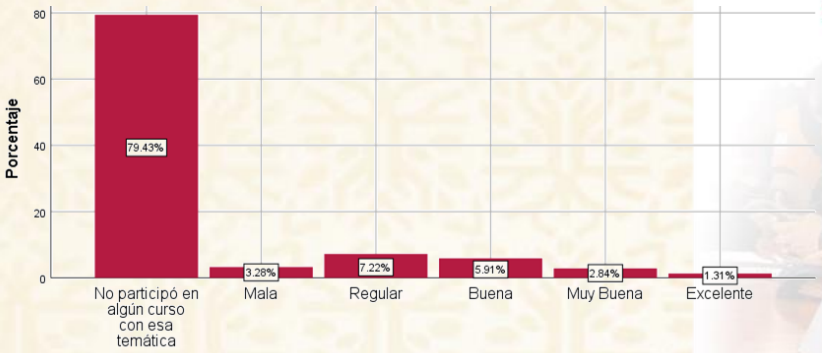
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	476	79.7
1 Mala	23	3.9
2 Regular	41	6.9
3 Buena	37	6.2
4 Muy Buena	13	2.2
5 Excelente	7	1.2
Total	**597**	**100.0**



17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

De los **121 elementos que** tomaron la **Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal** durante el último año, **57 lo calificaron de bueno a excelente.**

Policía Estatal

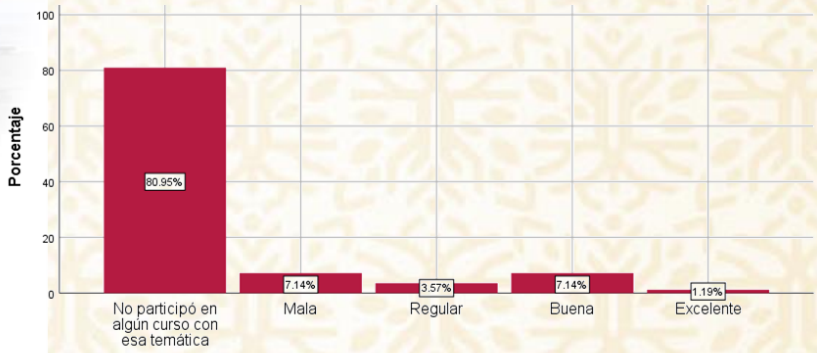


17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP



Investigación

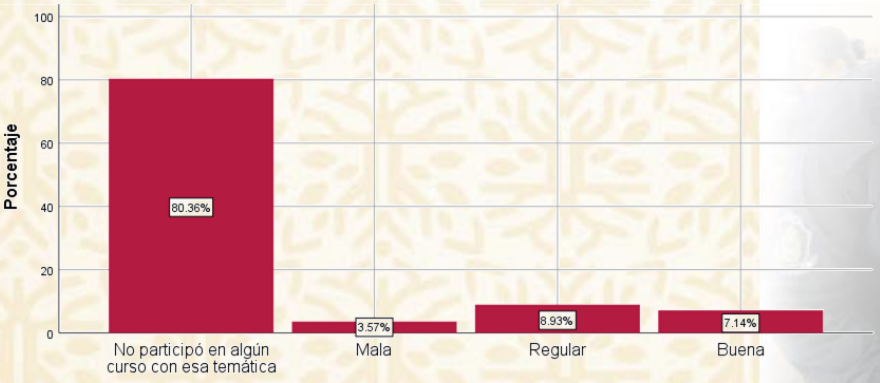




17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

Custodio

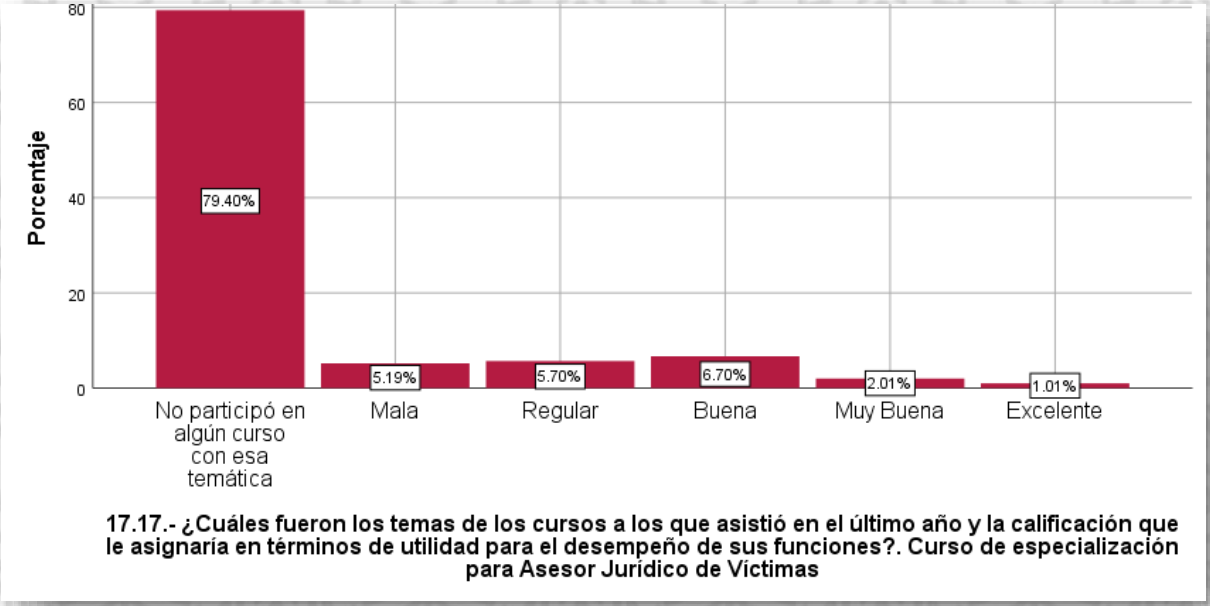




17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

P17.17 17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas.**

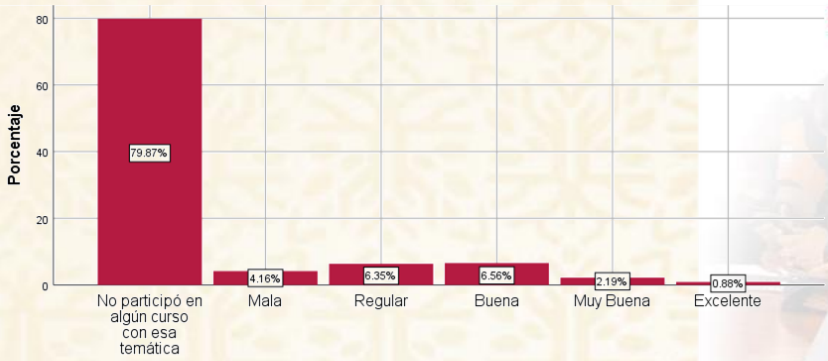
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	474	79.4
1 Mala	31	5.2
2 Regular	34	5.7
3 Buena	40	6.7
4 Muy Buena	12	2.0
5 Excelente	6	1.0
Total	597	100.0



17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

De los **123** elementos que tomaron el **Curso de Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas** durante el último año, **58 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

Policía Estatal

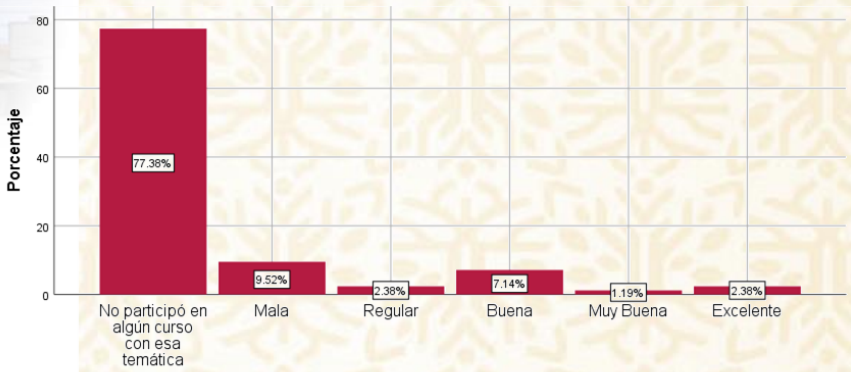


17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaria en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Juridico de Victimas



Investigación

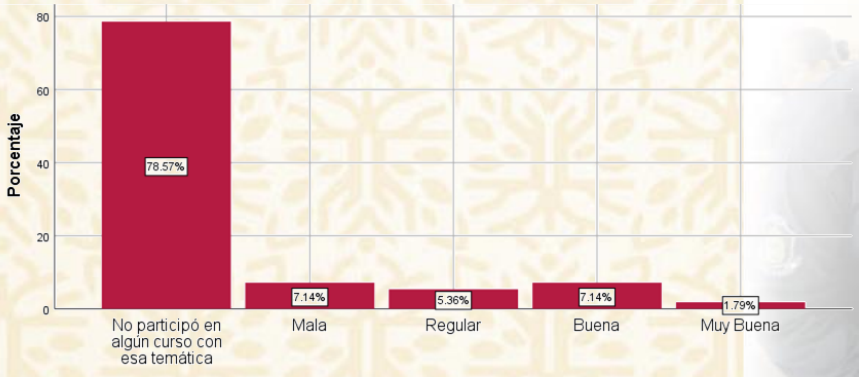




17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaria en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Juridico de Victimas

Custodio

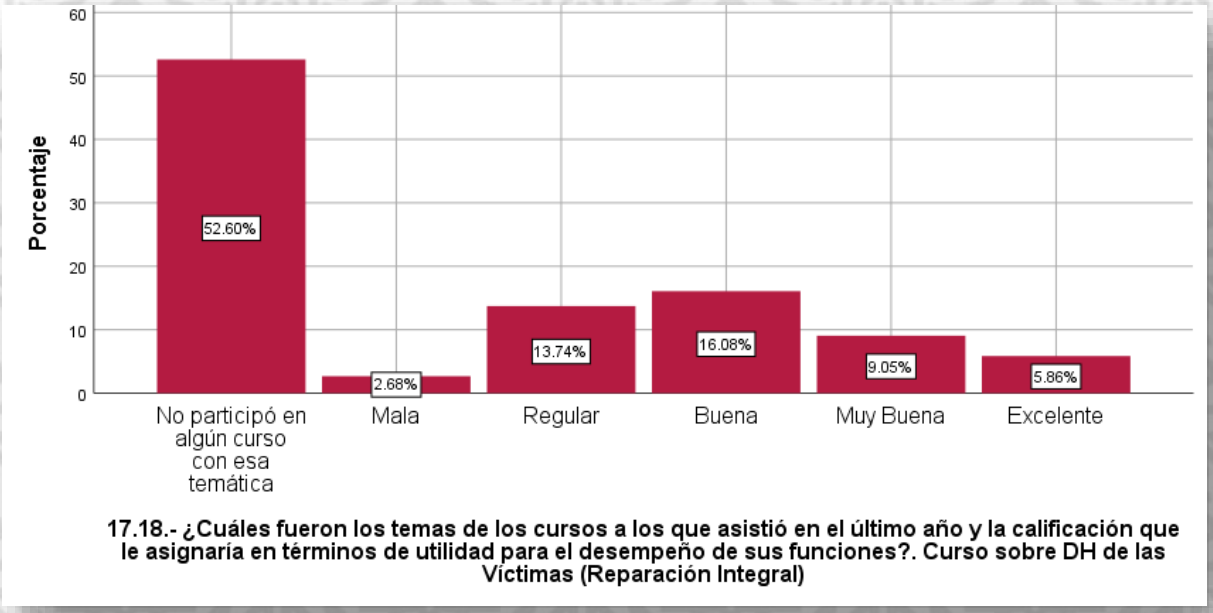




17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaria en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Juridico de Victimas

P17.18 17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral).**

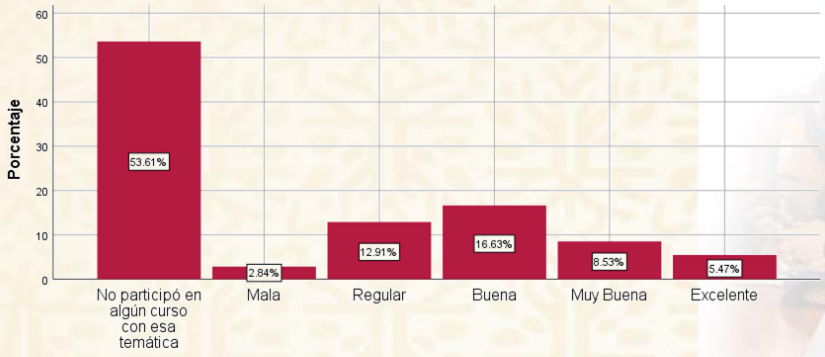
Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	314	52.6
1 Mala	16	2.7
2 Regular	82	13.7
3 Buena	96	16.1
4 Muy Buena	54	9.0
5 Excelente	35	5.9
Total	**597**	**100.0**



17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

De los **283** elementos que tomaron el **Curso Sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)** durante el último año, **185 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente.**

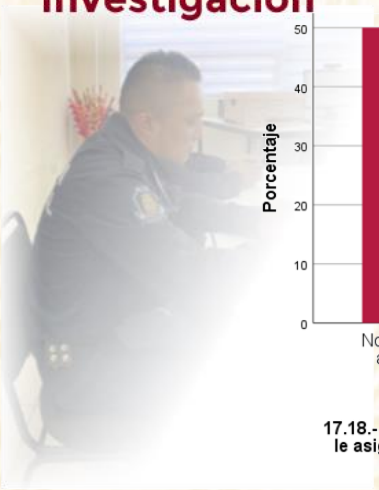
Policía Estatal



17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)



Investigación

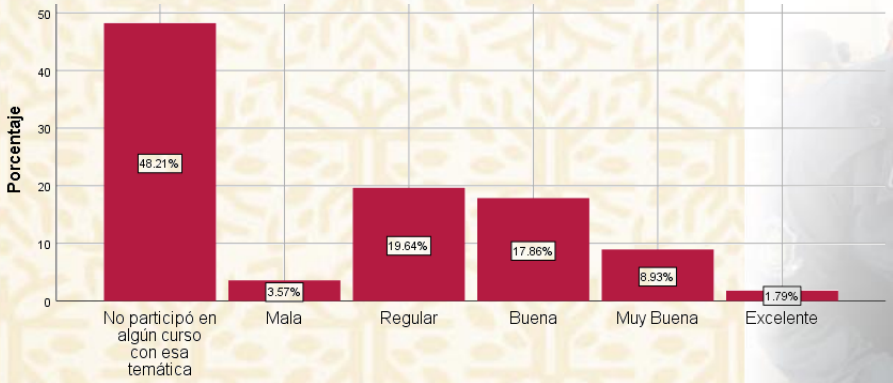




17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

Custodio

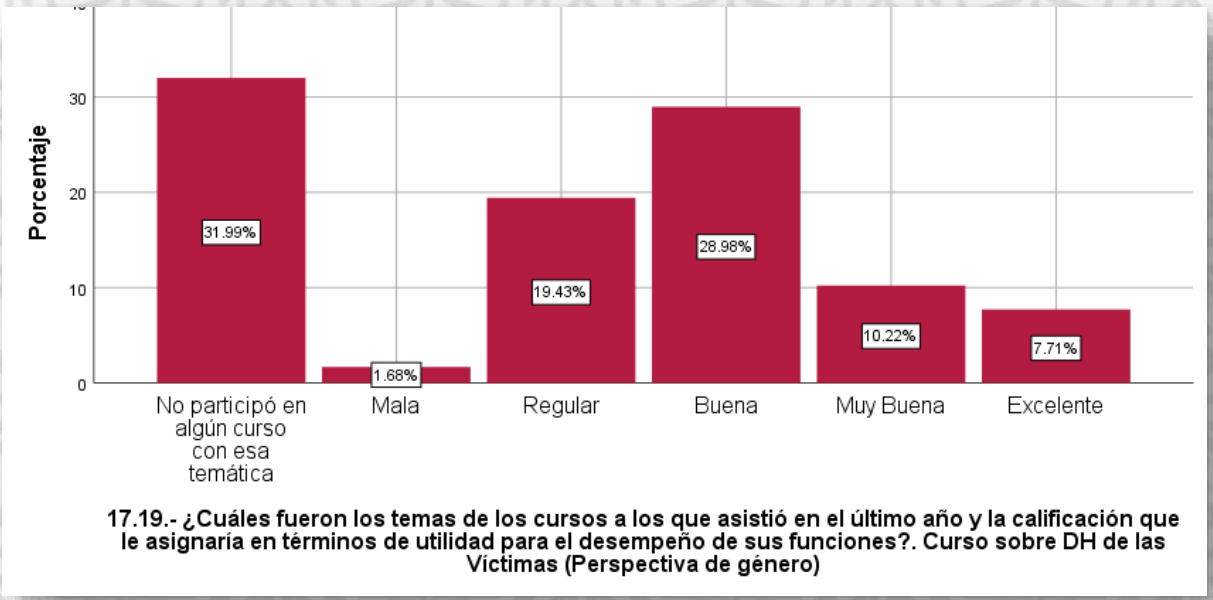




17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

P17.19 17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Perspectiva de género).**

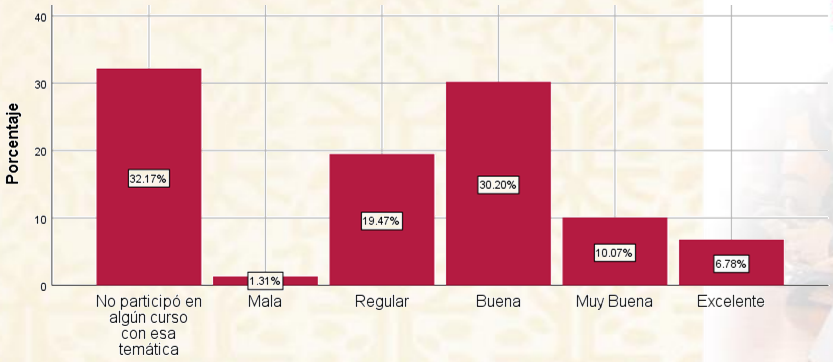
Curso Sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	191	32.0
1 Mala	10	1.7
2 Regular	116	19.4
3 Buena	173	29.0
4 Muy Buena	61	10.2
5 Excelente	46	7.7
Total	**597**	**100.0**



17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

De los **406** elementos que tomaron el **Curso Sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de Género)** durante el último año, **280 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente.**

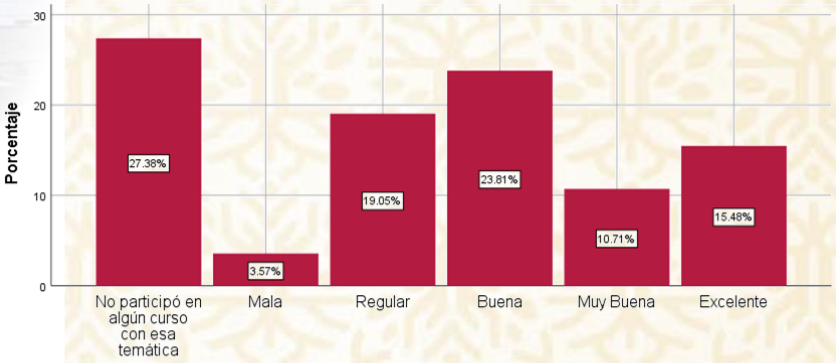
Policía Estatal



17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

Investigación

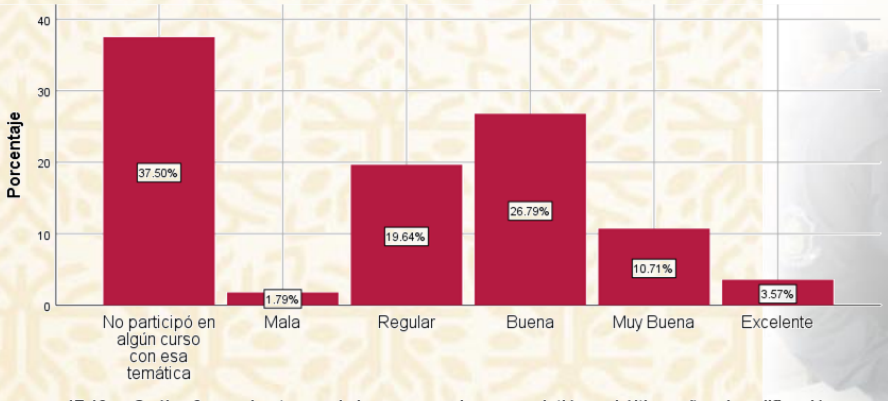




17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

Custodio

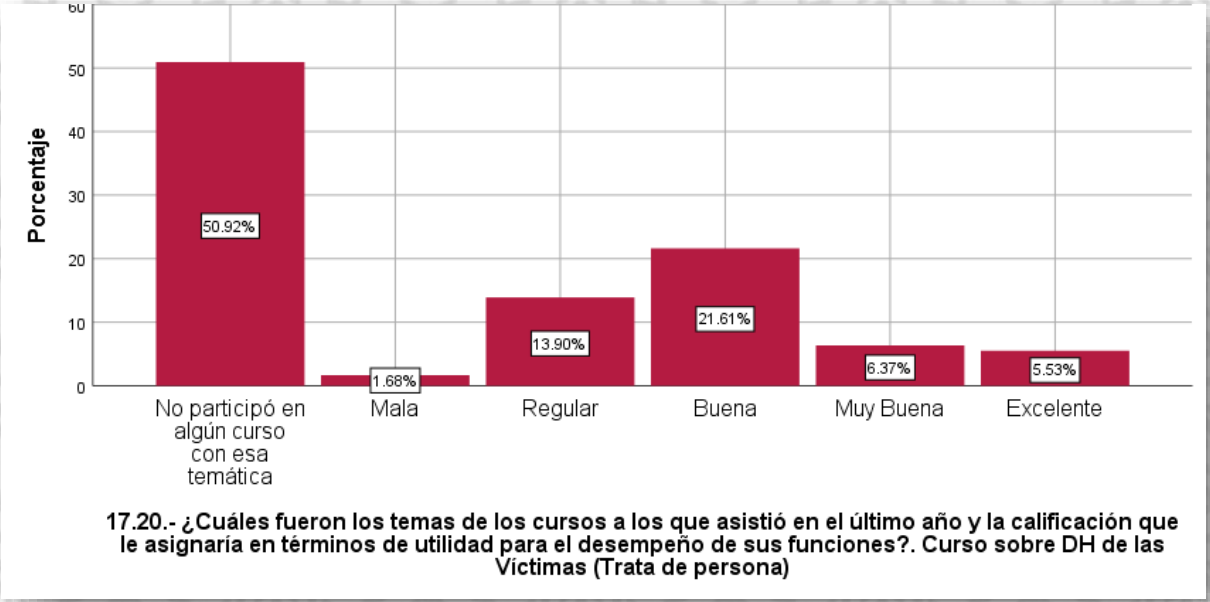




17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

P17.20 17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Trata de persona).**

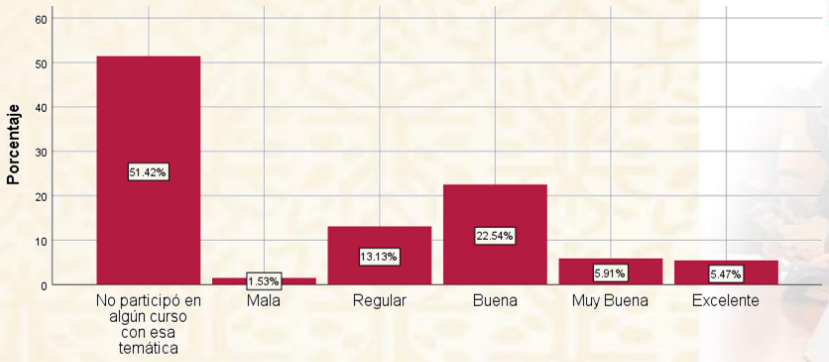
Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	304	50.9
1 Mala	10	1.7
2 Regular	83	13.9
3 Buena	129	21.6
4 Muy Buena	38	6.4
5 Excelente	33	5.5
Total	597	100.0



17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

De los **279** elementos que tomaron el **Curso Sobre DH de las Víctimas (Trata de Persona)** durante el último año, **200 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

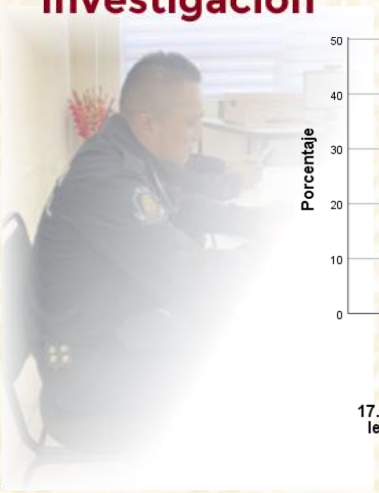
Policía Estatal

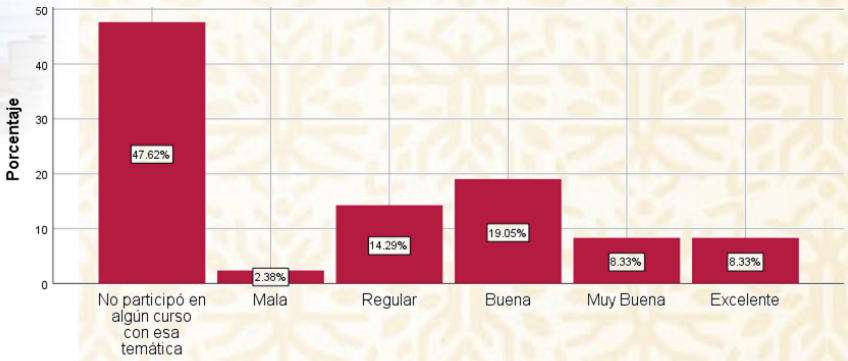


17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)



Investigación

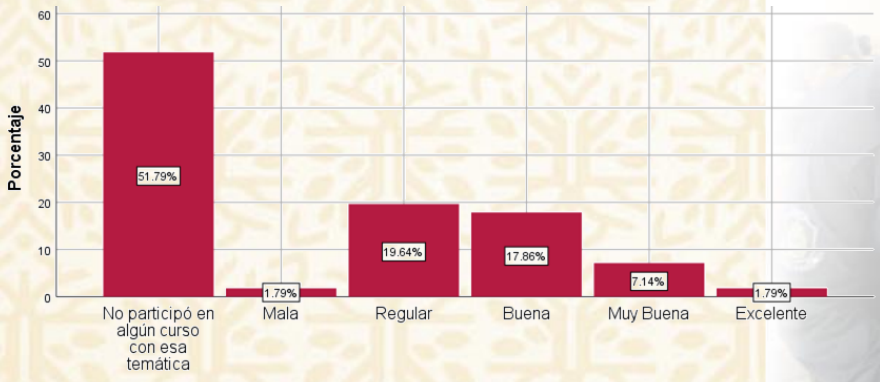




17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

Custodio

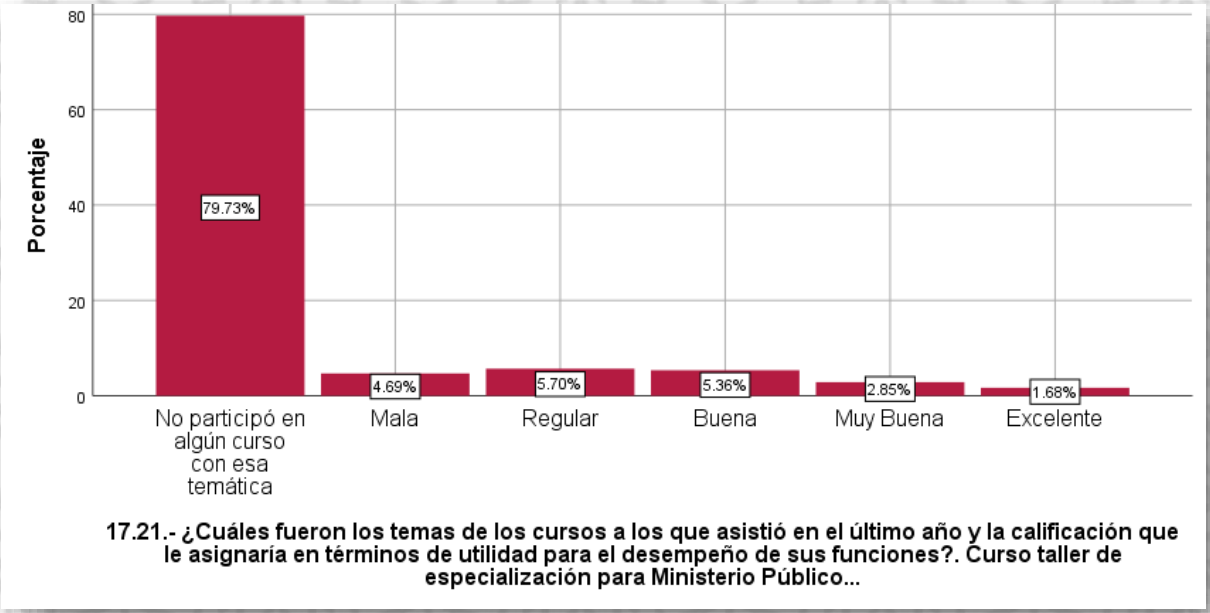




17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

P17.21 17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal.**

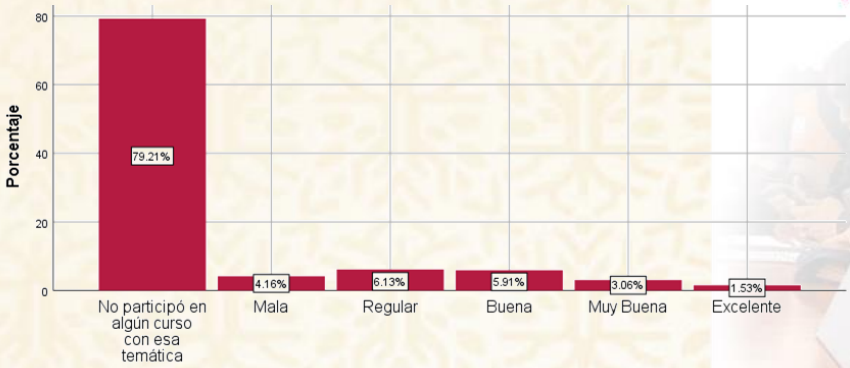
Curso Taller de Especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	476	79.7
1 Mala	28	4.7
2 Regular	34	5.7
3 Buena	32	5.4
4 Muy Buena	17	2.8
5 Excelente	10	1.7
Total	**597**	**100.0**



17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

De los **121 elementos que tomaron Curso Taller de Especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal** durante el último año, **59 lo valoraron como bueno, muy bueno o excelente.**

Policía Estatal

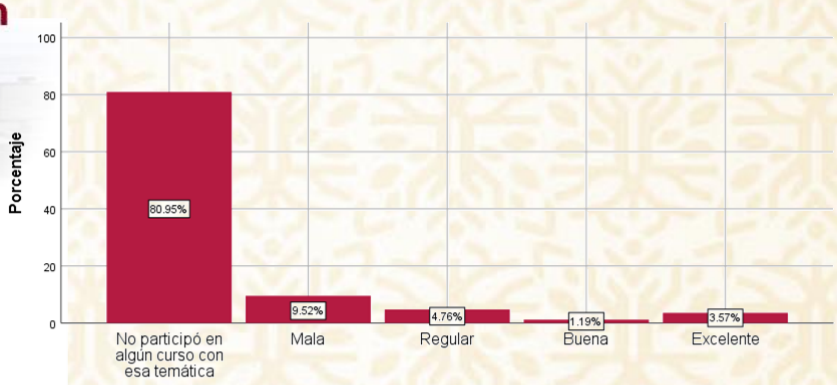




17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

Investigación

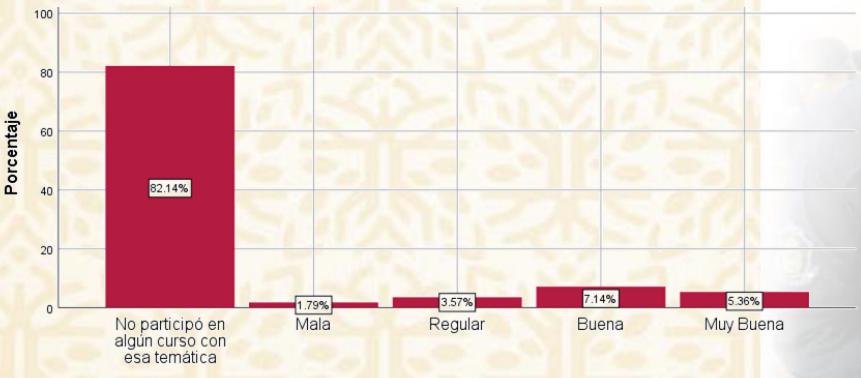




17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

Custodio

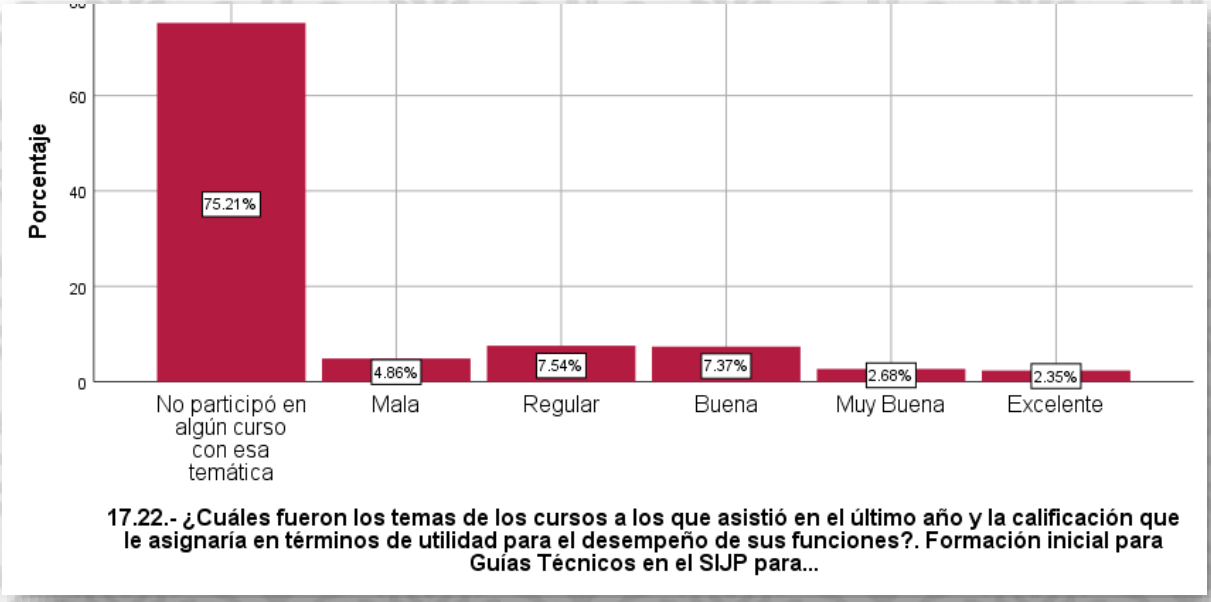




17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

P17.22 17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes.**

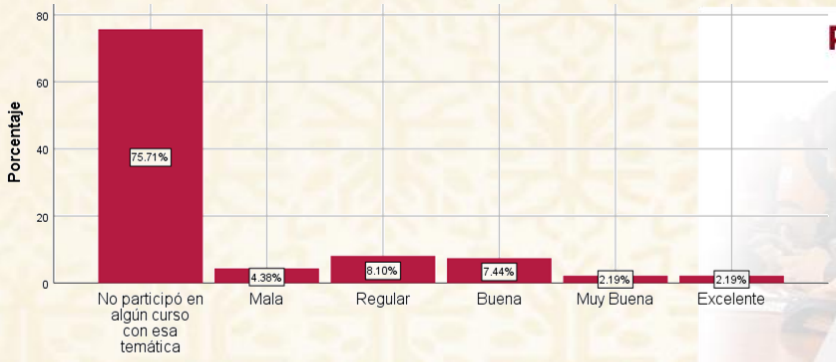
Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	449	75.2
1 Mala	29	4.9
2 Regular	45	7.5
3 Buena	44	7.4
4 Muy Buena	16	2.7
5 Excelente	14	2.3
Total	**597**	**100.0**



17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

De los **148** elementos que tomaron la **Formación Inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes** durante el último año, **74 la valoraron como bueno, muy bueno o excelente**.

Policía Estatal

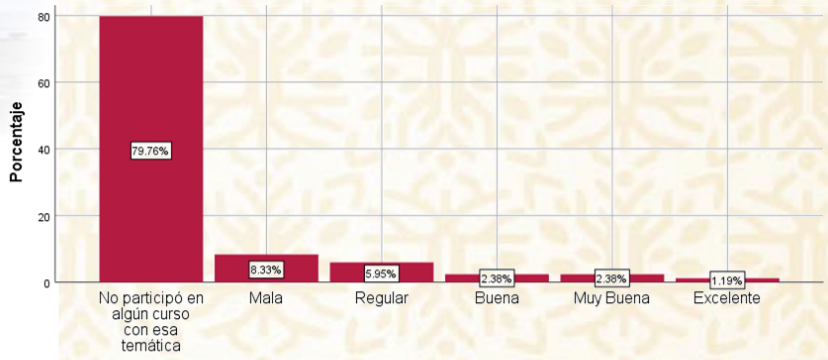


17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...



Investigación

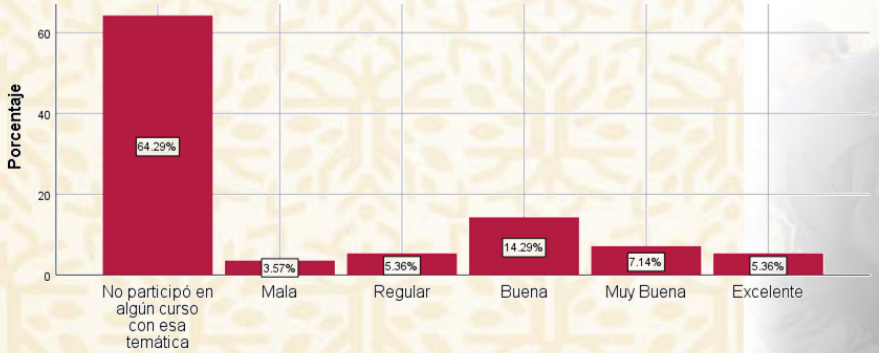




17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

Custodio

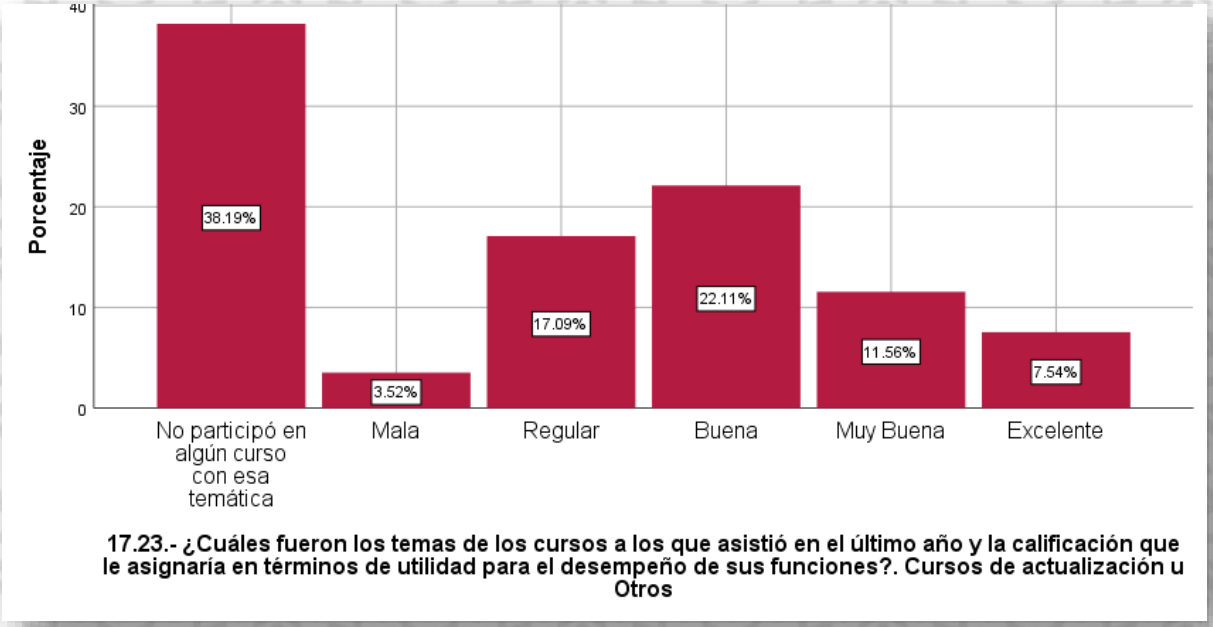




17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

P17.23 17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Cursos de Actualización u Otros.**

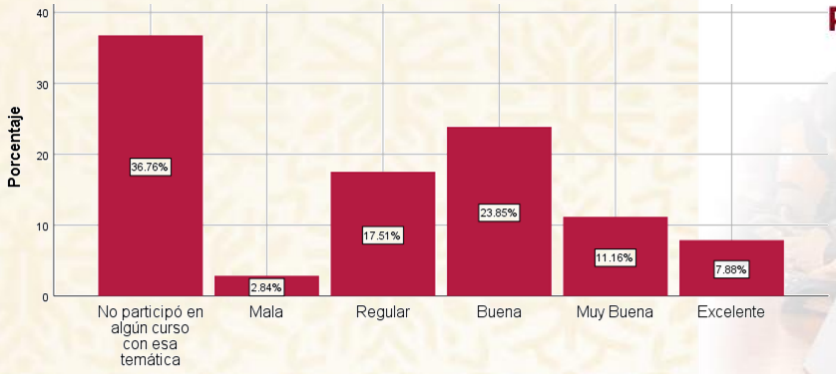
Cursos de Actualización u Otros	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	228	38.2
1 Mala	21	3.5
2 Regular	102	17.1
3 Buena	132	22.1
4 Muy Buena	69	11.6
5 Excelente	45	7.5
Total	597	100.0



17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

De los **69** elementos que tomaron cursos de actualización u otros durante el último año, 246 **los valoraron como bueno, muy bueno o excelente**.

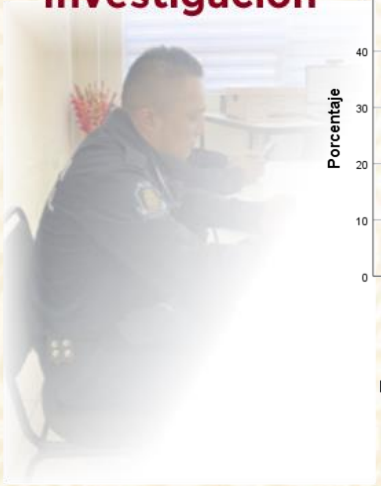
Policía Estatal

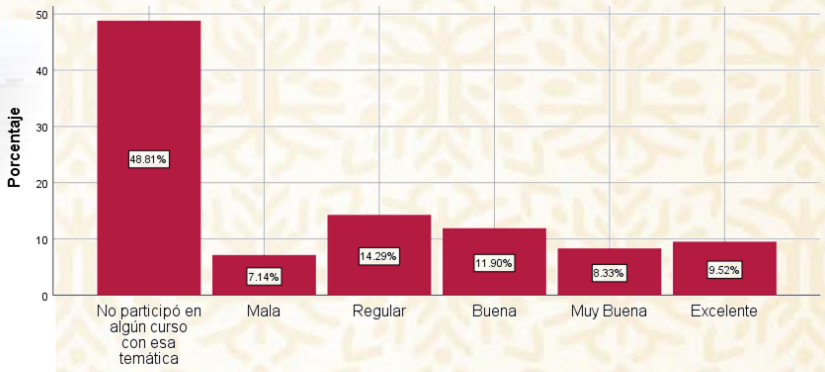




17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

Investigación

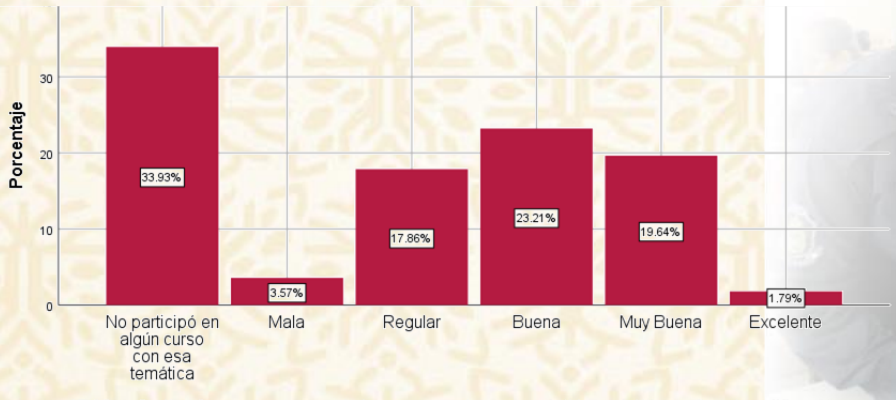




17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

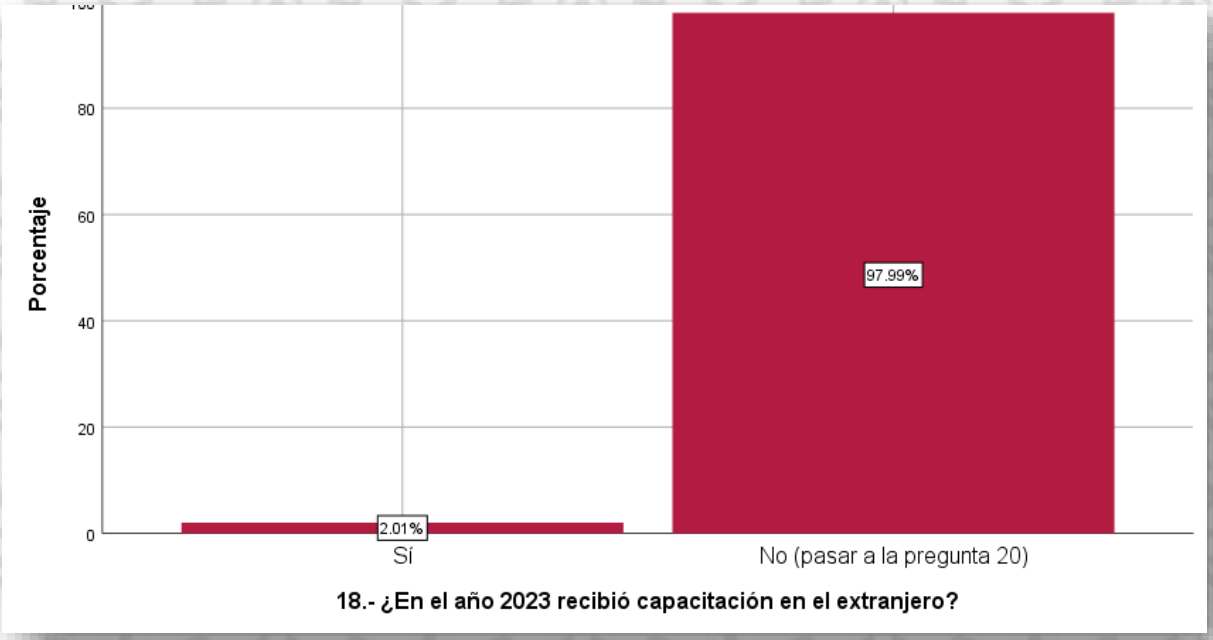
Custodio



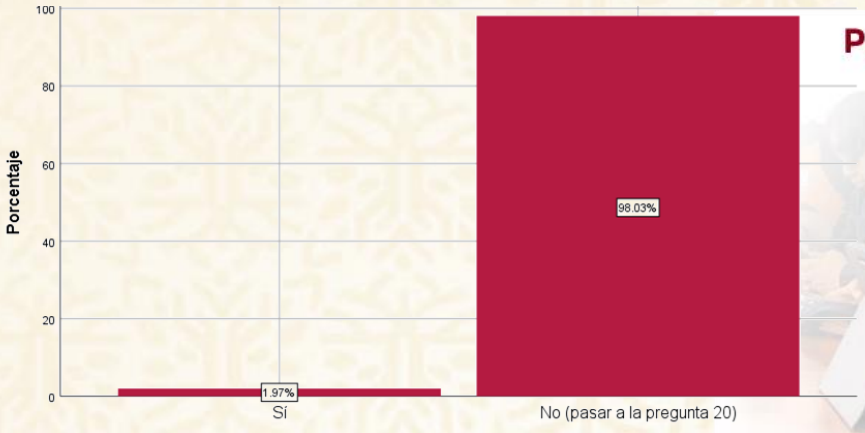


17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

P18 18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?		
Capacitación en el extranjero	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	12	2.0
2 No (pasar a la pregunta 20)	585	98.0
Total	597	100.0



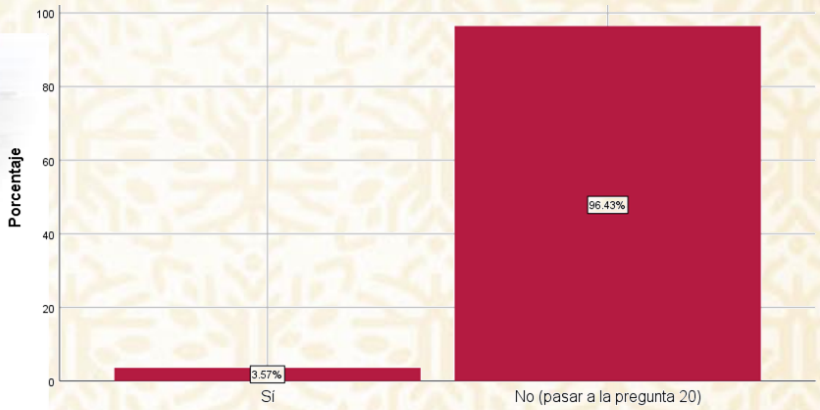
De los 597 elementos que dijeron haber sido capacitados en el último año, **12 recibieron capacitación en el extranjero**, de los cuales **9 fueron policías estatales y 3 ministeriales.**



18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?







18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

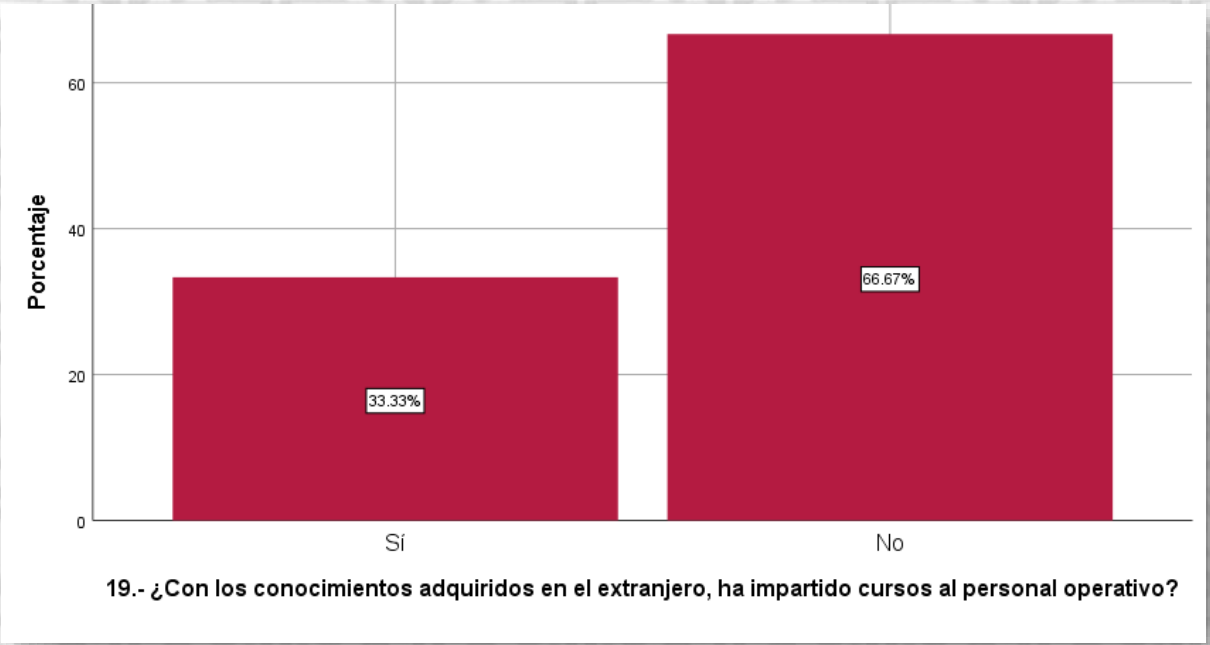


18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

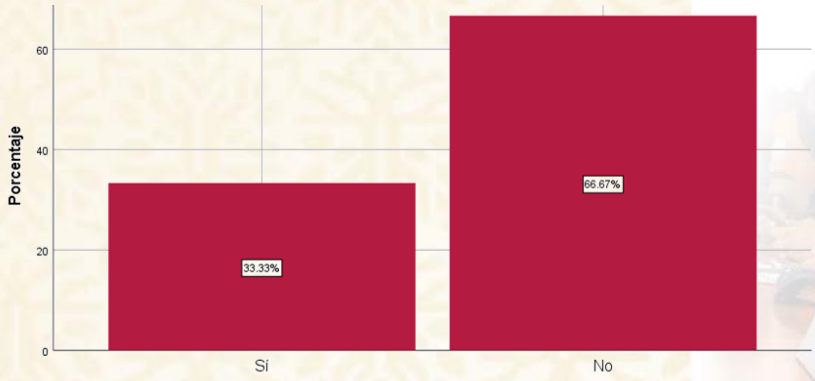


P19 19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Ha impartido cursos al personal operativo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	4	33.3
2 No	8	66.7
Total	12	100.0



De los **12 elementos capacitados en el extranjero cuatro (tres policías estatales y uno ministerial) han impartido cursos al personal operativo.**



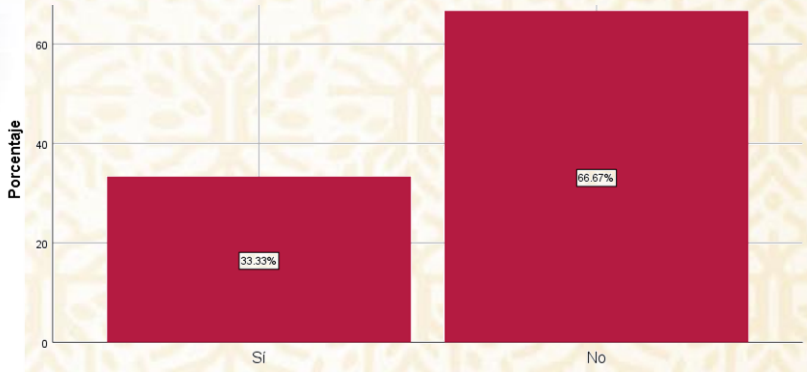
19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Policía Estatal



Investigación





19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Custodio



E EVALUACIÓN
POLICIAL

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

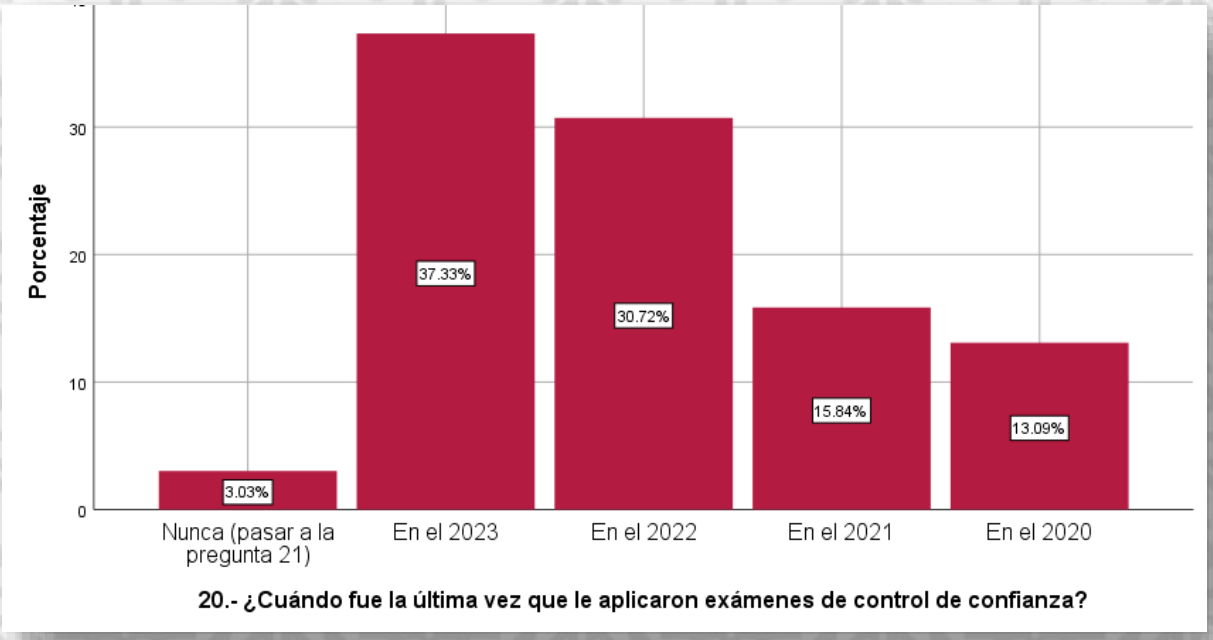


E. Evaluación Policial

E. Evaluación Policial

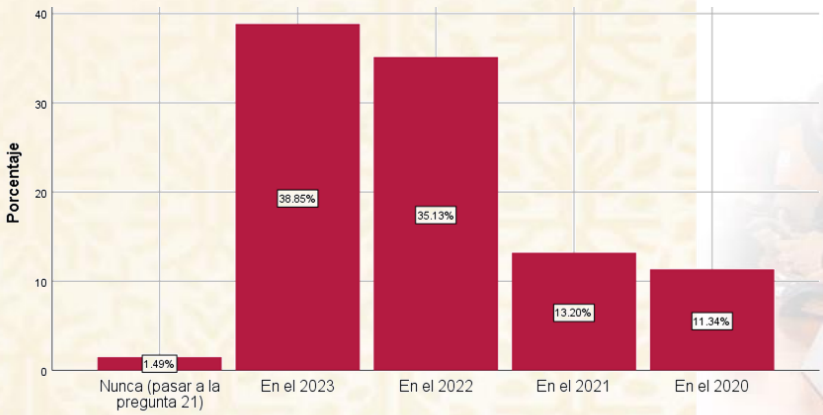
P20 20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Última vez que le aplicaron control de confianza	Frecuencia	Porcentaje
1 Nunca (pasar a la pregunta 21)	22	3.0
2 En el 2023	271	37.3
3 En el 2021	223	30.7
4 En el 2020	115	15.8
5 En el 2019	95	13.1
Total	**726**	**100.0**



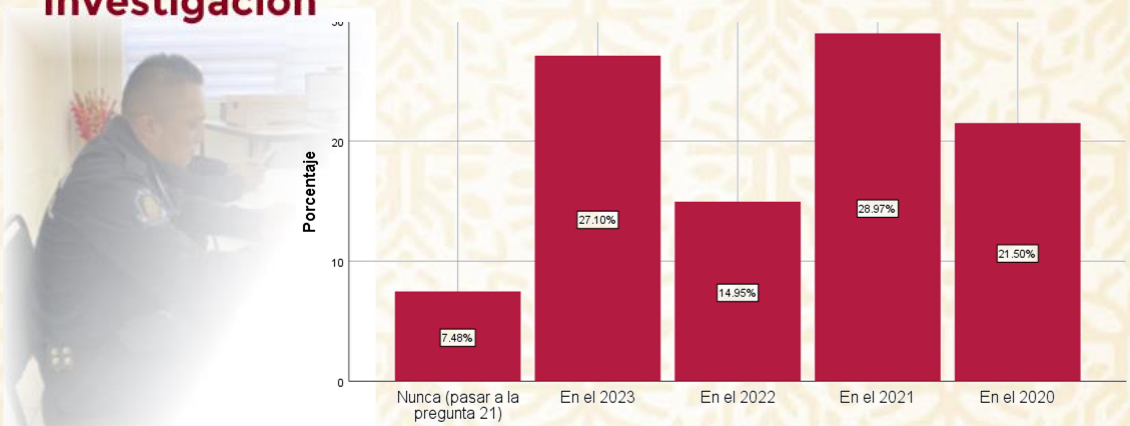
Del personal encuestado el **97% respondió que le han aplicado evaluación de control de confianza durante los últimos cinco años.**

Policía Estatal



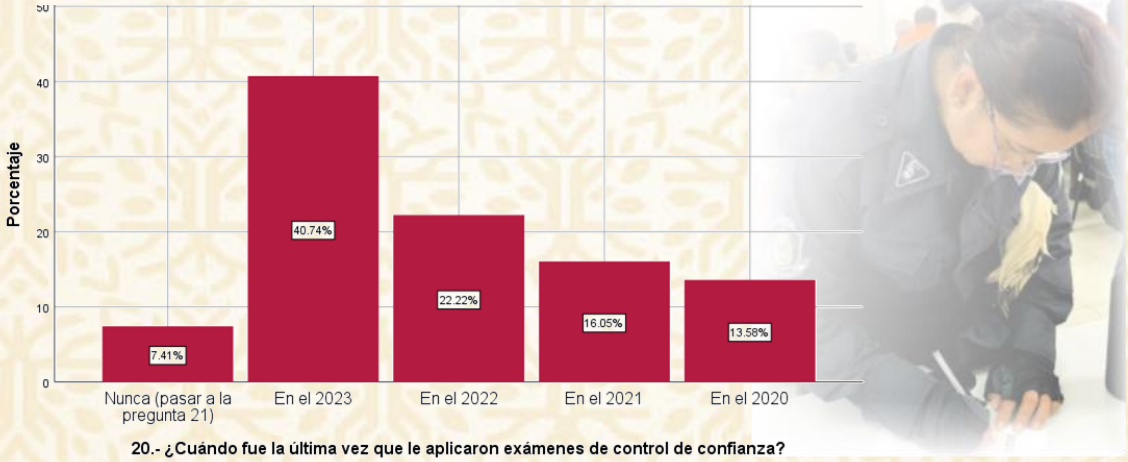
20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Investigación



20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

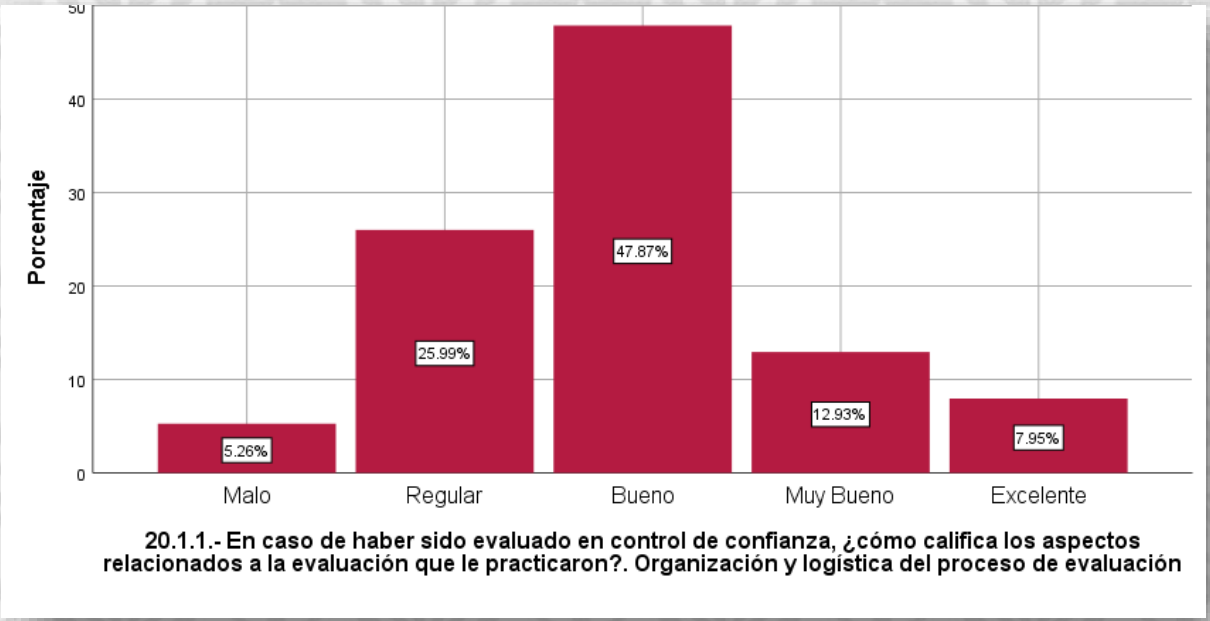
Custodio



20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

P20.1.1 20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? **Organización y logística del proceso de evaluación**.

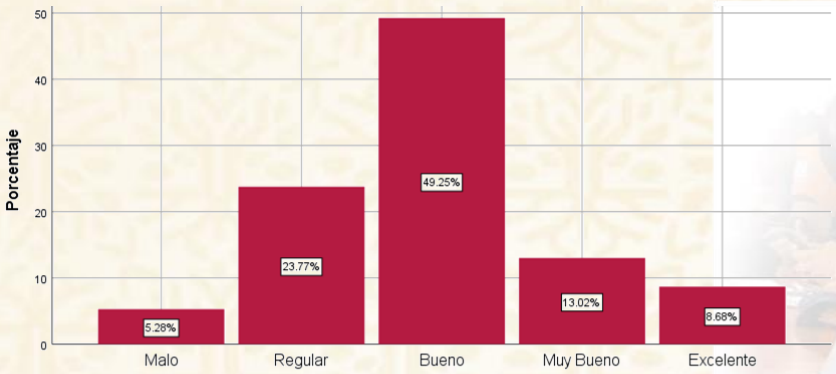
Organización y logística del proceso de evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	37	5.3
2 Regular	183	26.0
3 Bueno	337	47.9
4 Muy Bueno	91	12.9
5 Excelente	56	8.0
Total	**704**	**100.0**



20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

De los **704** elementos evaluados el **68.8% calificó la organización y logística del proceso de Evaluación de Control de Confianza como buena, muy buena o excelente.**

Policía Estatal

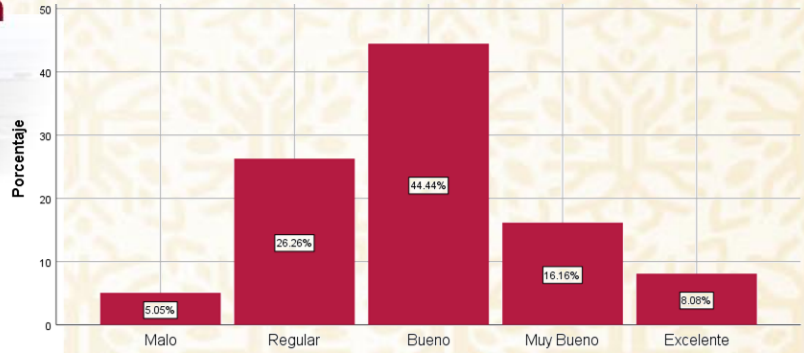


20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación



Investigación

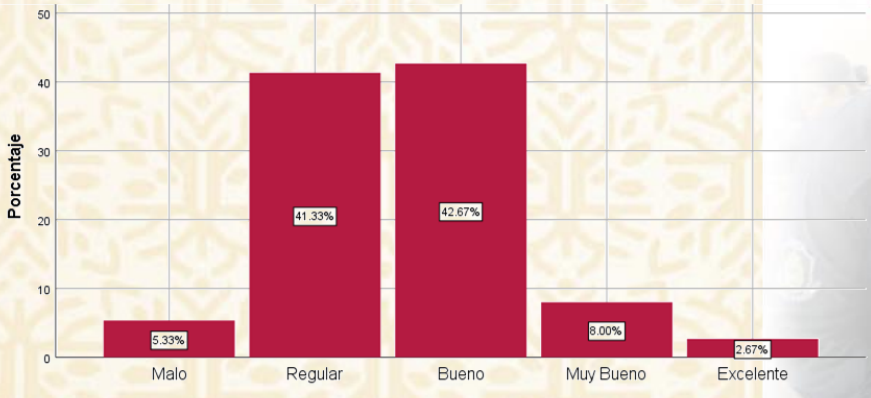




20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

Custodio

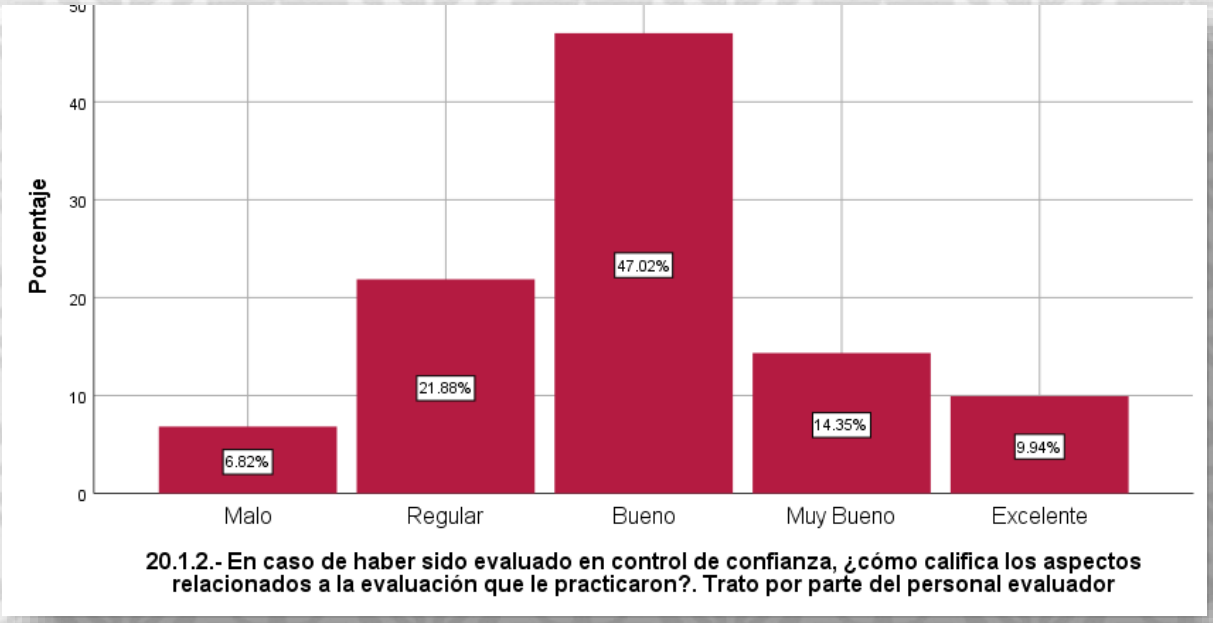




20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

P20.1.2 20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? **Trato por parte del personal evaluador**

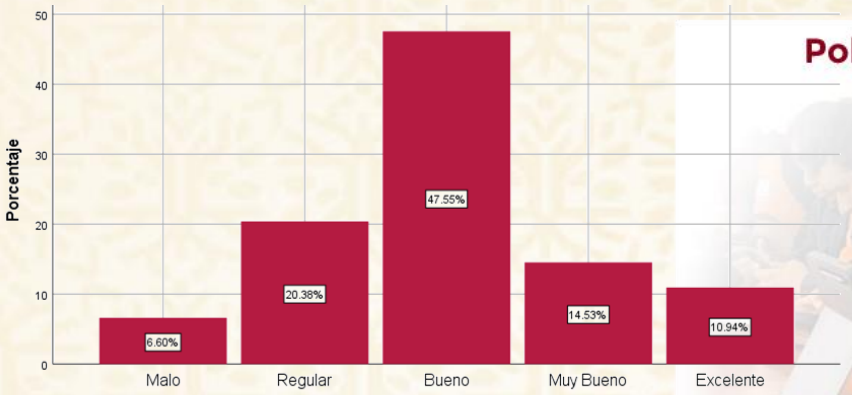
Trato por parte del personal evaluador	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	48	6.8
2 Regular	154	21.9
3 Bueno	331	47.0
4 Muy Bueno	101	14.3
5 Excelente	70	9.9
Total	**704**	**100.0**



20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

De los **704** elementos evaluados en control de confianza, el **71.2% opinó haber recibido bueno, muy bueno o excelente trato por parte del personal evaluador.**

Policía Estatal

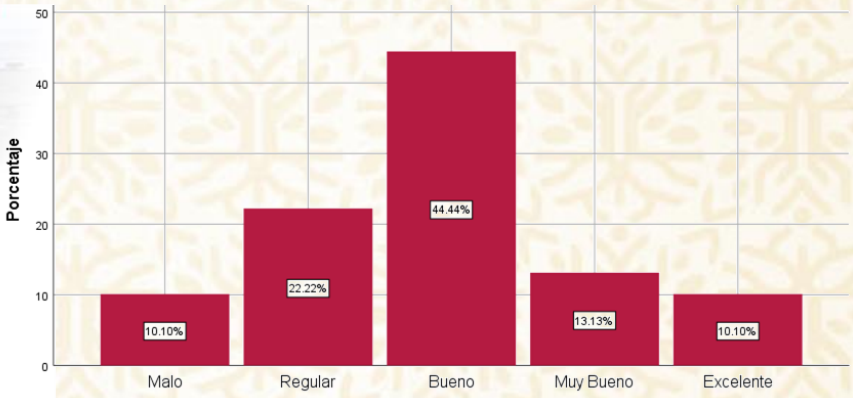


20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador



Investigación

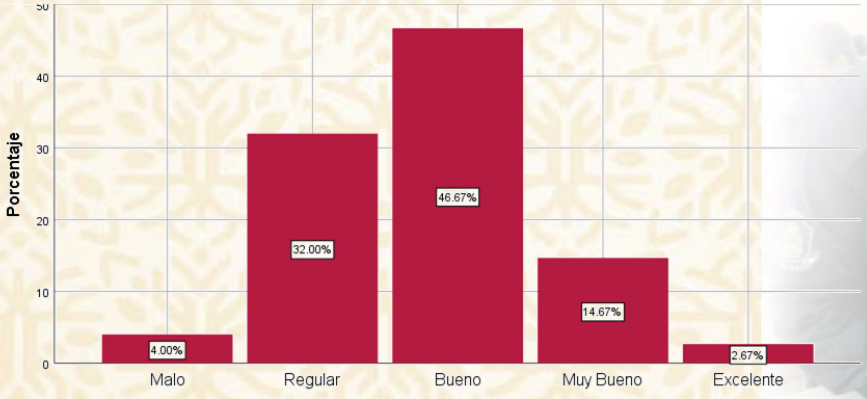




20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

Custodio

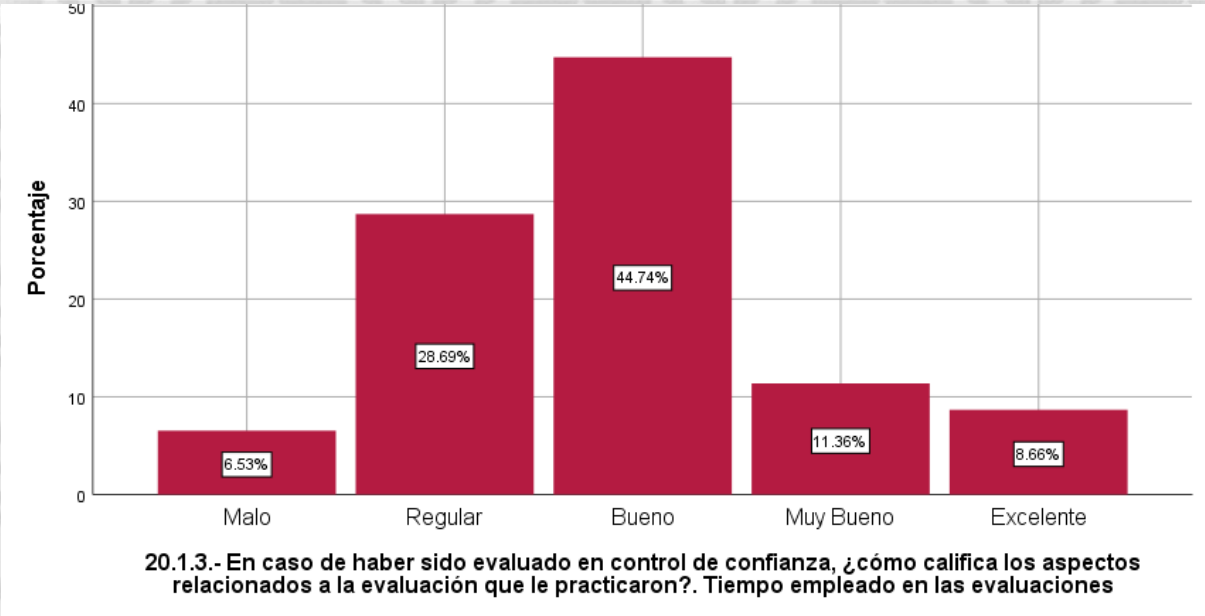




20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

P20.1.3 20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? **Tiempo empleado en las evaluaciones**

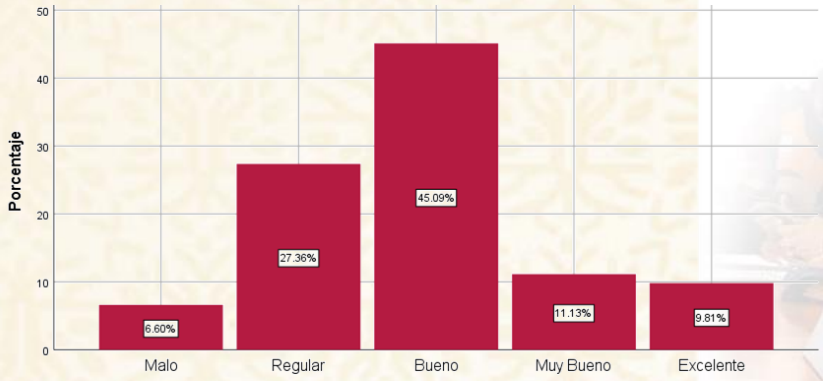
Tiempo empleado en las evaluaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	46	6.5
2 Regular	202	28.7
3 Bueno	315	44.7
4 Muy Bueno	80	11.4
5 Excelente	61	8.7
Total	**704**	**100.0**



20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

De los **704** elementos evaluados en control de confianza, el **64.8%** de los encuestados, **calificó como bueno, muy bueno o excelente el tiempo en las evaluaciones de control de confianza.**

Policía Estatal

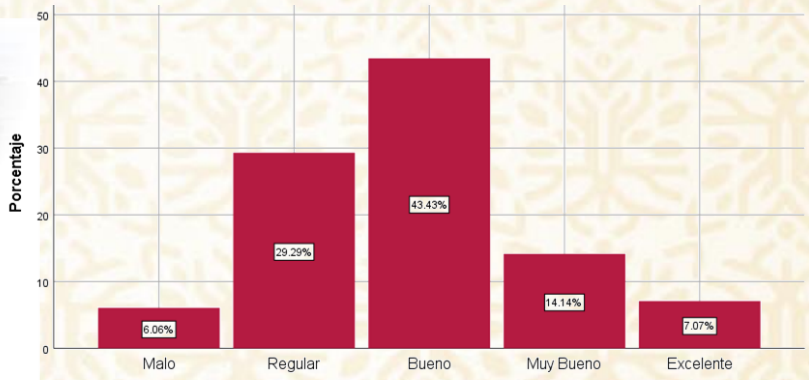


20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



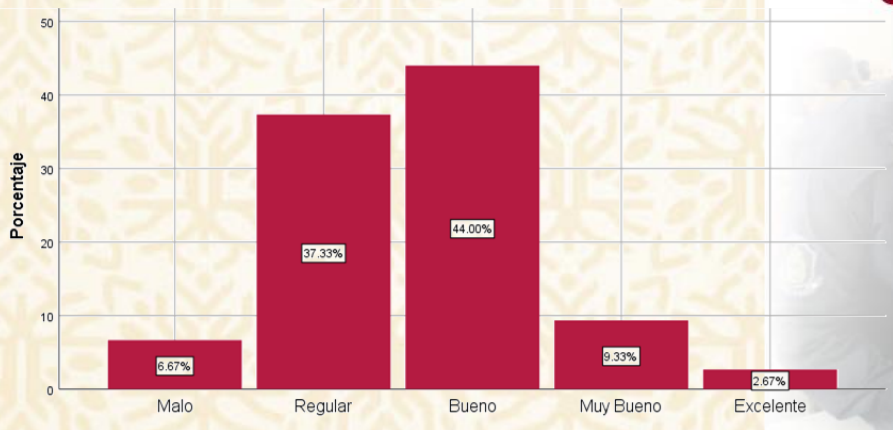
Investigación





20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

Custodio

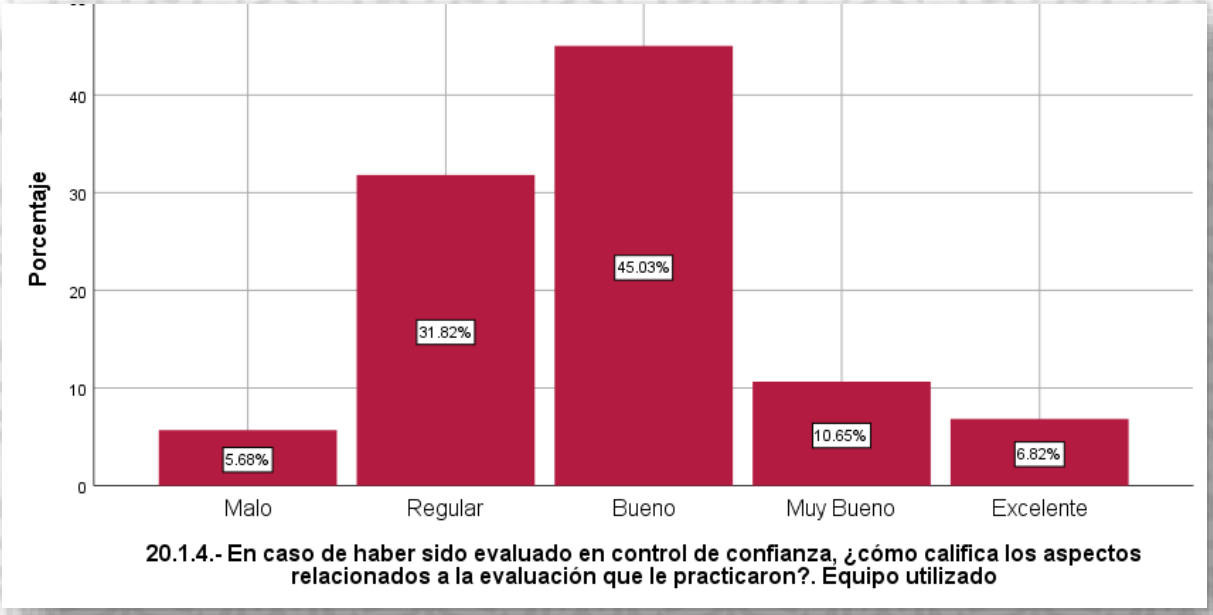


20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



P20.1.4 20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? **Equipo utilizado**

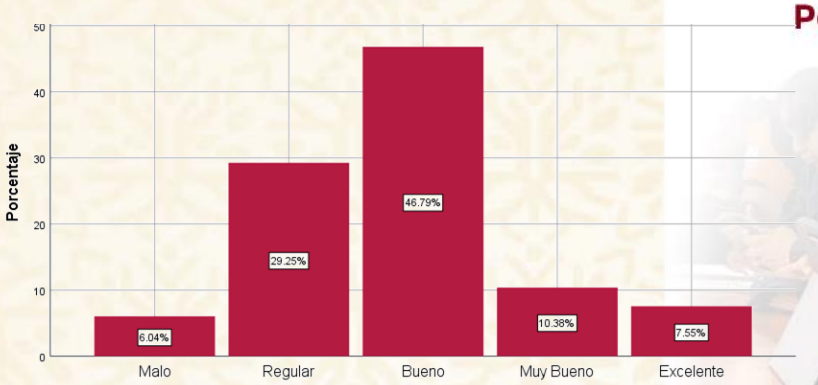
Equipo utilizado	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	40	5.7
2 Regular	224	31.8
3 Bueno	317	45.0
4 Muy Bueno	75	10.7
5 Excelente	48	6.8
Total	**704**	**100.0**



20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

De los **704** elementos evaluados en control de confianza, **62.5%, consideró que el equipo empleado durante la evaluación, fue de bueno, muy bueno o excelente.**

Policía Estatal

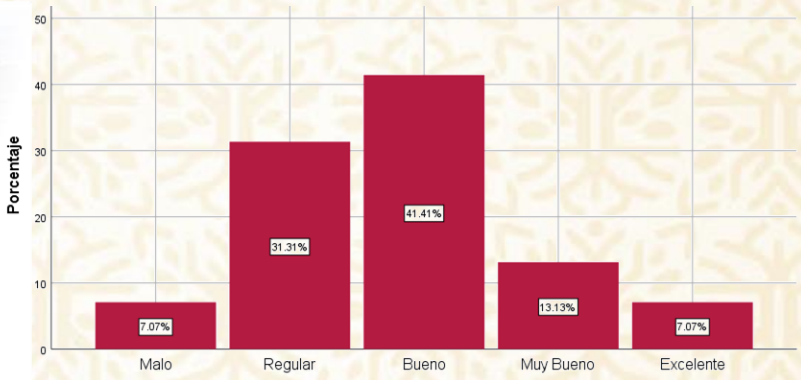


20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado



Investigación

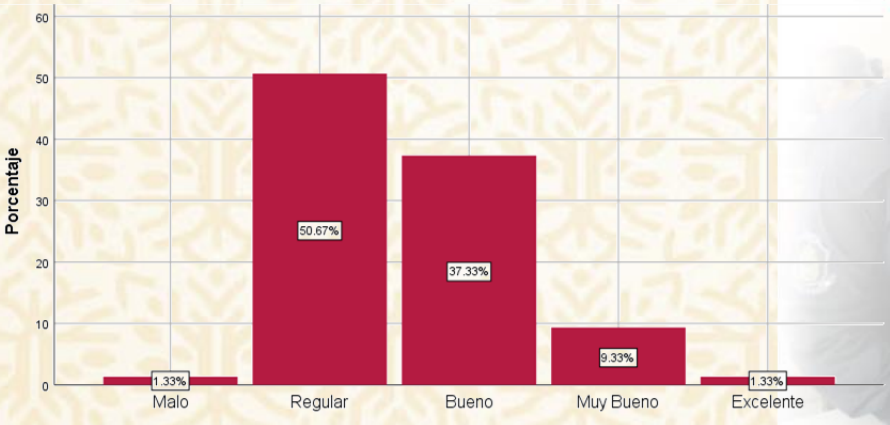




20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

Custodio

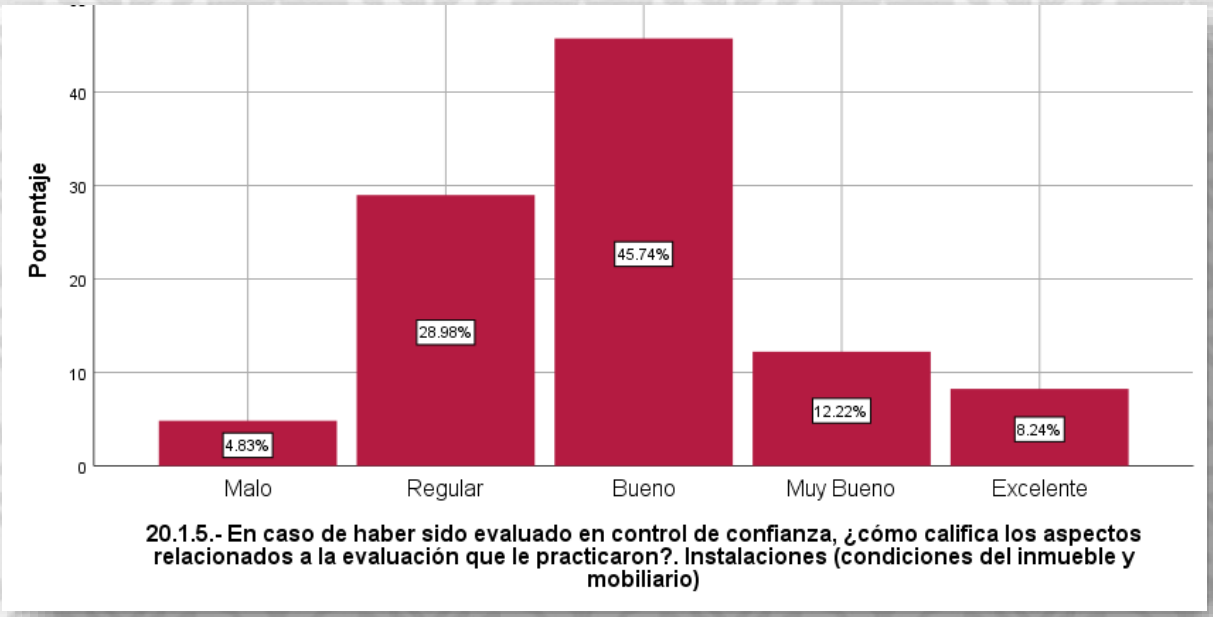




20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

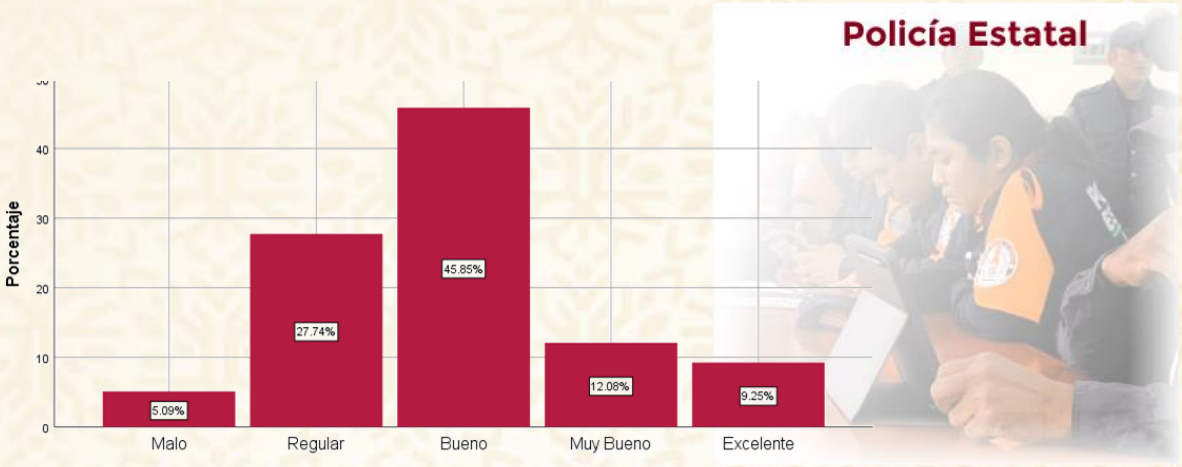
P20.1.5 20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? **Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)**

Condiciones del inmueble y mobiliario	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	34	4.8
2 Regular	204	29.0
3 Bueno	322	45.7
4 Muy Bueno	86	12.2
5 Excelente	58	8.2
Total	704	100.0

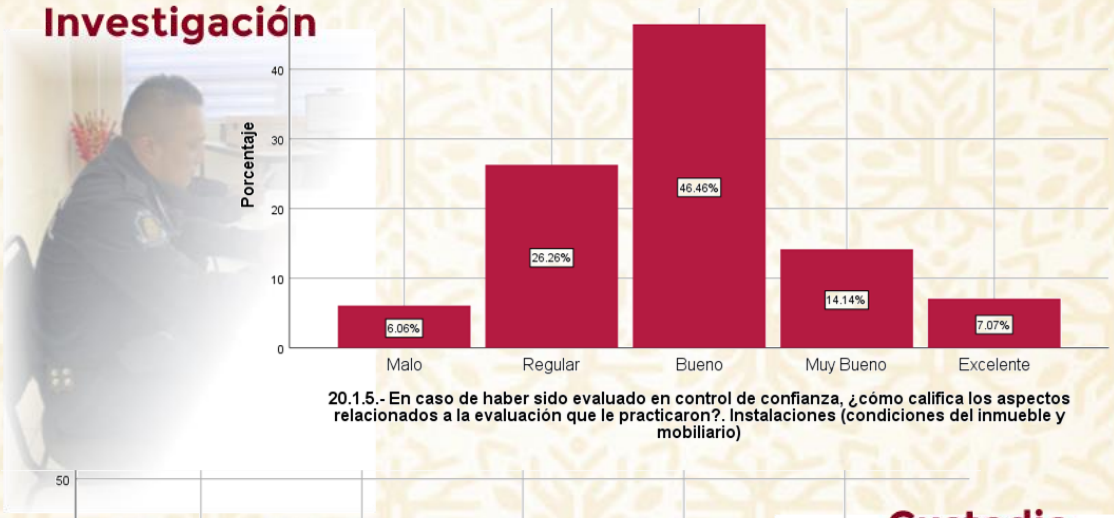


20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

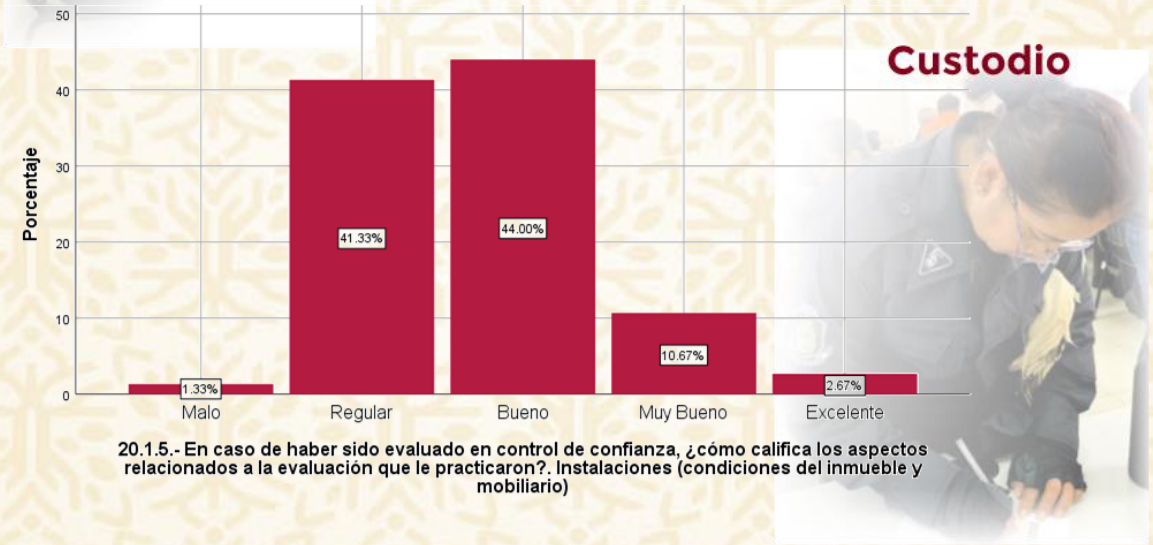
De los **704** elementos evaluados en control de confianza, el **66.2% consideraron que las condiciones del inmueble y mobiliario fueron buenas, muy buenas o excelentes.**



20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



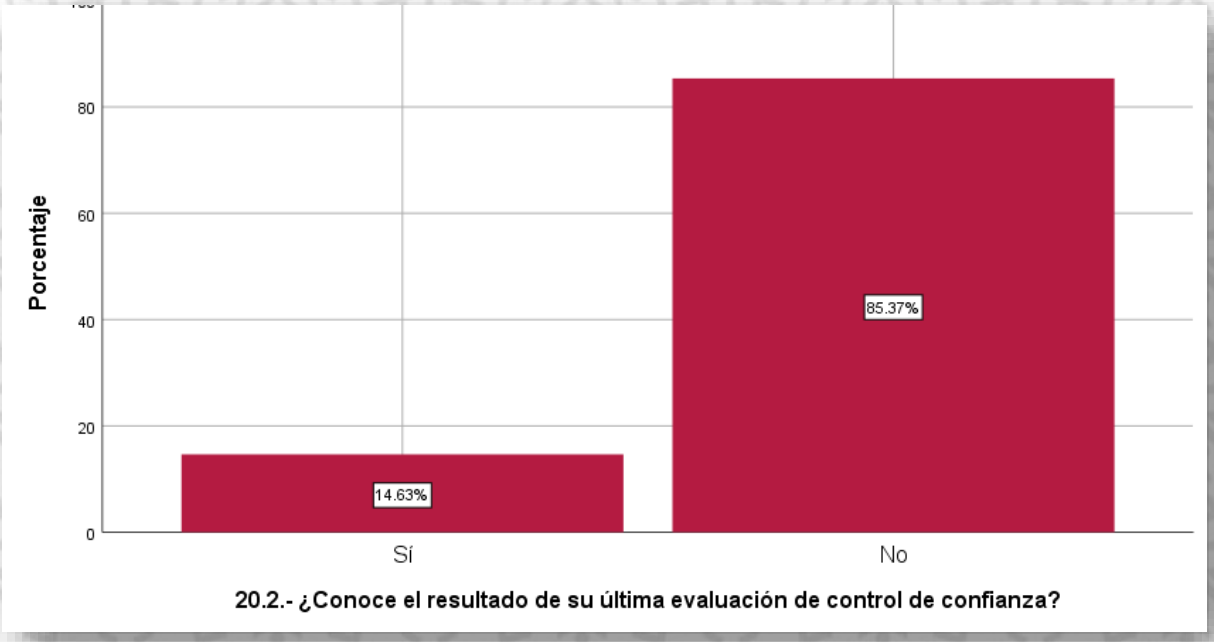
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

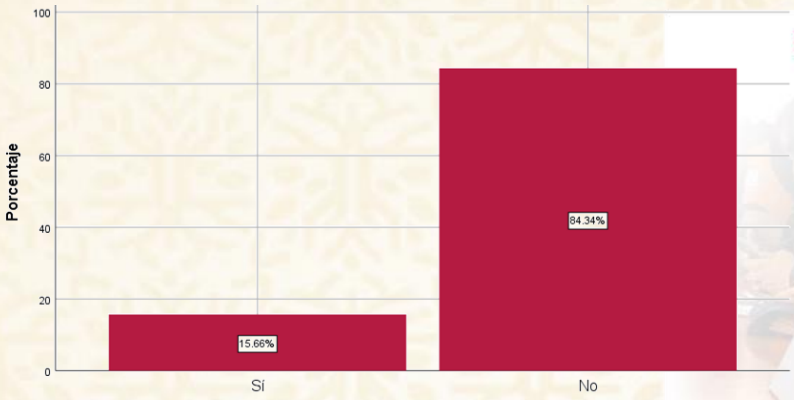
P20.2 20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

Conoce el resultado de su última evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	103	14.6
2 No	601	85.4
Total	704	100.0



De los **704** elementos evaluados el **14.6%** del personal opinó que **conoce el resultado de la evaluación de control de confianza.**

Policía Estatal

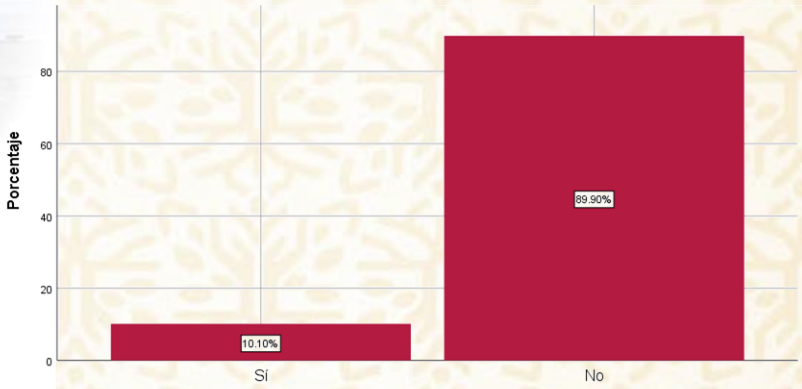


20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



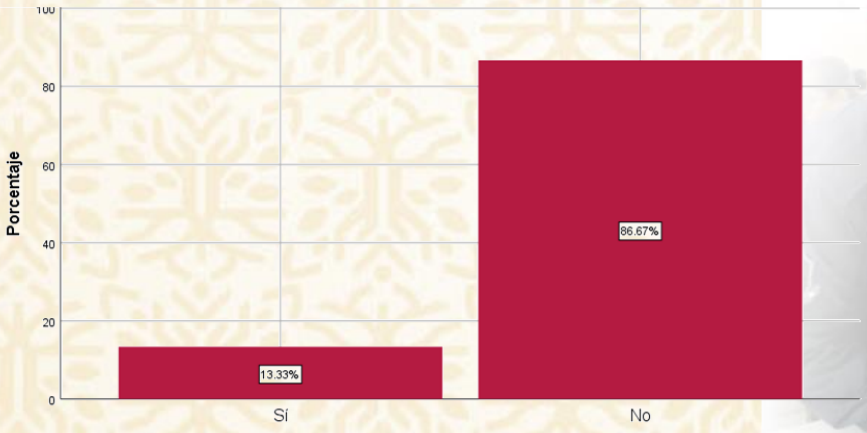
Investigación





20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

Custodio

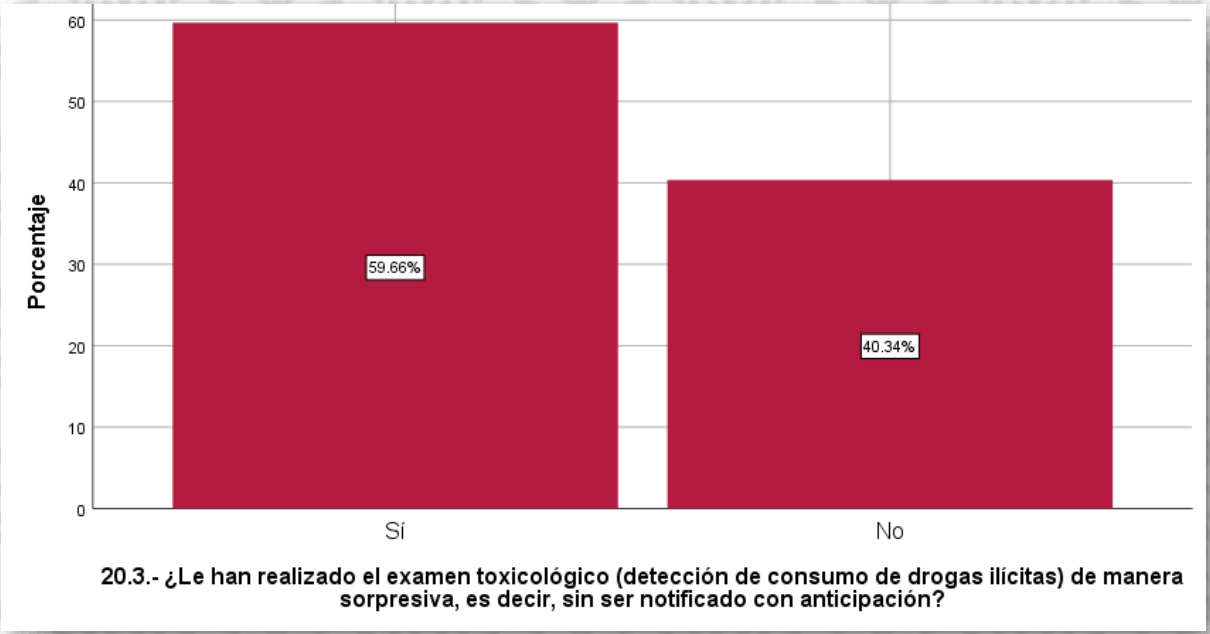


20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



P20.3 20.3.- P20.3 20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

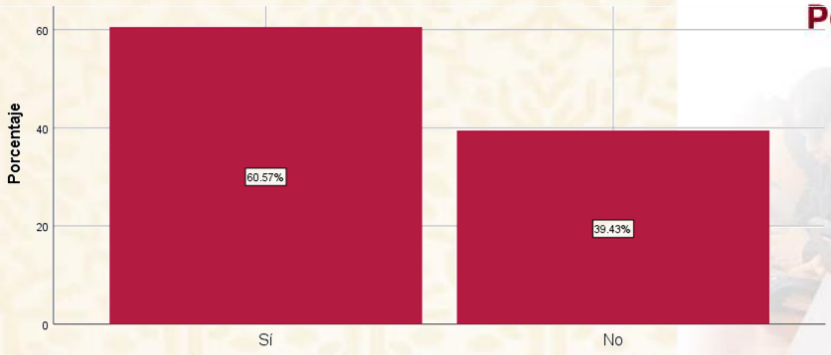
Examen toxicológico si previo aviso	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	420	59.7
2 No	284	40.3
Total	**704**	**100.0**



20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

De los **704** elementos evaluados en control de confianza, el **59.7%, afirmó que sí le han realizado el examen toxicológico sin previo aviso.**

Policía Estatal

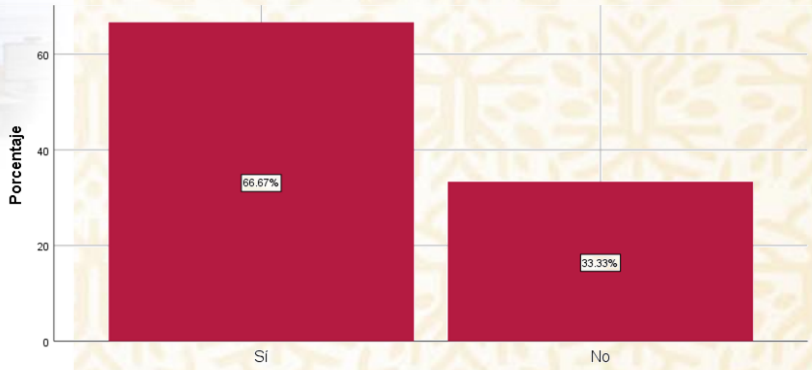


20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



Investigación





20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Custodio

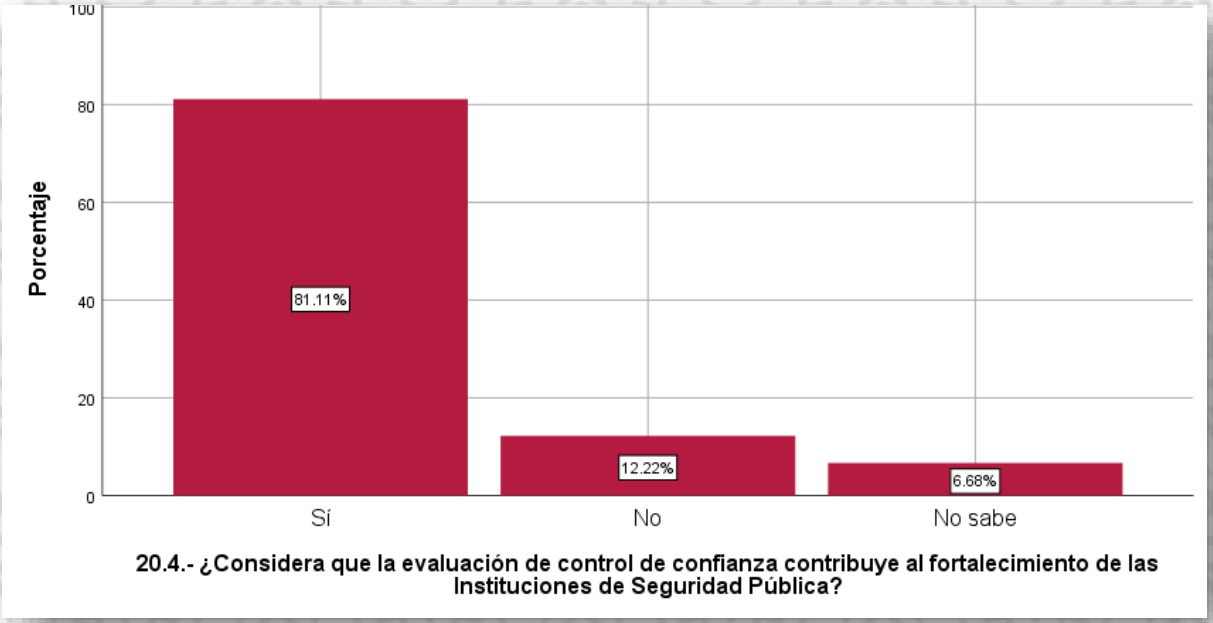


20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

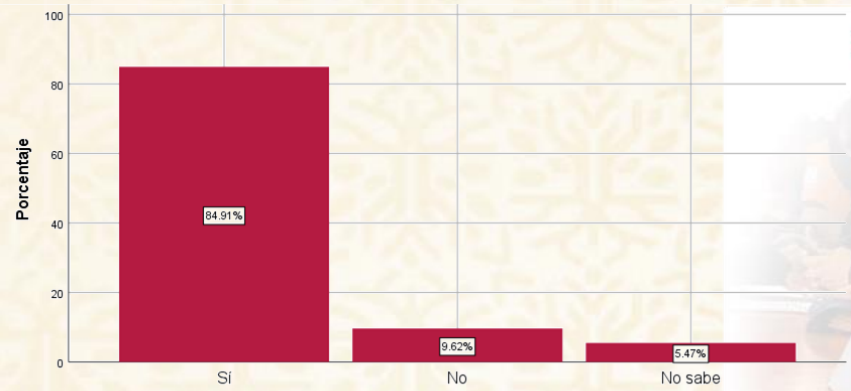


P20.4 20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

El Control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	571	81.1
2 No	86	12.2
3 No sabe	47	6.7
Total	704	100.0



De los **704** elementos evaluados en control de confianza, el **81.1% opinó que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.**

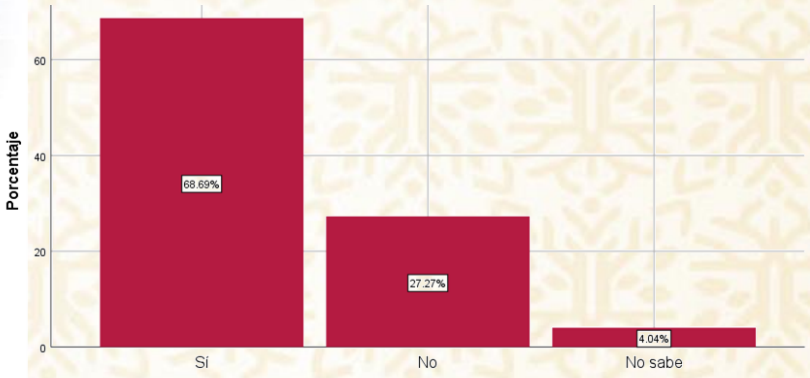


20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

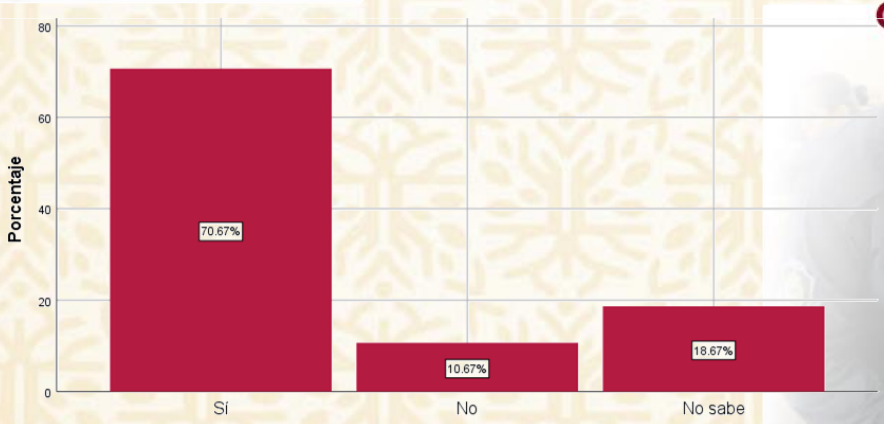


Investigación





20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

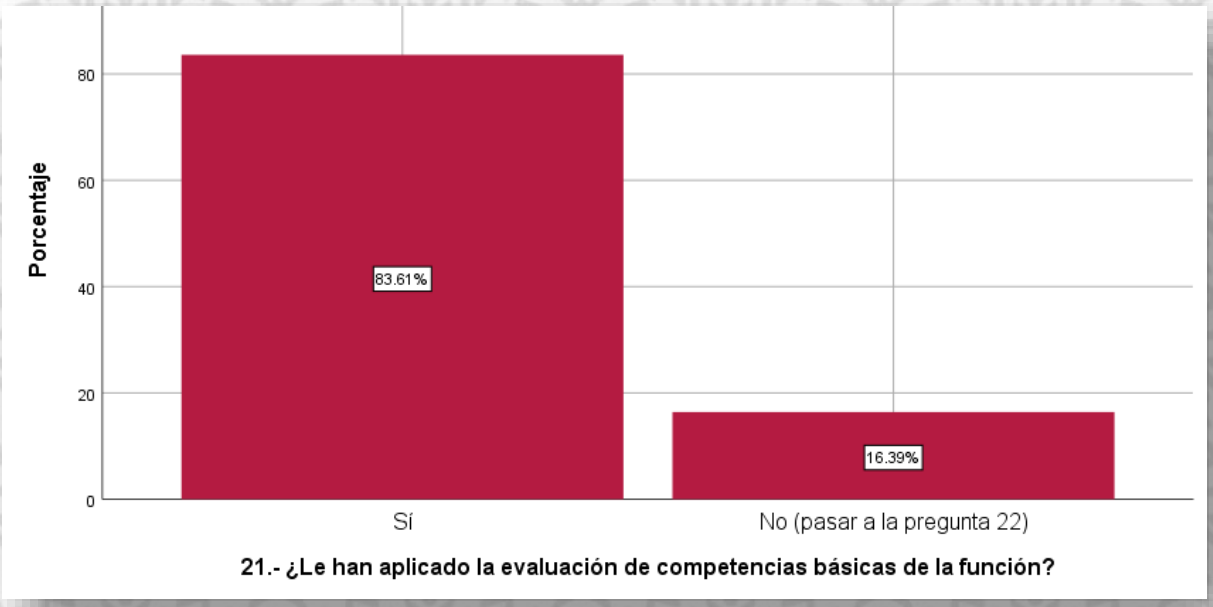


20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



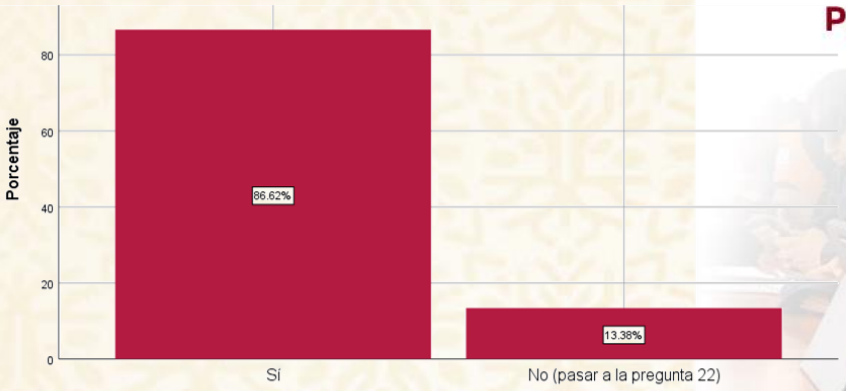
P21 21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	607	83.6
2 No (pasar a la pregunta 22)	119	16.4
Total	726	100.0



Del total del personal encuestado, el **83.6% respondió que sí le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función policial.**

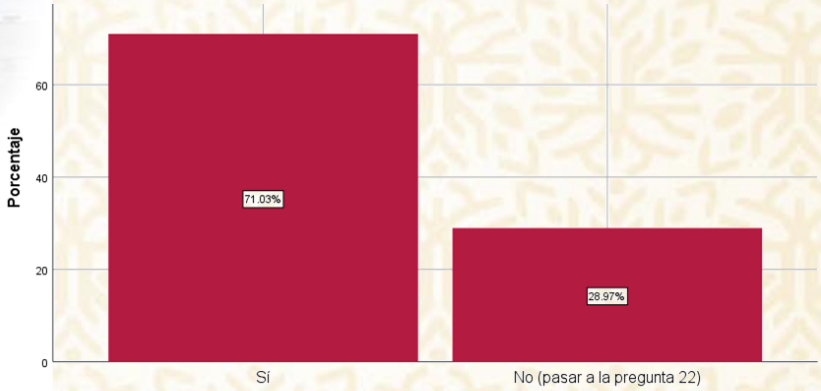
Policía Estatal



21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

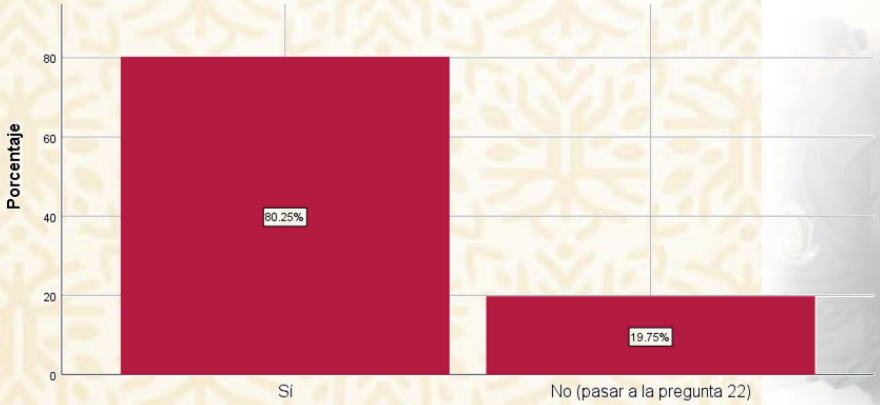


Investigación



21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Custodio

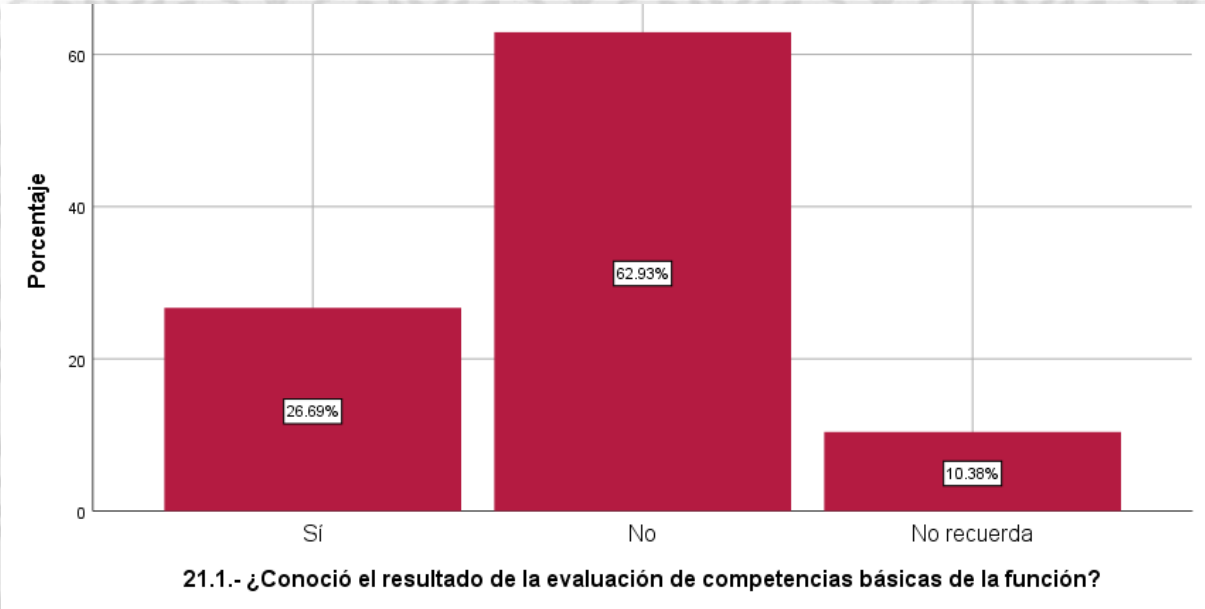


21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



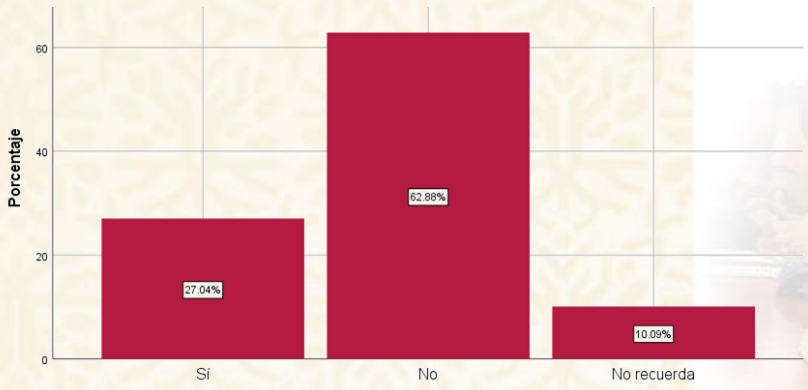
P21.1 21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Conoció el resultado de la evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	162	26.7
2 No	382	62.9
3 No recuerda	63	10.4
Total	**607**	**100.0**



Solo el **26.7%** de los **607** evaluados en **Competencias Básicas de la Función Policial afirmó conocer su resultado.**

Policía Estatal

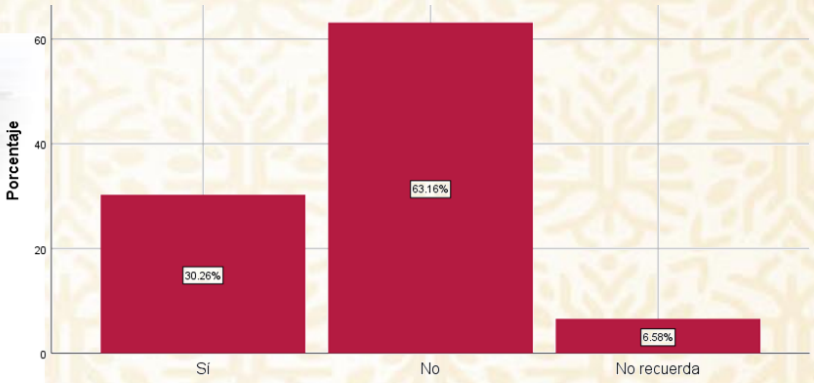


21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



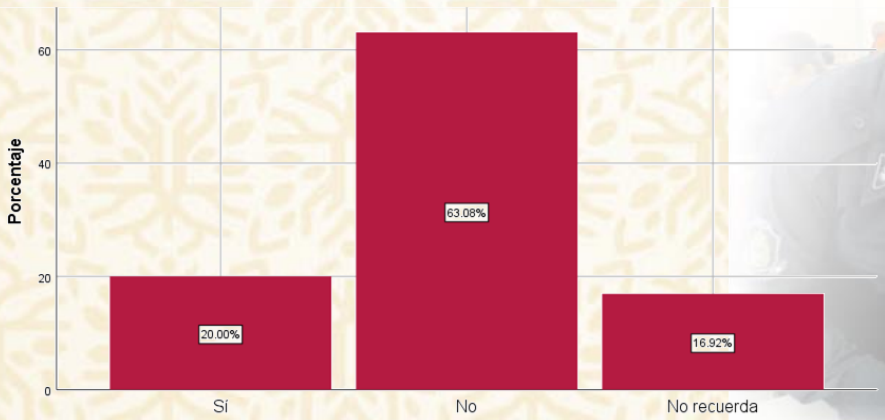
Investigación



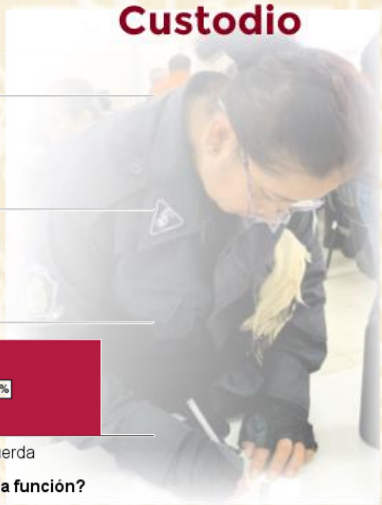


21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Custodio

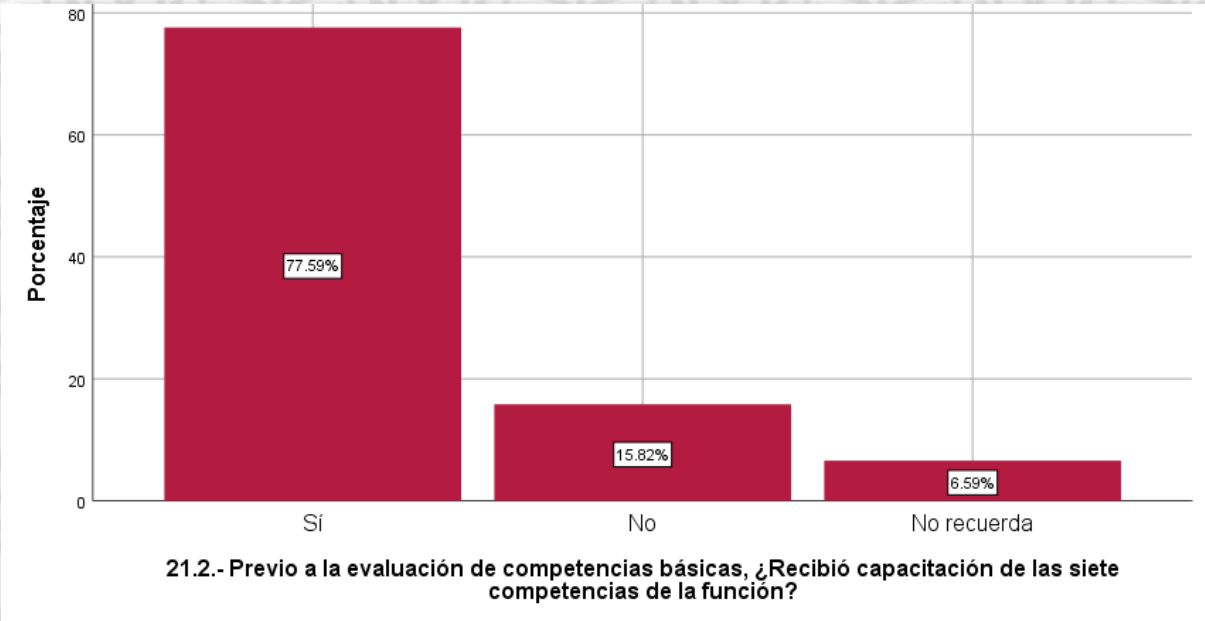


21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



P21.2 21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?

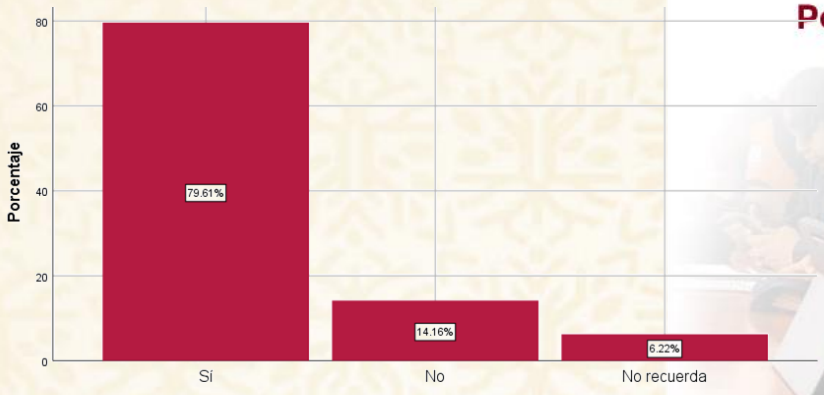
Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	471	77.6
2 No	96	15.8
3 No recuerda	40	6.6
Total	**607**	**100.0**



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

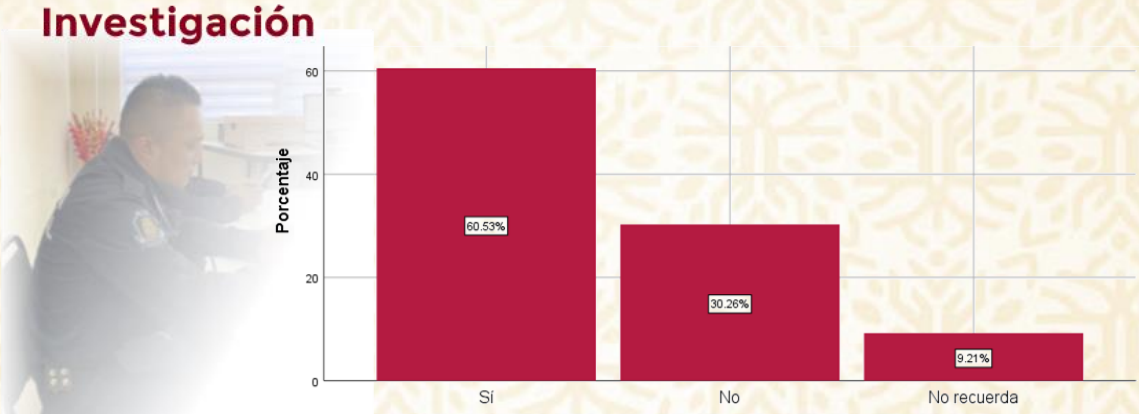
De los 607 elementos evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial, **el 77.6%** respondió que, **previo a la evaluación, sí recibió capacitación para acreditarla.**

Policía Estatal



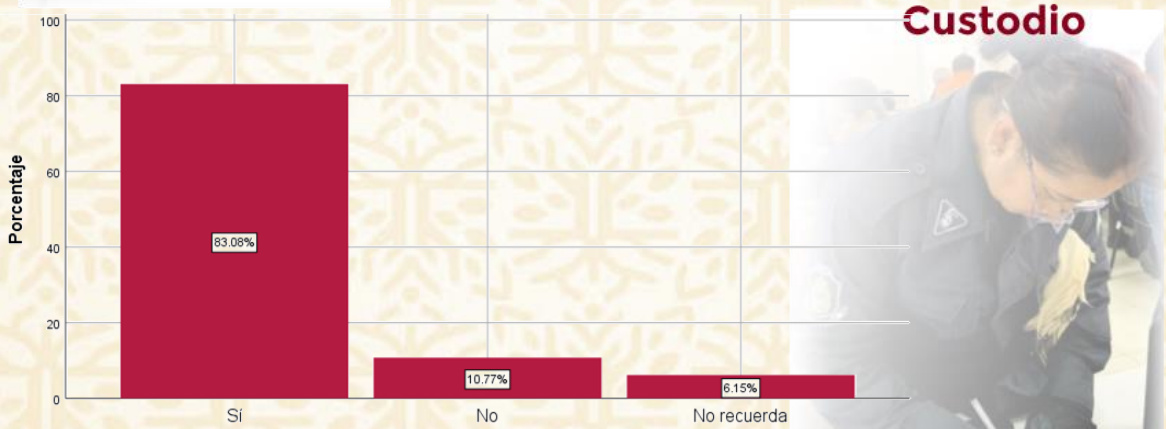
21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

Investigación



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

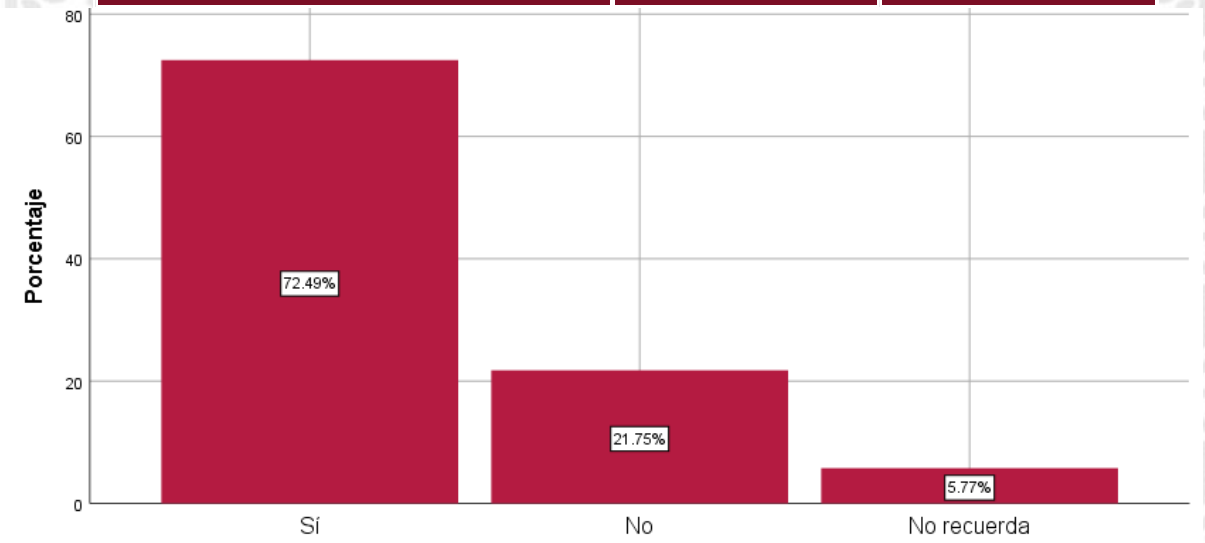
Custodio



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

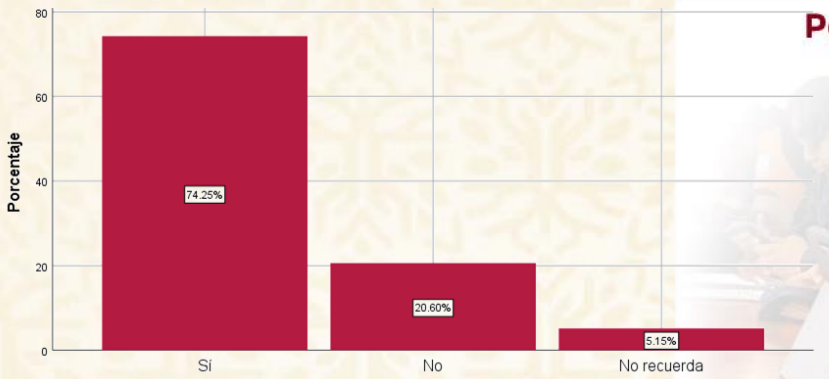
P21.3 21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

Contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	440	72.5
2 No	132	21.7
3 No recuerda	35	5.8
Total	607	100.0



21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

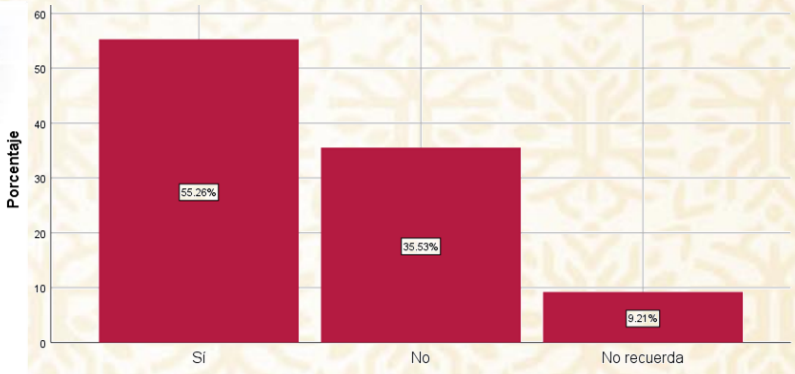
De los 607 elementos evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial, el **72.5% opinó que el lugar donde se llevó a cabo** la evaluación, **contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios para su realización.**



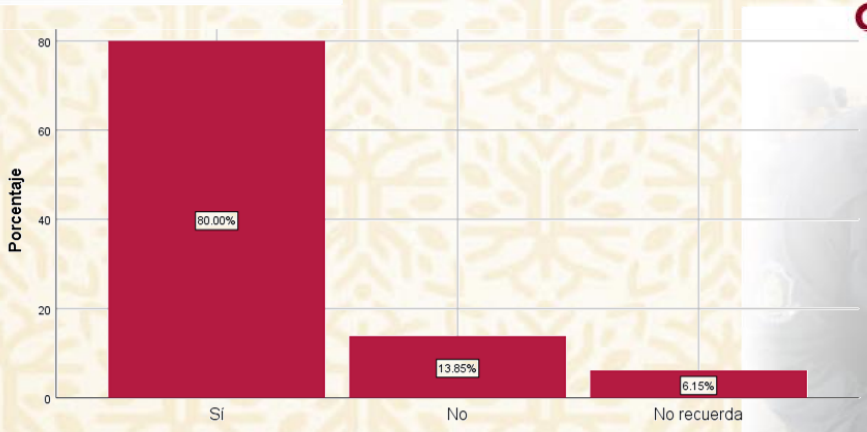
21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?







21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

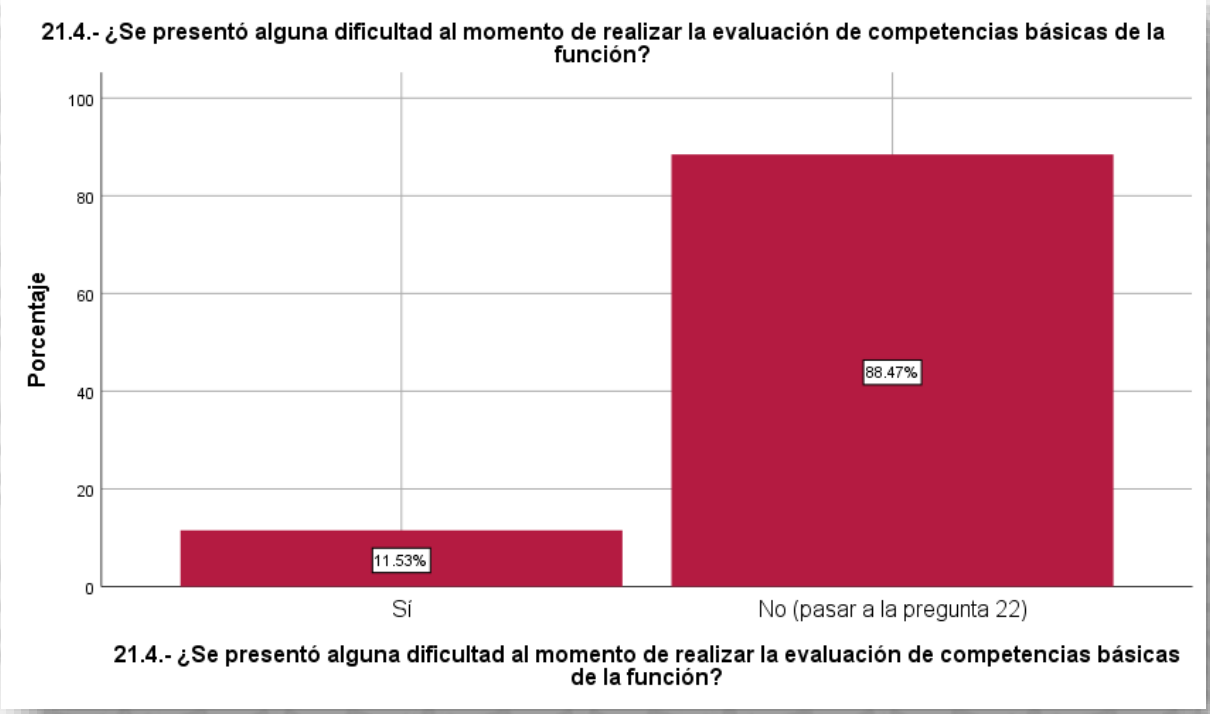


21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



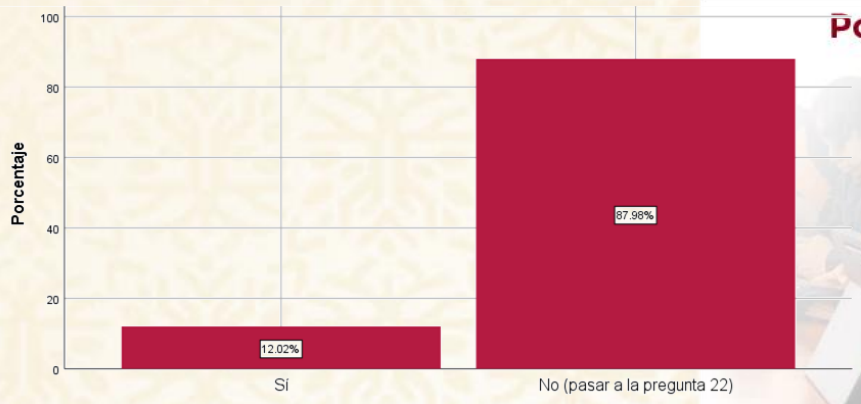
P21.4 21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	70	11.5
2 No (pasar a la pregunta 22)	537	88.5
Total	607	100.0



De los **607 elementos** evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial, el **88.5%** opinó que **no se presentó dificultad al momento de realizar la evaluación.**

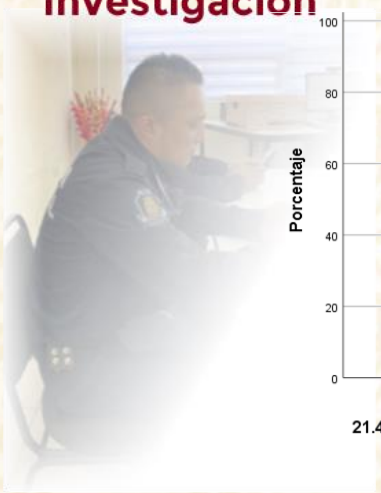
Policía Estatal

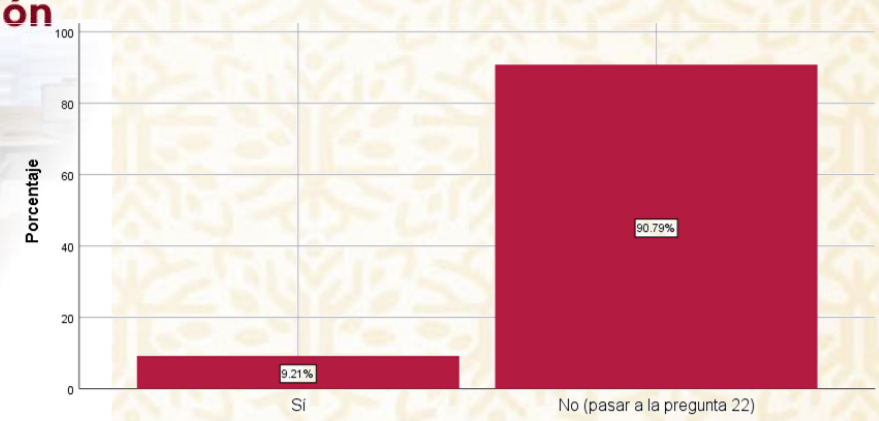


21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



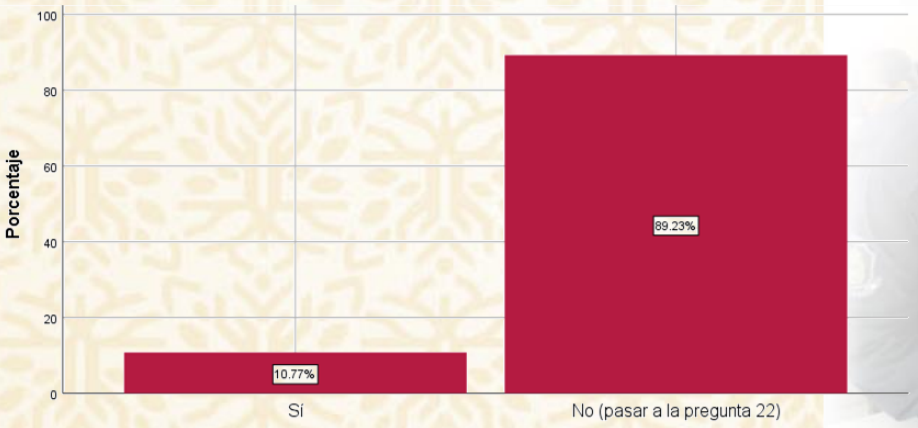
Investigación





21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

Custodio

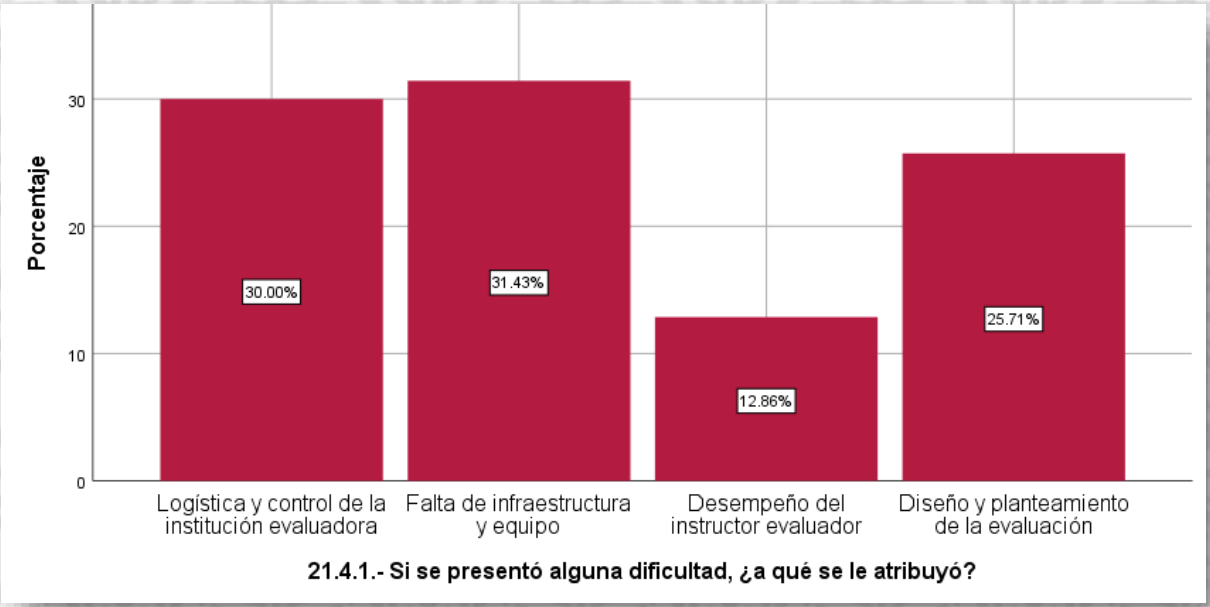


21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



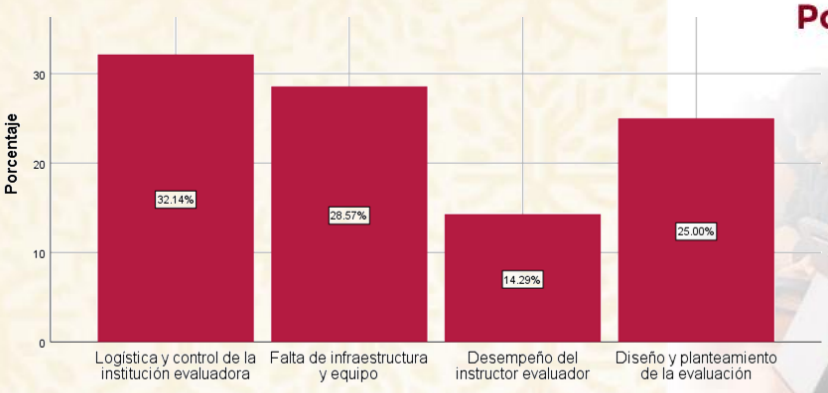
P21.4.1 21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

A qué se le atribuyó	Frecuencia	Porcentaje
1 Logística y control de la institución evaluadora	21	30.0
2 Falta de infraestructura y equipo	22	31.4
3. Desempeño del Instructor Evaluador	9	12.9
4 Diseño y planteamiento de la evaluación	18	25.7
Total	70	100.0



De los **70** elementos que consideraron que se presentó alguna dificultad al momento de realizar la Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial. Esta la atribuyeron a **falta de infraestructura y equipo 31.4%, seguida por la logística y control de la institución evaluadora con 30%.**

Policía Estatal

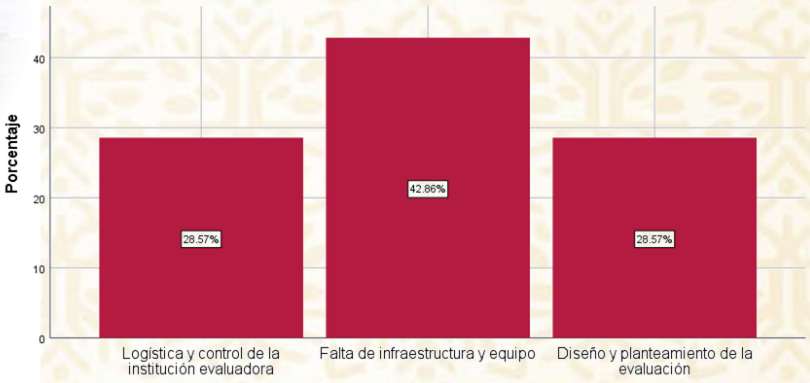


21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



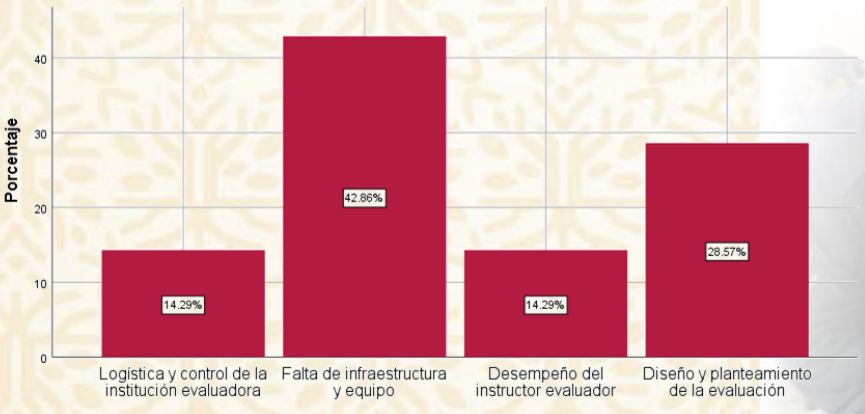
Investigación





21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

Custodio

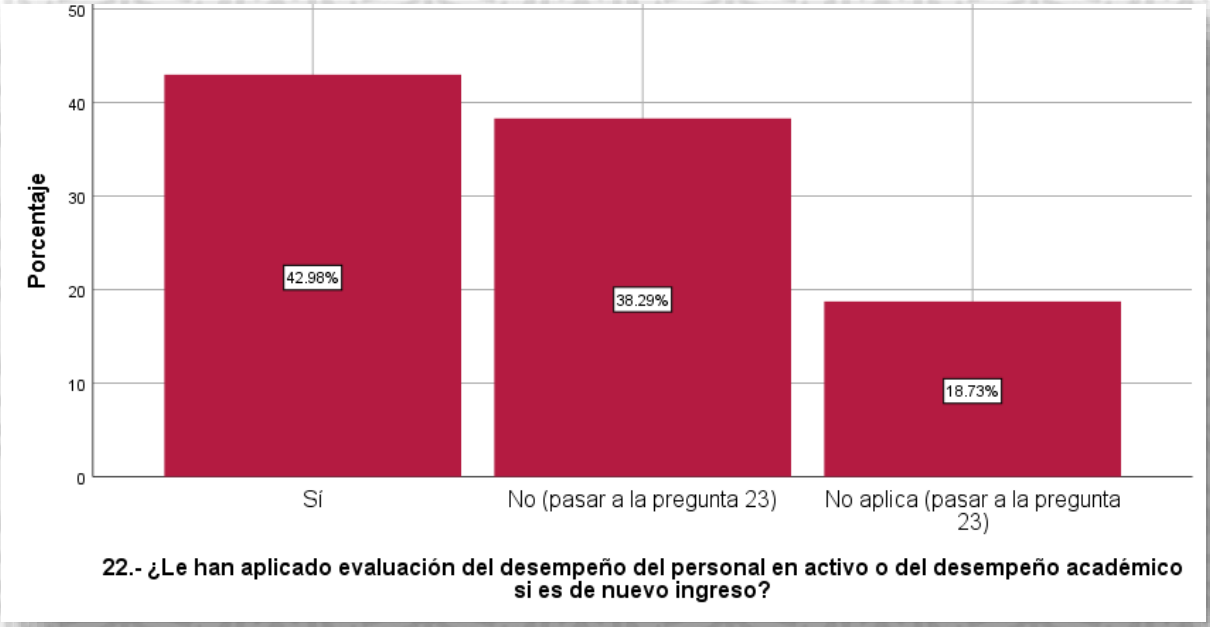


21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



P22 22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

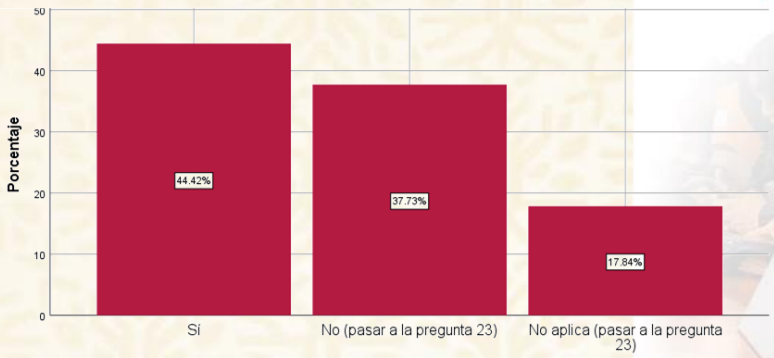
Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	312	43.0
2 No (pasar a la pregunta 23)	278	38.3
3 No aplica (pasar a la pregunta 23)	136	18.7
Total	**726**	**100.0**



22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

El 43% del personal encuestado opinó que le **han aplicado Evaluación del Desempeño o del Desempeño Académico.**

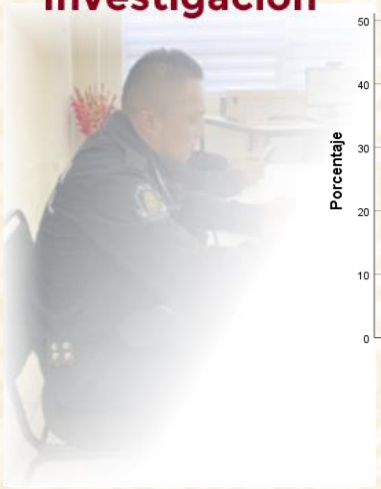
Policía Estatal

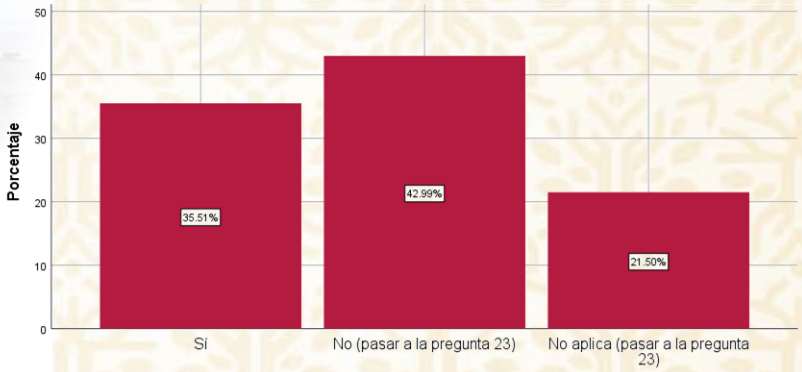


22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Investigación

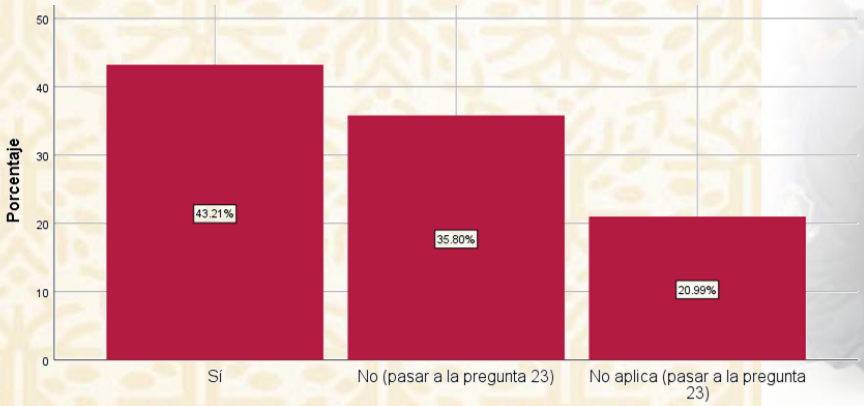




22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Custodio

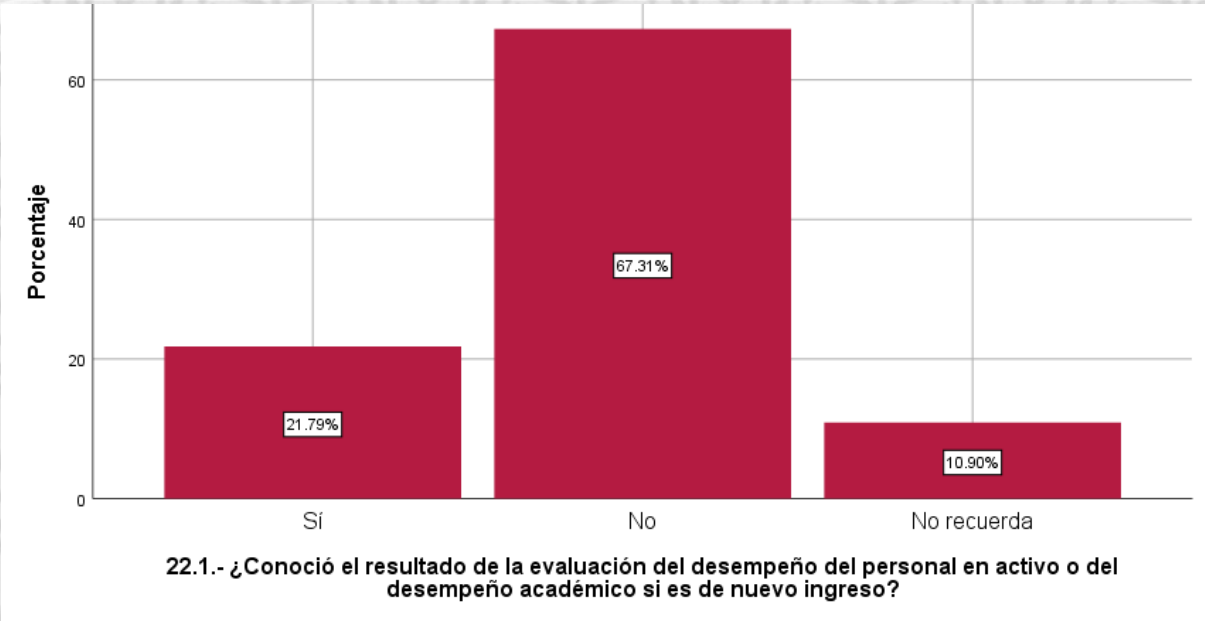




22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

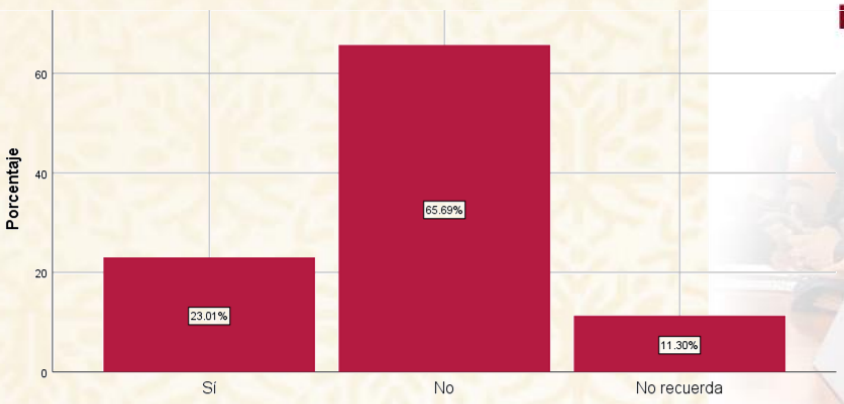
P22.1 22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	68	21.8
2 No	210	67.3
3 No recuerda	34	10.9
Total	**312**	**100.0**



De los 312 elementos evaluados en desempeño, el 21.8% dijo conocer el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico.

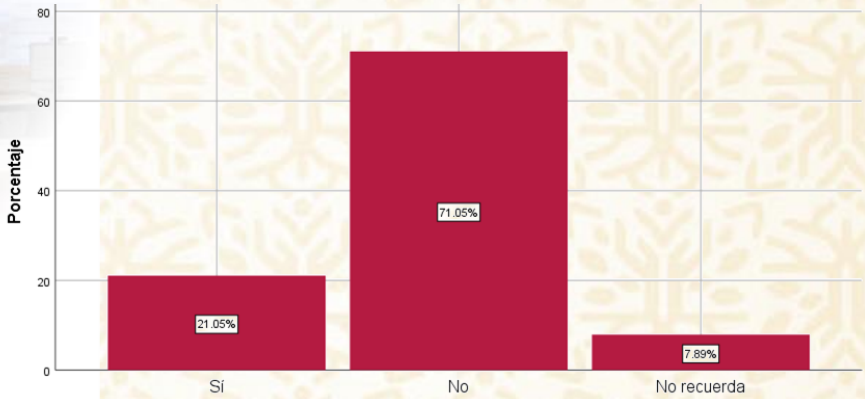
Policía Estatal



22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Investigación

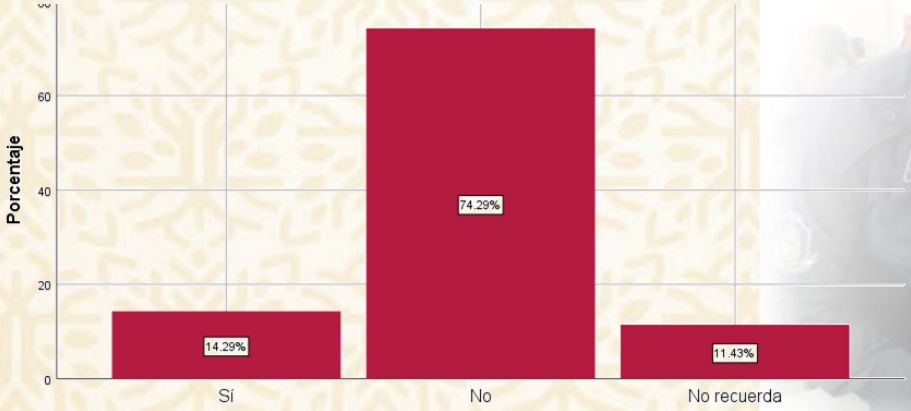




22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Custodio

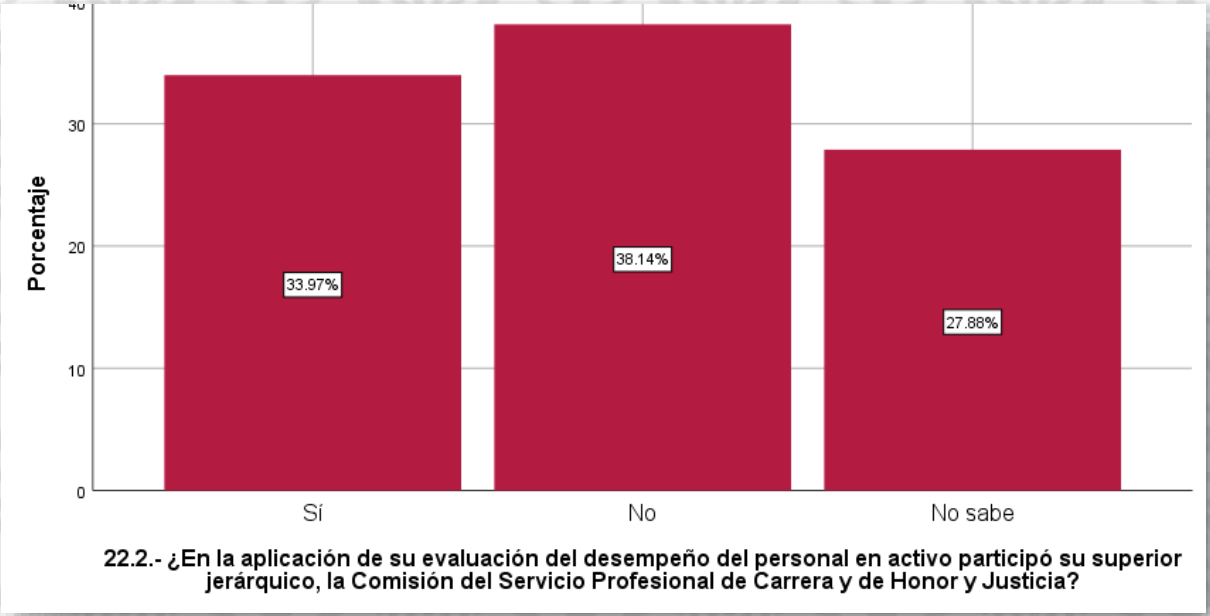




22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

P22.2 22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

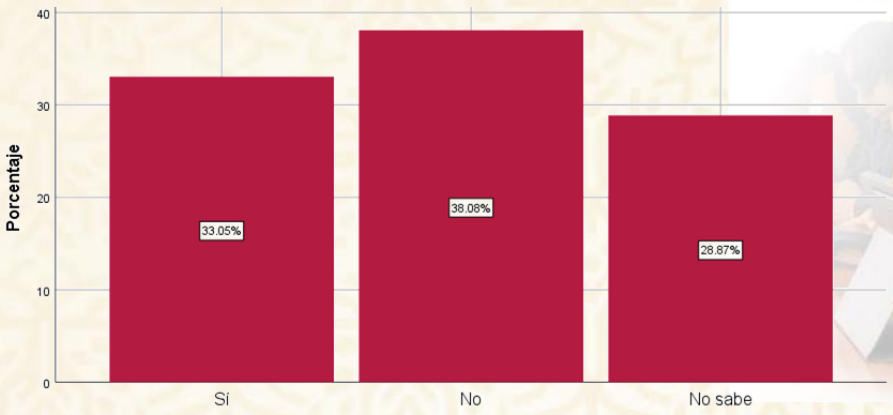
En la aplicación de su evaluación del desempeño participó su superior jerárquico ...	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	106	34.0
2 No	119	38.1
3 No sabe	87	27.9
Total	**312**	**100.0**



22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

De los **312** elementos evaluados en desempeño, **el 34%** opinó que en su **evaluación participó su superior jerárquico o la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia y el 27.9% no lo sabe.**

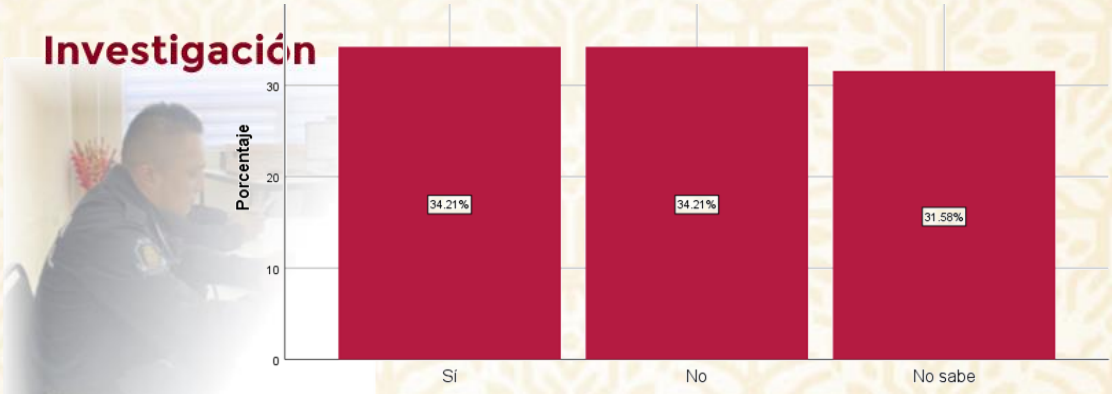
Policía Estatal





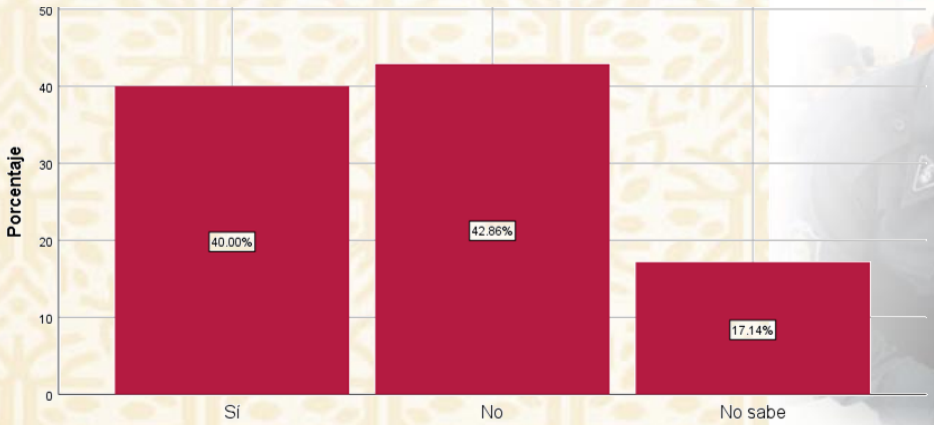
22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

Investigación



22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

Custodio

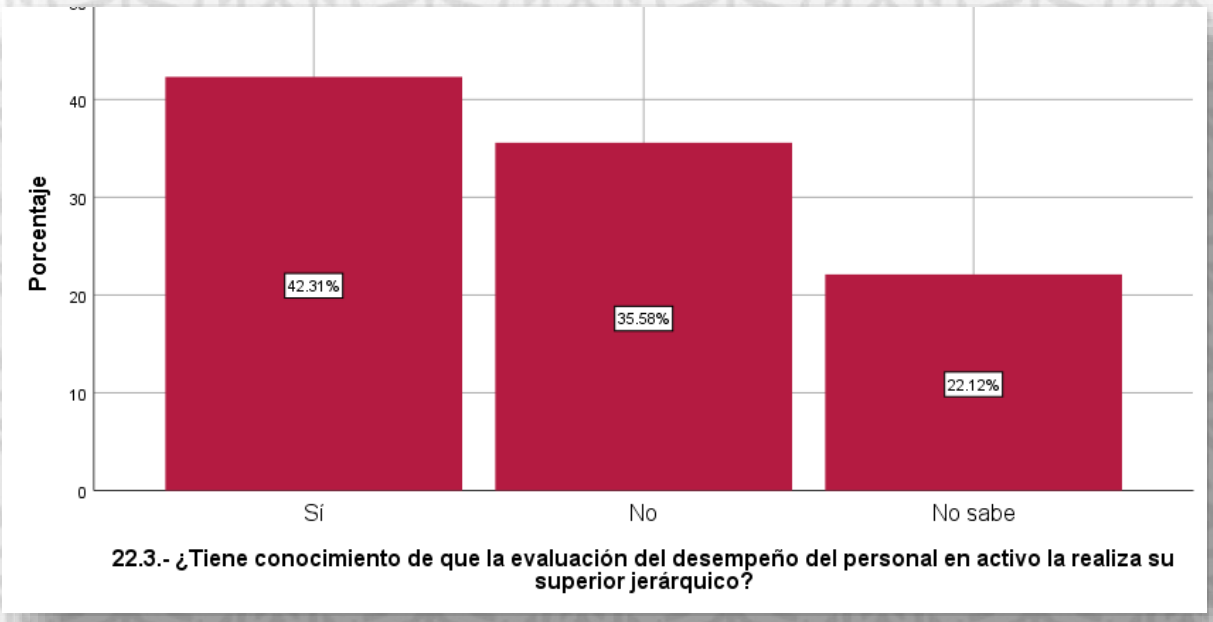




22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

P22.3 22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

La Evaluación del desempeño la realiza su superior jerárquico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	132	42.3
2 No	111	35.6
3 No sabe	69	22.1
Total	**312**	**100.0**

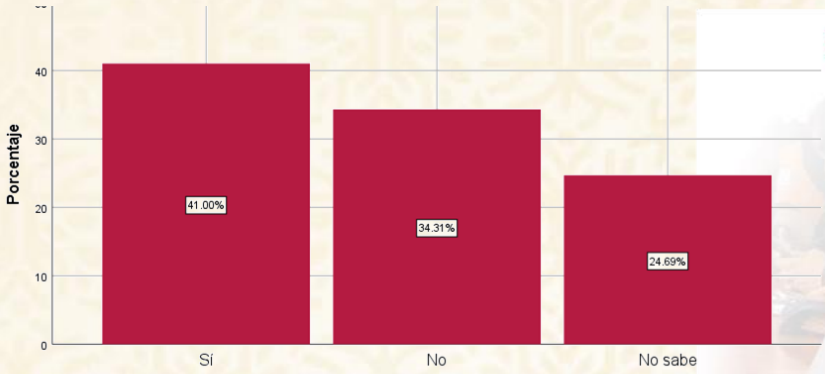


22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

De los 312 elementos evaluados en desempeño, únicamente el 42.3% de los encuestados, dijo conocer que la evaluación **del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico.**

Policía Estatal

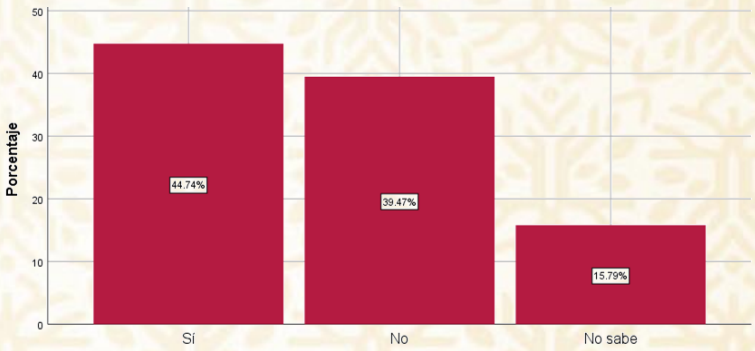




22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

Investigación

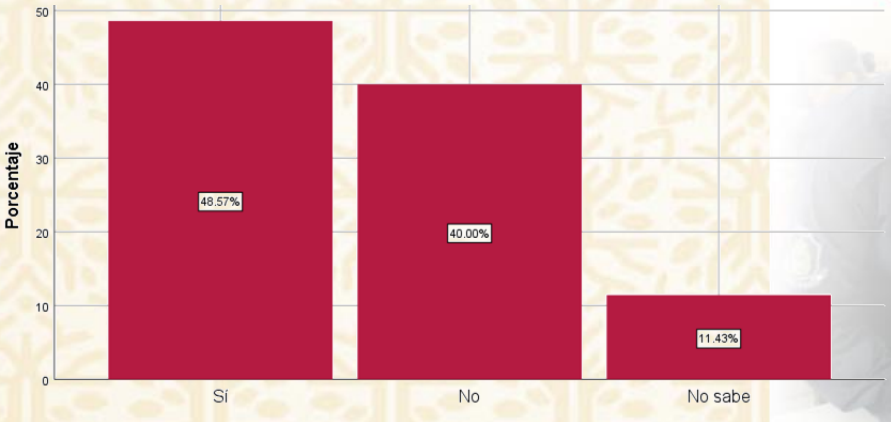




22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

Custodio

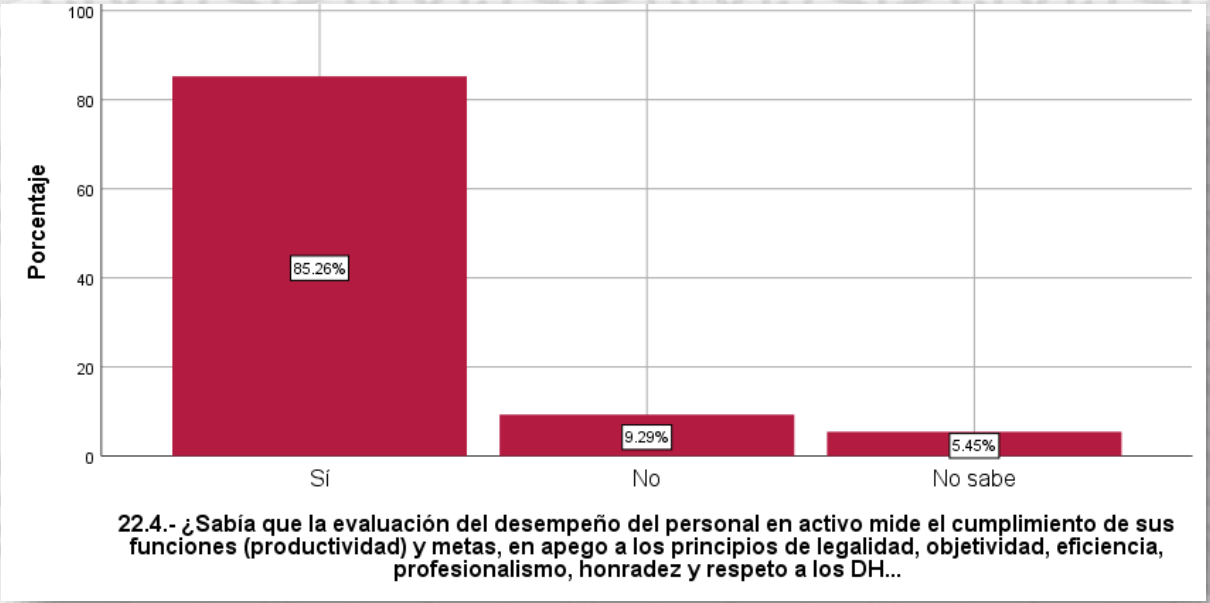




22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

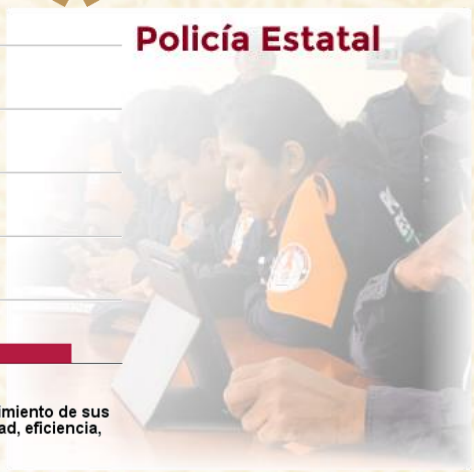
P22.4 22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH.?

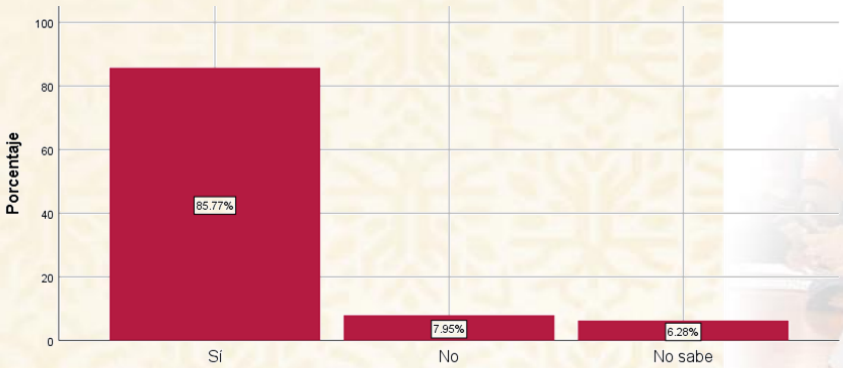
Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	266	85.3
2 No	29	9.3
3 No sabe	17	5.4
Total	312	100.0



De los **312** elementos evaluados en desempeño del personal en activo el **85.3%** de los encuestados, **conoce** ésta **mide el cumplimiento de sus funciones (productividad).**

Policía Estatal

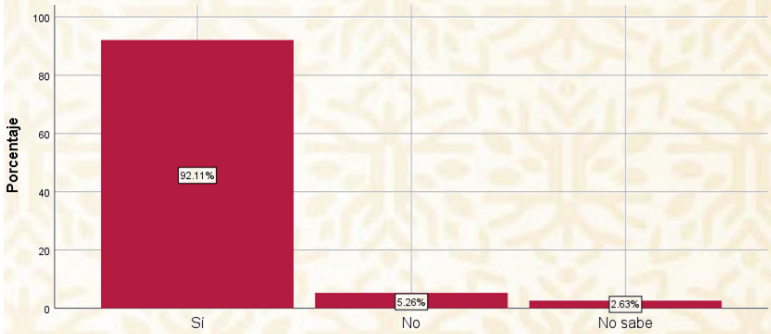




22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

Investigación

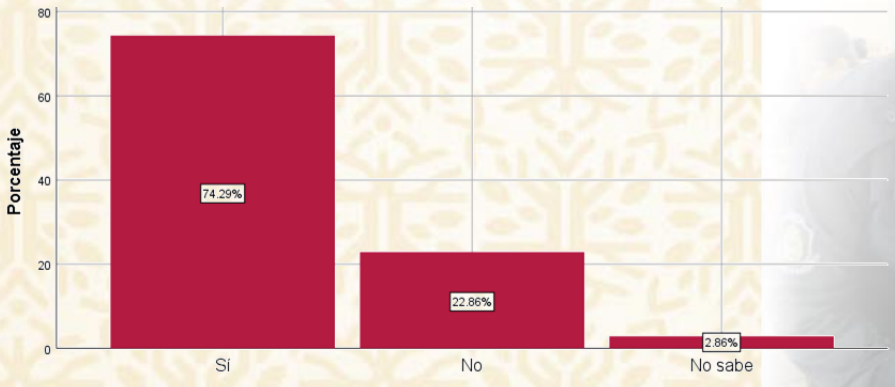




22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

Custodio





22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

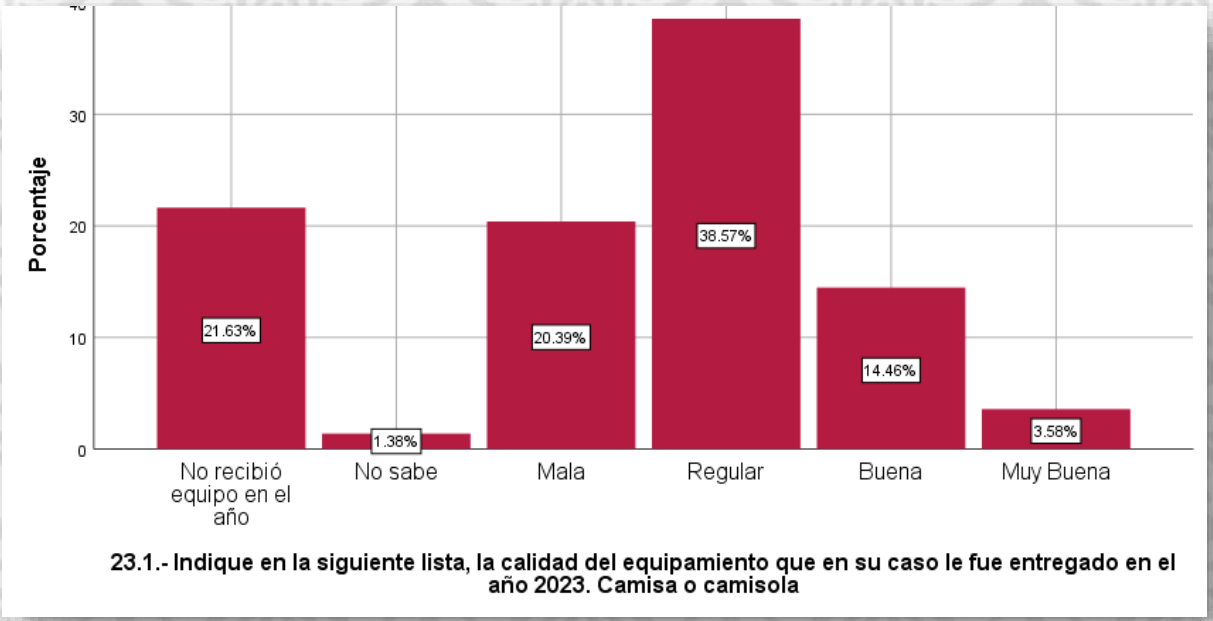


F. Equipamiento

F. Equipamiento

P23.1 23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **camisa o camisola.**

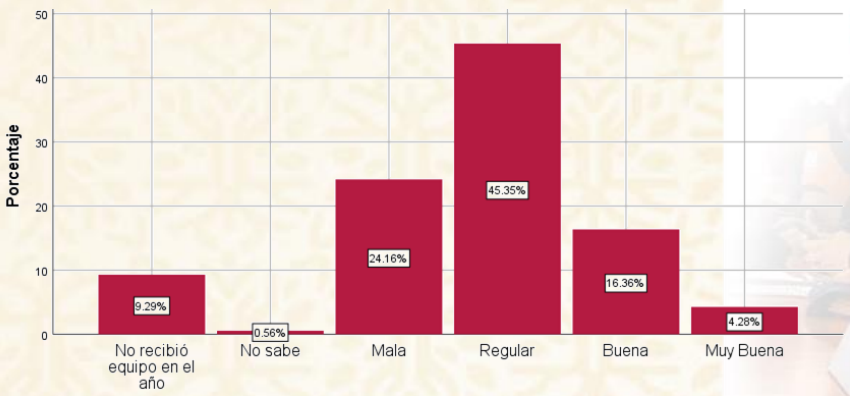
Calidad de Camisa o camisola	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	157	21.6
1 No sabe	10	1.4
2 Mala	148	20.4
3 Regular	280	38.6
4 Buena	105	14.5
5 Muy Buena	26	3.6
Total	**726**	**100.0**



23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola

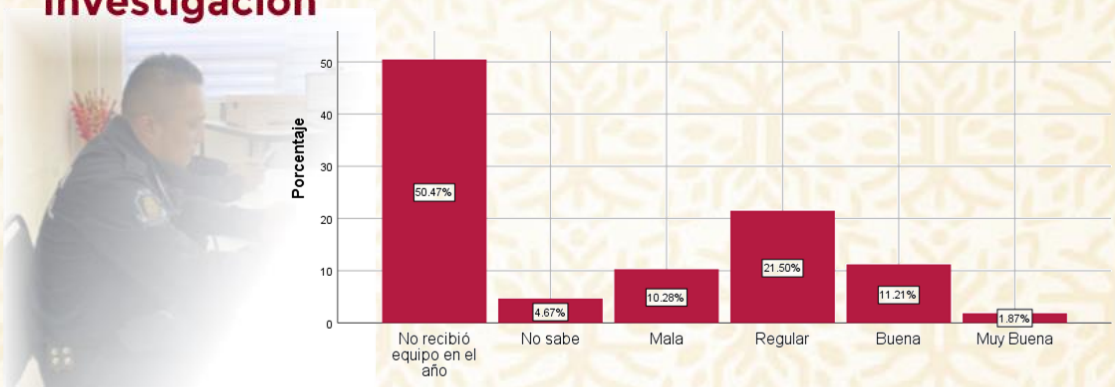
El **56.7%** del personal encuestado **recibió camisola** en el presente ejercicio y opinaron **mayoritariamente** que **su calidad es regular, buena o muy buena**.

Policía Estatal



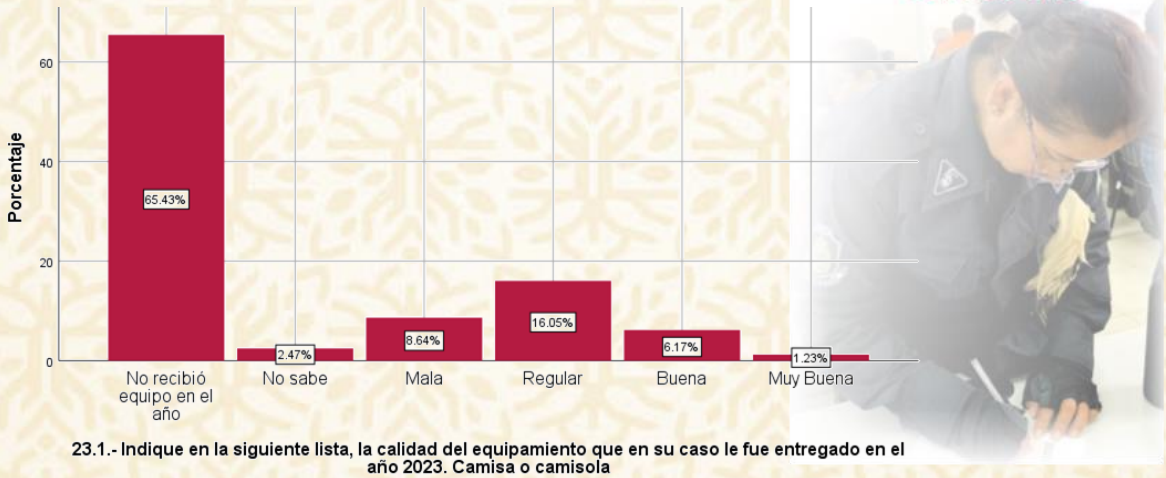
23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola

Investigación



23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola

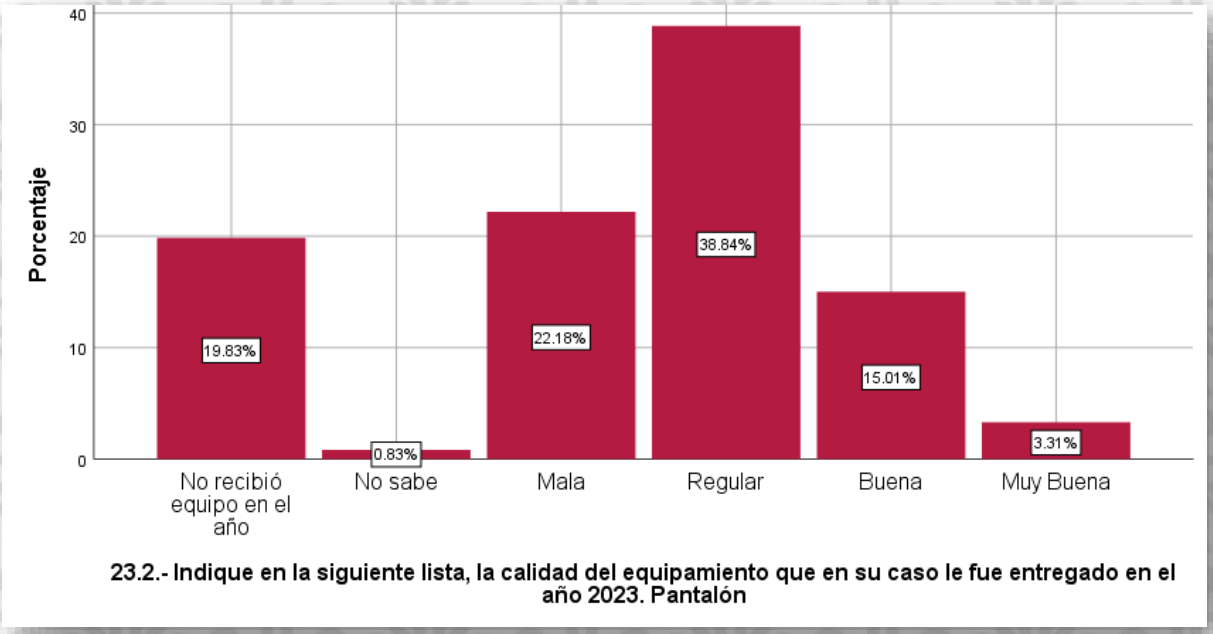
Custodio



23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola

P23.2 23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Pantalón.**

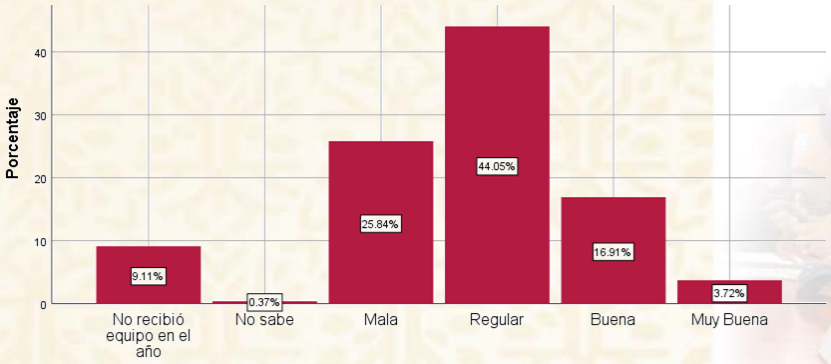
Calidad del Pantalón	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	144	19.8
1 No sabe	6	.8
2 Mala	161	22.2
3 Regular	282	38.8
4 Buena	109	15.0
5 Muy Buena	24	3.3
Total	**726**	**100.0**



23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

El **80.2%** del personal encuestado **recibió pantalón** en el presente ejercicio, y opinó mayoritariamente que su **calidad es regular, buena o muy buena**.

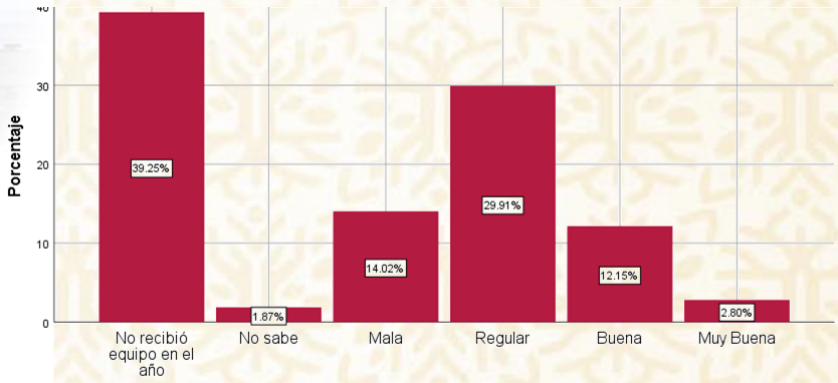
Policía Estatal



23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

Investigación

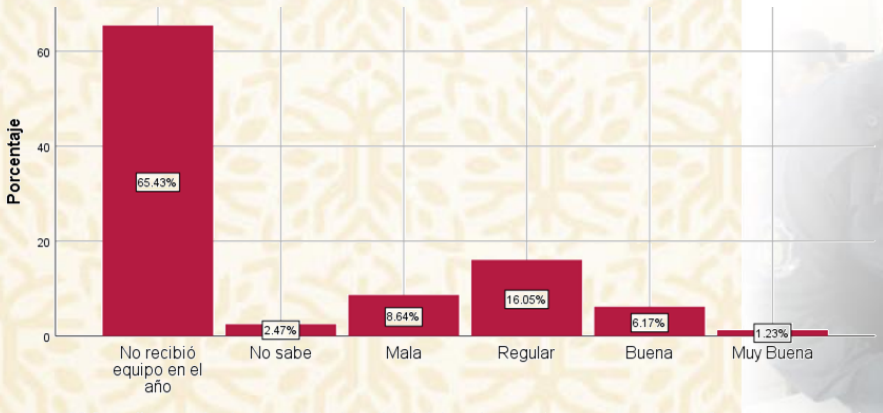




23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

Custodio

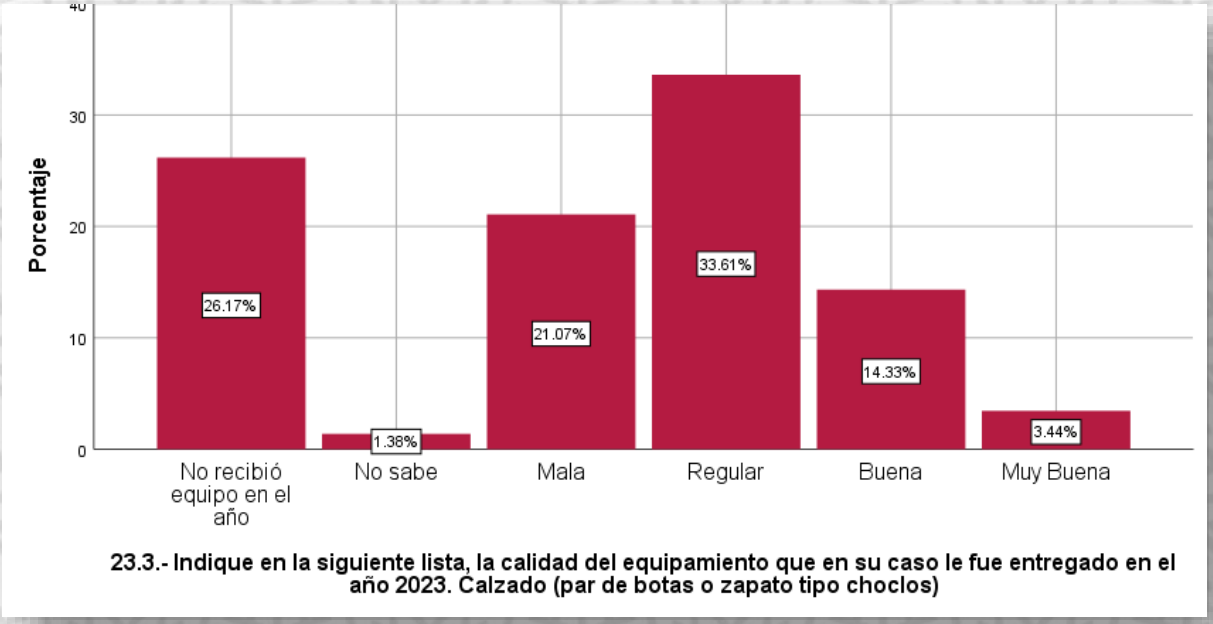




23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

P23.3 23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos).

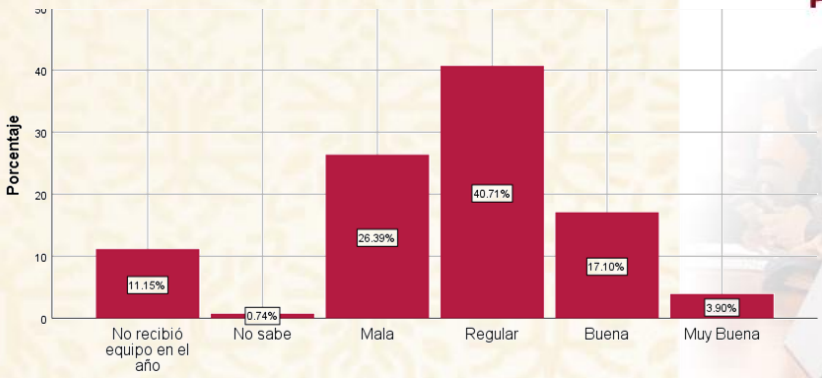
Calidad Calzado	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	190	26.2
1 No sabe	10	1.4
2 Mala	153	21.1
3 Regular	244	33.6
4 Buena	104	14.3
5 Muy Buena	25	3.4
Total	726	100.0



23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

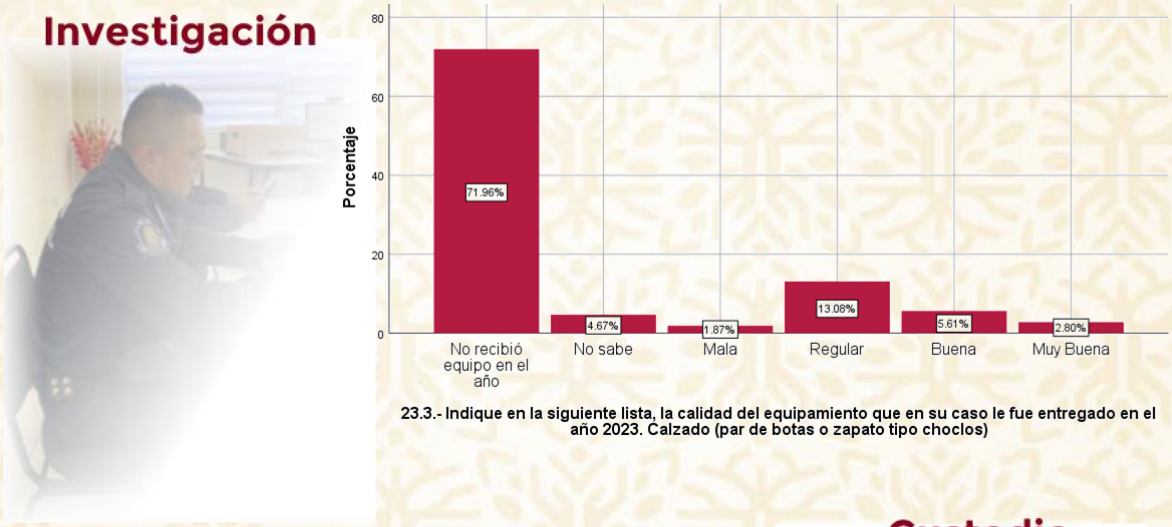
El **73.8%** del personal encuestado **recibió calzado** en el presente ejercicio y opinó mayoritariamente que su **calidad es regular, buena o muy buena**.

Policía Estatal



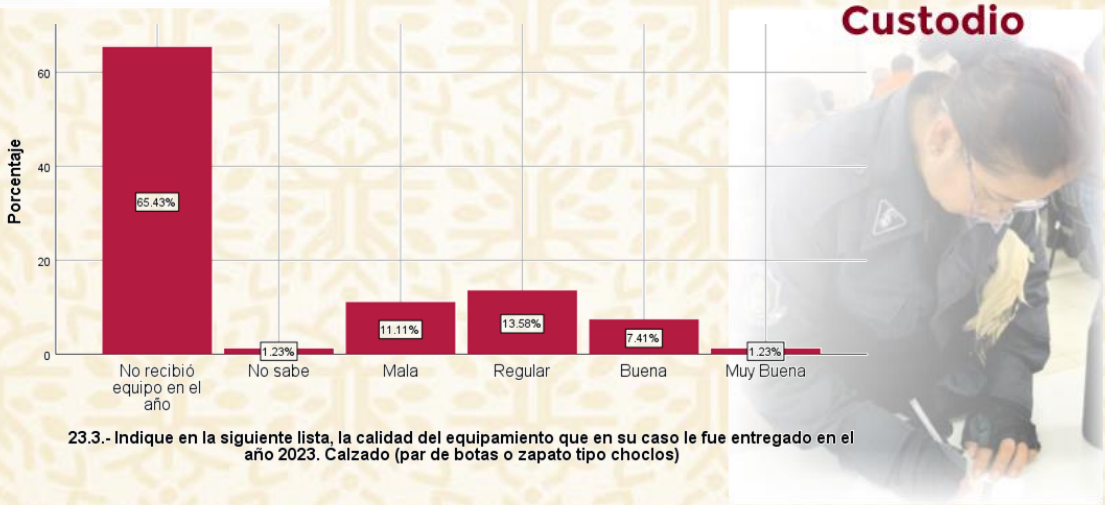
23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

Investigación



23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

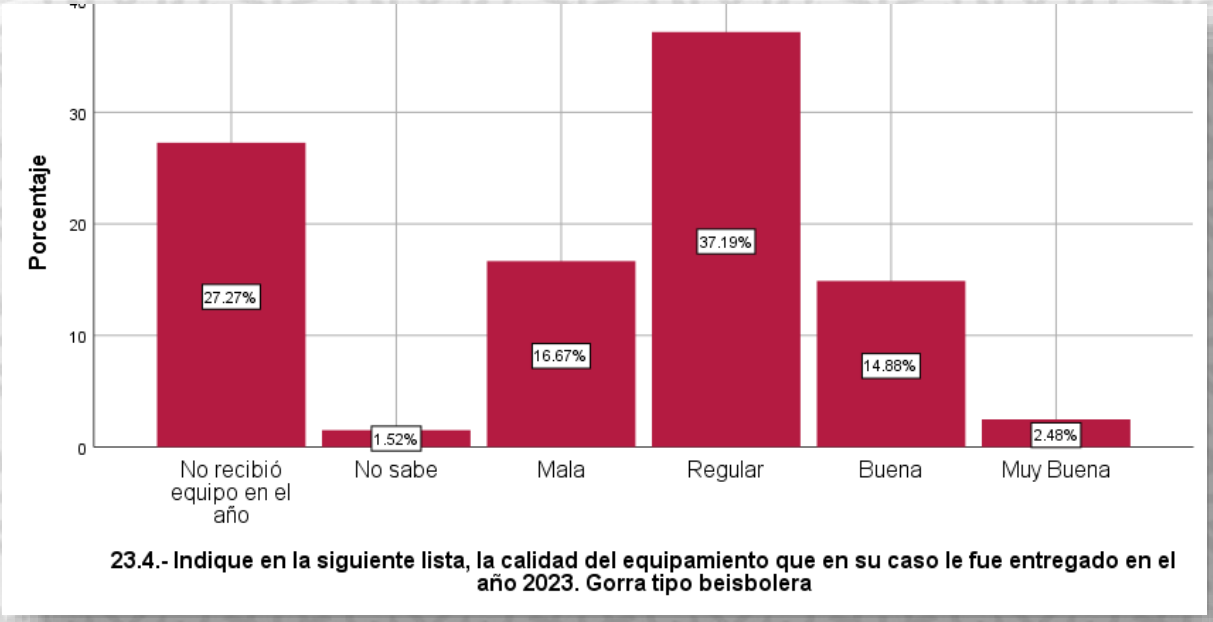
Custodio



23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

P23.4 23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Gorra tipo beisbolera.**

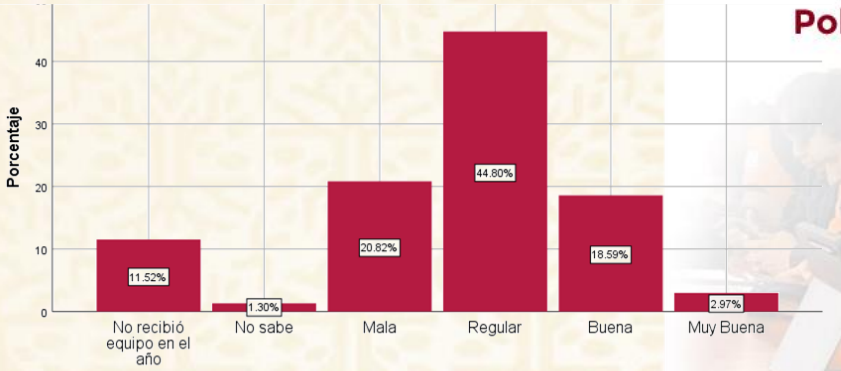
Calidad Gorra tipo beisbolera	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	198	27.3
1 No sabe	11	1.5
2 Mala	121	16.7
3 Regular	270	37.2
4 Buena	108	14.9
5 Muy Buena	18	2.5
Total	726	100.0



23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera

El **72.7%** del personal encuestado **recibió gorra tipo beisbolera** en el presente ejercicio y opinó mayoritariamente que su **calidad es regular, buena o muy buena**.

Policía Estatal

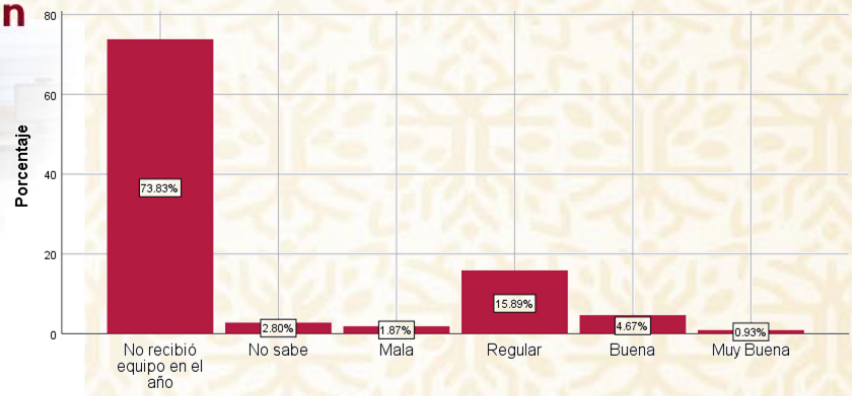


23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera



Investigación

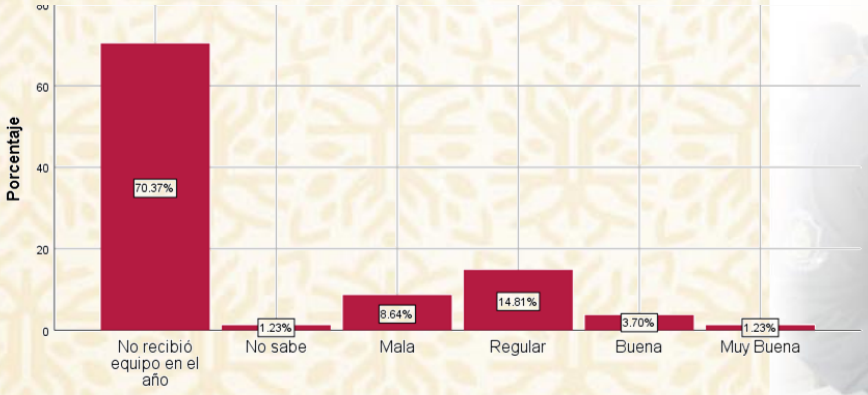




23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera

Custodio

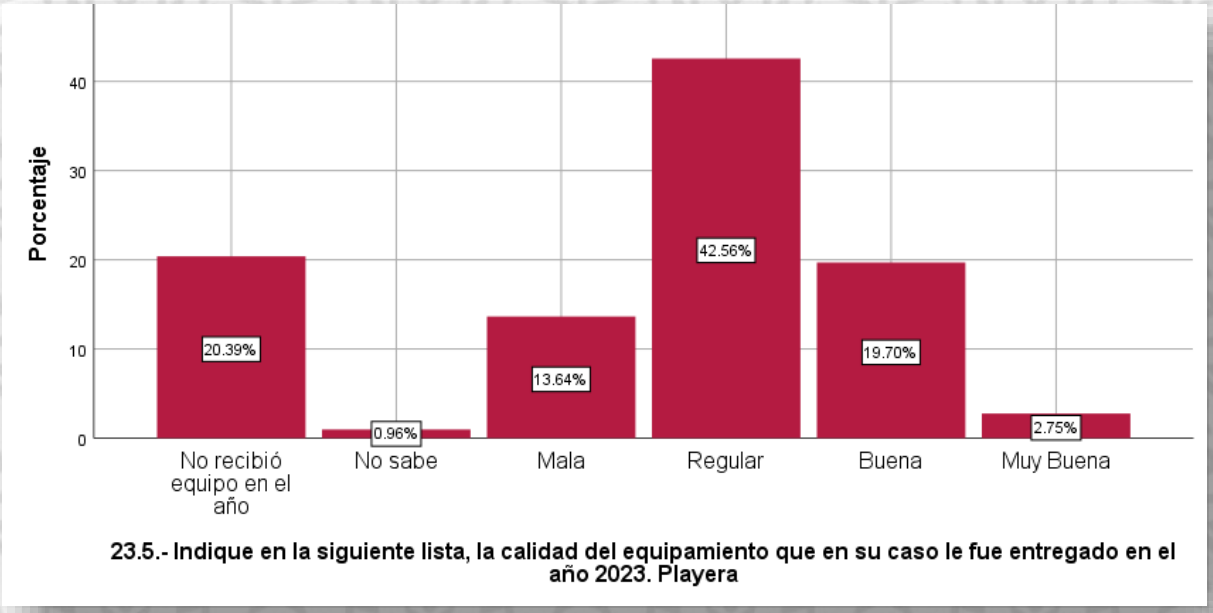




23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera

P23.5 23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera.

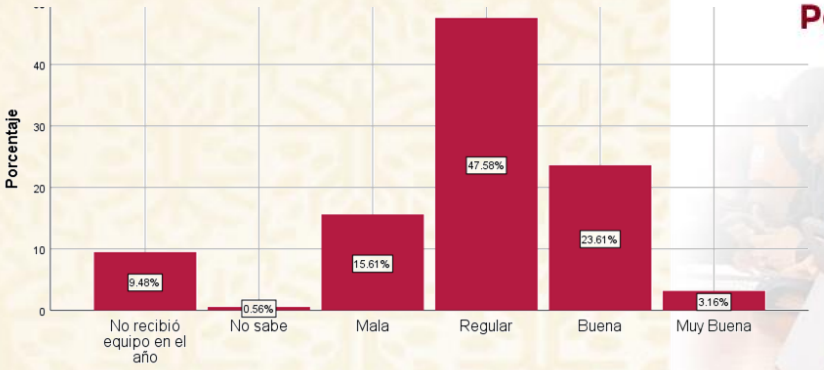
Calidad de Playera	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	148	20.4
1 No sabe	7	1.0
2 Mala	99	13.6
3 Regular	309	42.6
4 Buena	143	19.7
5 Muy Buena	20	2.8
Total	**726**	**100.0**



23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera

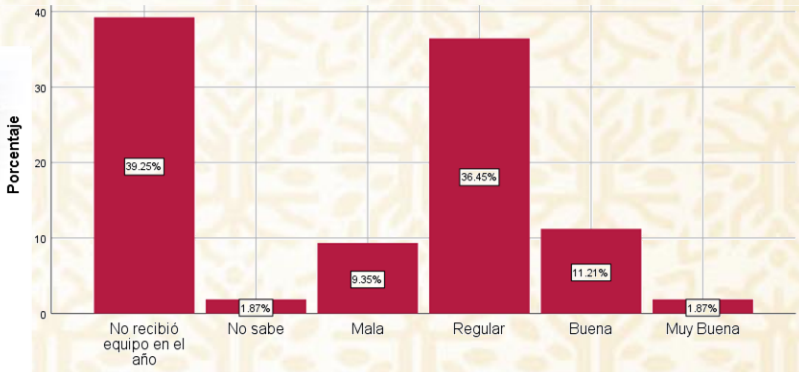
El **79.6%** del personal encuestado **recibió playera** en el presente ejercicio y opinó mayoritariamente que su **calidad es regular, buena o muy buena**.





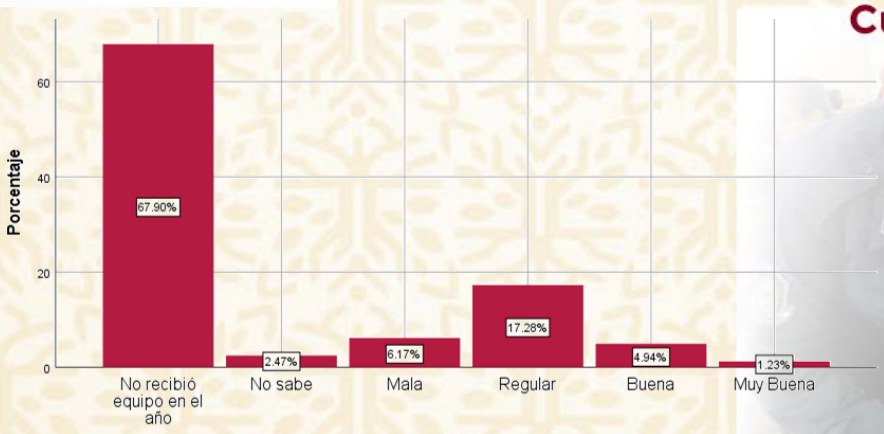
23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera





23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera

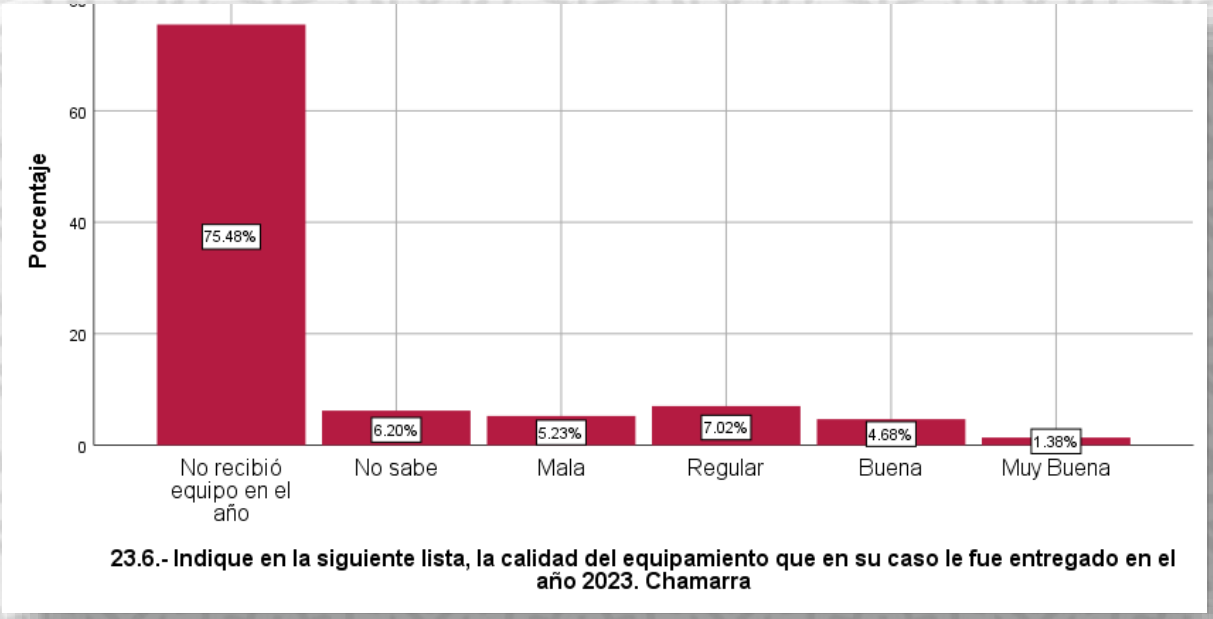




23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera

P23.6 23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Chamarra.**

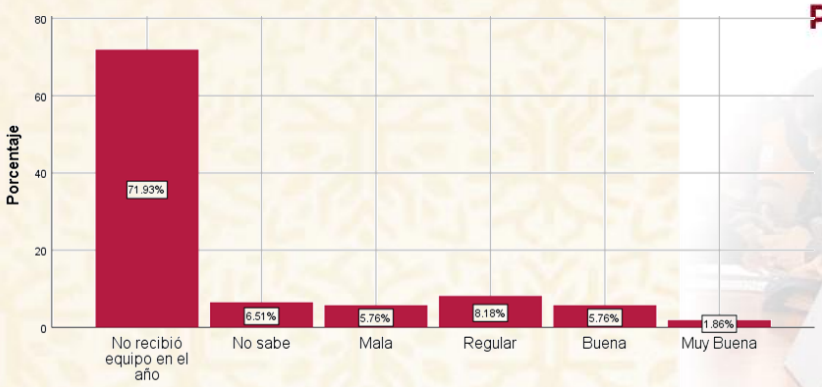
Calidad de Chamarra	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	548	75.5
1 No sabe	45	6.2
2 Mala	38	5.2
3 Regular	51	7.0
4 Buena	34	4.7
5 Muy Buena	10	1.4
Total	726	100.0



23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

El **75.5 %** del personal encuestado **no recibió chamarra** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena**

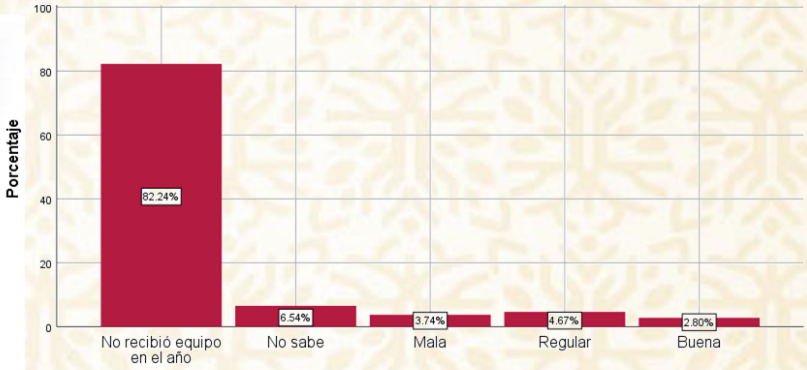
Policía Estatal



23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

Investigación

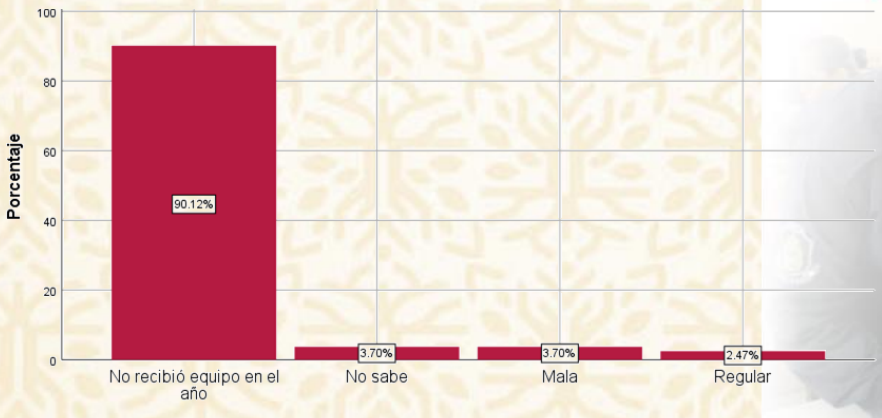




23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

Custodio

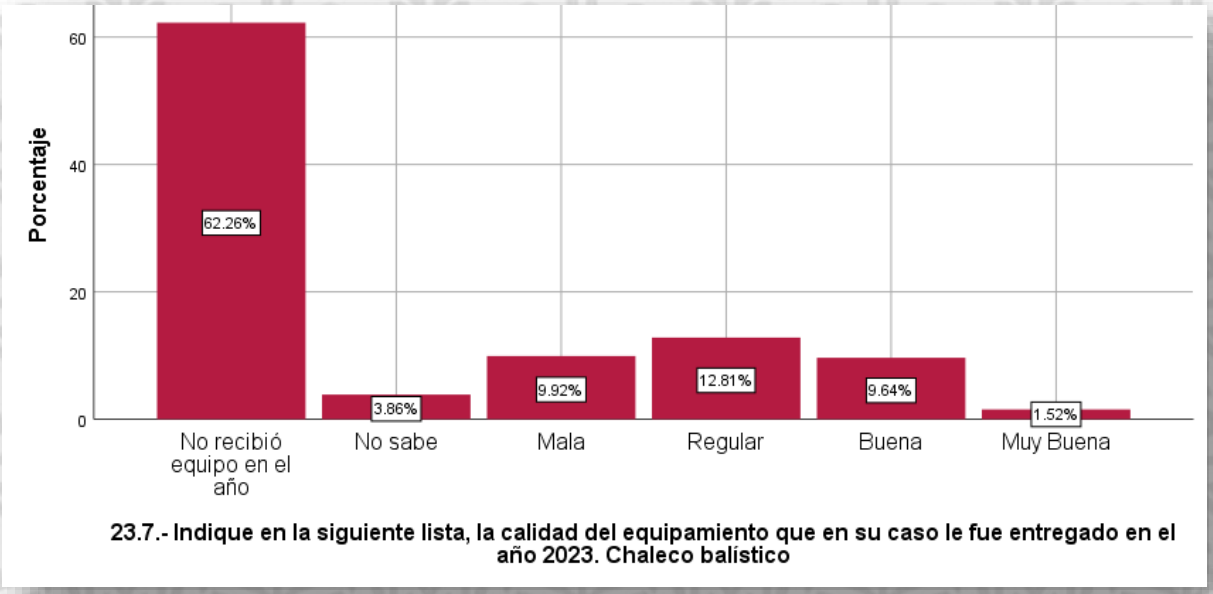




23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

P23.7 23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Chaleco balístico.**

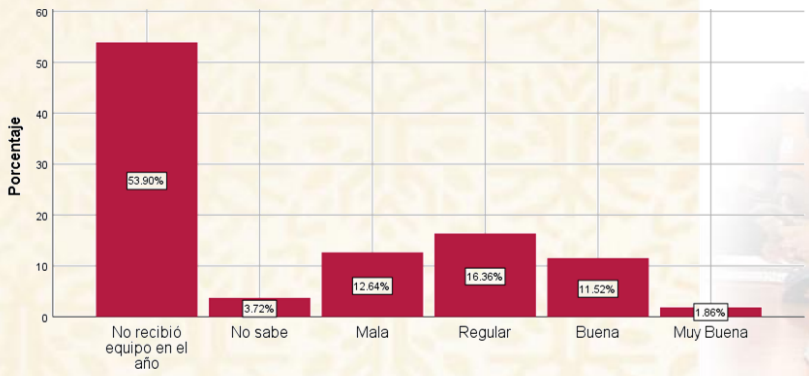
Calidad de Chaleco balístico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	452	62.3
1 No sabe	28	3.9
2 Mala	72	9.9
3 Regular	93	12.8
4 Buena	70	9.6
5 Muy Buena	11	1.5
Total	**726**	**100.0**



23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balistico

El **62.3%** del personal encuestado no **recibió chaleco balístico** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena**

Policía Estatal

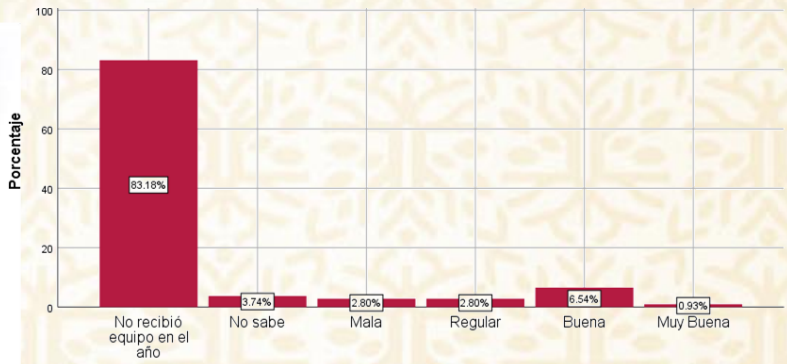


23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balistico



Investigación

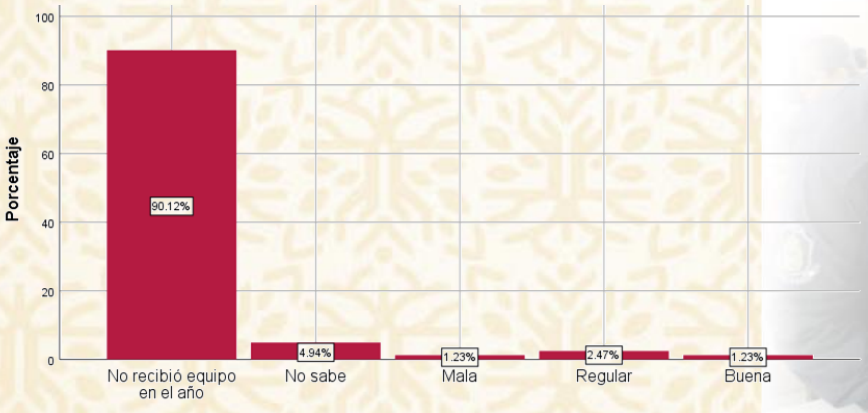




23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balistico

Custodio

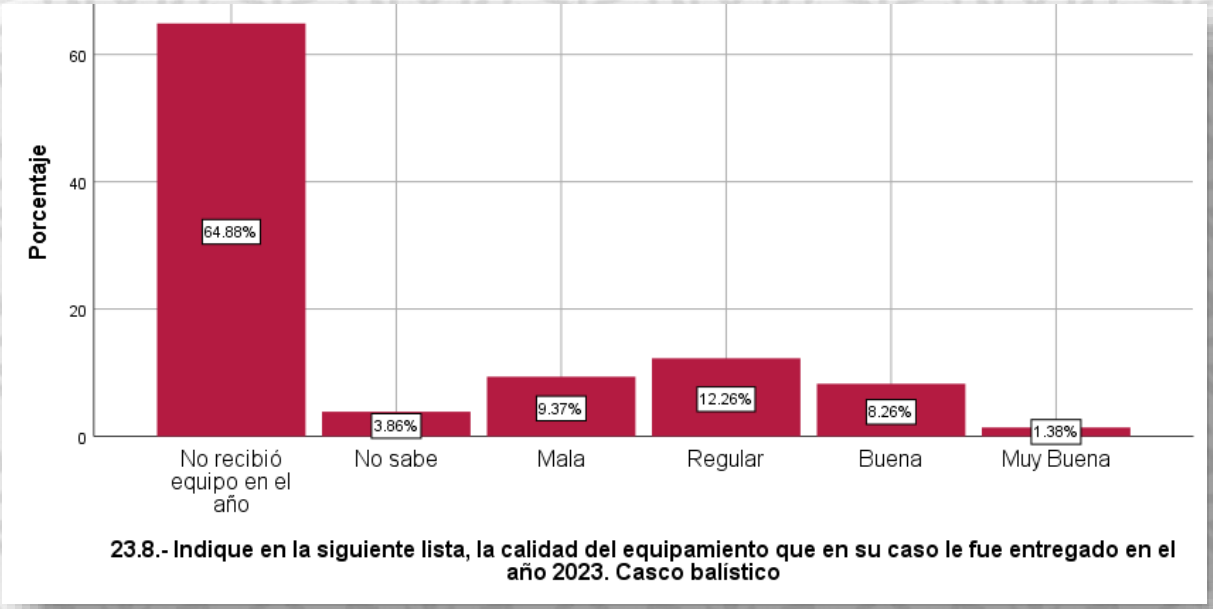




23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balistico

P23.8 23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Casco balístico.**

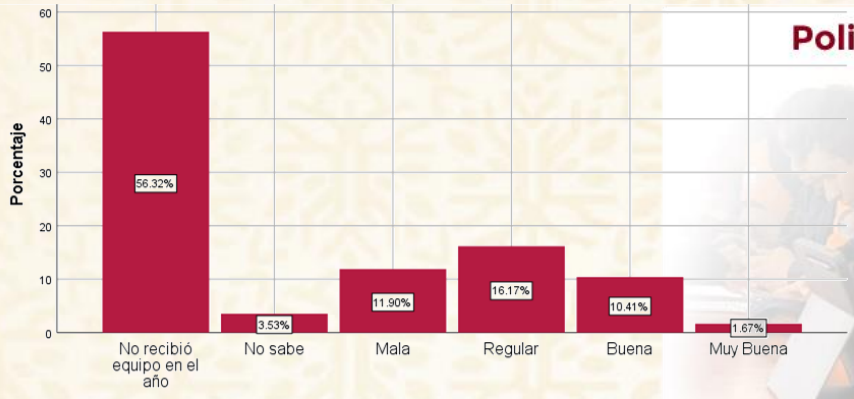
Calidad de Casco balístico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	471	64.9
1 No sabe	28	3.9
2 Mala	68	9.4
3 Regular	89	12.3
4 Buena	60	8.3
5 Muy Buena	10	1.4
Total	726	100.0



23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balístico

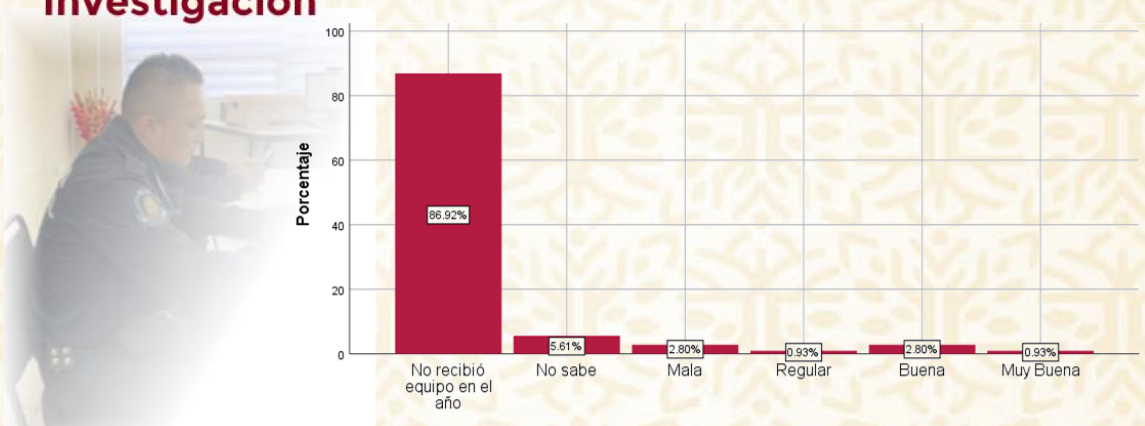
El **64.9%** del personal encuestado **no recibió casco balístico** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena**

Policía Estatal



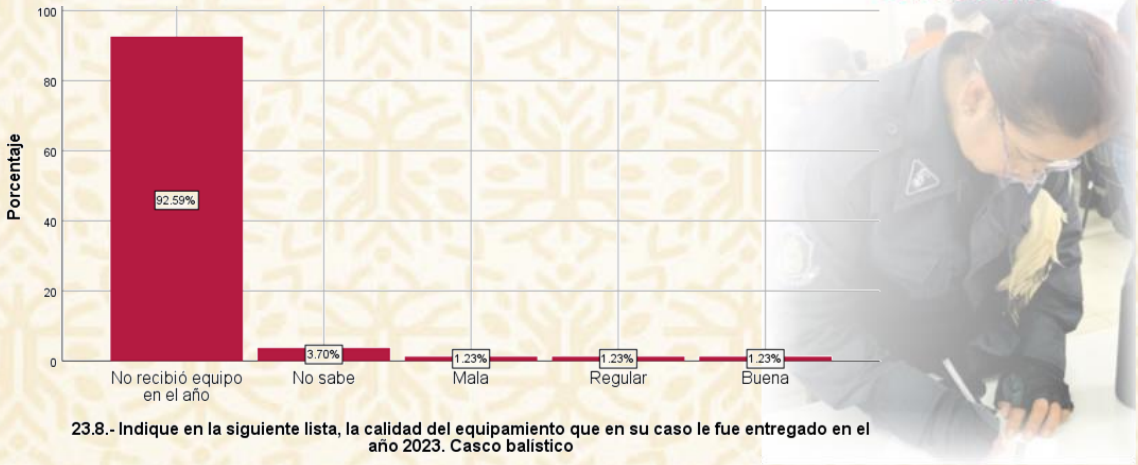
23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balistico

Investigación



23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balistico

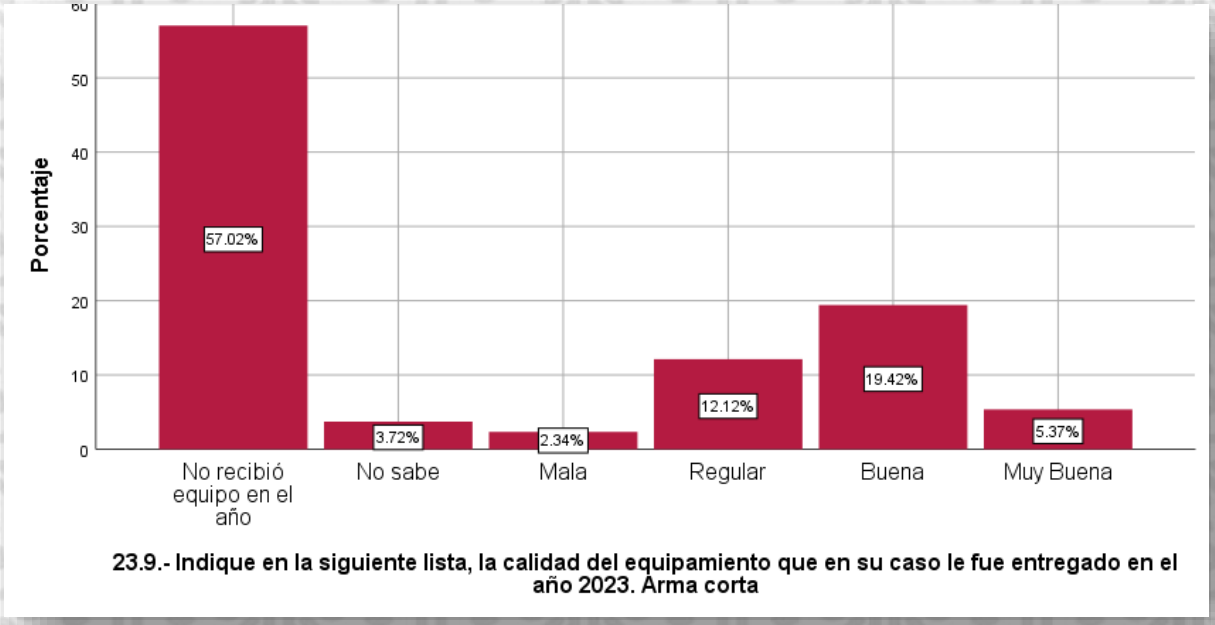
Custodio



23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balistico

P23.9 23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Arma corta.**

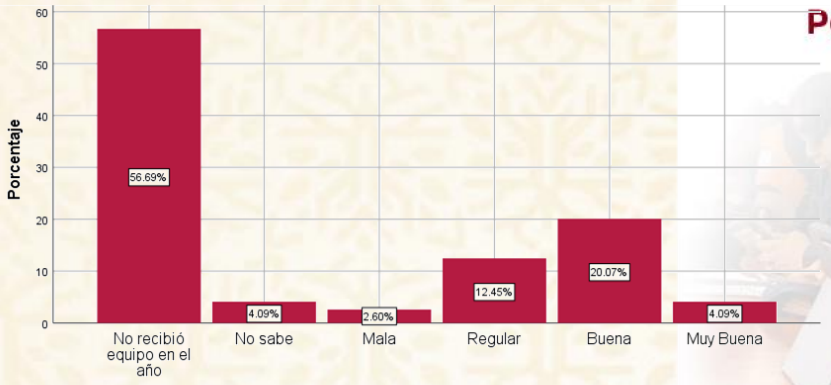
Calidad de Arma corta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	414	57.0
1 No sabe	27	3.7
2 Mala	17	2.3
3 Regular	88	12.1
4 Buena	141	19.4
5 Muy Buena	39	5.4
Total	**726**	**100.0**



23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

El **57%** del personal encuestado **no recibió arma corta** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena**

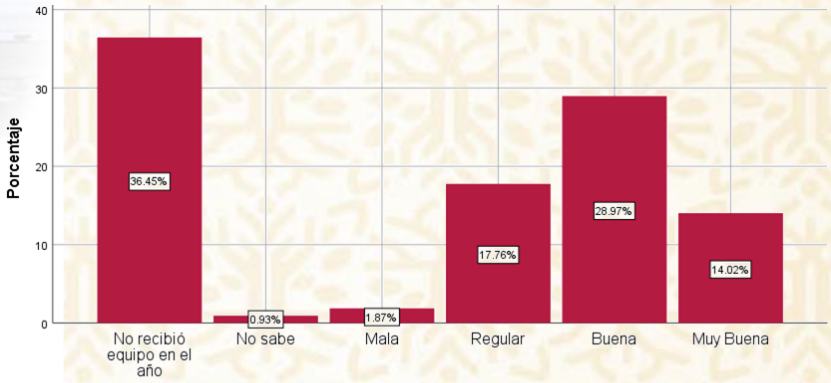
Policía Estatal



23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

Investigación

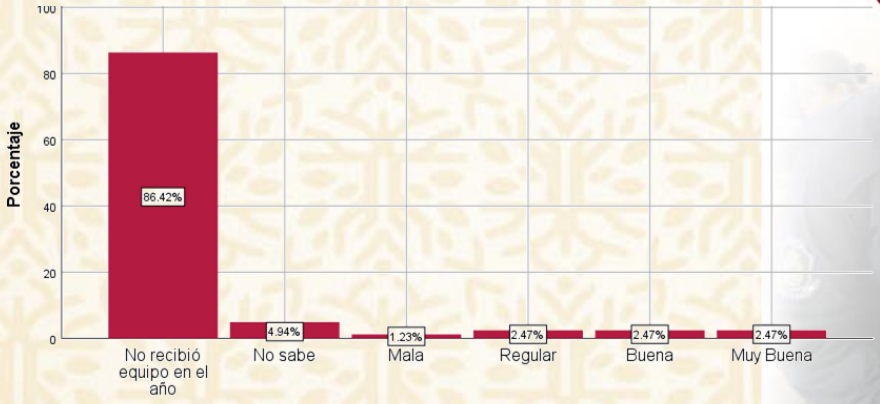




23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

Custodio

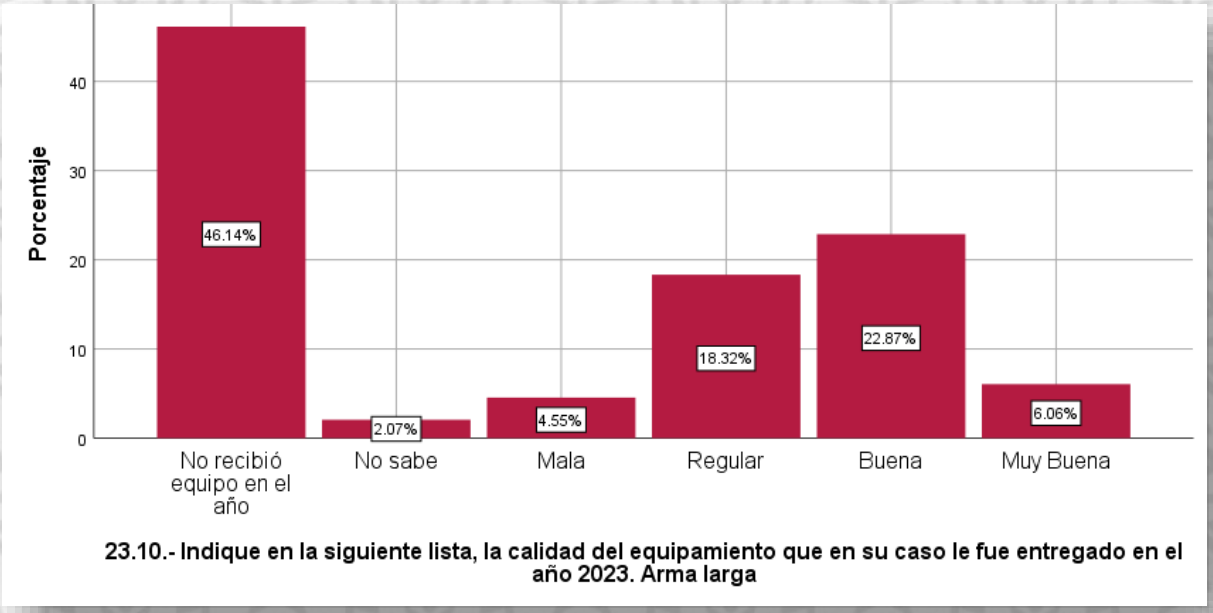




23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

P23.10 23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Arma larga.**

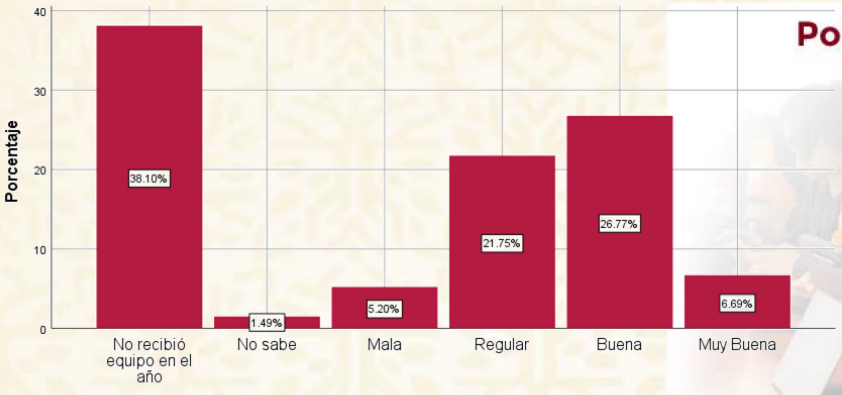
Calidad de Arma larga	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	335	46.1
1 No sabe	15	2.1
2 Mala	33	4.5
3 Regular	133	18.3
4 Buena	166	22.9
5 Muy Buena	44	6.1
Total	726	100.0



23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

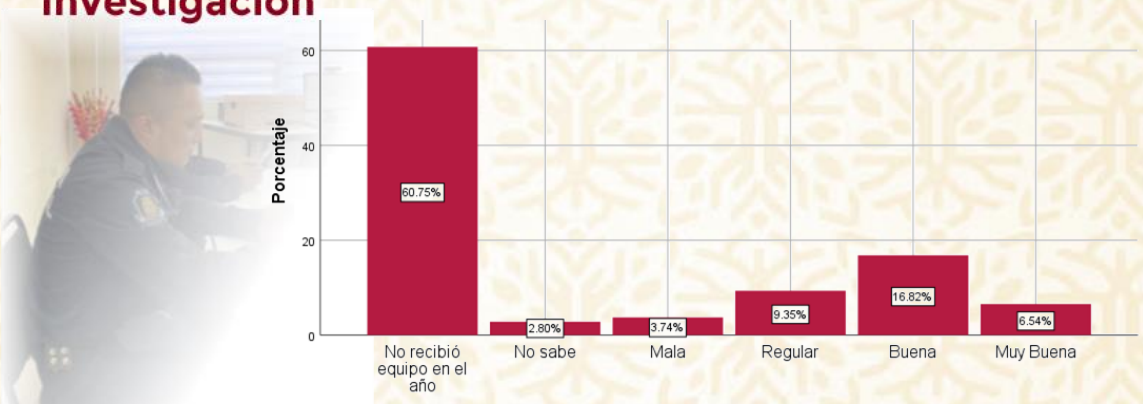
El **46.1%** del personal encuestado **no recibió arma larga** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena**

Policía Estatal



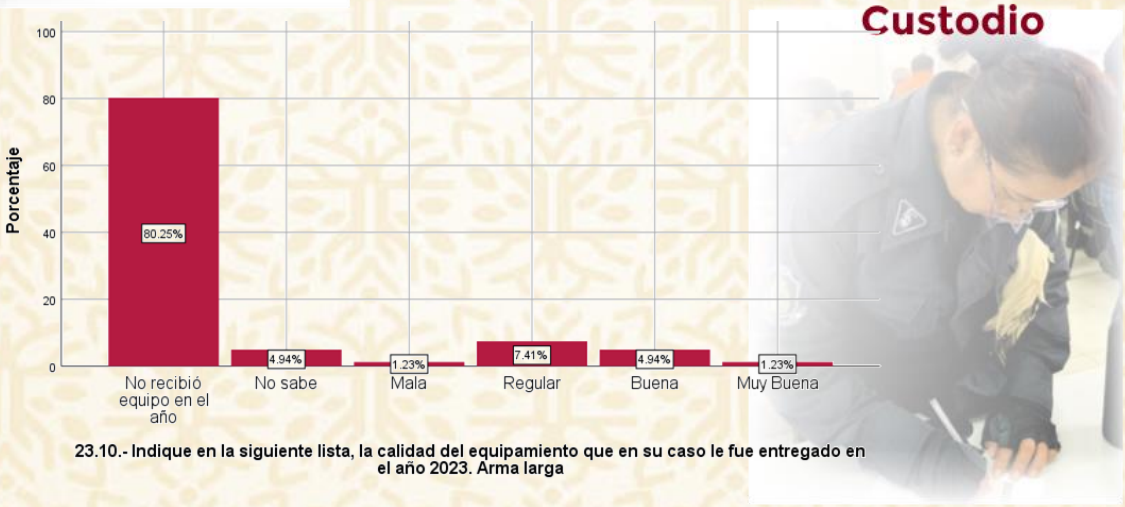
23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

Investigación



23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

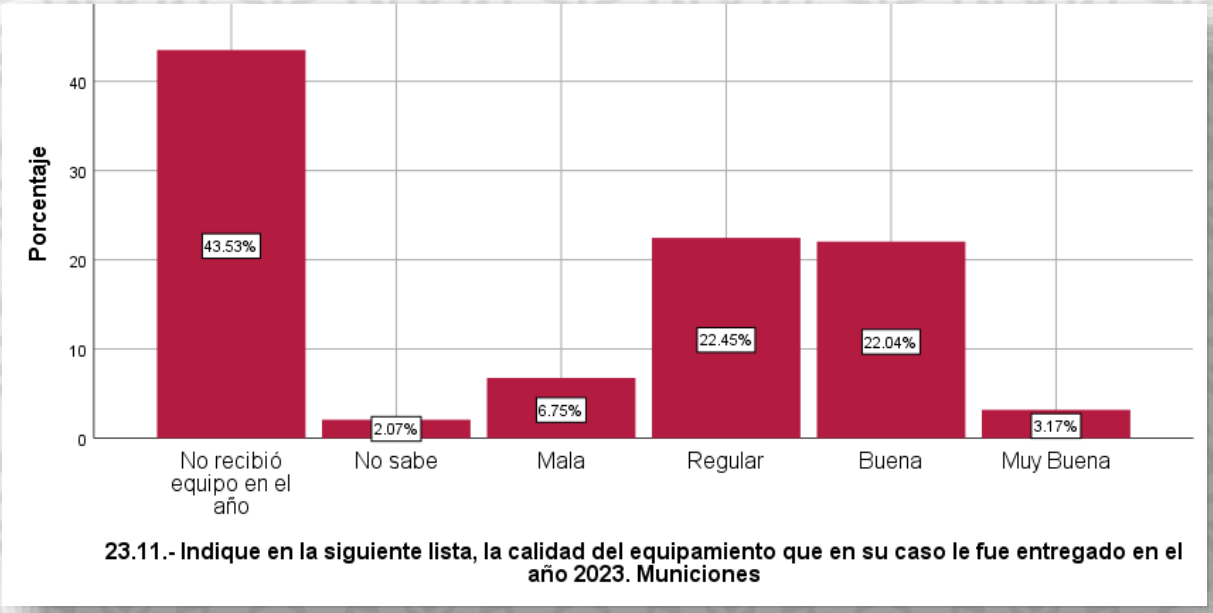
Custodio



23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

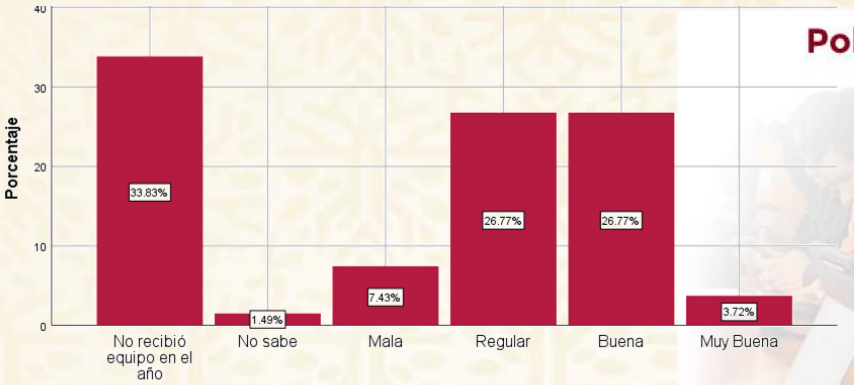
P23.11 23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Municiones.**

Calidad de Municiones	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	316	43.5
1 No sabe	15	2.1
2 Mala	49	6.7
3 Regular	163	22.5
4 Buena	160	22.0
5 Muy Buena	23	3.2
Total	726	100.0



23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones

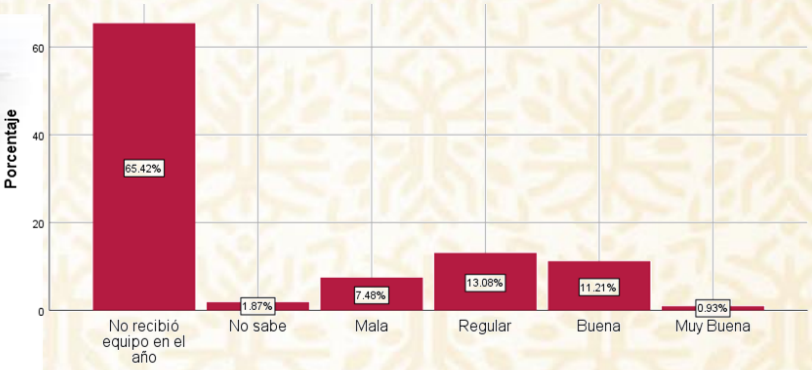
El **43.5%** del personal encuestado no **recibió municiones** en el presente ejercicio. Quienes las recibieron, opinaron mayoritariamente **que su calidad es regular, buena o muy buena.**



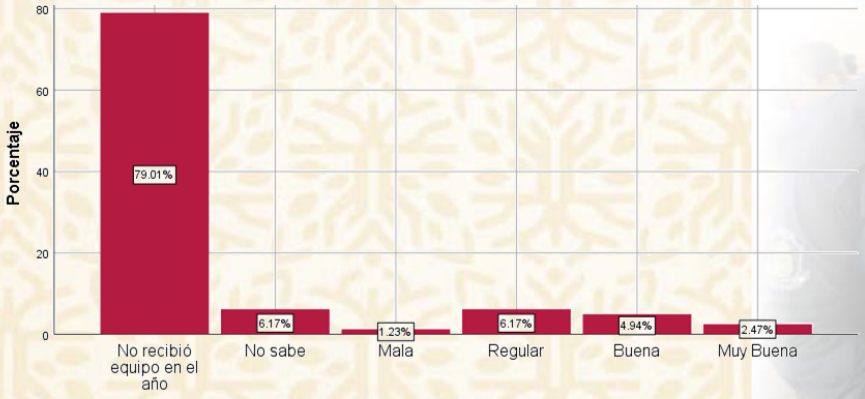
23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones







23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones

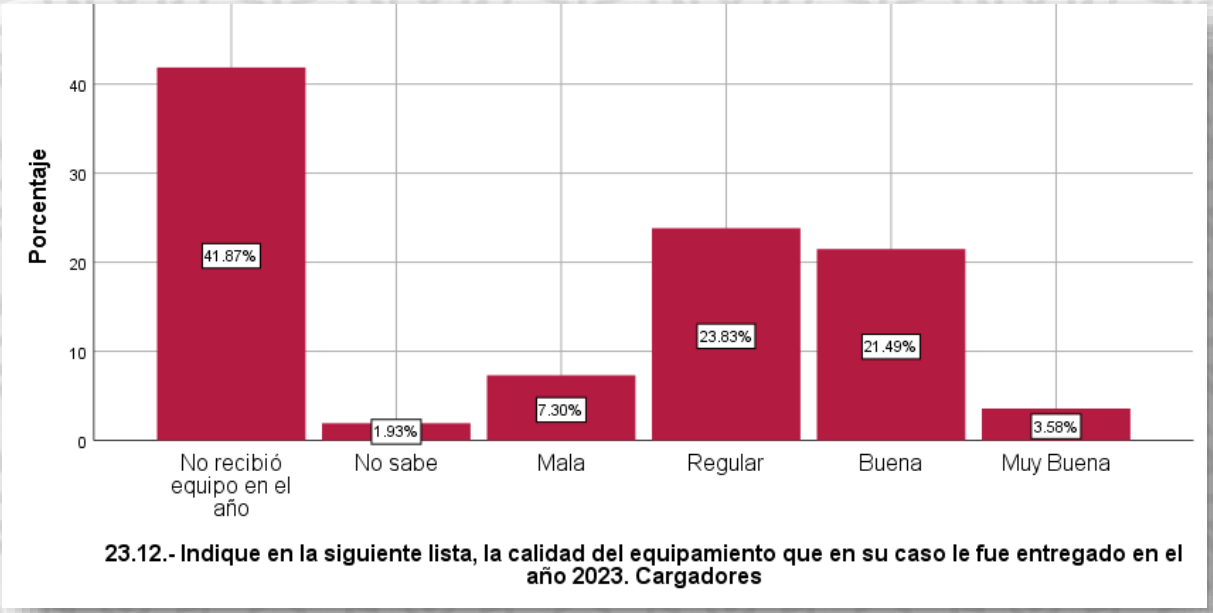


23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones



P23.12 23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Cargadores.**

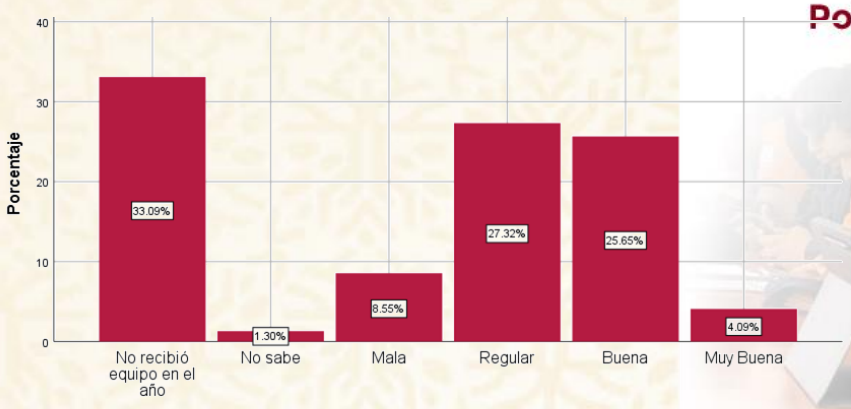
Calidad de Cargadores	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	304	41.9
1 No sabe	14	1.9
2 Mala	53	7.3
3 Regular	173	23.8
4 Buena	156	21.5
5 Muy Buena	26	3.6
Total	726	100.0



23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

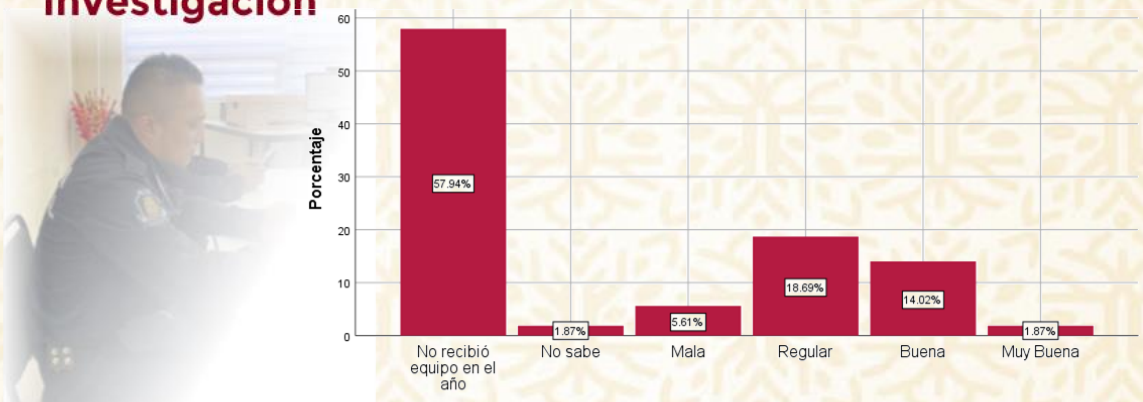
El **41.9%** del personal encuestado no **recibió cargadores** en el presente ejercicio. Quienes los recibieron, opinaron **mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policía Estatal



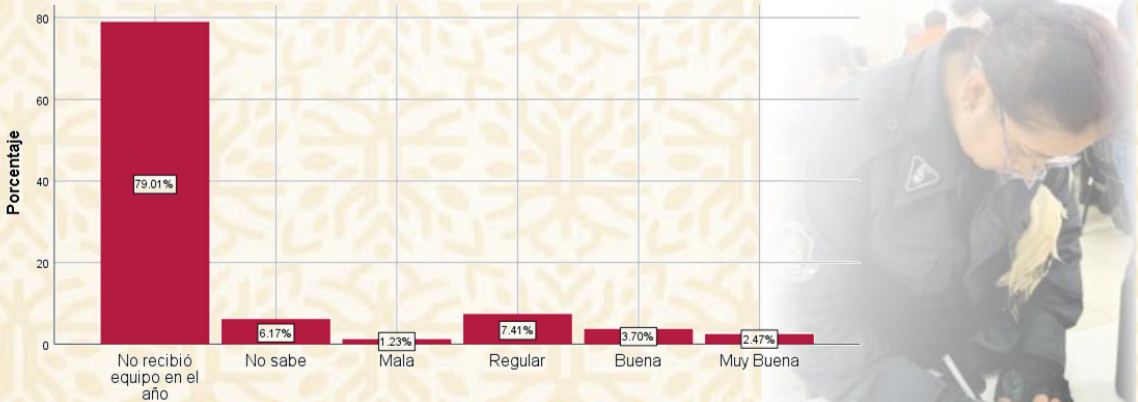
23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

Investigación



23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

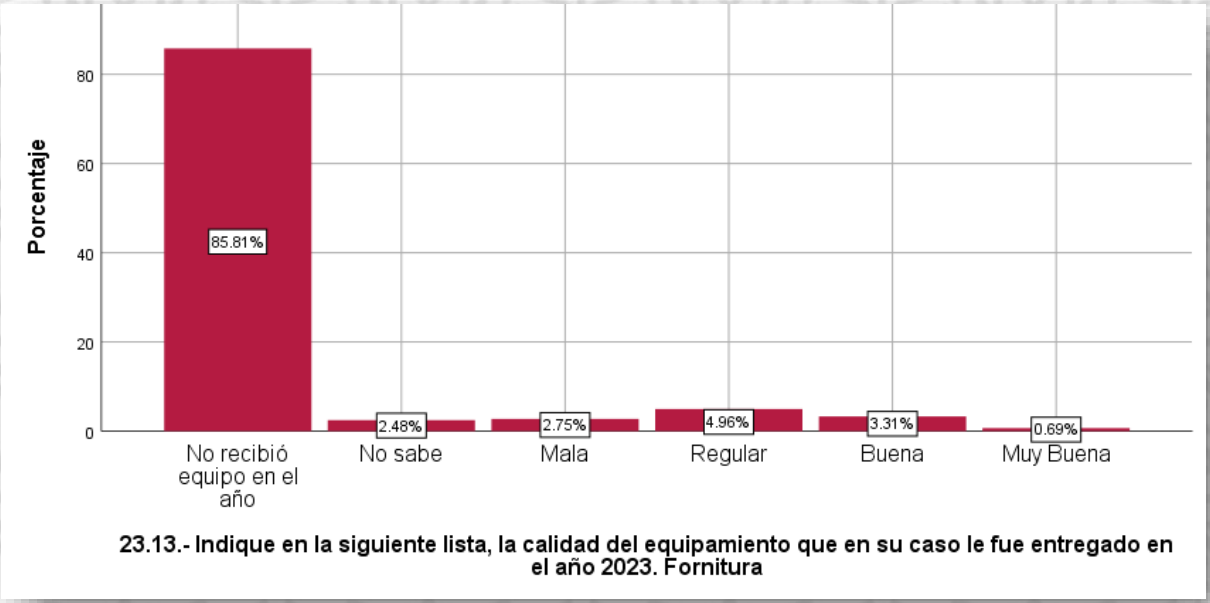
Custodio



23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

P23.13 23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Fornitura.**

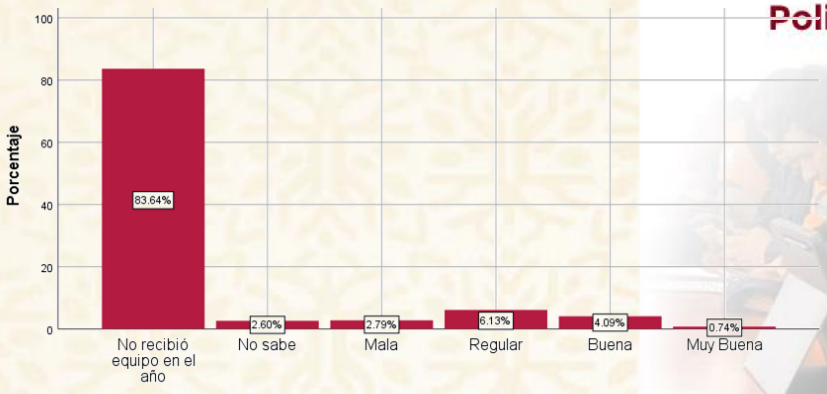
Calidad Fornitura	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	623	85.8
1 No sabe	18	2.5
2 Mala	20	2.8
3 Regular	36	5.0
4 Buena	24	3.3
5 Muy Buena	5	.7
Total	726	100.0



23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

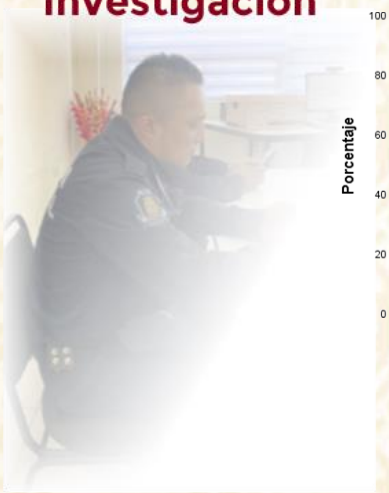
El **85.8%** del personal encuestado **no recibió fornituras** en el presente ejercicio. Quienes las recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policía Estatal



23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

Investigación

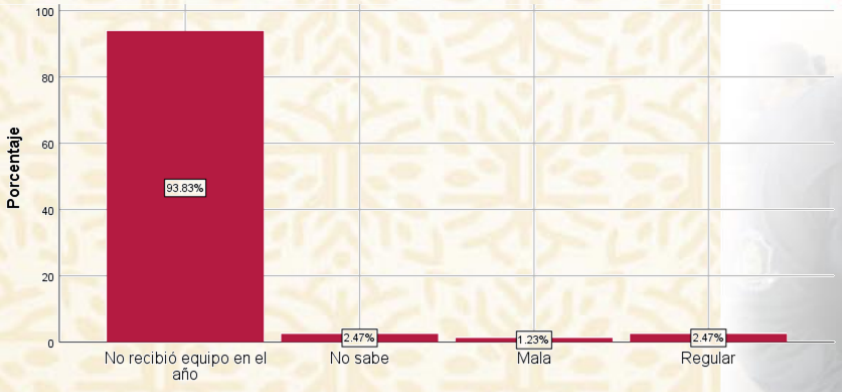




23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

Custodio

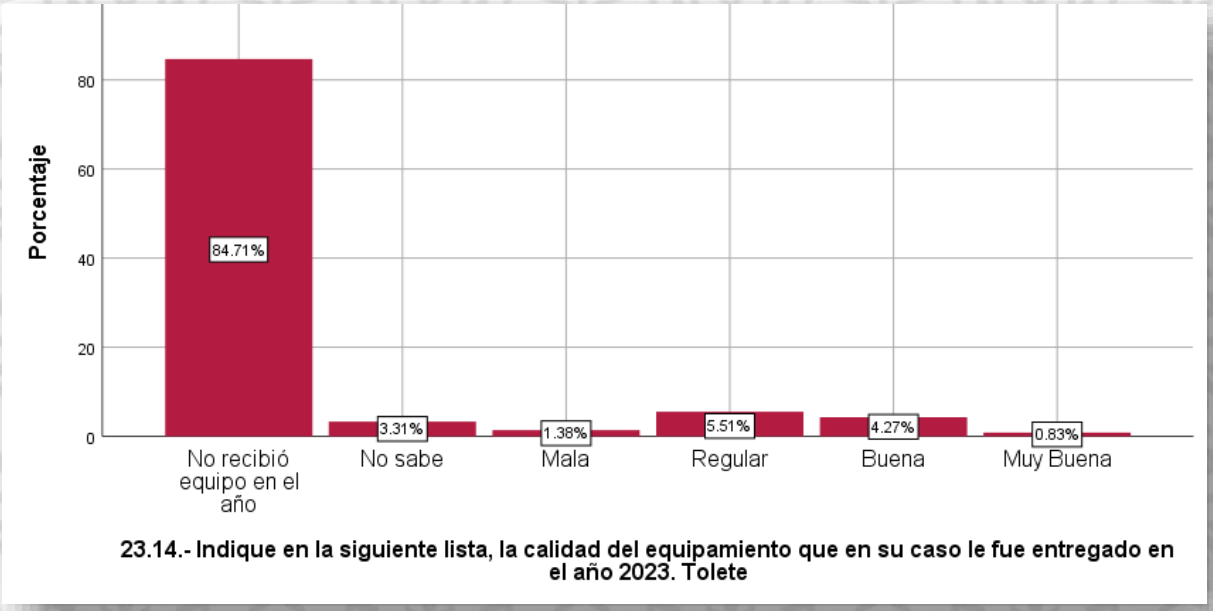




23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

P23.14 23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Tolete.**

Calidad de Tolete	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	615	84.7
1 No sabe	24	3.3
2 Mala	10	1.4
3 Regular	40	5.5
4 Buena	31	4.3
5 Muy Buena	6	.8
Total	**726**	**100.0**



23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

El **84.7%** del personal encuestado **no recibió tolete** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente **que su calidad es regular, buena o muy buena.**

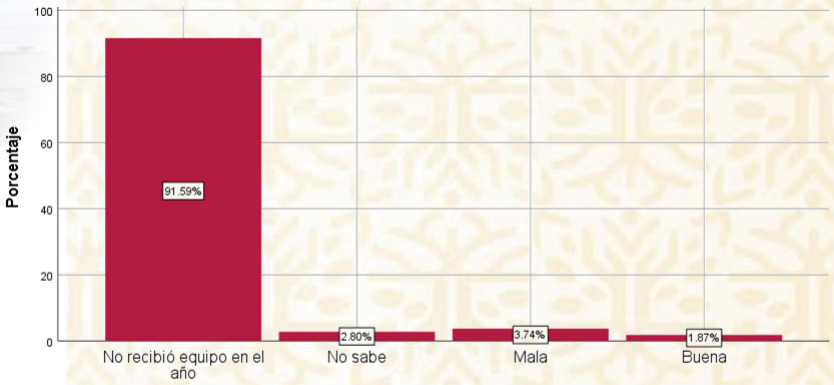
Policía Estatal



23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

Investigación

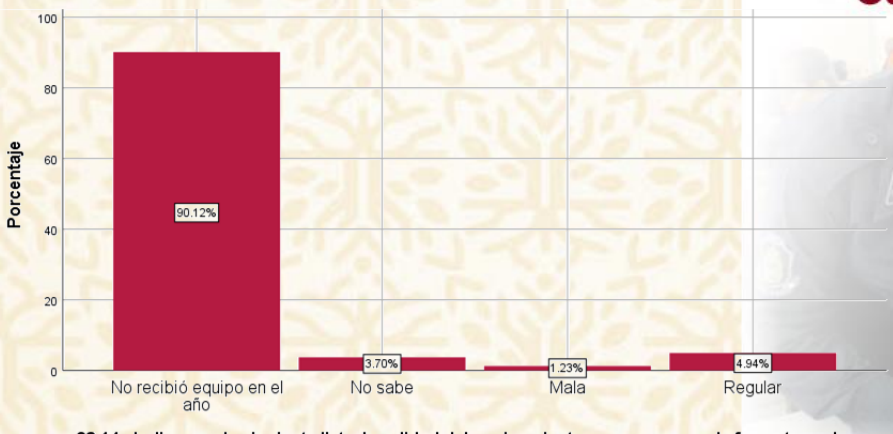




23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

Custodio

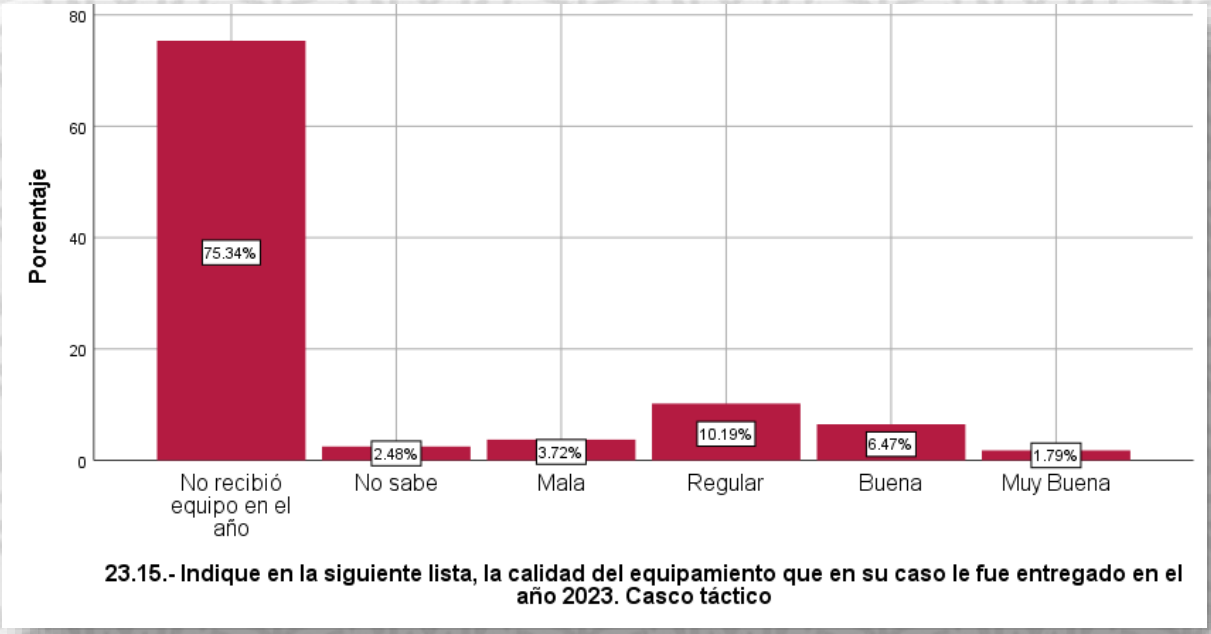




23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

P23.15 23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Casco táctico.**

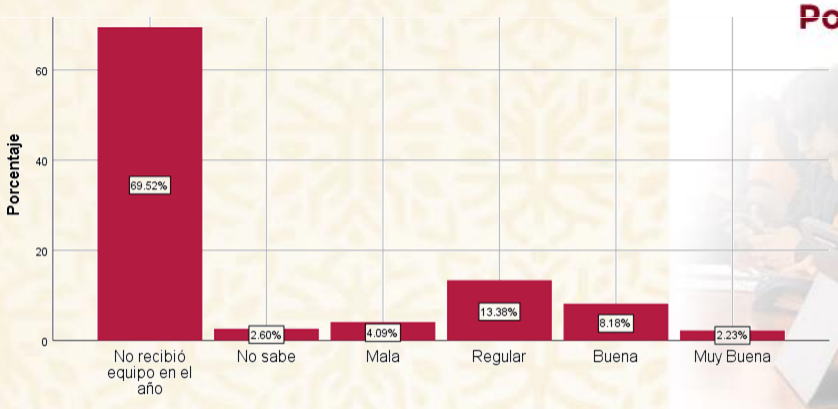
Calidad de Casco táctico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	547	75.3
1 No sabe	18	2.5
2 Mala	27	3.7
3 Regular	74	10.2
4 Buena	47	6.5
5 Muy Buena	13	1.8
Total	726	100.0



23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

El **75.3%** del personal encuestado **no recibió casco táctico** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

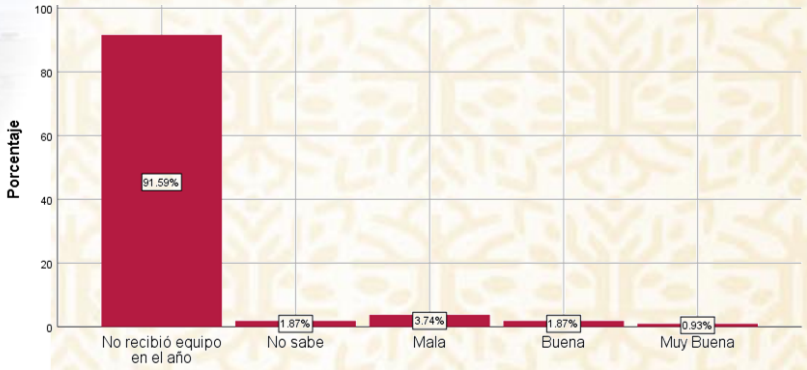
Policía Estatal



23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

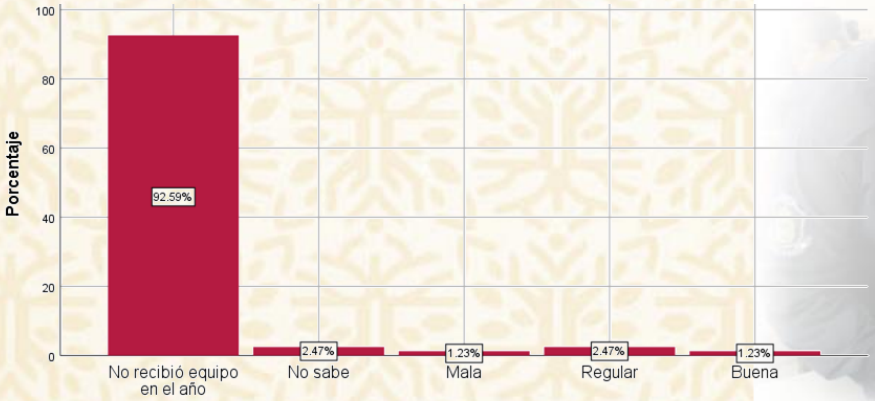
Investigación





23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

Custodio

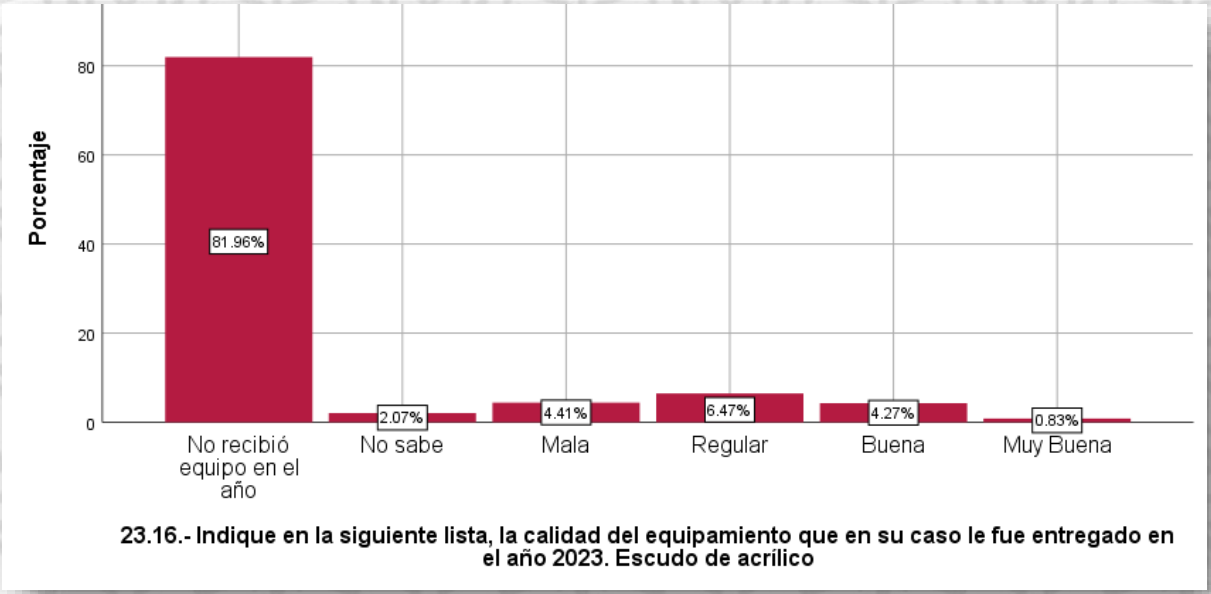




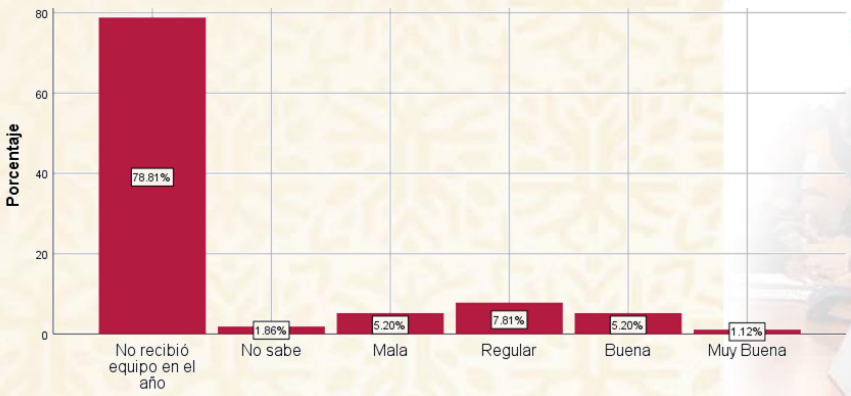
23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

P23.16 23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrílico.

Calidad Escudo de acrílico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	595	82.0
1 No sabe	15	2.1
2 Mala	32	4.4
3 Regular	47	6.5
4 Buena	31	4.3
5 Muy Buena	6	.8
Total	726	100.0



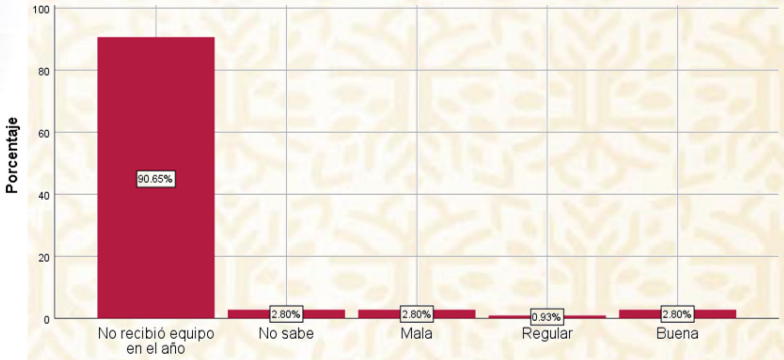
El **82%** del personal encuestado **no recibió escudo de acrílico** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente que **calidad es regular, buena o muy buena.**



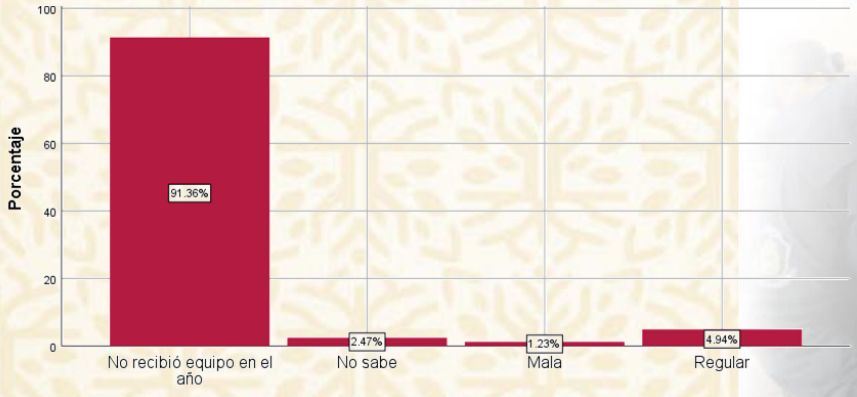


23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrilico





23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrilico

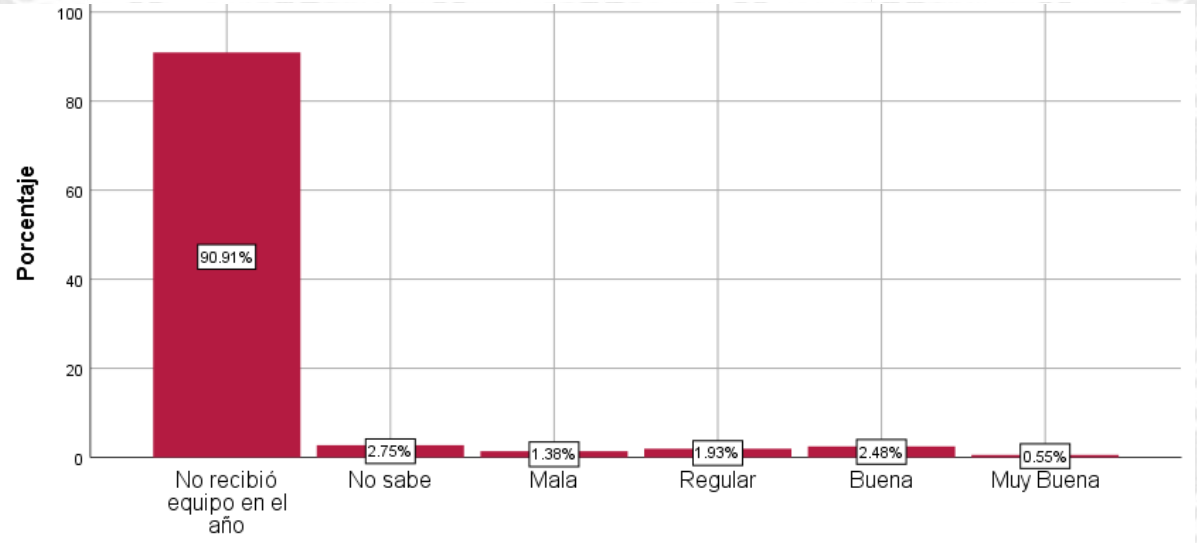




23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrilico

P23.17 23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Candados de mano o Esposas.**

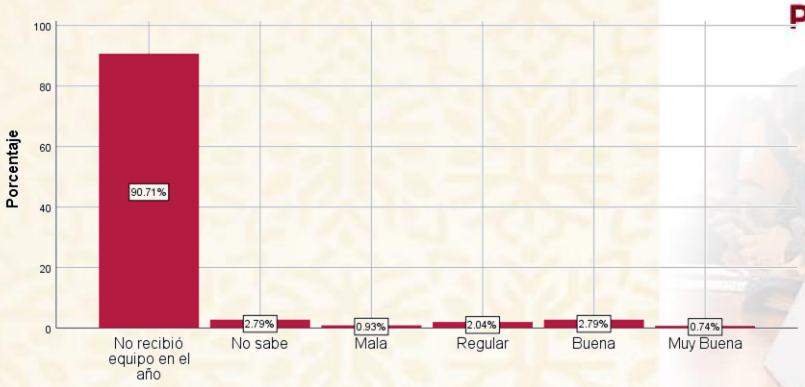
Calidad de Candados de Mano o Esposas	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	660	90.9
1 No sabe	20	2.8
2 Mala	10	1.4
3 Regular	14	1.9
4 Buena	18	2.5
5 Muy Buena	4	.6
Total	**726**	**100.0**



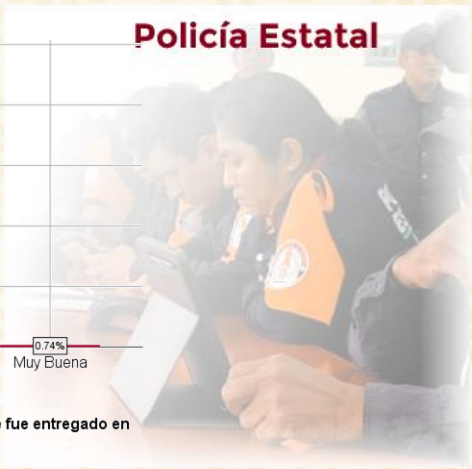
23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas

El **90.9%** del personal encuestado **no recibió candado de mano o esposa** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policía Estatal

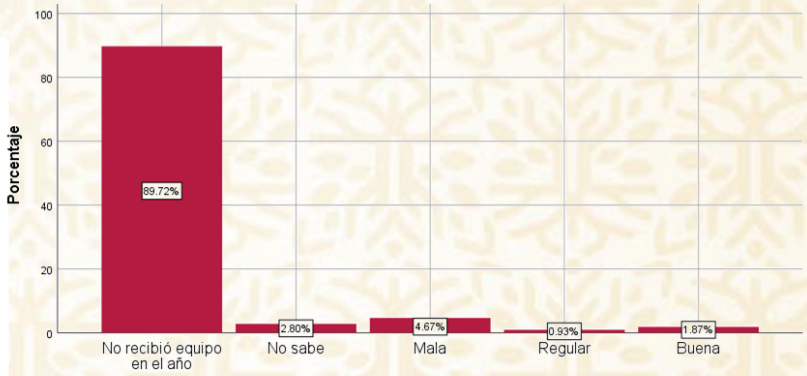


23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas



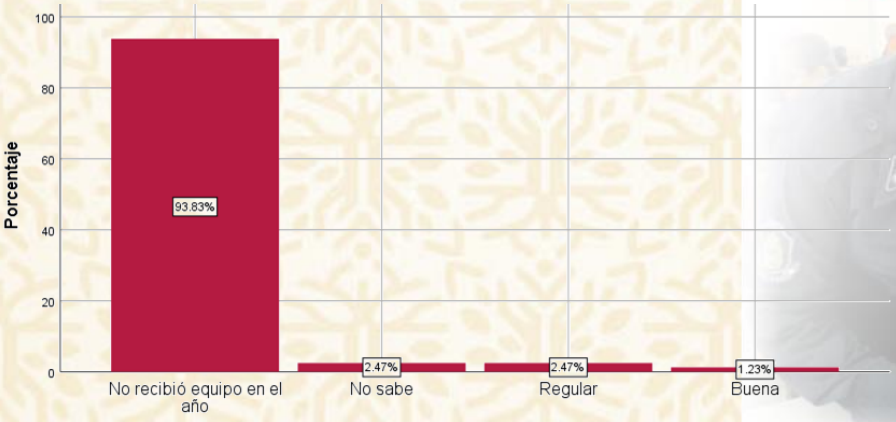
Investigación





23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas

Custodio

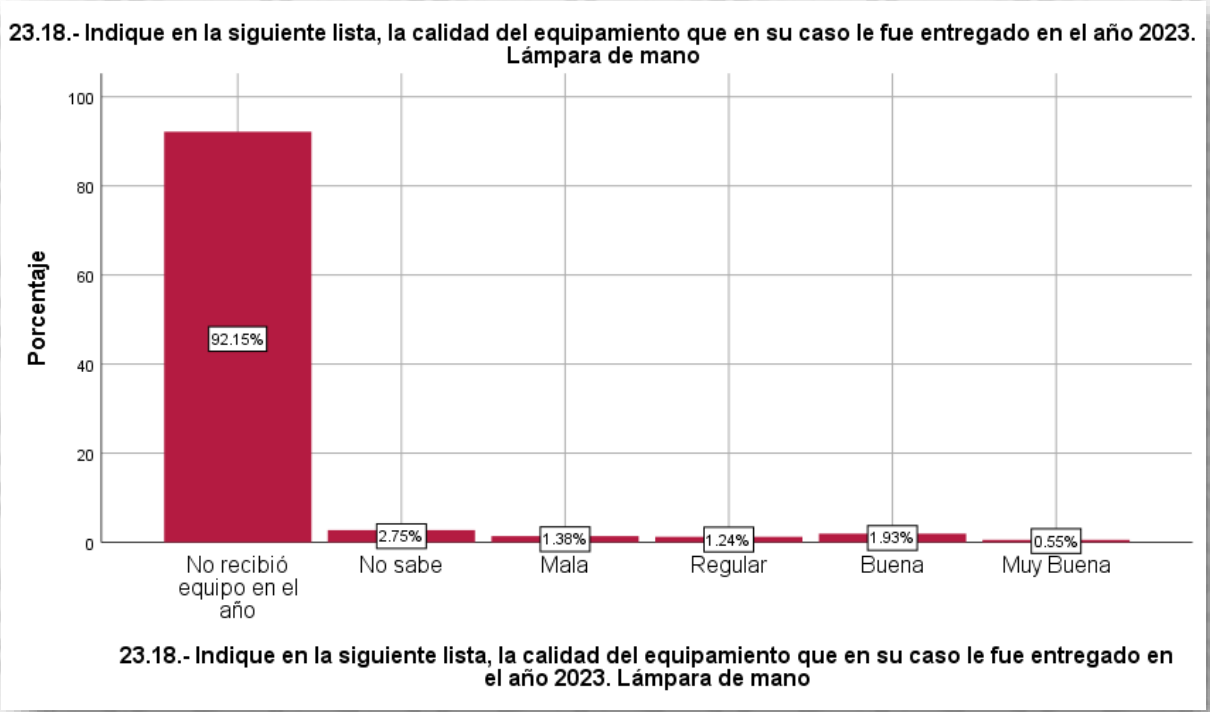


23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas



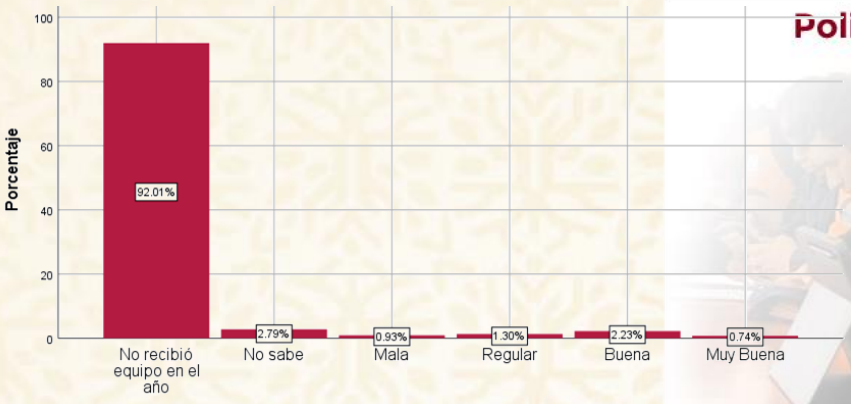
P23.18 23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Lámpara de mano

Calidad de Lámpara de mano	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	669	92.1
1 No sabe	20	2.8
2 Mala	10	1.4
3 Regular	9	1.2
4 Buena	14	1.9
5 Muy Buena	4	.6
Total	**726**	**100.0**



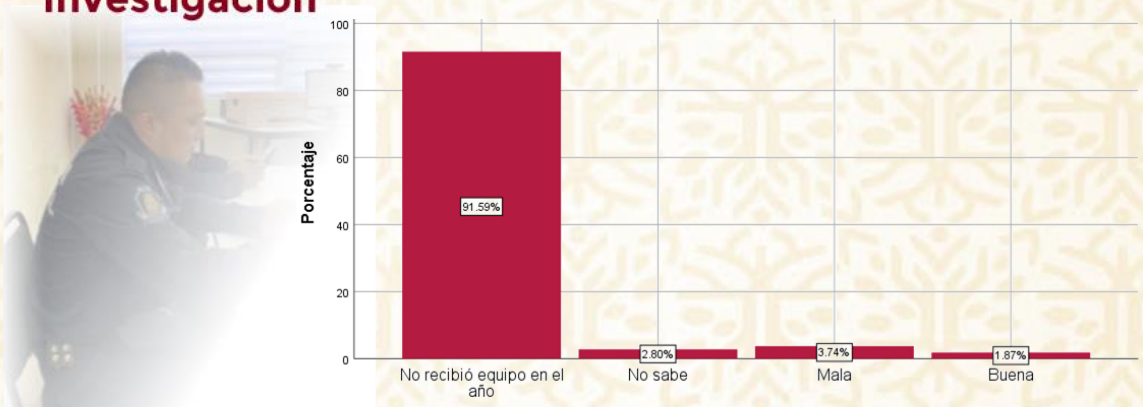
El **92.1%** del personal encuestado **no recibió lámpara** de mano en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policía Estatal



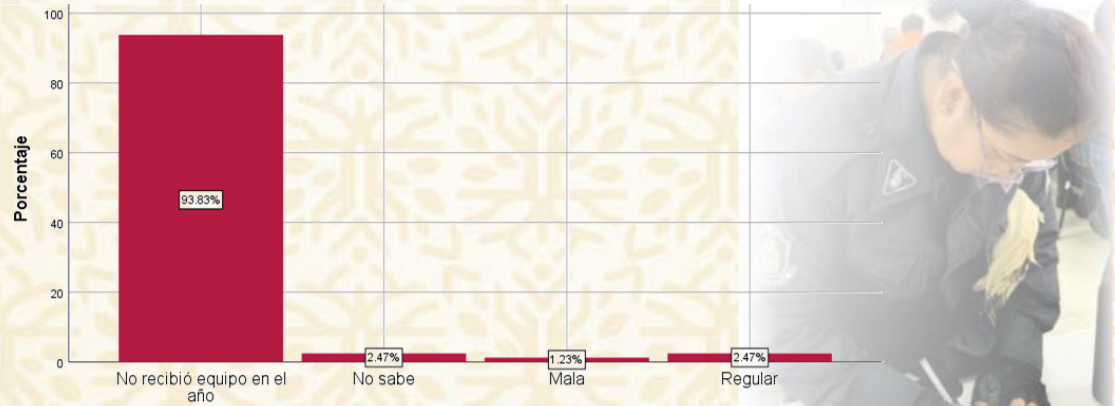
23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano

Investigación



23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano

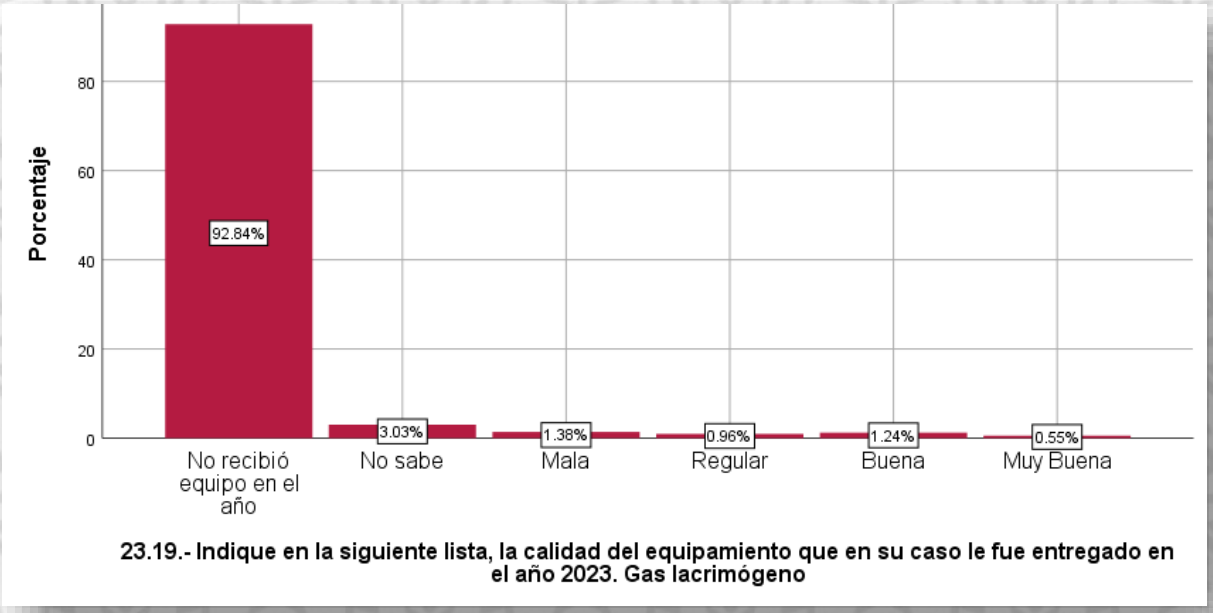
Custodio



23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano

P23.19 23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Gas lacrimógeno.**

Calidad de Gas lacrimógeno	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	674	92.8
1 No sabe	22	3.0
2 Mala	10	1.4
3 Regular	7	1.0
4 Buena	9	1.2
5 Muy Buena	4	.6
Total	726	100.0



23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

El **92.8%** del personal encuestado **no recibió gas lacrimógeno** en el presente ejercicio, quienes lo recibieron **mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**

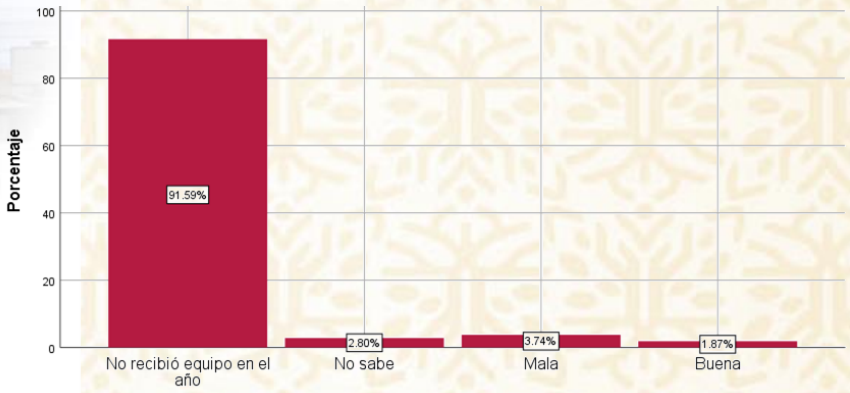
Policía Estatal



23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

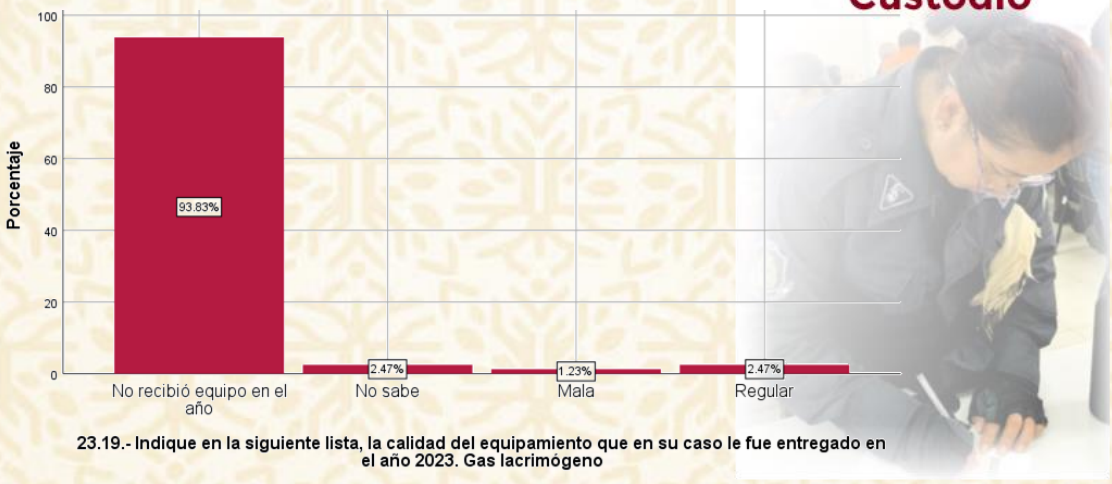
Investigación





23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

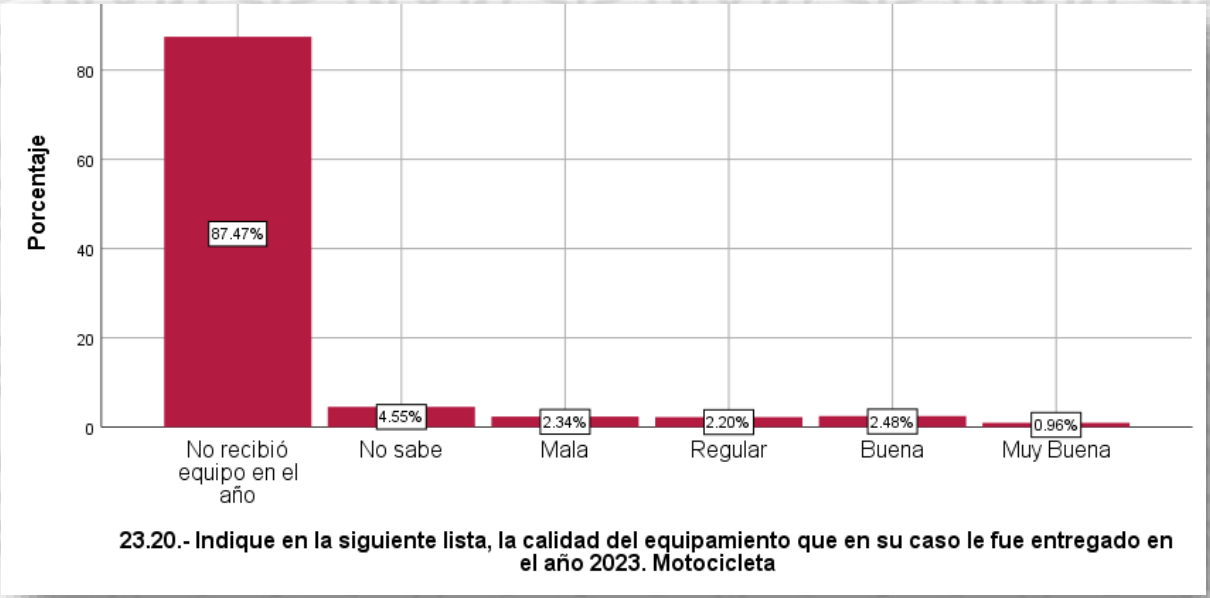
Custodio



23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

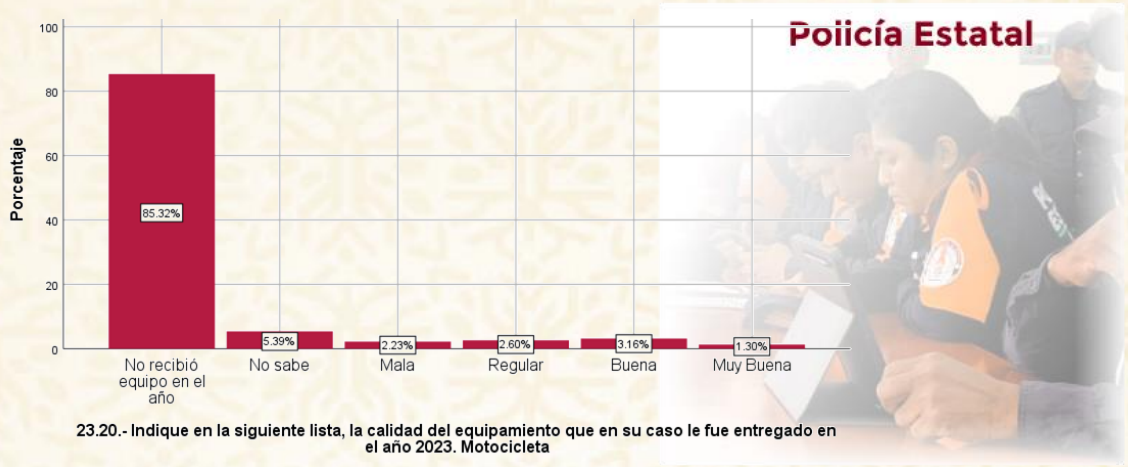
P23.20 23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Motocicleta.**

Calidad Motocicleta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	635	87.5
1 No sabe	33	4.5
2 Mala	17	2.3
3 Regular	16	2.2
4 Buena	18	2.5
5 Muy Buena	7	1.0
Total	**726**	**100.0**

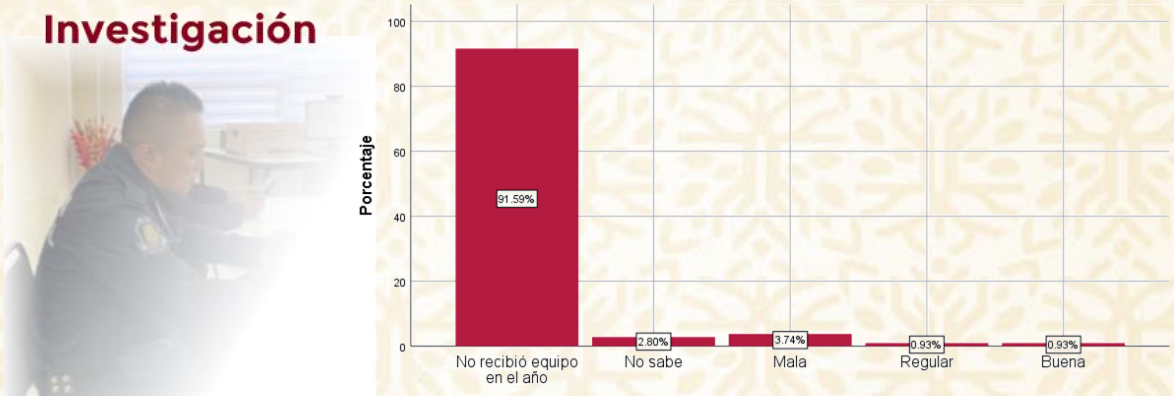


23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta

El **87.5%** del personal encuestado **no recibió motocicleta** en el presente ejercicio. Por cuanto a la calidad quienes la recibieron **opinan en su mayoría que la calidad es regular, buena o muy buena..**



23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta



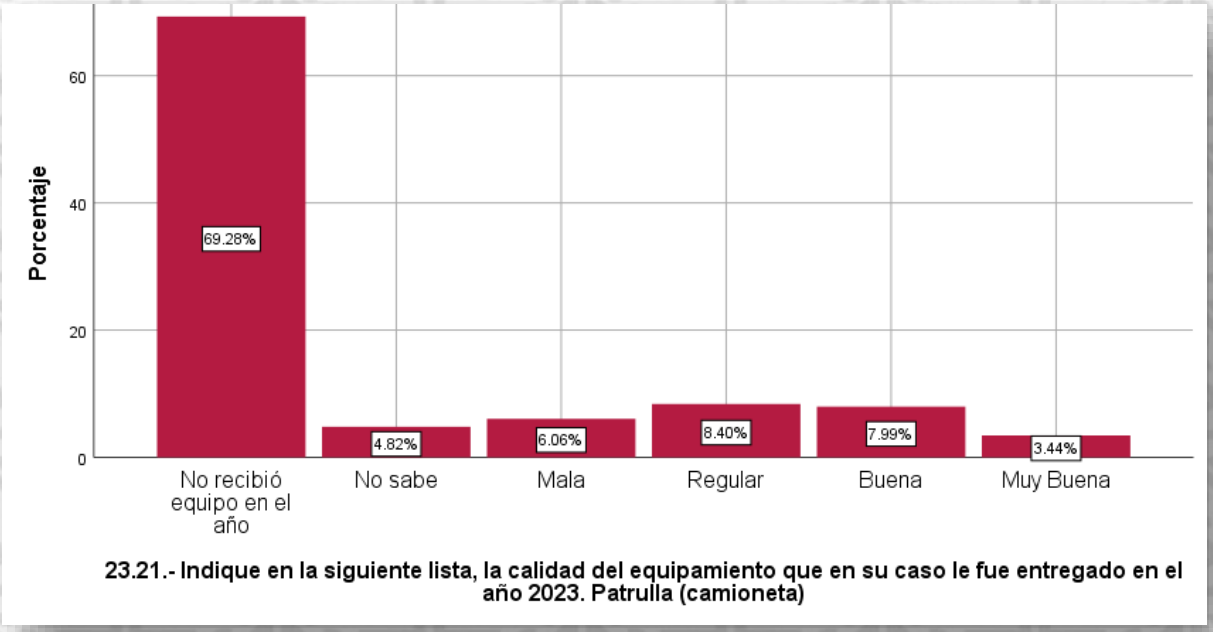
23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta



23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta

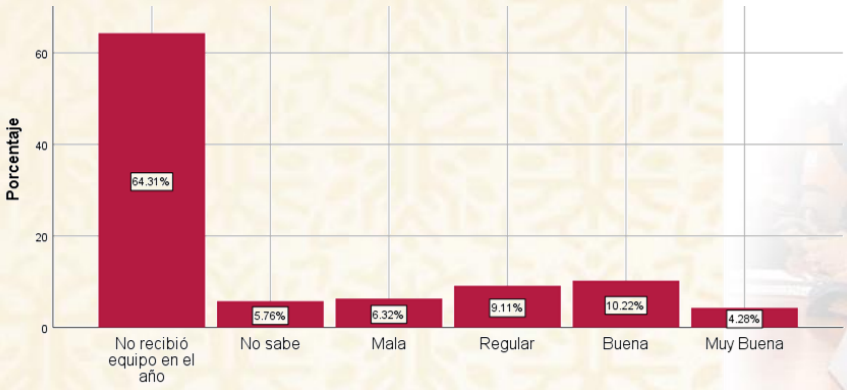
P23.21 23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Patrulla (camioneta).**

Calidad Patrulla (camioneta)	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	503	69.3
1 No sabe	35	4.8
2 Mala	44	6.1
3 Regular	61	8.4
4 Buena	58	8.0
5 Muy Buena	25	3.4
Total	**726**	**100.0**



23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)

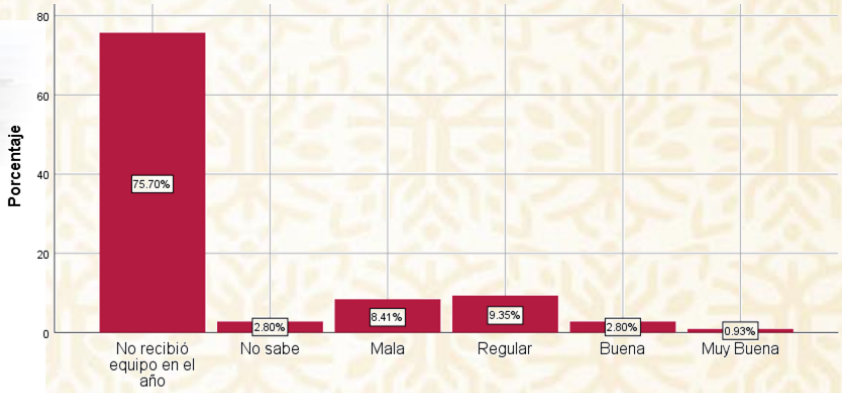
El **69.3%** del personal encuestado **no recibió patrulla tipo camioneta** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, **opinaron mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**



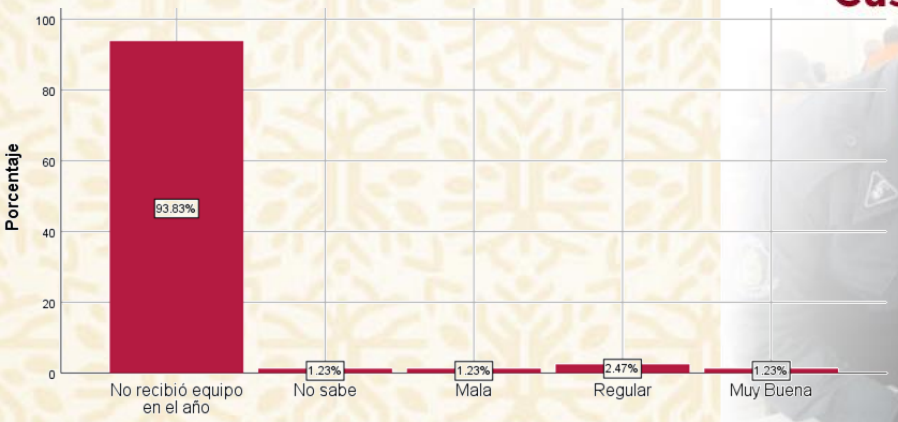
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)







23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)





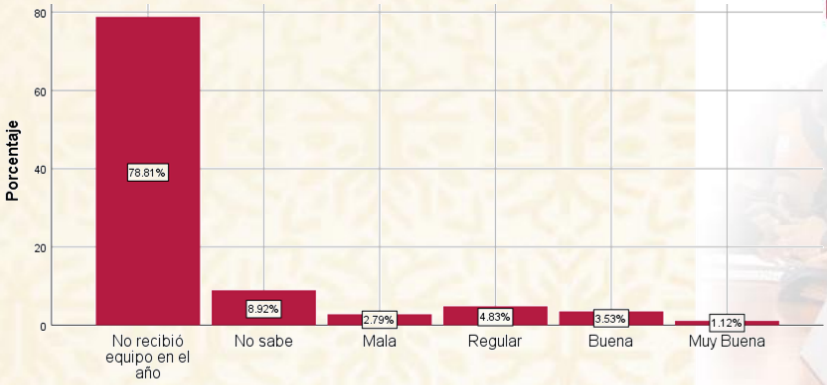
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)

P23.22 23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Patrulla (sedán).**

Calidad Patrulla (sedán)	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	591	81.4
1 No sabe	53	7.3
2 Mala	22	3.0
3 Regular	32	4.4
4 Buena	21	2.9
5 Muy Buena	7	1.0
Total	**726**	**100.0**

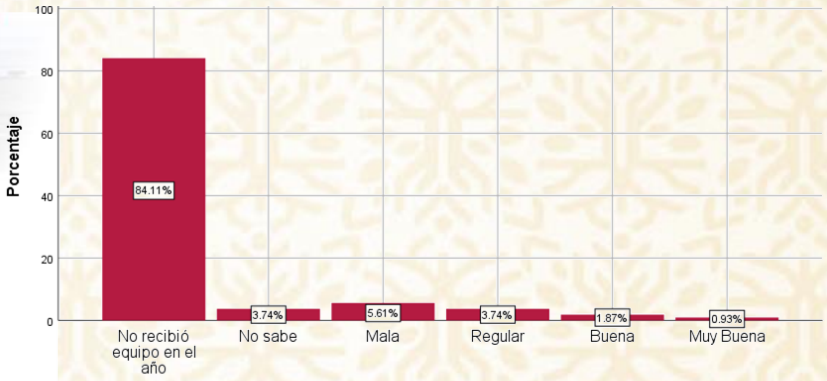
El **81.4%** del personal encuestado **no recibió patrulla tipo sedán** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, **opinaron mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**





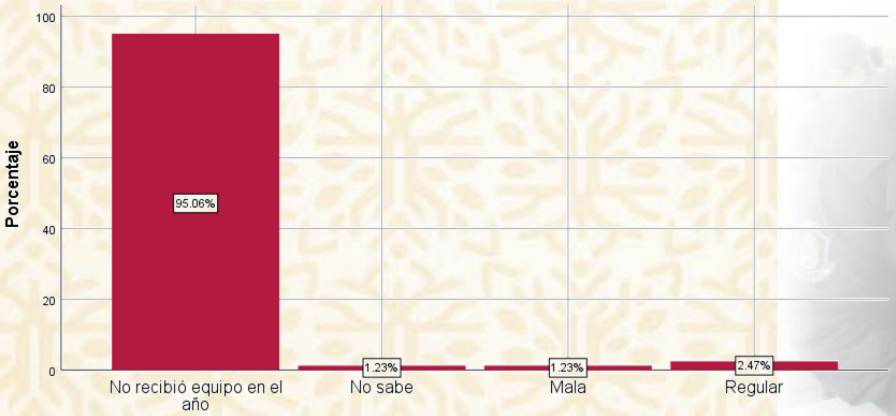
23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)





23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)

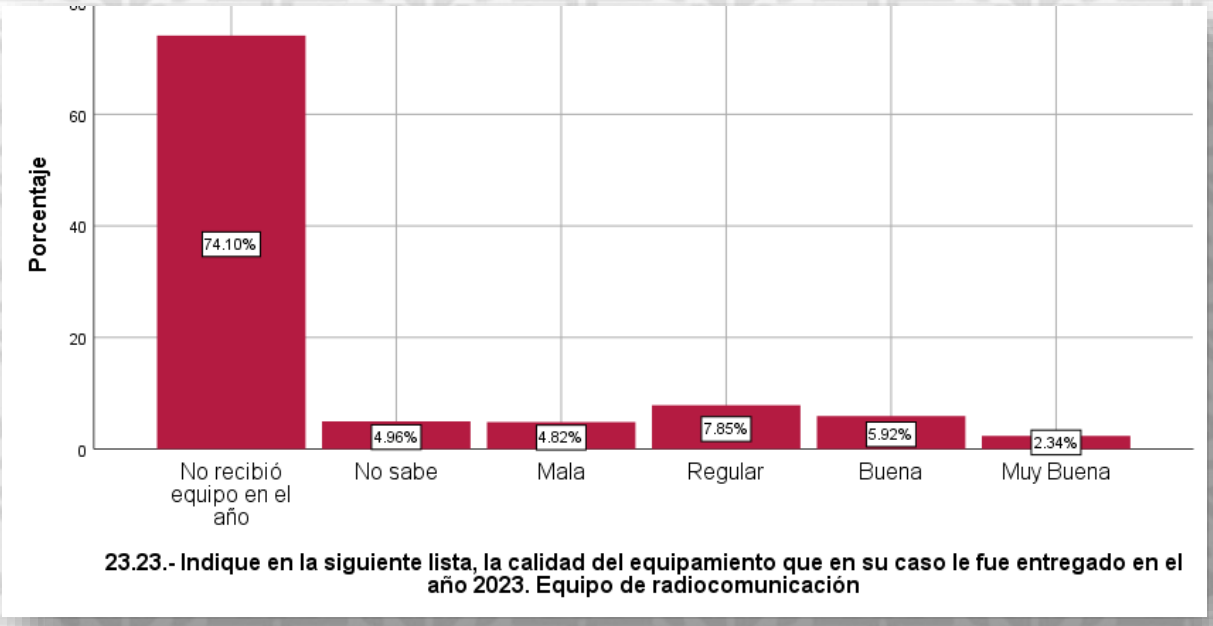




23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)

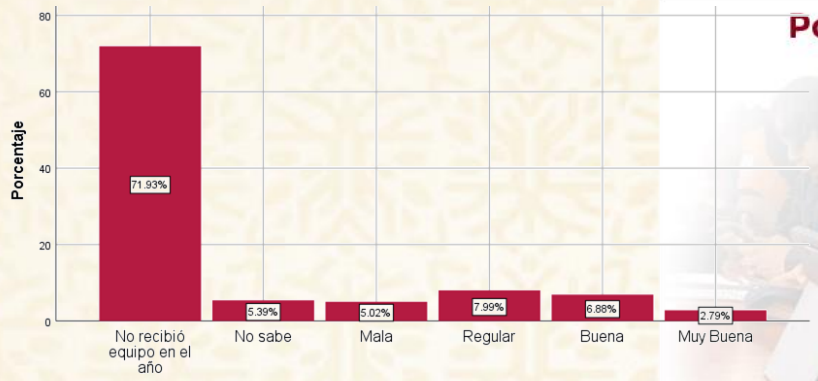
P23.23 23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Equipo de radiocomunicación** .

Calidad de Equipo de radiocomunicación	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	538	74.1
1 No sabe	36	5.0
2 Mala	35	4.8
3 Regular	57	7.9
4 Buena	43	5.9
5 Muy Buena	17	2.3
Total	**726**	**100.0**



23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación

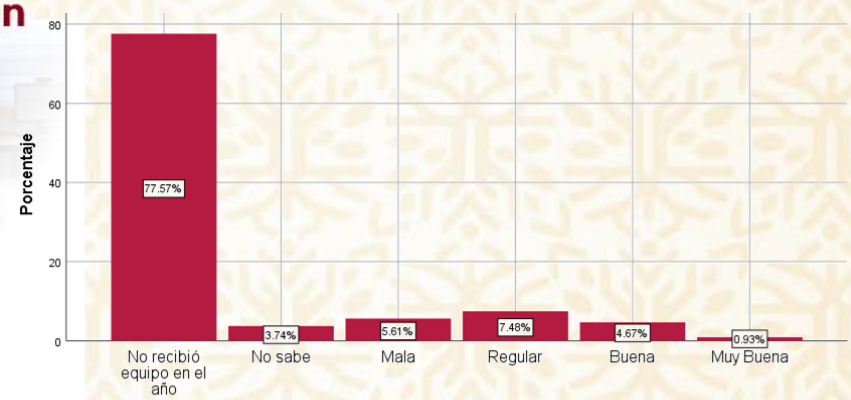
El **74.1%** del personal encuestado **no recibió equipo de radiocomunicación** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, **opinaron mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**



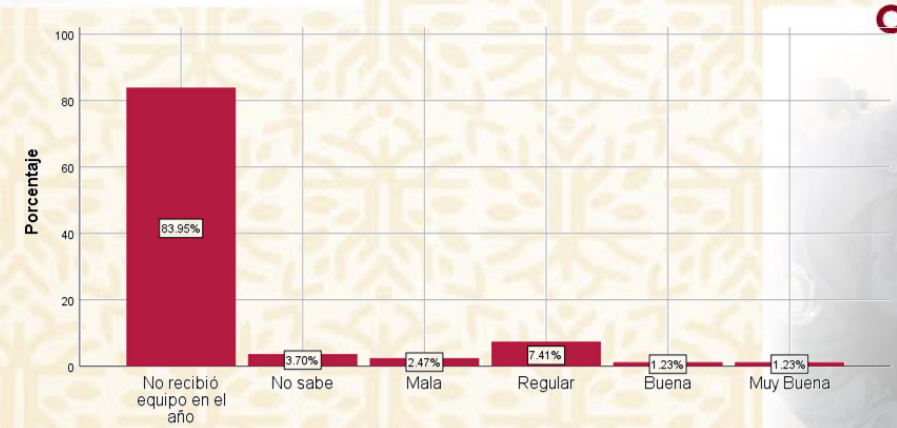


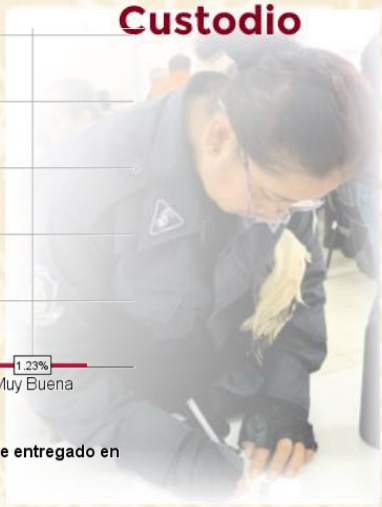
23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación





23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación

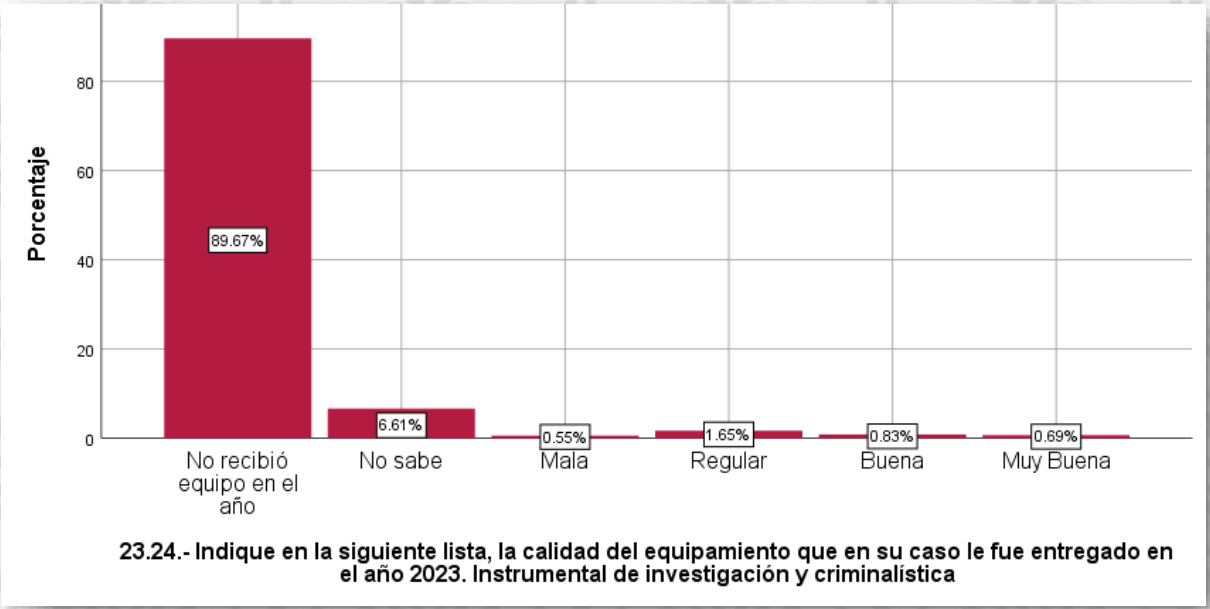




23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación

P23.24 23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Instrumental de investigación y criminalística.**

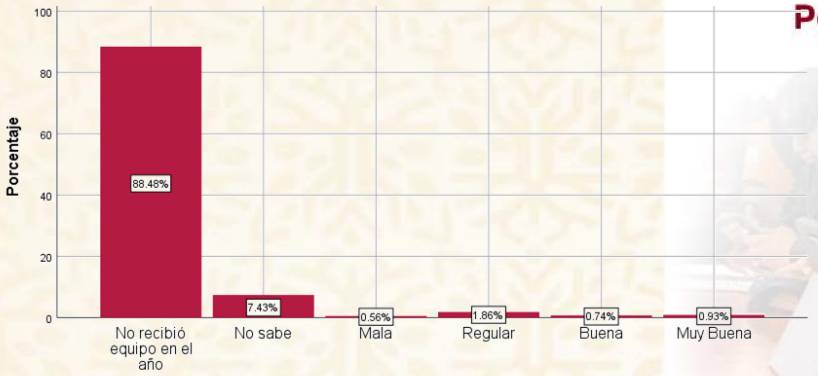
Calidad de Instrumental de investigación y criminalística	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	651	89.7
1 No sabe	48	6.6
2 Mala	4	.6
3 Regular	12	1.7
4 Buena	6	.8
5 Muy Buena	5	.7
Total	**726**	**100.0**



23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalística

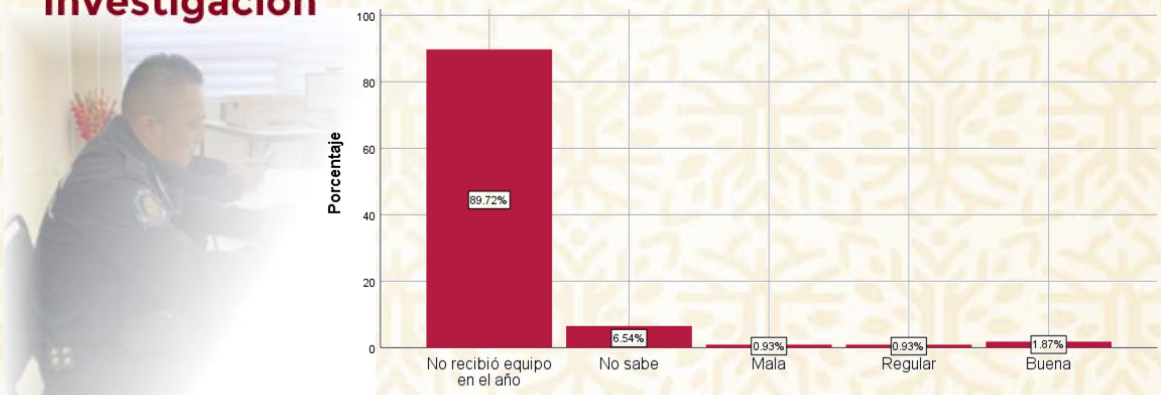
El **89.7%** del personal encuestado **no recibió Instrumental de investigación y criminalística**, quienes lo recibieron **mayoritariamente desconocen su calidad o que es regular, buena o muy buena.**.

Policía Estatal



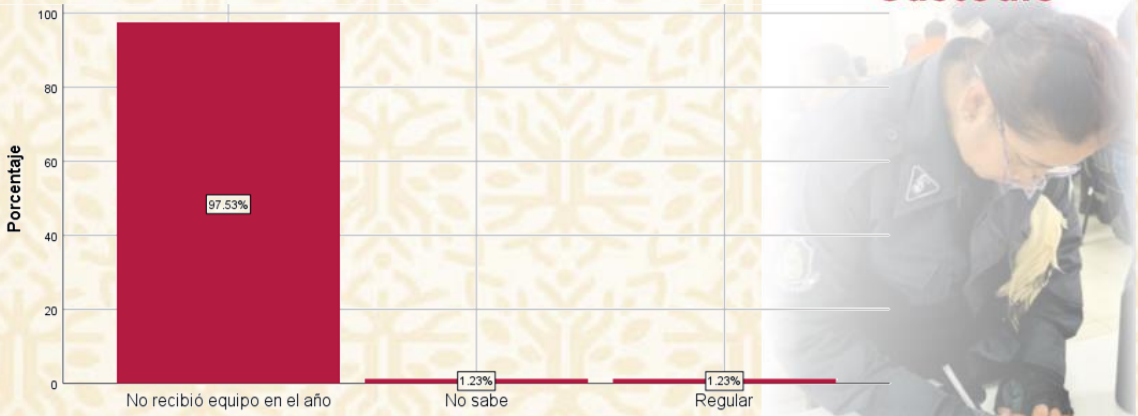
23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalistica

Investigación



23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalistica

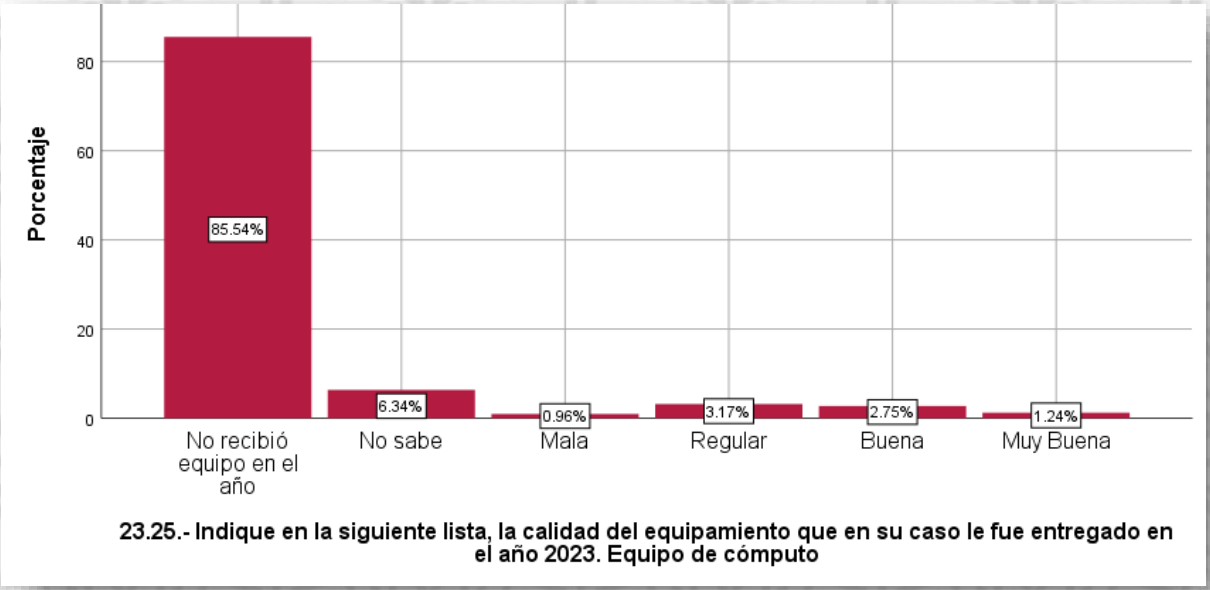
Custodio



23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalistica

P23.25 23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Equipo de cómputo.**

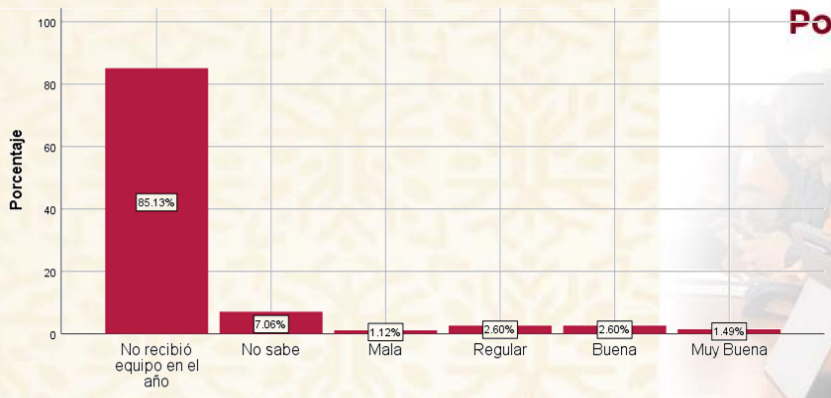
Calidad de Equipo de cómputo	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	621	85.5
1 No sabe	46	6.3
2 Mala	7	1.0
3 Regular	23	3.2
4 Buena	20	2.8
5 Muy Buena	9	1.2
Total	**726**	**100.0**



23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

El **85.5%** del personal encuestado **no recibió equipo de cómputo** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, mayoritariamente **opinaron que desconocen su calidad o que es regular, buena o muy buena.**

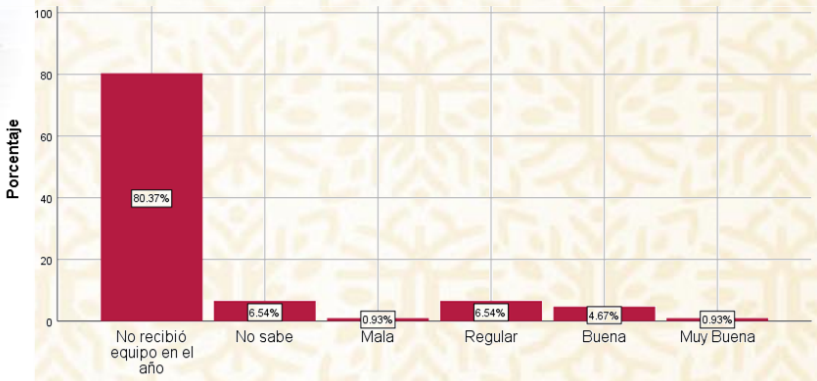
Policía Estatal



23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

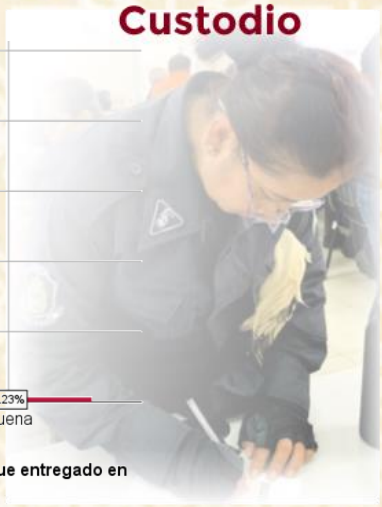
Investigación

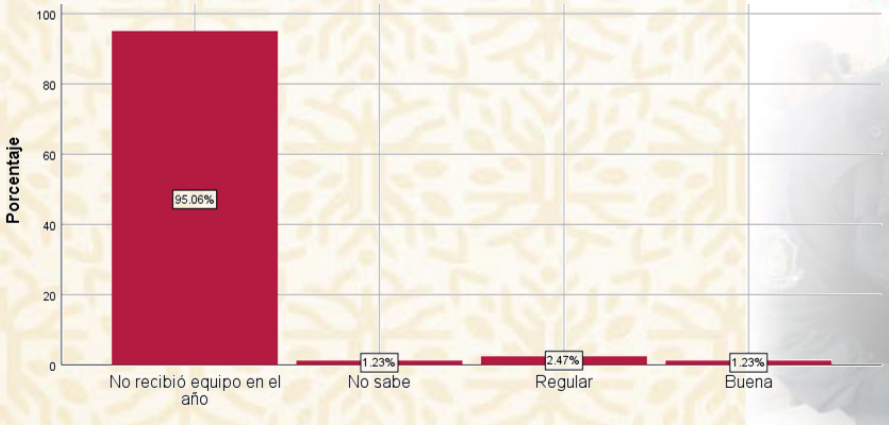




23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

Custodio

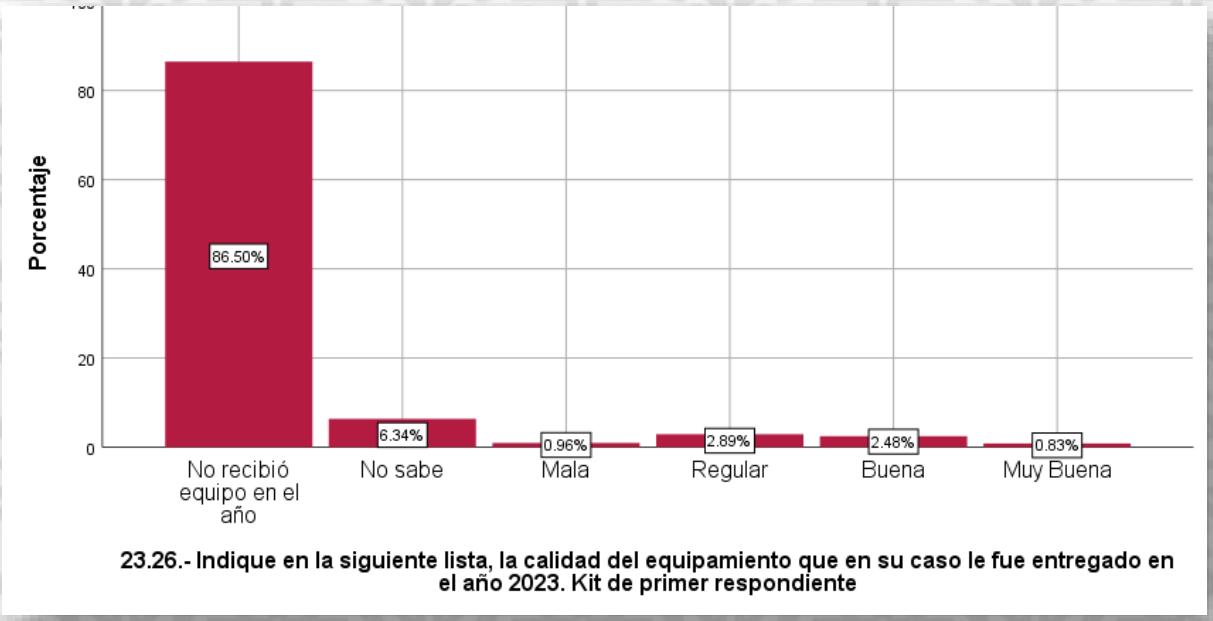




23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

P23.26 23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Kit de primer respondiente.**

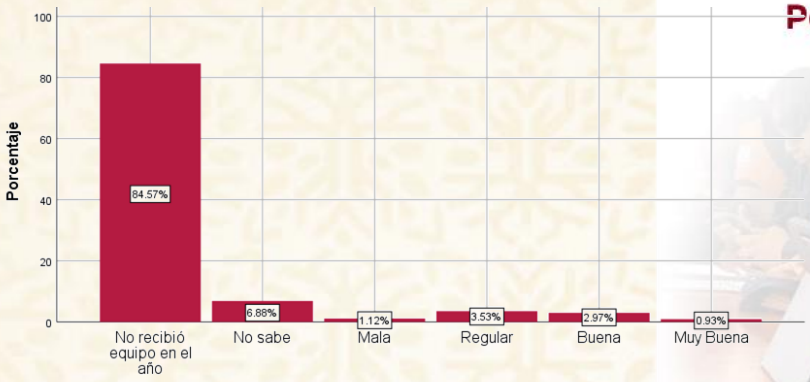
Calidad de Kit de primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	628	86.5
1 No sabe	46	6.3
2 Mala	7	1.0
3 Regular	21	2.9
4 Buena	18	2.5
5 Muy Buena	6	.8
Total	726	100.0



23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente

El **86.5%** del personal encuestado **no recibió kit de primer respondiente** en el presente ejercicio. Quienes lo recibieron, **mayoritariamente opinaron que desconocen de su calidad o que ésta es regular, buena o muy buena.**

Policía Estatal

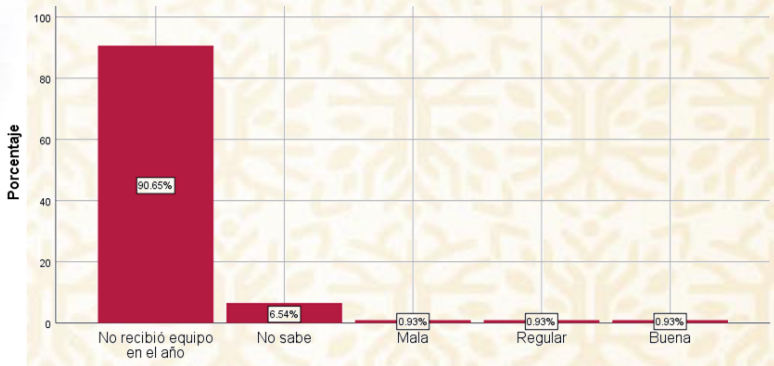


23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente



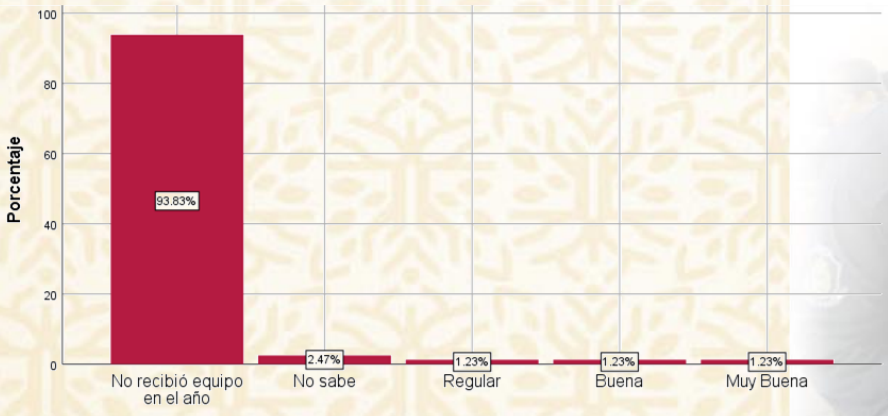
Investigación



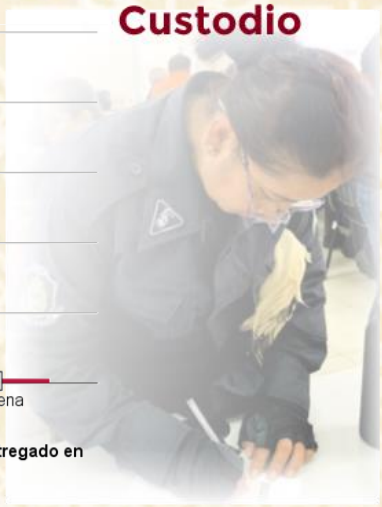


23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente

Custodio

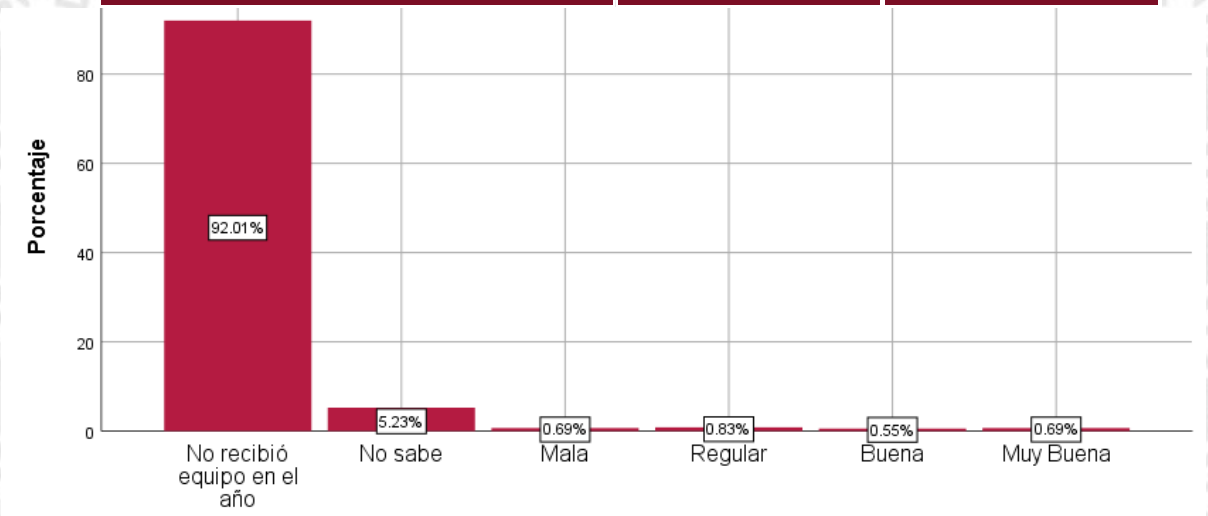


23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente



P23.27 23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Tableta.**

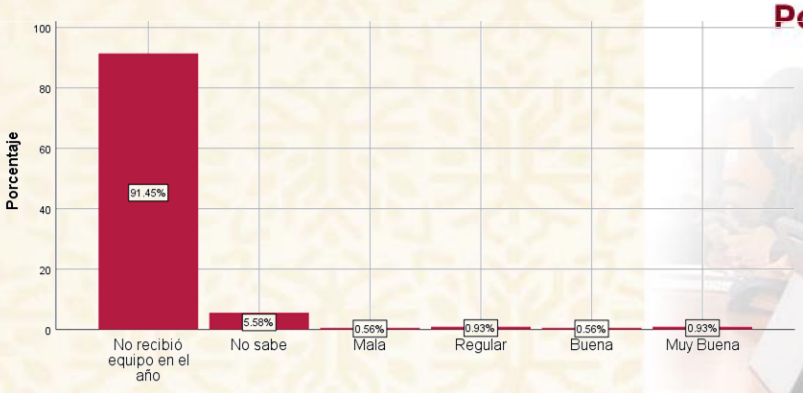
Calidad de Tableta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	668	92.0
1 No sabe	38	5.2
2 Mala	5	.7
3 Regular	6	.8
4 Buena	4	.6
5 Muy Buena	5	.7
Total	**726**	**100.0**



23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta

El **92%** del personal encuestado **no recibió tableta** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, mayoritariamente **opinaron que desconocen su calidad o que es** regular, buena o muy buena.

Policía Estatal

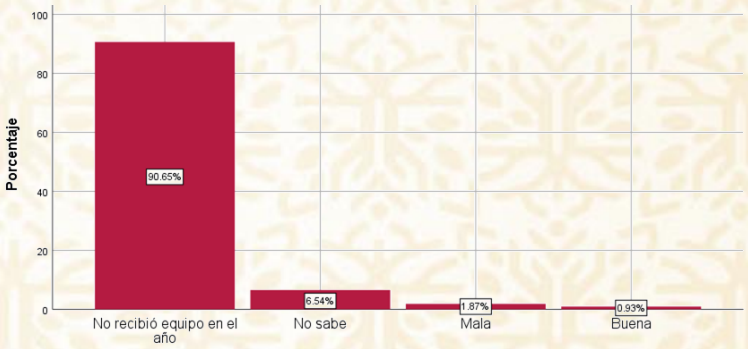


23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta



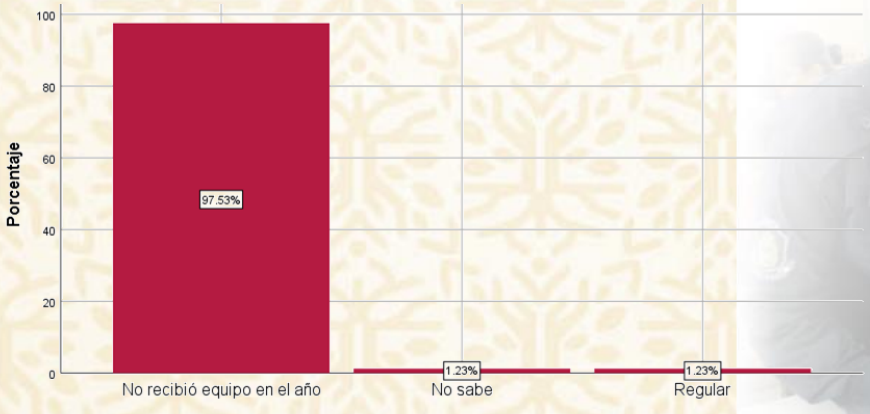
Investigación





23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta

Custodio

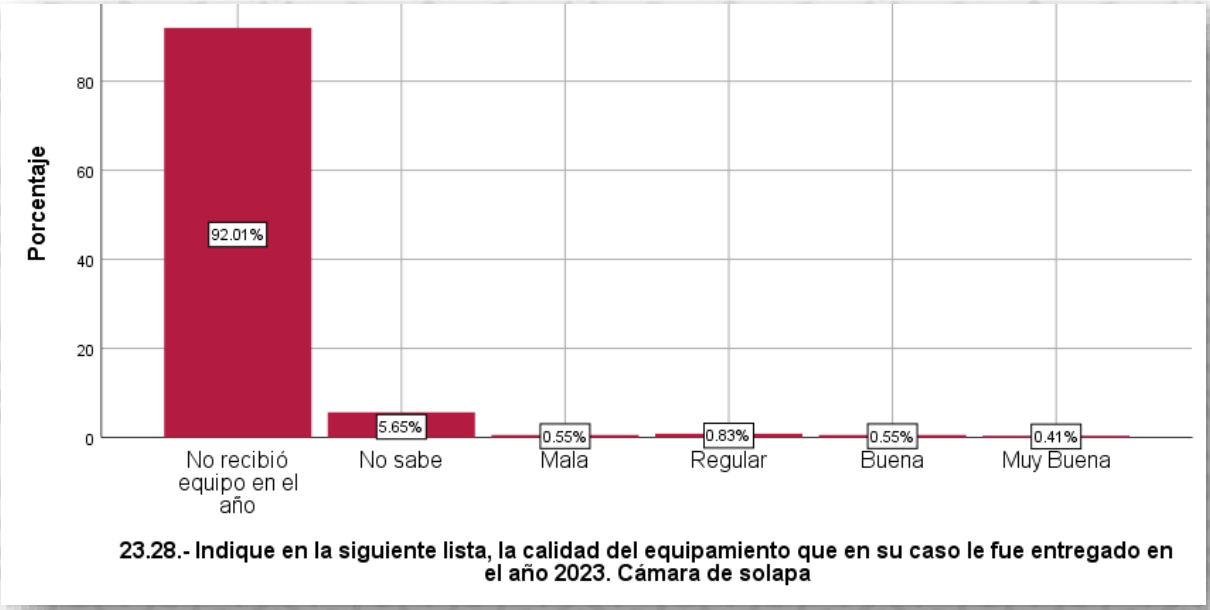


23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta



P23.28 23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. **Cámara de solapa.**

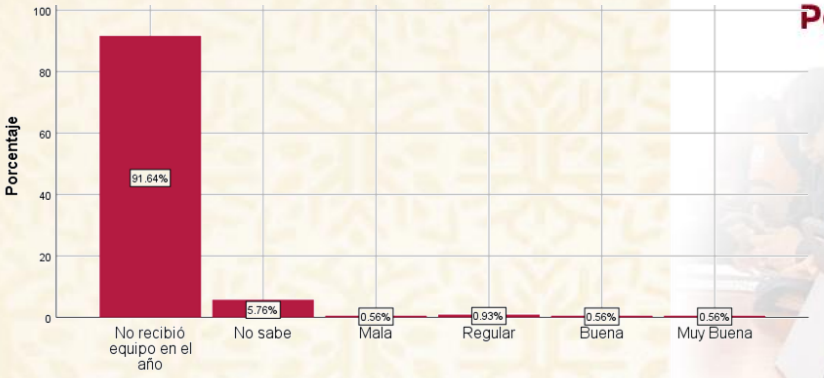
Calidad de Cámara de solapa	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	668	92.0
1 No sabe	41	5.6
2 Mala	4	.6
3 Regular	6	.8
4 Buena	4	.6
5 Muy Buena	3	.4
Total	**726**	**100.0**



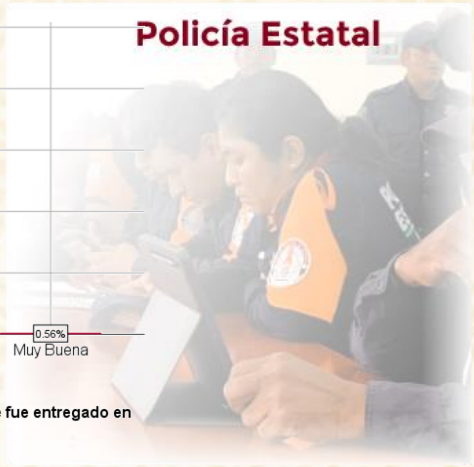
23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa

El **92%** del personal encuestado **no recibió cámara de solapa** en el presente ejercicio. Quienes la recibieron, mayoritariamente opinaron **que desconocen su calidad.**

Policía Estatal

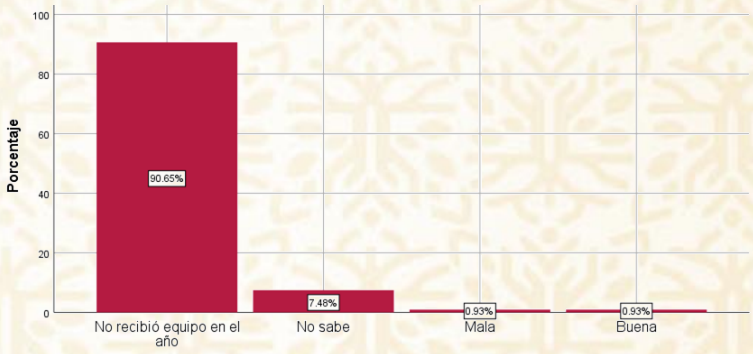


23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa



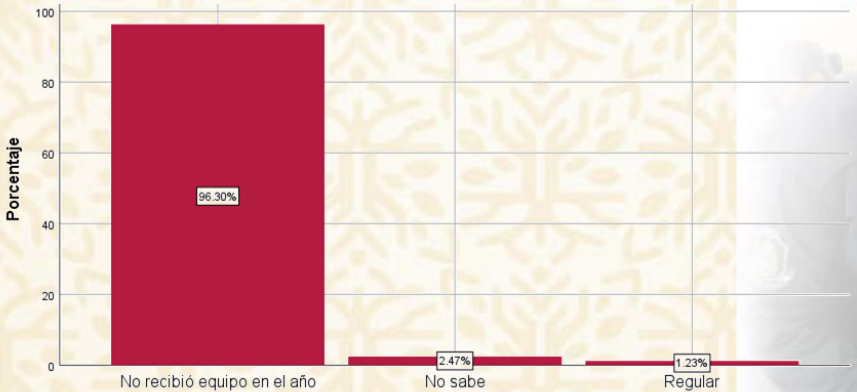
Investigación





23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa

Custodio

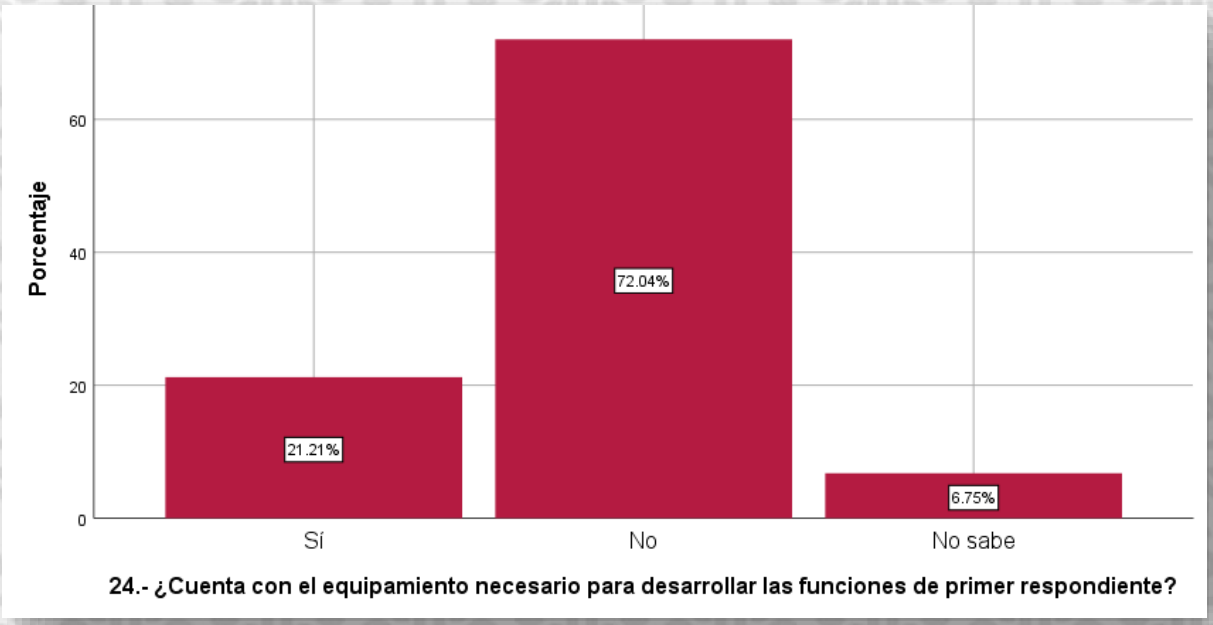


23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa

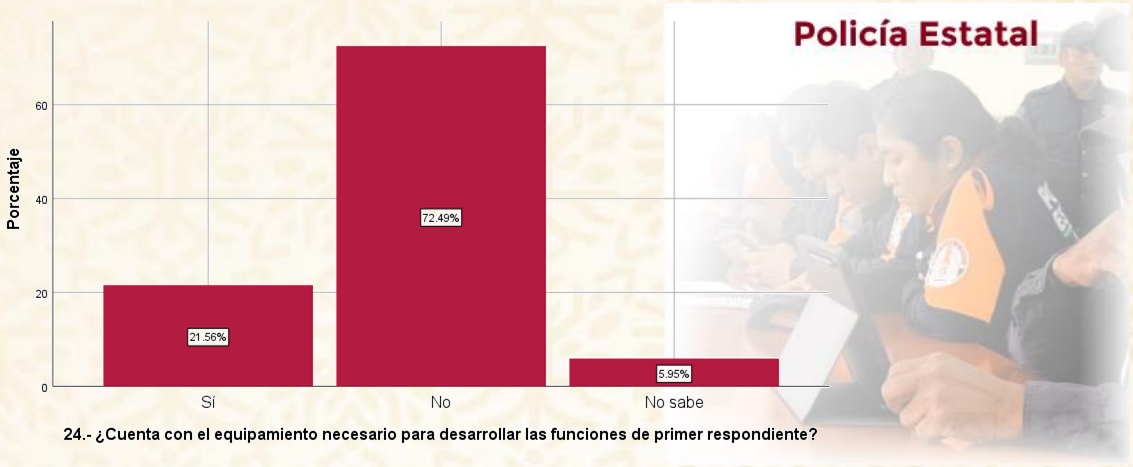


P24 24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las **funciones de primer respondiente?**

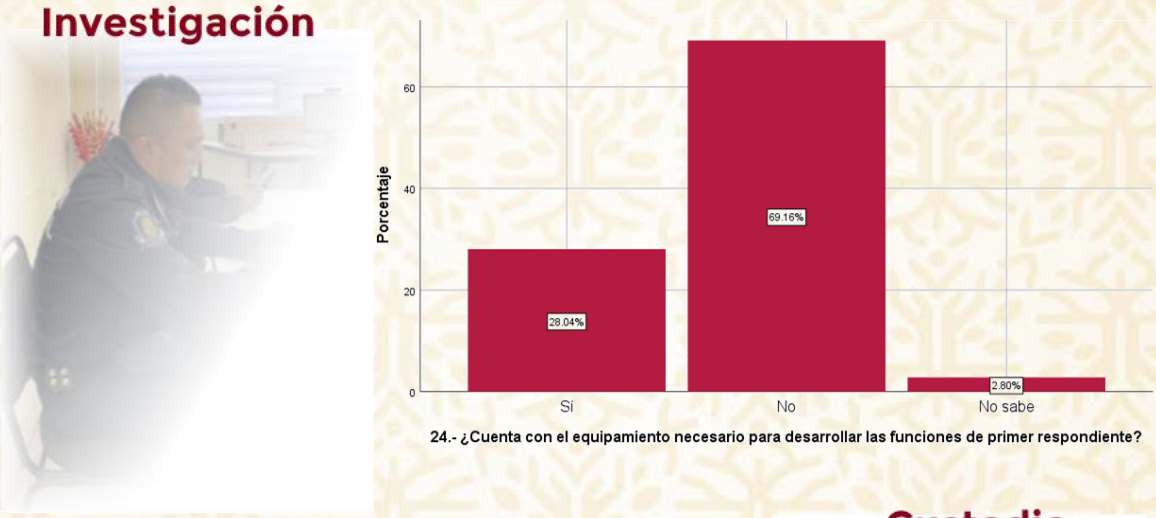
Cuenta con equipamiento para desarrollar las funciones de primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	154	21.2
2 No	523	72.0
3 No sabe	49	6.7
Total	**726**	**100.0**



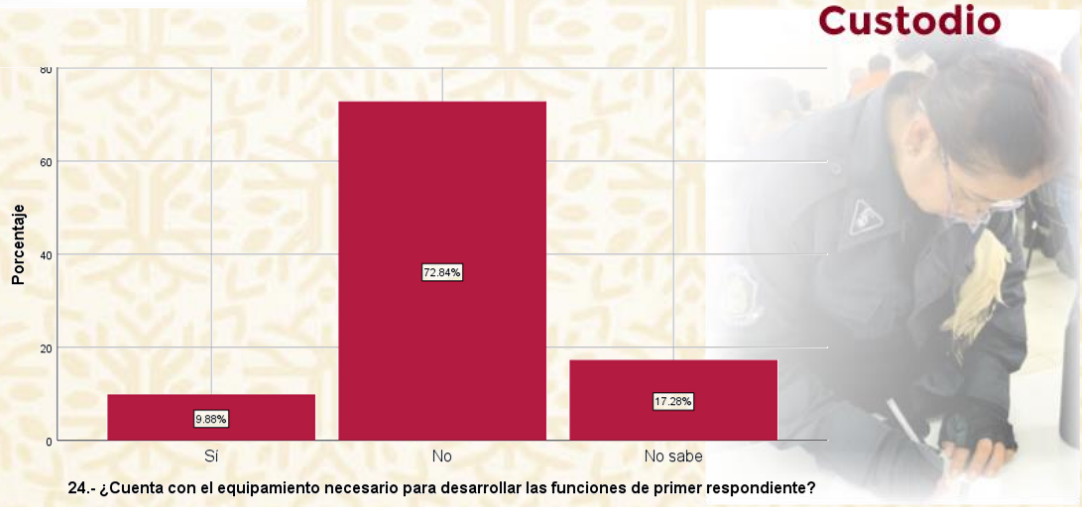
El **21.2%** del personal encuestado opinó que **cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente.**



24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



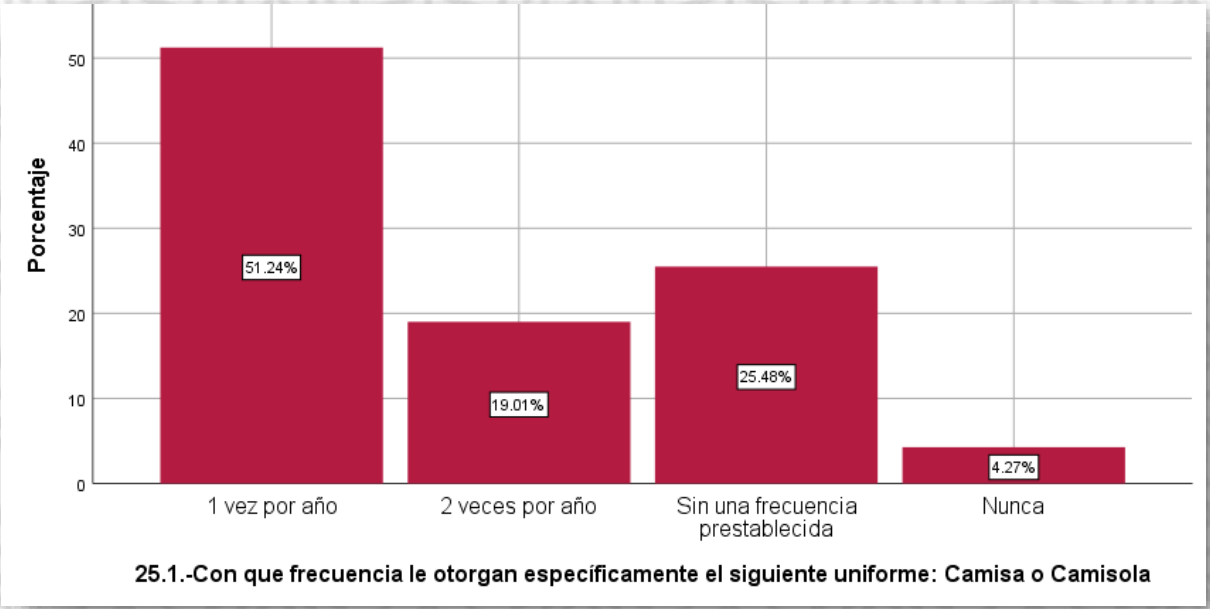
24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

P25.1 25.1.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola.

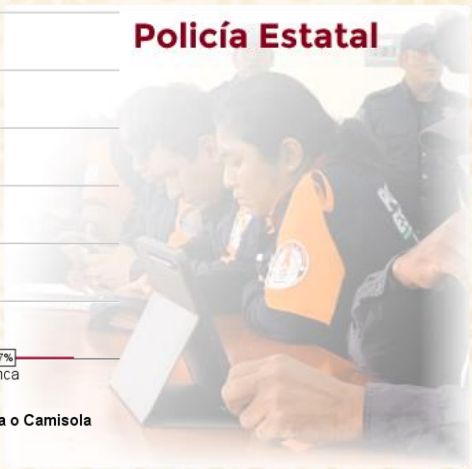
Frecuencia con la que le otorgan Camisa o Camisola	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	372	51.2
2 2 veces por año	138	19.0
3 Sin una frecuencia prestablecida	185	25.5
4 Nunca	31	4.3
Total	**726**	**100.0**



25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

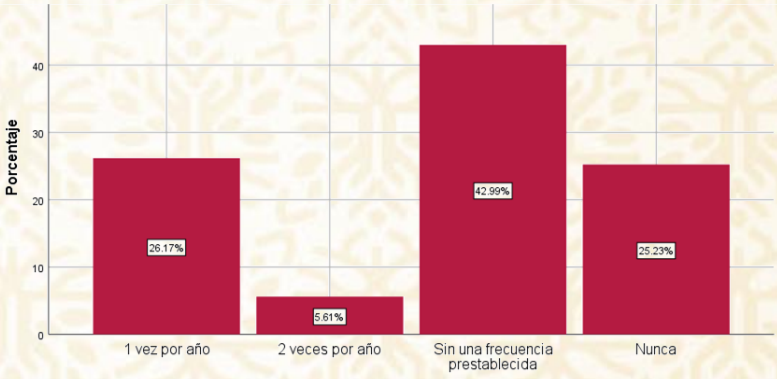
El **51.2%** del personal encuestado opinó que **recibe camisola una vez al año y** el **25.5%, sin una frecuencia prestablecida.**



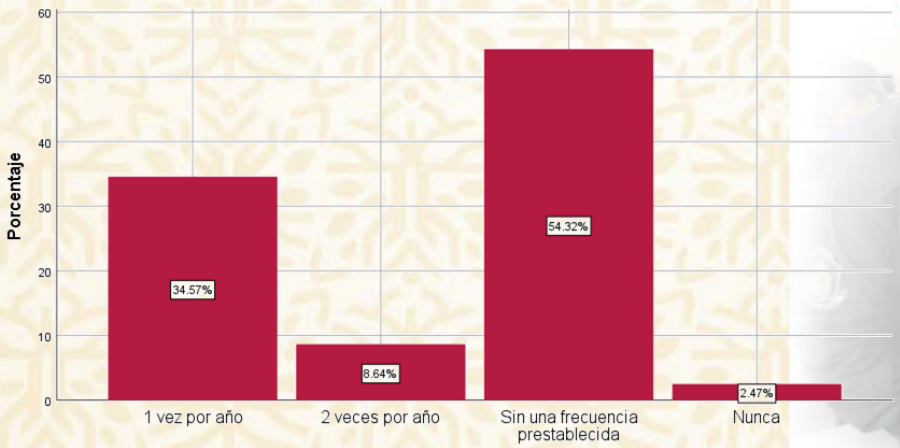


25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola





25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

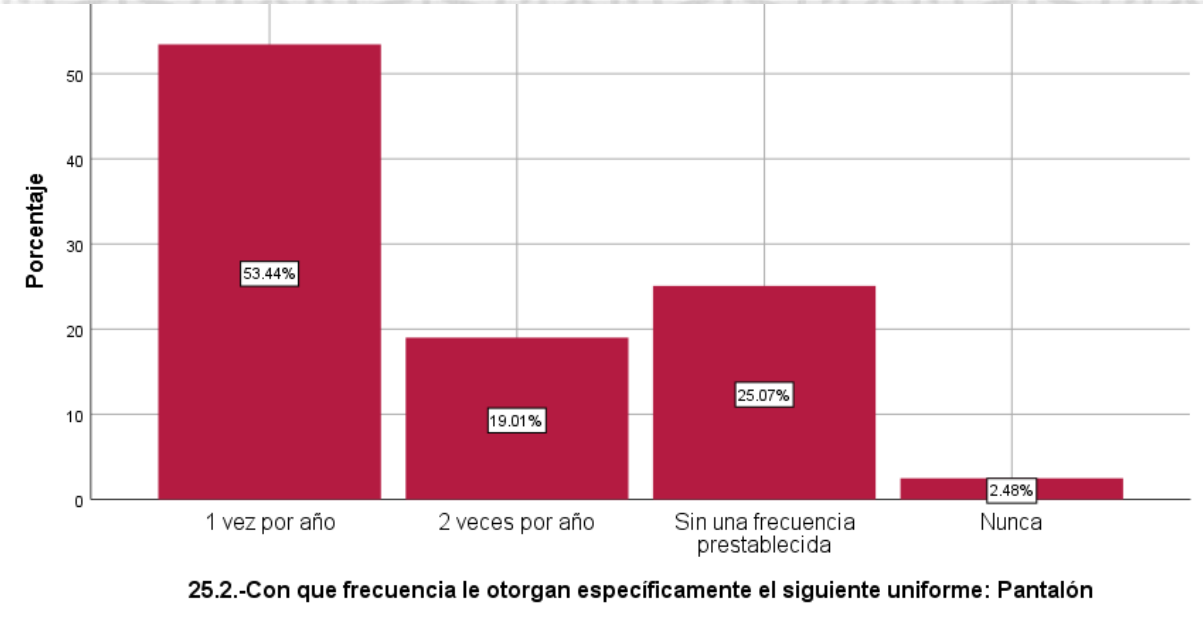




25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

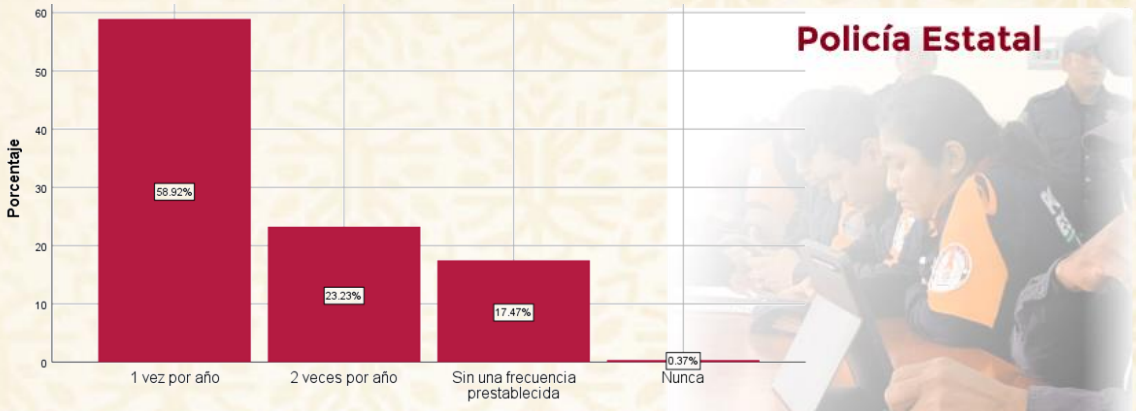
P25.2 25.2.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: **Pantalón.**

Frecuencia con la que le otorgan Pantalón	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	388	53.4
2 2 veces por año	138	19.0
3 Sin una frecuencia prestablecida	182	25.1
4 Nunca	18	2.5
Total	**726**	**100.0**

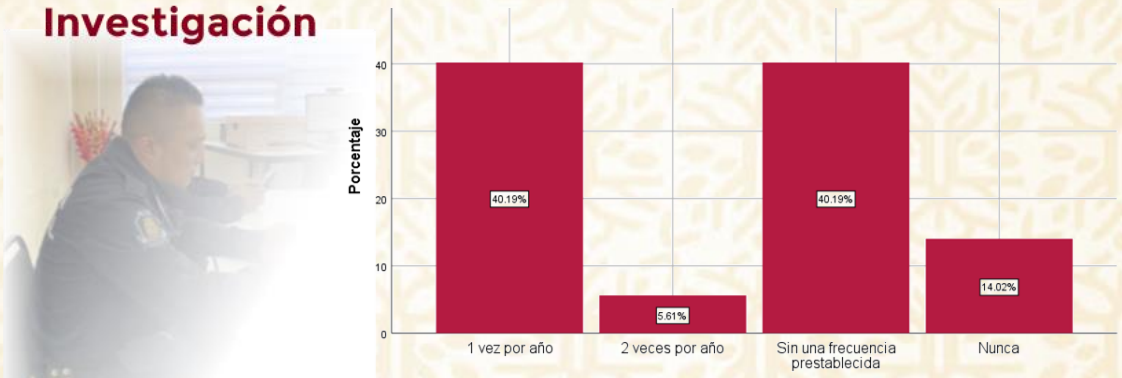


25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

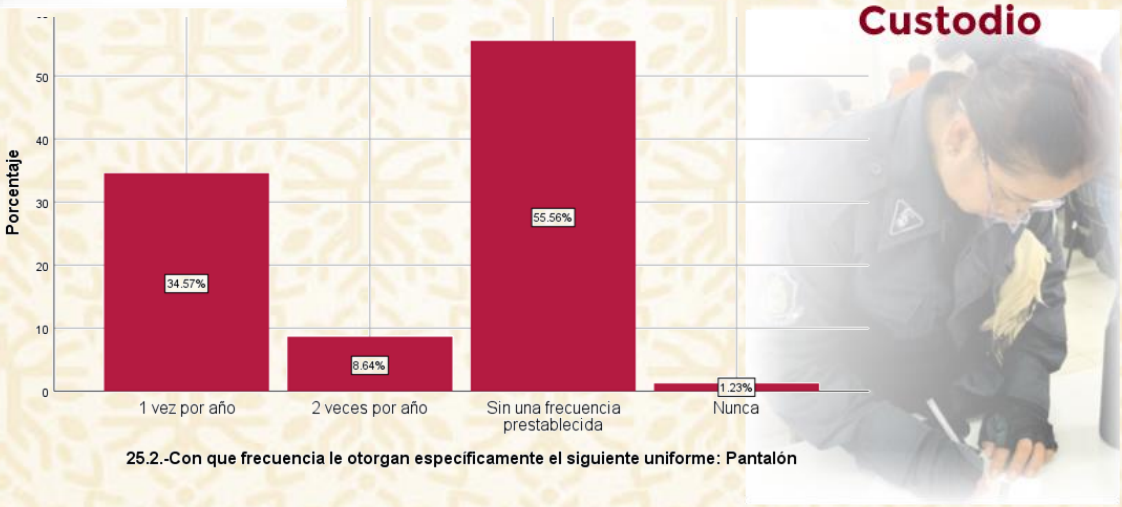
El **72.4%** del personal encuestado afirmó que **recibe pantalón una vez o dos veces al año y 25.1%, sin una frecuencia prestablecida.**



25.2.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Pantalón



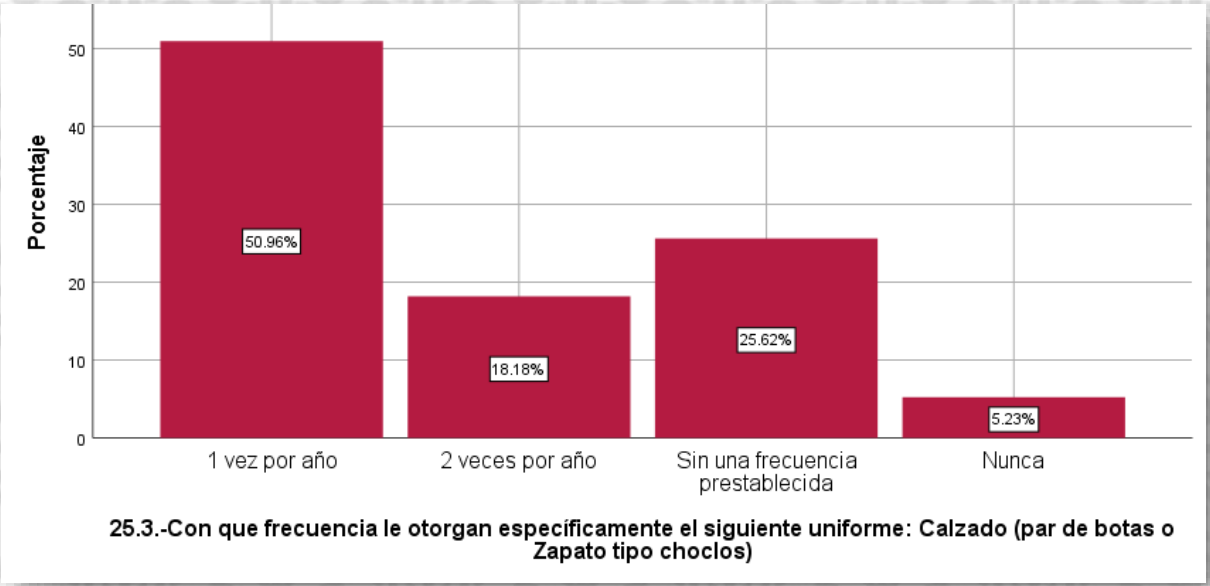
25.2.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Pantalón



25.2.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Pantalón

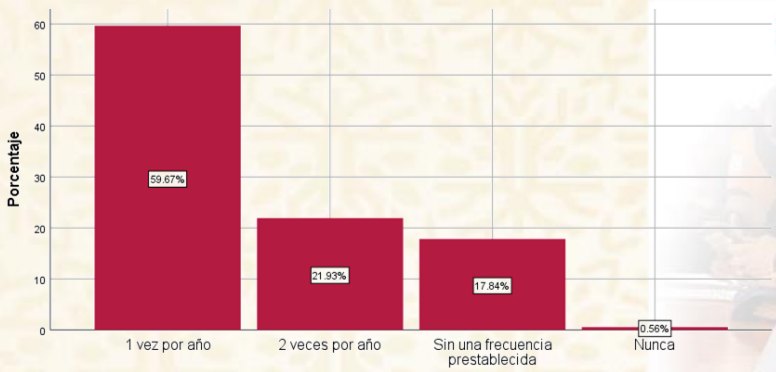
P25.3 25.3.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: **Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos).**

Frecuencia con la que le otorgan Calzado	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	370	51.0
2 2 veces por año	132	18.2
3 Sin una frecuencia prestablecida	186	25.6
4 Nunca	38	5.2
Total	**726**	**100.0**



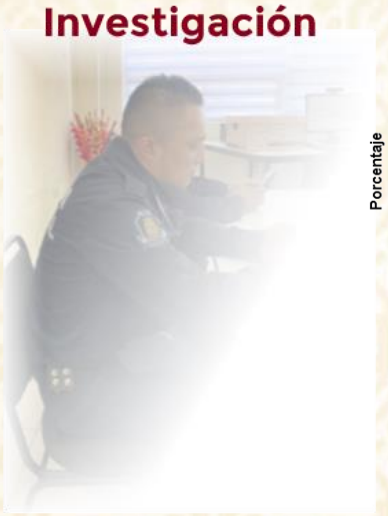
25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

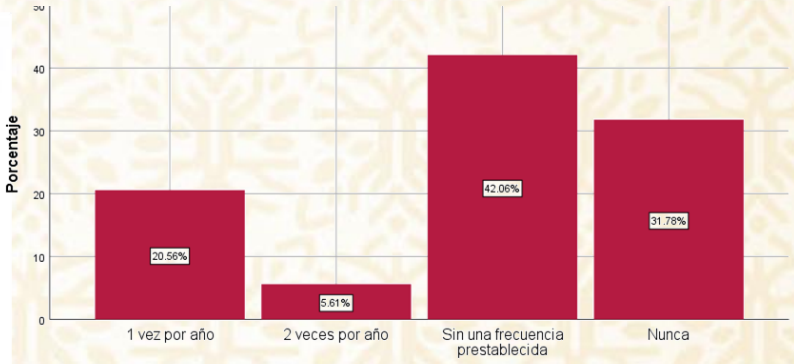
El **69.2%** del personal encuestado opinó que **recibe calzado una o dos veces por año y el 25.6%, sin una frecuencia prestablecida.**



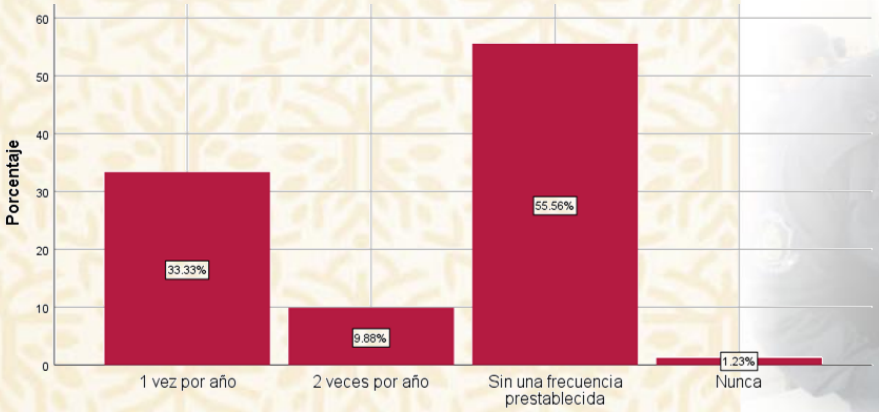
25.3.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)







25.3.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

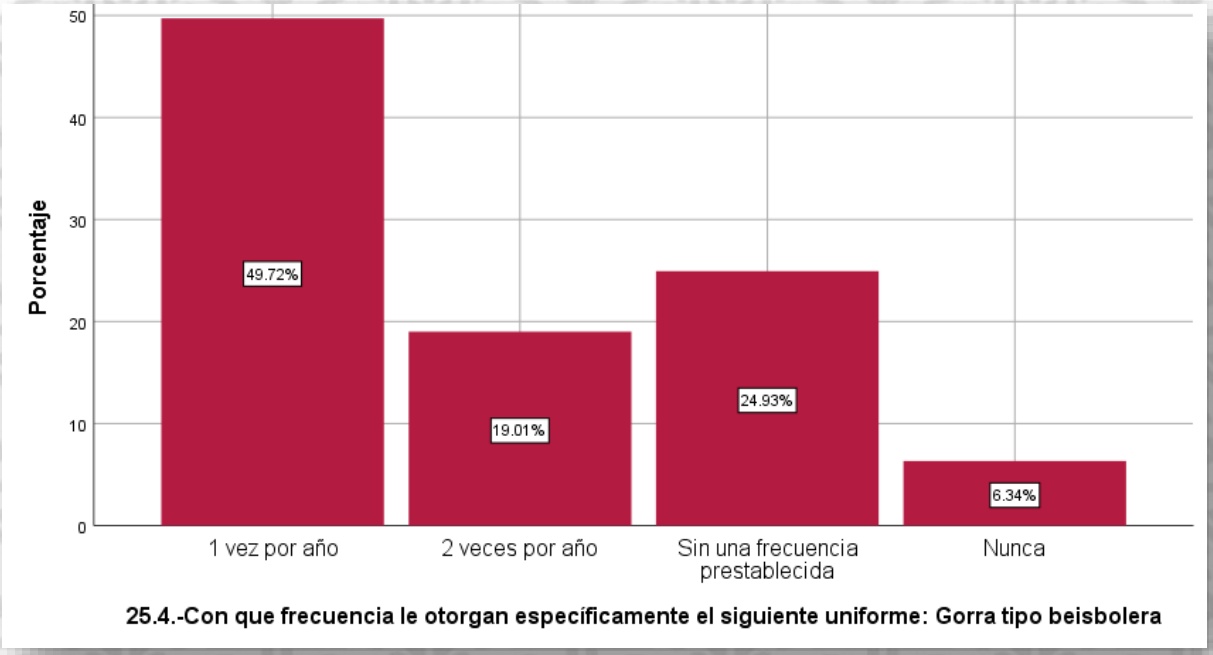


25.3.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)



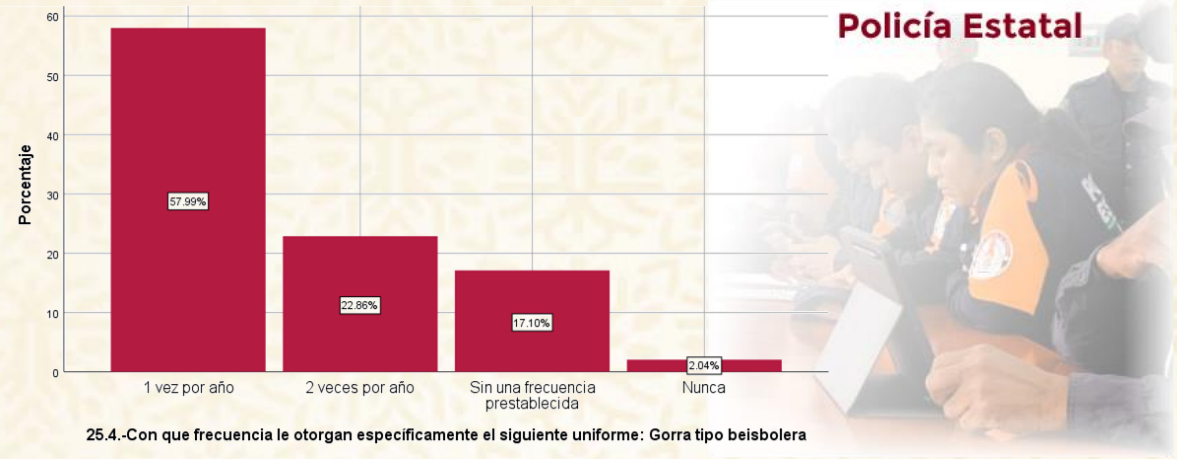
P25.4 25.4.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera.

Frecuencia con la que le otorgan Gorra tipo beisbolera	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	361	49.7
2 2 veces por año	138	19.0
3 Sin una frecuencia prestablecida	181	24.9
4 Nunca	46	6.3
Total	**726**	**100.0**

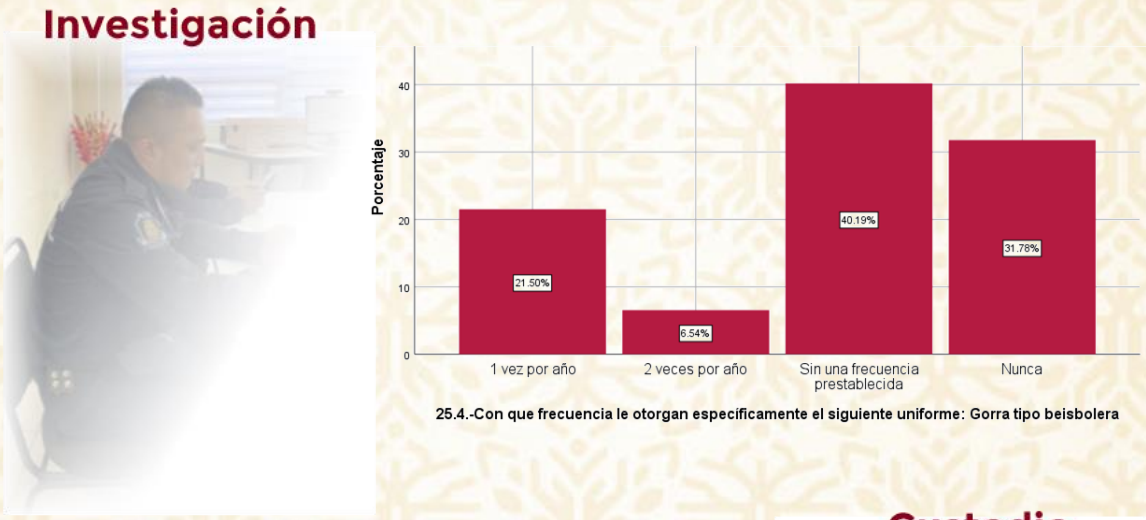


25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

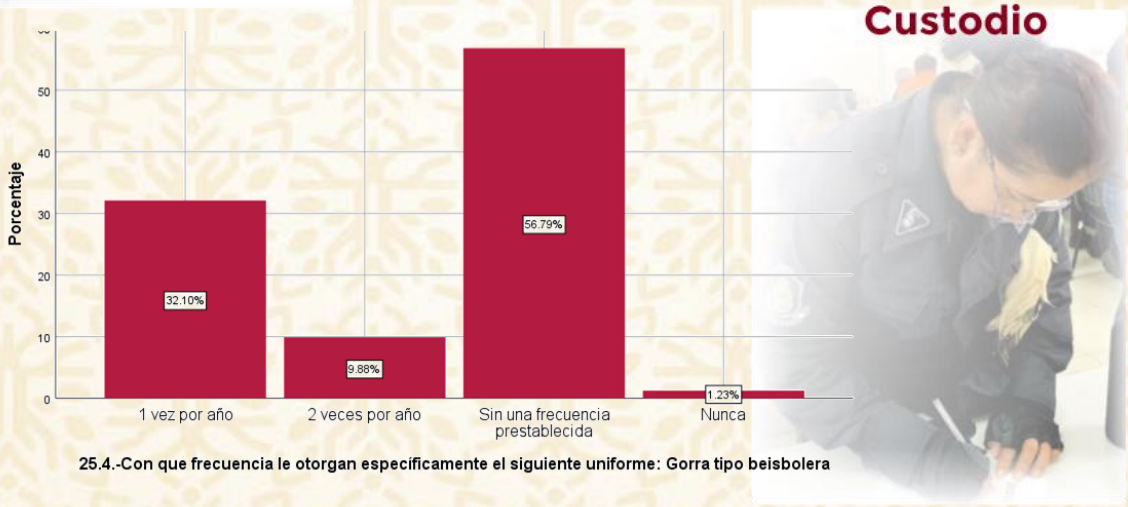
El **68.7%** del personal encuestado opinó que **recibe gorra beisbolera de una o dos veces por año y el 24.9%, sin una frecuencia prestablecida.**



25.4.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



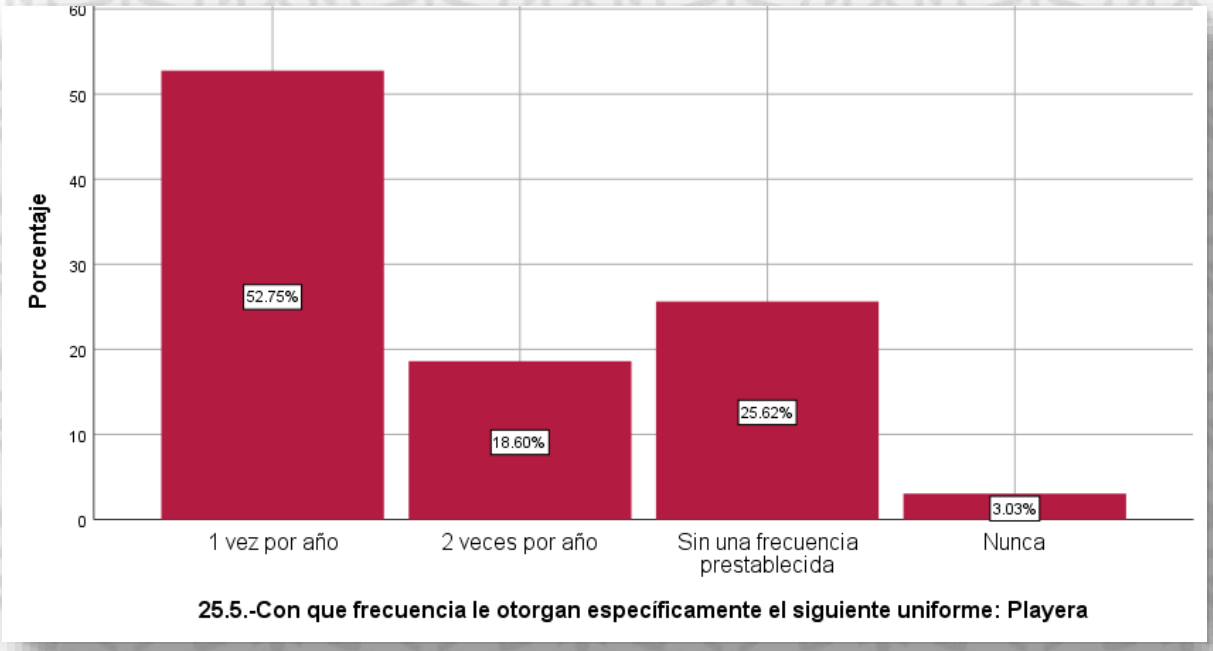
25.4.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



25.4.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

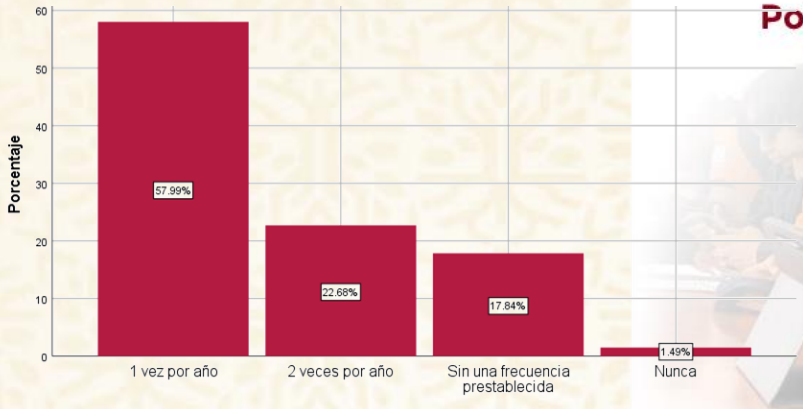
P25.5 25.5.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: **Playera.**

Frecuencia con la que le otorgan Playera	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	383	52.8
2 2 veces por año	135	18.6
3 Sin una frecuencia prestablecida	186	25.6
4 Nunca	22	3.0
Total	**726**	**100.0**



El **71.4%** del personal encuestado opinó que **recibe playera una vez o dos veces por año y el 25.6% sin una frecuencia prestablecida.**

Policía Estatal

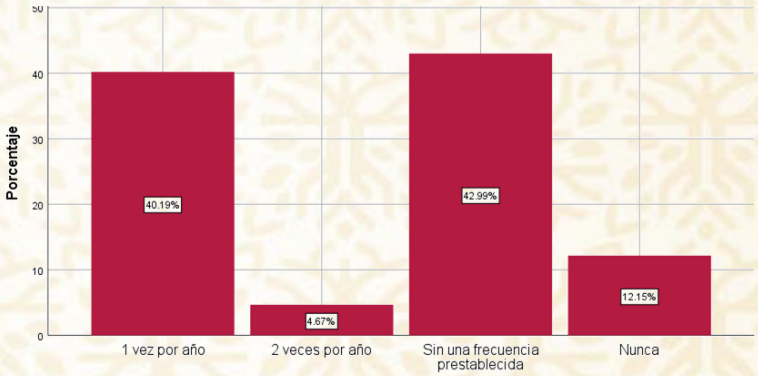


25.5.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Playera



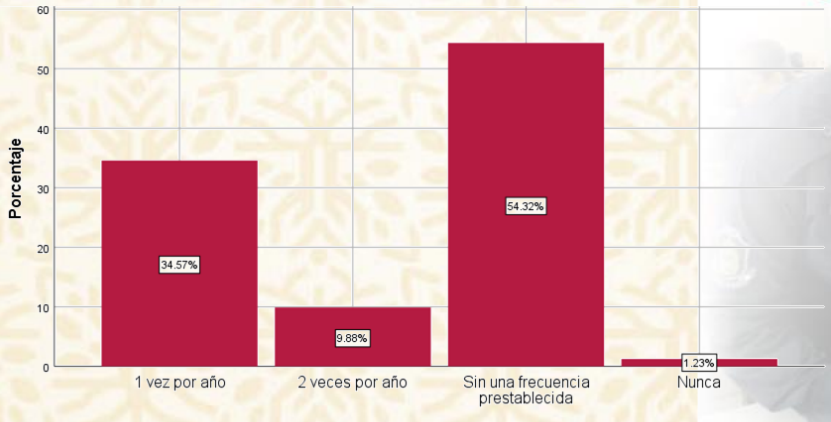
Investigación





25.5.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Playera

Custodio

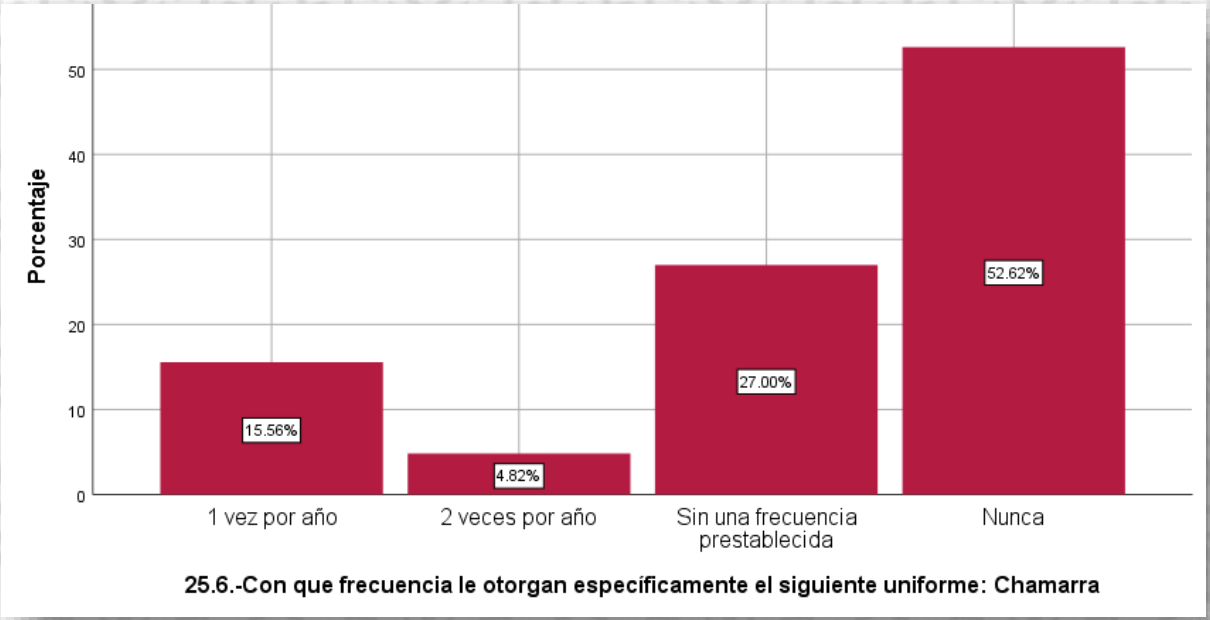


25.5.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Playera

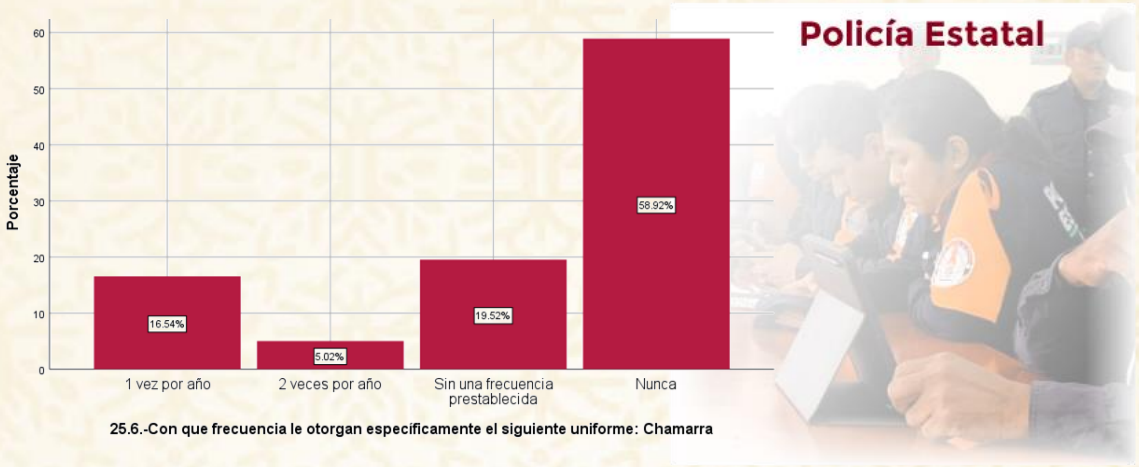


P25.6 25.6.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra.

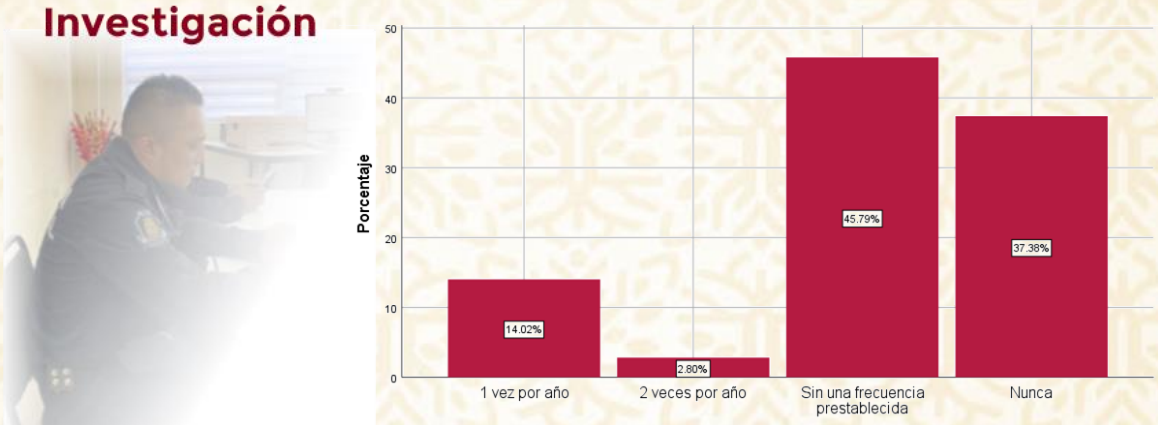
Frecuencia con la que le otorgan Chamarra	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	113	15.6
2 2 veces por año	35	4.8
3 Sin una frecuencia prestablecida	196	27.0
4 Nunca	382	52.6
Total	**726**	**100.0**



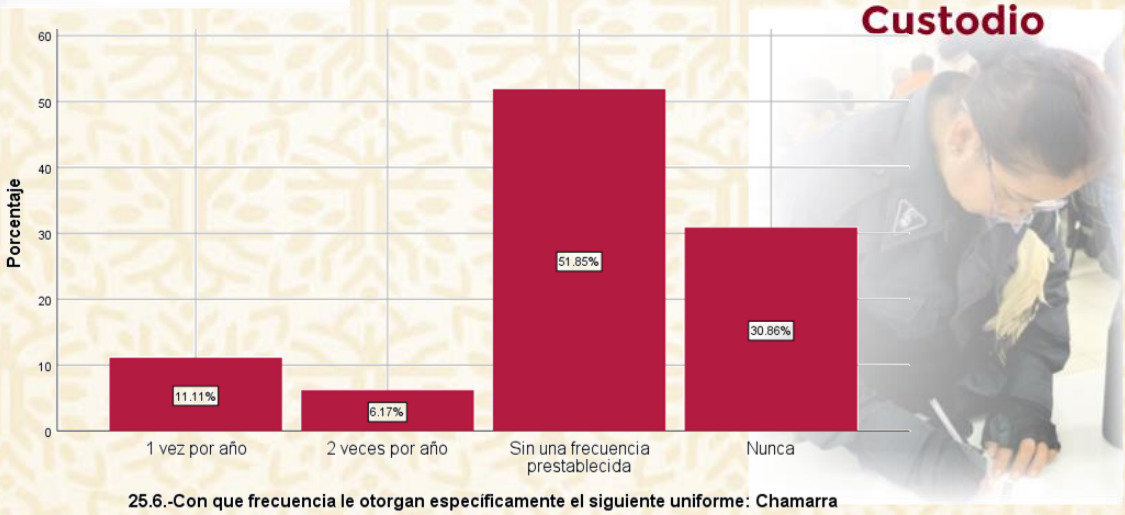
El **20.4%** del personal encuestado opinó que **recibe chamarra una vez o dos veces por año y el 27%, sin una frecuencia prestablecida.**



25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra



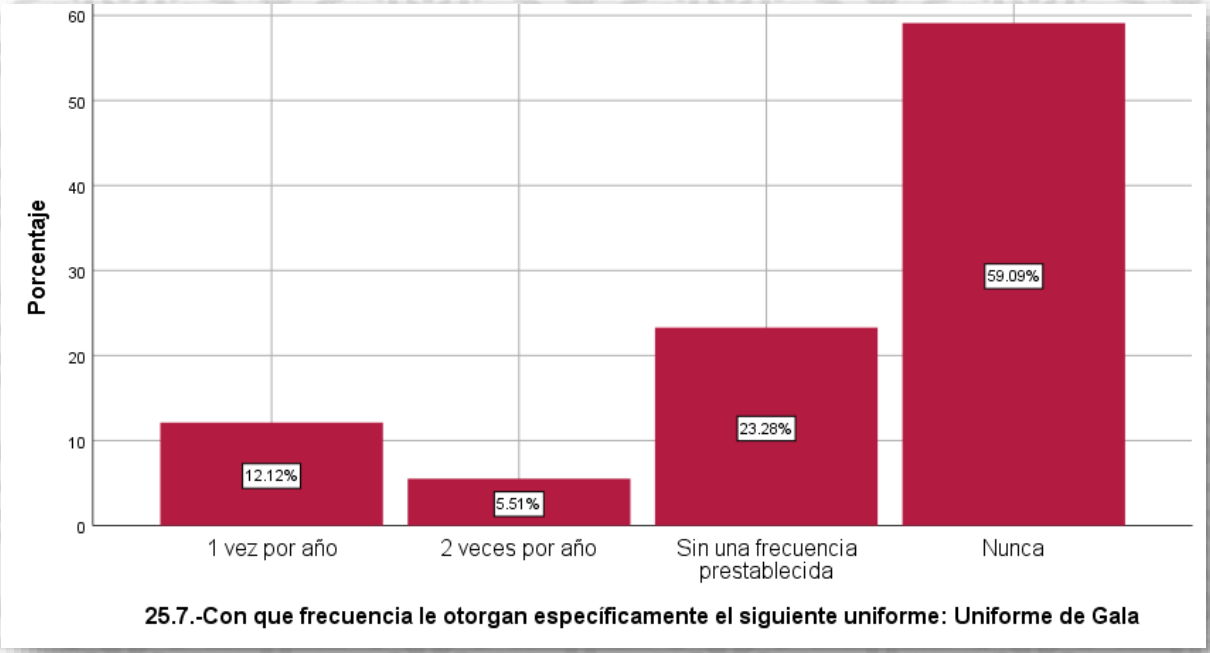
25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra



25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

P25.7 25.7.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: **Uniforme de Gala.**

Frecuencia con la que le otorgan Uniforme de Gala	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	88	12.1
2 2 veces por año	40	5.5
3 Sin una frecuencia prestablecida	169	23.3
4 Nunca	429	59.1
Total	**726**	**100.0**



25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

El **17.6%** del personal encuestado opinó que **recibe uniforme de gala de una a dos veces por año y 23.3% sin una frecuencia prestablecida.**

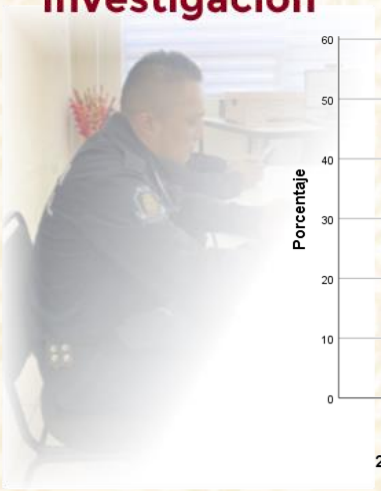
Policía Estatal

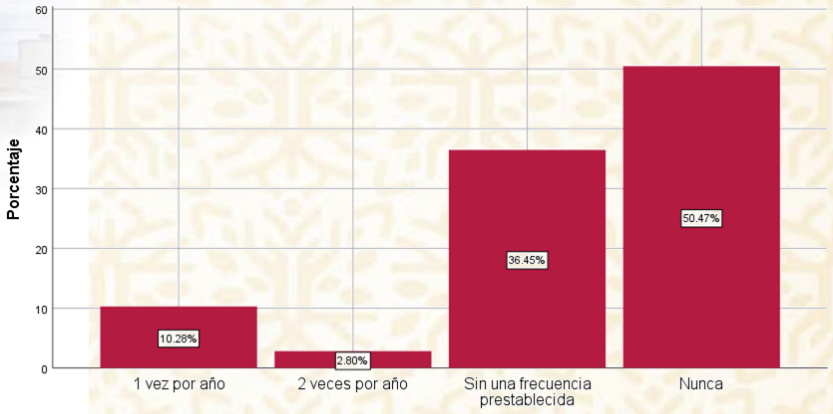


25.7.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



Investigación

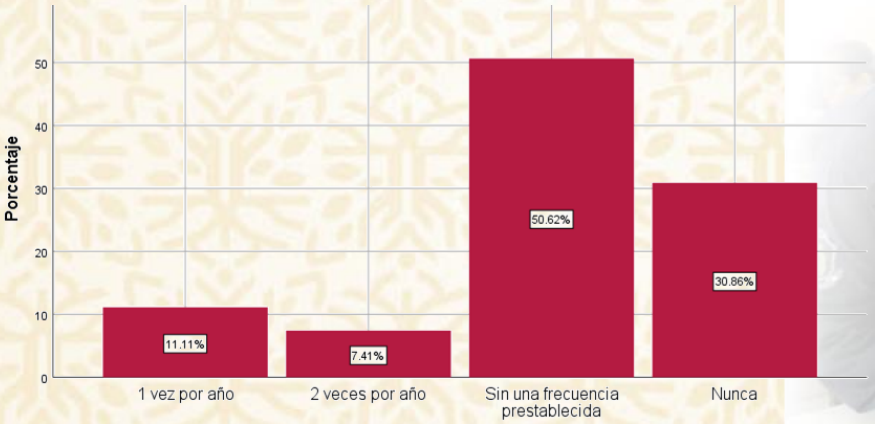




25.7.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

Custodio

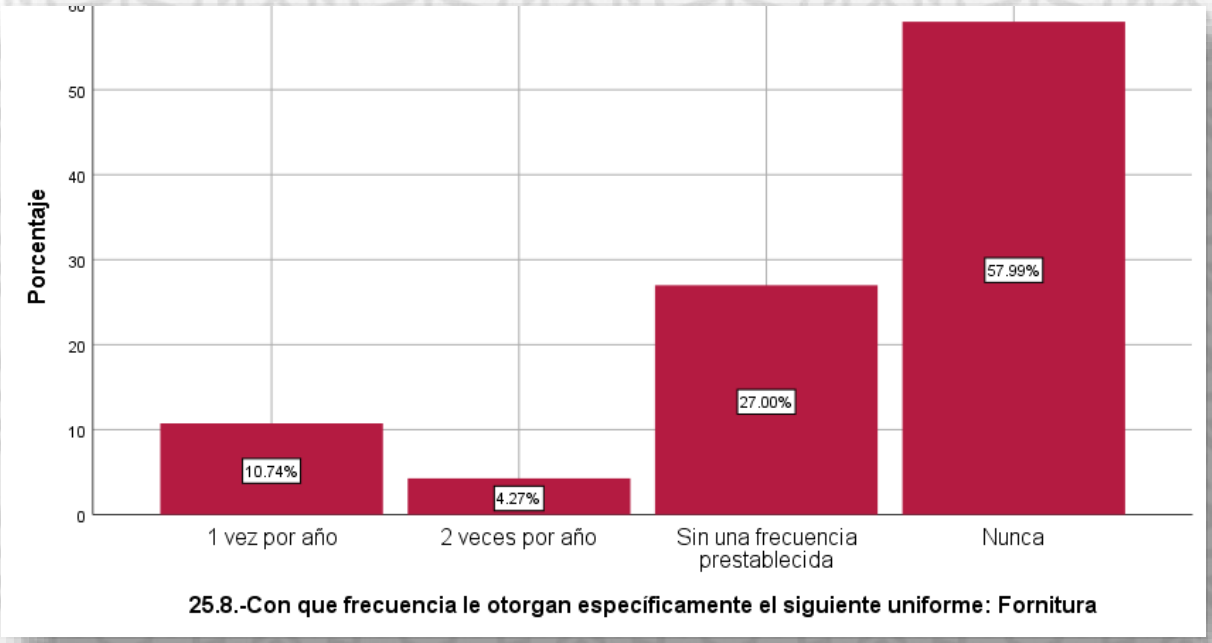




25.7.-Con que frecuencia le otorgan especificamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

P25.8 25.8.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: **Fornitura.**

Frecuencia con la que le otorgan Fornitura	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	78	10.7
2 2 veces por año	31	4.3
3 Sin una frecuencia prestablecida	196	27.0
4 Nunca	421	58.0
Total	726	100.0



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

El **42%** del personal encuestado opinó que recibe fornituras de una o dos veces por año **y el 27%** las recibe**, sin una frecuencia prestablecida.**

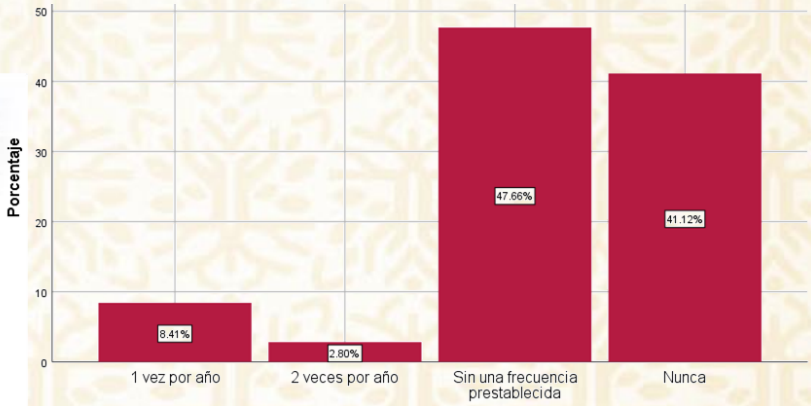
Policía Estatal



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

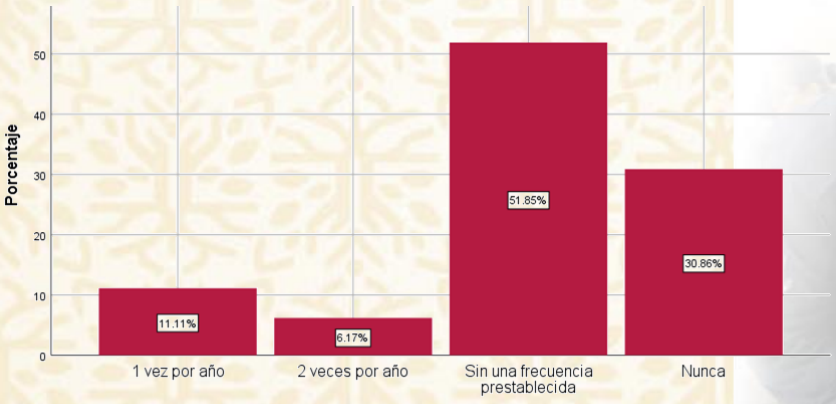


Investigación



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

Custodio



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 – 2027

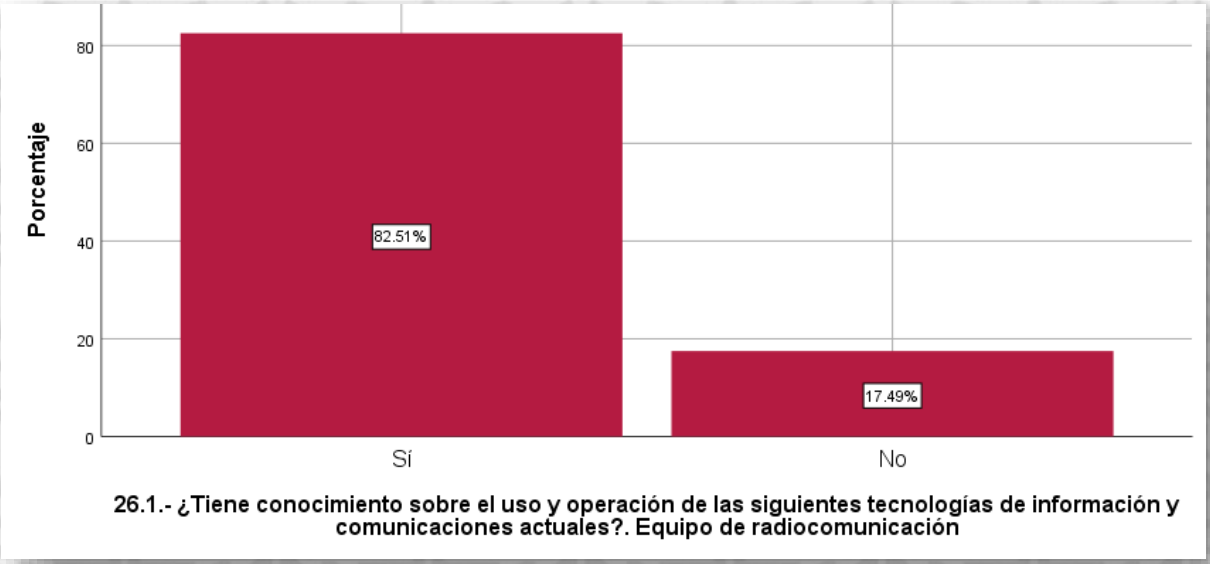


G. Uso de Tecnología

G. Uso de Tecnología

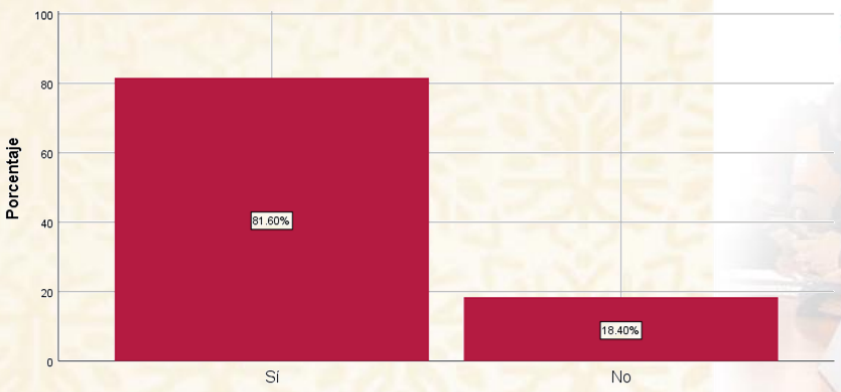
P26.1 26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Equipo de radiocomunicación.

Tiene conocimiento de Equipo de radiocomunicación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	599	82.5
2 No	127	17.5
Total	**726**	**100.0**



26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

El **82.5%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de equipo de radiocomunicación.**

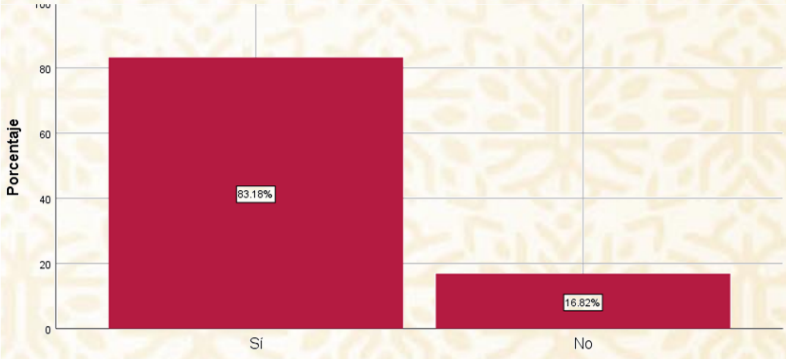


26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

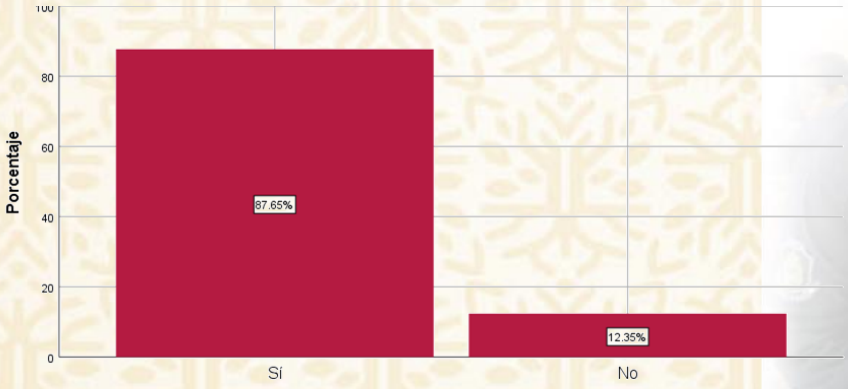


Investigación





26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

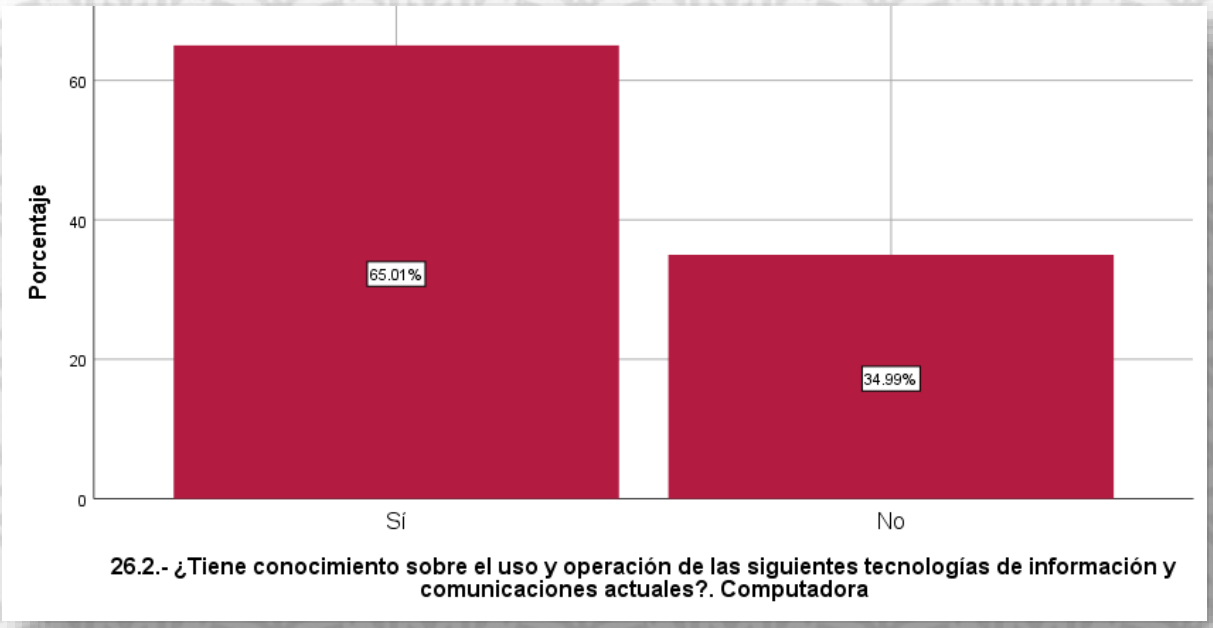


26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación



P26.2 26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Computadora.

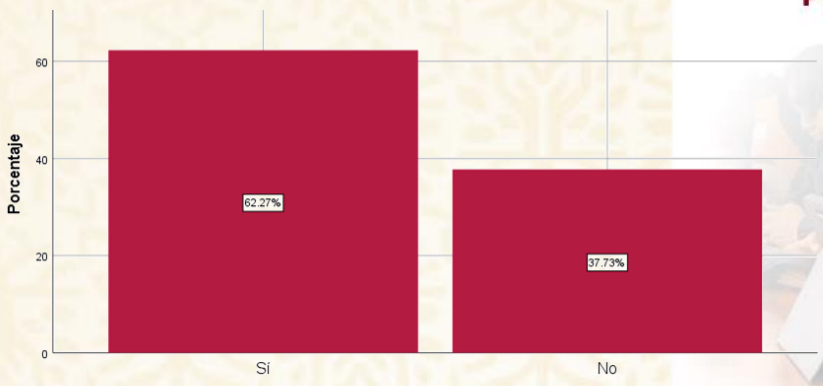
Tiene conocimiento sobre el uso Computadora	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	472	65.0
2 No	254	35.0
Total	**726**	**100.0**



26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

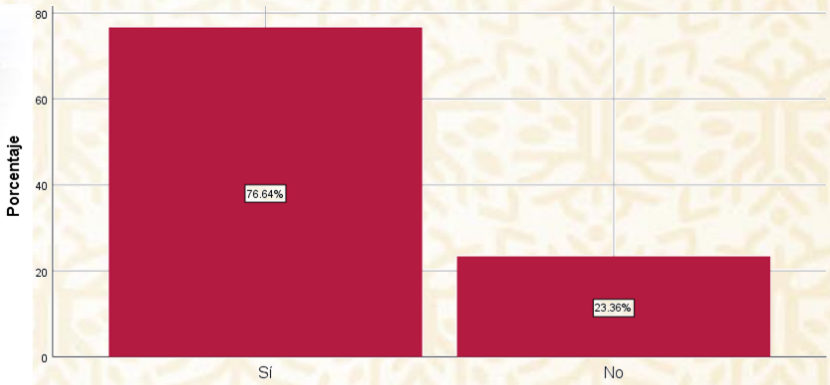
El **65%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de equipo de cómputo.**





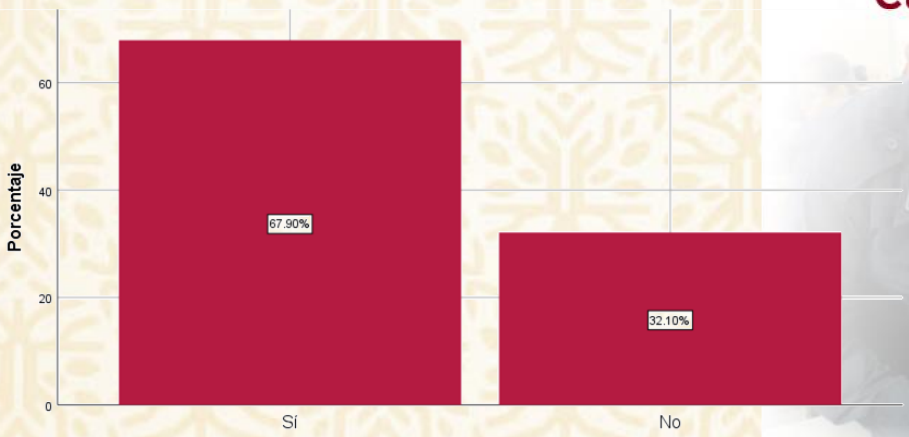
26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora





26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

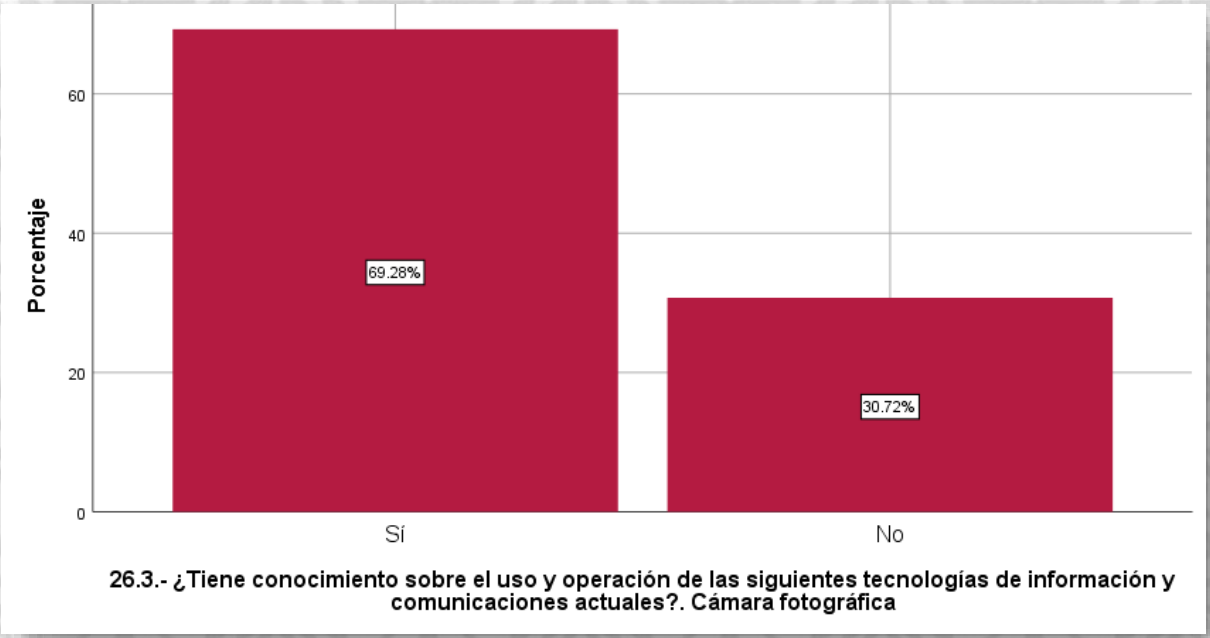




26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

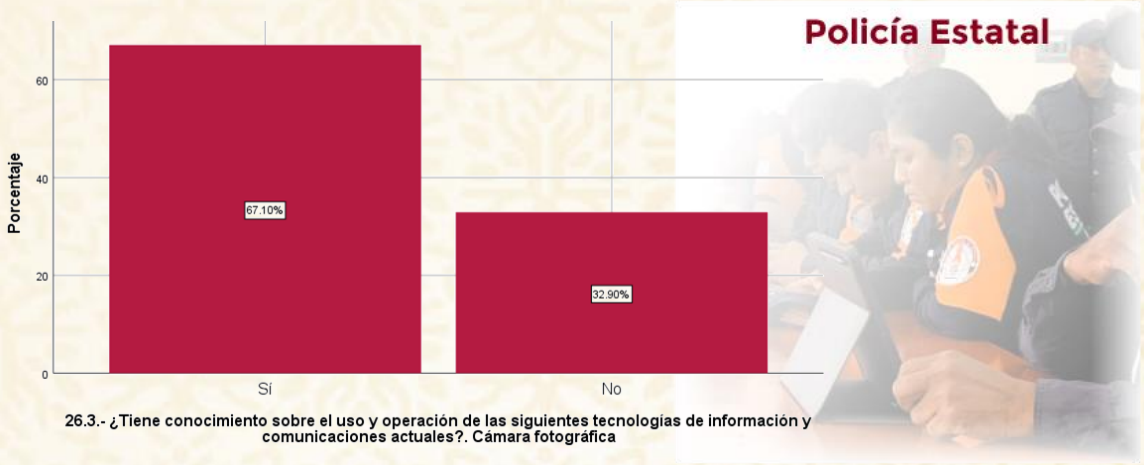
P26.3 26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara fotográfica.

Tiene conocimiento sobre el uso Cámara fotográfica	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	503	69.3
2 No	223	30.7
Total	**726**	**100.0**

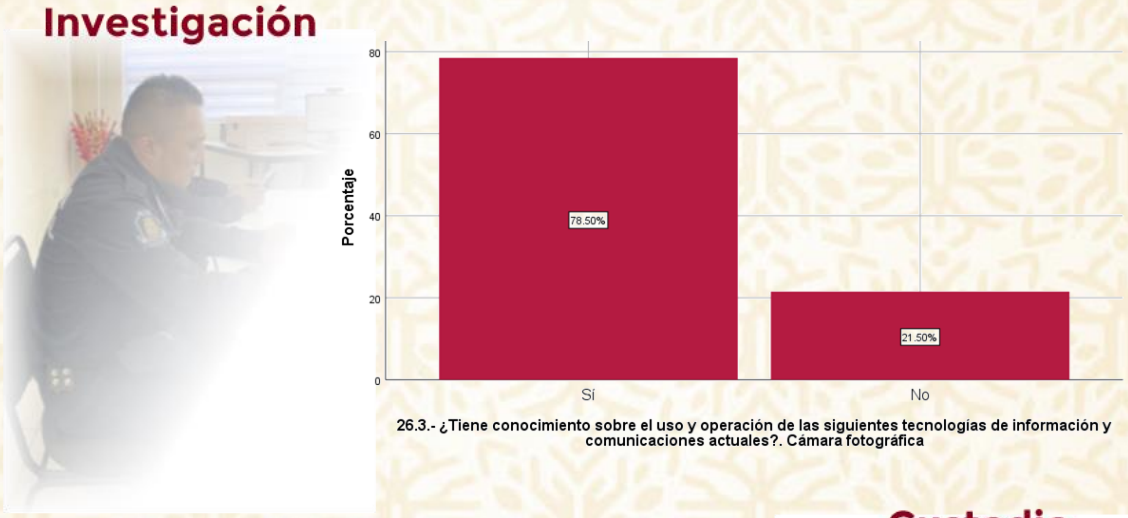


26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

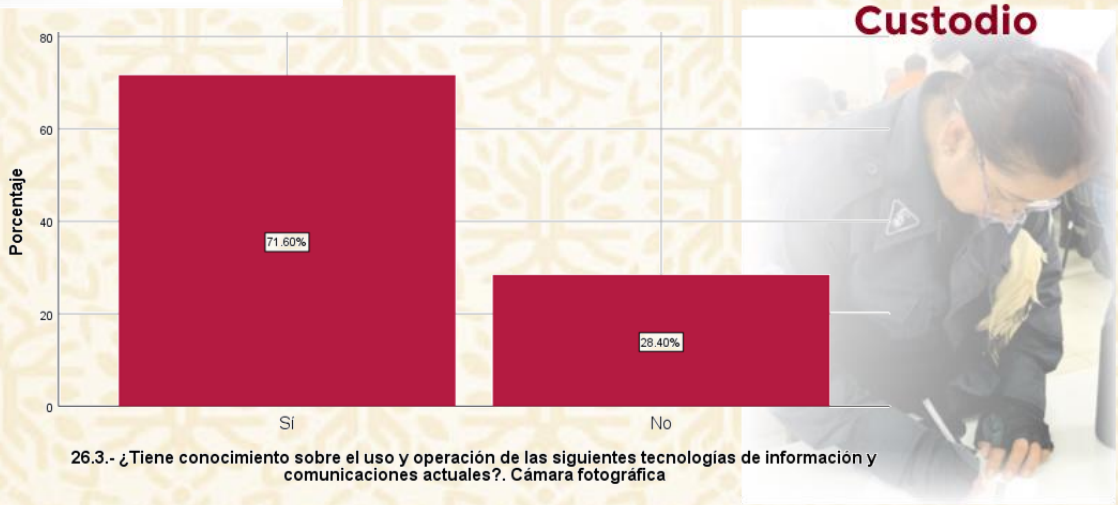
El **69.3%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de la cámara fotográfica.**



26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica



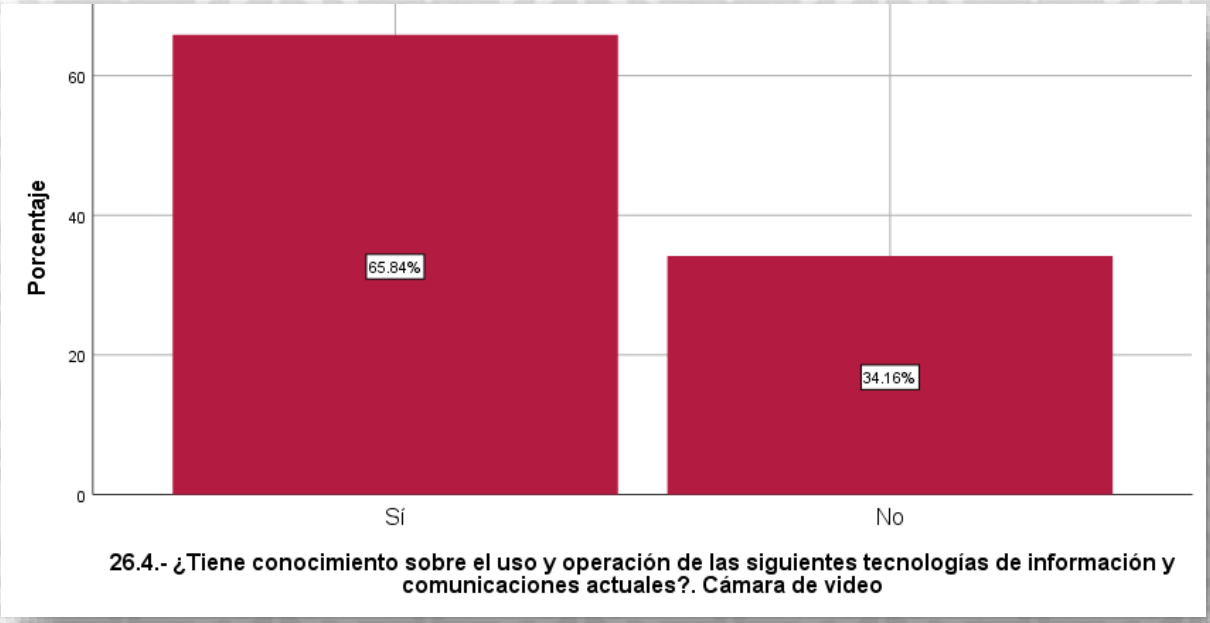
26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica



26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

P26.4 26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara de video.

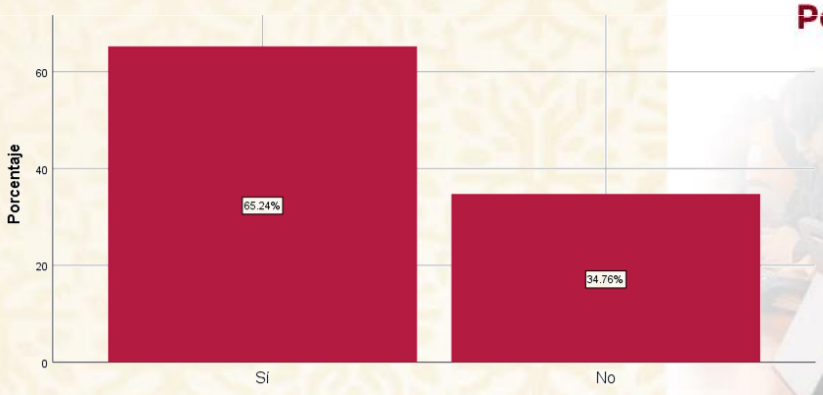
Tiene conocimiento sobre el uso Cámara de video.	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	478	65.8
2 No	248	34.2
Total	**726**	**100.0**



26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

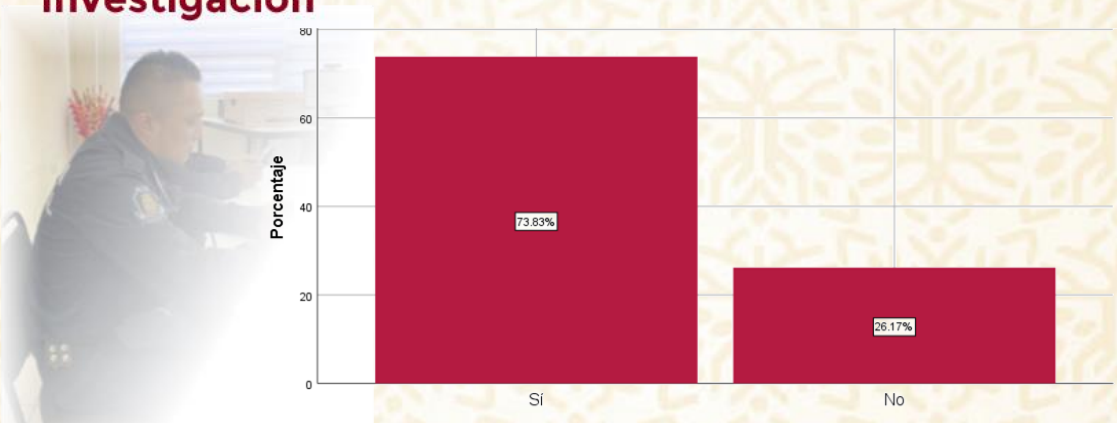
El **65.8%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de la cámara de video.**

Policía Estatal



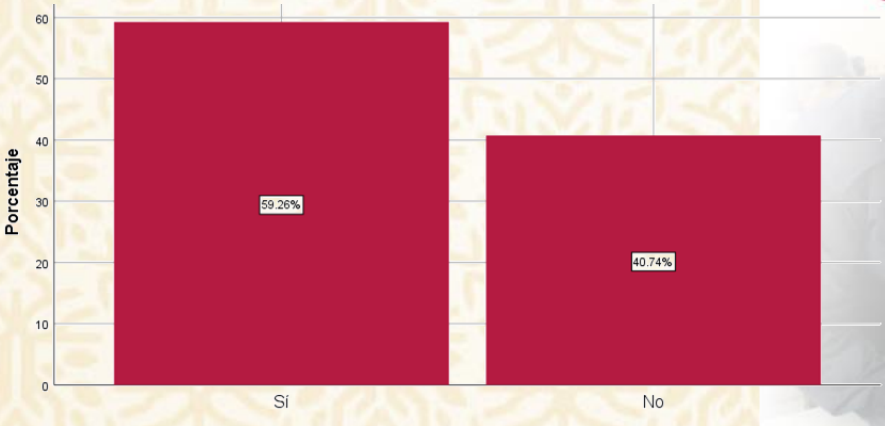
26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

Investigación



26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

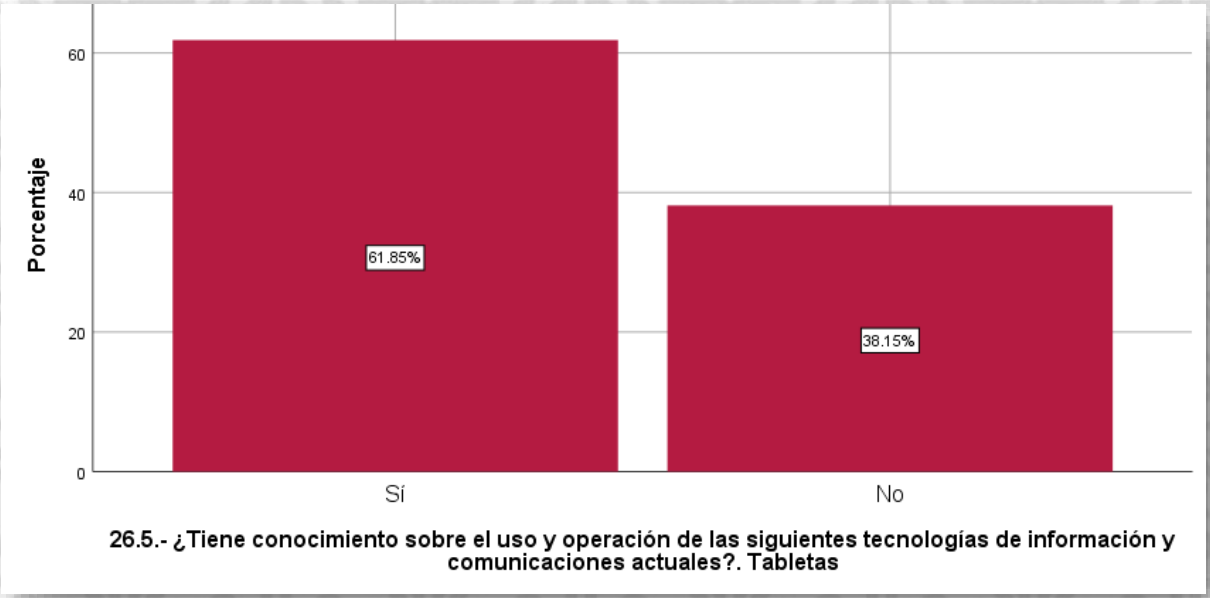
Custodio



26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

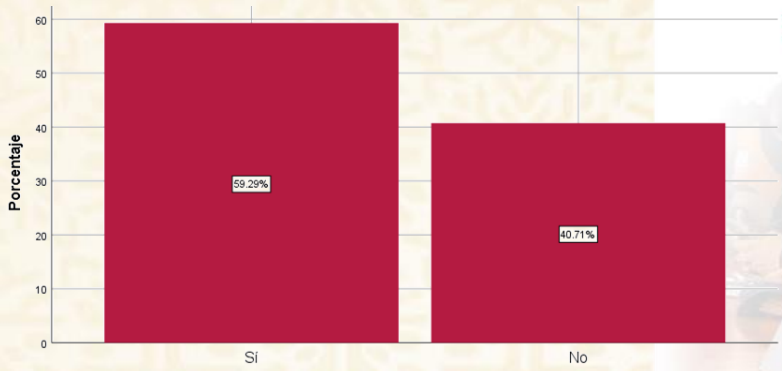
P26.5 26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Tabletas

Tiene conocimiento sobre el uso Tabletas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	449	61.8
2 No	277	38.2
Total	**726**	**100.0**



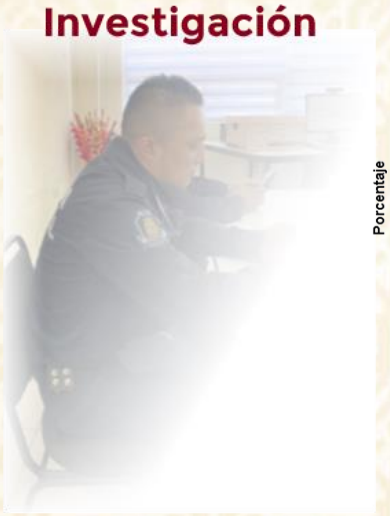
26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas

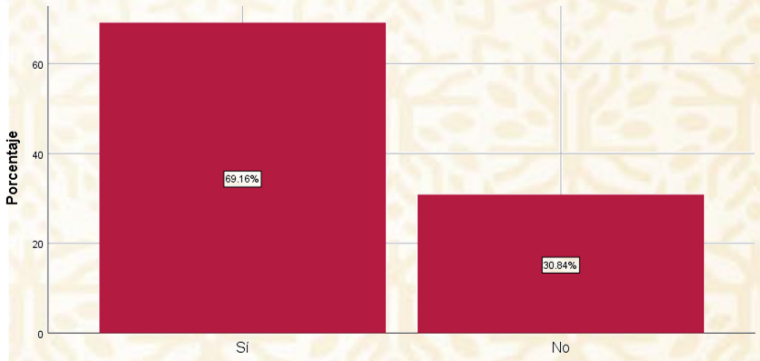
El **61.8%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de tabletas.**



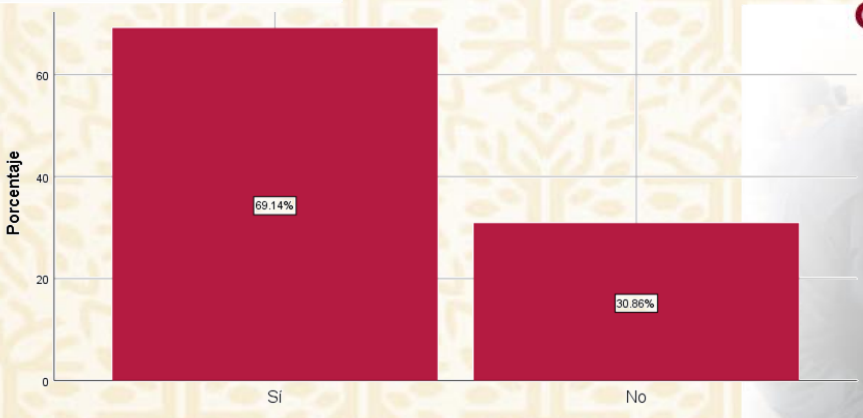
26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas







26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas

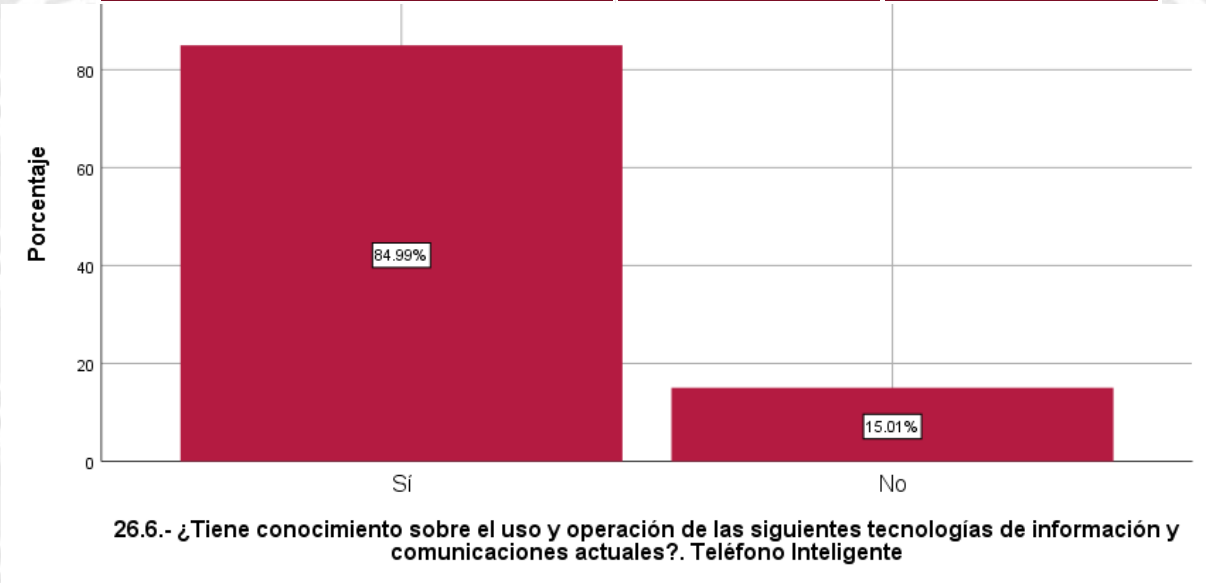


26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas



P26.6 26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Teléfono Inteligente

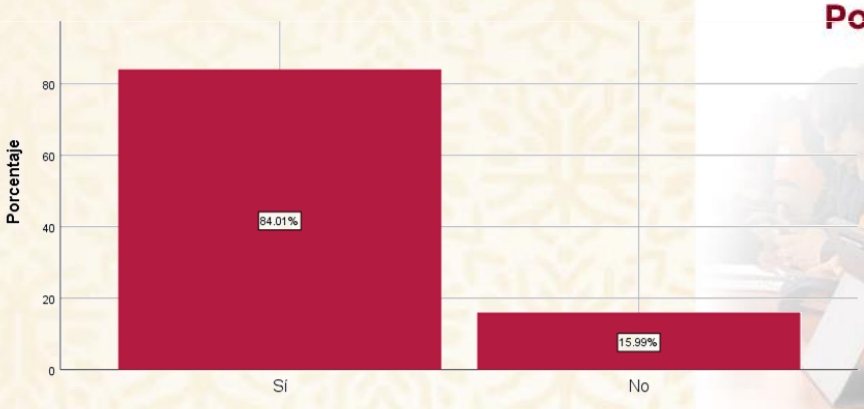
Tiene conocimiento sobre el uso Teléfono Inteligente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	617	85.0
2 No	109	15.0
Total	**726**	**100.0**



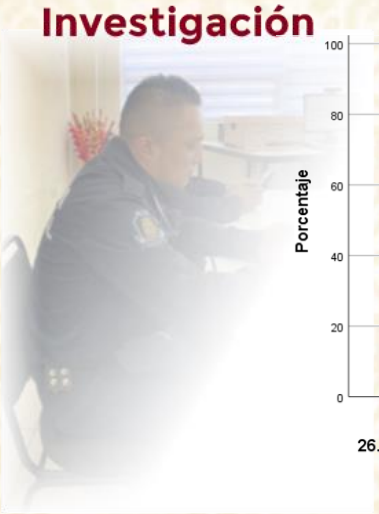
26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

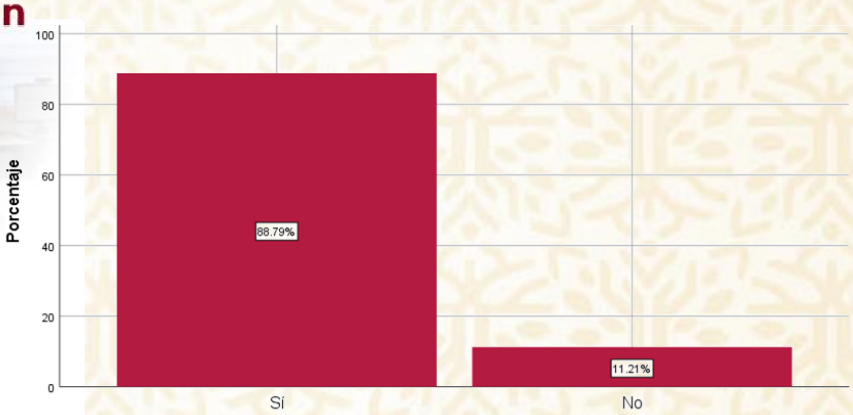
El **85%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación del teléfono inteligente.**





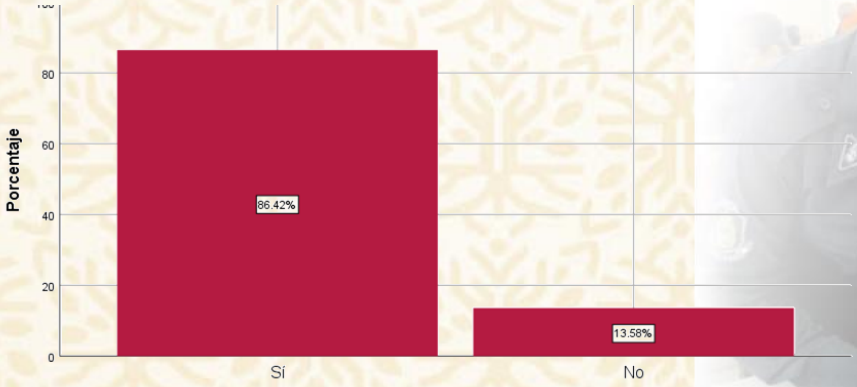
26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente





26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

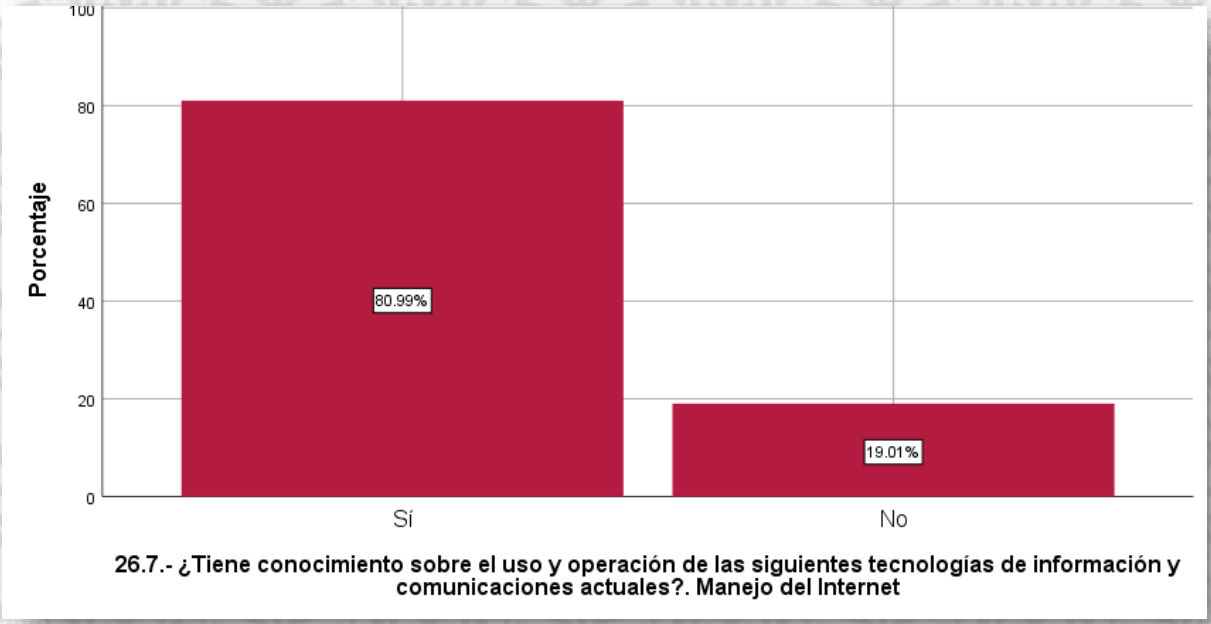




26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

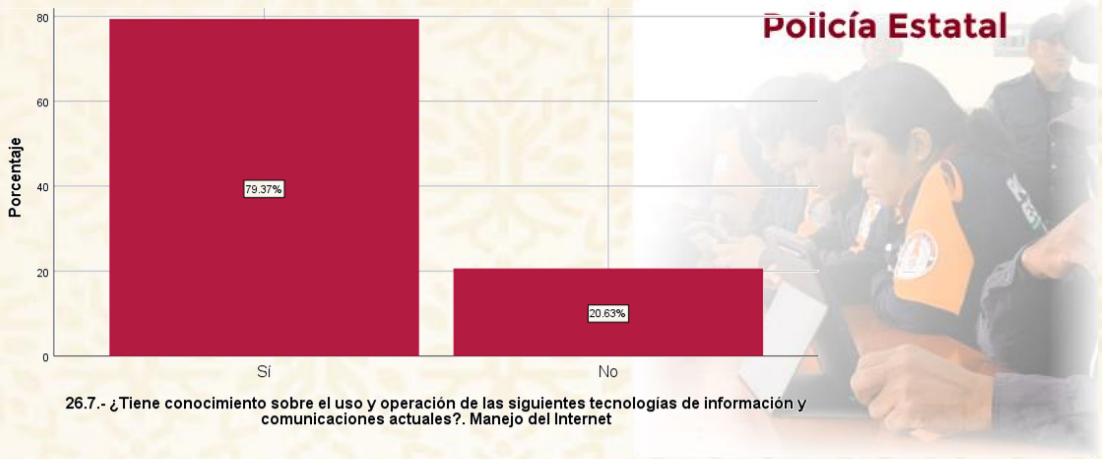
P26.7 26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Manejo del Internet

Tiene conocimiento sobre el uso del Internet	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	588	81.0
2 No	138	19.0
Total	**726**	**100.0**

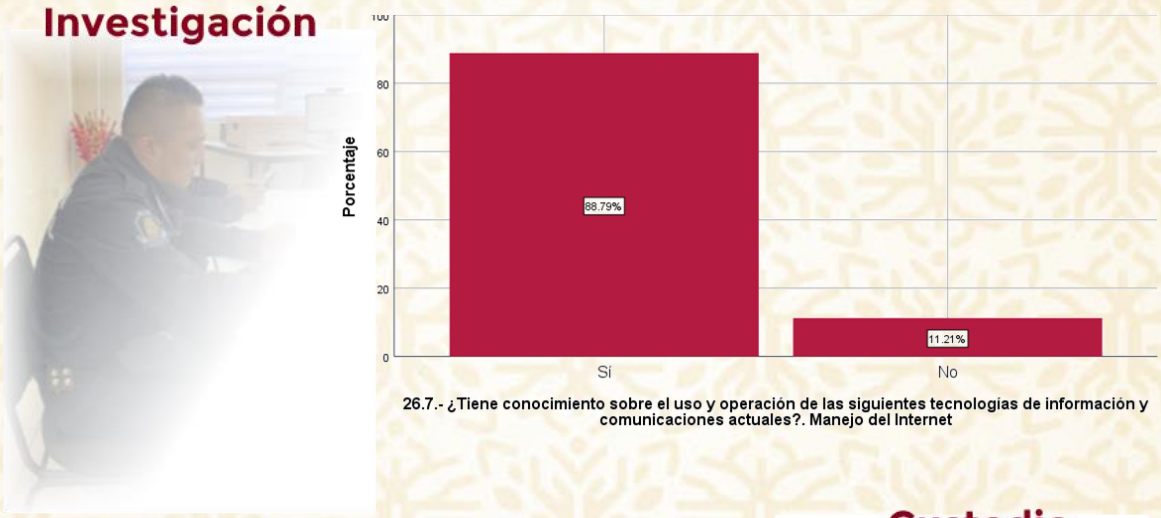


26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

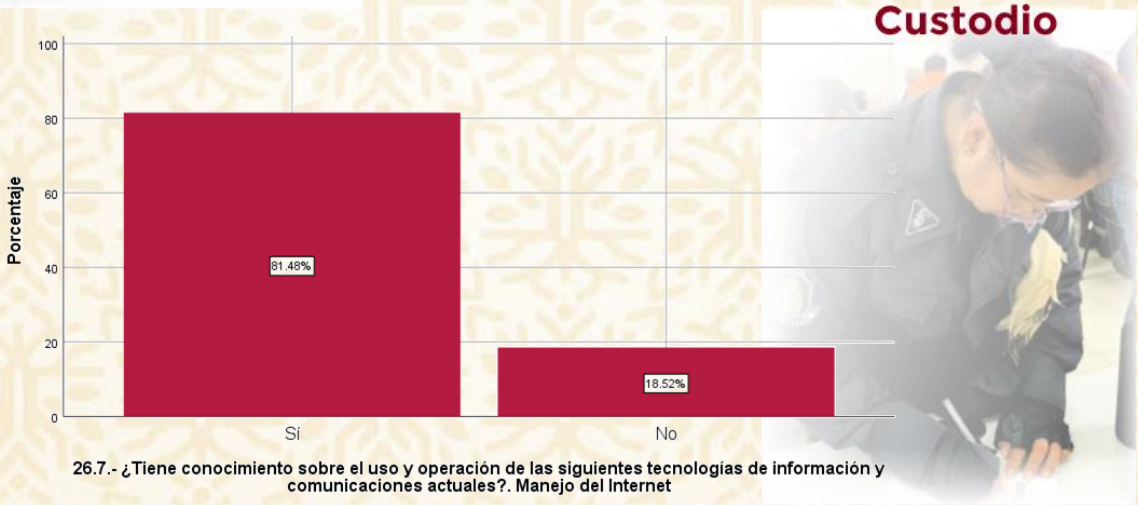
El **81 %** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de internet.**



26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet



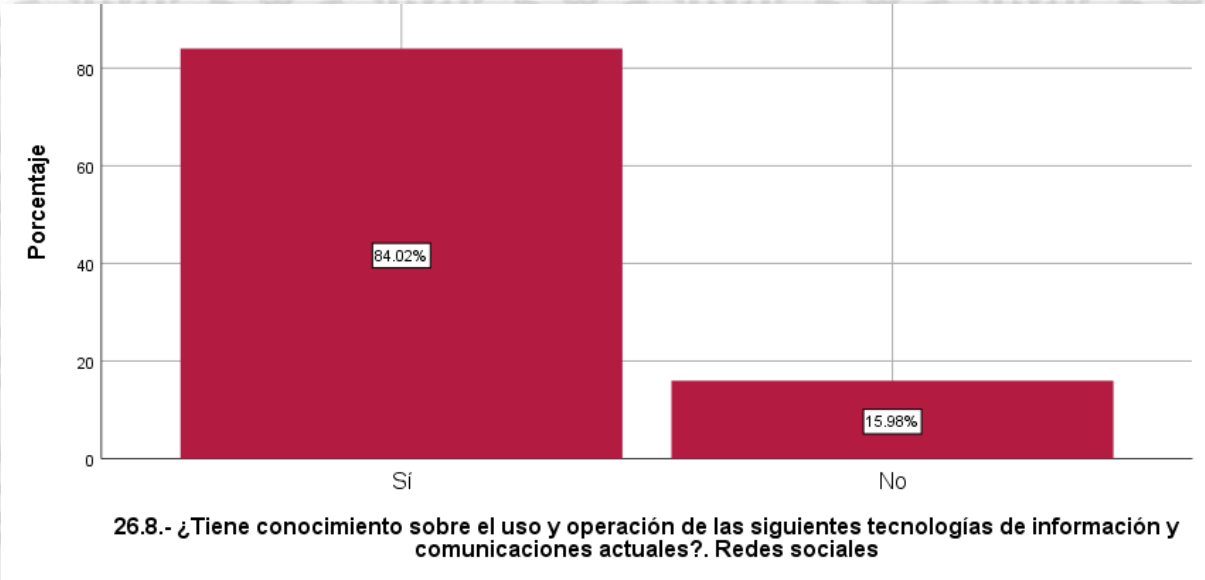
26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet



26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

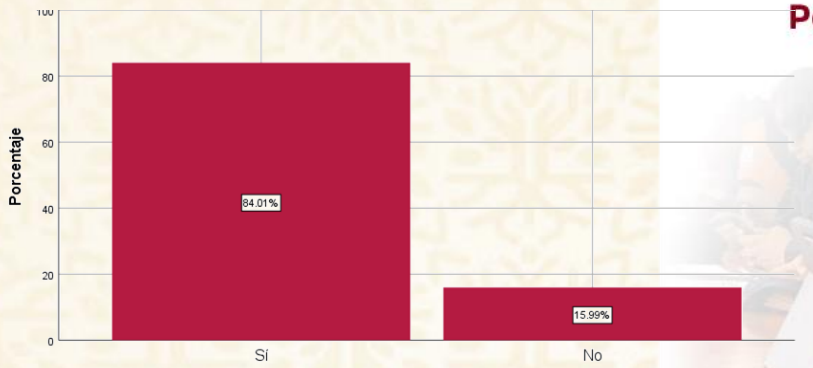
P26.8 26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes sociales

Tiene conocimiento sobre el uso Redes sociales	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	610	84.0
2 No	116	16.0
Total	726	100.0



26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

El **84%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación de las redes sociales.**

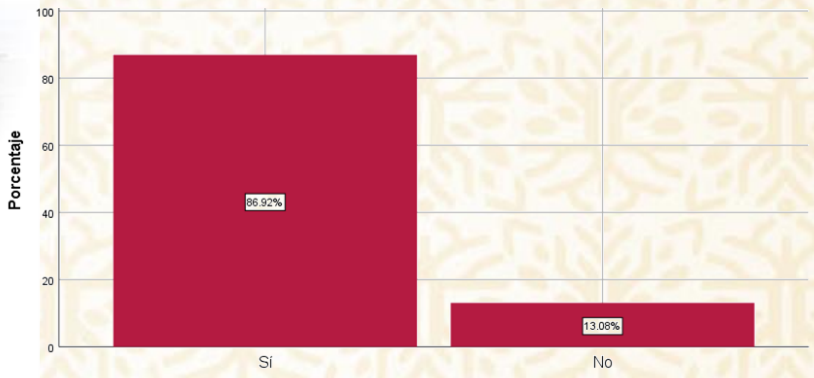


26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales



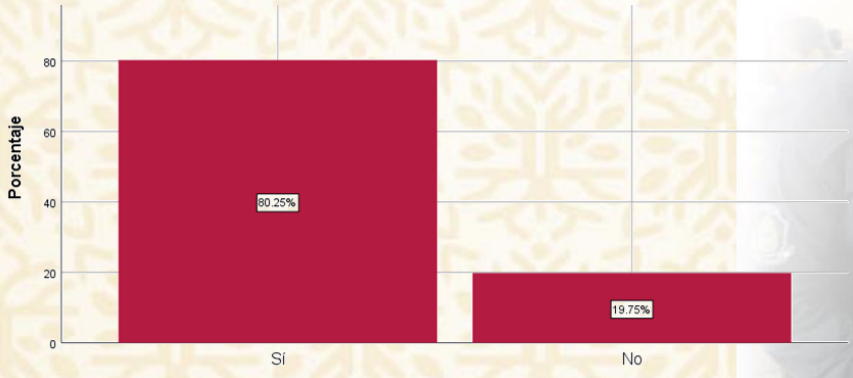
Investigación





26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

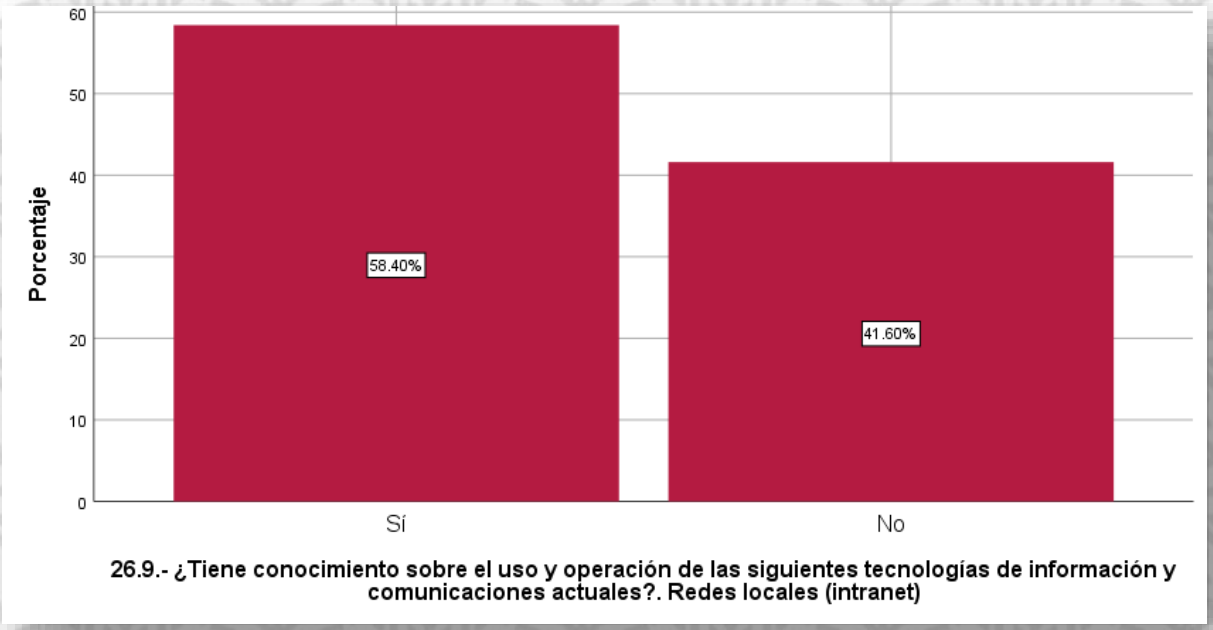




26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

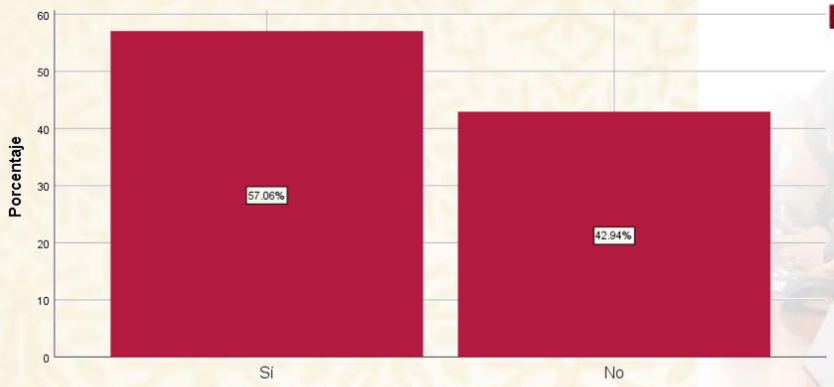
P26.9 26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes locales (intranet)

Tiene conocimiento sobre el uso Redes locales (intranet)	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	424	58.4
2 No	302	41.6
Total	726	100.0



26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

El **58.4%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación del intranet.**

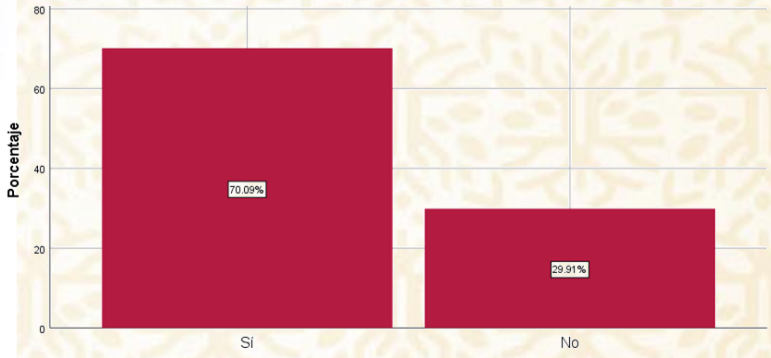


26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)



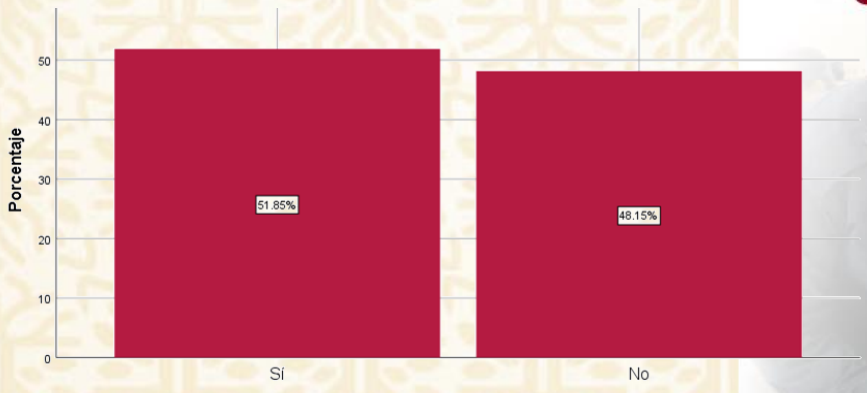
Investigación





26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

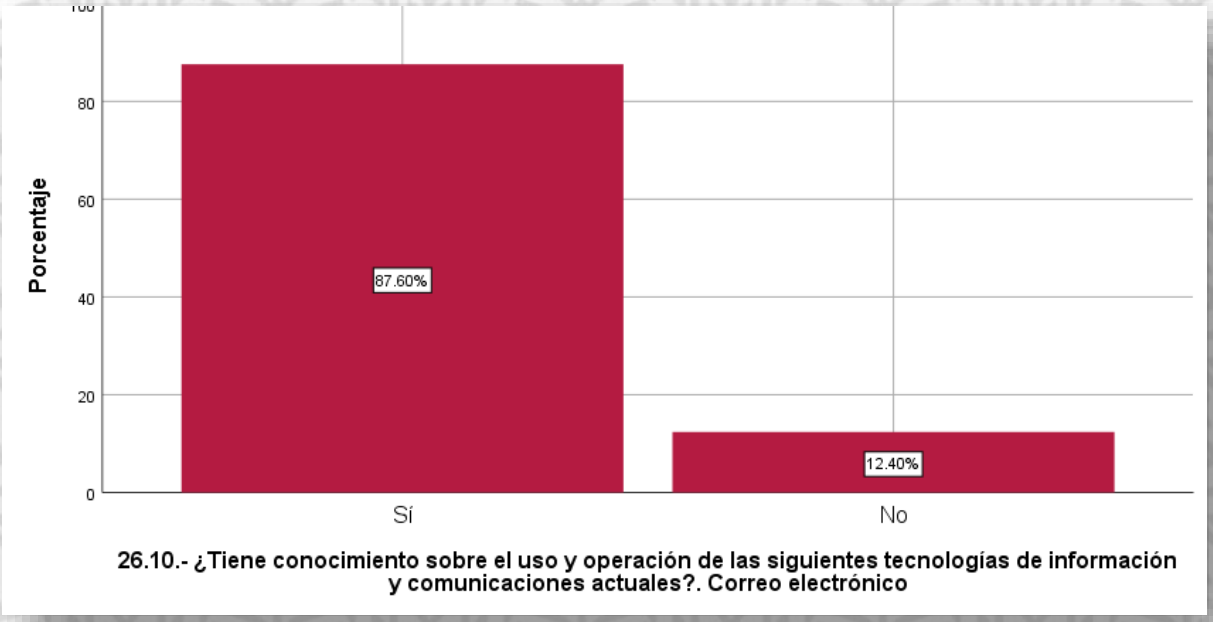




26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

P26.10 26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Correo electrónico.

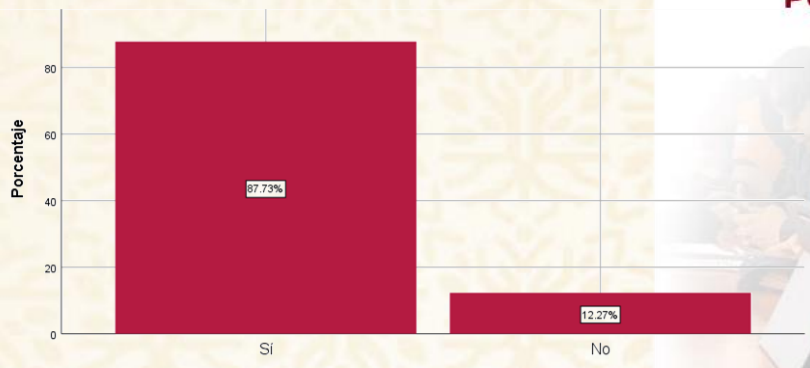
Tiene conocimiento sobre el uso Correo electrónico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	636	87.6
2 No	90	12.4
Total	**726**	**100.0**



26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

El **87.6%** del personal encuestado **tiene conocimientos sobre el uso y operación del correo electrónico.**

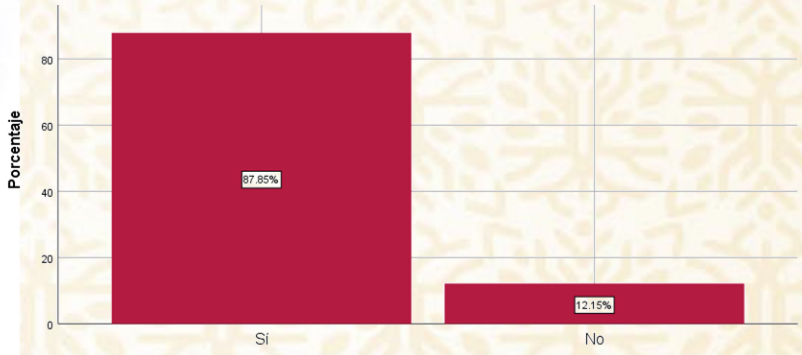
Policía Estatal



26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

Investigación

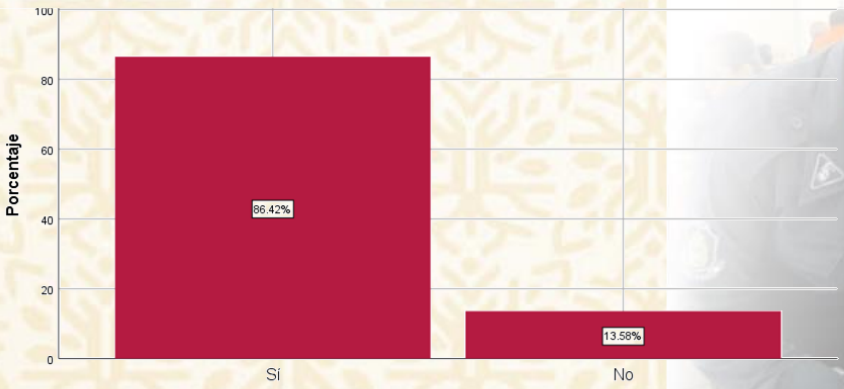




26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

Custodio

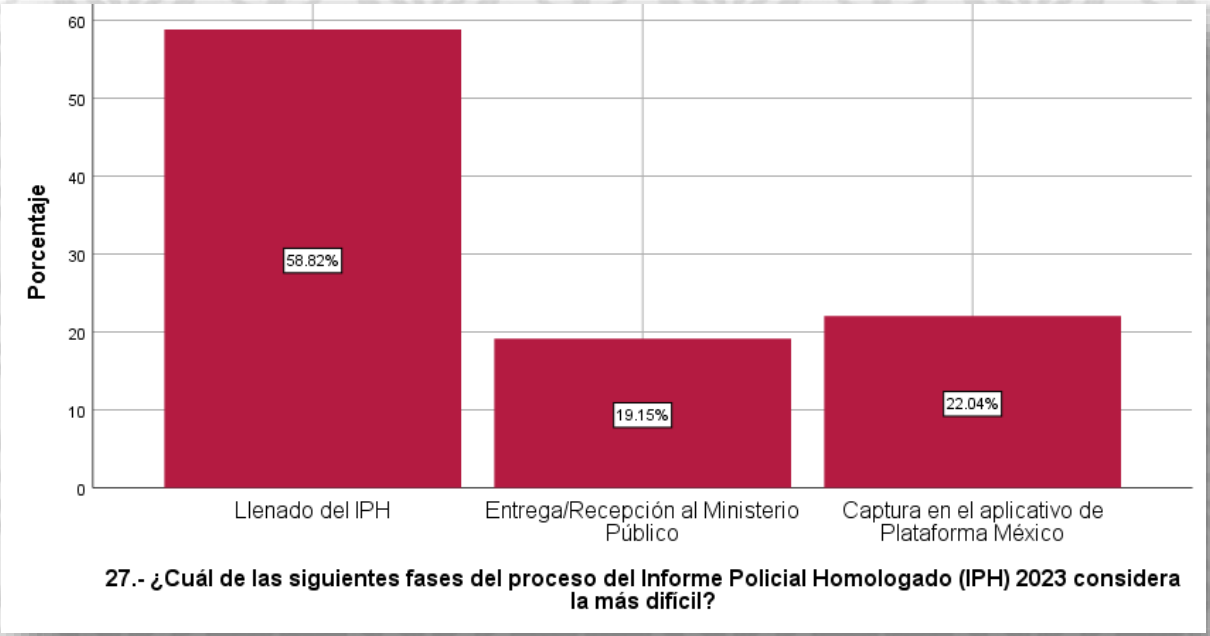




26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

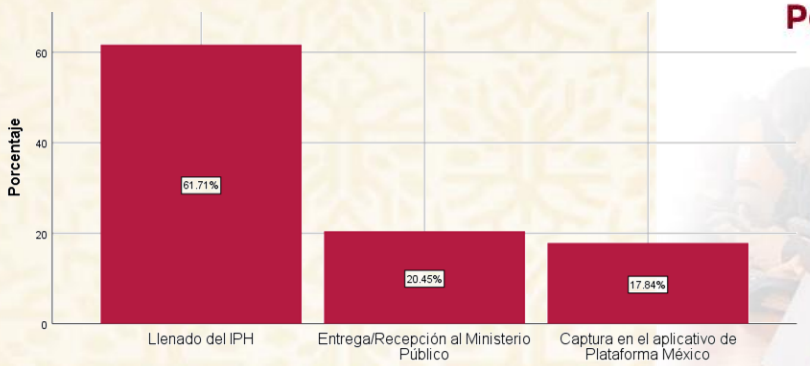
P27 27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?	Frecuencia	Porcentaje
1 Llenado del IPH	427	58.8
2 Entrega/Recepción al Ministerio Público	139	19.1
3 Captura en el aplicativo de Plataforma México	160	22.0
Total	**726**	**100.0**



Respecto al Informe Policial Homologado (IPH), el personal encuestado considera que la mayor dificultad la encuentra en **su llenado a opinión del 58.8%, en su** captura en el **aplicativo de Plataforma México 22% y finalmente Entrega/Recepción al Ministerio Público 19.1%.**

Policía Estatal

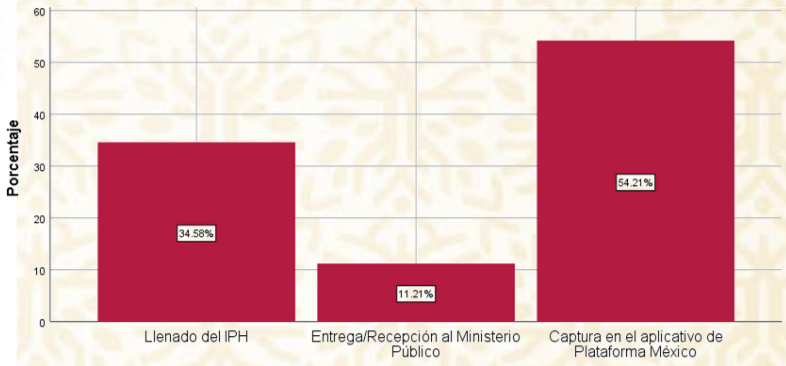


27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?



Investigación

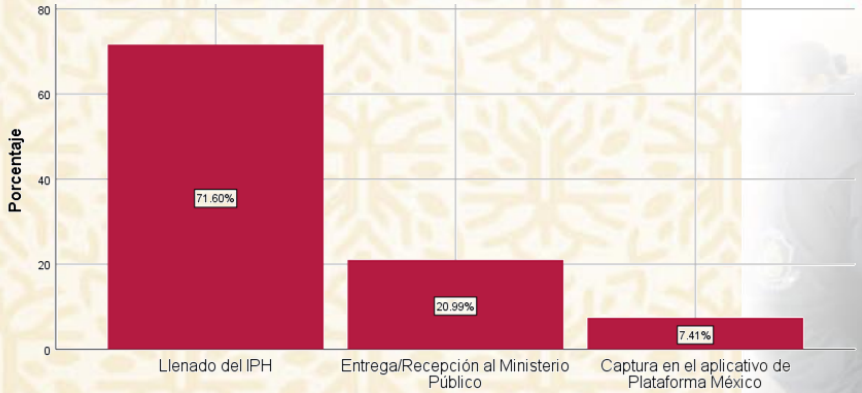




27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

Custodio

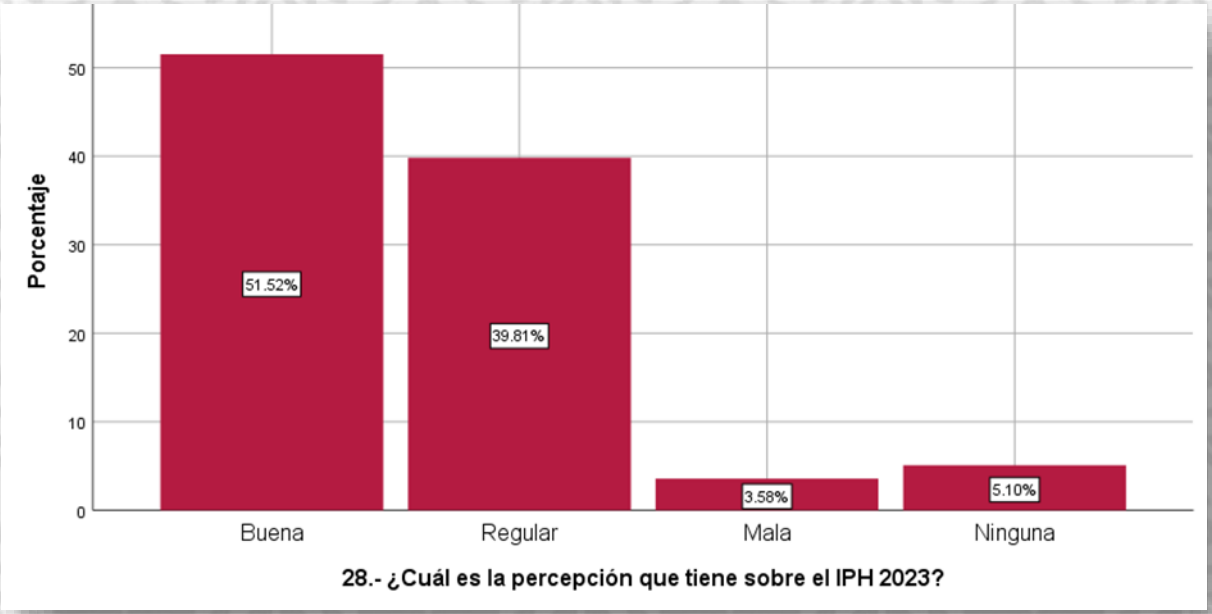




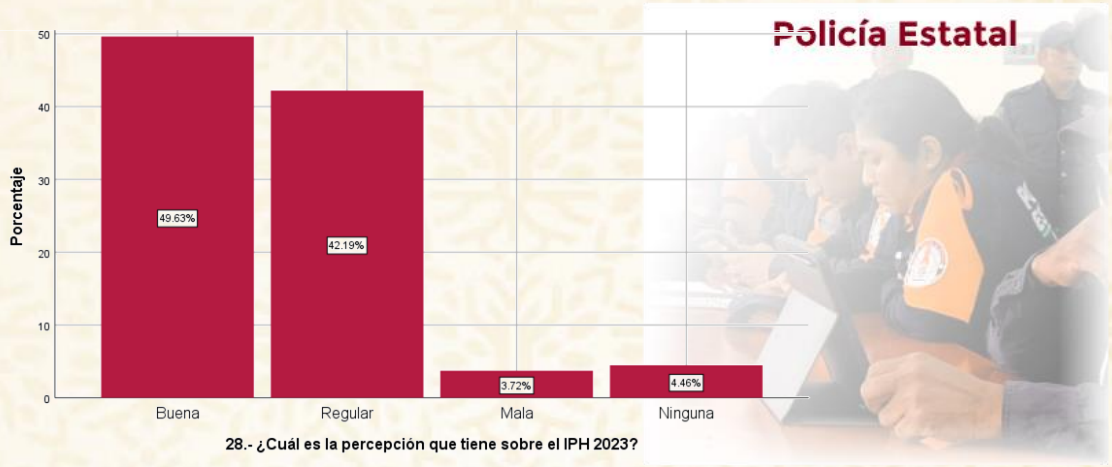
27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

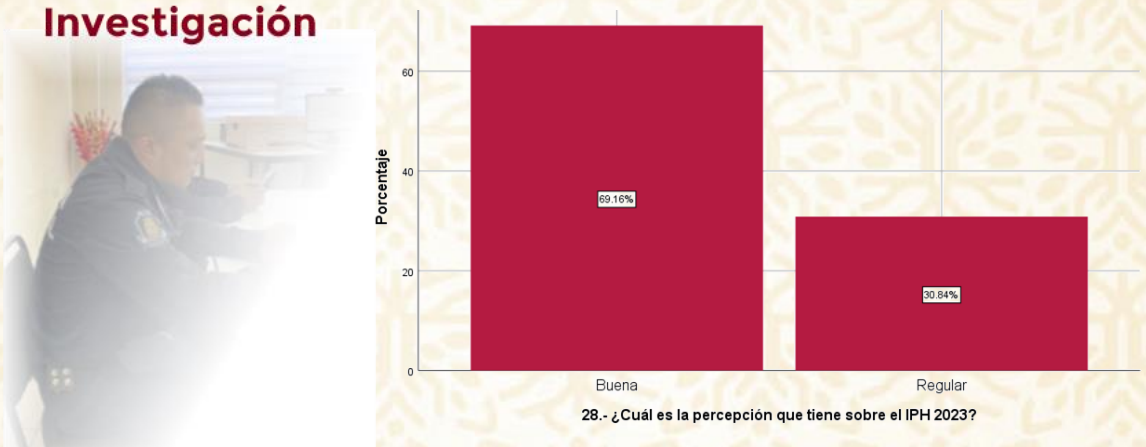
P28 28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

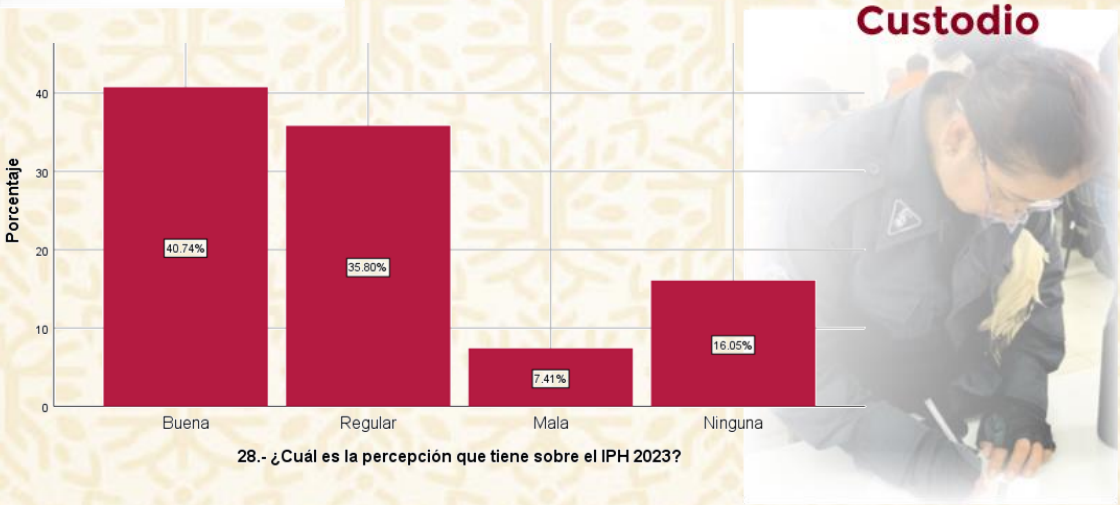
Percepción que tiene sobre el IPH 2023	Frecuencia	Porcentaje
1 Buena	374	51.5
2 Regular	289	39.8
3 Mala	26	3.6
4 Ninguna	37	5.1
Total	**726**	**100.0**



El **51.5%** del personal encuestado **tiene buena opinión del IPH 2023 y el 39.8% dice que es regular.**

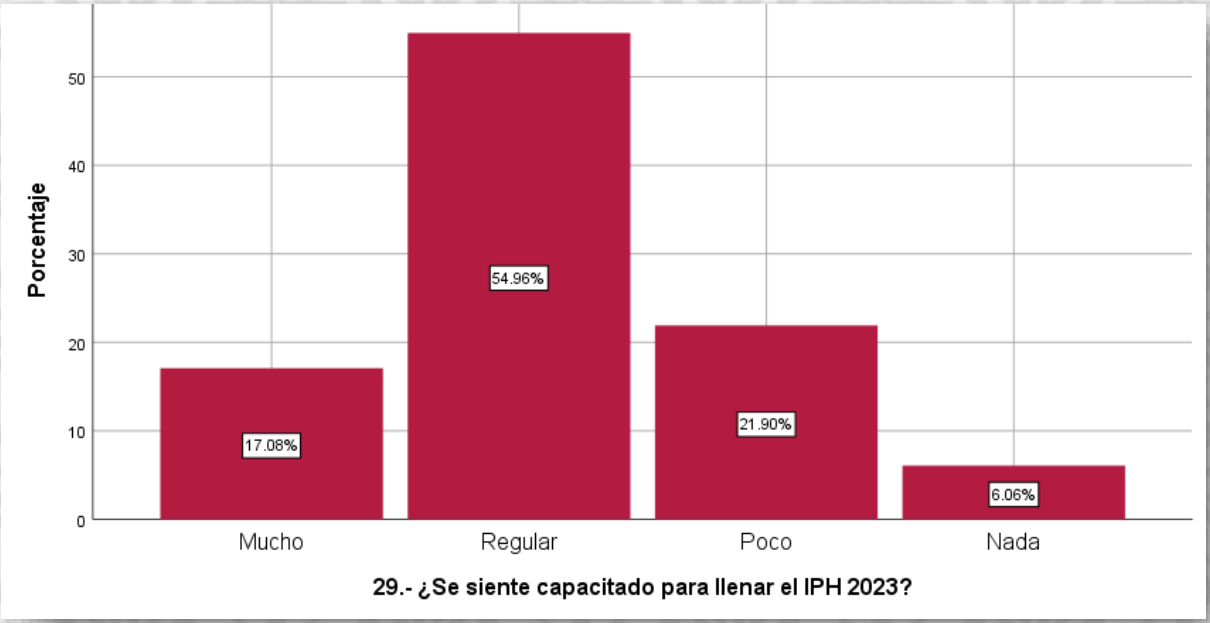

Policía Estatal
Porcentaje
50
40
30
20
10
0
49.63%
42.19%
3.72%
4.46%
Buena
Regular
Mala
Ninguna
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?


Investigación
Porcentaje
60
40
20
0
69.16%
30.84%
Buena
Regular
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

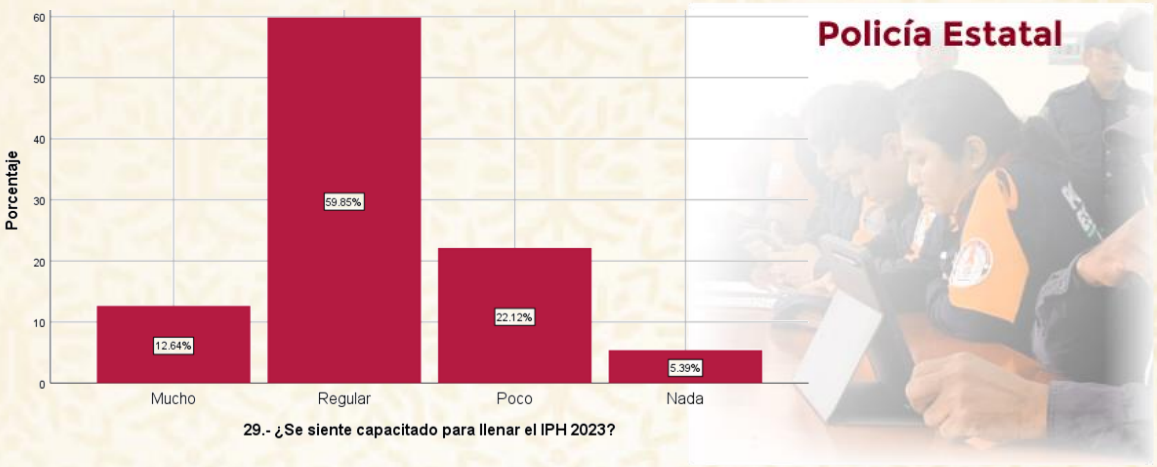

Custodio
Porcentaje
40
30
20
10
0
40.74%
35.80%
7.41%
16.05%
Buena
Regular
Mala
Ninguna
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

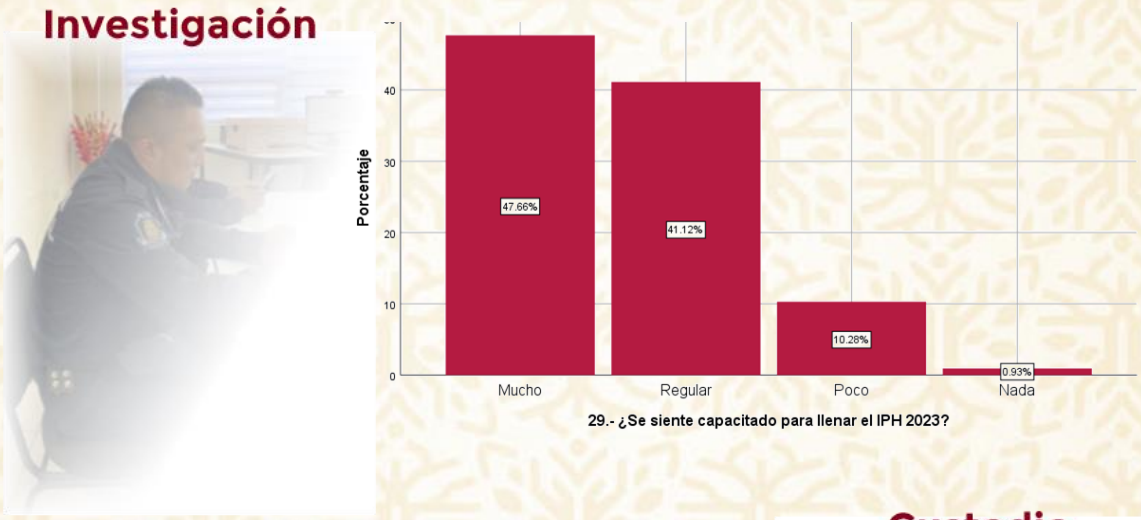
P29 29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

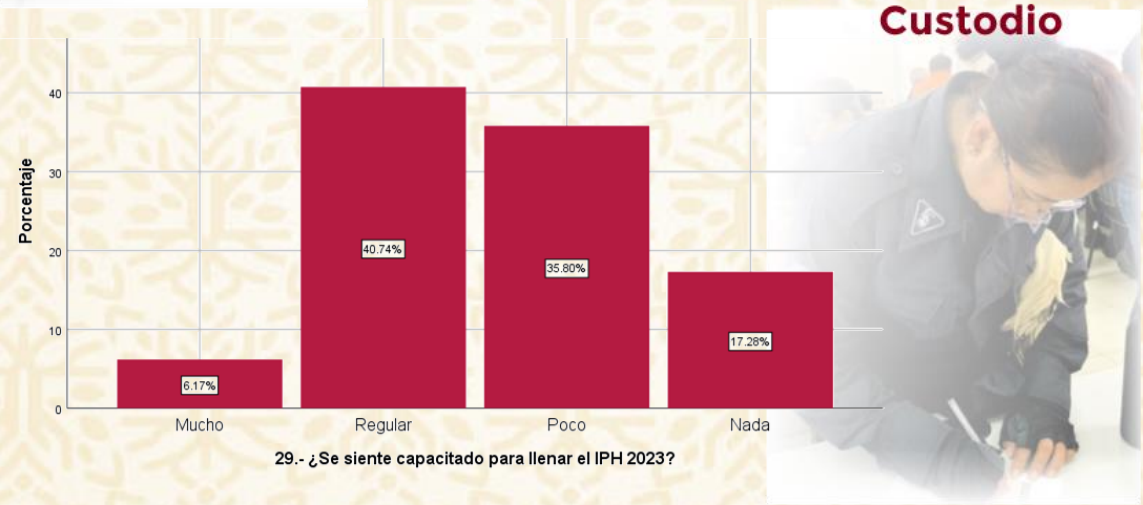
Se siente capacitado para llenar el IPH 2023	Frecuencia	Porcentaje
1 Mucho	124	17.1
2 Regular	399	55.0
3 Poco	159	21.9
4 Nada	44	6.1
Total	**726**	**100.0**



El **55%** del personal **encuestado se siente regularmente capacitado para llenar el IPH 2023 y el 21.9% opinó que poco capacitado.**

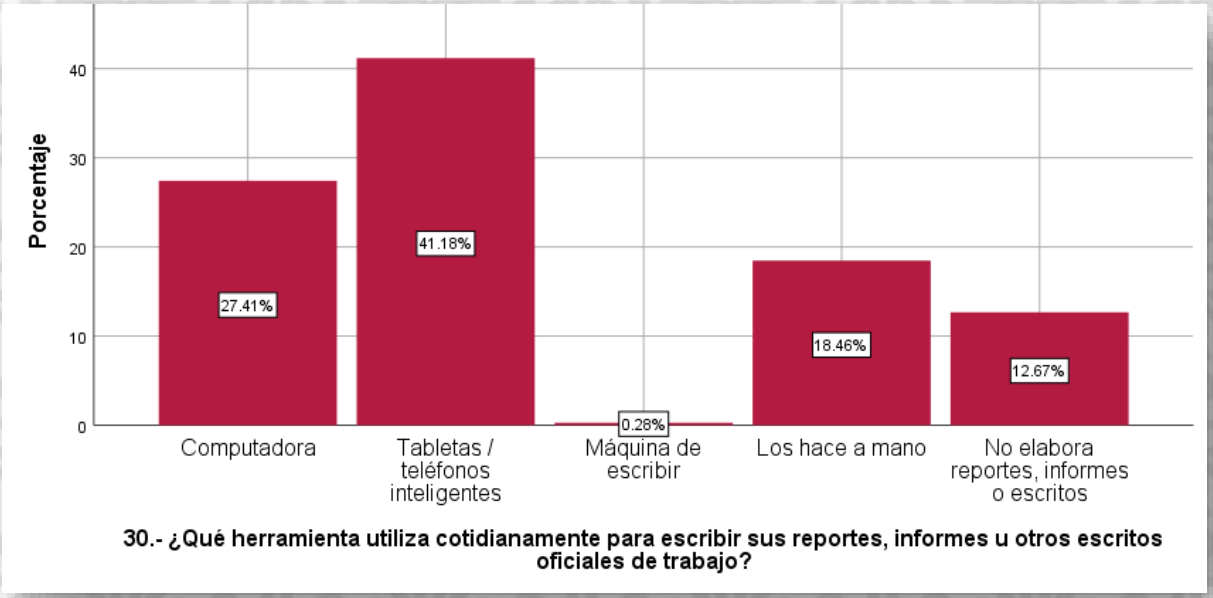

Policía Estatal
Porcentaje
60
50
40
30
20
10
0
59.85%
22.12%
12.64%
5.39%
Mucho
Regular
Poco
Nada
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?


Investigación
Porcentaje
40
30
20
10
0
47.66%
41.12%
10.28%
0.93%
Mucho
Regular
Poco
Nada
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?


Custodio
Porcentaje
40
30
20
10
0
40.74%
35.80%
17.28%
6.17%
Mucho
Regular
Poco
Nada
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

P30 30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

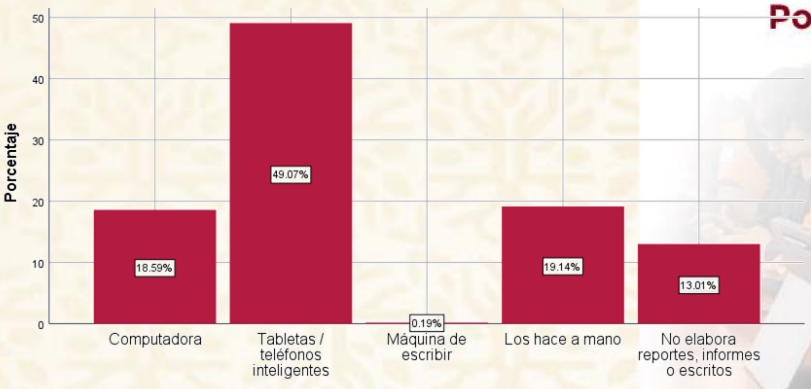
Herramienta para escribir reportes, informes u otros escritos oficiales	Frecuencia	Porcentaje
1 Computadora	199	27.4
2 Tabletas / teléfonos inteligentes	299	41.2
3 Máquina de escribir	2	.3
4 Los hace a mano	134	18.5
5 No elabora reportes, informes o escritos	92	12.7
Total	**726**	**100.0**



30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

El **41.2%** del personal encuestado escribe sus reportes, informes u otros escritos **oficiales en tabletas / teléfonos inteligentes, el 27.4% lo hace en computadora, en tanto que el 18.5% los realiza a mano.**

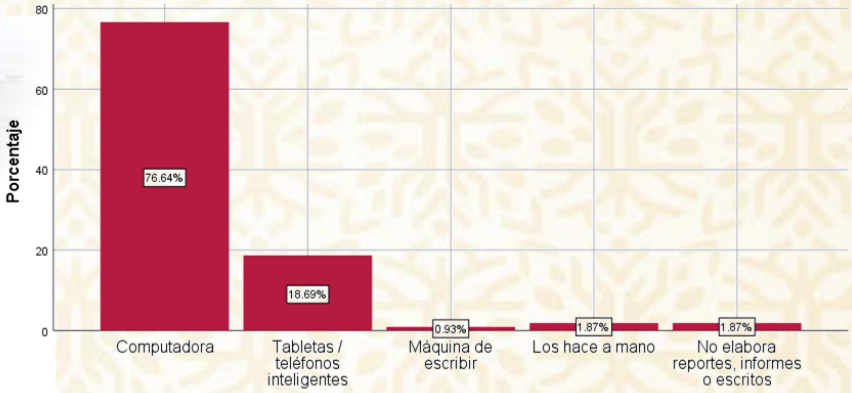
Policía Estatal



30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

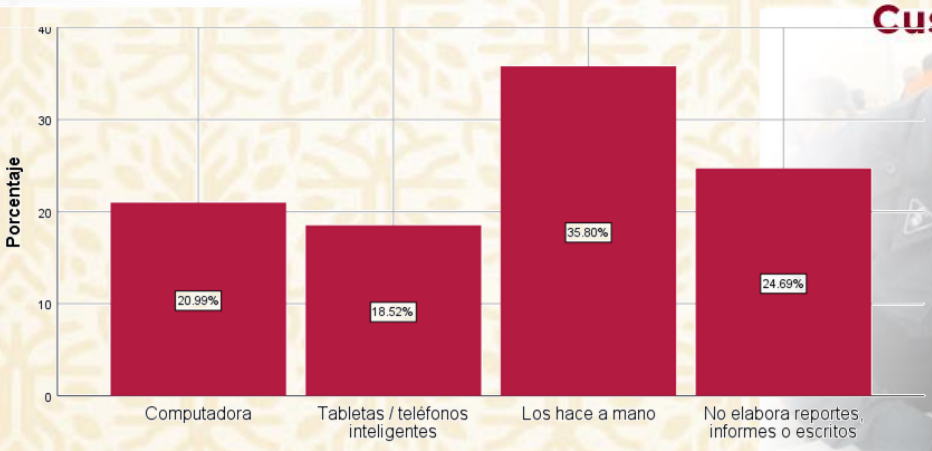
Investigación





30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

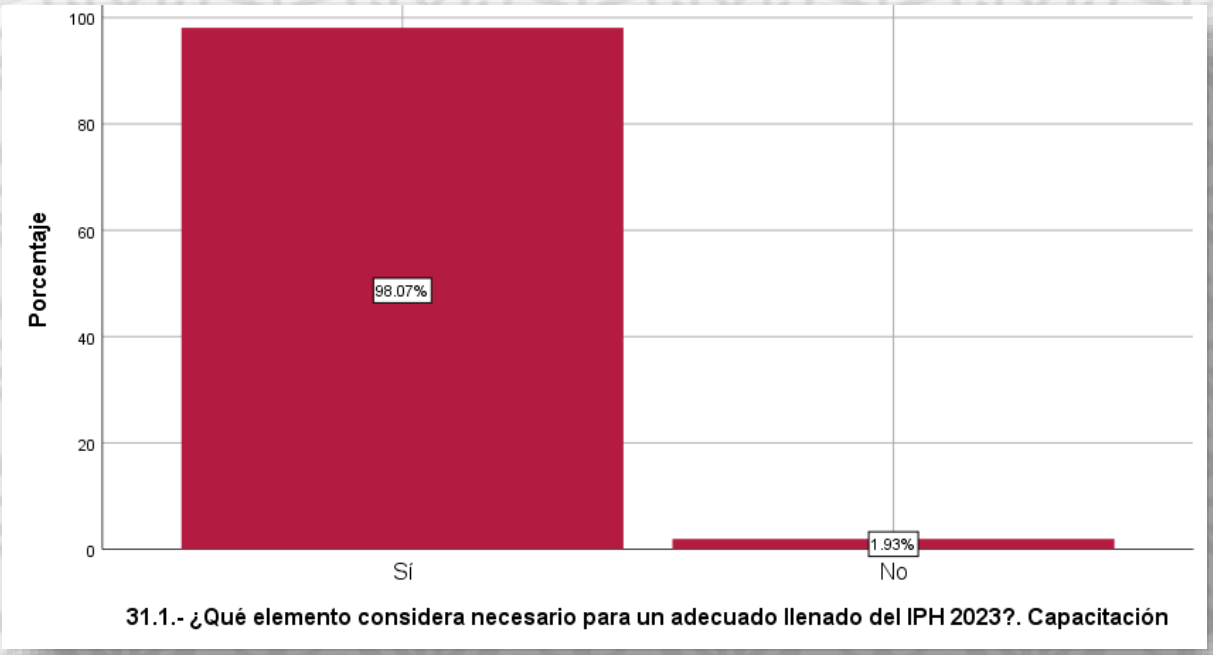
Custodio



30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

P31.1 31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Capacitación

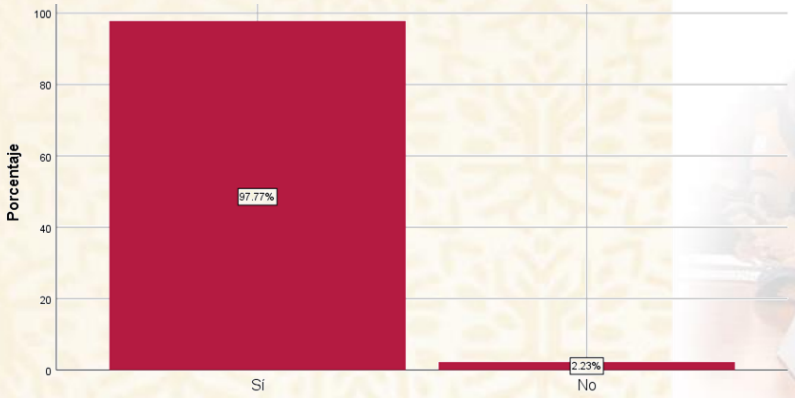
Llenado del IPH Capacitación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	712	98.1
2 No	14	1.9
Total	**726**	**100.0**



31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

El **98.1%** del personal encuestado **opinó que requiere capacitación para un adecuado llenado del IPH 2023.**

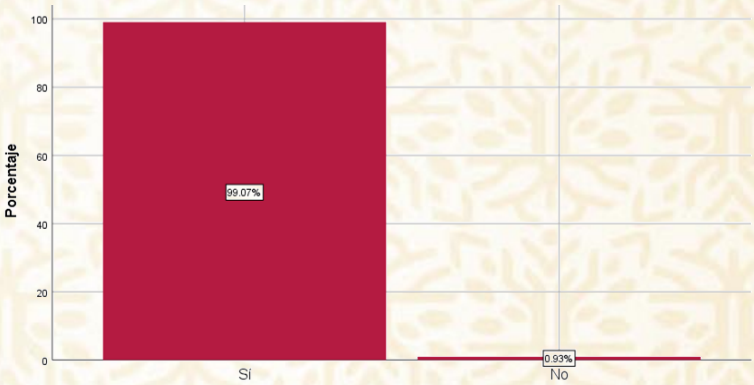
Policía Estatal



31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

Investigación

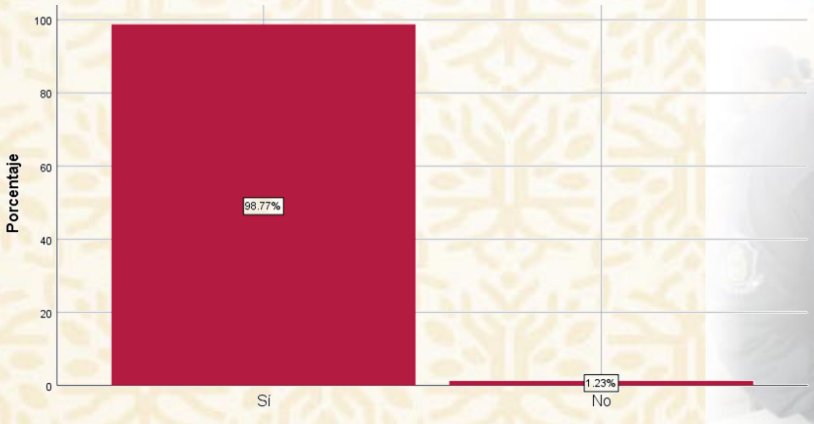




31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

Custodio

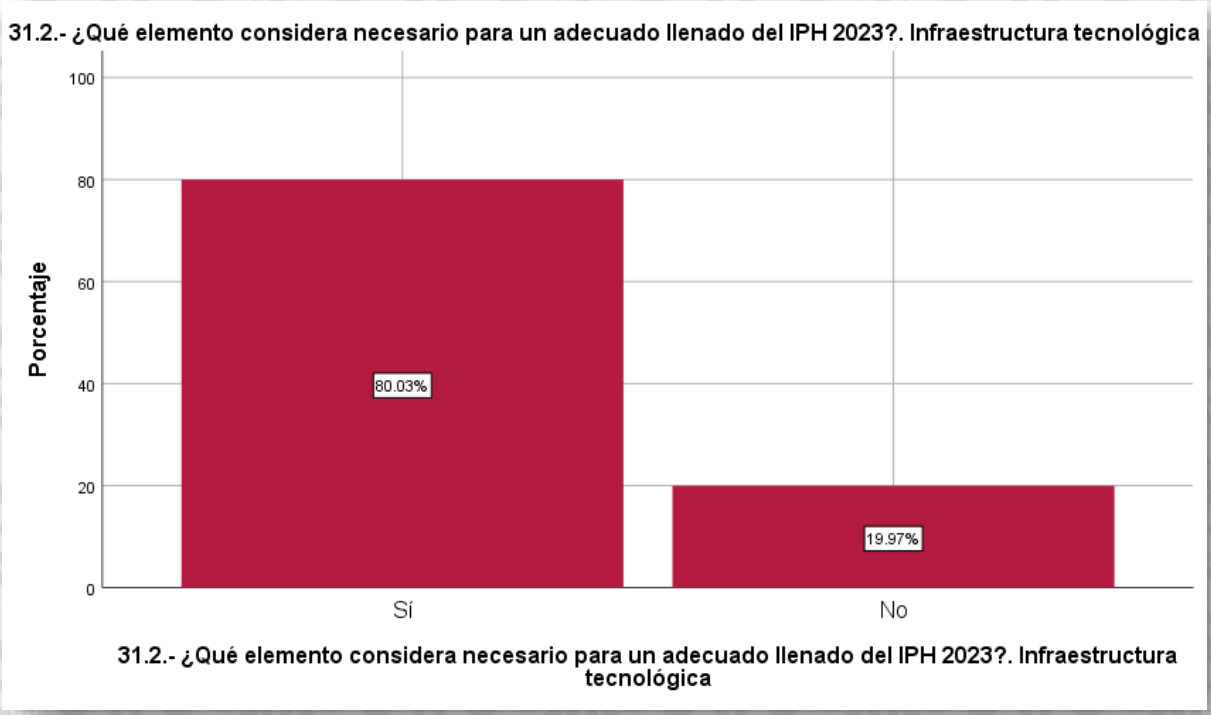




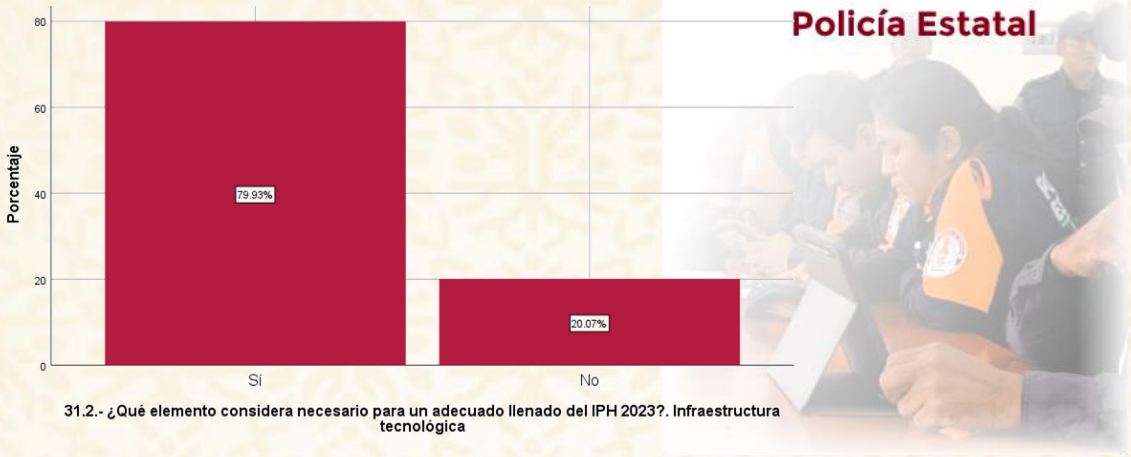
31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

P31.2 31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Infraestructura tecnológica.

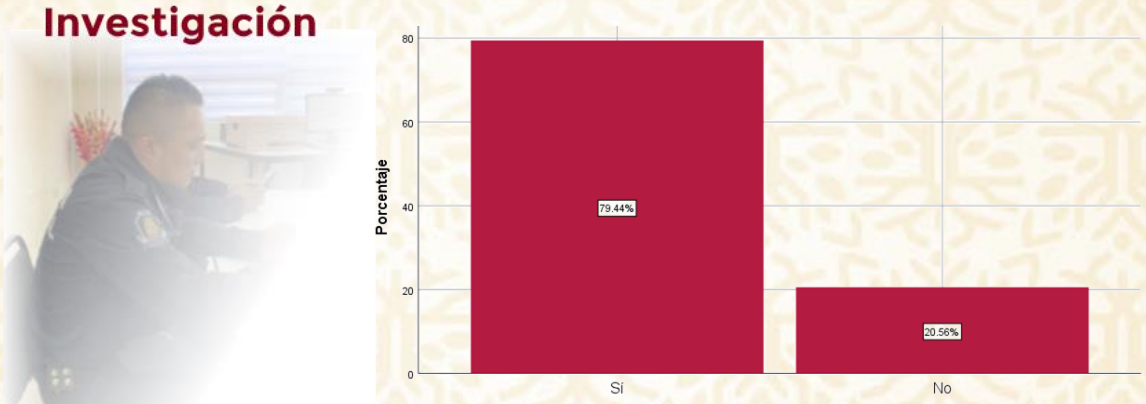
Llenado del IPH Infraestructura tecnológica	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	581	80.0
2 No	145	20.0
Total	**726**	**100.0**



El **80%** del personal encuestado opinó que **requiere mayor infraestructura tecnológica para un adecuado llenado del IPH 2023.**



31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica



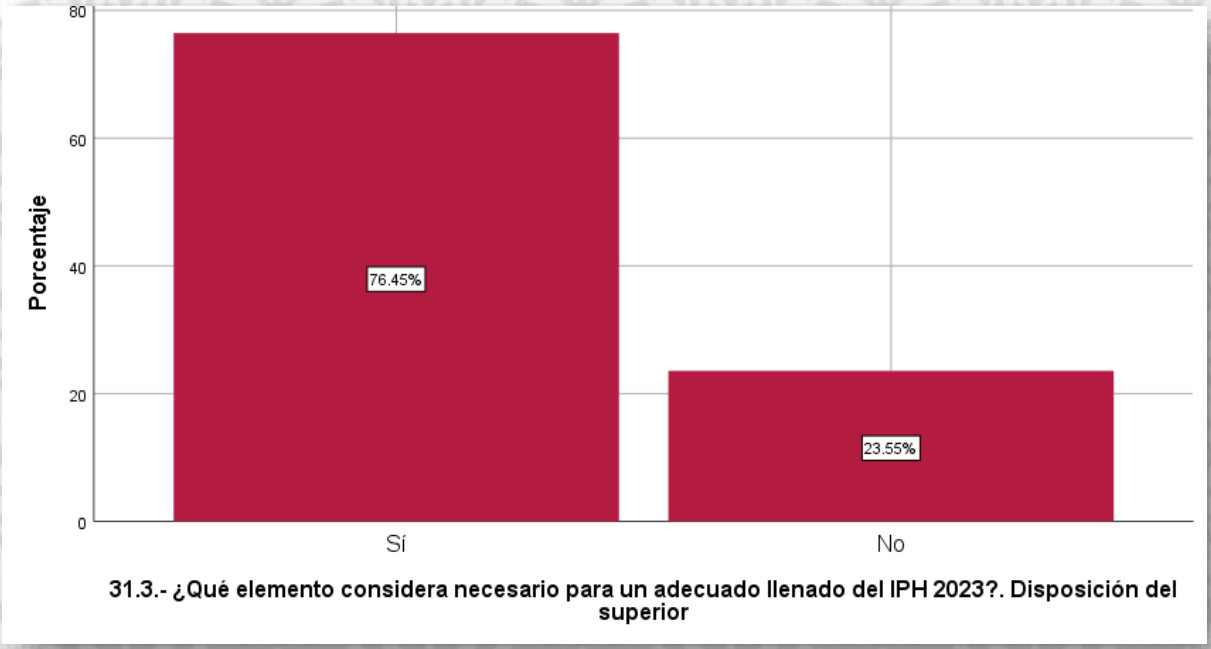
31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica



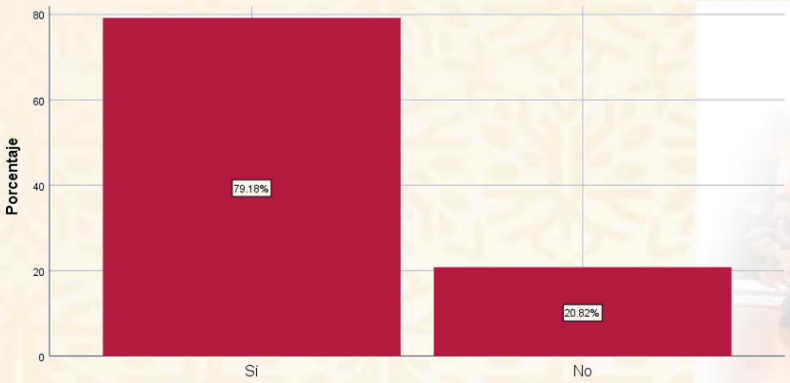
31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica

P31.3 31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Disposición del superior.

Elemento necesario para un adecuado llenado del IPH Disposición del superior	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	555	76.4
2 No	171	23.6
Total	**726**	**100.0**



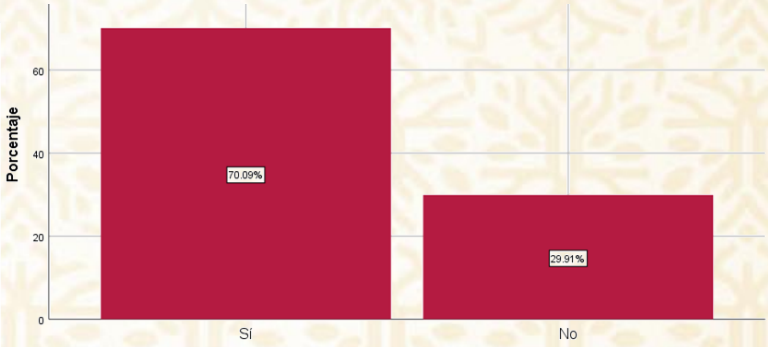
El **76.4%** del personal encuestado opinó que **requiere disposición del superior para un adecuado llenado del IPH 2023.**



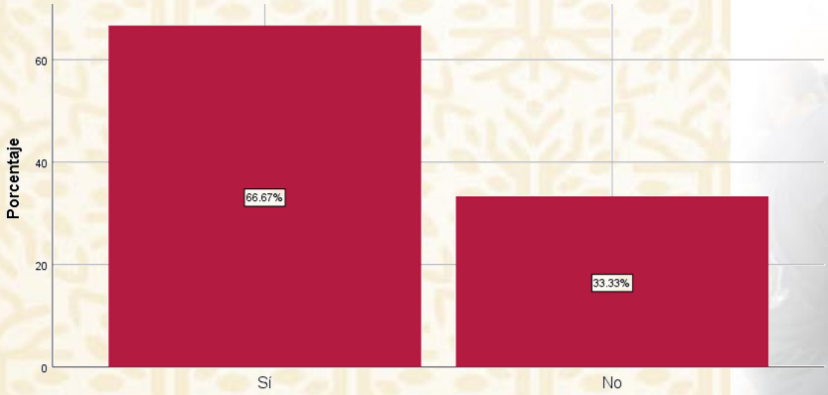
31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior







31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior

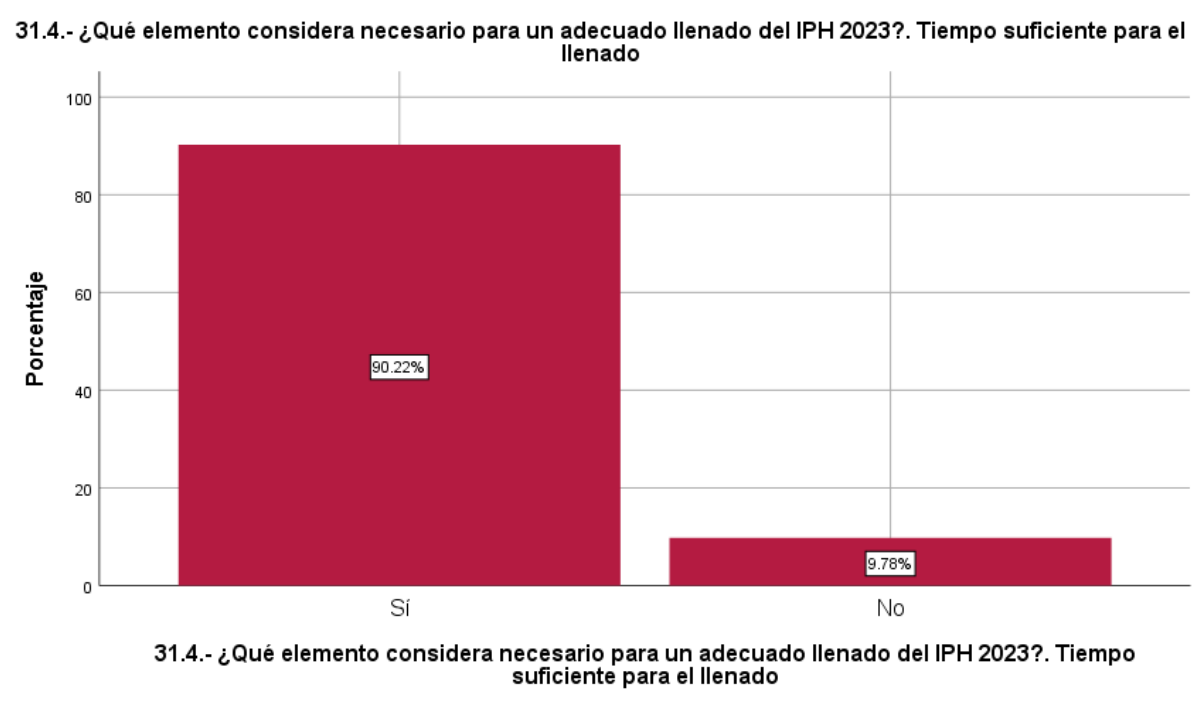


31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior

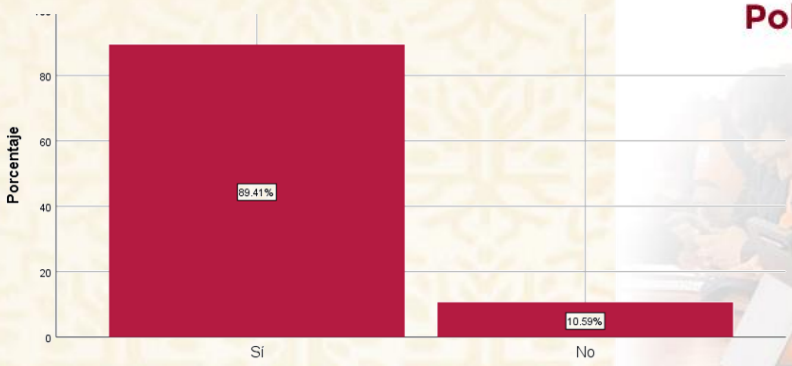


P31.4 31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Tiempo suficiente para el llenado.

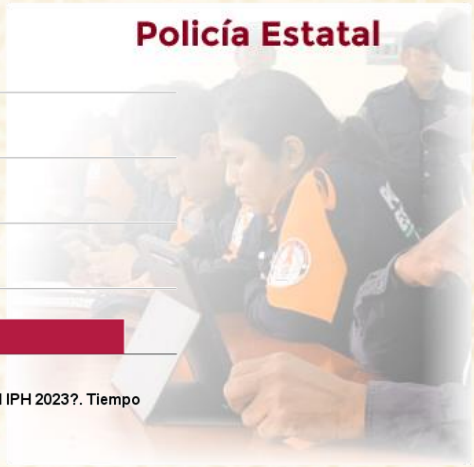
Elemento necesario para un adecuado llenado del IPH Tiempo suficiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	655	90.2
2 No	71	9.8
Total	**726**	**100.0**



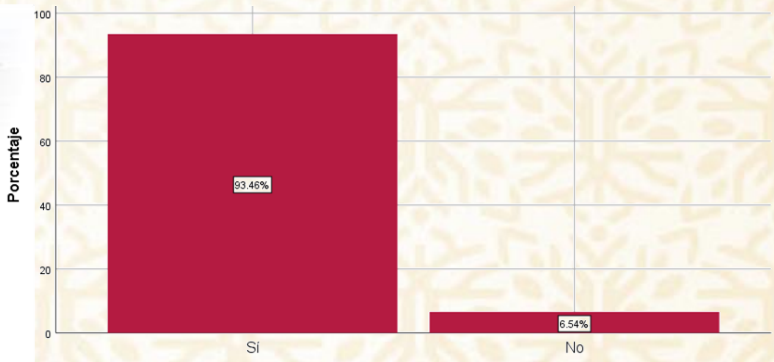
El **90.2%** del personal encuestado opinó que **requiere tiempo suficiente para un adecuado llenado del IPH 2023.**



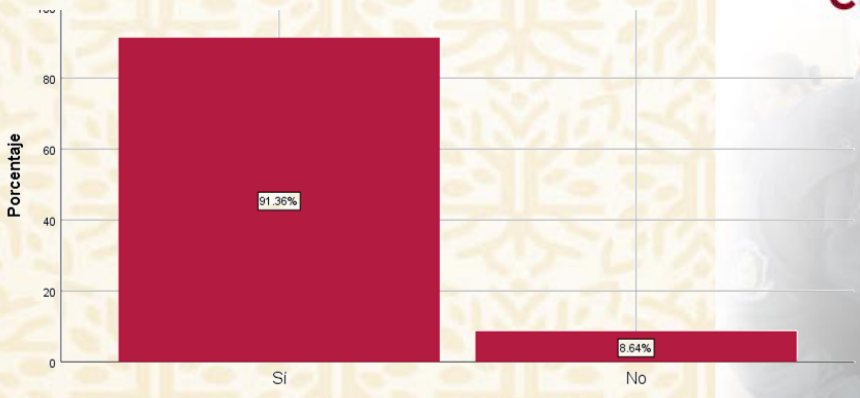
31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado







31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado

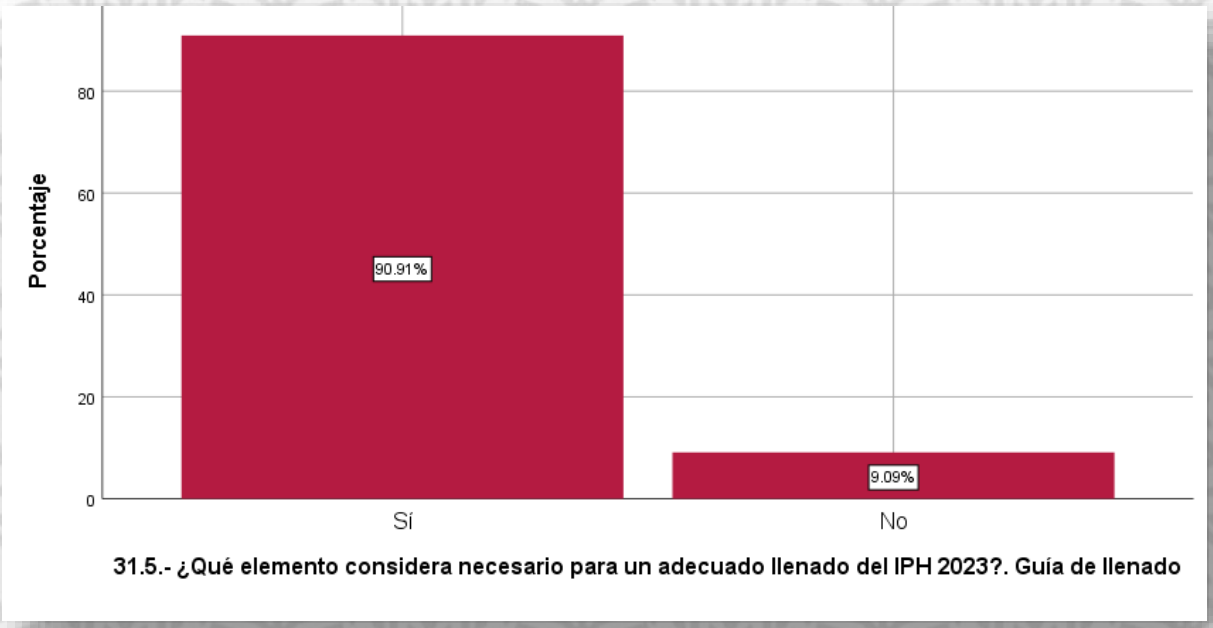


31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado

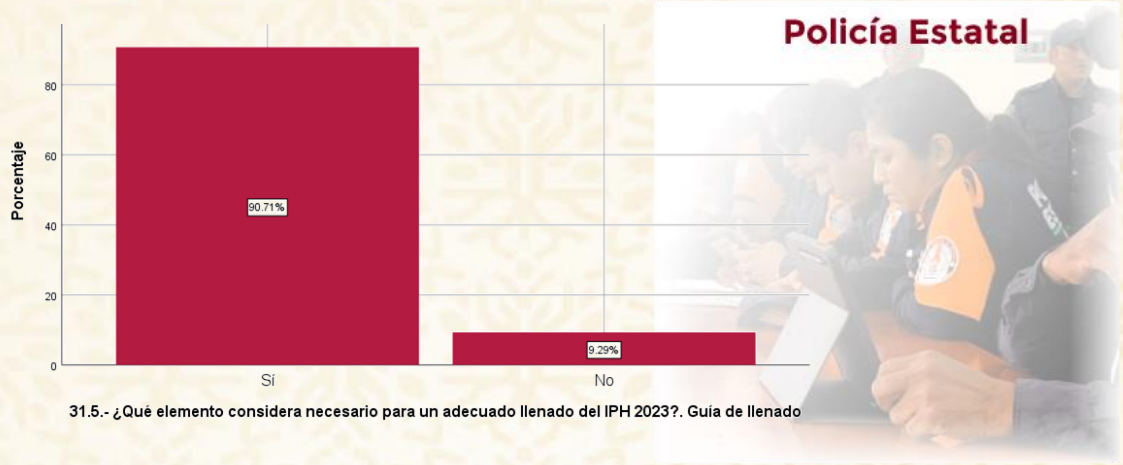


P31.5 31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Guía de llenado.

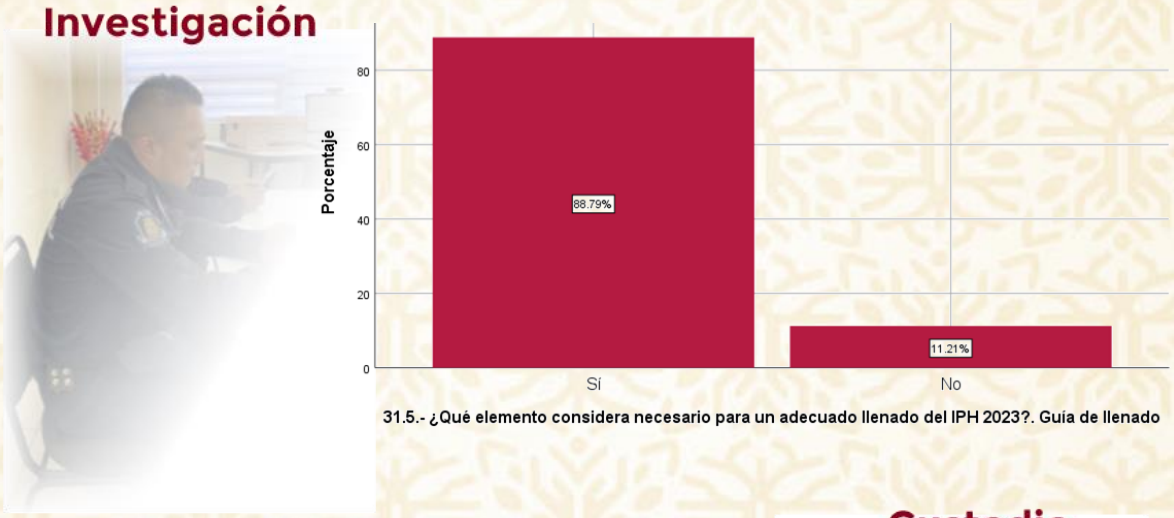
Elemento necesario ara un adecuado llenado del IPH Guía de llenado	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	660	90.9
2 No	66	9.1
Total	**726**	**100.0**



El **90.9%** del personal encuestado opinó que **requiere una guía para un adecuado llenado del IPH 2023.**



31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado



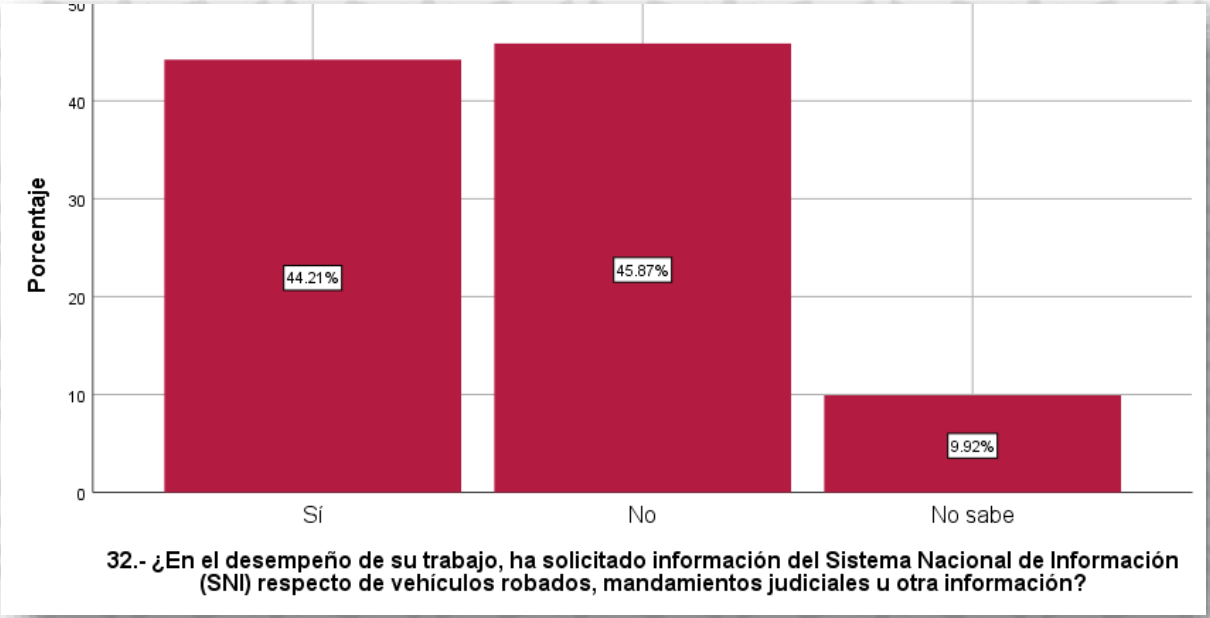
31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado



31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado

P32 32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

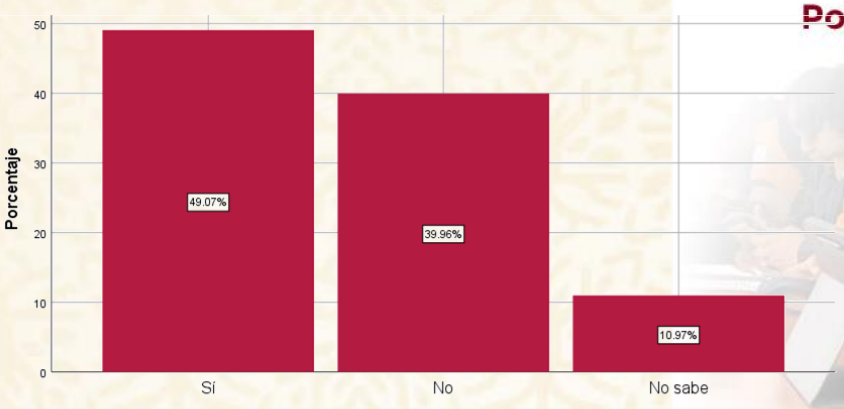
Ha solicitado información del Sistema Nacional de Información	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	321	44.2
2 No	333	45.9
3 No sabe	72	9.9
Total	**726**	**100.0**



32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

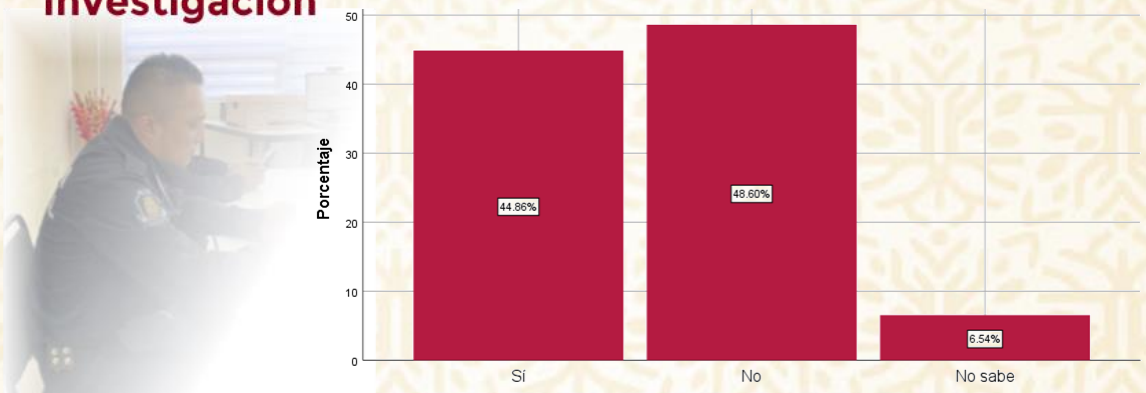
El **44.2%** del personal **ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información. El 45.9% no ha solicitado información.**

Policía Estatal



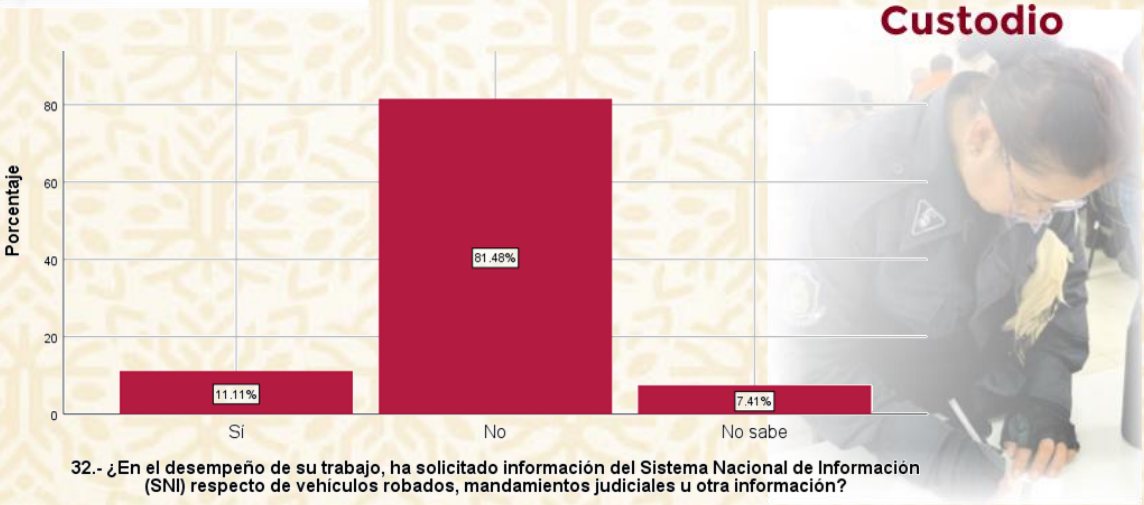
32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Investigación



32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

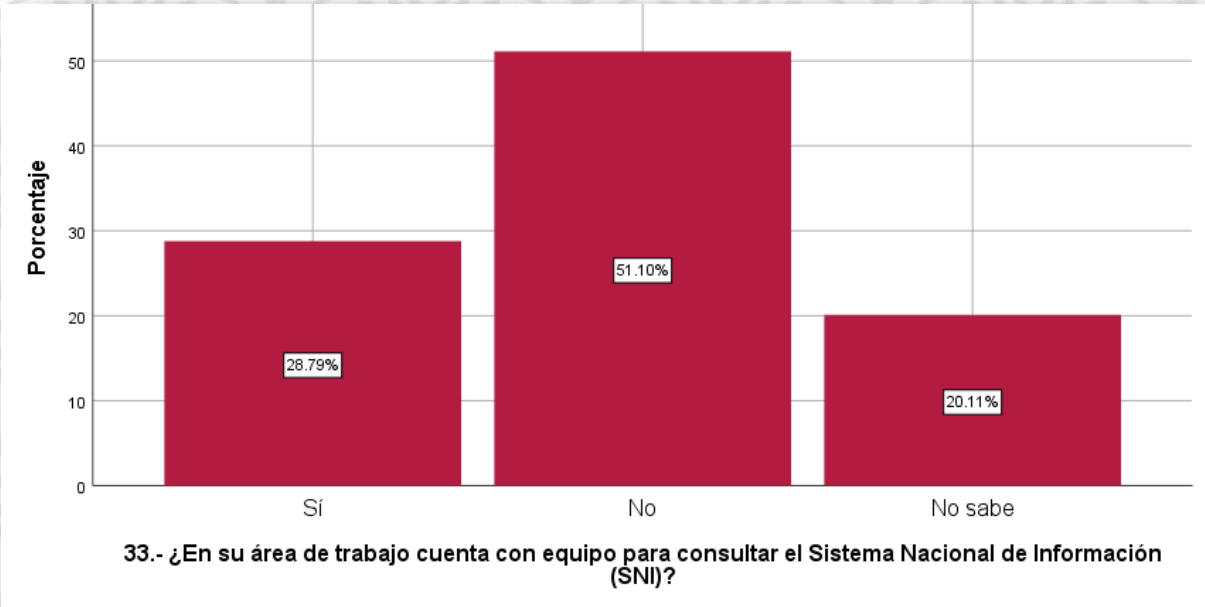
Custodio



32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

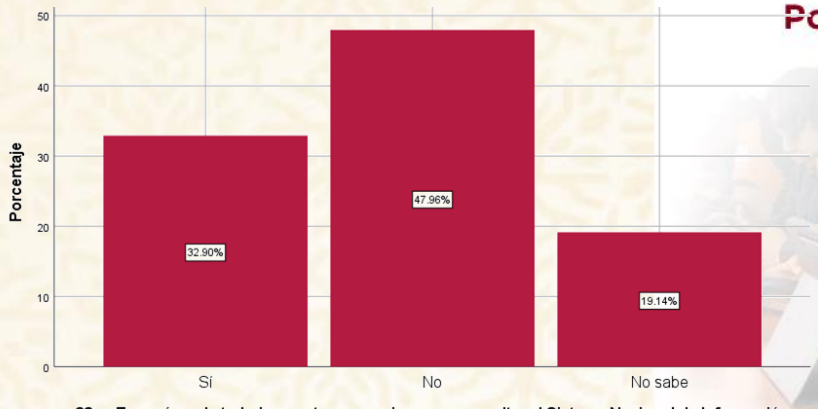
P33 33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Cuenta con equipo para consultar el SNI	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	209	28.8
2 No	371	51.1
3 No sabe	146	20.1
Total	**726**	**100.0**



El **51.1%** del personal encuestado no **cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN) y el 28.8% opinó que sí cuanta con él.**

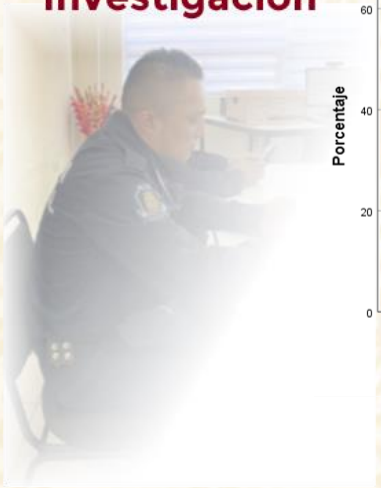
Policía Estatal

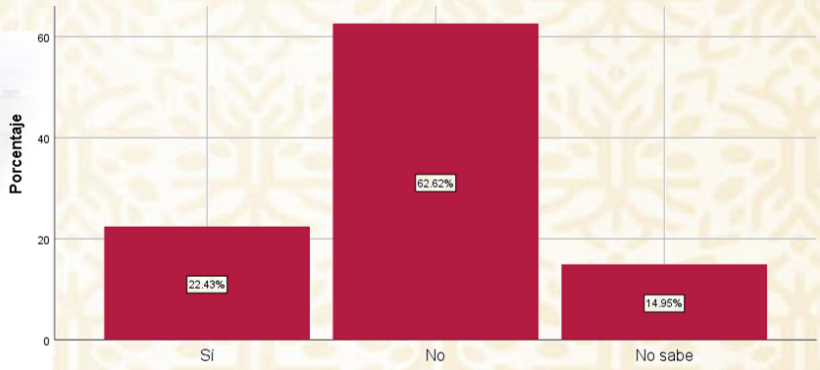


33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



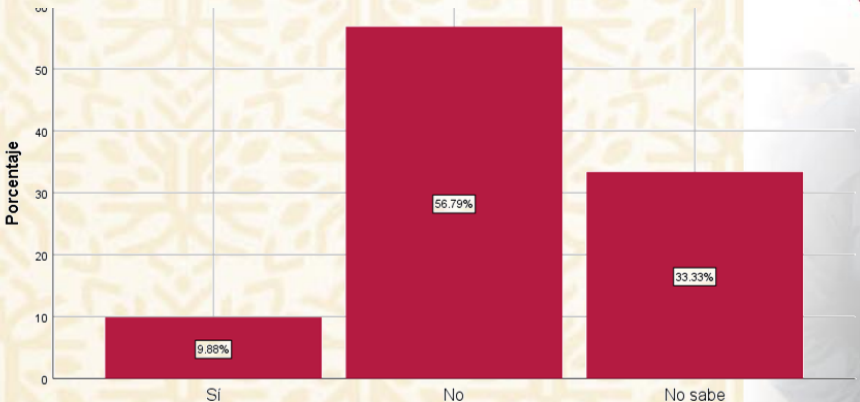
Investigación





33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Custodio

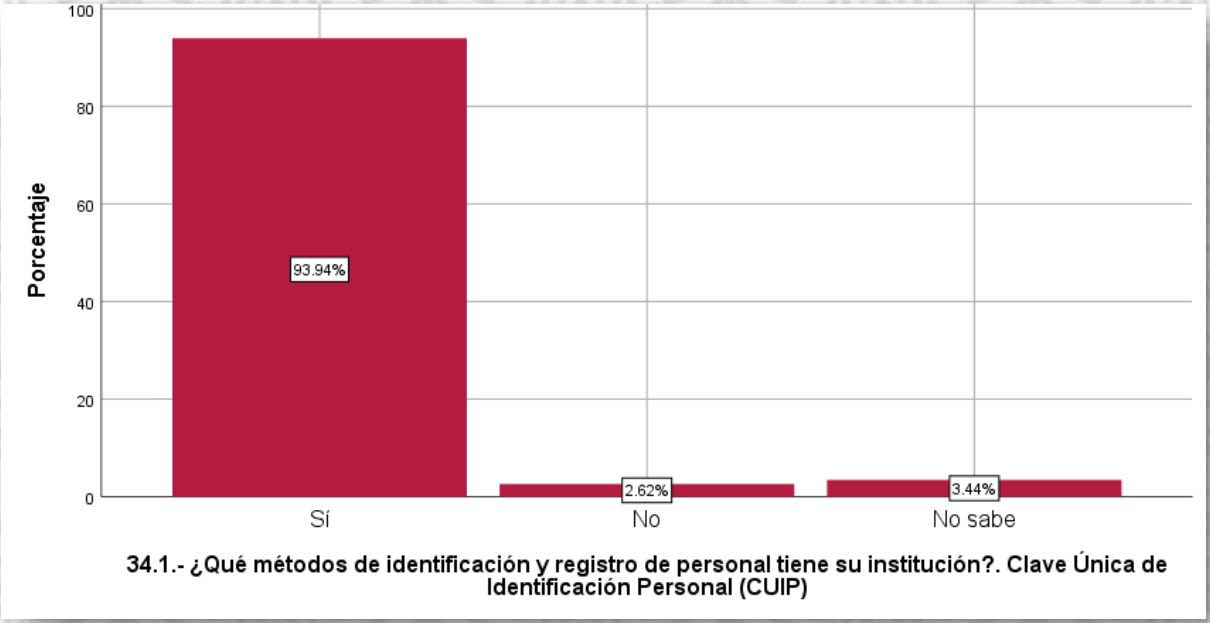


33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



P34.1 34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

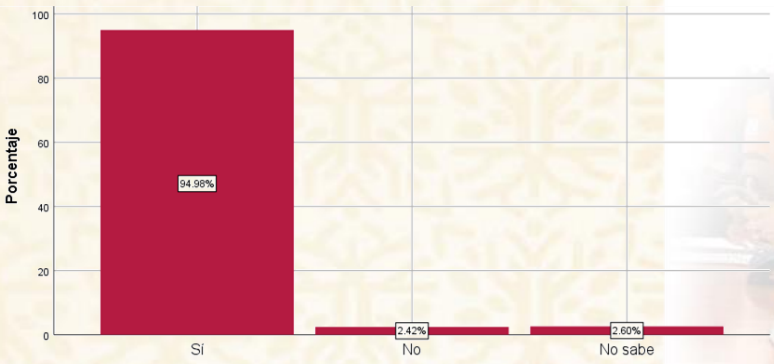
Métodos de identificación Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	682	93.9
2 No	19	2.6
3 No sabe	25	3.4
Total	726	100.0



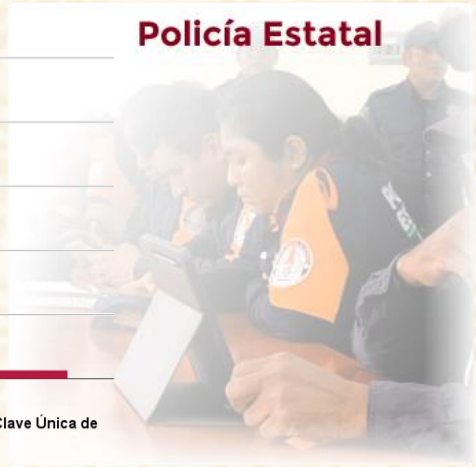
34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

El **93.9%** del personal encuestado opinó que la **Clave Única de Identificación Personal (CUIP) es un mecanismo usado para identificación y registro de personal en su corporación.**

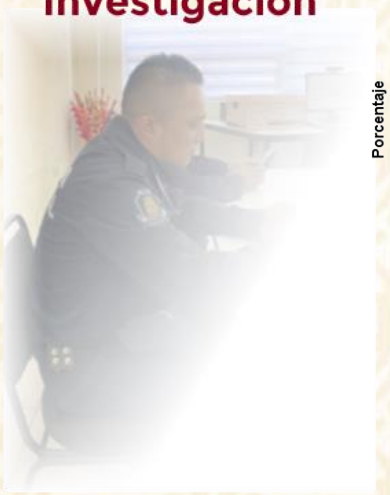
Policía Estatal

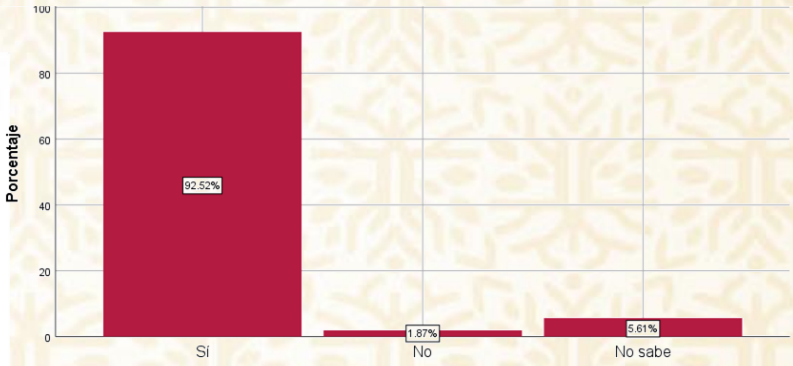


34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



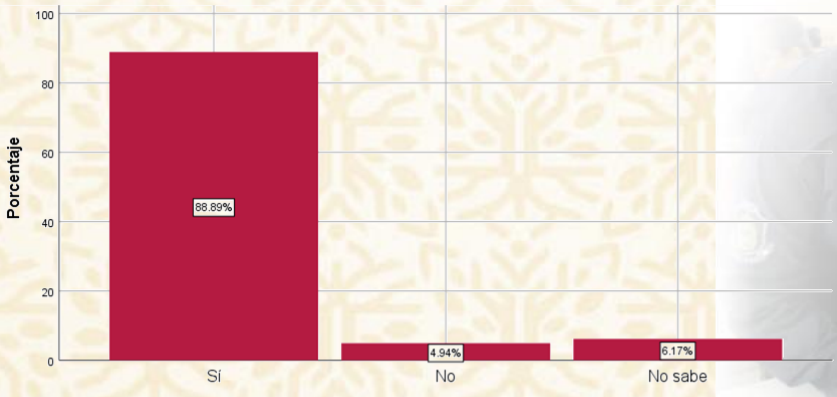
Investigación





34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

Custodio

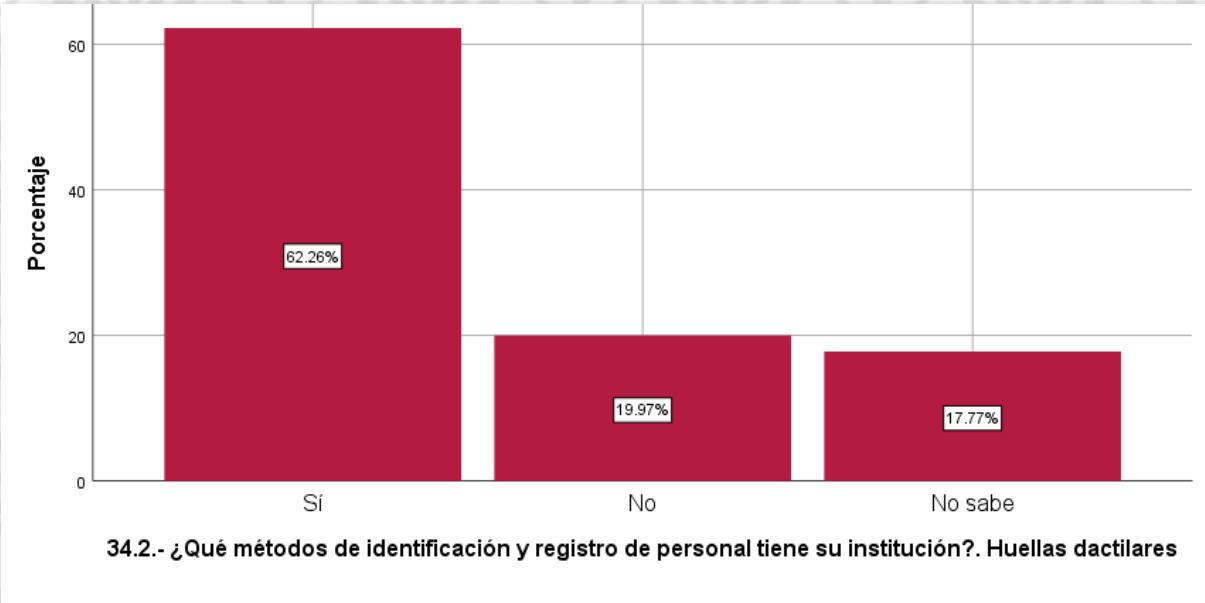


34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



P34.2 34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Huellas dactilares

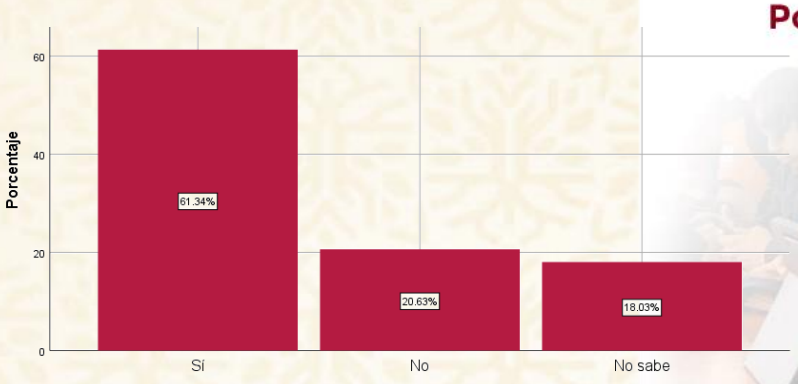
métodos de identificación y registro Huellas dactilares	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	452	62.3
2 No	145	20.0
3 No sabe	129	17.8
Total	**726**	**100.0**



34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

El **62.3%** del personal encuestado opinó que las **huellas dactilares son un mecanismo usado para identificación y registro de personal en su institución.**

Policía Estatal

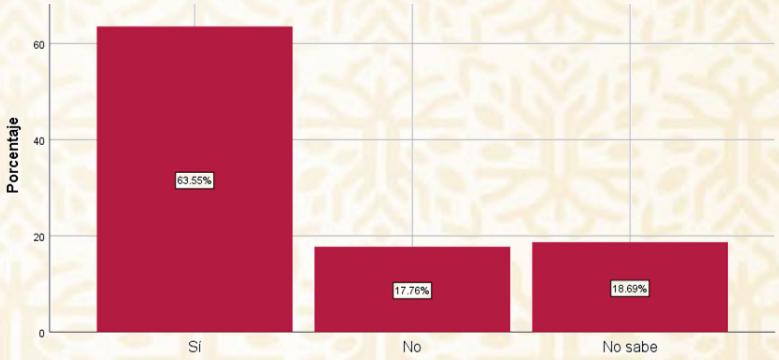


34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares



Investigación





34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

Custodio

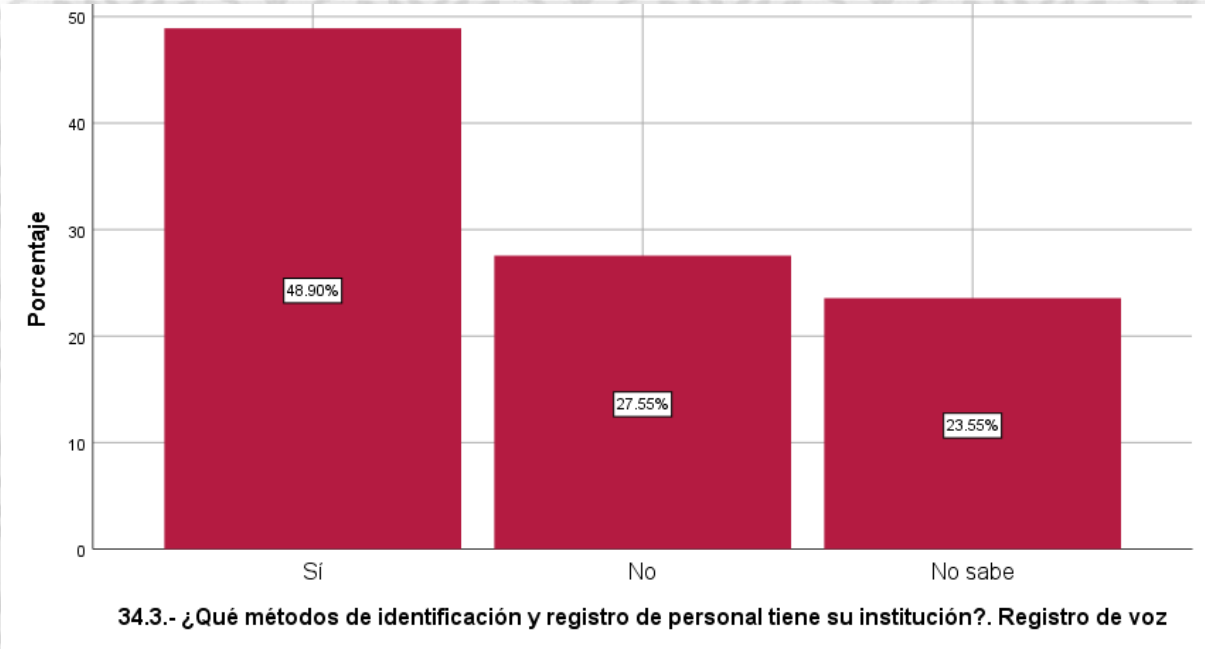


34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares



P34.3 34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Registro de voz.

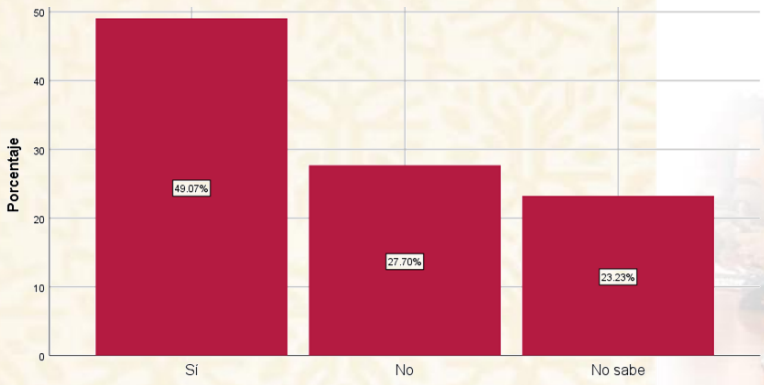
Métodos de identificación y registro de voz	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	355	48.9
2 No	200	27.5
3 No sabe	171	23.6
Total	**726**	**100.0**



34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

El **48.9%** del **personal encuestado opinó que el registro de voz es usado en su institución para identificación y registro de personal.**

Policía Estatal

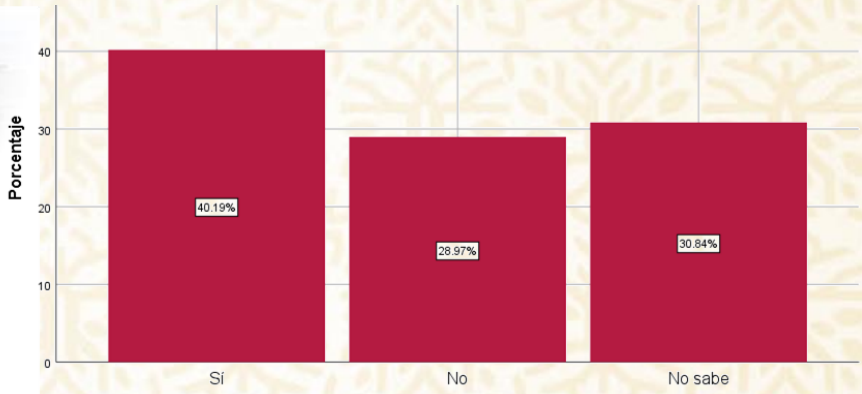


34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz



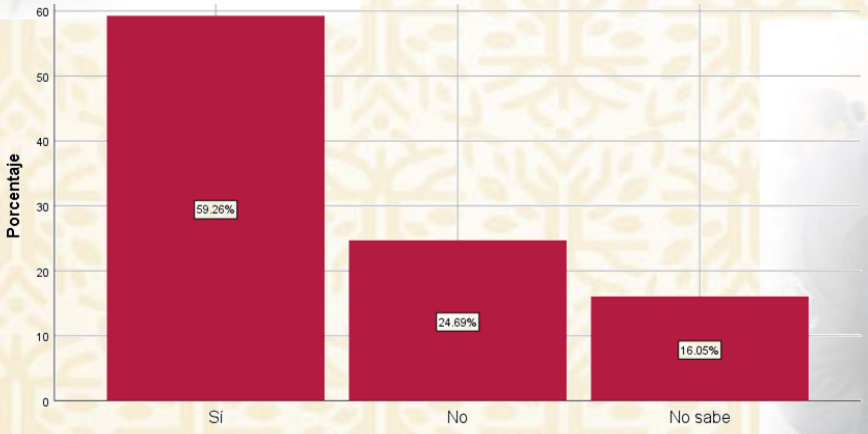
Investigación





34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

Custodio

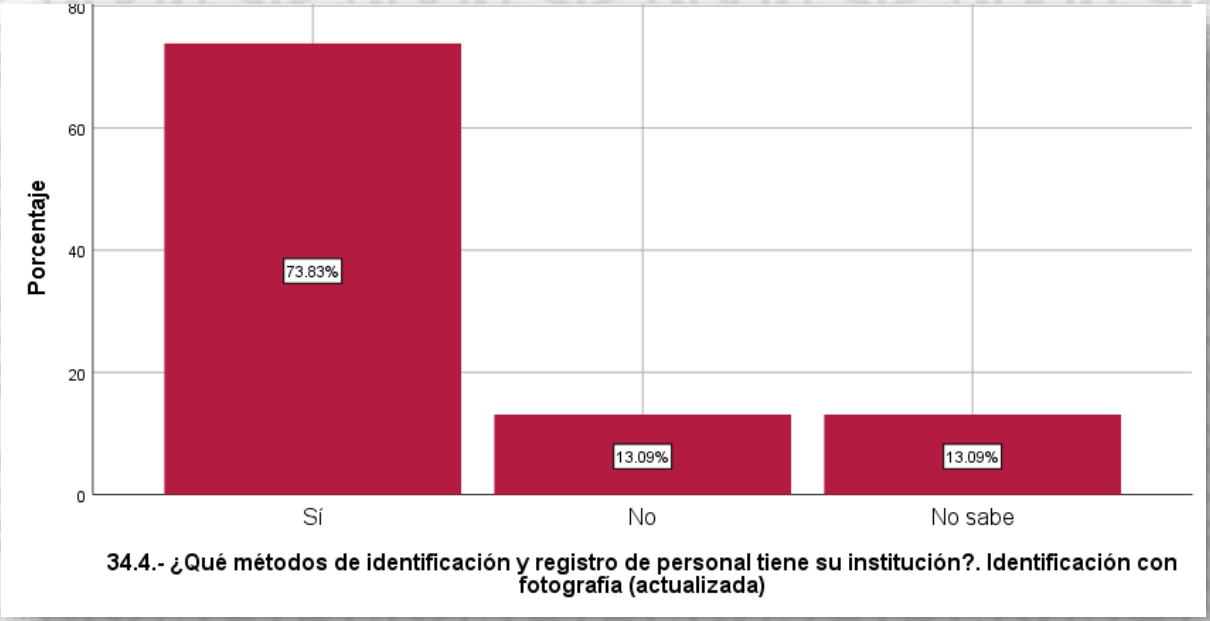


34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz



P34.4 34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Identificación con fotografía (actualizada)

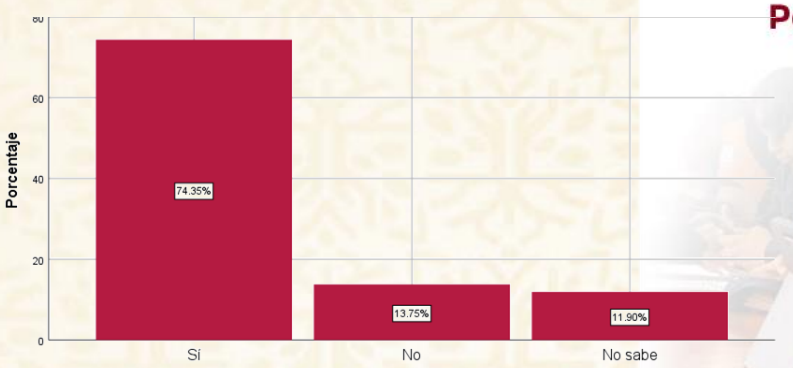
Métodos de identificación y registro Identificación con fotografía	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	536	73.8
2 No	95	13.1
3 No sabe	95	13.1
Total	**726**	**100.0**



34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

El **73.8%** del **personal encuestado opinó que la credencial con fotografía es usada en su institución para identificación y registro de personal.**

Policía Estatal

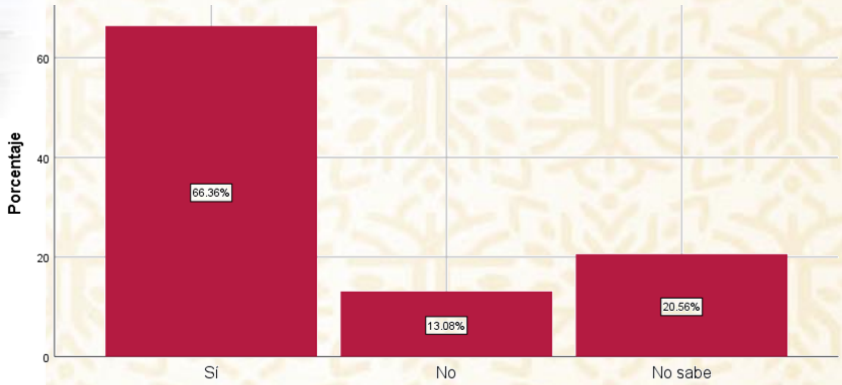


34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)



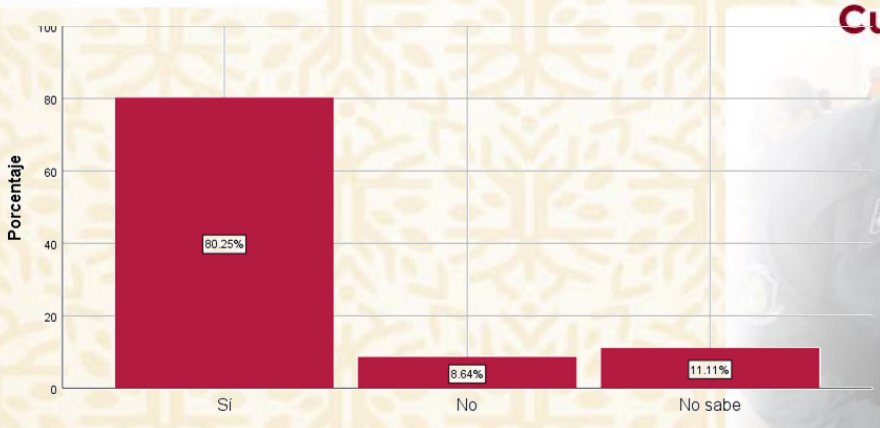
Investigación





34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

Custodio



34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

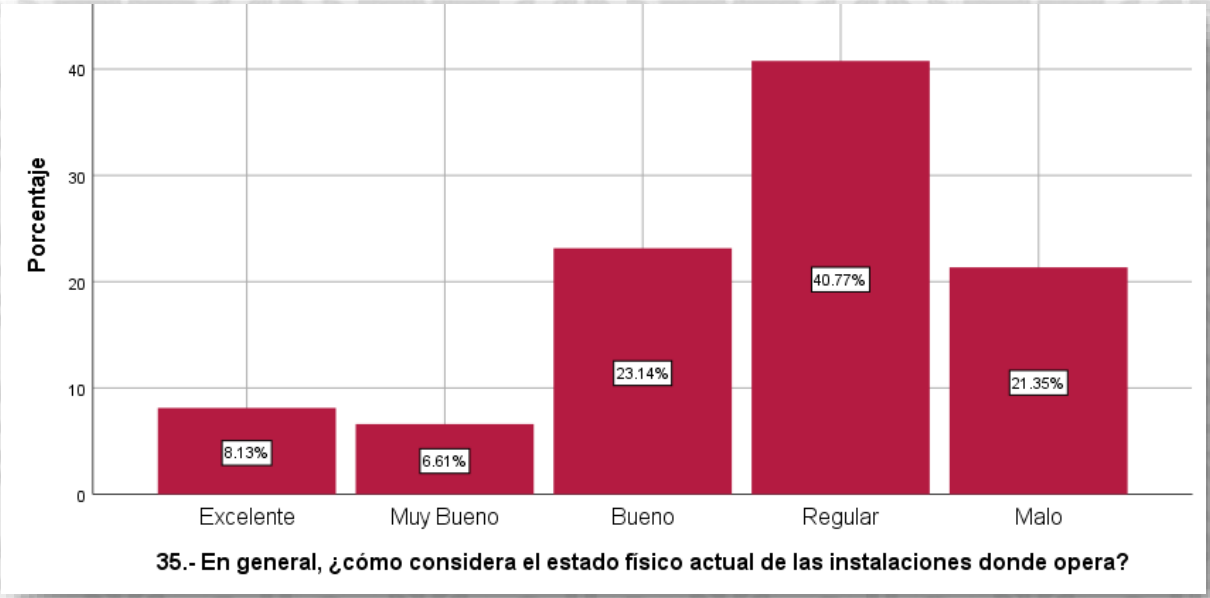


H. Infraestructura

H. Infraestructura

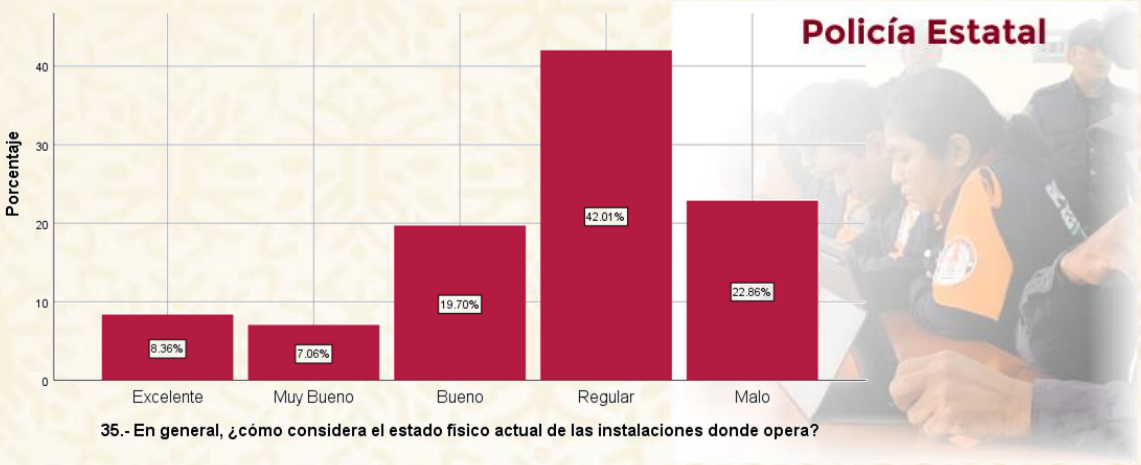
P35 35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

Estado físico de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Excelente	59	8.1
2 Muy Bueno	48	6.6
3 Bueno	168	23.1
4 Regular	296	40.8
5 Malo	155	21.3
Total	726	100.0



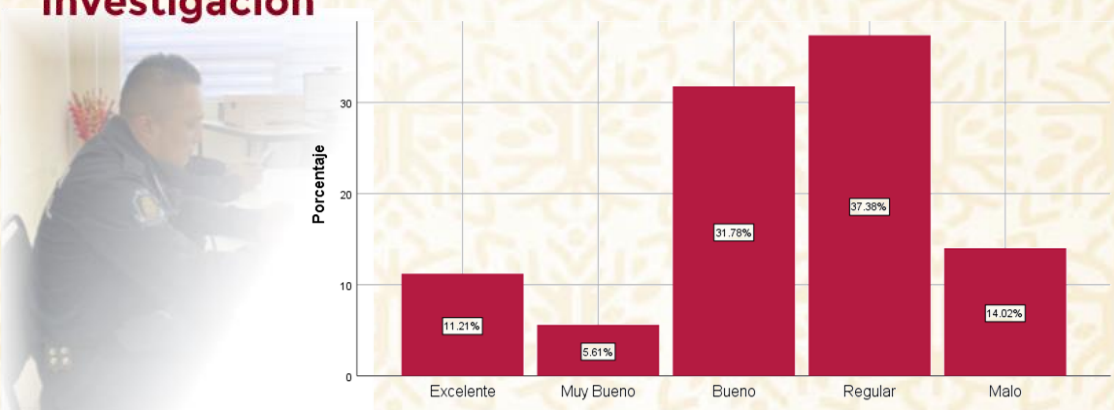
El **37.8%** del personal encuestado tiene una opinión **buena, muy buena y excelente** de las **instalaciones donde opera.**

Policía Estatal



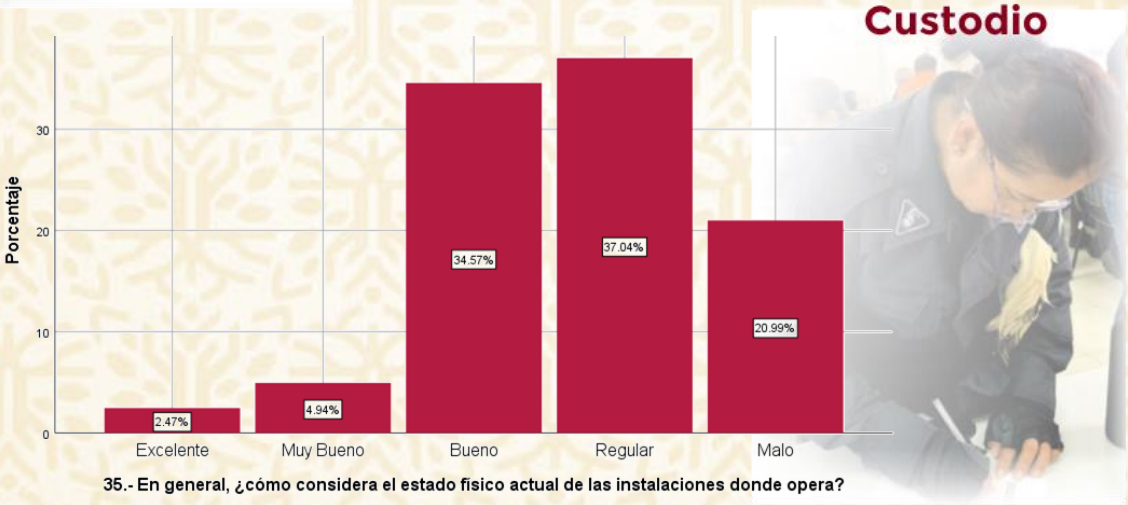
35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

Investigación



35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

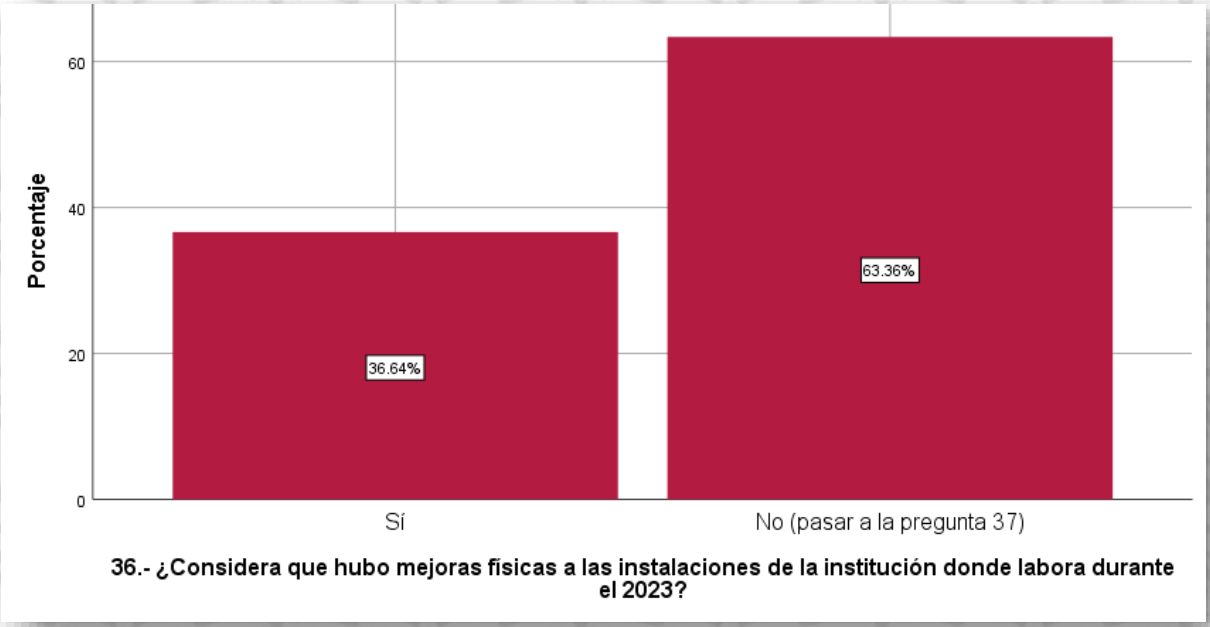
Custodio



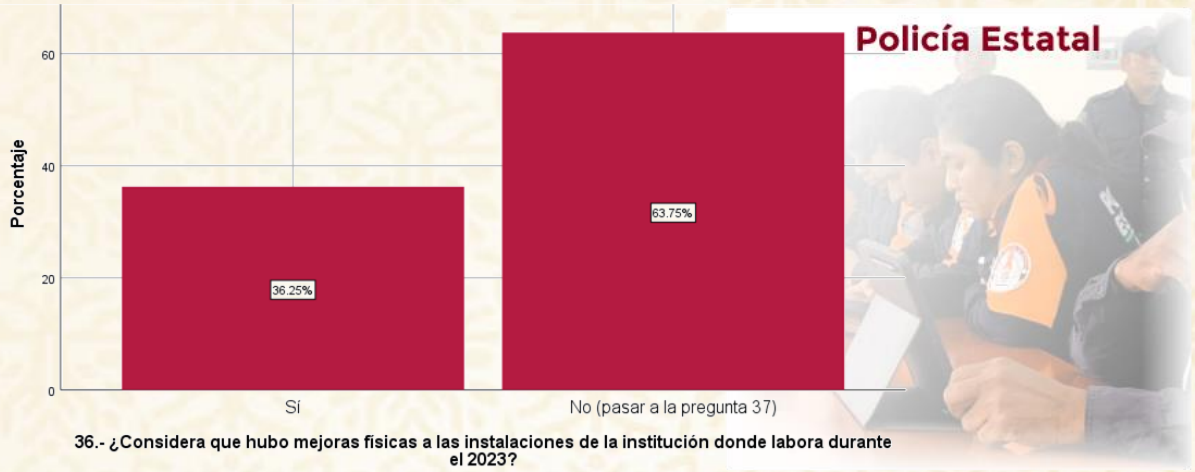
35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

P36 36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

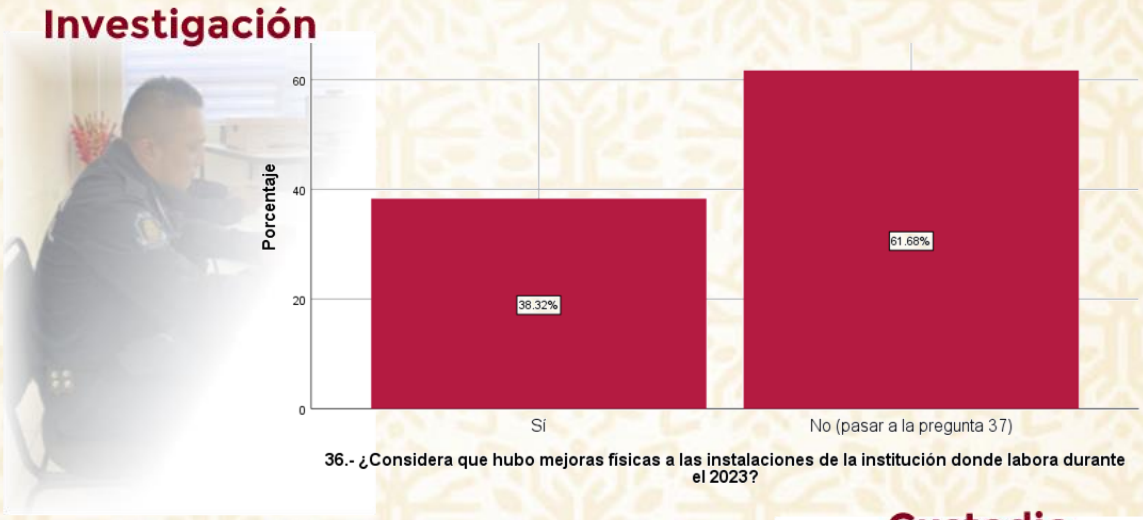
Hubo mejoras físicas a las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	266	36.6
2 No (pasar a la pregunta 37)	460	63.4
Total	**726**	**100.0**



El 36.6% del personal consideró que sí hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora en el 2023.



36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?



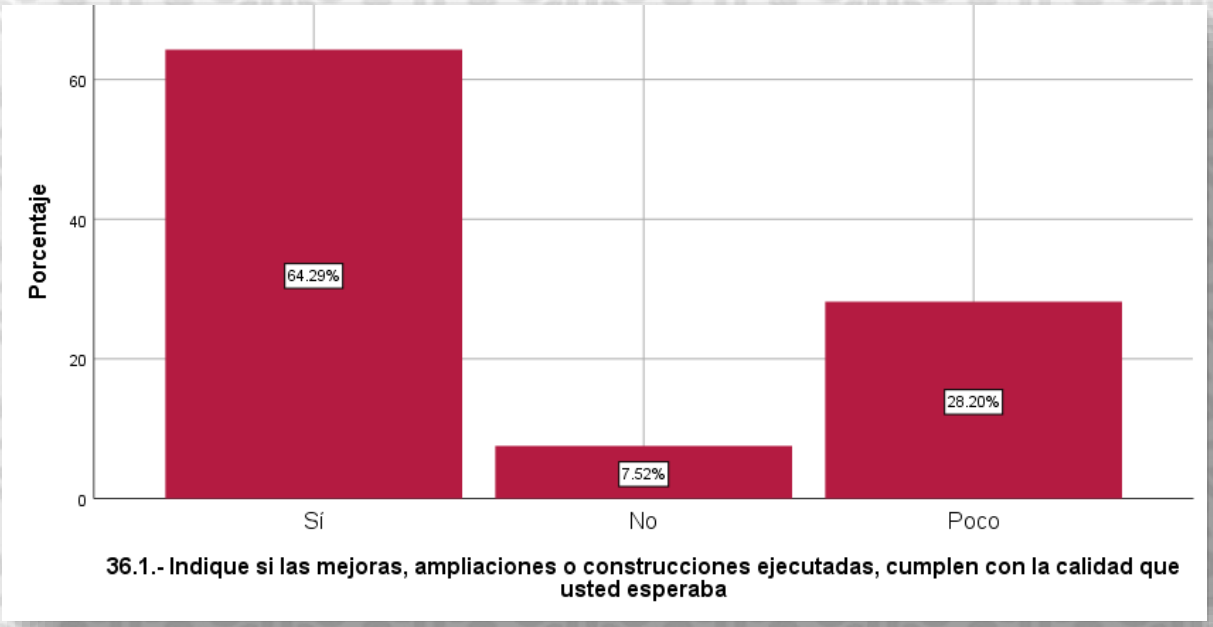
36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?



36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

P36.1 36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

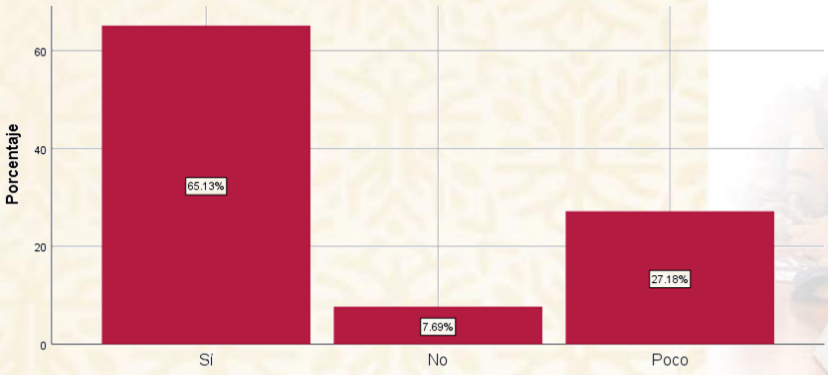
Indique si las mejoras cumplen con la calidad que usted esperaba	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	171	64.3
2 No	20	7.5
3 Poco	75	28.2
Total	**266**	**100.0**



36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

De los **266** que consideró que sí hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **64.3%** consideró **que cumplen con la calidad esperada.**

Policía Estatal

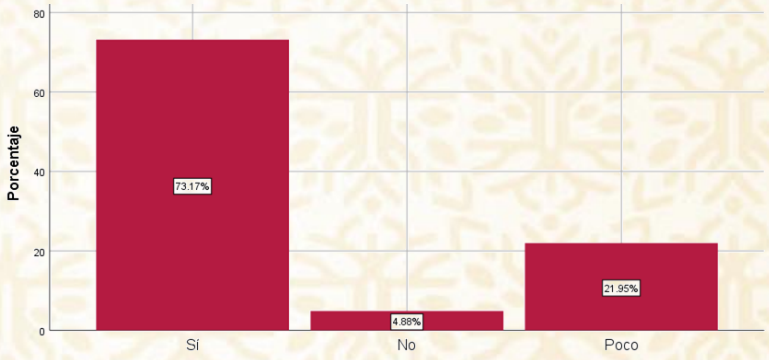


36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



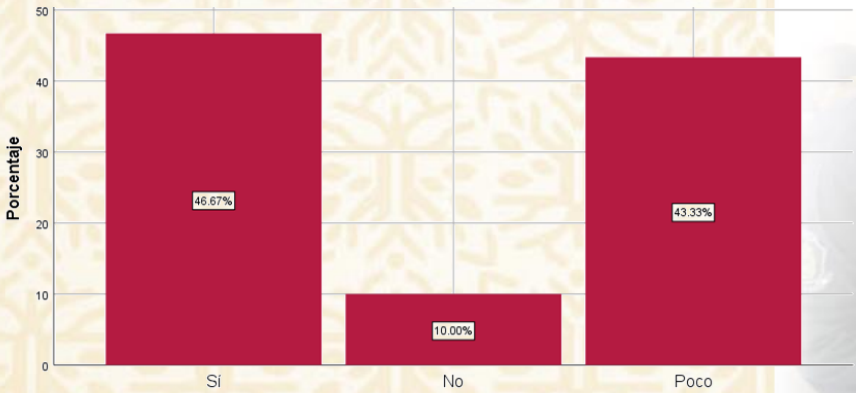
Investigación





36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

Custodio

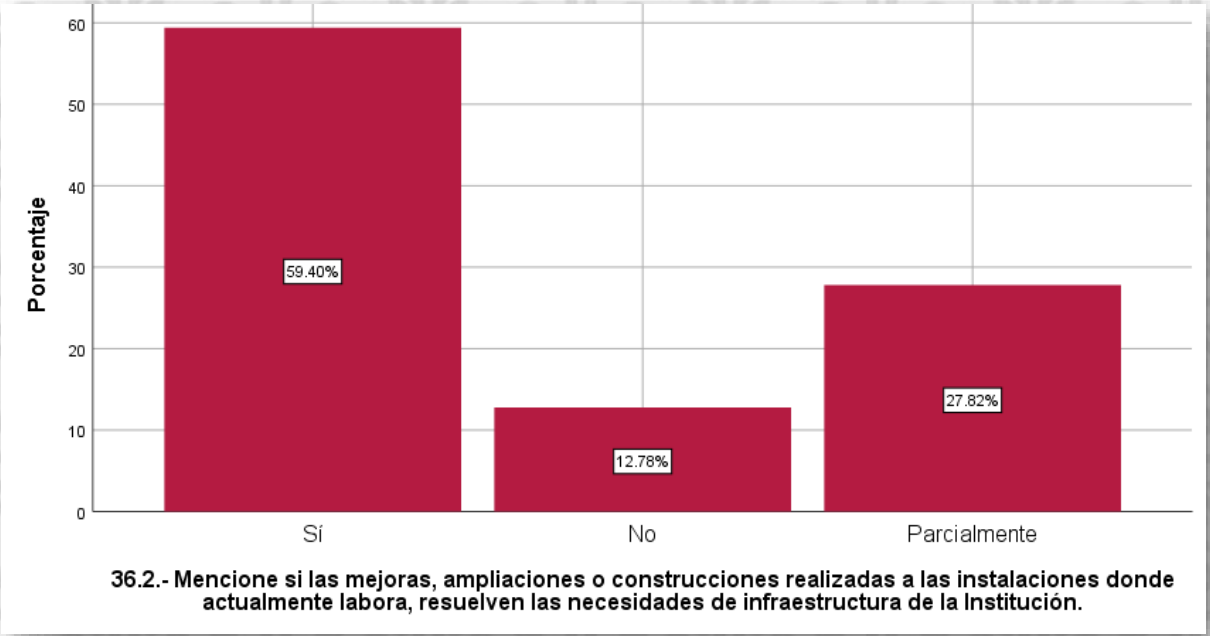


36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



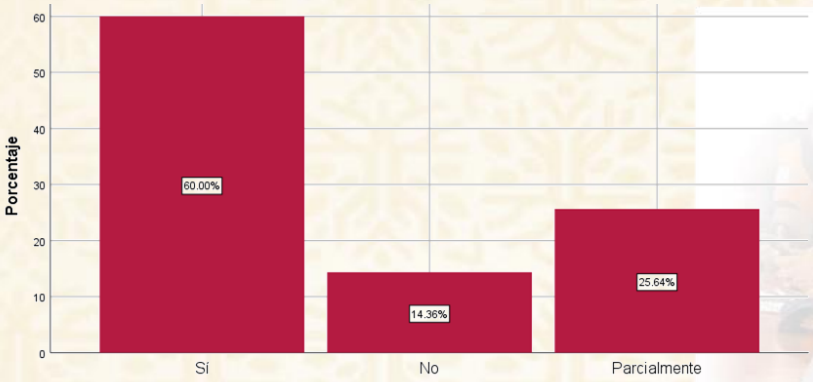
P36.2 36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

Mencione si las mejoras resuelven las necesidades de infraestructura	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	158	59.4
2 No	34	12.8
3 Parcialmente	74	27.8
Total	**266**	**100.0**



36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

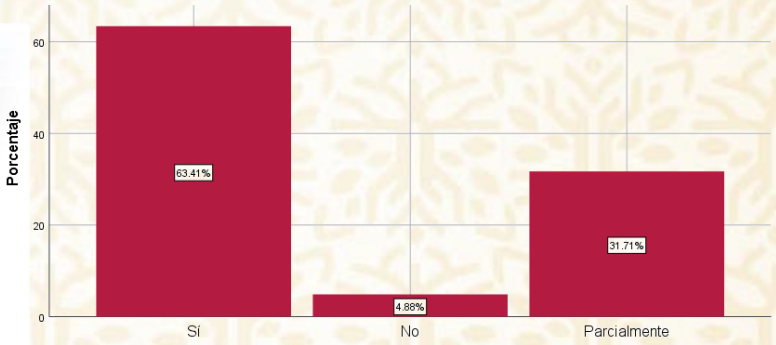
De los **266** que consideró que hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **59.4%** opinó que *sí* **resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.**



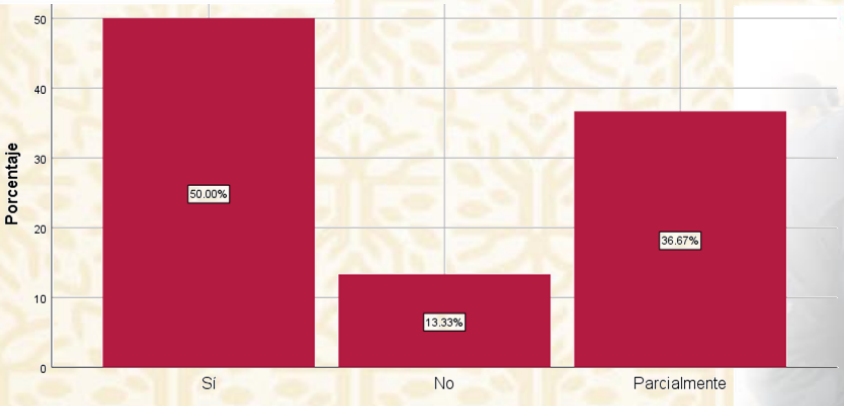
36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.







36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

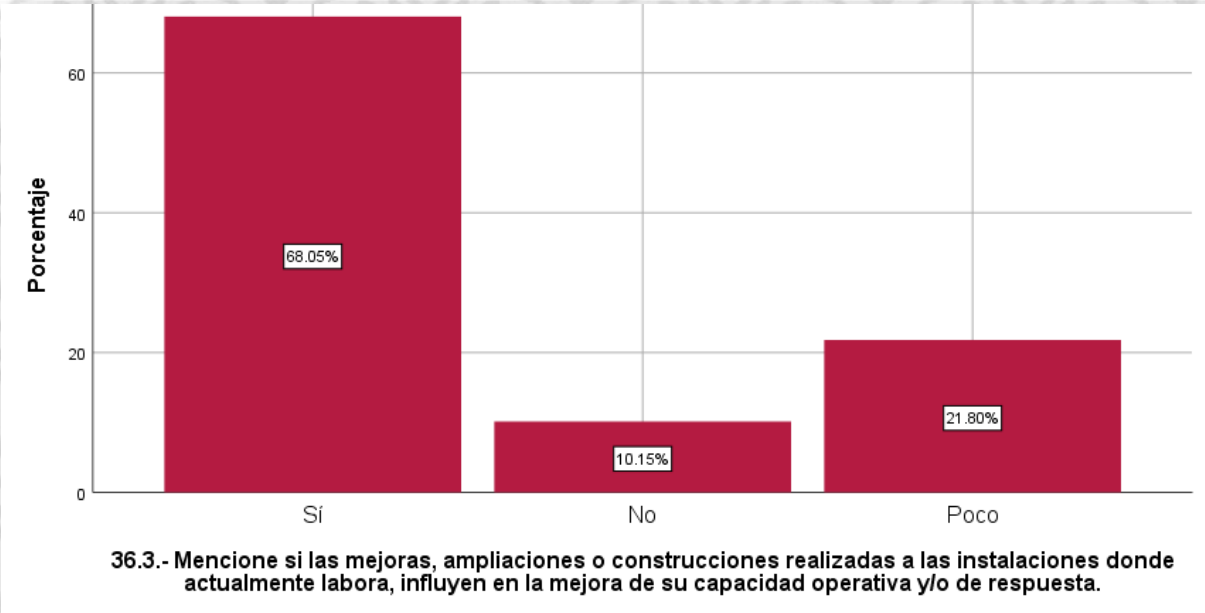


36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



P36.3 36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

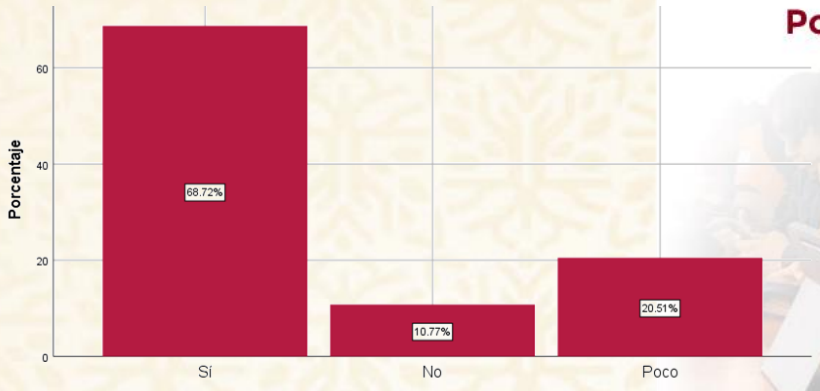
Las mejoras, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	181	68.0
2 No	27	10.2
3 Poco	58	21.8
Total	**266**	**100.0**



36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

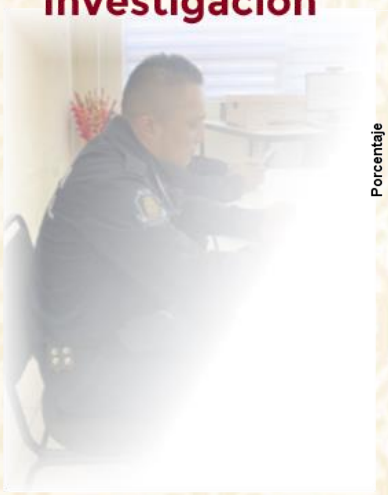
De los **266** que consideró que hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **68%** consideró que las mejoras **influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta de la corporación.**

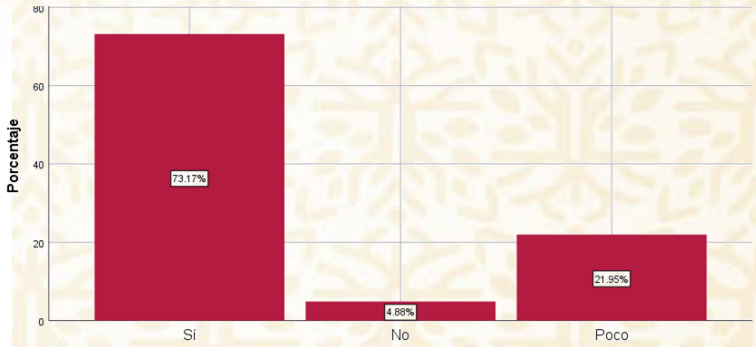
Policía Estatal



36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

Investigación

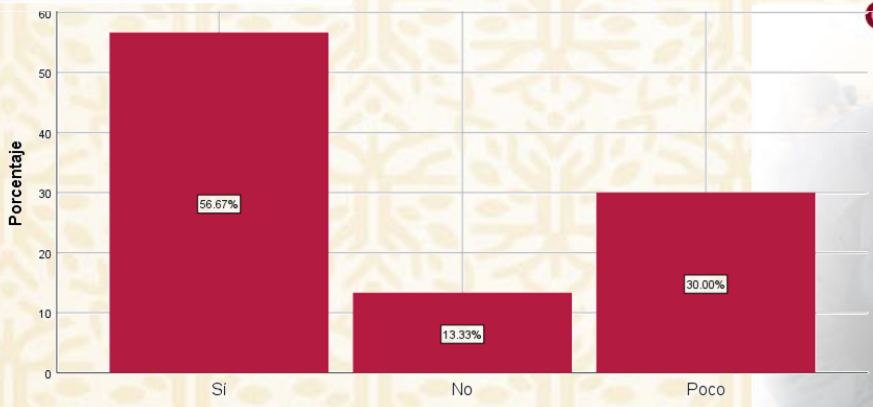




36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

Custodio

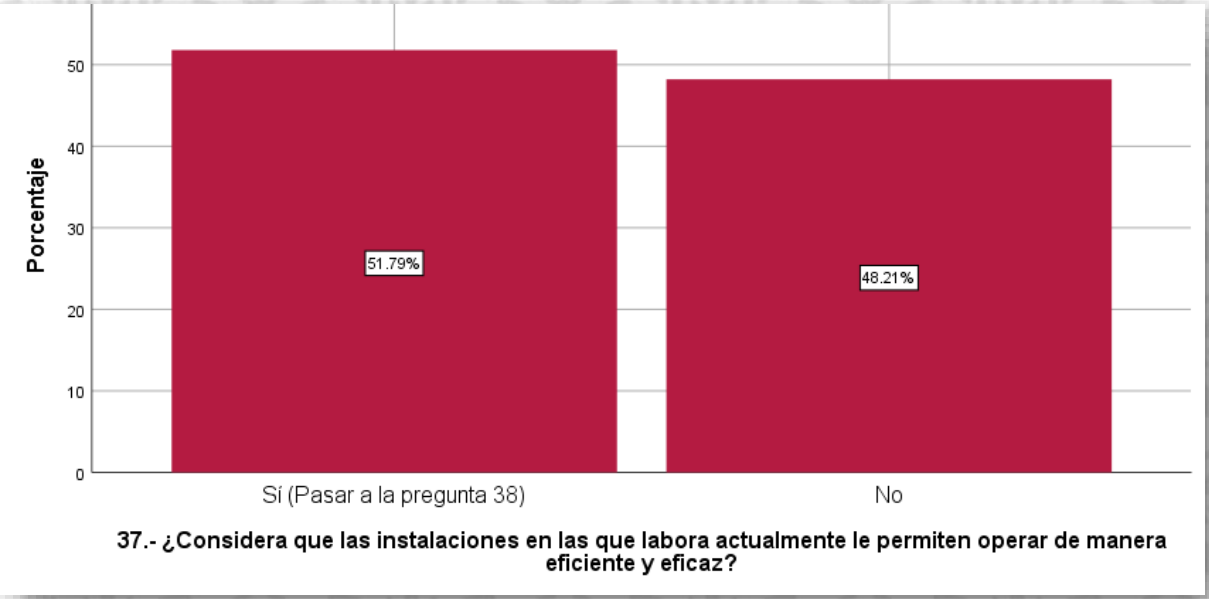




36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

P37 37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

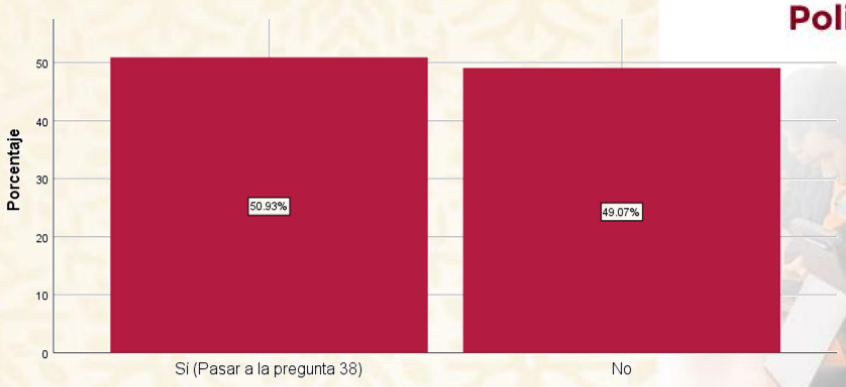
Las instalaciones en las que labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí (Pasar a la pregunta 38)	376	51.8
2 No	350	48.2
Total	726	100.0



37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Por otra parte, en general el 51% del total del personal encuestado opinó que las instalaciones donde actualmente labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz.

Policía Estatal

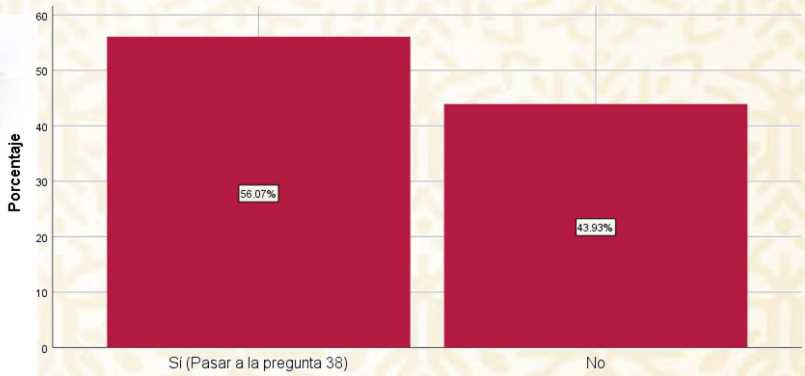


37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



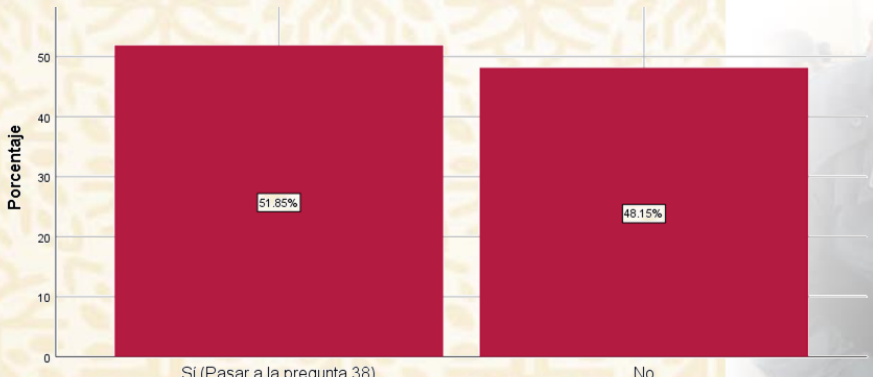
Investigación





37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Custodio

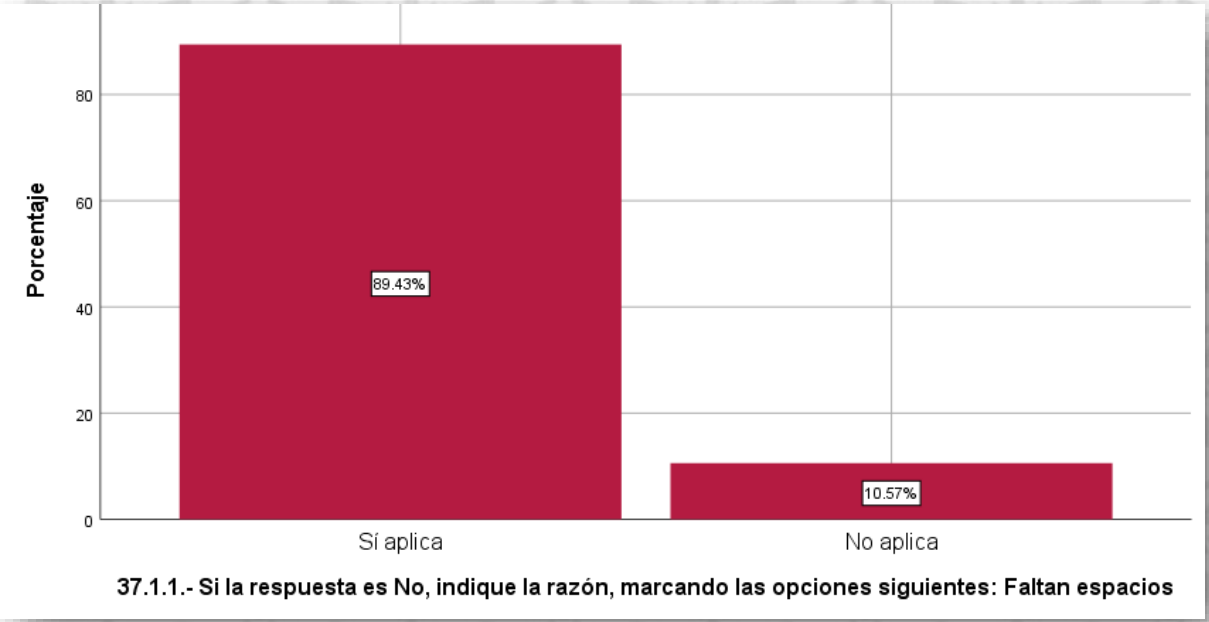


37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



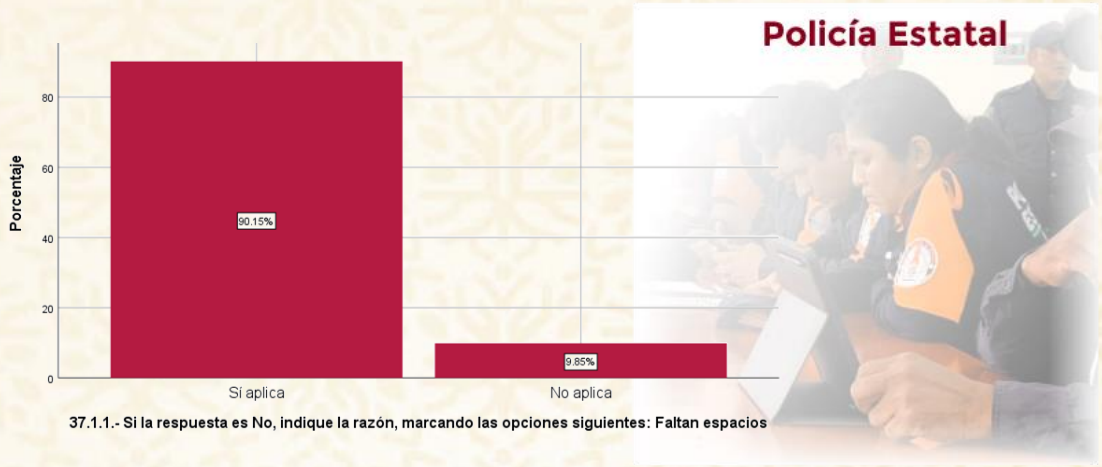
P37.1.1 37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios.

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	313	89.4
2 No aplica	37	10.6
Total	**350**	**100.0**

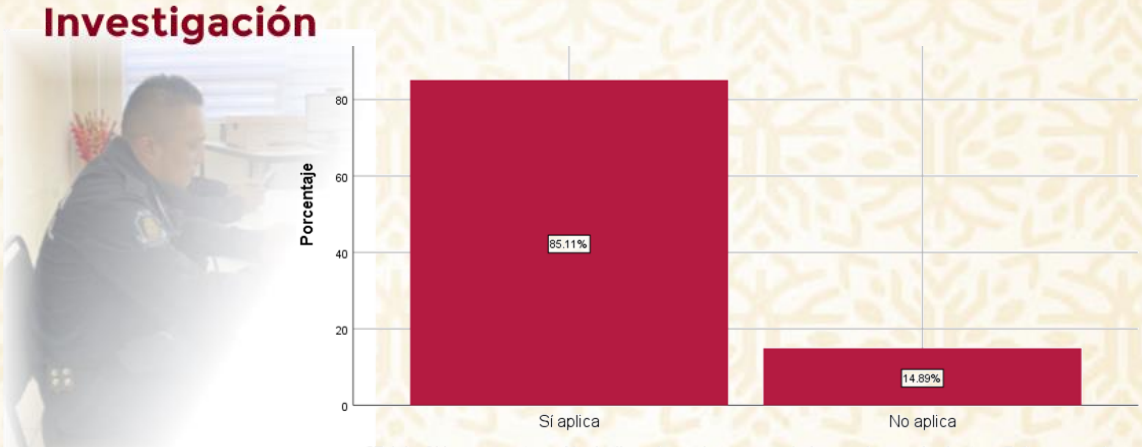


37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

De los 350 elementos que consideraron que para operar de forma más eficaz y eficiente se requieren más espacios.



37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



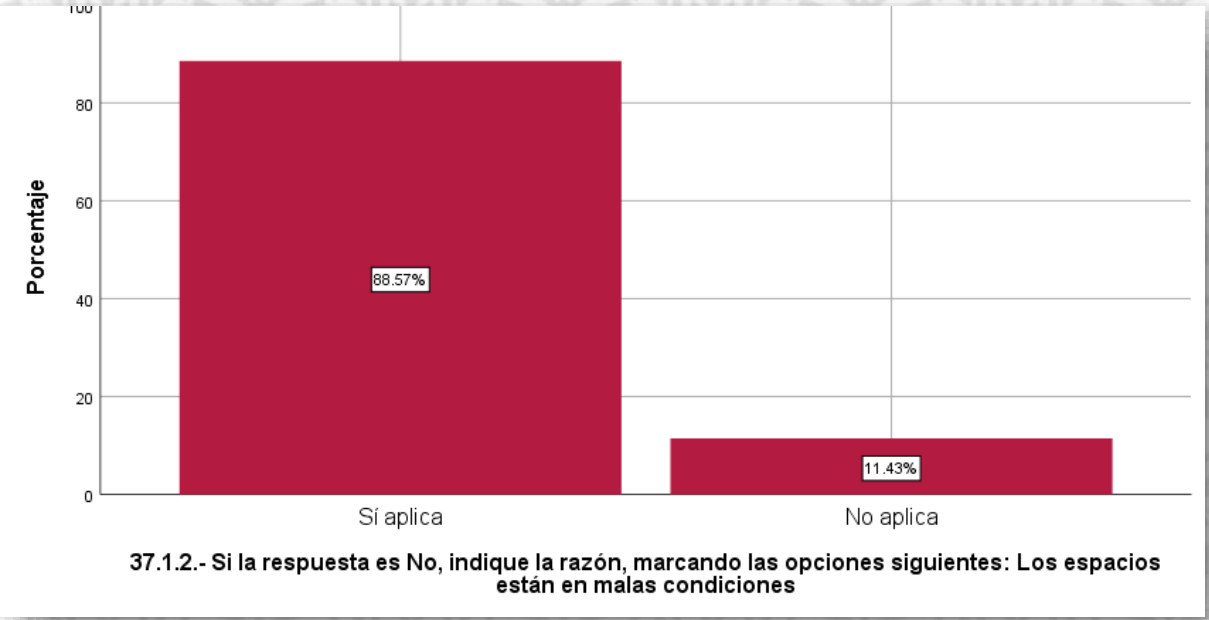
37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

P37.1.2 37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: **Los espacios están en malas condiciones**

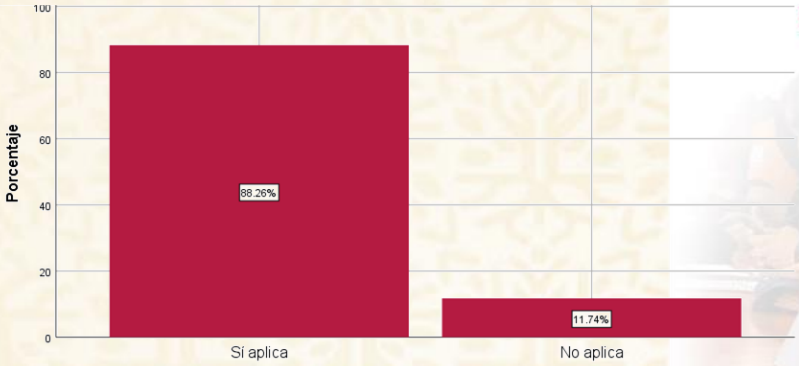
Los espacios están en malas condiciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	310	88.6
2 No aplica	40	11.4
Total	350	100.0



37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

del total de elementos encuestados 310 opinan que algunas instalaciones **están en malas condiciones.**

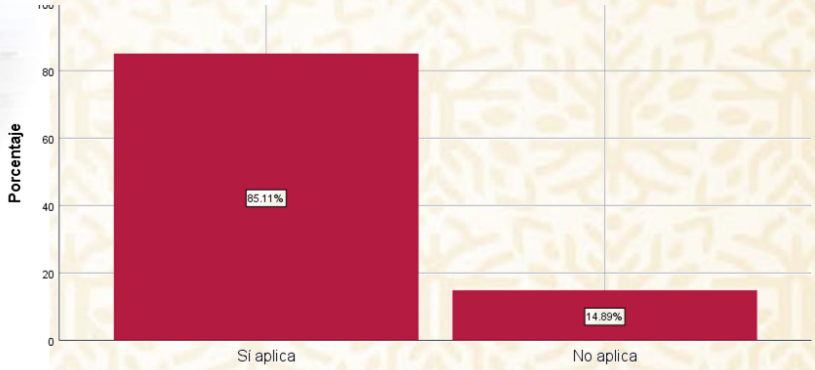
Policía Estatal



37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

Investigación

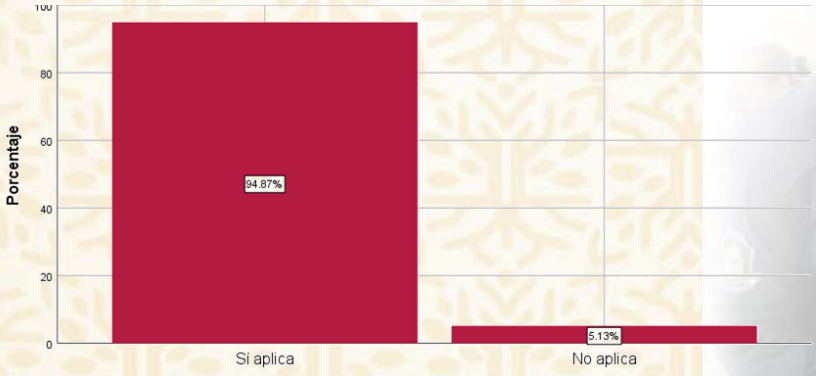




37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

Custodio

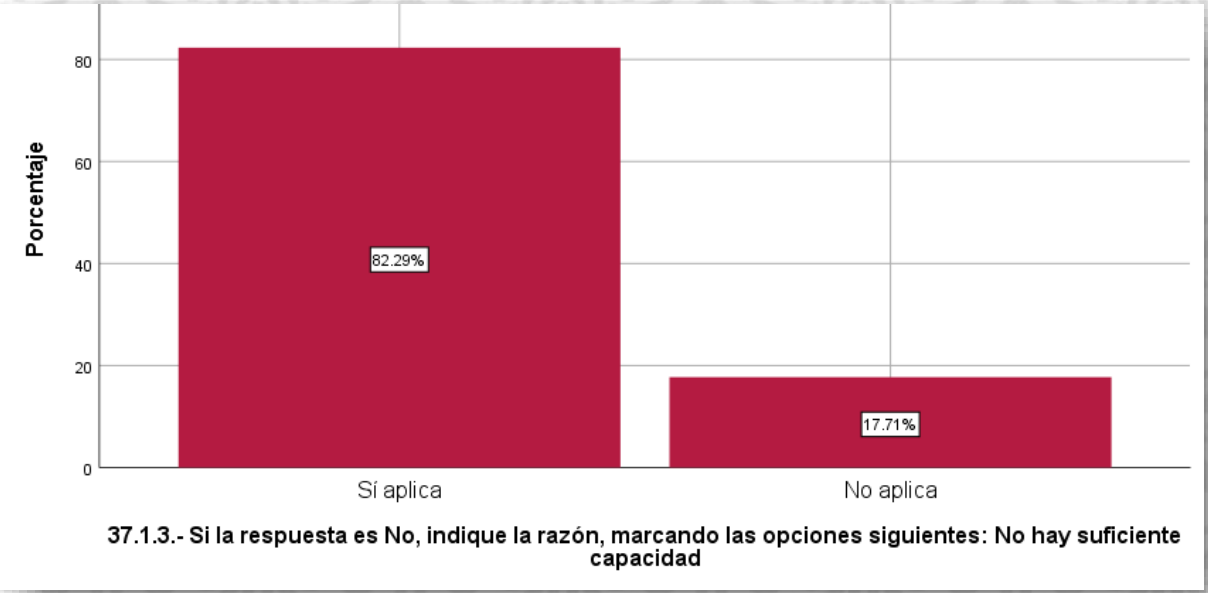




37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

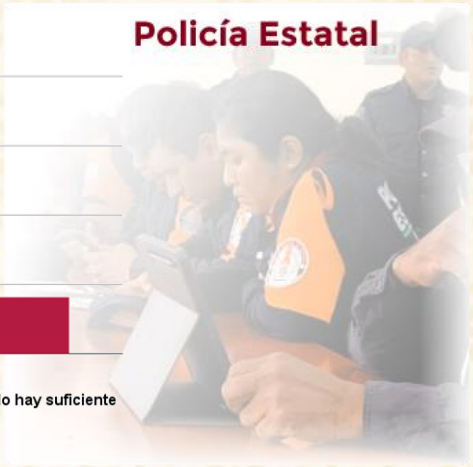
P37.1.3 37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: **No hay suficiente capacidad**

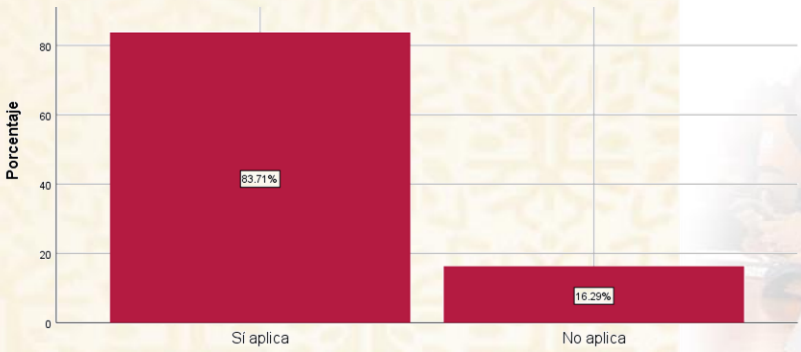
No hay suficiente capacidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	288	82.3
2 No aplica	62	17.7
Total	350	100.0



37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

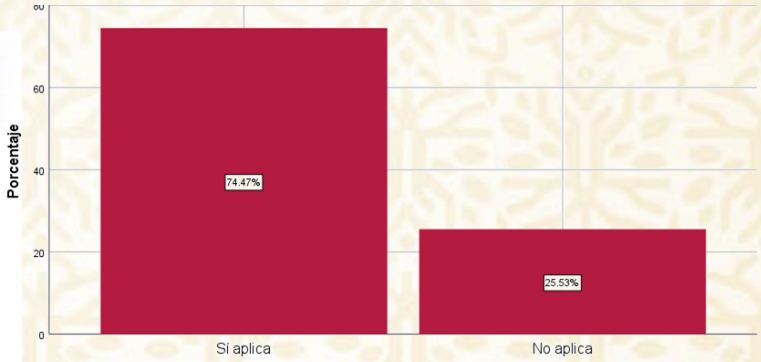
De los 350 elementos que consideraron que las instalaciones no le permiten operar de manera eficiente y eficaz, el **82.3%** dijo que **falta suficiente capacidad.**





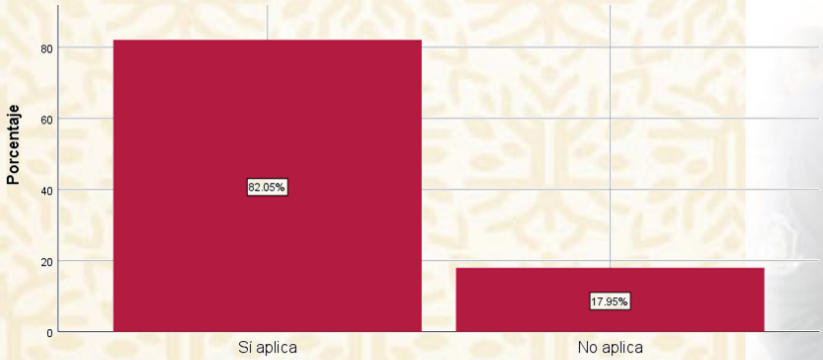
37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad





37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

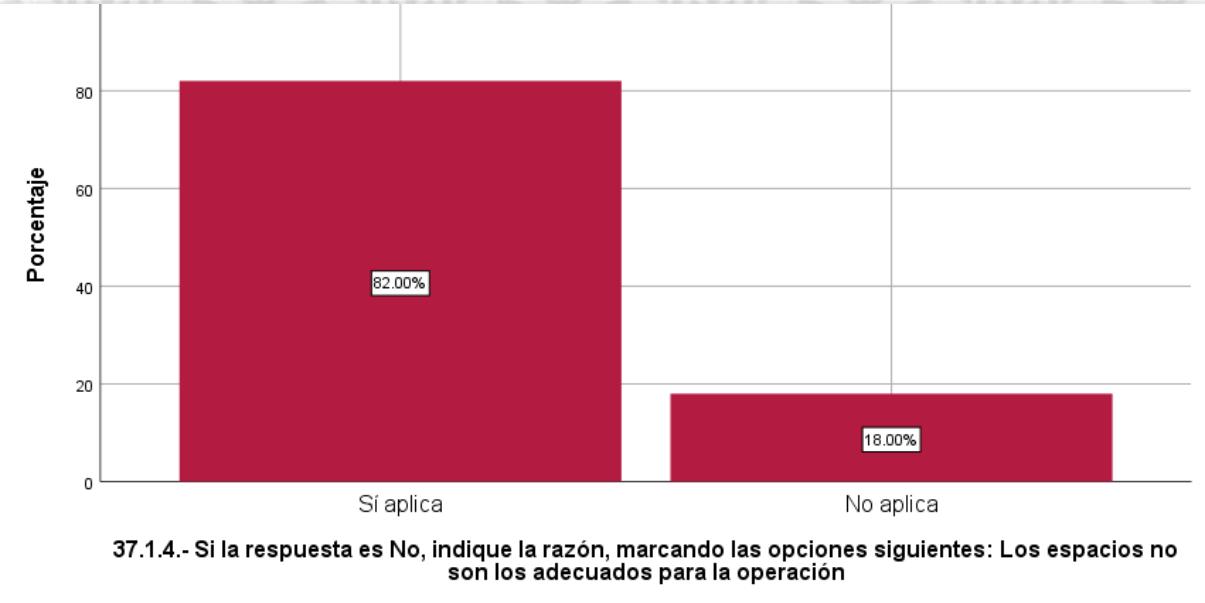




37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

P37.1.4 37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: **Los espacios no son los adecuados para la operación**

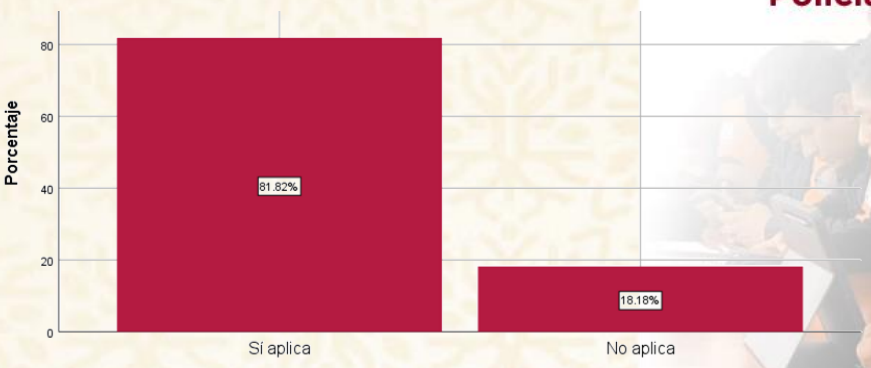
Los espacios no son los adecuados para la operación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	287	82.0
2 No aplica	63	18.0
Total	**350**	**100.0**



37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

De los 350 elementos que consideraron que las instalaciones en las que labora actualmente no le permiten operar de manera eficiente y eficaz, el 82% opinó que los espacios no son adecuados para la operación.

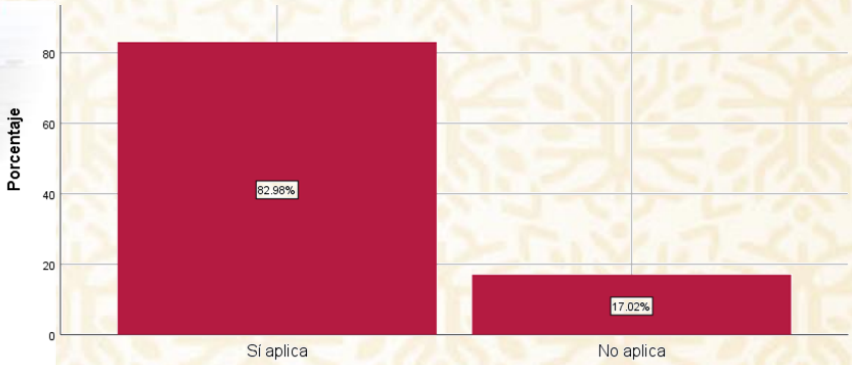
Policía Estatal



37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

Investigación

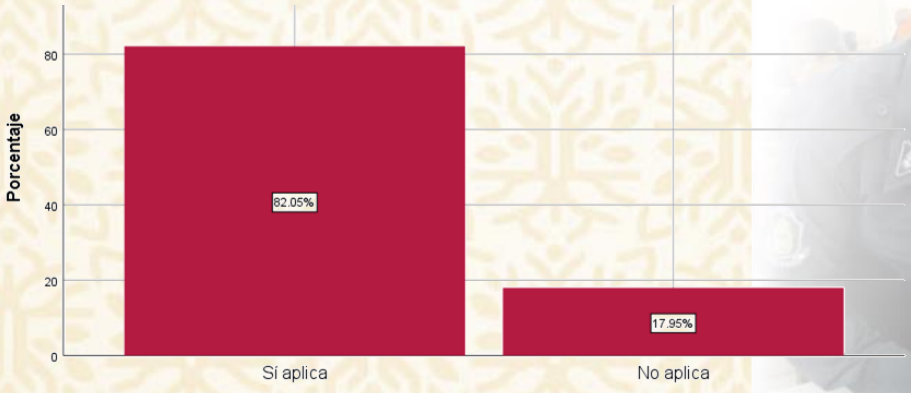




37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

Custodio

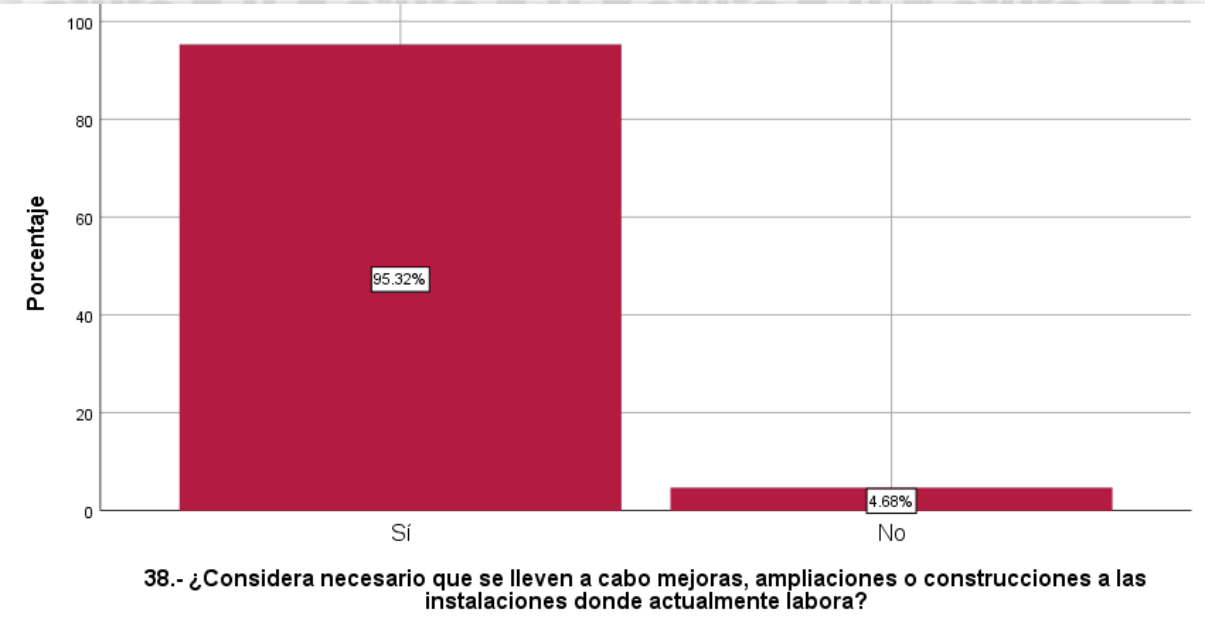




37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

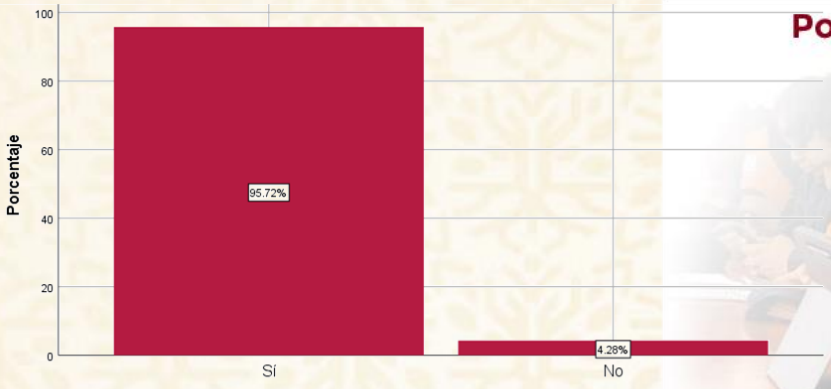
P38 38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

Considera necesario que se lleven a cabo mejoras a las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	692	95.3
2 No	34	4.7
Total	**726**	**100.0**



En general existe consenso por el **95.3%** del total del personal encuestado de que **se requieren mejoras en las instalaciones donde labora.**

Policía Estatal

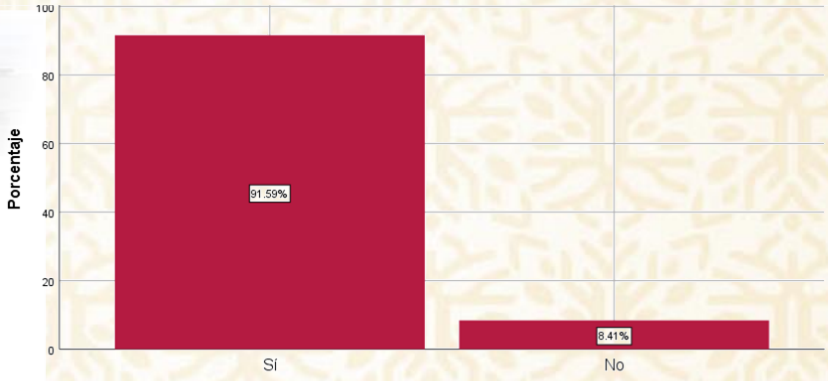


38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



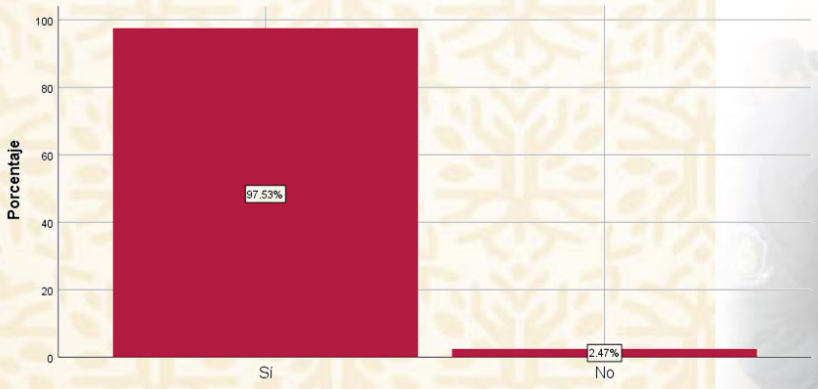
Investigación





38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

Custodio



38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO
2021 – 20

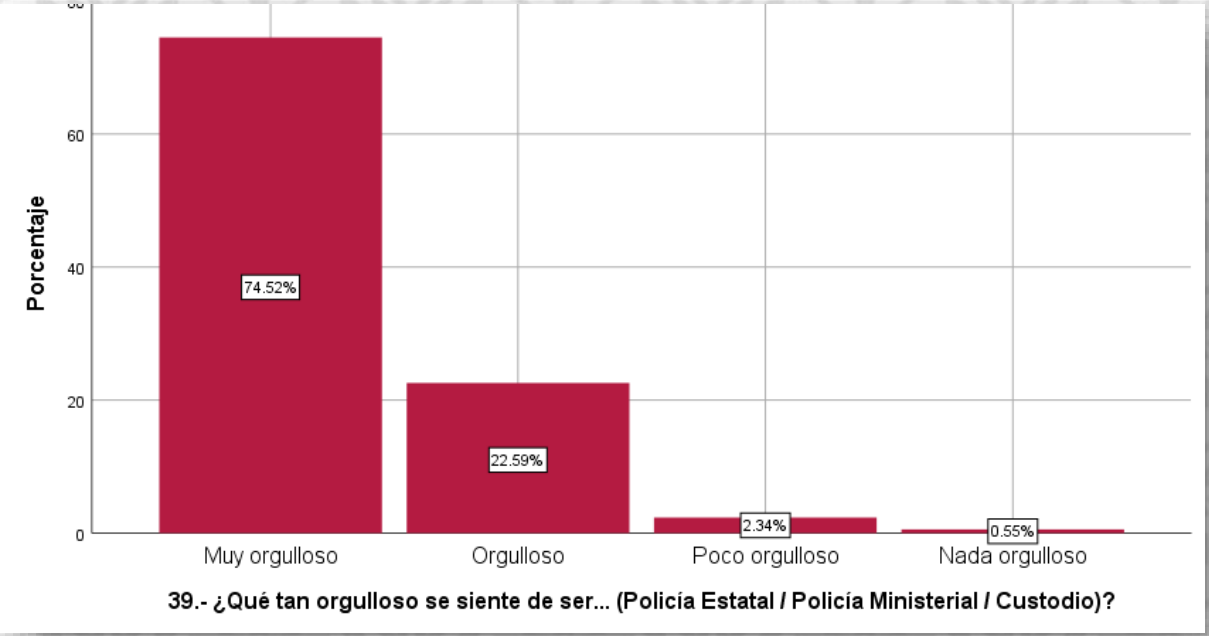


I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

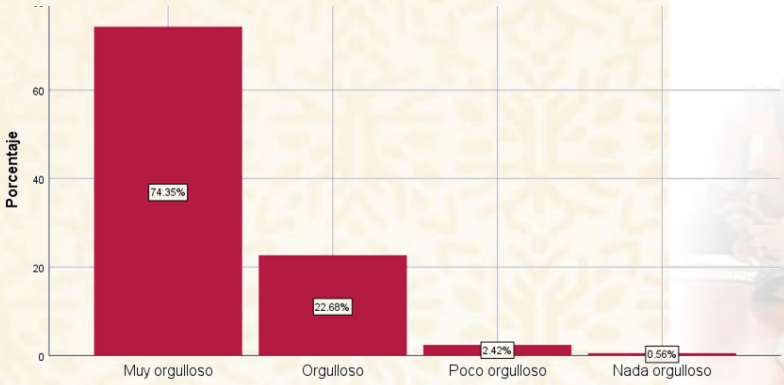
P39 39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Qué tan orgulloso se siente de ser Policía	Frecuencia	Porcentaje
1 Muy orgulloso	541	74.5
2 Orgulloso	164	22.6
3 Poco orgulloso	17	2.3
4 Nada orgulloso	4	.6
Total	726	100.0



El **74.5%** y **22.6%** del personal encuestado respectivamente, se siente **muy orgullosos y orgulloso de ser elemento de seguridad pública.**

Policía Estatal

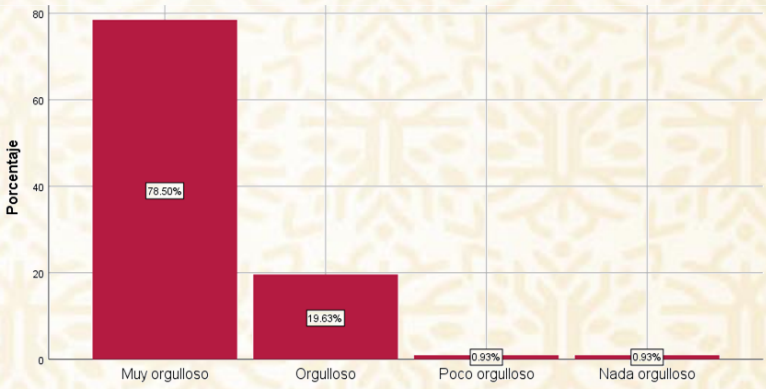


39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



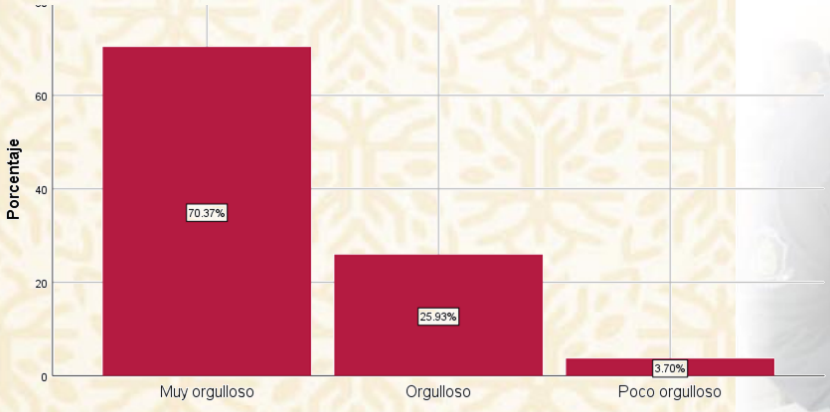
Investigación





39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Custodio

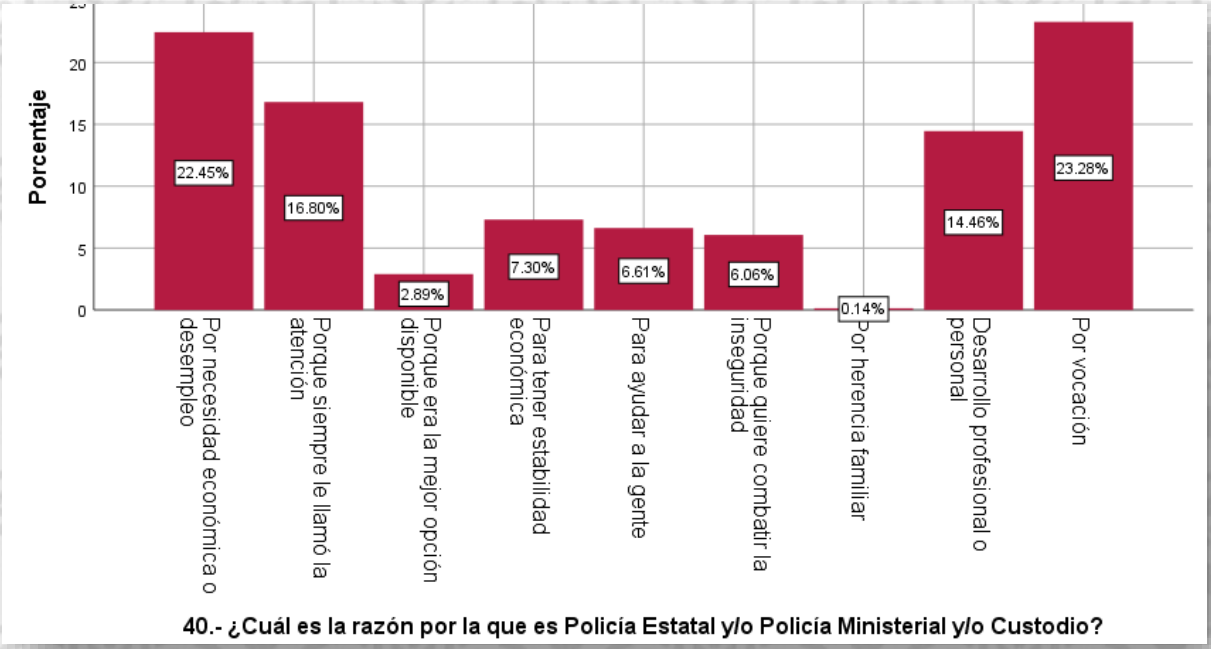


39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

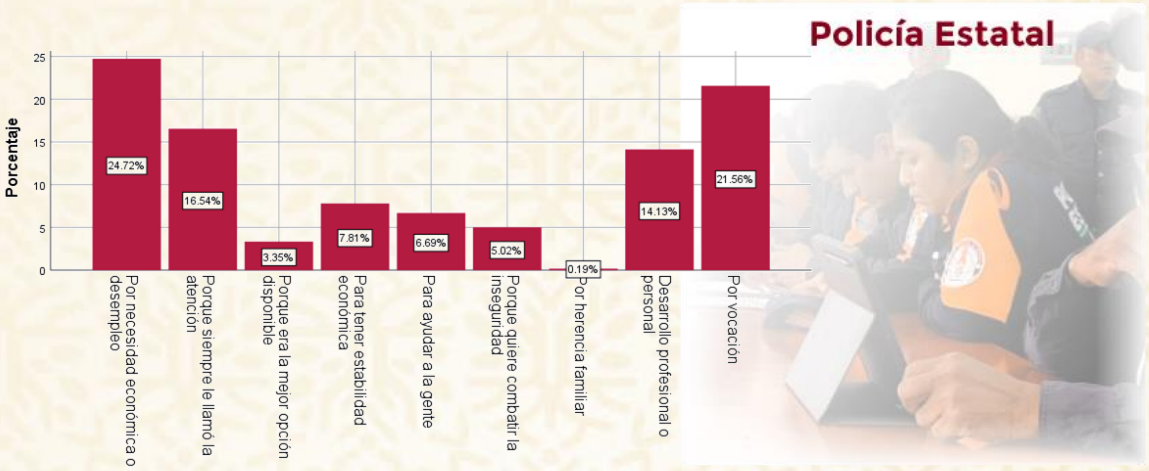


P40 40.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

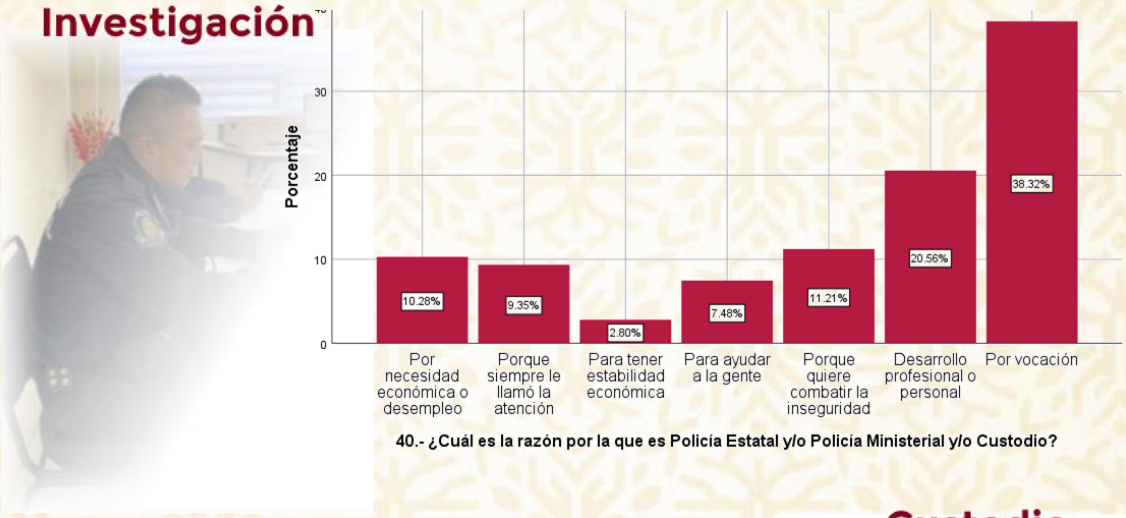
Cuál es la razón por la que es Policía	Frecuencia	Porcentaje
1 Por necesidad económica o desempleo	163	22.5
2 Porque siempre le llamó la atención	122	16.8
3 Porque era la mejor opción disponible	21	2.9
4 Para tener estabilidad económica	53	7.3
5 Para ayudar a la gente	48	6.6
6 Porque quiere combatir la inseguridad	44	6.1
7 Por convencimiento de amistades	1	.1
8 Por herencia familiar	105	14.5
9 Desarrollo profesional o personal	169	23.3
10 Por vocación	726	100.0
Total	163	22.5



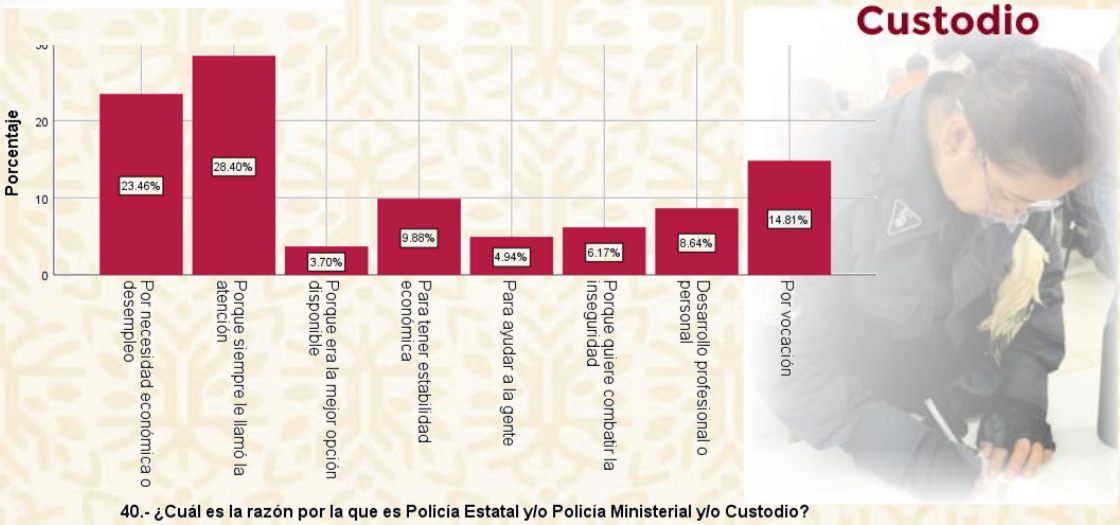
El **23.3%** del personal encuestado considera que es elemento de seguridad pública **por desarrollo profesional o personal, el 22.5% por necesidad económica o desempleo y el 16.8% porque siempre le llamó la atención.**



40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



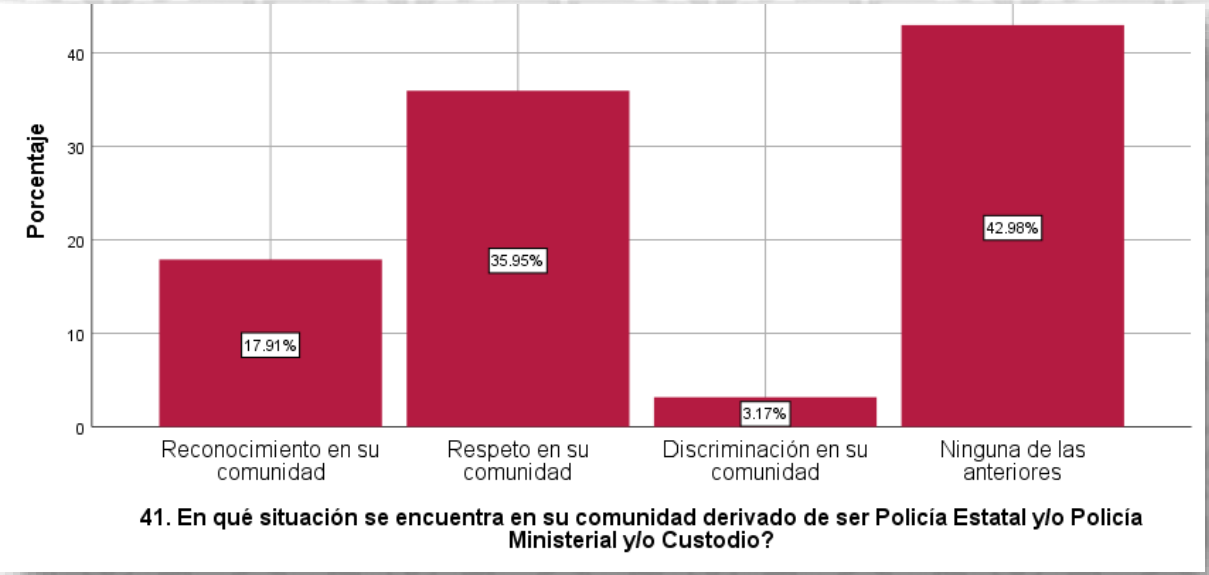
40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

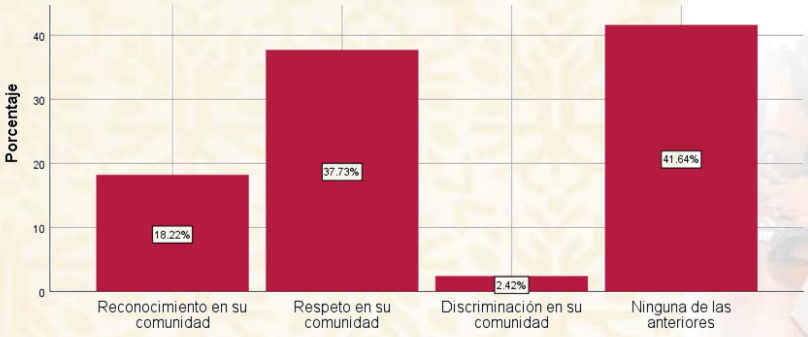
P41 41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

En qué situación se encuentra en su comunidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Reconocimiento en su comunidad	130	17.9
2 Respeto en su comunidad	261	36.0
3 Discriminación en su comunidad	23	3.2
4 Ninguna de las anteriores	312	43.0
Total	726	100.0



El **36%** del personal encuestado **se siente respetado por su comunidad, el 17.9% consideró que tiene reconocimiento en ella.**

Policía Estatal

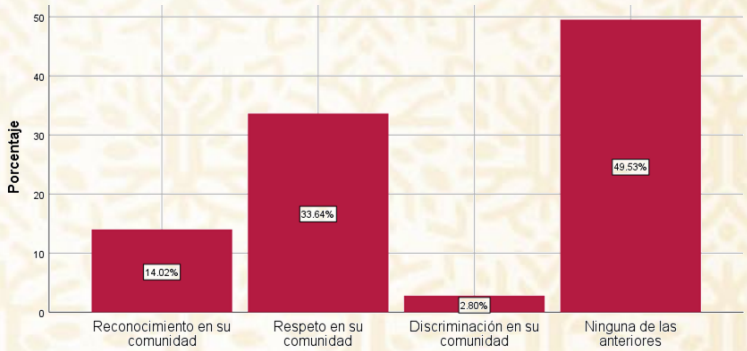


41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



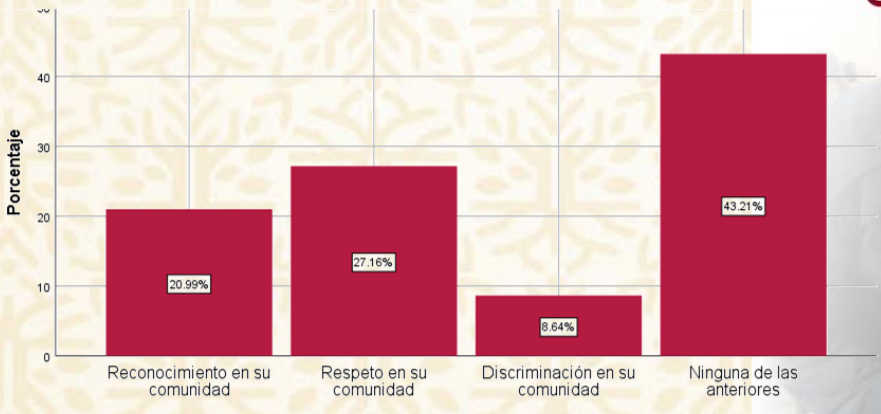
Investigación





41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

Custodio

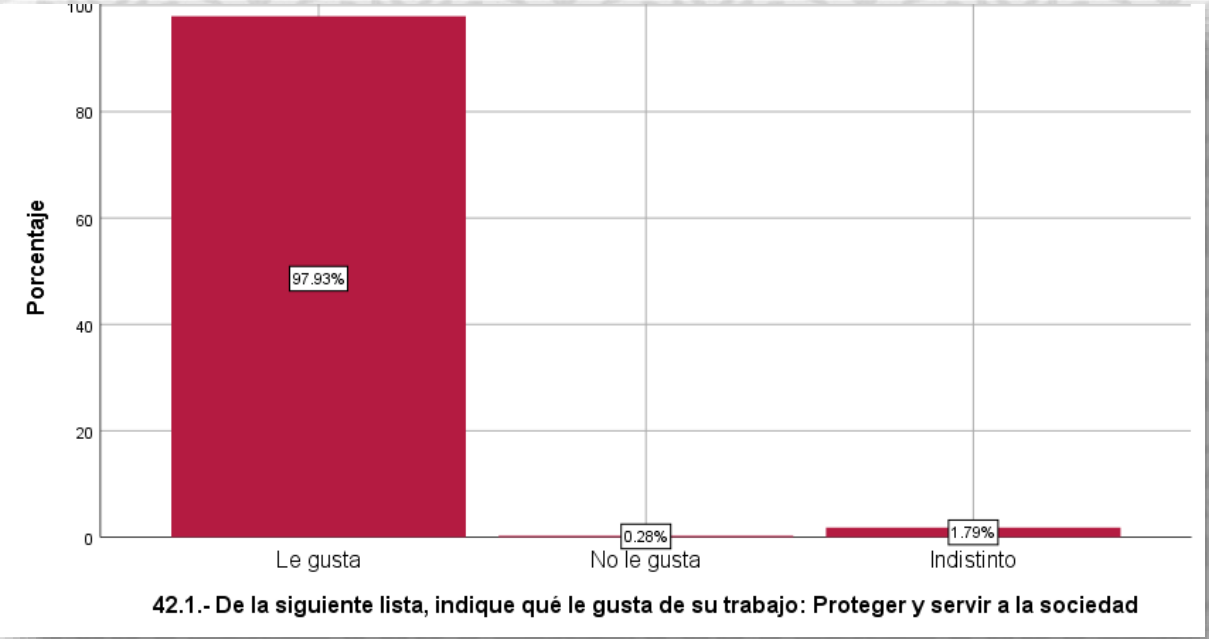


41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



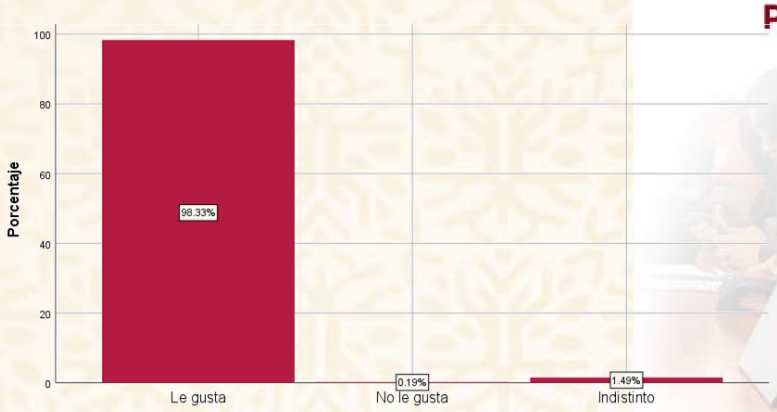
P42.1 42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Proteger y servir a la sociedad**

Le gusta: Proteger y servir a la sociedad	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	711	97.9
3 Indistinto	2	.3
Total	13	1.8



Al 97.9% del personal encuestado le gusta proteger y servir a la sociedad.

Policía Estatal

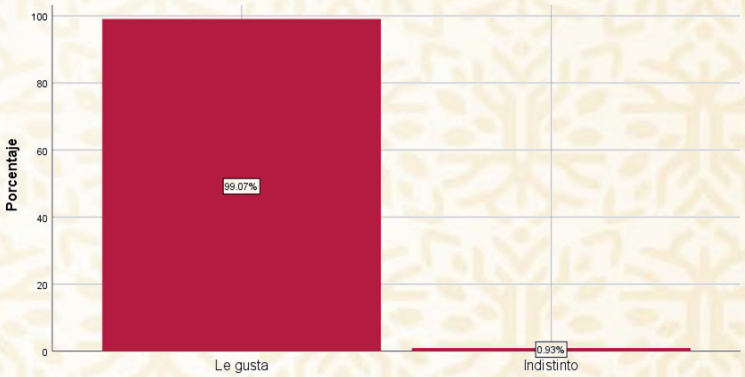




42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

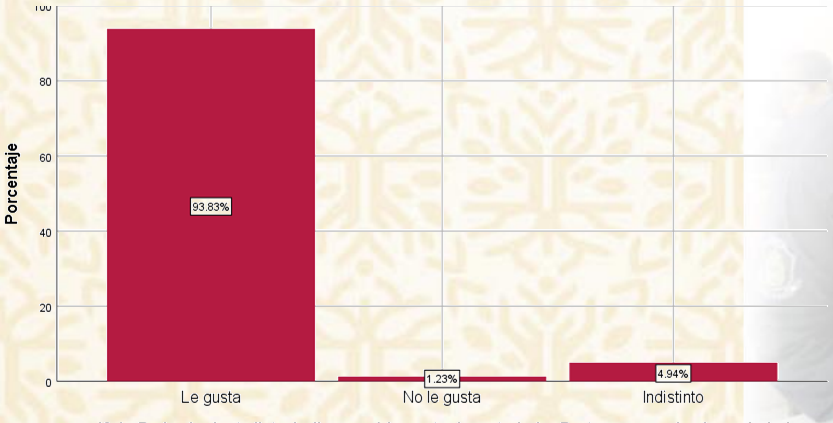
Investigación





42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

Custodio

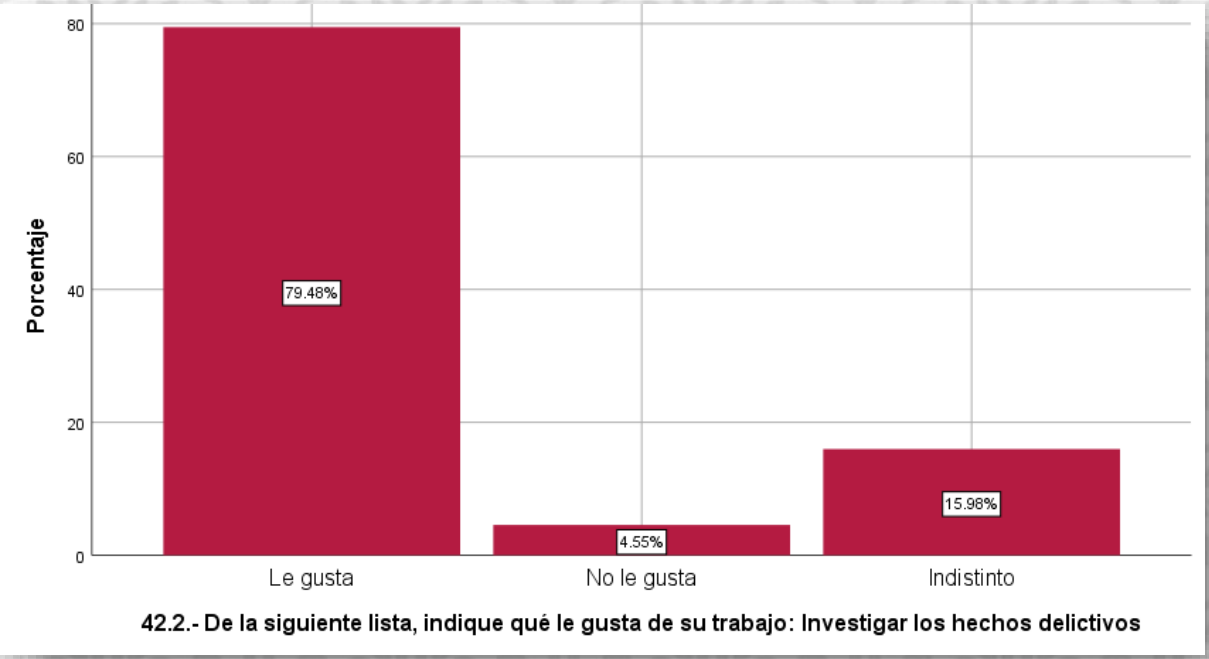




42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

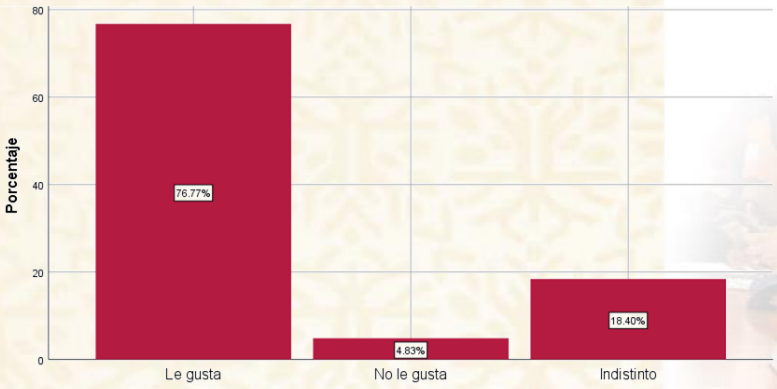
P42.2 42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Investigar los hechos delictivos**

Le gusta: Investigar los hechos delictivos	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	577	79.5
2 No le gusta	33	4.5
3 Indistinto	116	16.0
Total	**726**	**100.0**



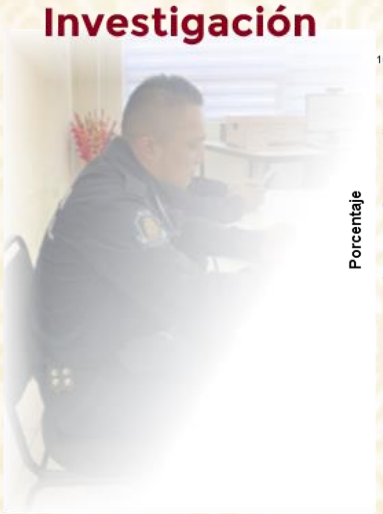
42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

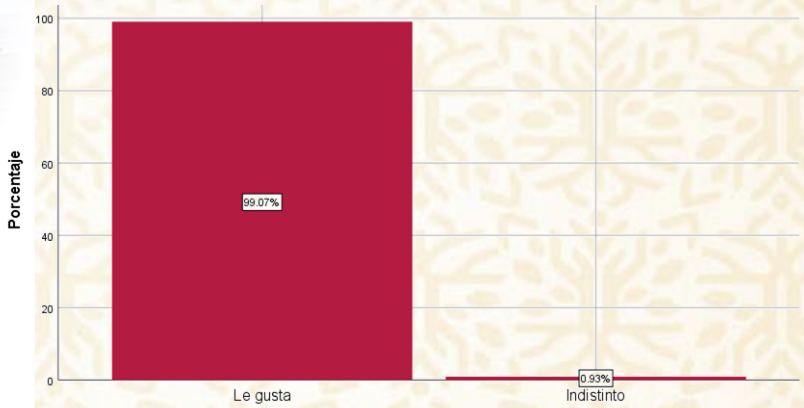
Al 79.5% del personal encuestado le gusta Investigar los hechos delictivos.



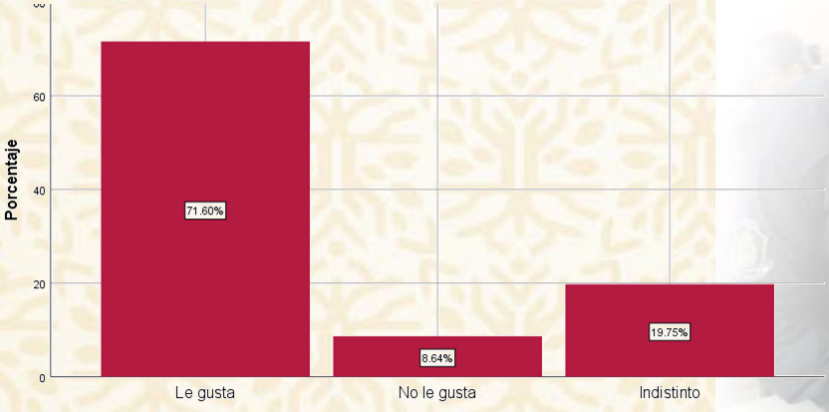


42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos





42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

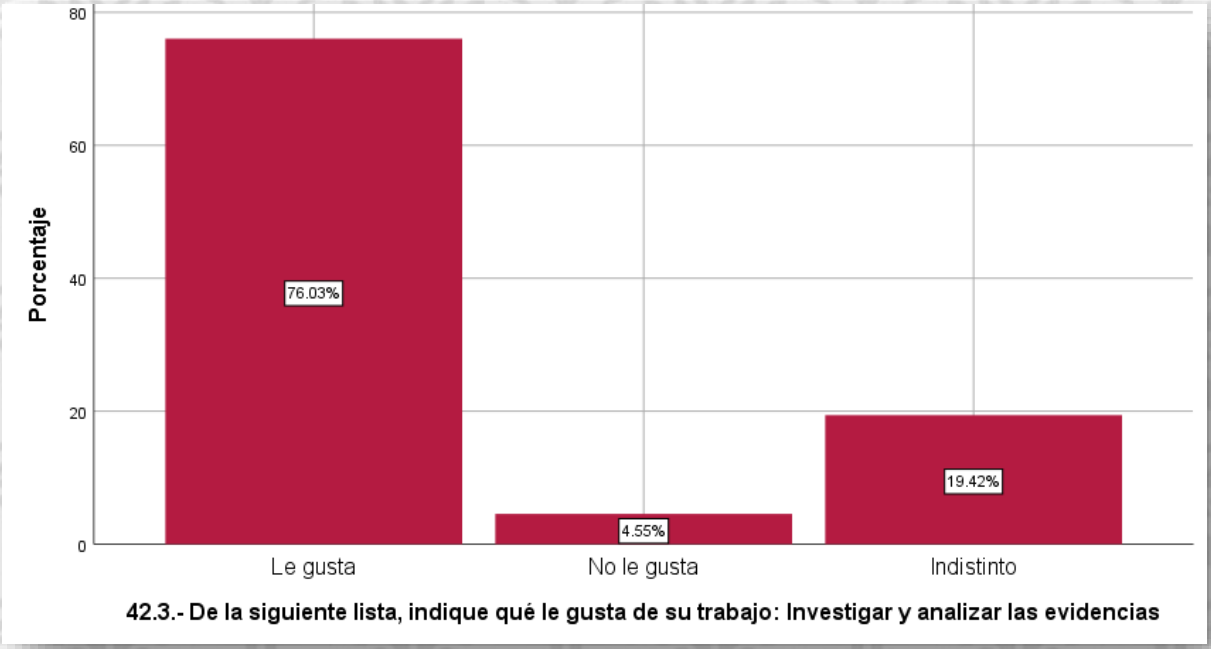




42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

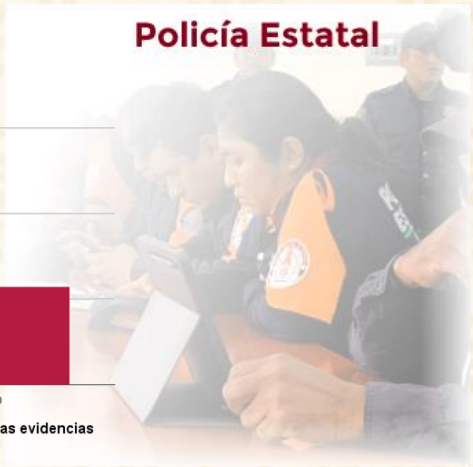
P42.3 42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Investigar y analizar las evidencias**

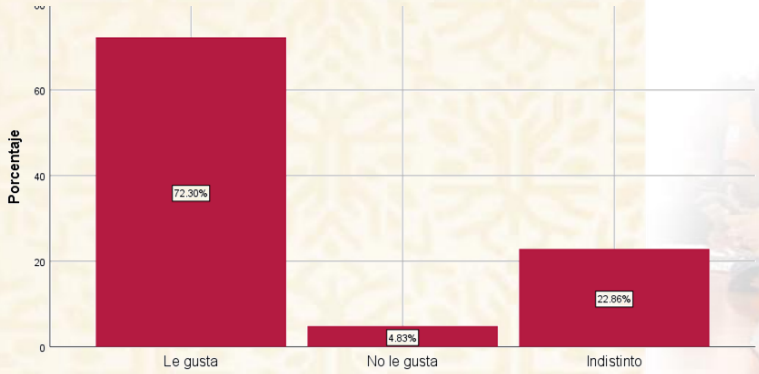
Le gusta: Investigar y analizar las evidencias	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	552	76.0
2 No le gusta	33	4.5
3 Indistinto	141	19.4
Total	**726**	**100.0**



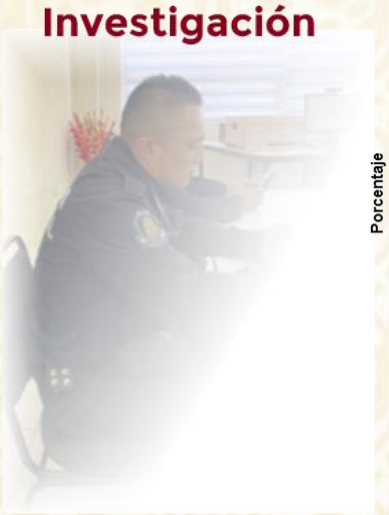
42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

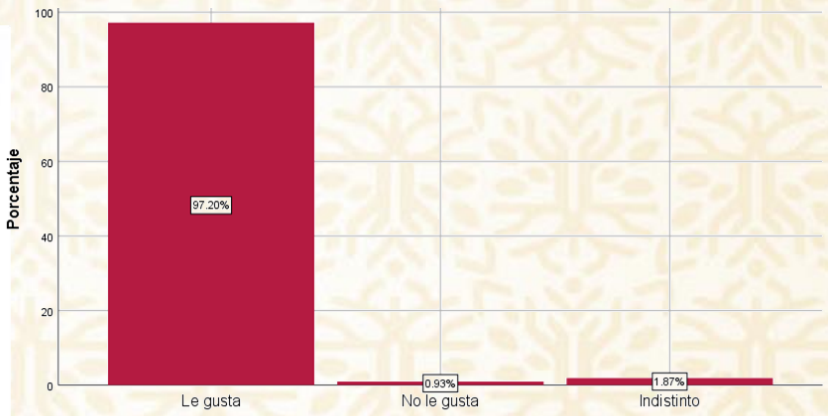
Al 76% del personal encuestado le gusta investigar y analizar las evidencias.





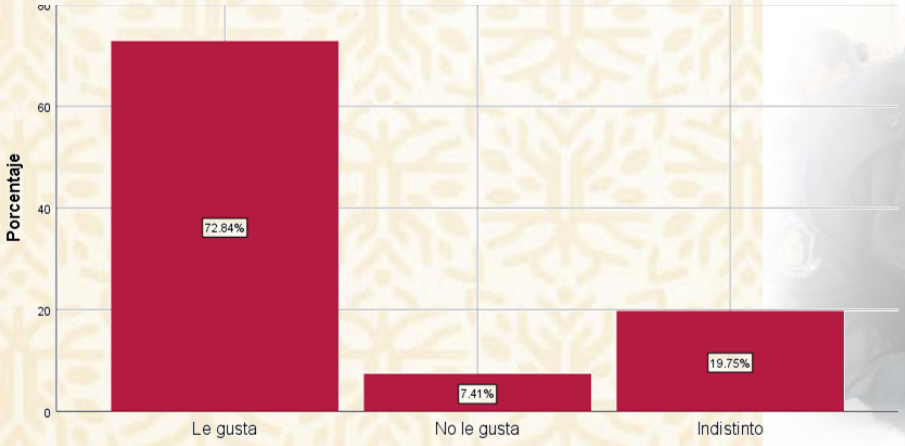
42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias





42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

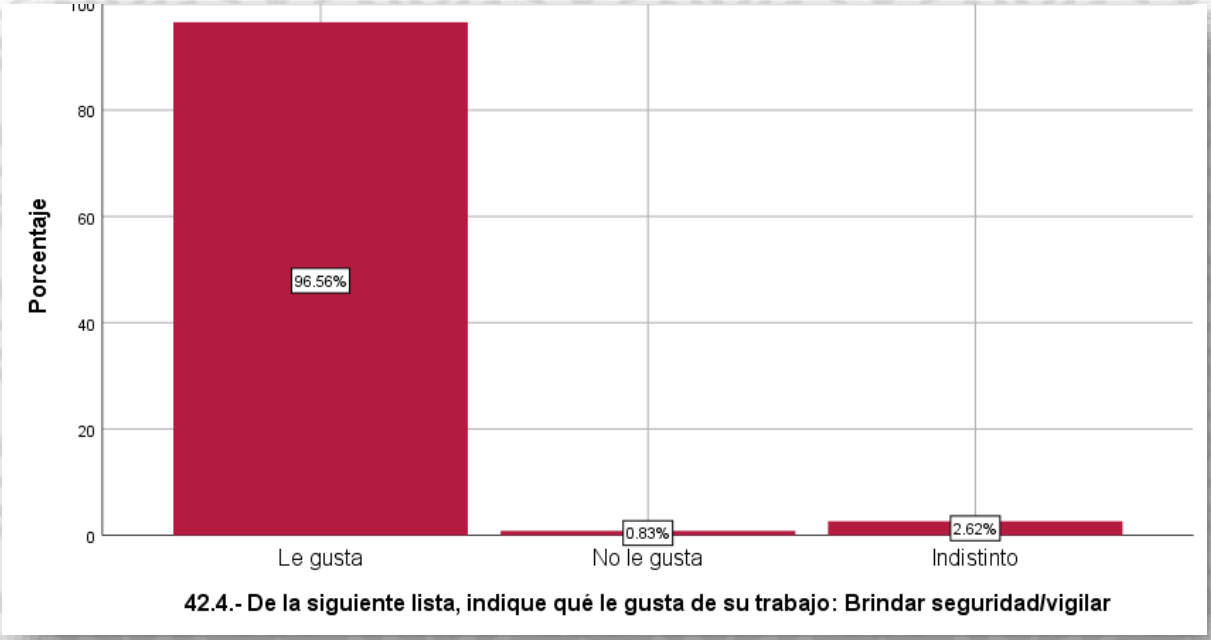




42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

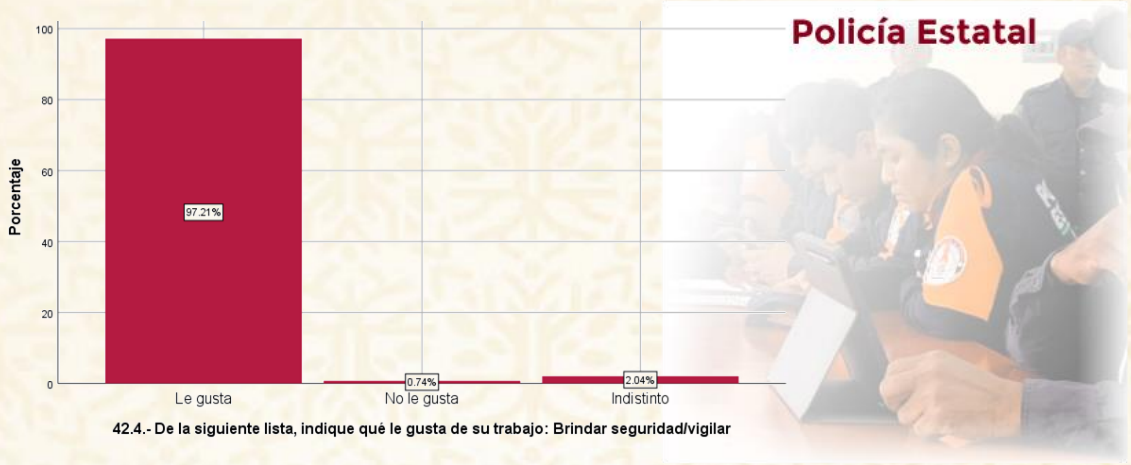
P42.4 42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

Le gusta: Brindar seguridad/vigilar	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	701	96.6
2 No le gusta	6	.8
3 Indistinto	19	2.6
Total	**726**	**100.0**

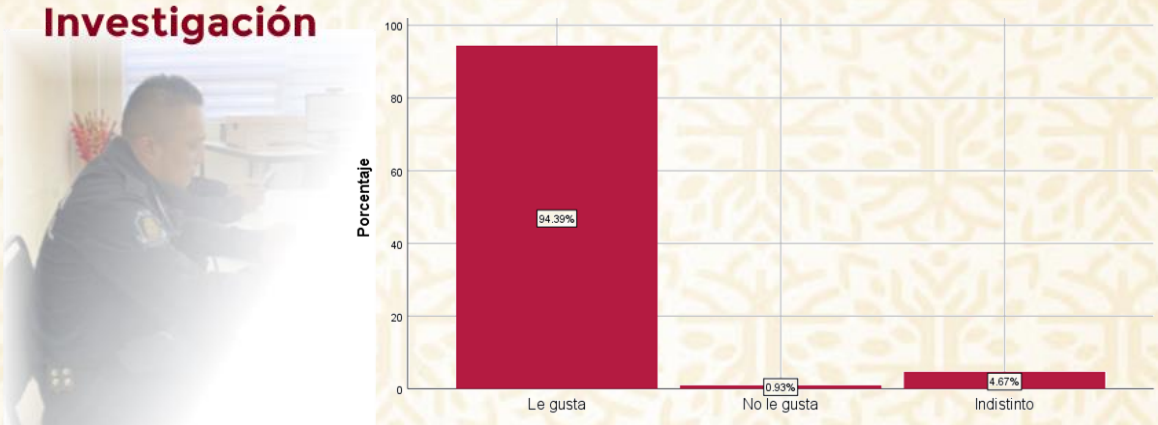


42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

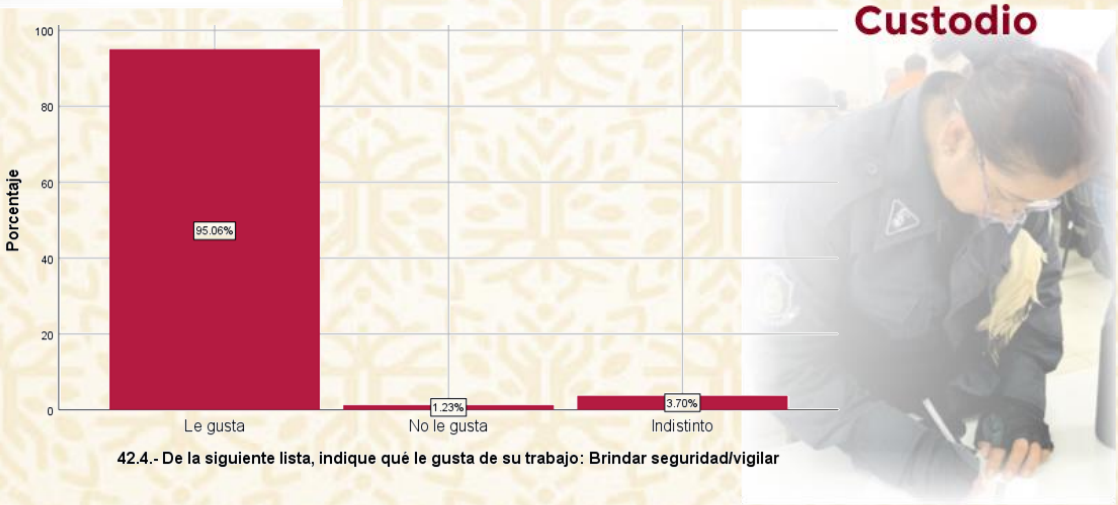
Al 96.6% del personal encuestado le gusta brindar seguridad y vigilar.



42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar



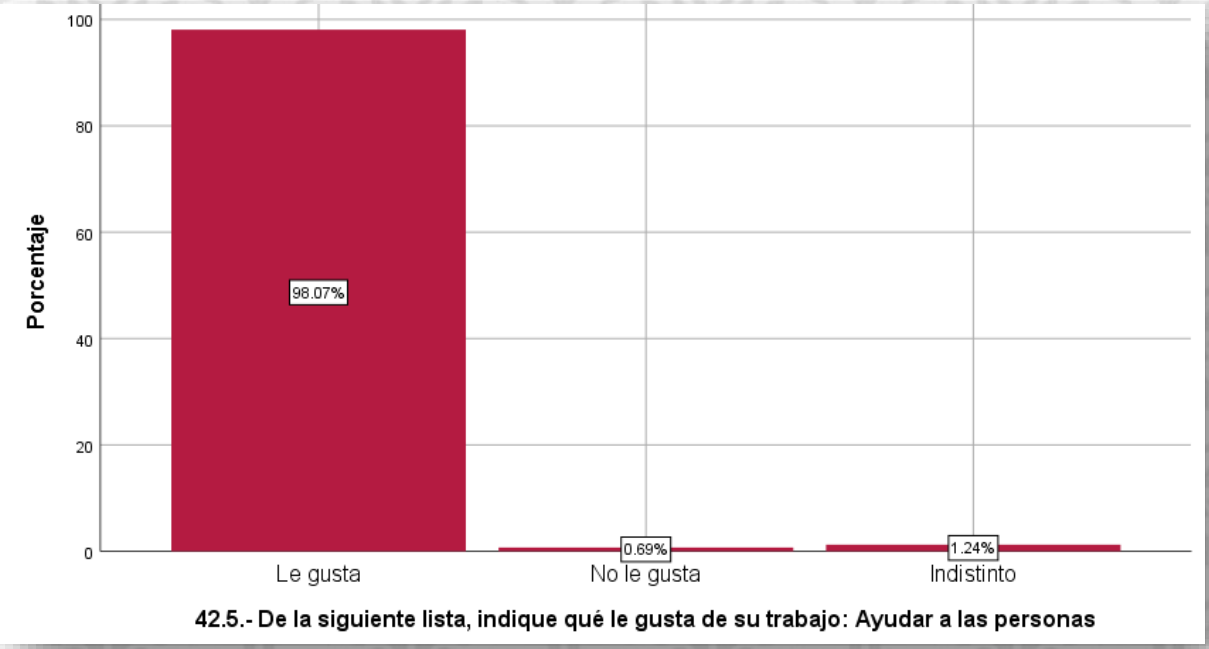
42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar



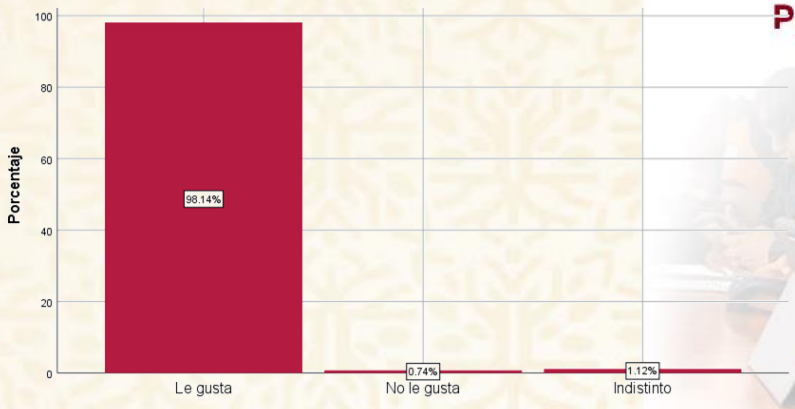
42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

P42.5 42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

Le gusta: Ayudar a las personas	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	712	98.1
2 No le gusta	5	.7
3 Indistinto	9	1.2
Total	**726**	**100.0**



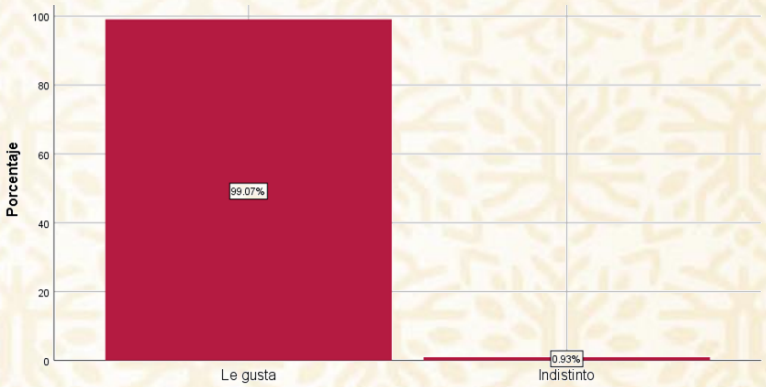
Al 98.1% del personal encuestado le gusta ayudar a las personas.



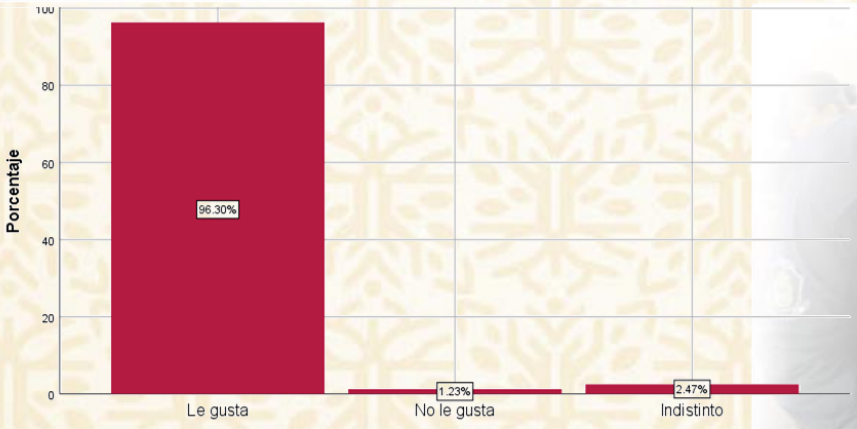


42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas





42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

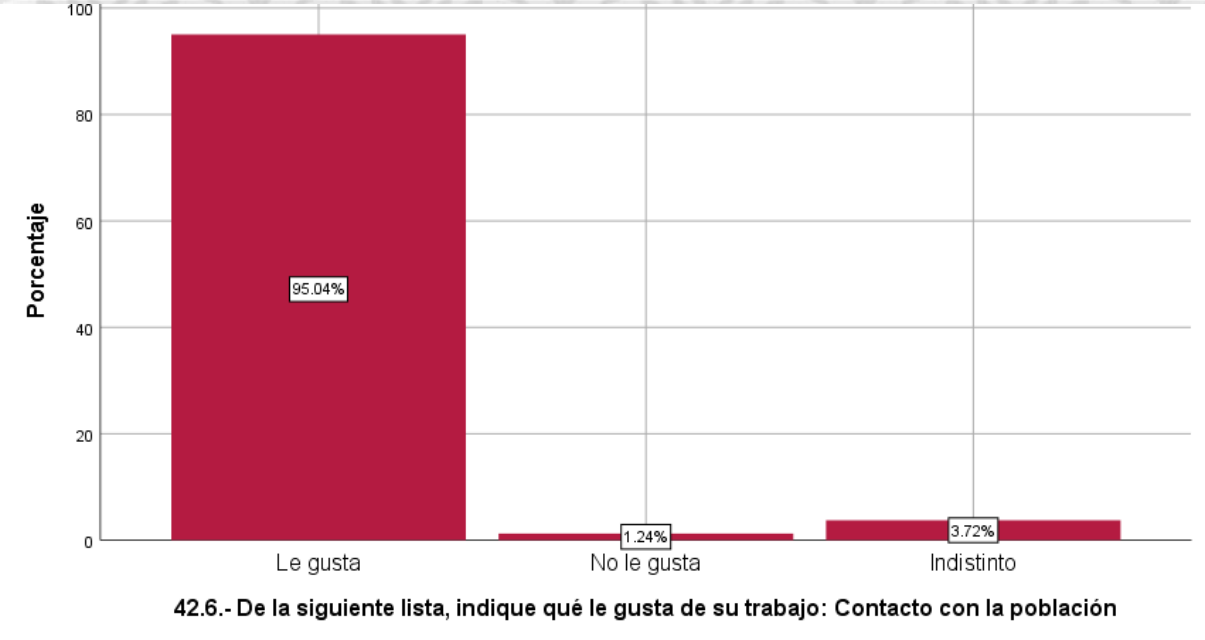




42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

P42.6 42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Contacto con la población**

Le gusta: Contacto con la población	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	690	95.0
2 No le gusta	9	1.2
3 Indistinto	27	3.7
Total	**726**	**100.0**

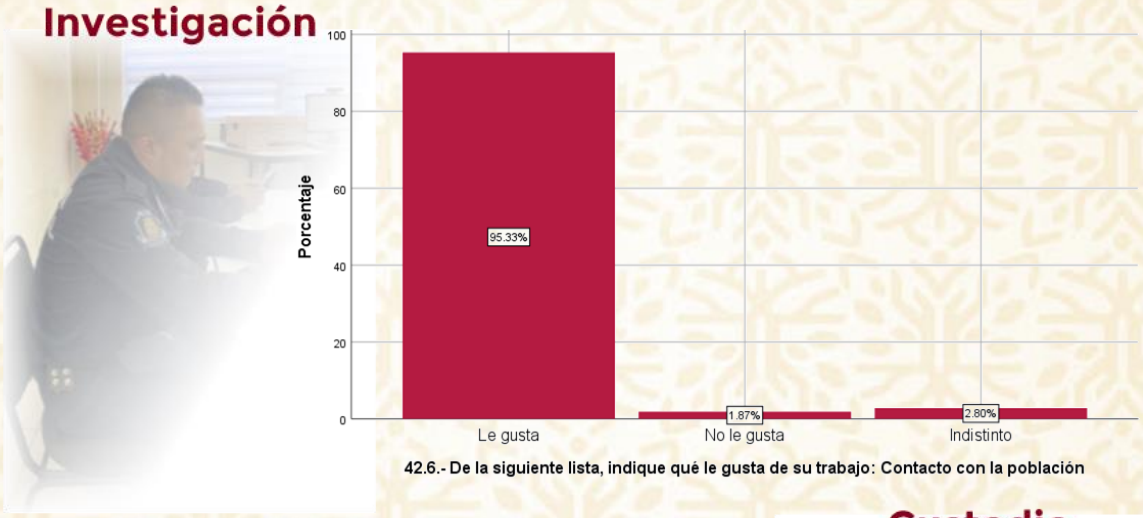


42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

Al 95% del personal encuestado le gusta tener contacto con la población.



42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población



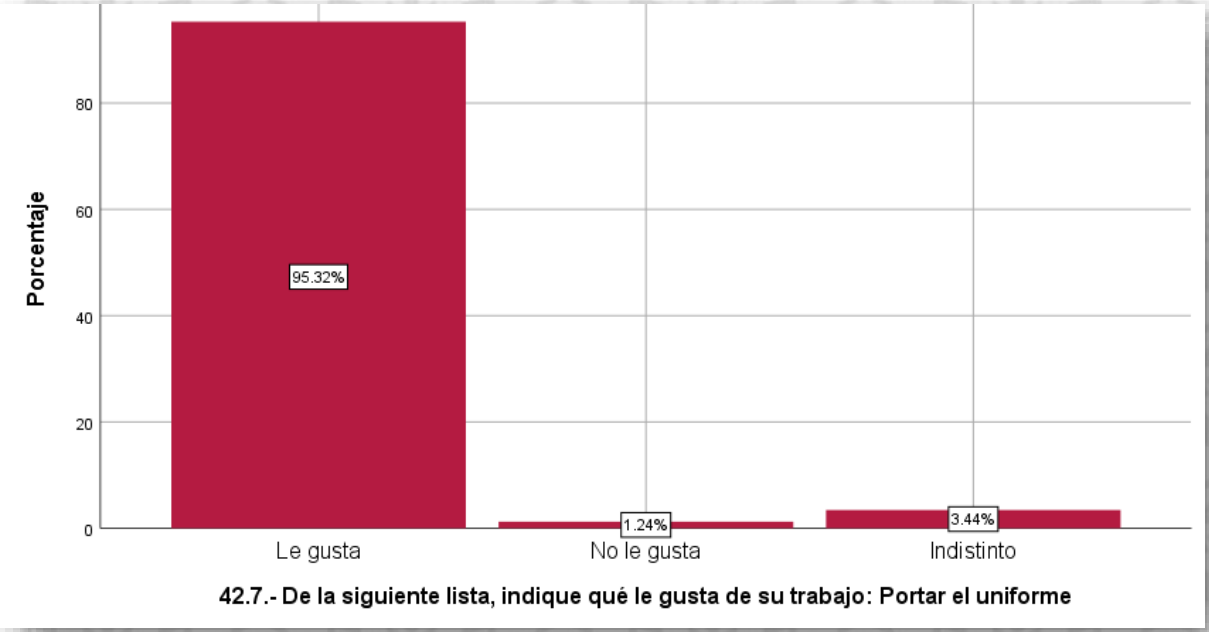
42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población



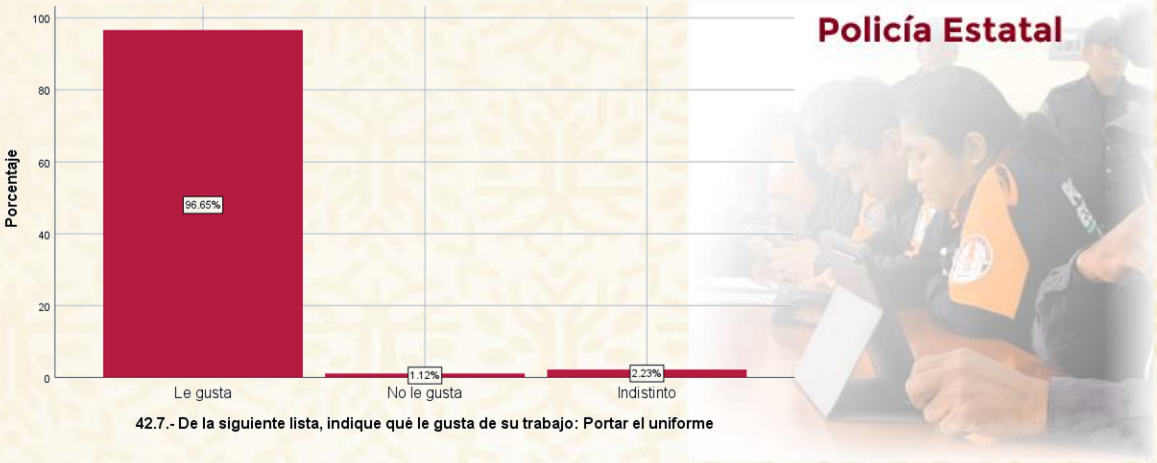
42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

P42.7 42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

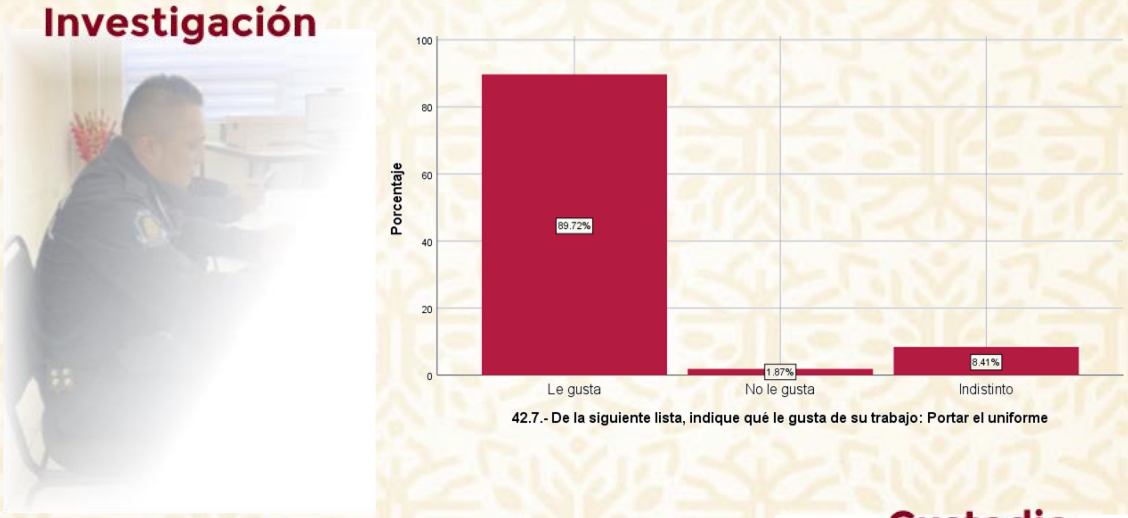
le gusta: Portar el uniforme	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	692	95.3
2 No le gusta	9	1.2
3 Indistinto	25	3.4
Total	**726**	**100.0**



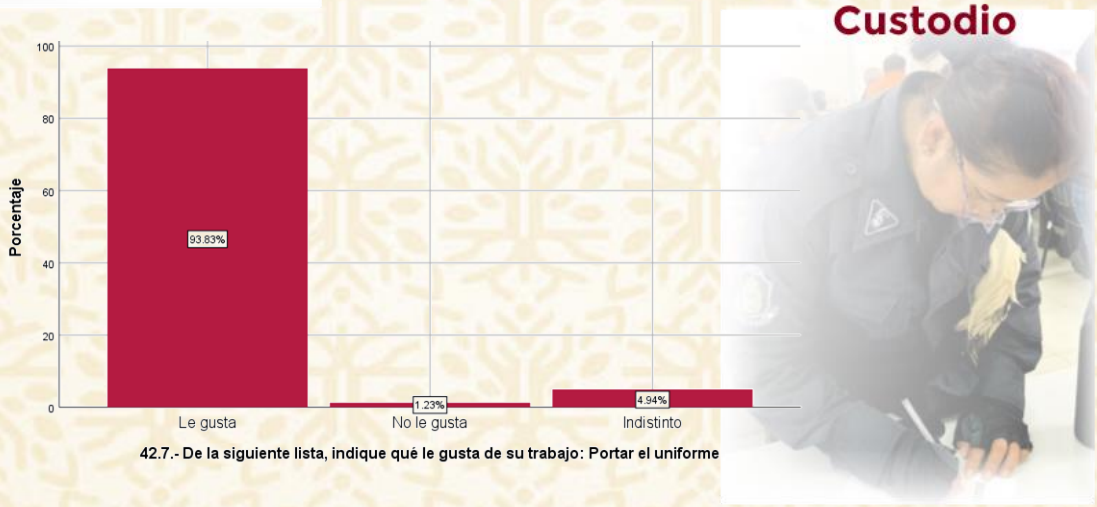
Al 95.3% del personal encuestado le gusta portar el uniforme.



42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



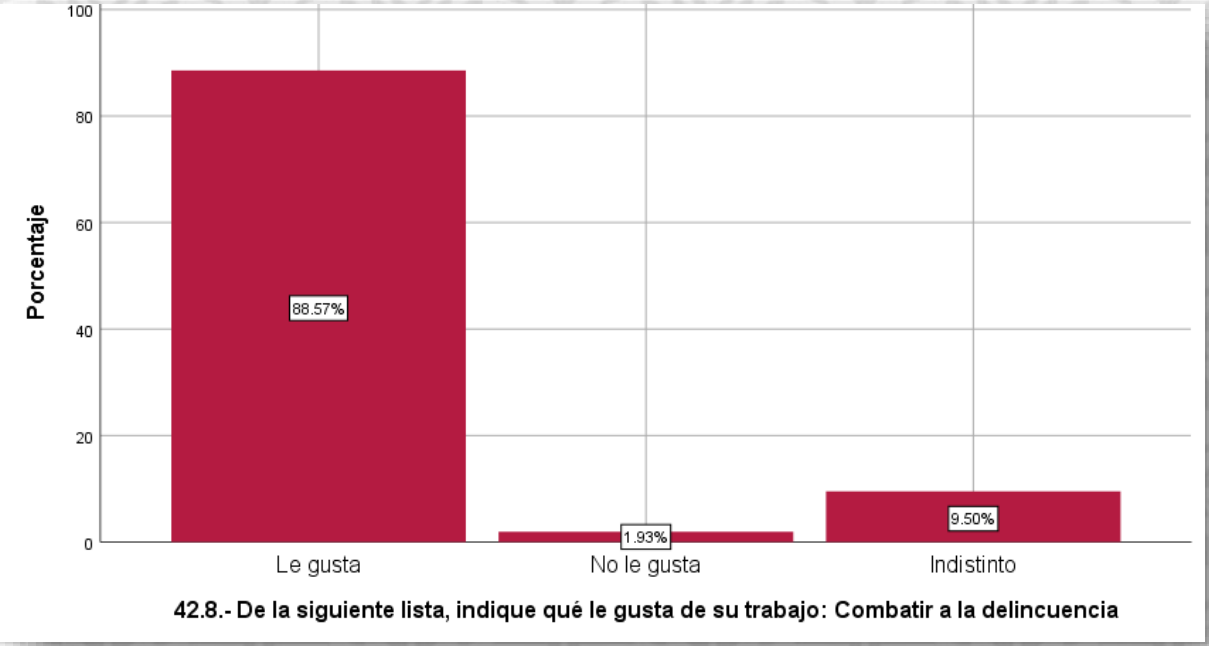
42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

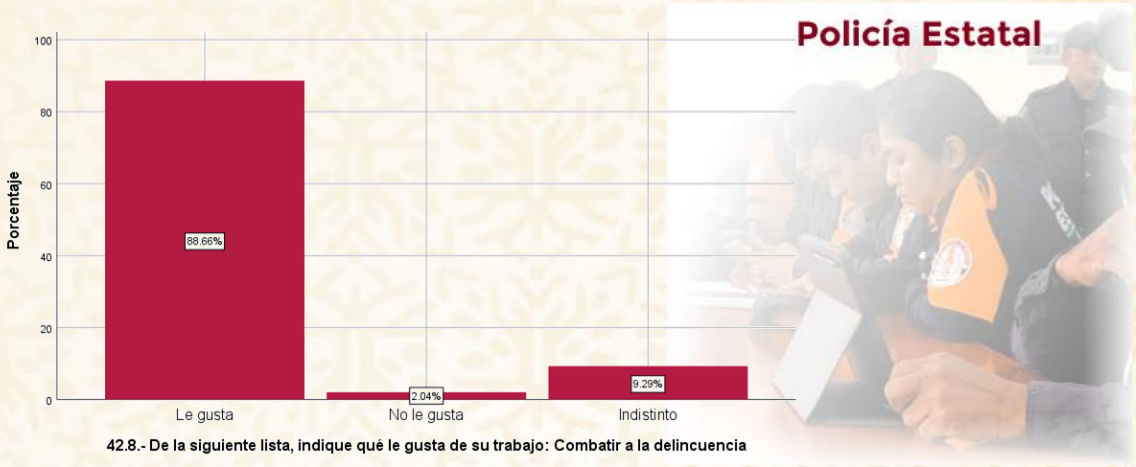
P42.8 42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Combatir a la delincuencia**

Le gusta: Combatir a la delincuencia	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	643	88.6
2 No le gusta	14	1.9
3 Indistinto	69	9.5
Total	**726**	**100.0**

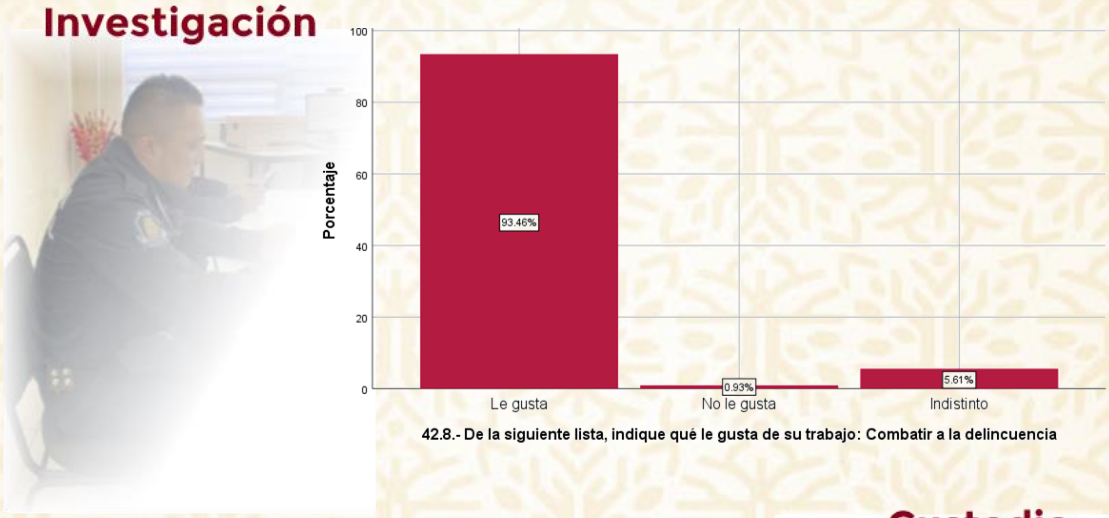


42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

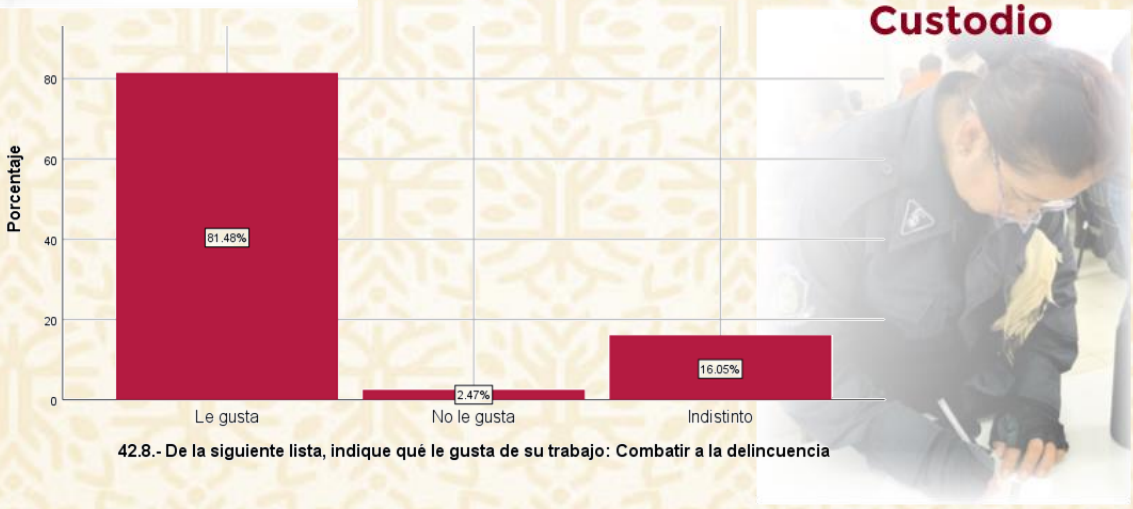
Al 88.6% del personal encuestado le gusta combatir la delincuencia.



42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia



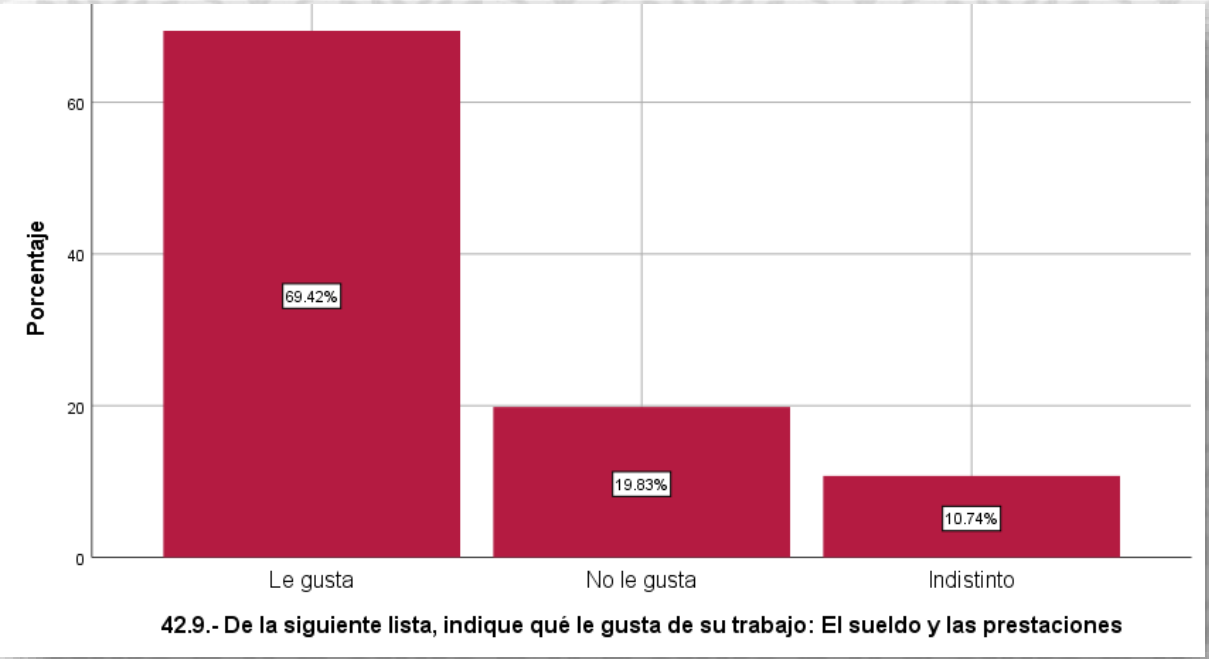
42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia



42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

P42.9 42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **El sueldo y las prestaciones**

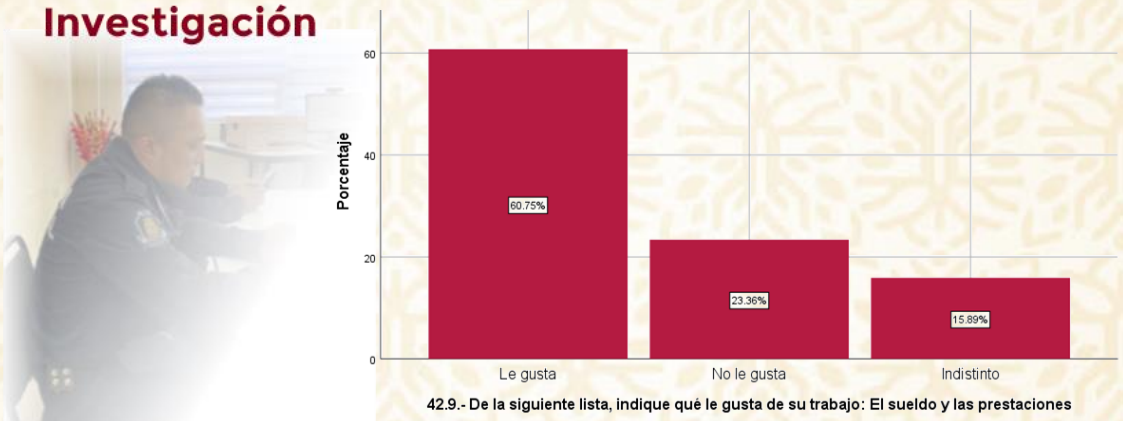
Le gusta: El sueldo y las prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	504	69.4
2 No le gusta	144	19.8
3 Indistinto	78	10.7
Total	**726**	**100.0**



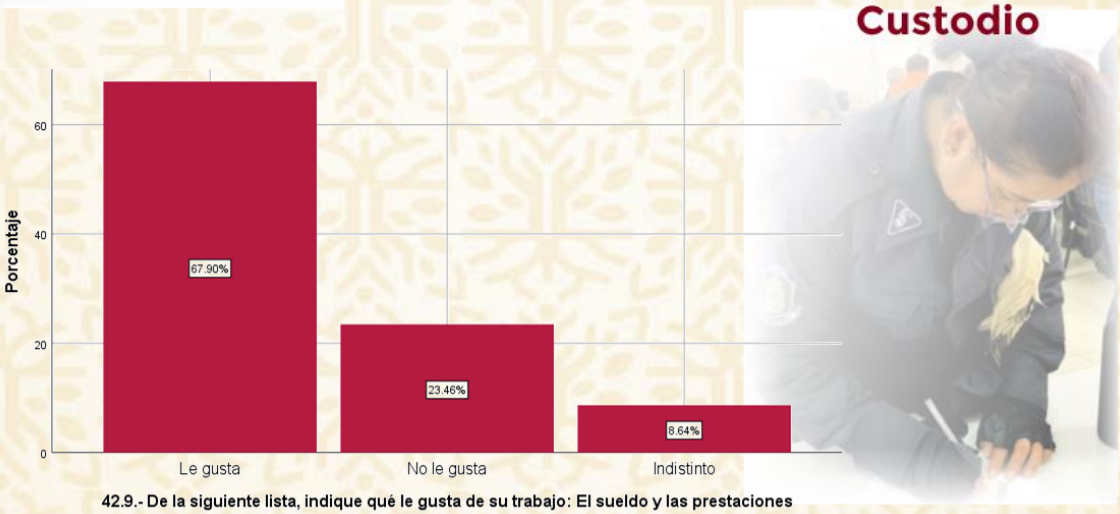
Al 69.4% del personal encuestado le gusta su sueldo y las prestaciones.



42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones



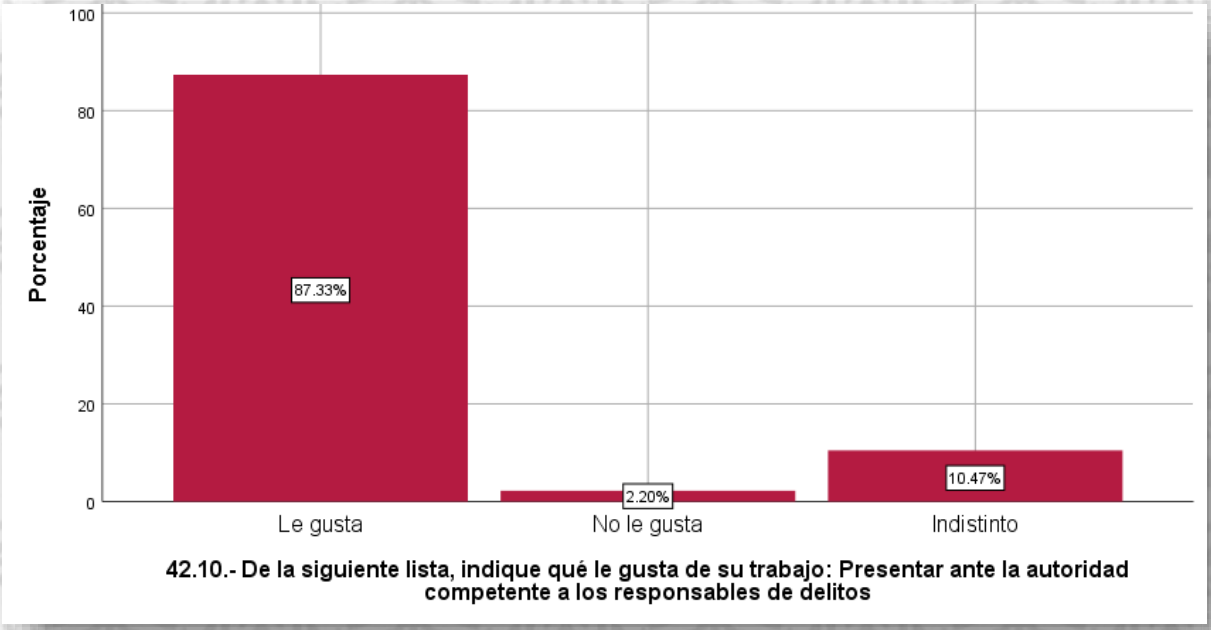
42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones



42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

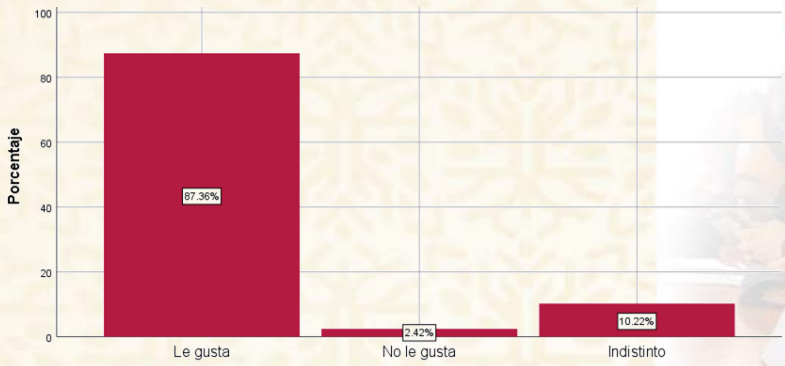
P42.10 42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: **Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos**

Le gusta: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	634	87.3
2 No le gusta	16	2.2
3 Indistinto	76	10.5
Total	**726**	**100.0**



42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

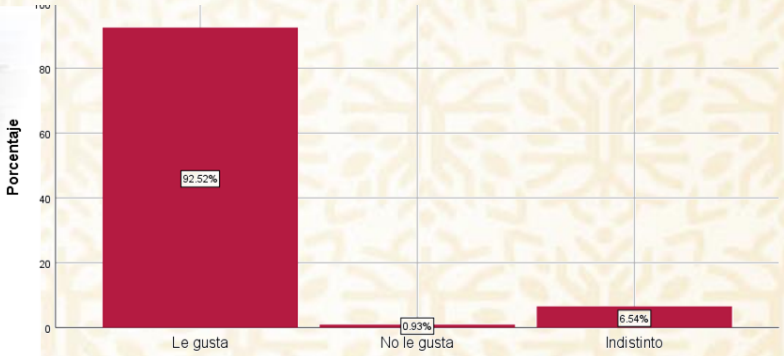
Al 87.3% del personal encuestado le gusta presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos.



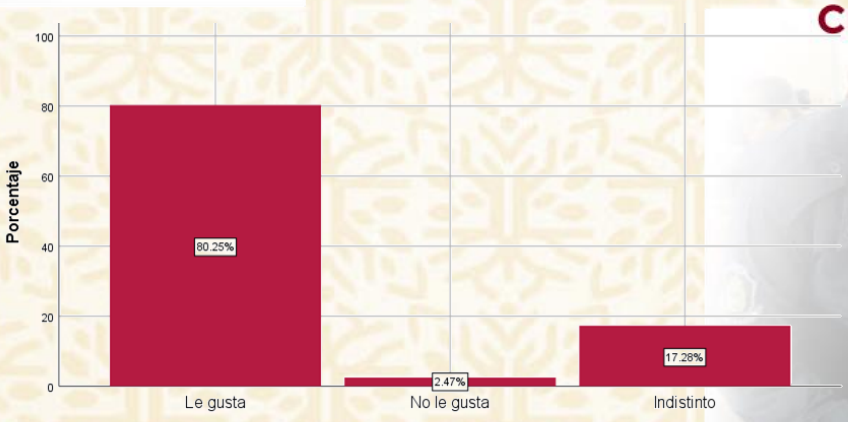
42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos







42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

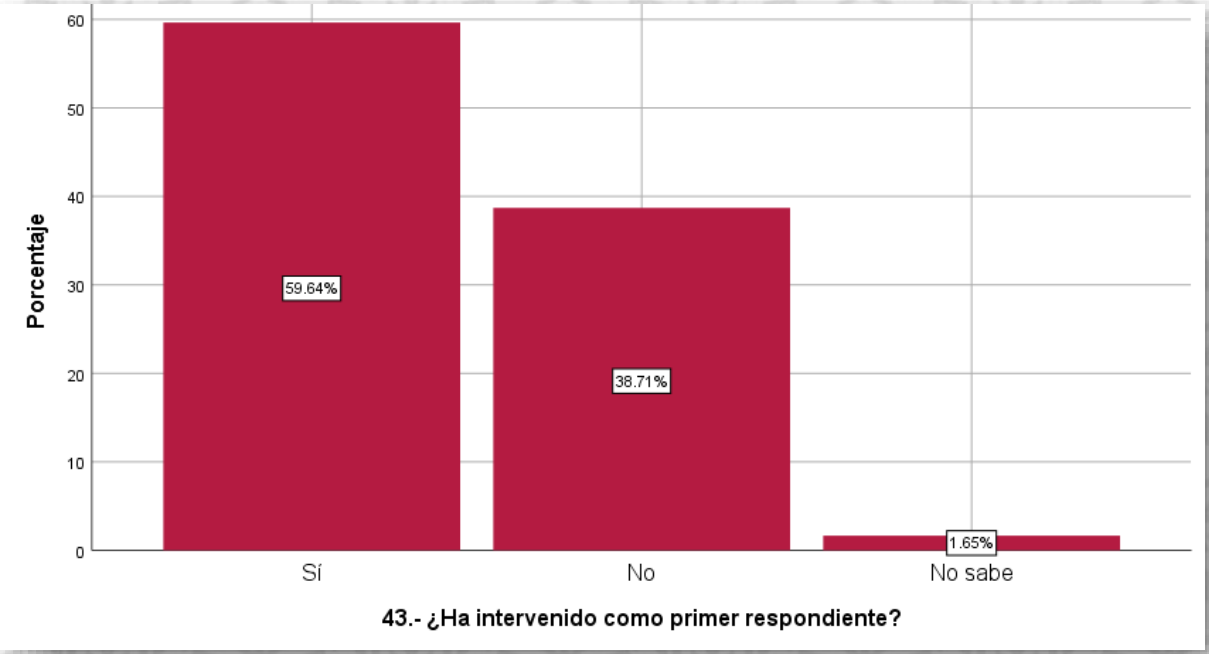


42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos



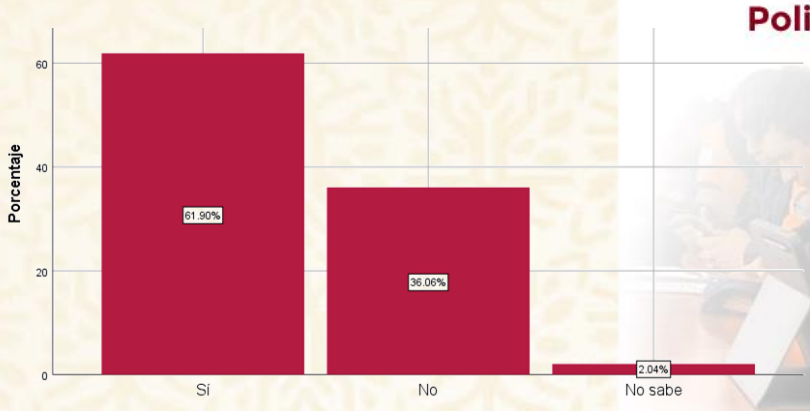
P43 43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

Ha intervenido como primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	433	59.6
2 No	281	38.7
3 No sabe	12	1.7
Total	**726**	**100.0**



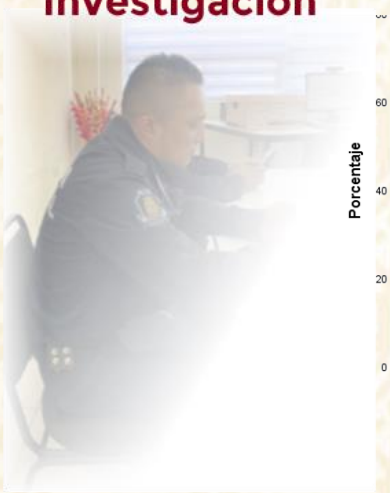
El 59.6% del personal encuestado ha intervenido como primer respondiente.

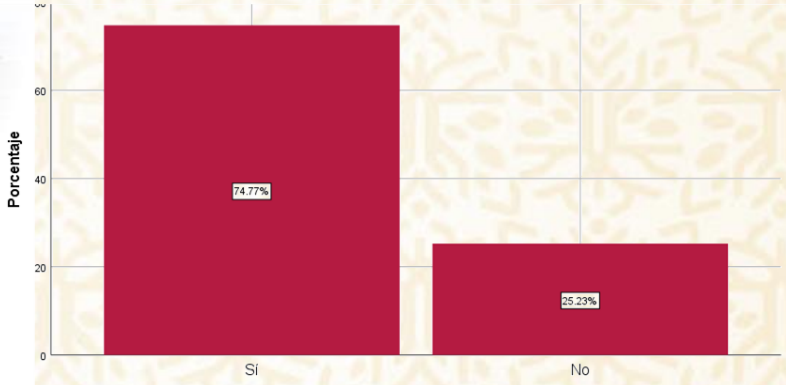
Policía Estatal



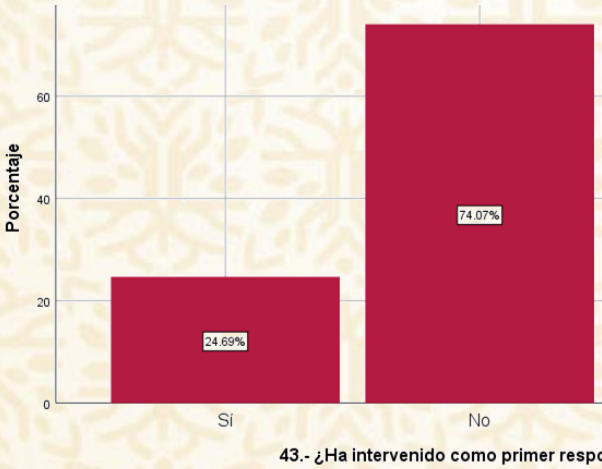


Investigación





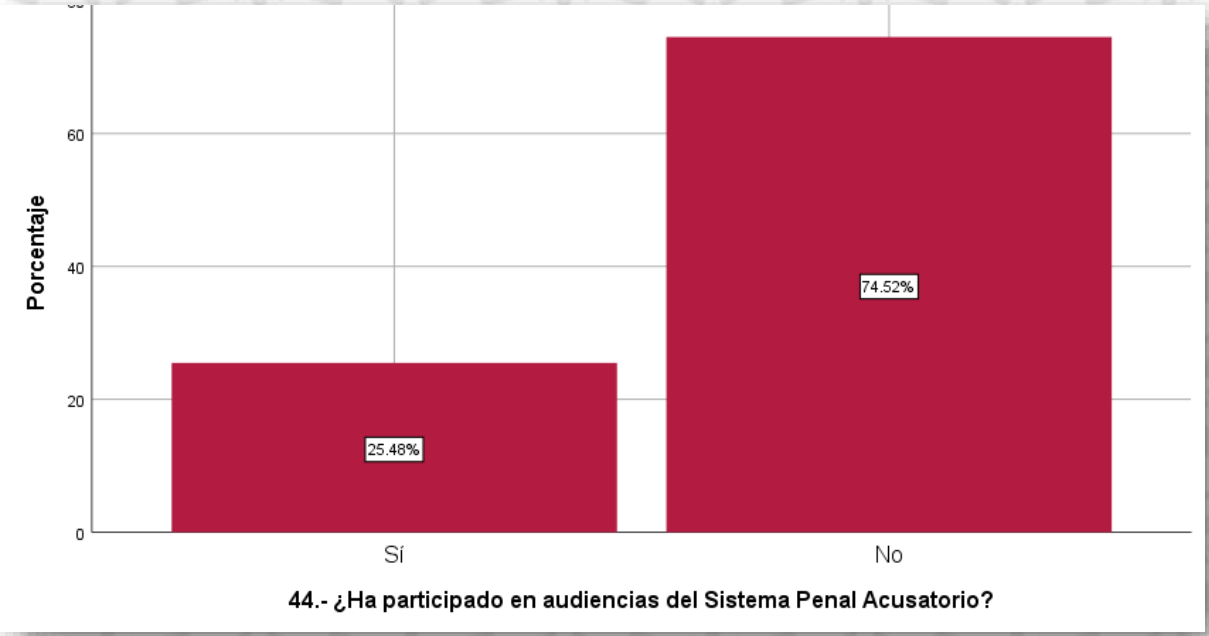
Custodio





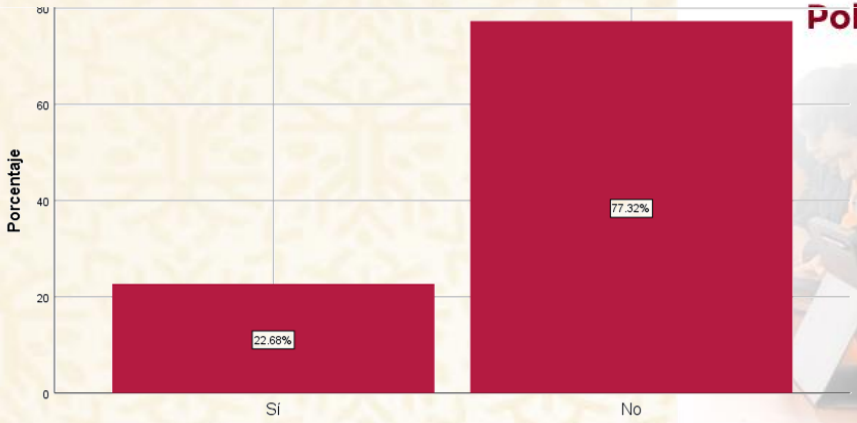
P44 44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	185	25.5
2 No	541	74.5
Total	726	100.0



El **74.5% del** personal encuestado **no ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.**

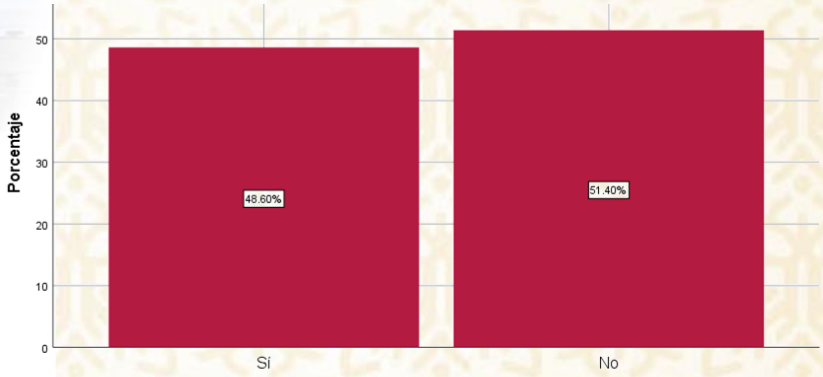
Policía Estatal



44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Investigación

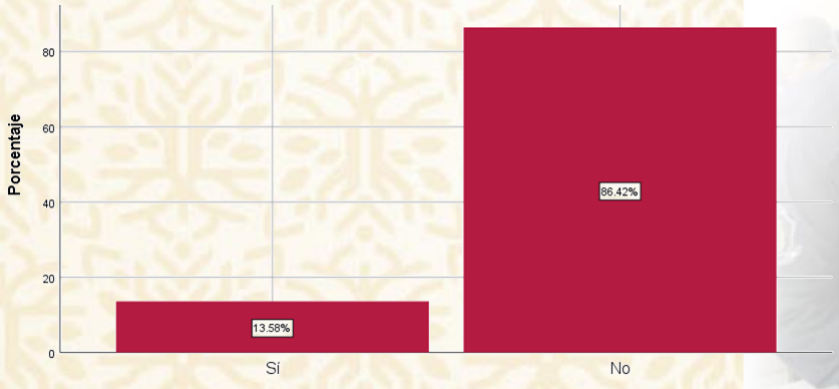




44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Custodio





44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

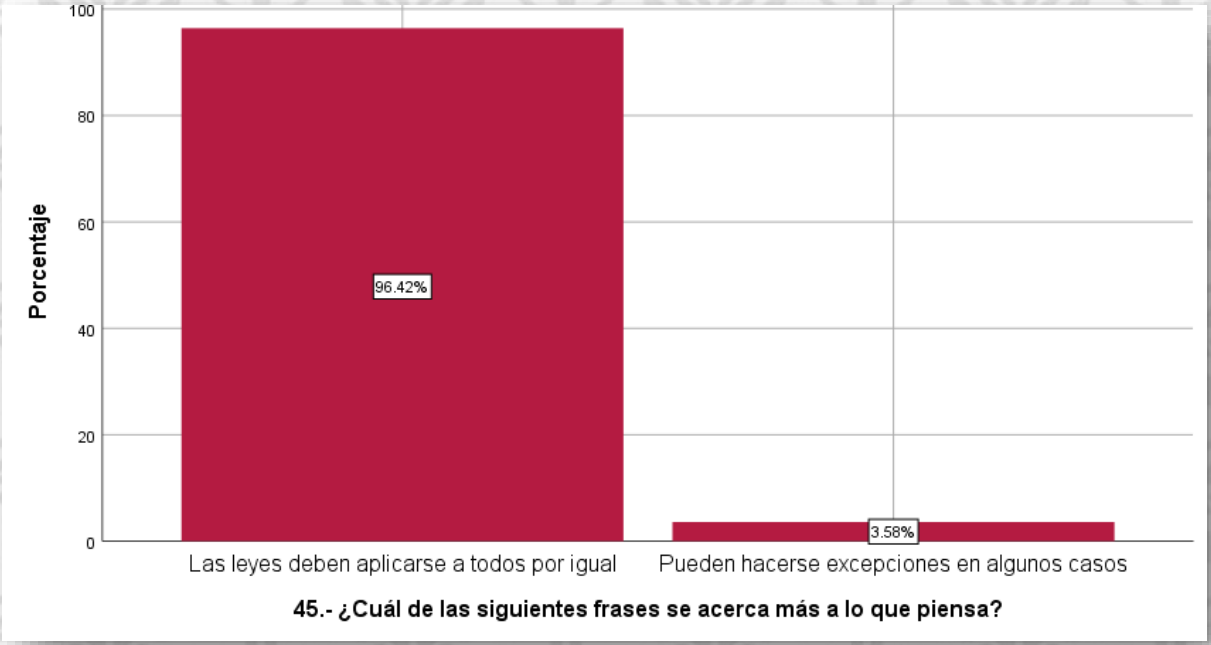


J. Hábitos en el Trabajo

J. Hábitos en el Trabajo

P45 45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa	Frecuencia	Porcentaje
1 Las leyes deben aplicarse a todos por igual	700	96.4
2 Pueden hacerse excepciones en algunos casos	26	3.6
Total	**726**	**100.0**



El 96.4% del personal encuestado considera que las leyes deben aplicarse a todos por igual.

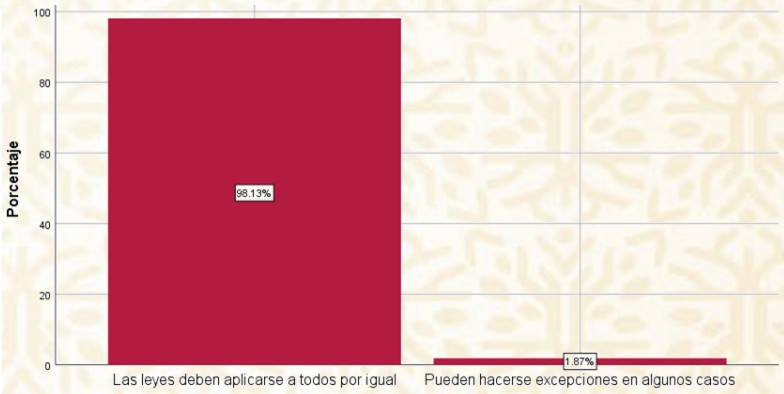
Poiicía Estatal



45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

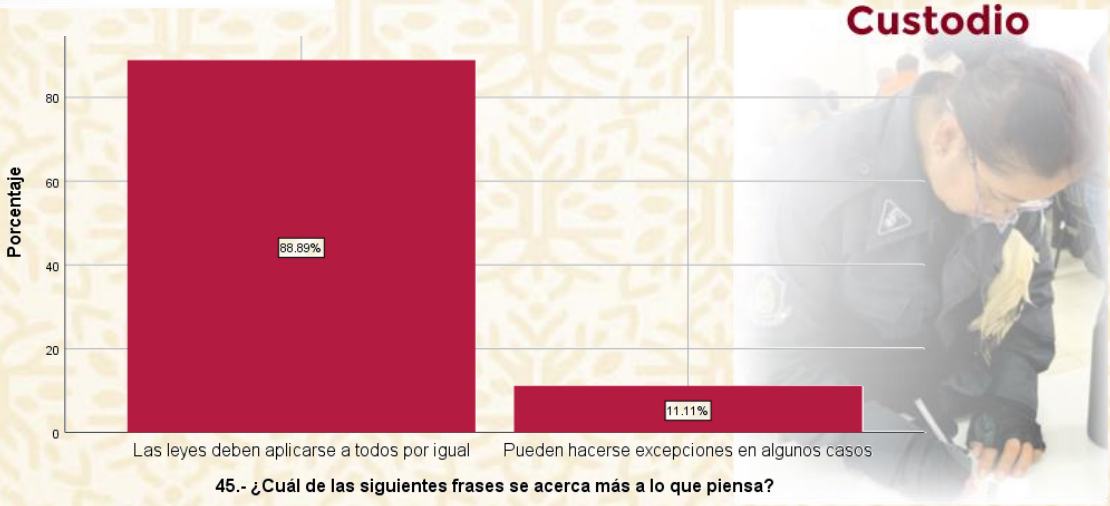
Investigación





45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

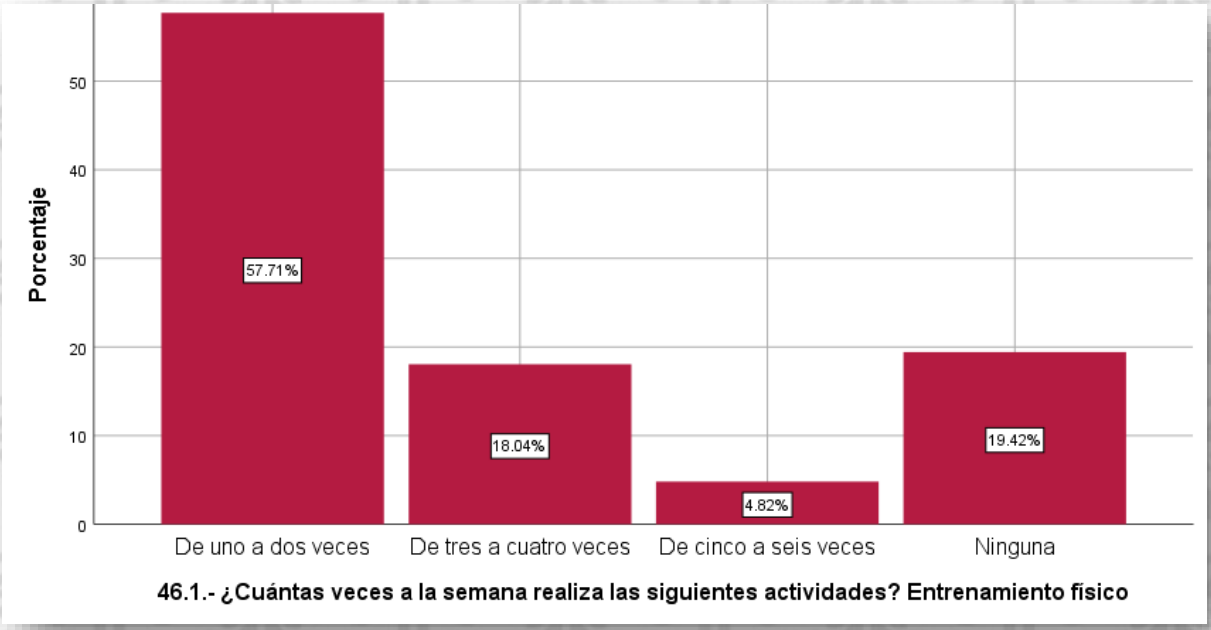
Custodio



45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

P46.1 46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Entrenamiento físico**

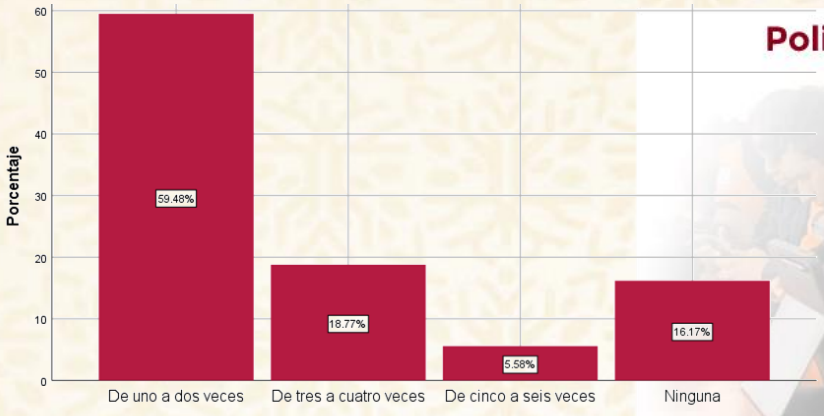
Cuántas veces a la semana realiza Entrenamiento físico	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	419	57.7
2 De tres a cuatro veces	131	18.0
3 De cinco a seis veces	35	4.8
4 Ninguna	141	19.4
Total	**726**	**100.0**



El 80.6% de los encuestados realizan actividad física de una a seis veces por semana, el 19.4% ninguna.

Policía Estatal

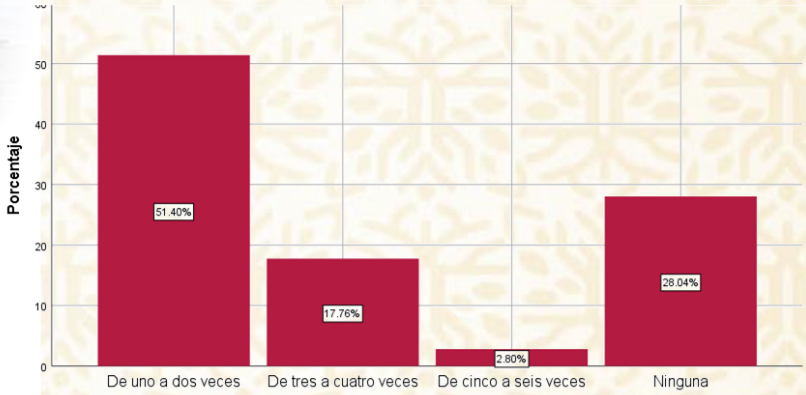




46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

Investigación

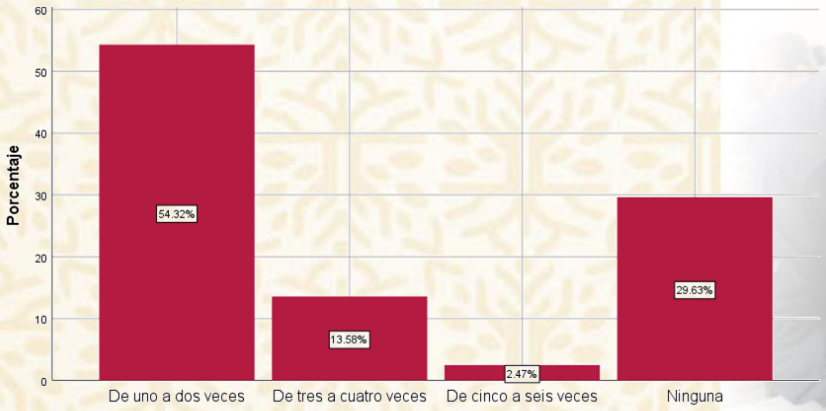




46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

Custodio

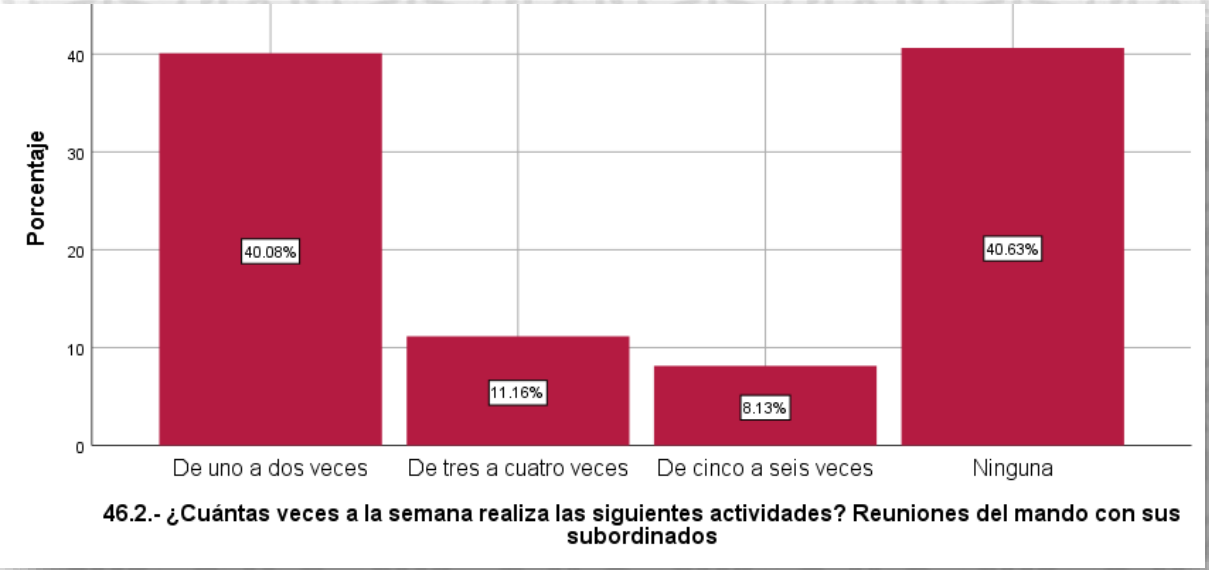




46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

P46.2 46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Reuniones del mando con sus subordinados**

Cuántas veces a la semana realiza Reuniones del mando con sus subordinados	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	291	40.1
2 De tres a cuatro veces	81	11.2
3 De cinco a seis veces	59	8.1
4 Ninguna	295	40.6
Total	**726**	**100.0**



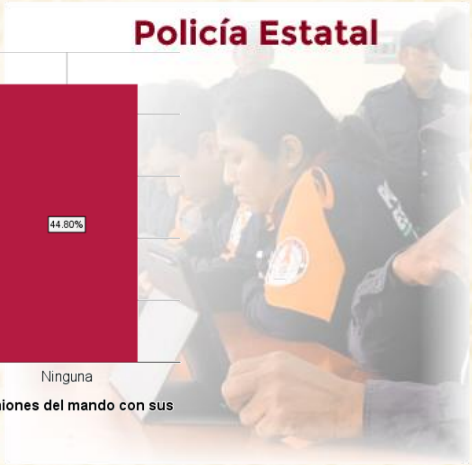
46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

El 59.4% de los encuestados opinan que por semana se realizan de una a seis reuniones del mando con sus subordinados, el 40.6% opina que ninguna.

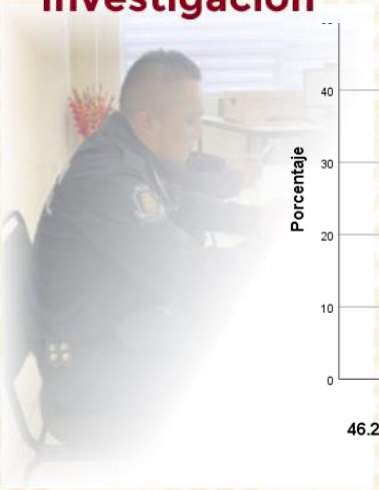
Policía Estatal

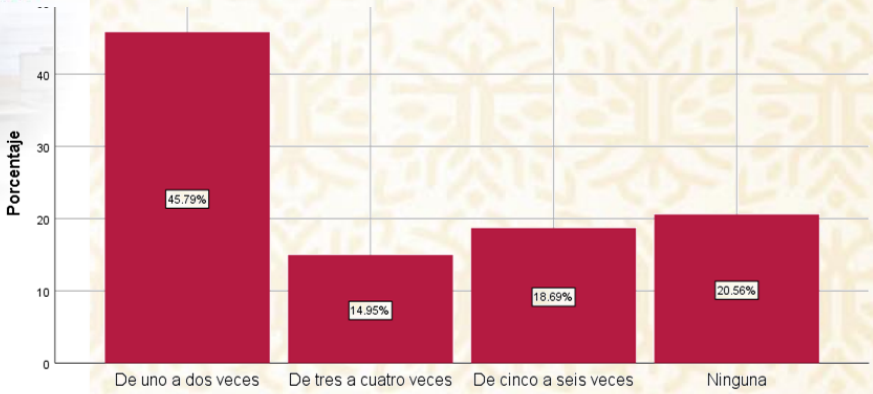


46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados



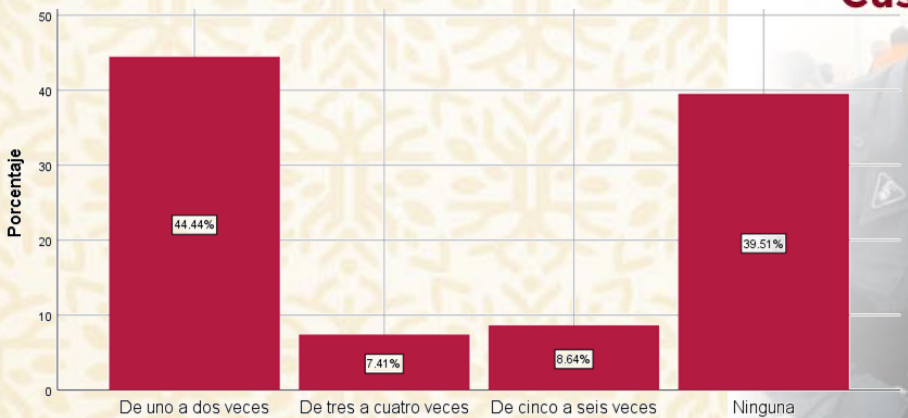
Investigación





46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

Custodio

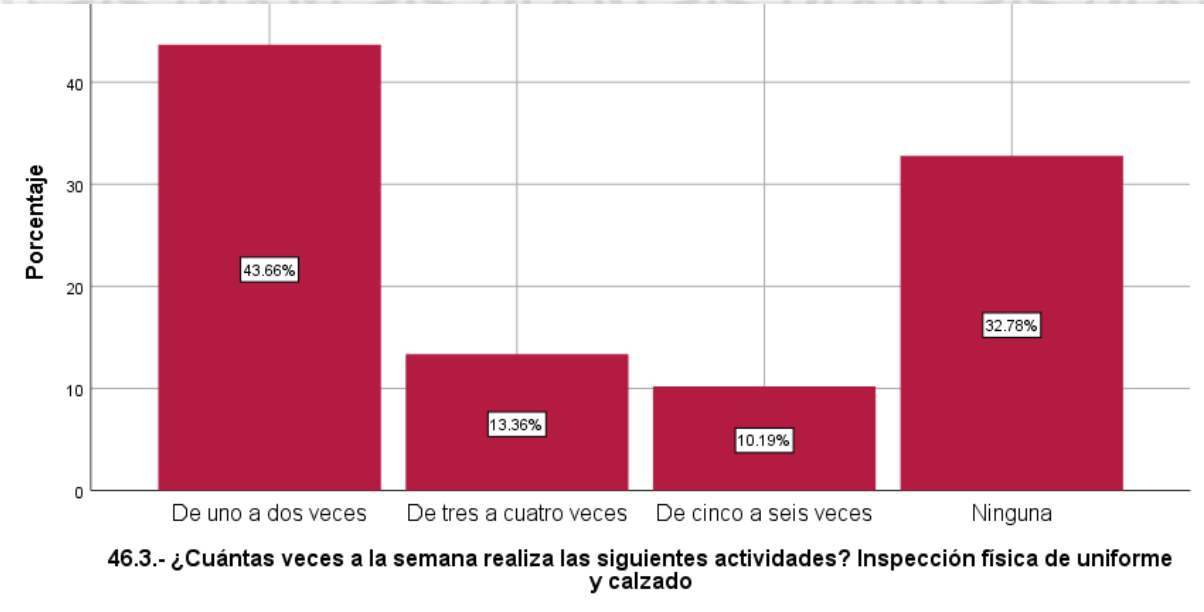


46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados



P46.3 46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Inspección física de uniforme y calzado**

Cuántas veces a la semana realiza Inspección física de uniforme y calzado	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	317	43.7
2 De tres a cuatro veces	97	13.4
3 De cinco a seis veces	74	10.2
4 Ninguna	238	32.8
Total	**726**	**100.0**

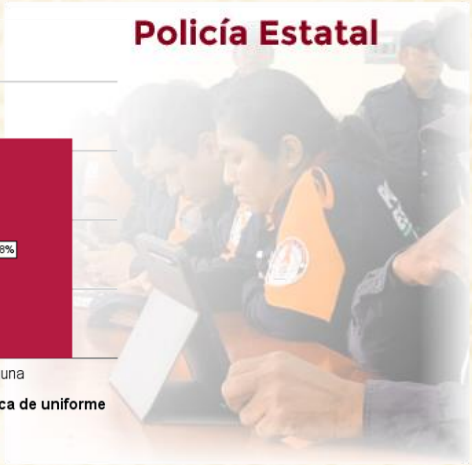


46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

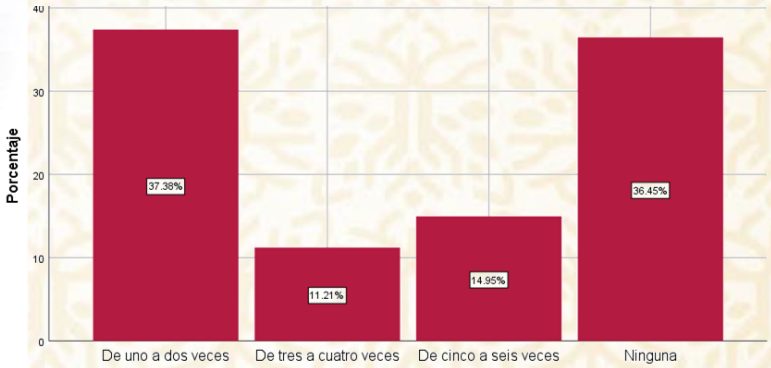
El 74.7% de los encuestados opinan que se realizan por semana de una a seis inspecciones físicas del uniforme o del calzado 32.8% dice que ninguna.



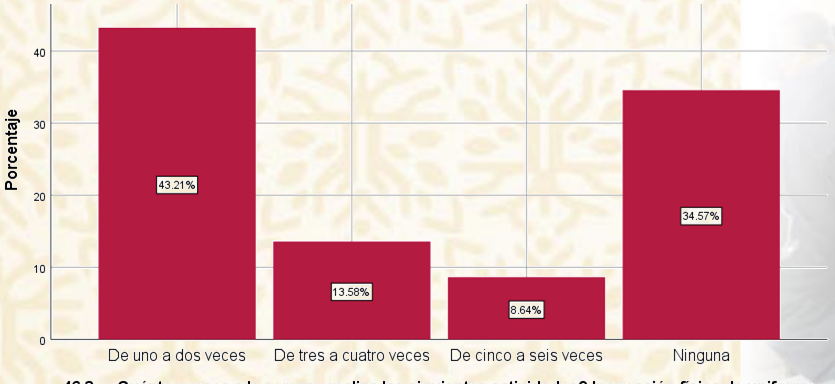
46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado







46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado



46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado



P46.4 46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

Cuántas veces a la semana realiza Revisión del armamento (arme y desarme)	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	362	49.9
2 De tres a cuatro veces	88	12.1
3 De cinco a seis veces	83	11.4
4 Ninguna	193	26.6
Total	**726**	**100.0**



El 73.4% del personal encuestado opinó que, si se realizan revisiones de armamento entre una y seis veces por semana, 26.6% opinó que ninguna.

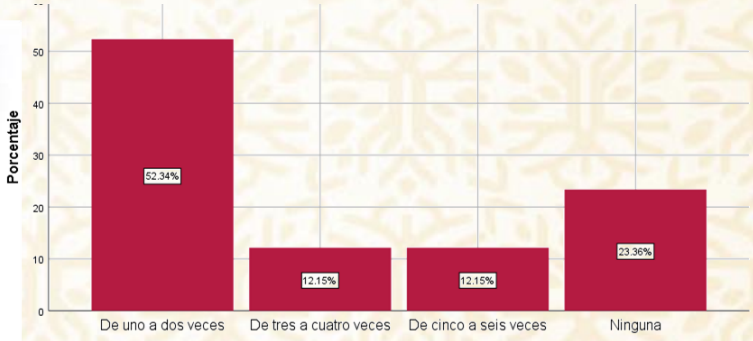


46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)



Investigación

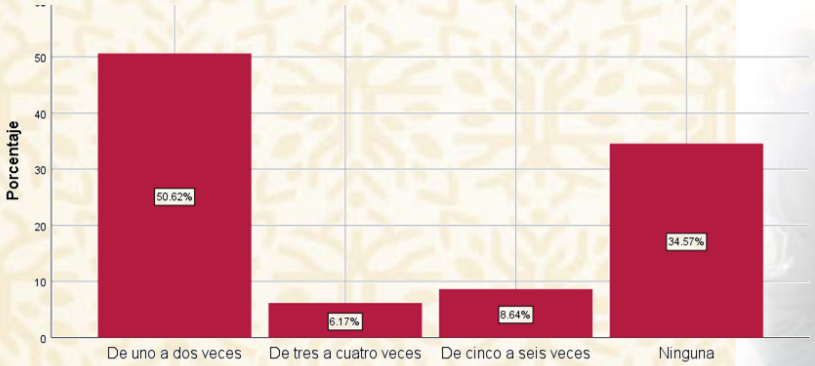




46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

Custodio

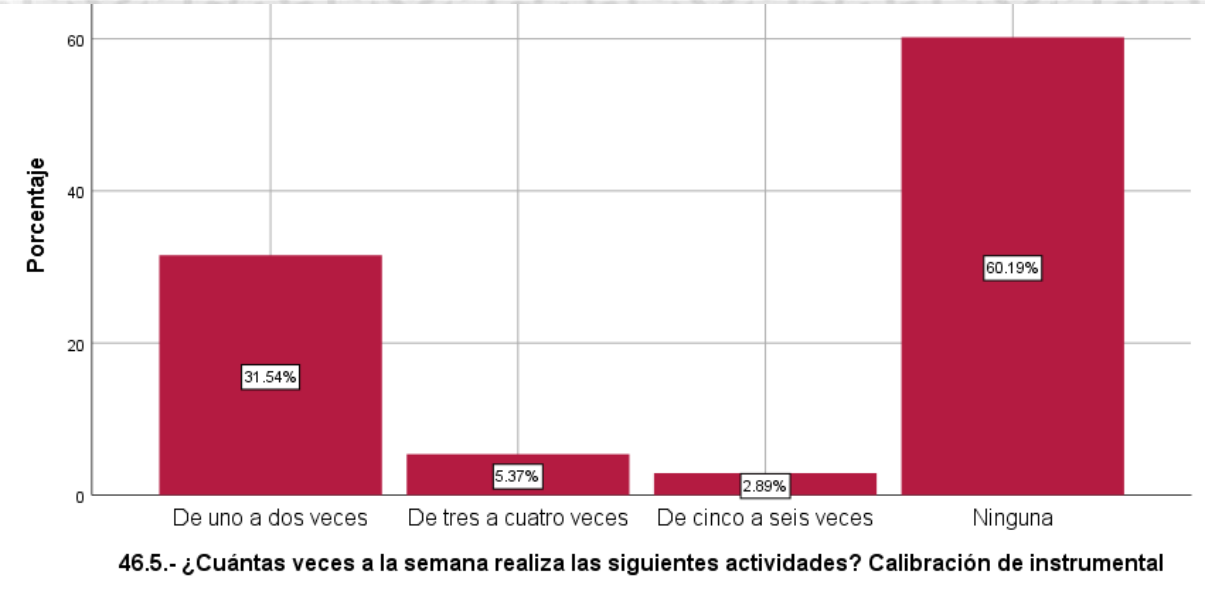




46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

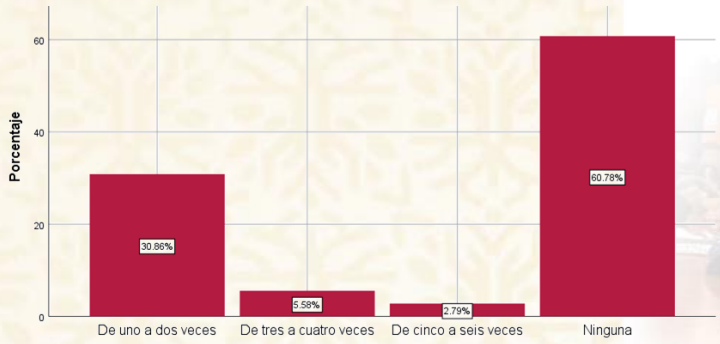
P46.5 46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Calibración de instrumental**

Cuántas veces a la semana realiza Calibración de instrumental	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	229	31.5
2 De tres a cuatro veces	39	5.4
3 De cinco a seis veces	21	2.9
4 Ninguna	437	60.2
Total	**726**	**100.0**



El 60.2% del personal encuestado opinó que no se realiza calibración de instrumentos por semana.

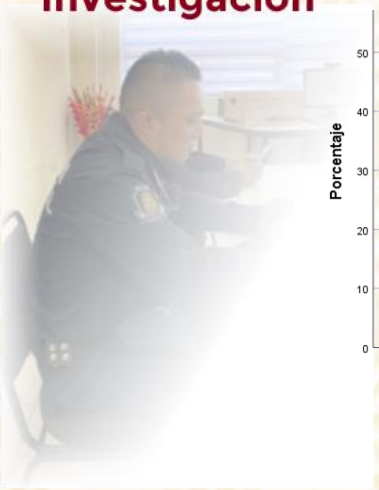
Policía Estatal

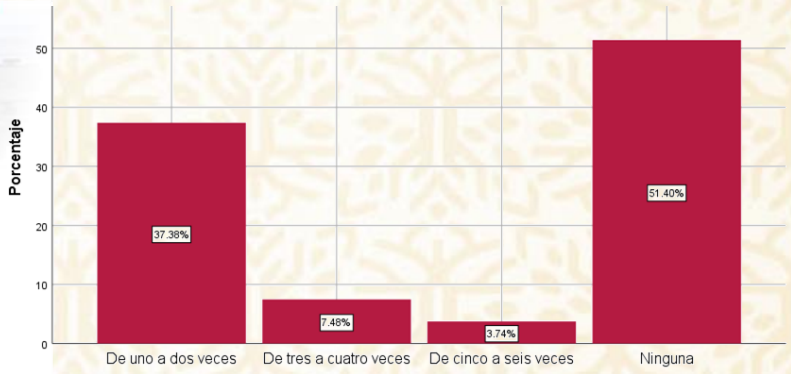


46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental



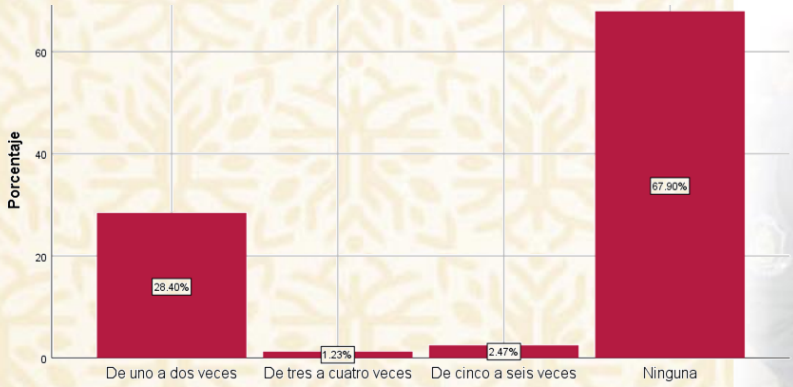
Investigación





46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

Custodio

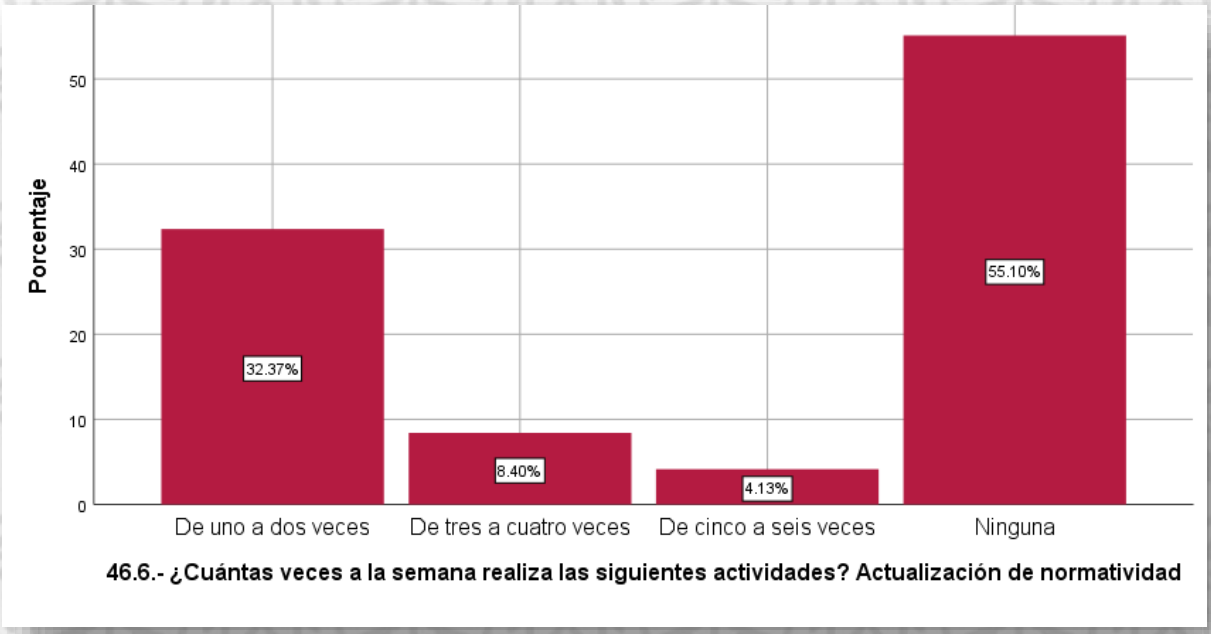


46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental



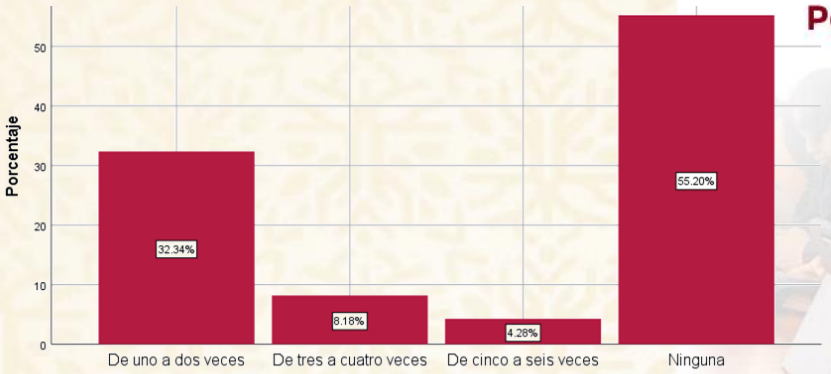
P46.6 46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Actualización de normatividad**

Cuántas veces a la semana realiza Actualización de normatividad	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	235	32.4
2 De tres a cuatro veces	61	8.4
3 De cinco a seis veces	30	4.1
4 Ninguna	400	55.1
Total	**726**	**100.0**



El 44.9% del personal encuestado opinó que si se actualiza la normatividad por semana.

Policía Estatal

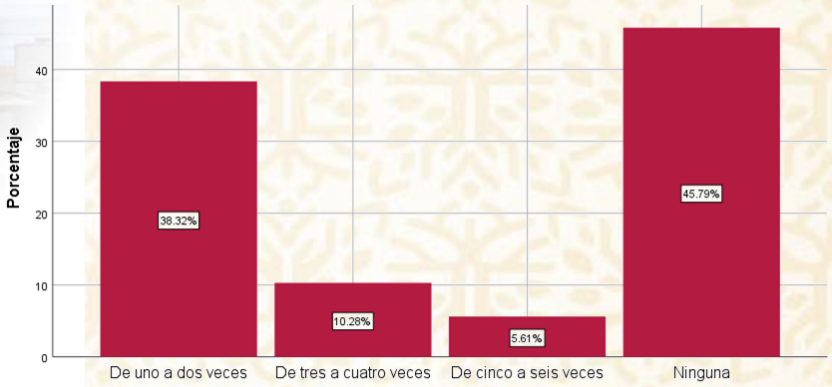


46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad



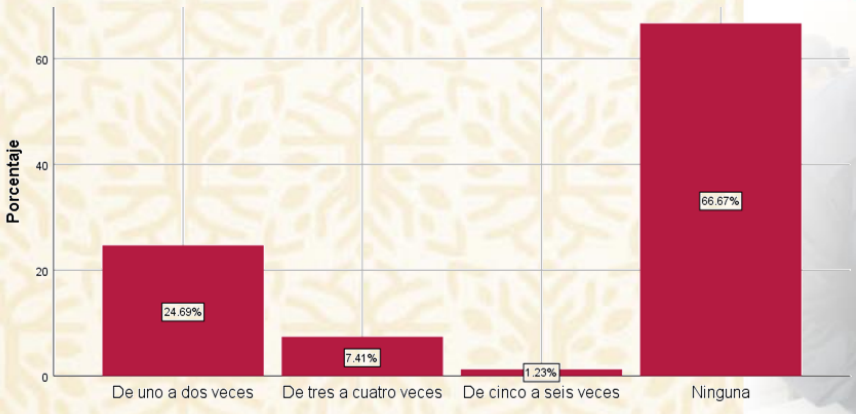
Investigación





46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

Custodio

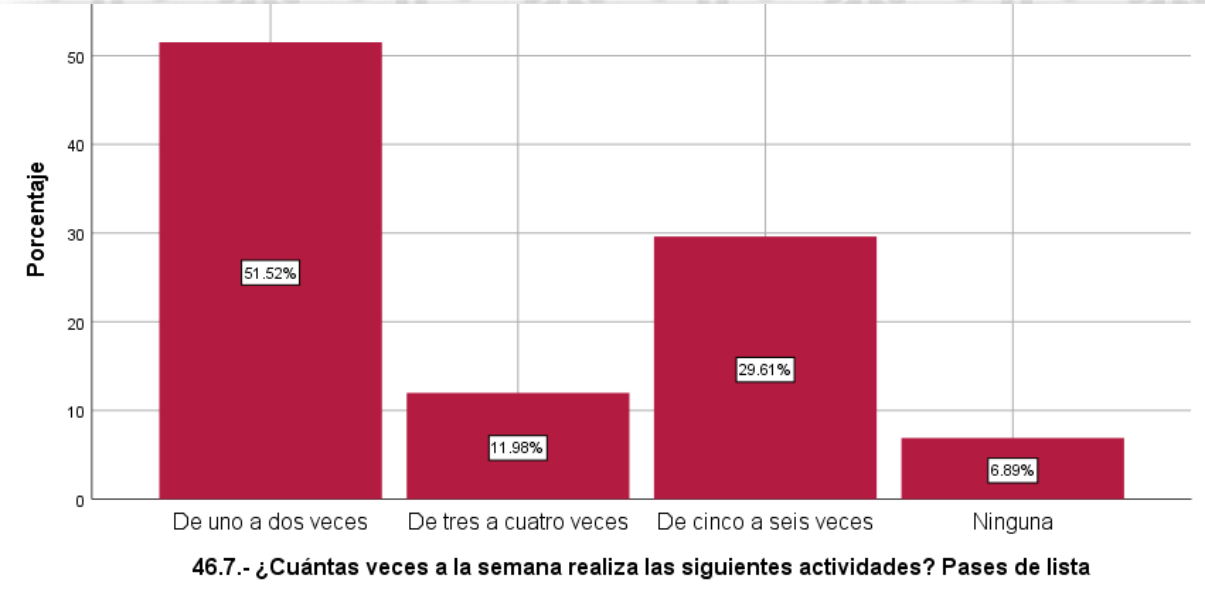


46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad



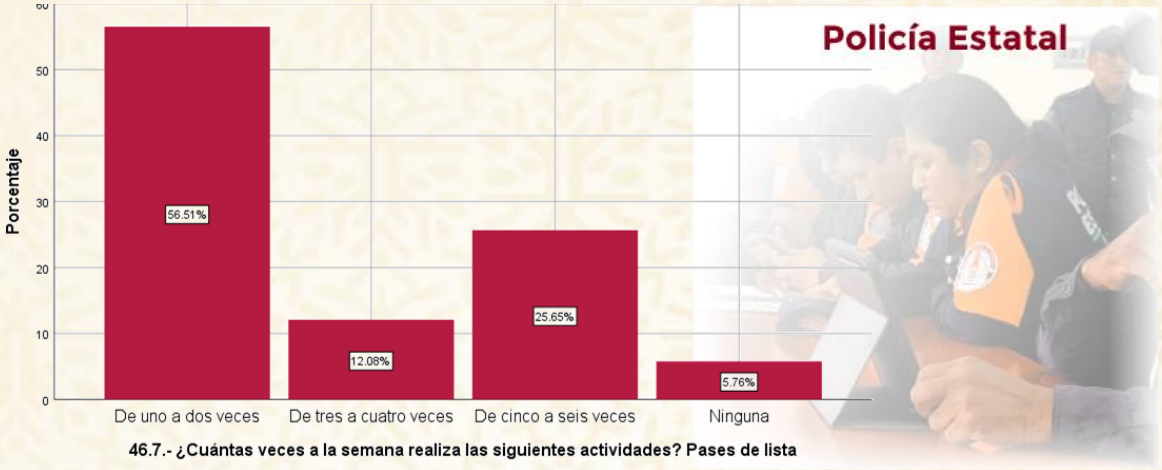
P46.7 46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? **Pases de lista**

Cuántas veces a la semana realiza Pases de lista	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	374	51.5
2 De tres a cuatro veces	87	12.0
3 De cinco a seis veces	215	29.6
4 Ninguna	50	6.9
Total	**726**	**100.0**



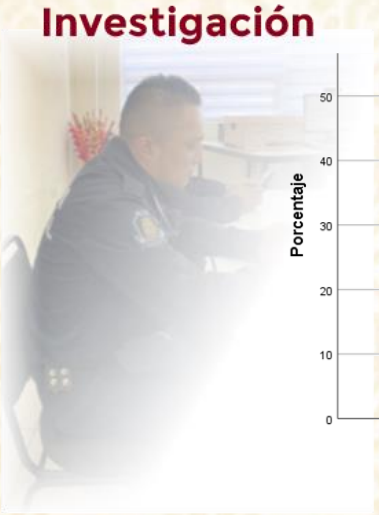
El 93.1% del personal encuestado opinó que sí realiza pase de lista durante la semana entre una y seis veces.

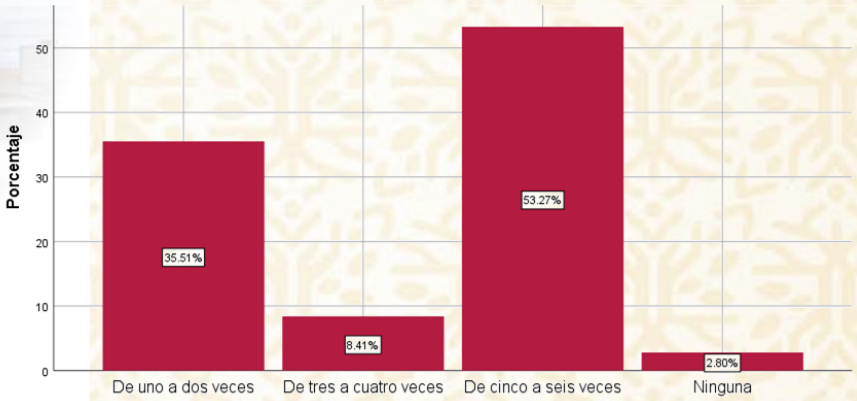
Policía Estatal



46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

Investigación

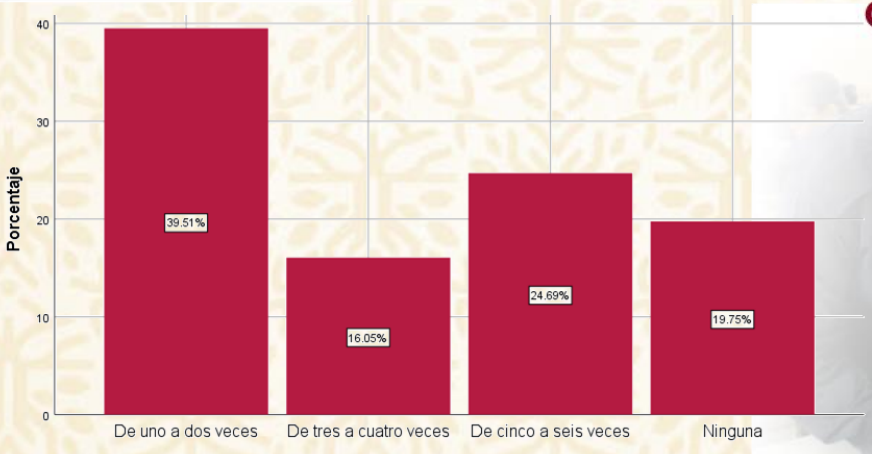




46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

Custodio

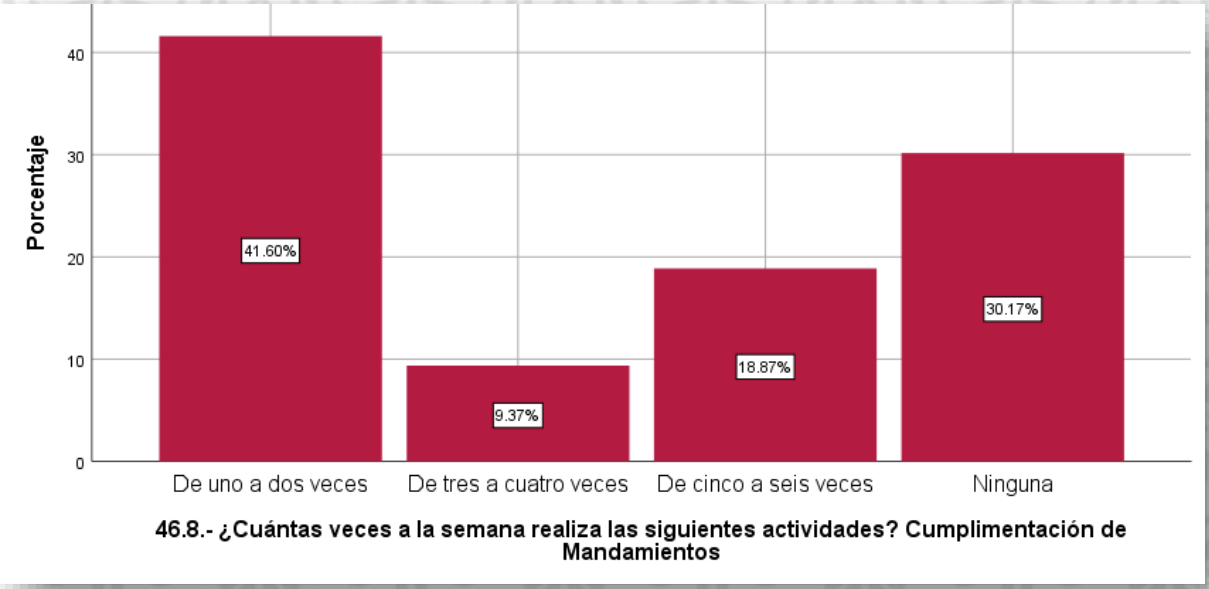




46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

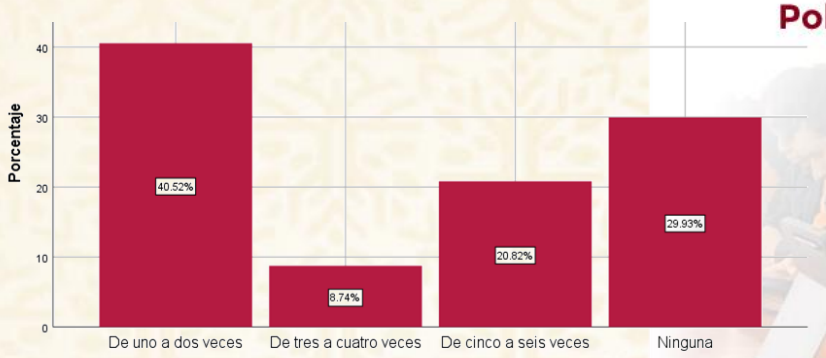
P46.8 46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

Cuántas veces a la semana realiza Cumplimentación de Mandamientos	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	302	41.6
2 De tres a cuatro veces	68	9.4
3 De cinco a seis veces	137	18.9
4 Ninguna	219	30.2
Total	726	100.0

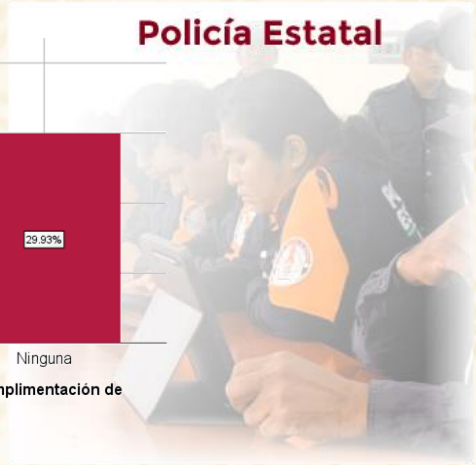


El 69.8% del personal encuestado opinó que si se realizan revisiones semanales de cumplimiento de mandamientos.

Policía Estatal

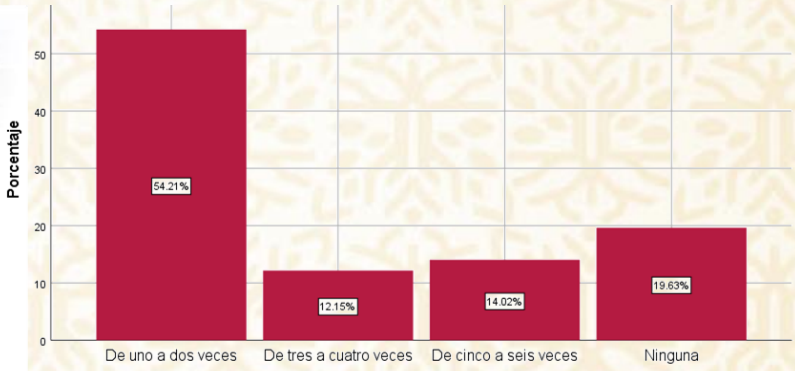


46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



Investigación





46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

Custodio

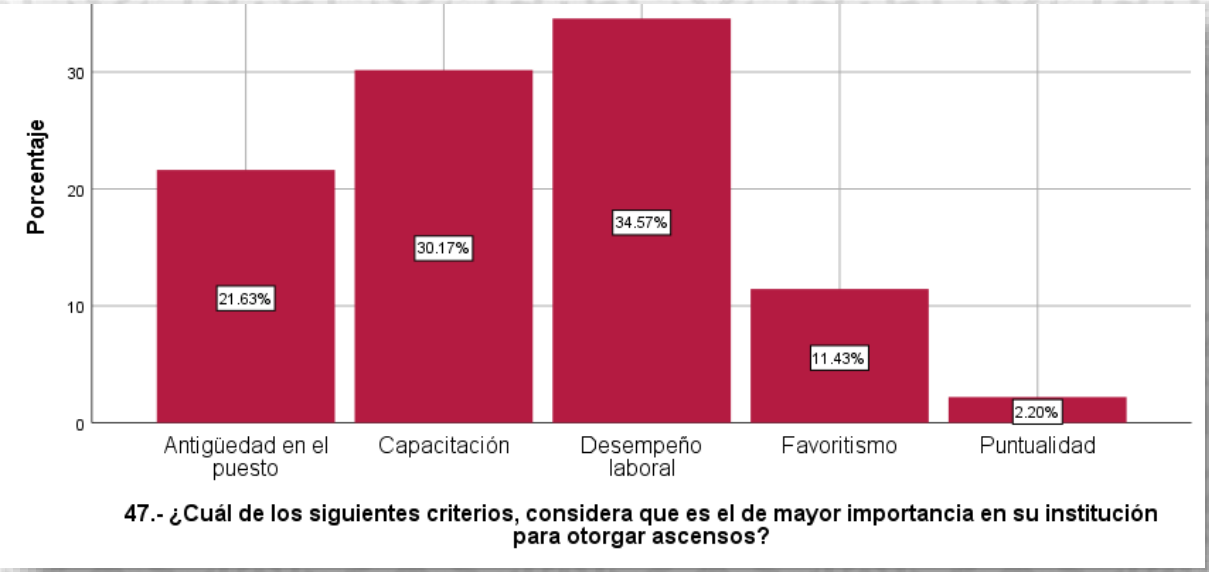


46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



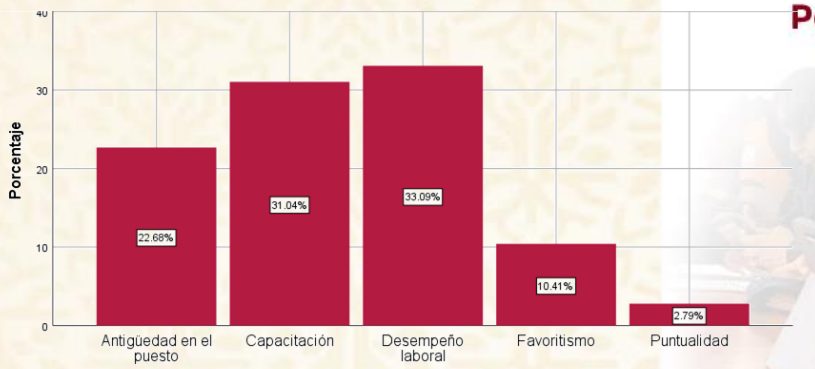
P47 47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Cuál de los criterios, es de mayor importancia en su institución para ascensos	Frecuencia	Porcentaje
1 Antigüedad en el puesto	157	21.6
2 Capacitación	219	30.2
3 Desempeño laboral	251	34.6
4 Favoritismo	83	11.4
5 Puntualidad	16	2.2
Total	**726**	**100.0**



El personal encuestado considera que los criterios más importantes, en su institución, para otorgar ascensos son: **desempeño laboral el 34.6%, capacitación 30.2%, antigüedad en el puesto 21.6% y favoritismo 11.4%.**

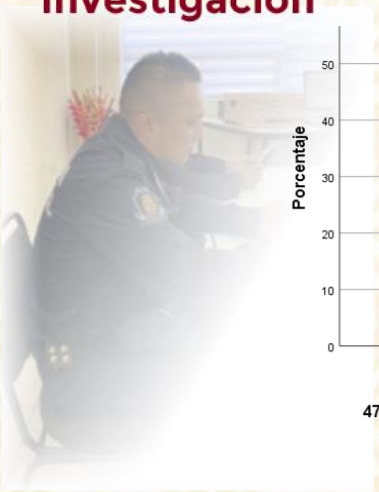
Policía Estatal

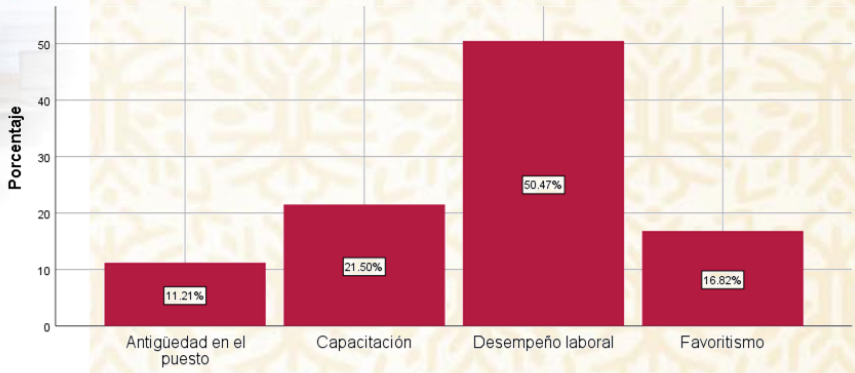


47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



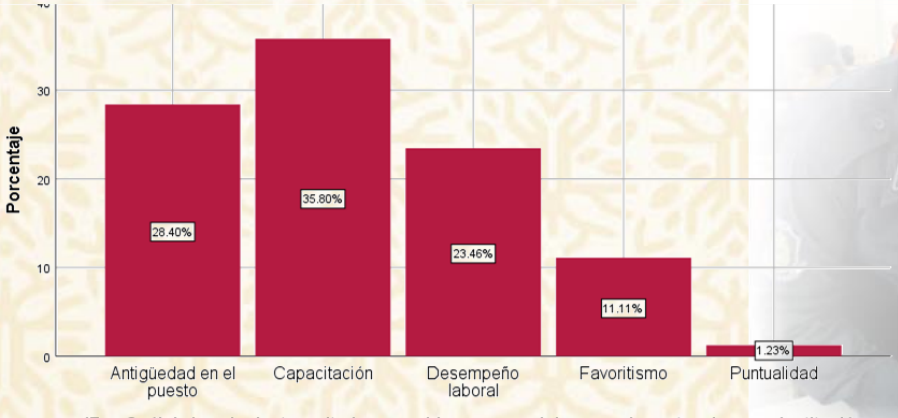
Investigación





47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Custodio



47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO D
2021 – 20

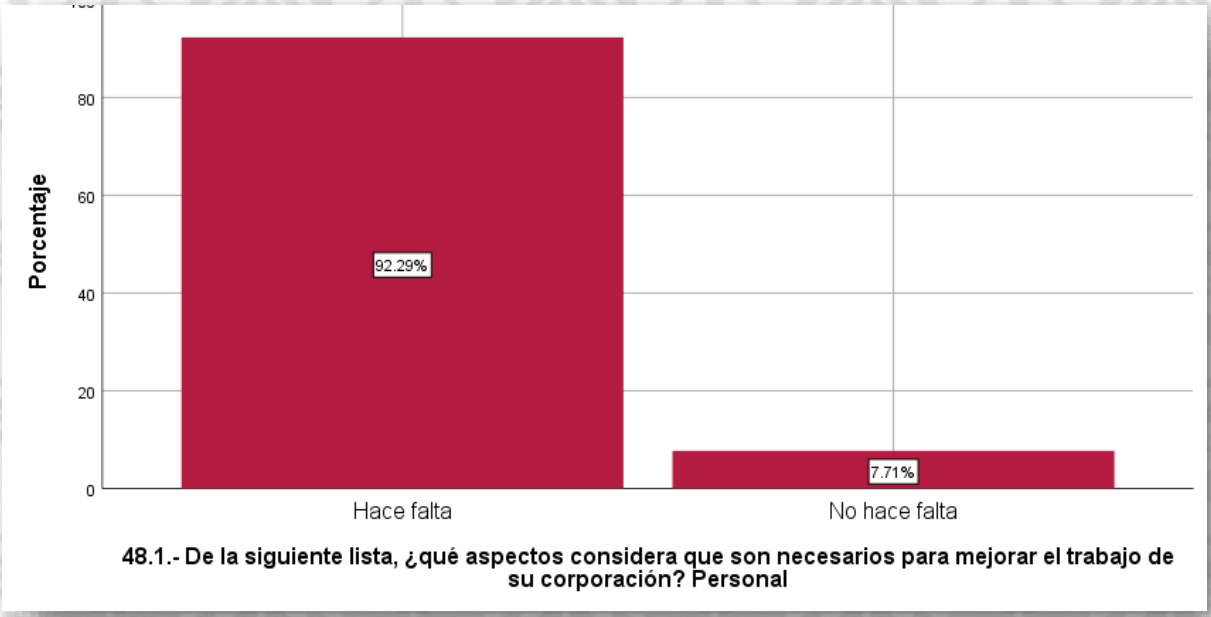


K. Problemas en el Trabajo

K. Problemas en el Trabajo

P48.1 48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Personal.**

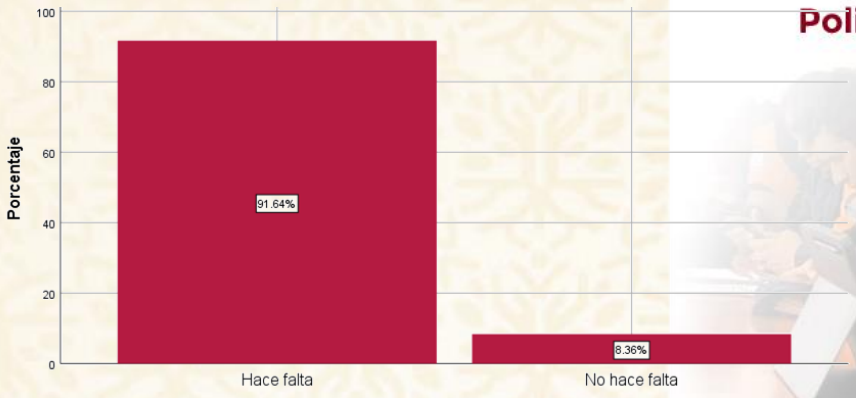
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Personal	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	670	92.3
2 No hace falta	56	7.7
Total	726	100.0



48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

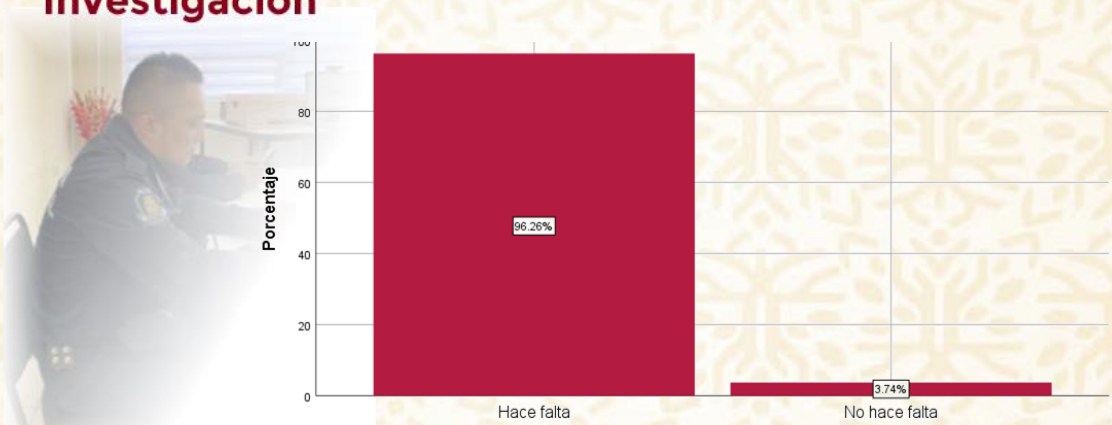
El 92.3% de los encuestados considera que en su corporación falta personal para mejorar el trabajo.

Policía Estatal



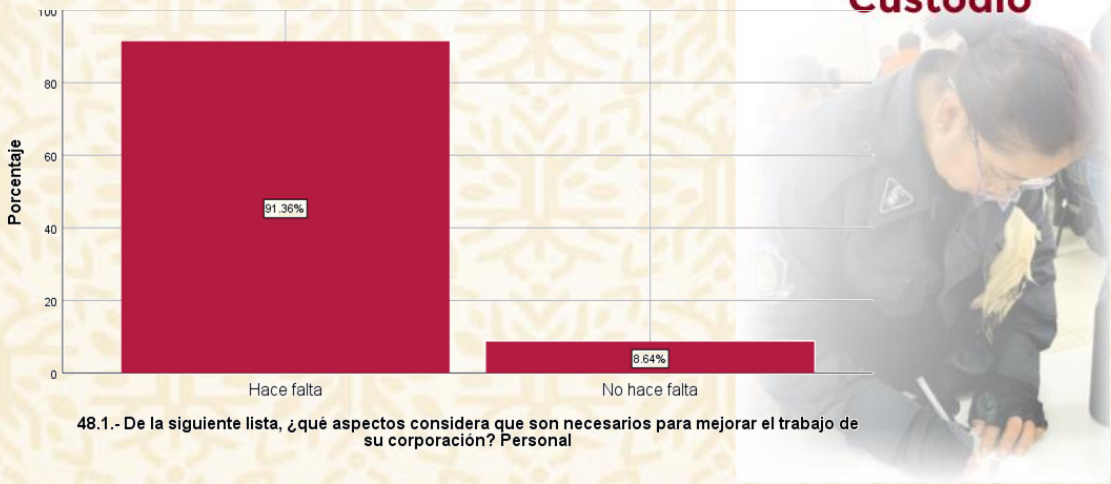
48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

Investigación



48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

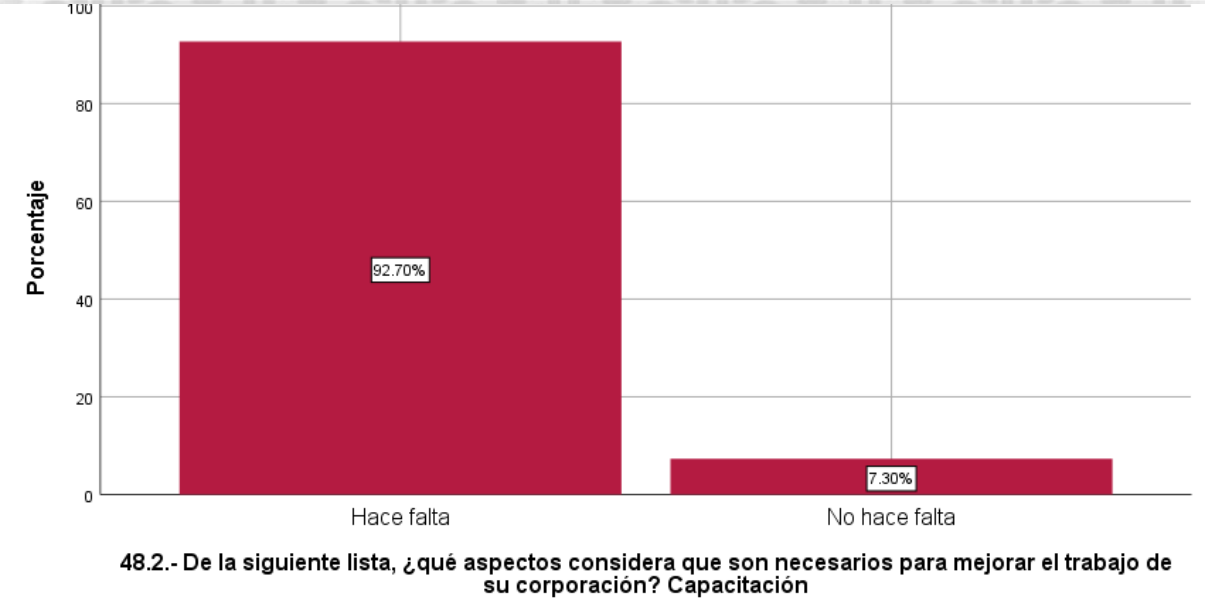
Custodio



48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

P48.2 48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación.

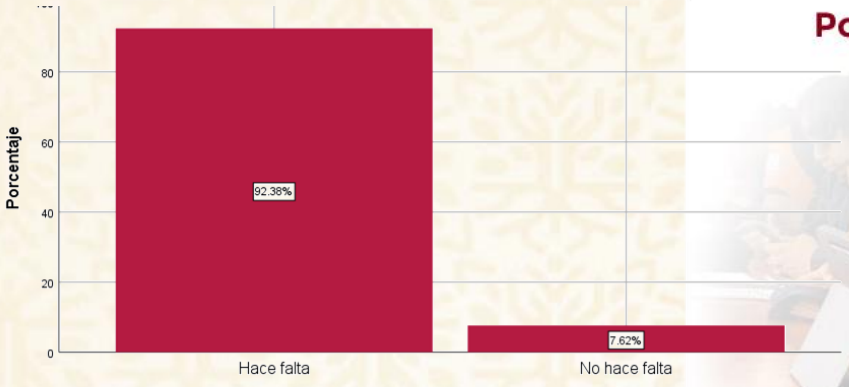
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Capacitación	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	673	92.7
2 No hace falta	53	7.3
Total	**726**	**100.0**



48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

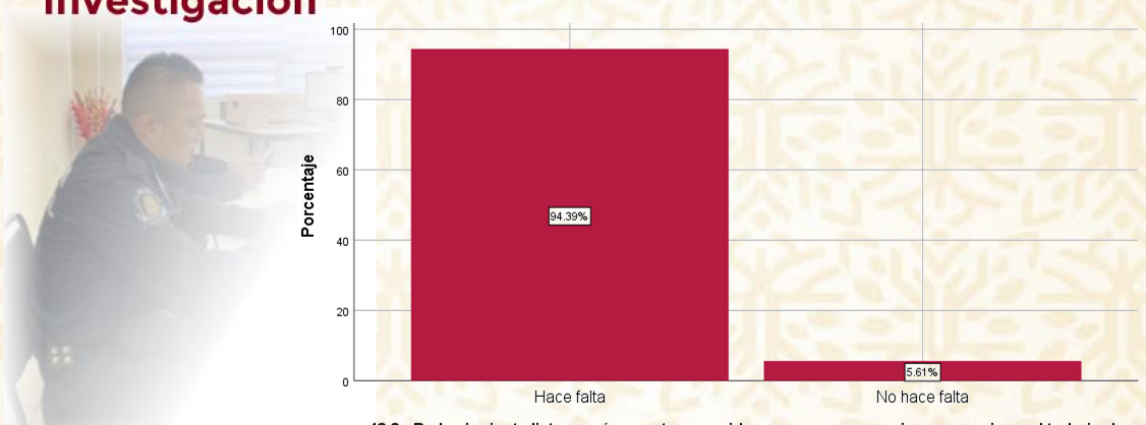
El 92.7% de los encuestados considera que falta más capacitación para mejorar el trabajo.

Policía Estatal



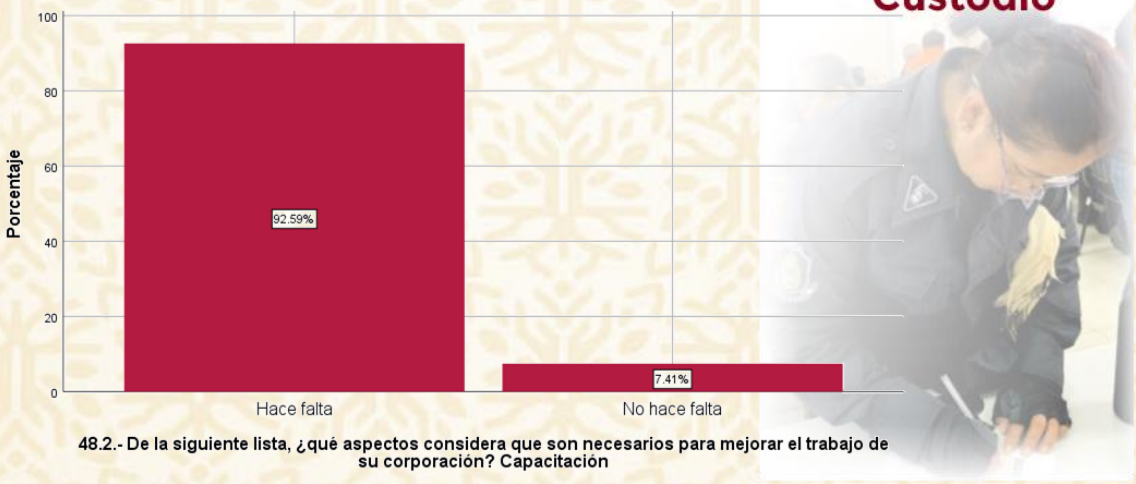
48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

Investigación



48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

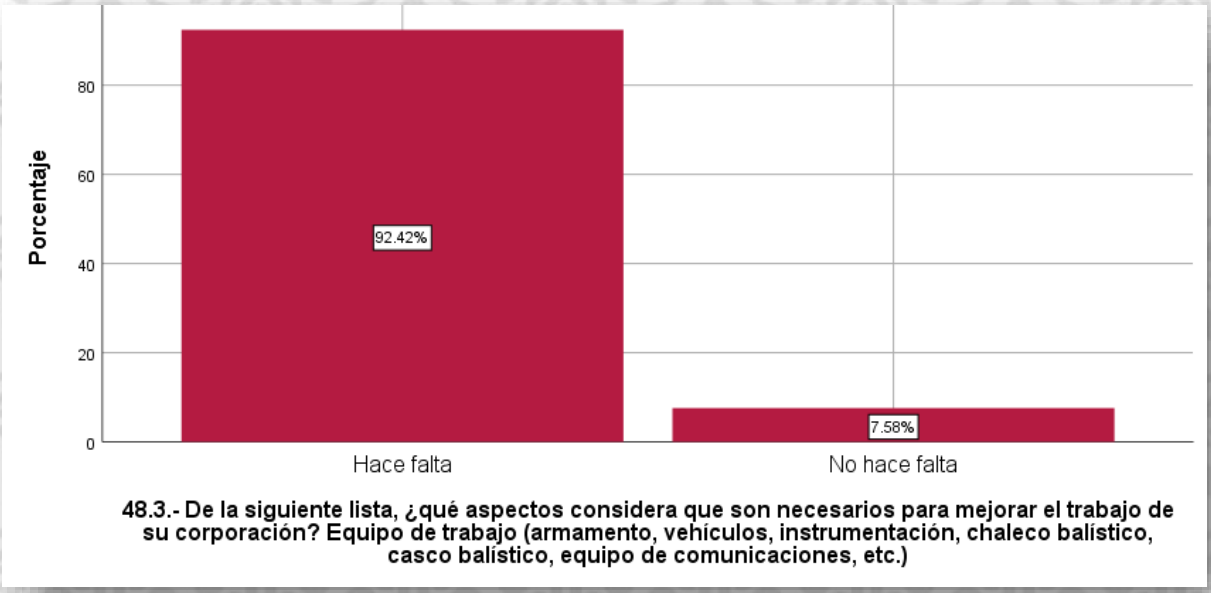
Custodio



48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

P48.3 48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.).**

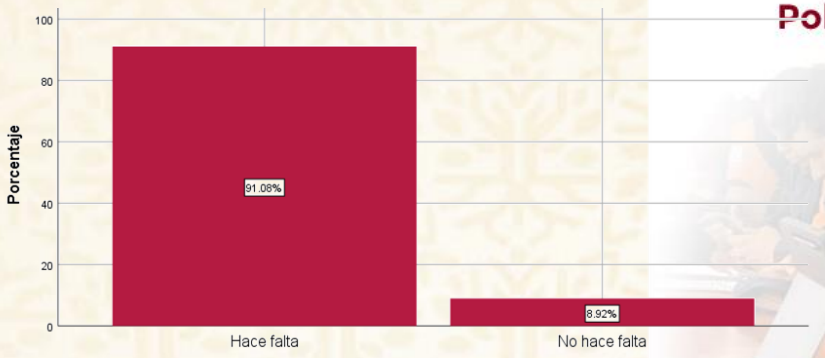
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Equipo de trabajo	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	671	92.4
2 No hace falta	55	7.6
Total	726	100.0



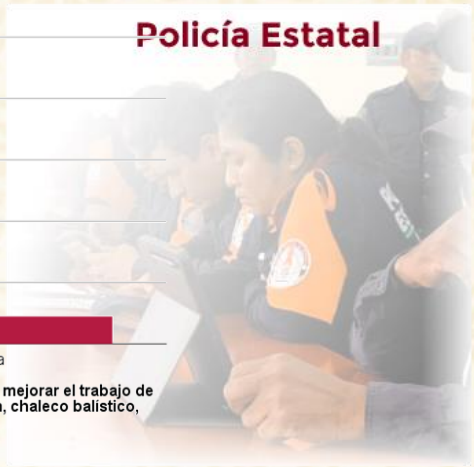
48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

El 92.4% de los encuestados considera que falta más equipamiento para mejorar el trabajo.

Policía Estatal

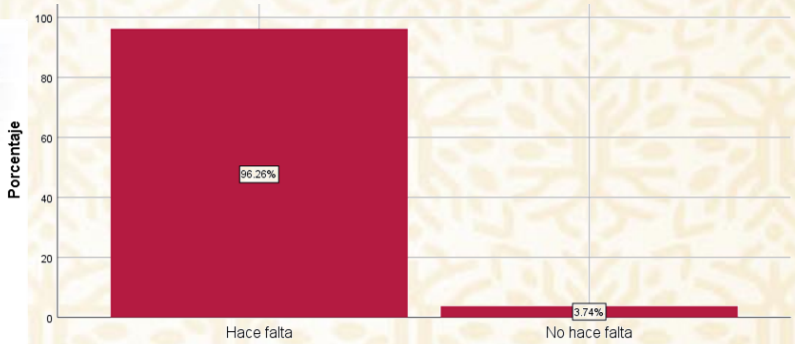


48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)



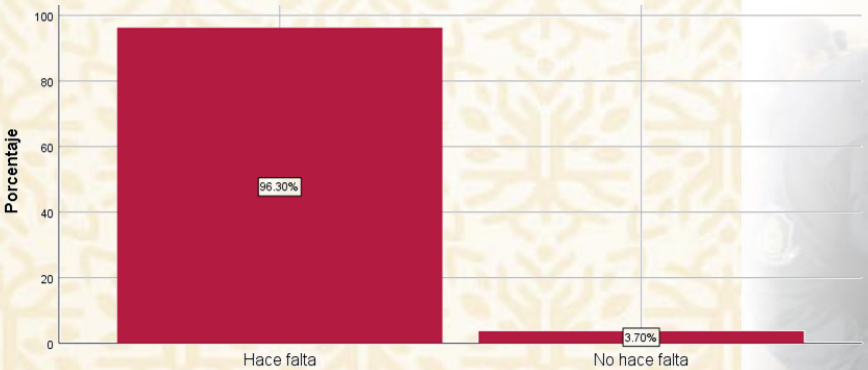
Investigación





48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

Custodio

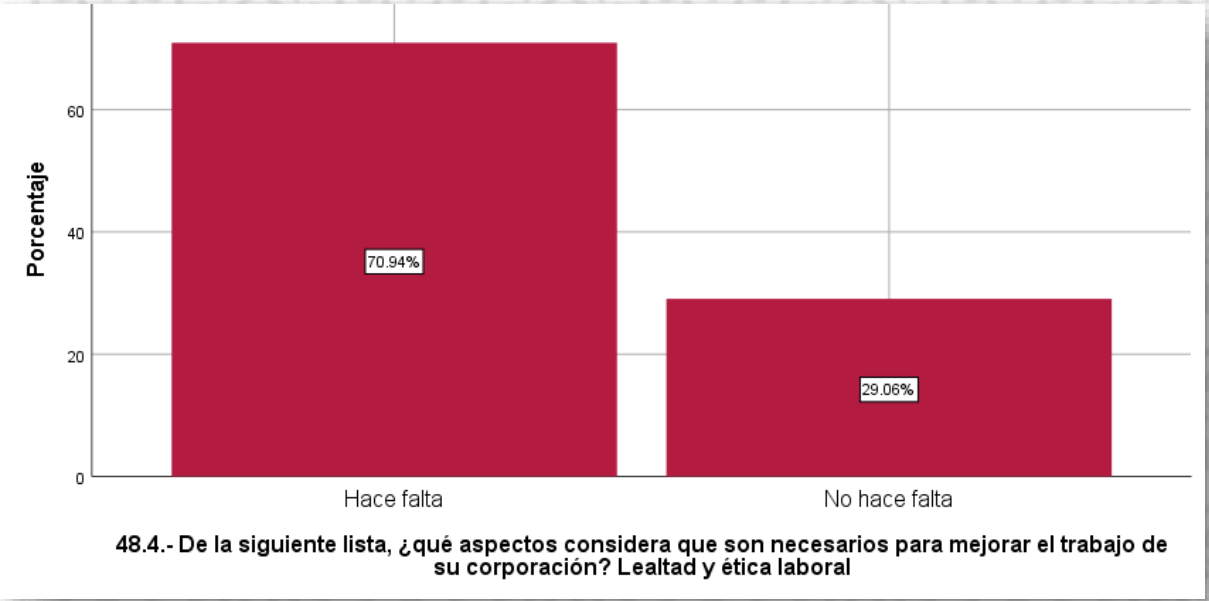


48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)



P48.4 48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Lealtad y ética laboral.**

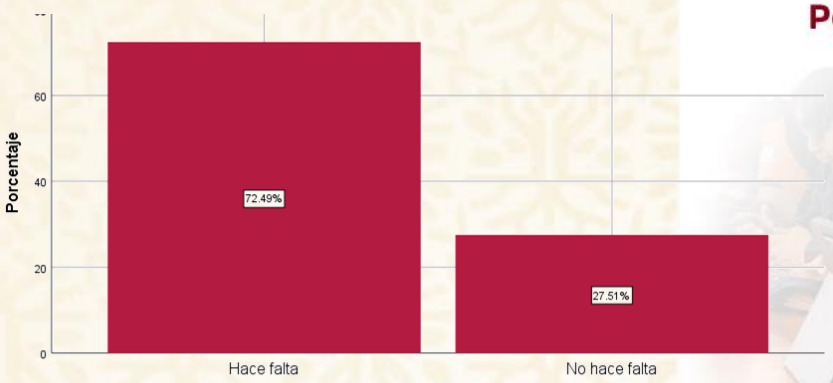
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Lealtad y ética laboral	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	515	70.9
2 No hace falta	211	29.1
Total	**726**	**100.0**



48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

El **70.9% de** los encuestados considera que hace **falta mayor lealtad y ética** laboral para mejorar el trabajo.

Policía Estatal

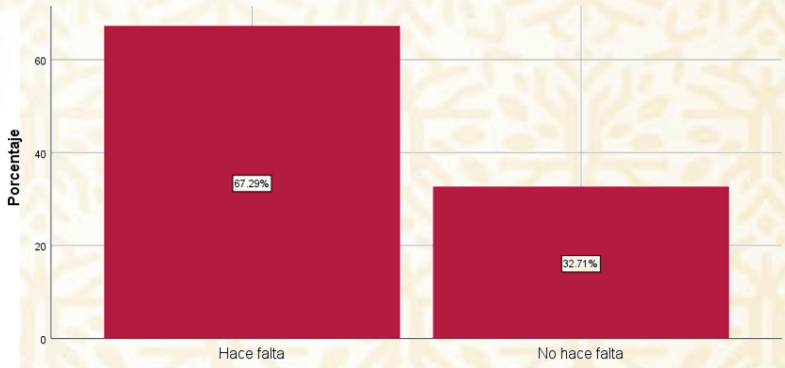


48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



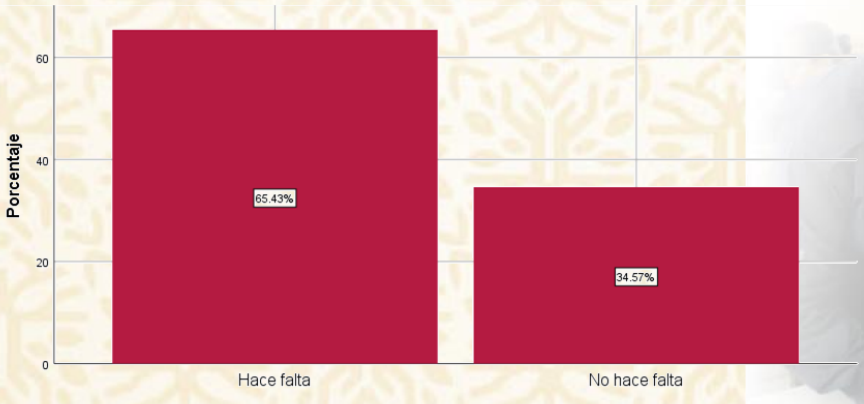
Investigación





48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

Custodio



48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



P48.5 48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Mejor trato y motivación por parte de los superiores.**

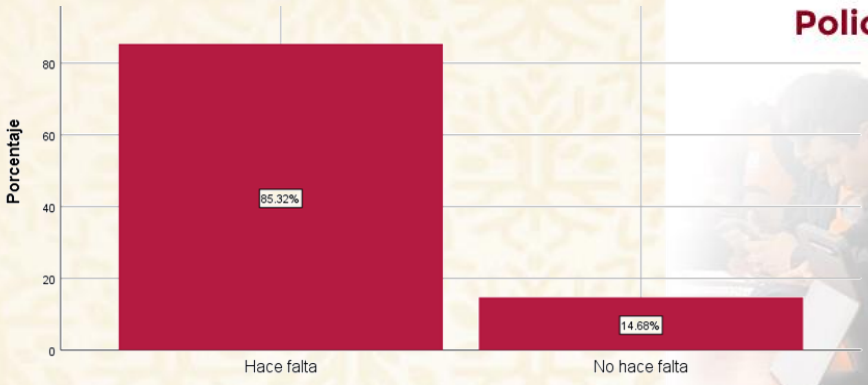
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Trato y motivación por parte de los superiores	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	618	85.1
2 No hace falta	108	14.9
Total	**726**	**100.0**



48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

El 85.1% de los encuestados considera que se requieren mejorar el trato y la motivación del personal para mejorar el trabajo.

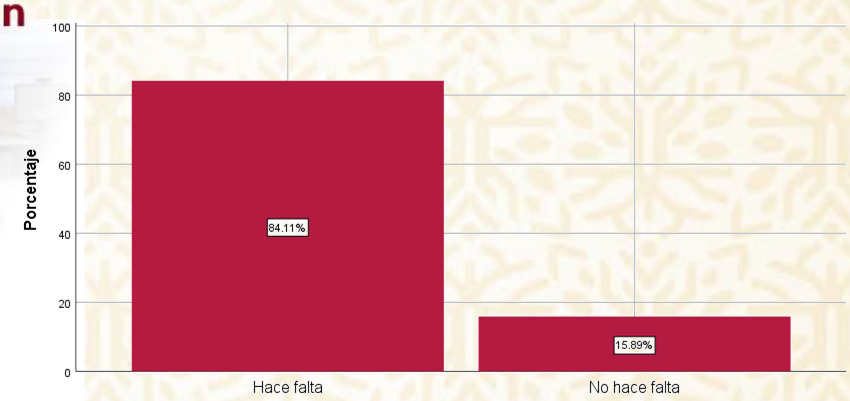
Policía Estatal



48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

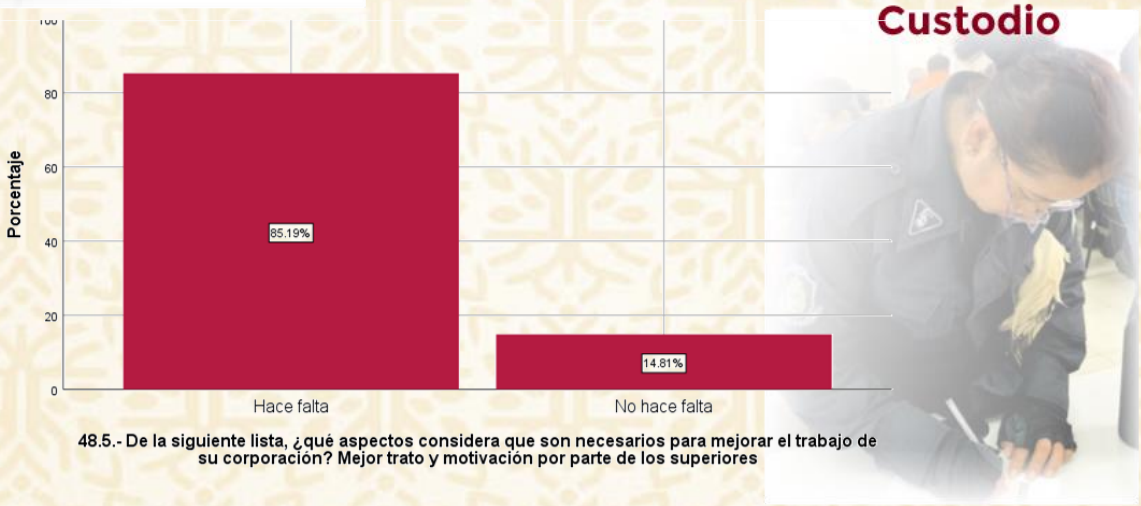
Investigación





48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

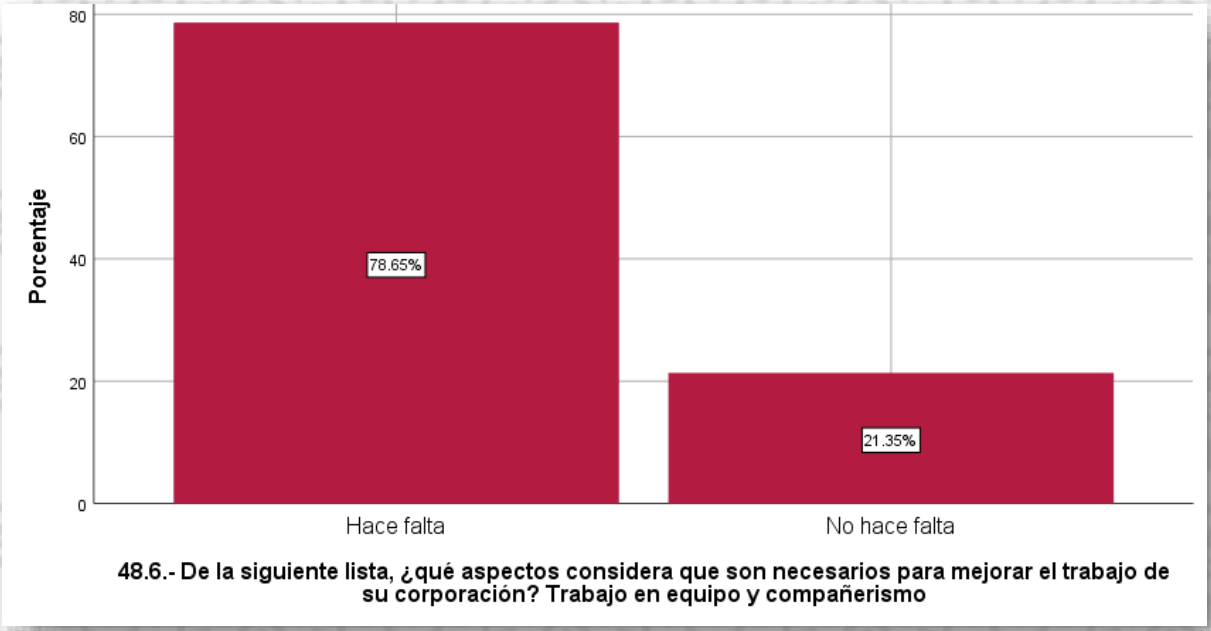
Custodio



48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

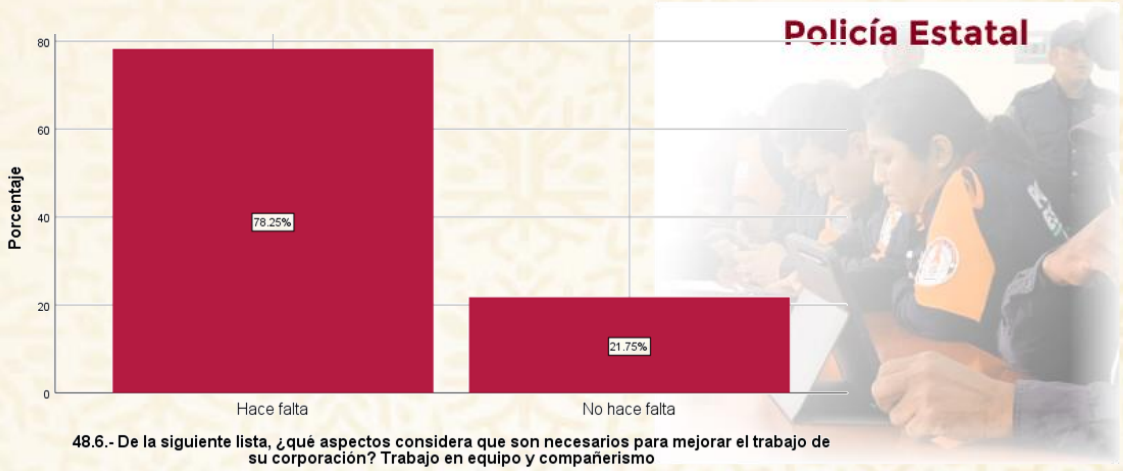
P48.6 48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Trabajo en equipo y compañerismo**.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Trabajo en equipo y compañerismo	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	571	78.7
2 No hace falta	155	21.3
Total	**726**	**100.0**

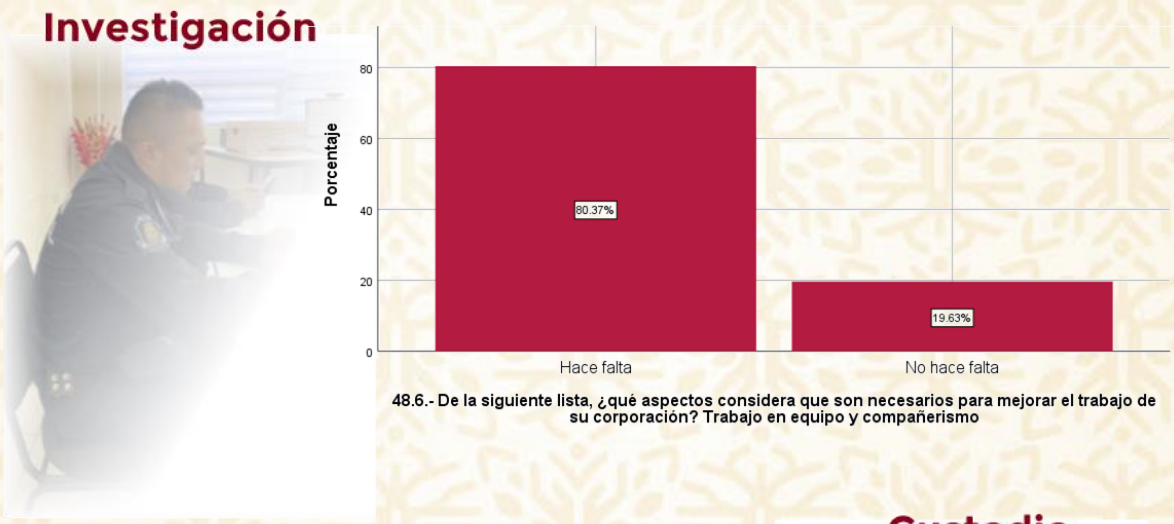


48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

El 78.7% de los encuestados considera que hace falta mayor trabajo en equipo y mayor compañerismo para mejorar el trabajo.



48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



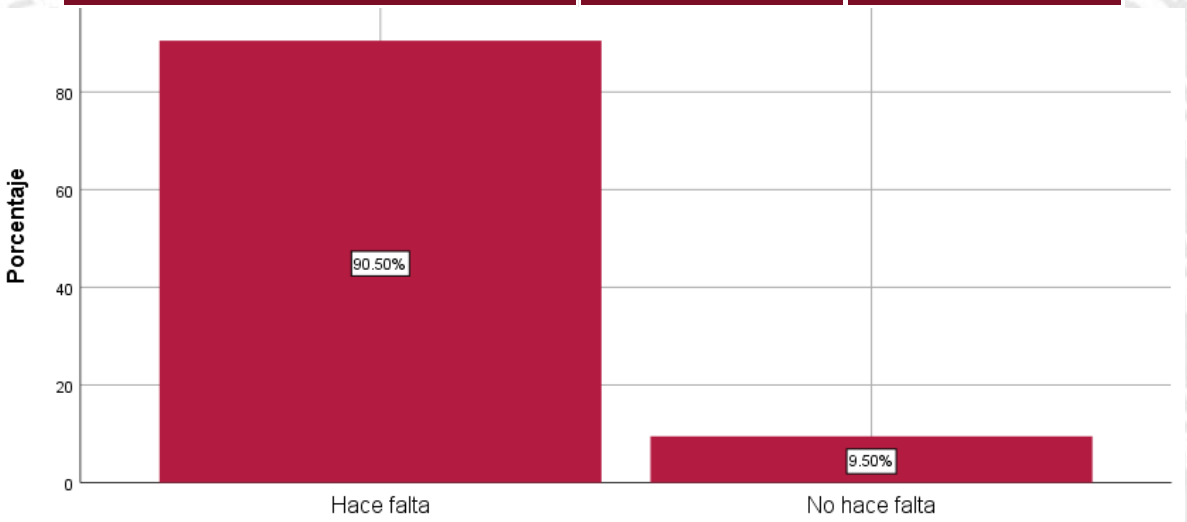
48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

P48.7 48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Oportunidades de crecimiento.**

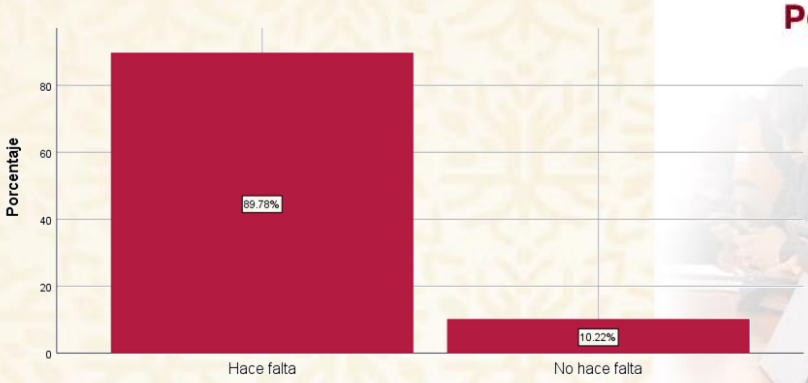
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Oportunidades de crecimiento	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	657	90.5
2 No hace falta	69	9.5
Total	**726**	**100.0**



48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

El 90.5% de los encuestados considera que hacen falta mayores oportunidades de crecimiento para mejorar el trabajo.

Policía Estatal

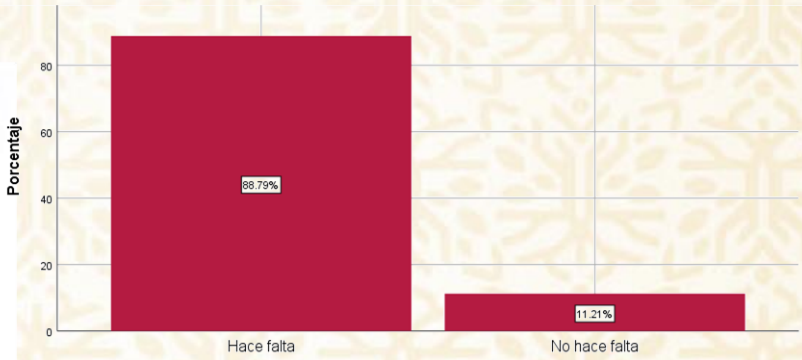


48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



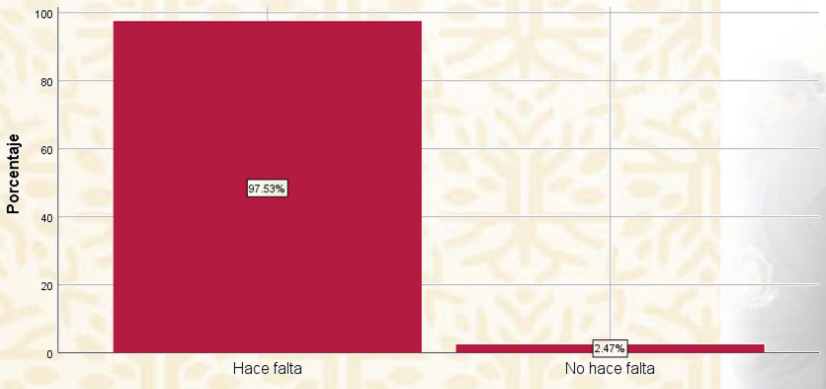
Investigación





48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

Custodio

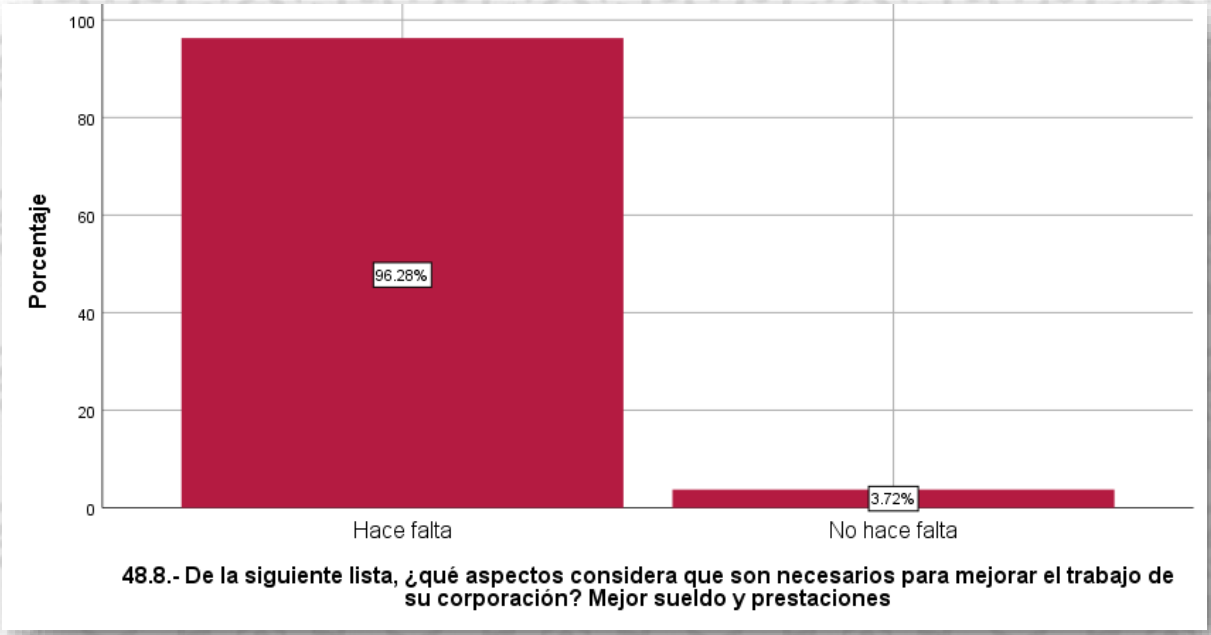


48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



P48.8 48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones.

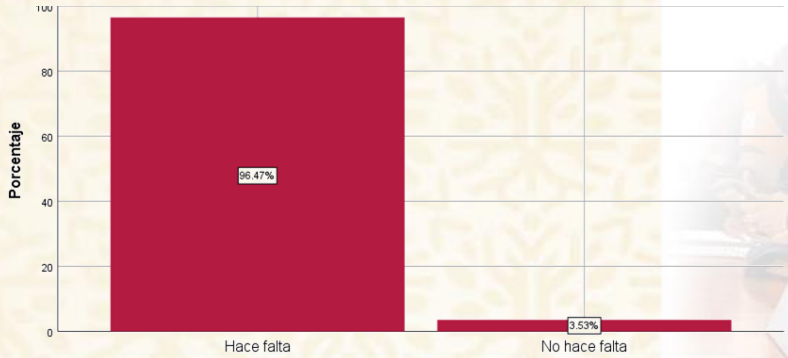
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Mejor sueldo y prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	699	96.3
2 No hace falta	27	3.7
Total	**726**	**100.0**



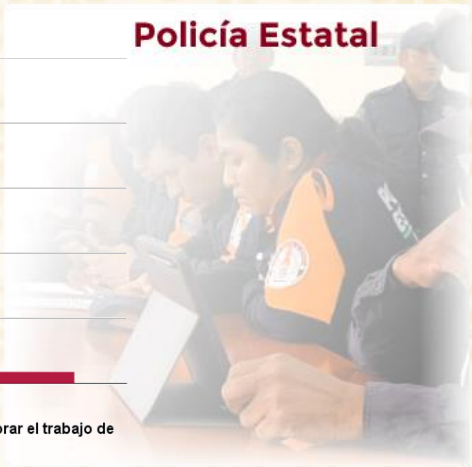
48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

El 96.3% de los encuestados considera que se necesitan mejores sueldos y prestaciones para mejorar el trabajo.

Policía Estatal

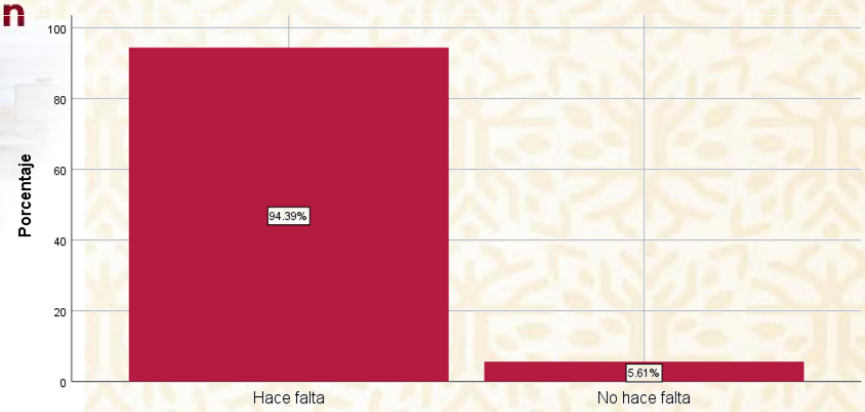


48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



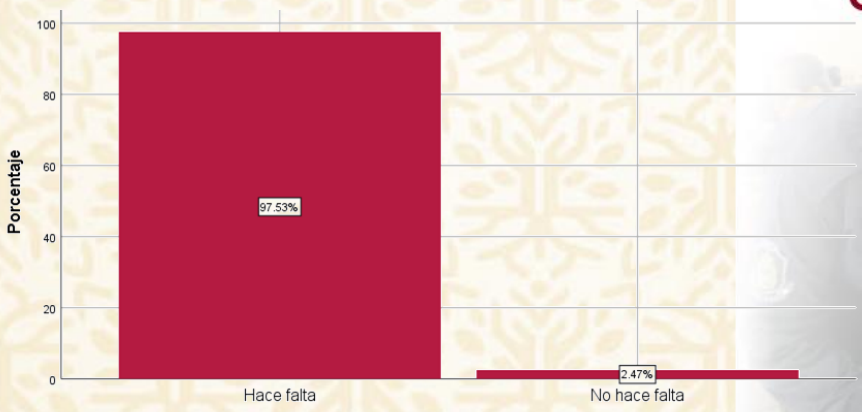
Investigación





48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

Custodio

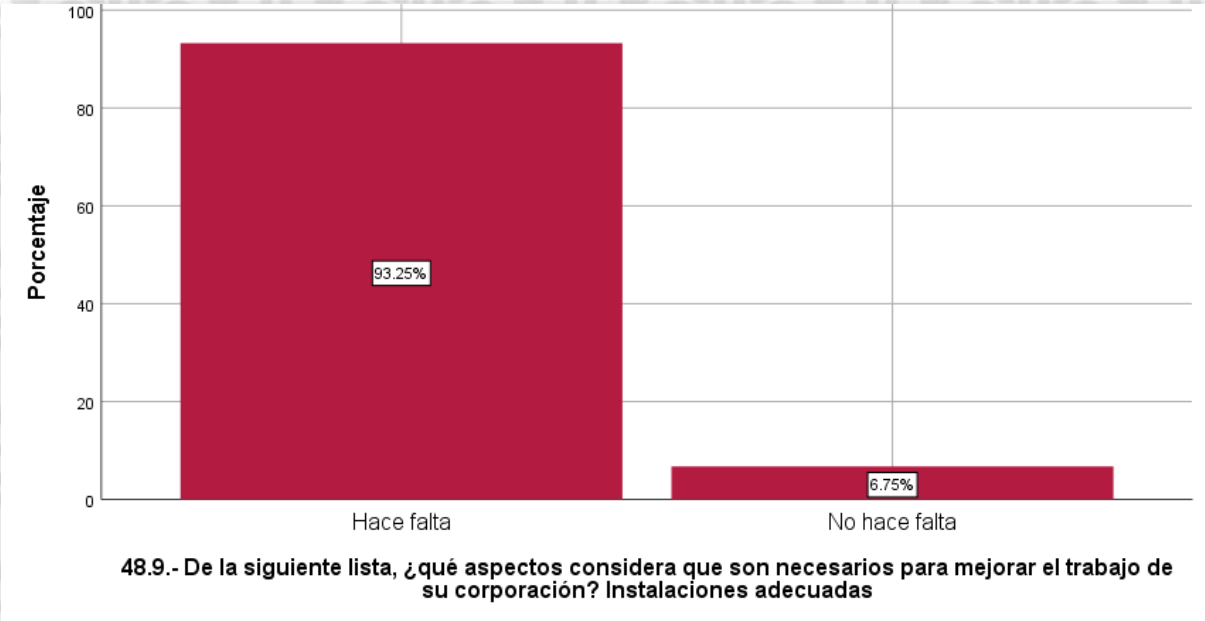


48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



P48.9 48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? **Instalaciones adecuadas.**

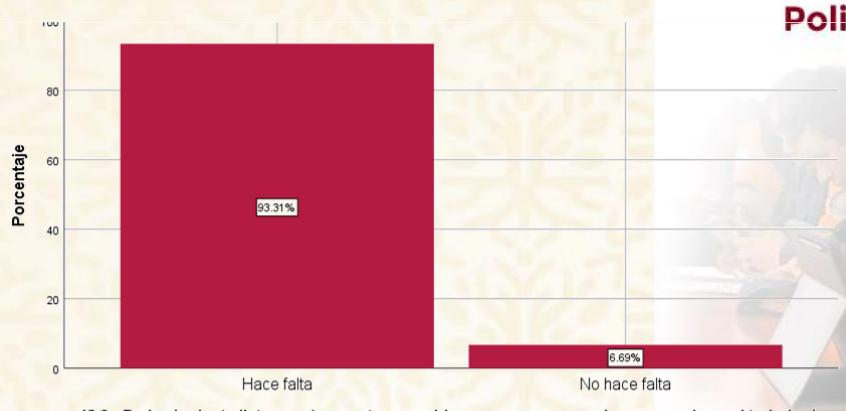
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Instalaciones adecuadas	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	677	93.3
2 No hace falta	49	6.7
Total	**726**	**100.0**



48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

El 93.3% de los encuestados considera que faltan mejores instalaciones para mejorar el trabajo.

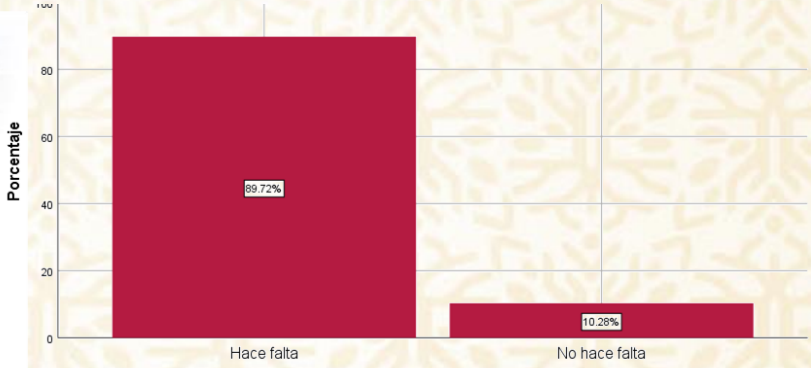
Policía Estatal



48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

Investigación

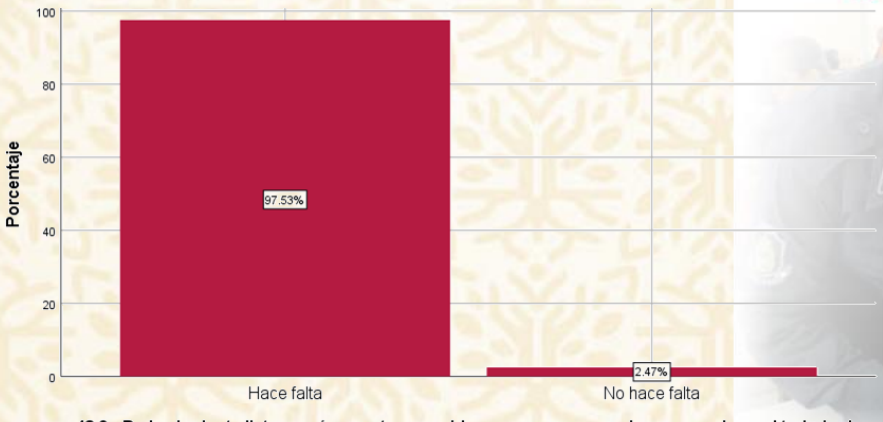




48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

Custodio

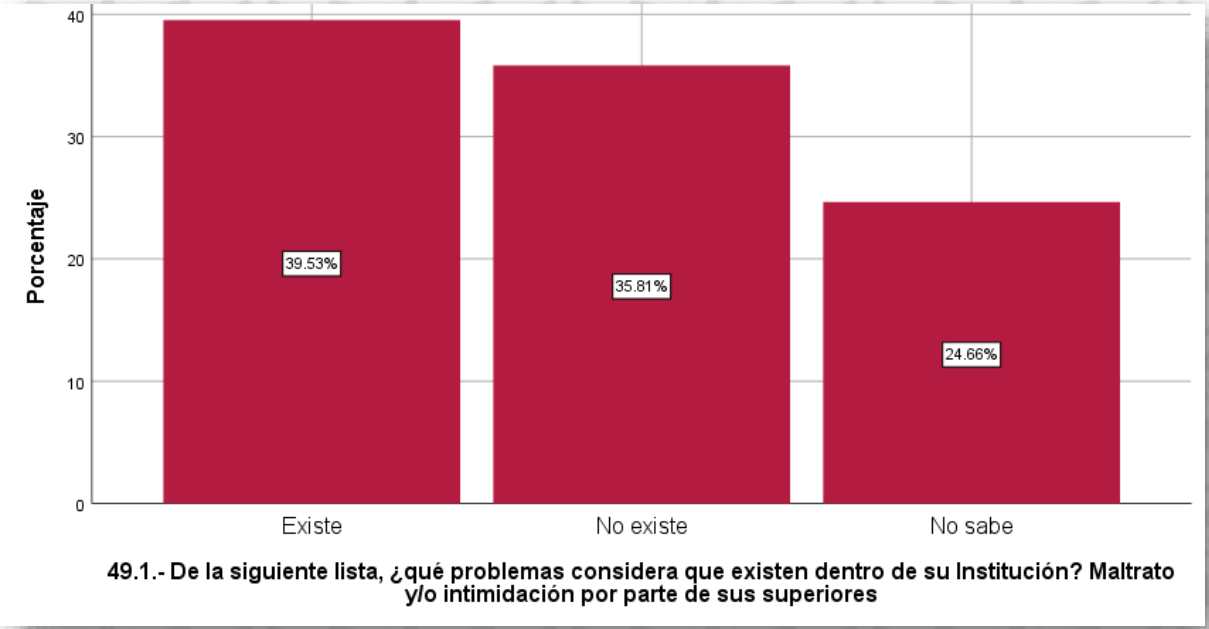




48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

P49.1 49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores**.

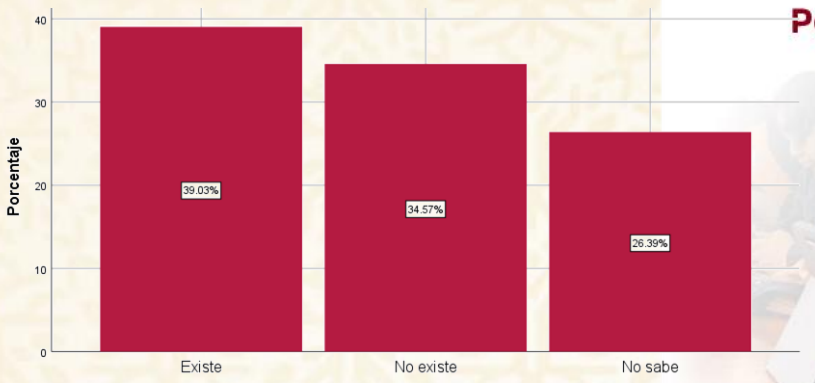
Existen dentro de su Institución: Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	287	39.5
2 No existe	260	35.8
3 No sabe	179	24.7
Total	**726**	**100.0**



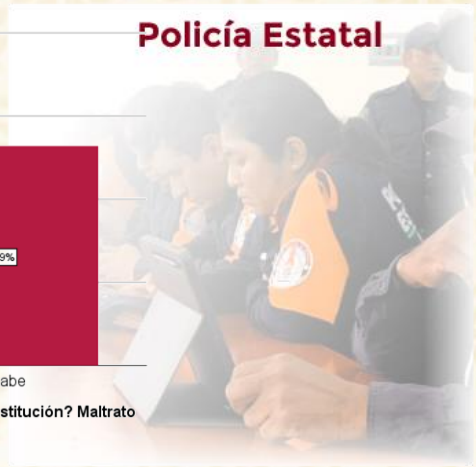
49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

El 35.8% del personal encuestado consideró que no existe dentro de su Institución maltrato y/o intimidación y 24.7% no lo sabe.

Policía Estatal

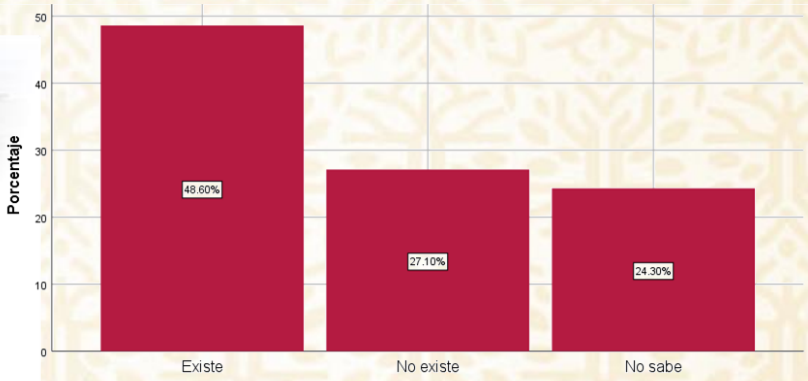


49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



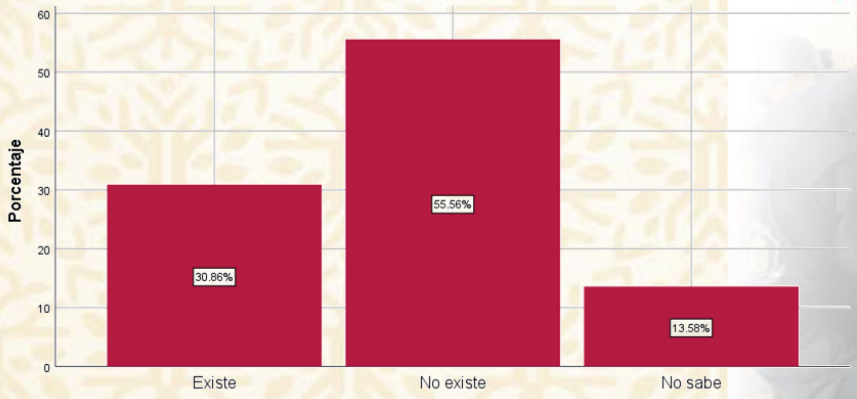
Investigación





49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

Custodio

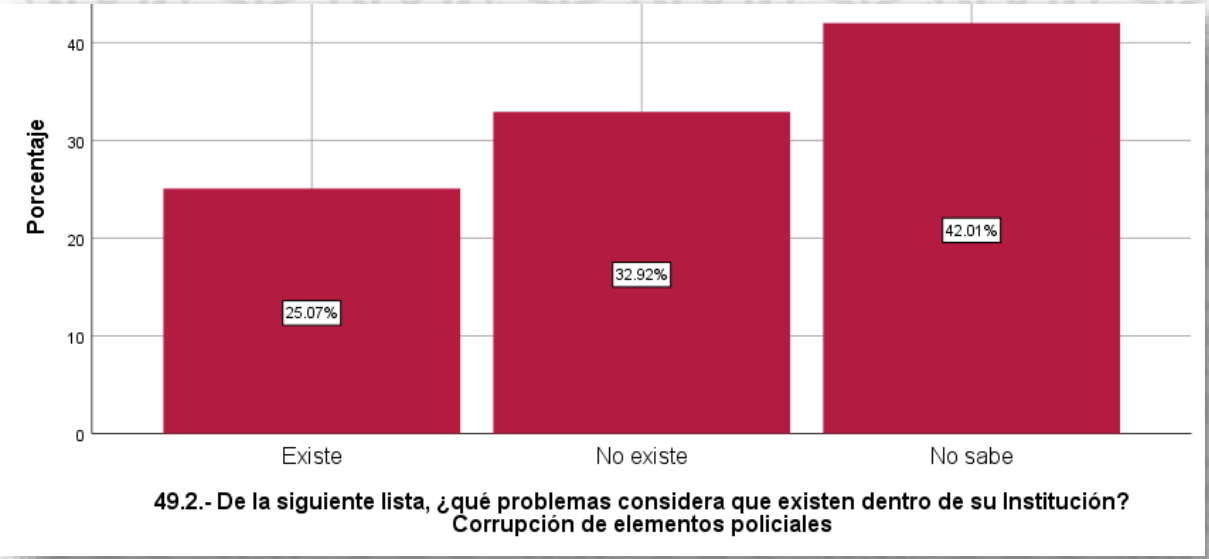


49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



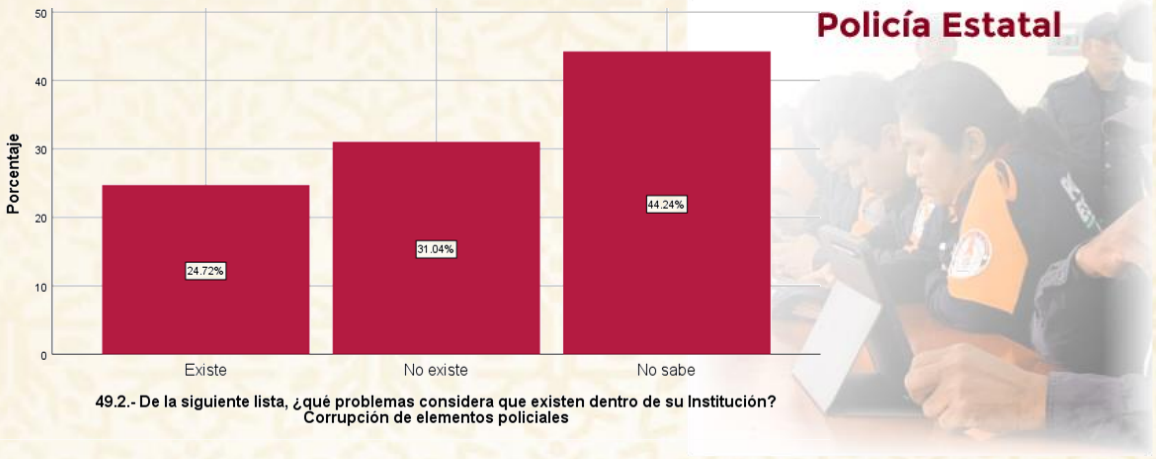
P49.2 49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales.

Existen dentro de su Institución: Corrupción de elementos policiales	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	182	25.1
2 No existe	239	32.9
3 No sabe	305	42.0
Total	**726**	**100.0**

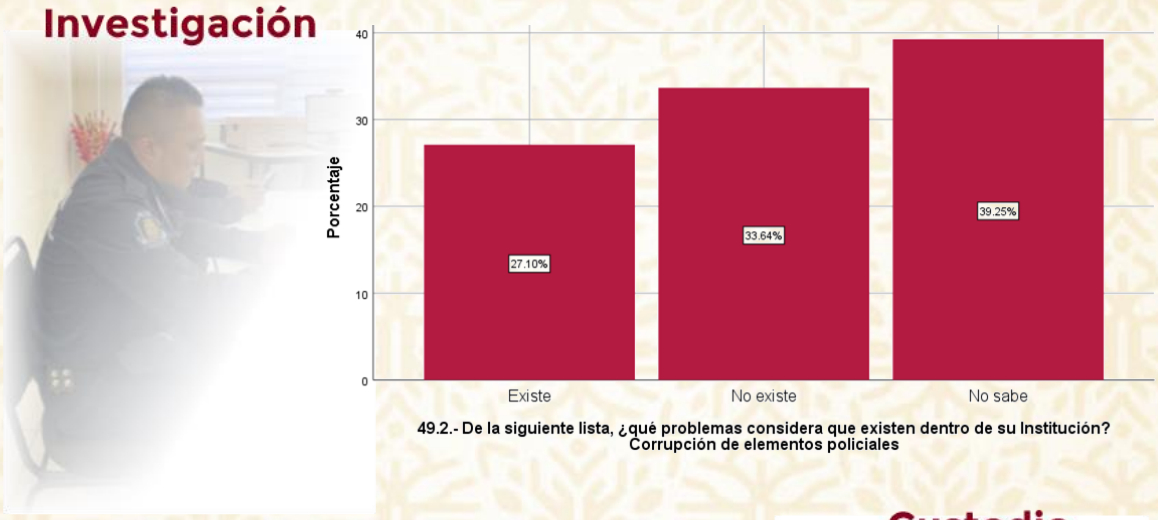


49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

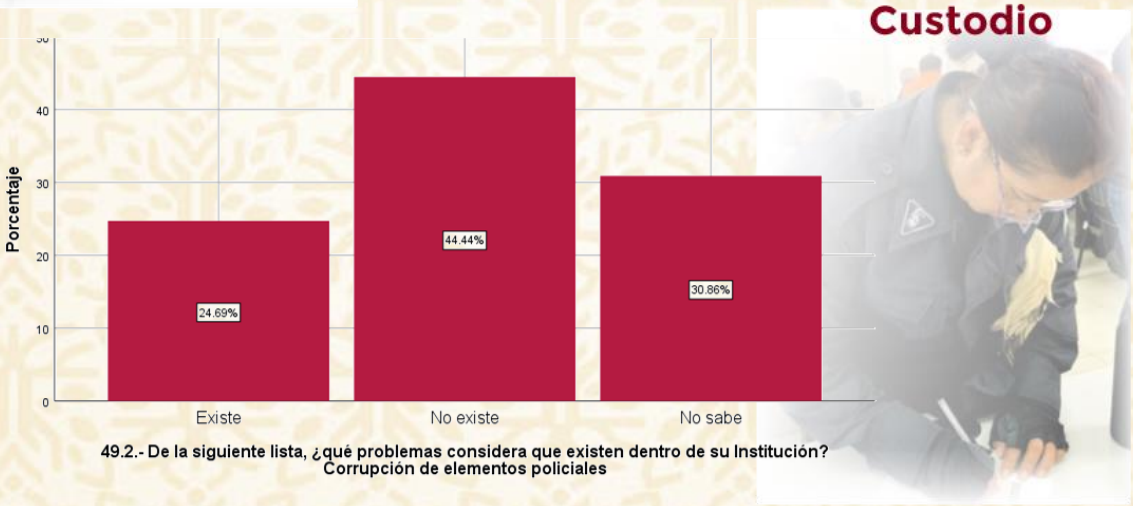
El 32.9% del personal encuestado consideró que no existen dentro de su Institución corrupción en los elementos policiales el 42.1% opinó que no lo sabe.



49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales



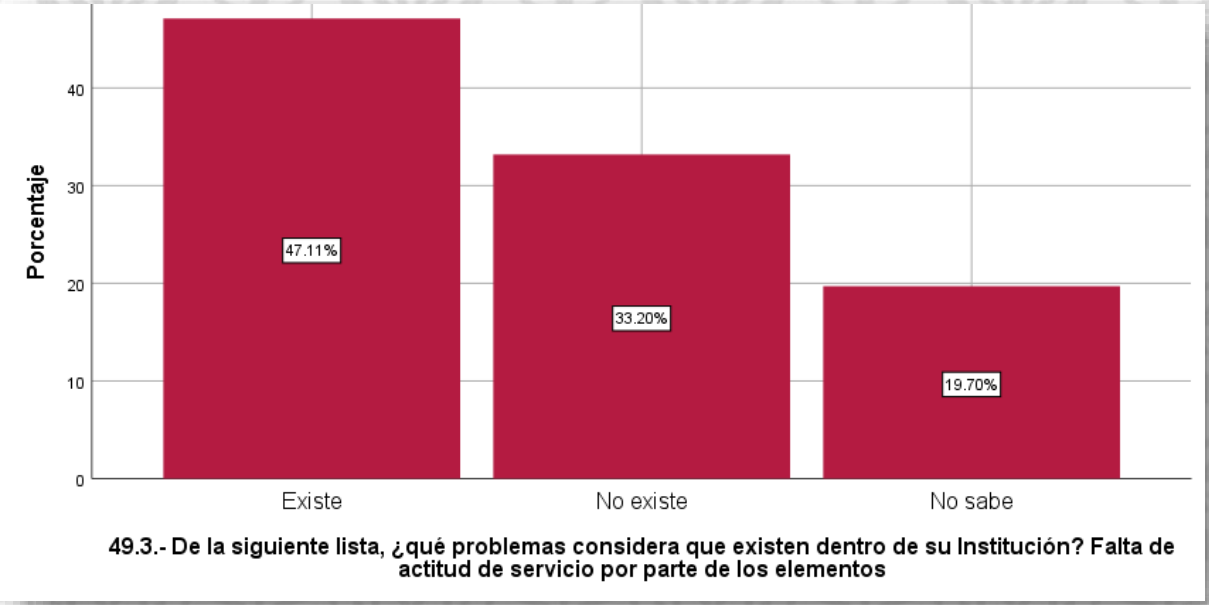
49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales



49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

P49.3 49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Falta de actitud de servicio por parte de los elementos.**

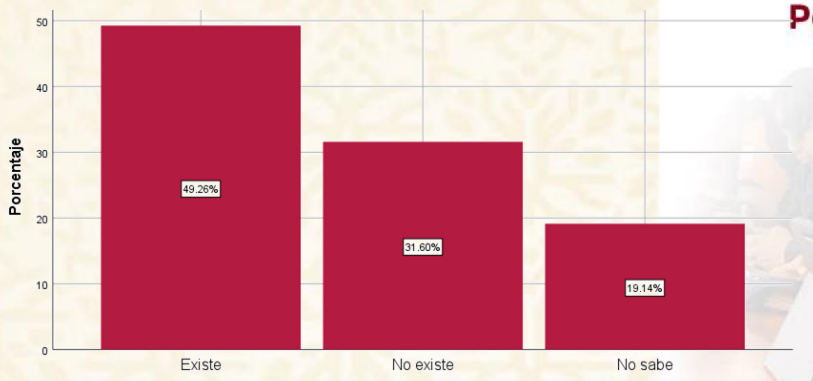
Existen dentro de su Institución: Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	342	47.1
2 No existe	241	33.2
3 No sabe	143	19.7
Total	**726**	**100.0**



49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

El 33.2% del personal encuestado consideró que no existe falta actitud de servicio por parte de algunos elementos y 19.7 no lo sabe.

Policía Estatal



49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos



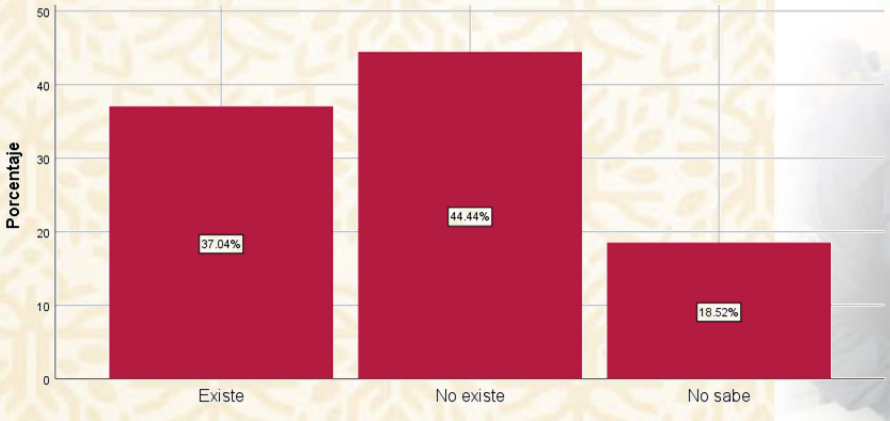
Investigación





49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

Custodio

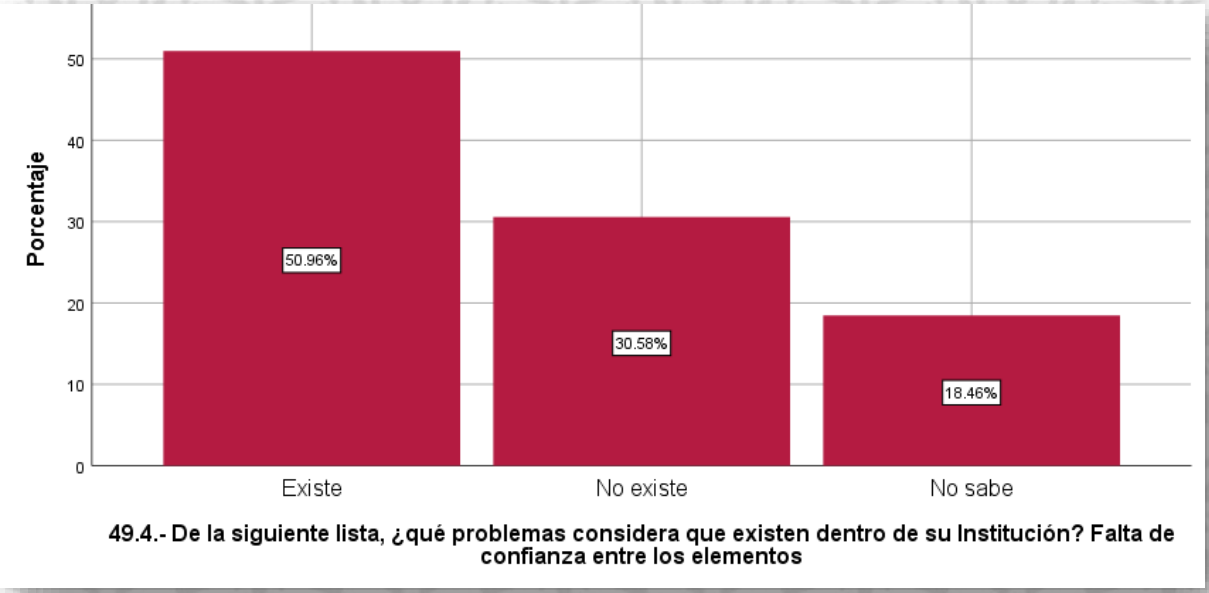


49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos



P49.4 49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos.

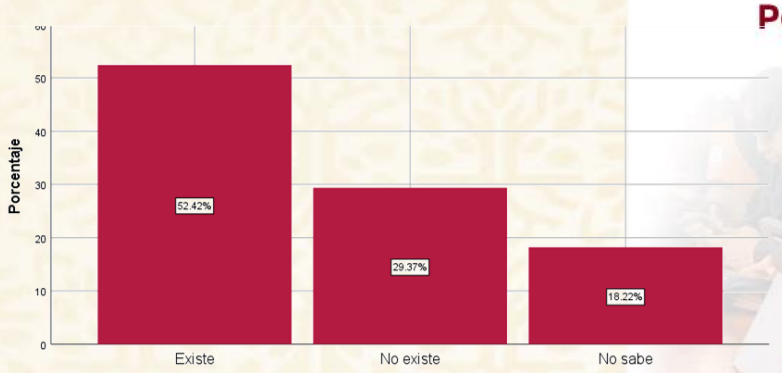
Existen dentro de su Institución: Falta de confianza entre los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	370	51.0
2 No existe	222	30.6
3 No sabe	134	18.5
Total	**726**	**100.0**



49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

El 30.6% del personal encuestado consideró que no existe falta de confianza entre los elementos de su Institución y 18.5% que no lo sabe.

Policía Estatal

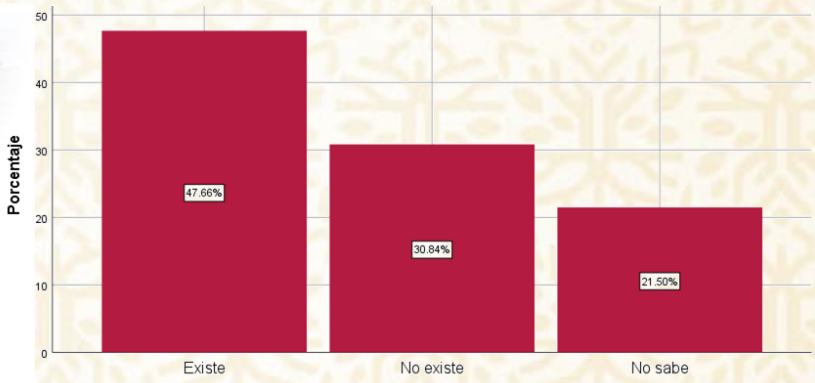


49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



Investigación





49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

Custodio

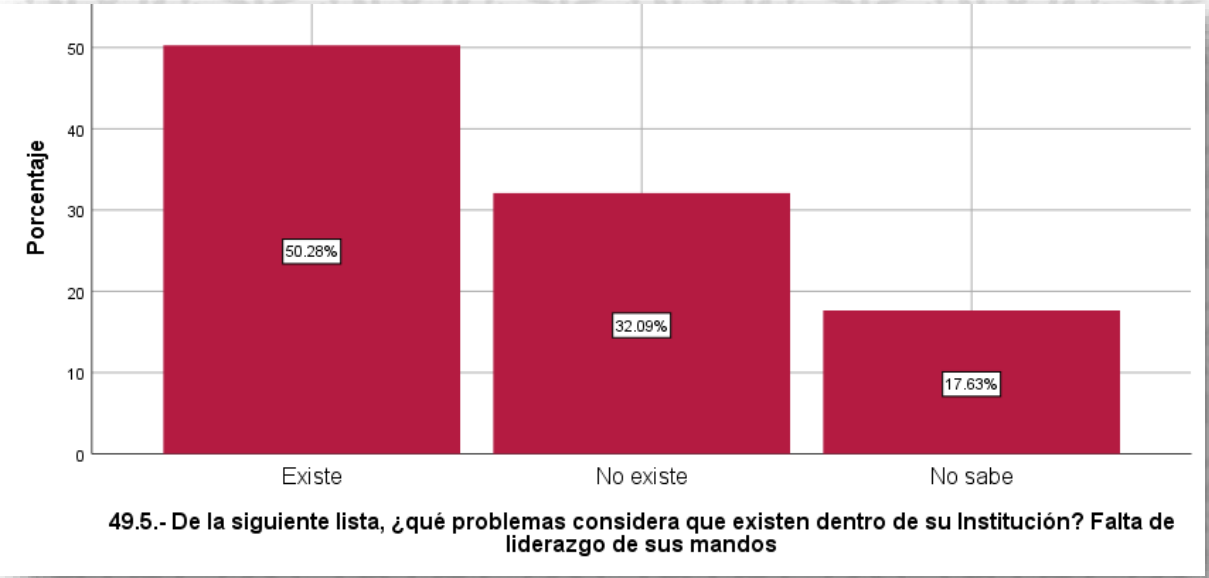


49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



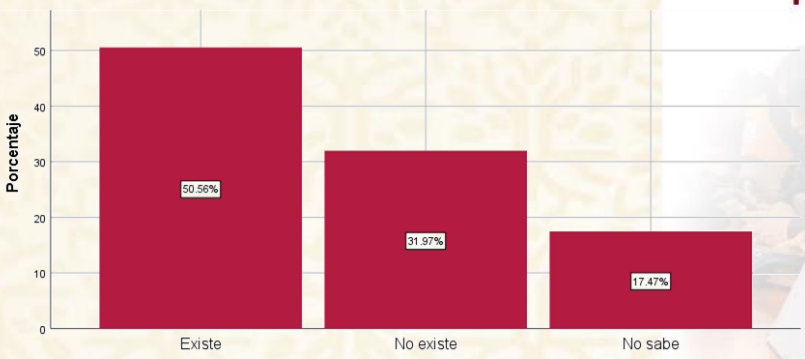
P49.5 49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos.

Existen dentro de su Institución: Falta de liderazgo de sus mandos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	365	50.3
2 No existe	233	32.1
3 No sabe	128	17.6
Total	726	100.0

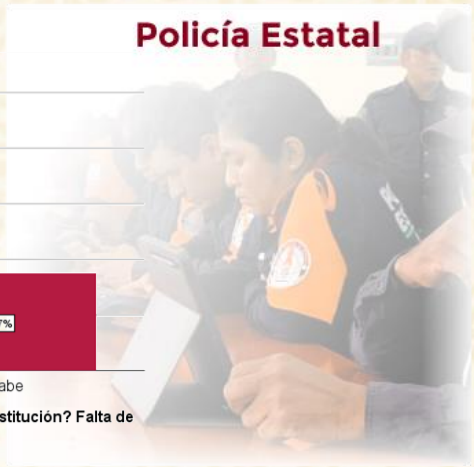


El 32.1% del personal encuestado consideró que existe liderazgo por parte de sus mandos y 17.6% no lo sabe.

Policía Estatal

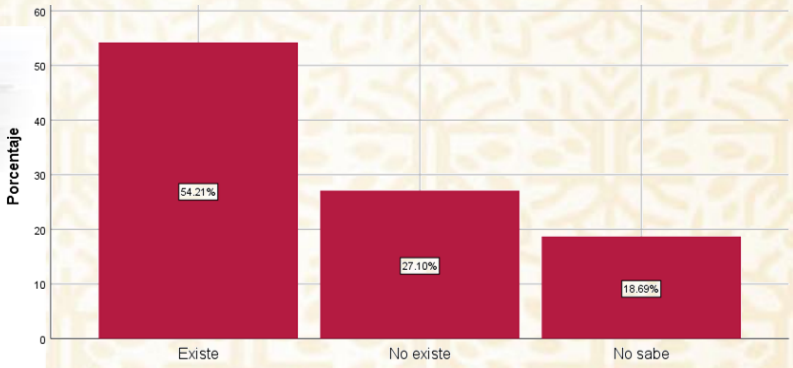


49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



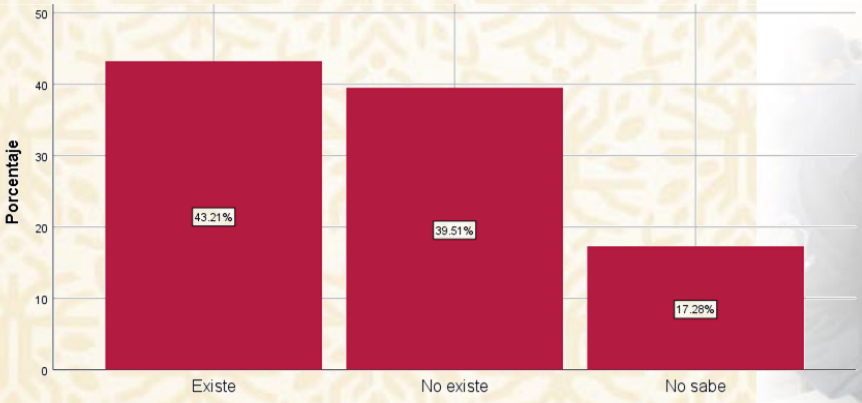
Investigación





49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

Custodio

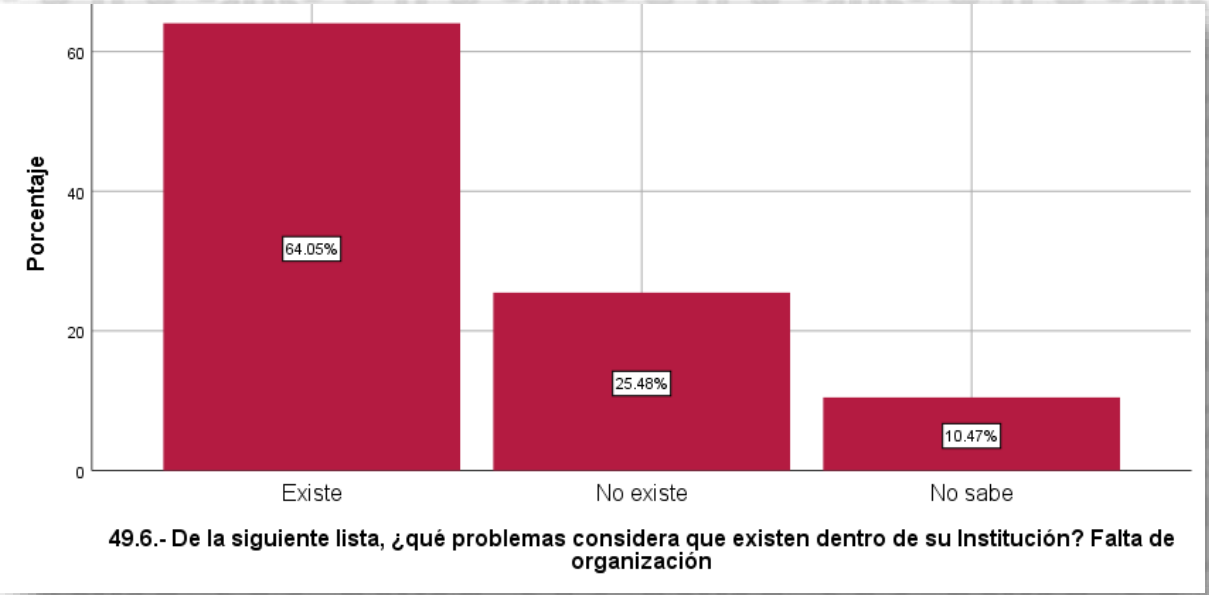


49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



P49.6 49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Falta de organización**.

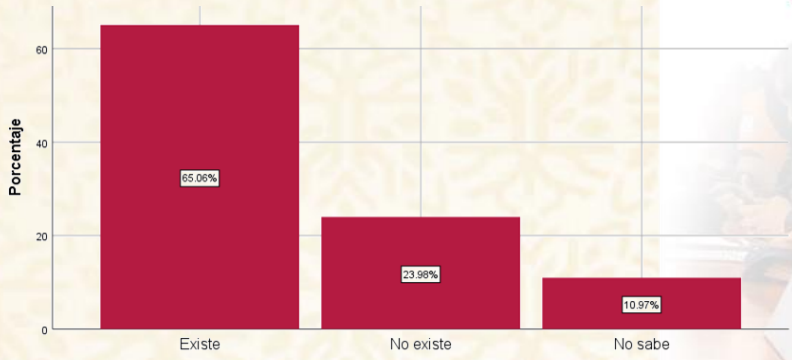
Existen dentro de su Institución: Falta de organización	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	465	64.0
2 No existe	185	25.5
3 No sabe	76	10.5
Total	**726**	**100.0**



49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

El 25.5% del personal encuestado considera que se tiene organización dentro de su institución y el 10.5% que no lo sabe.

Policía Estatal

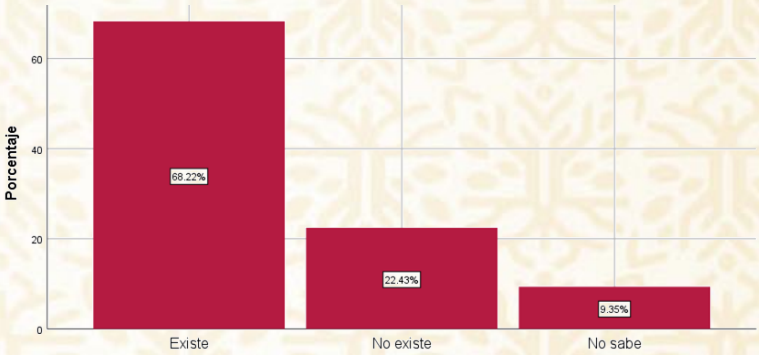


49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



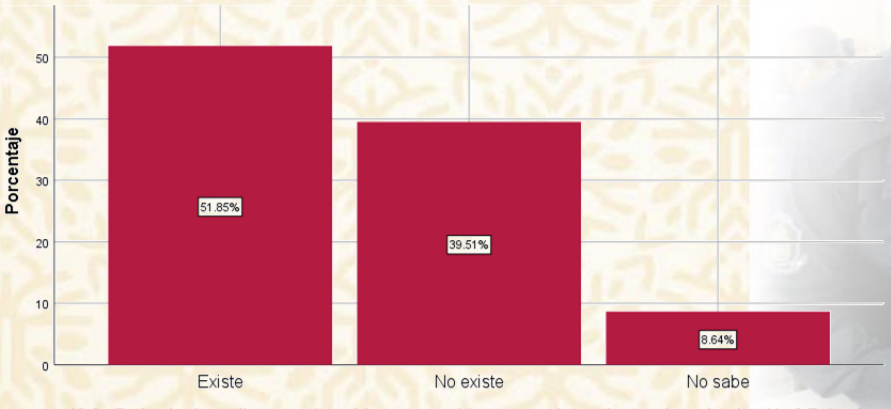
Investigación





49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

Custodio

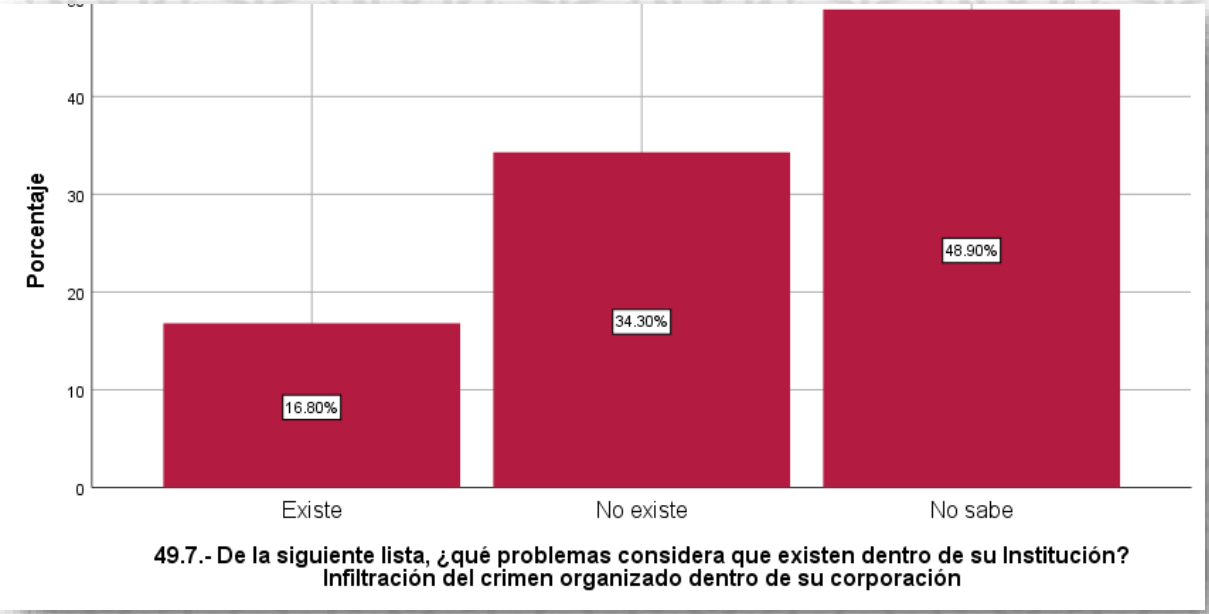


49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



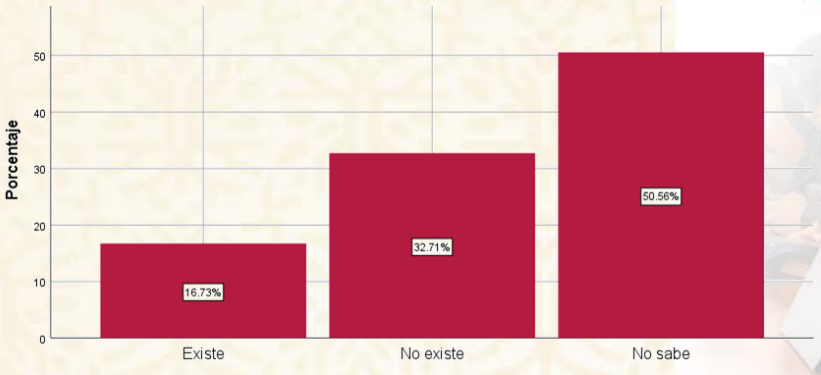
P49.7 49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación.**

Existen dentro de su Institución: Infiltración del crimen organizado	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	122	16.8
2 No existe	249	34.3
3 No sabe	355	48.9
Total	**726**	**100.0**



El 34.3% del personal encuestado considera que no existe infiltración del crimen organizado dentro de su Institución y 48.9% no lo sabe..

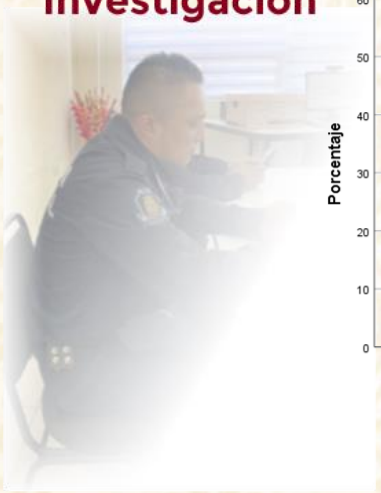
Policía Estatal

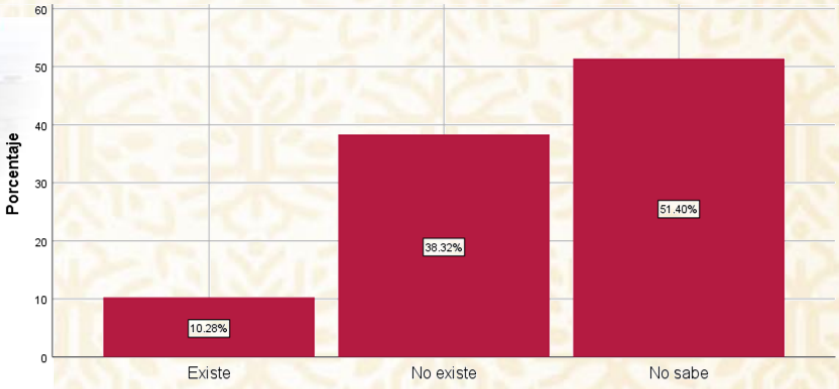


49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación



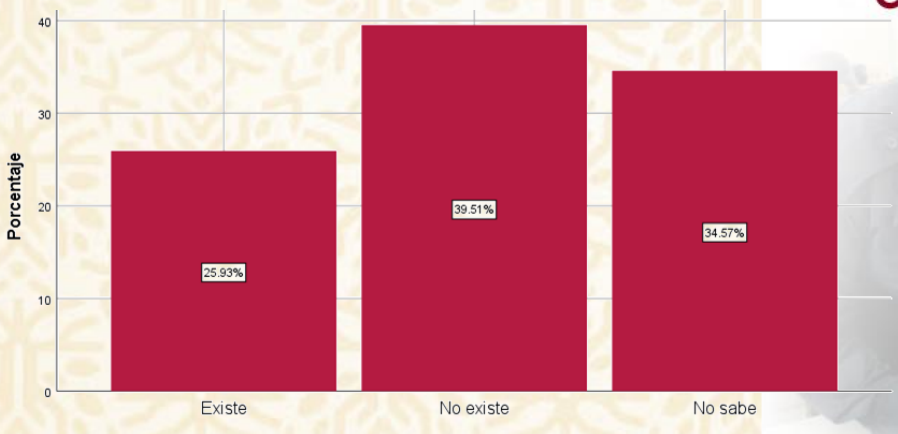
Investigación





49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

Custodio

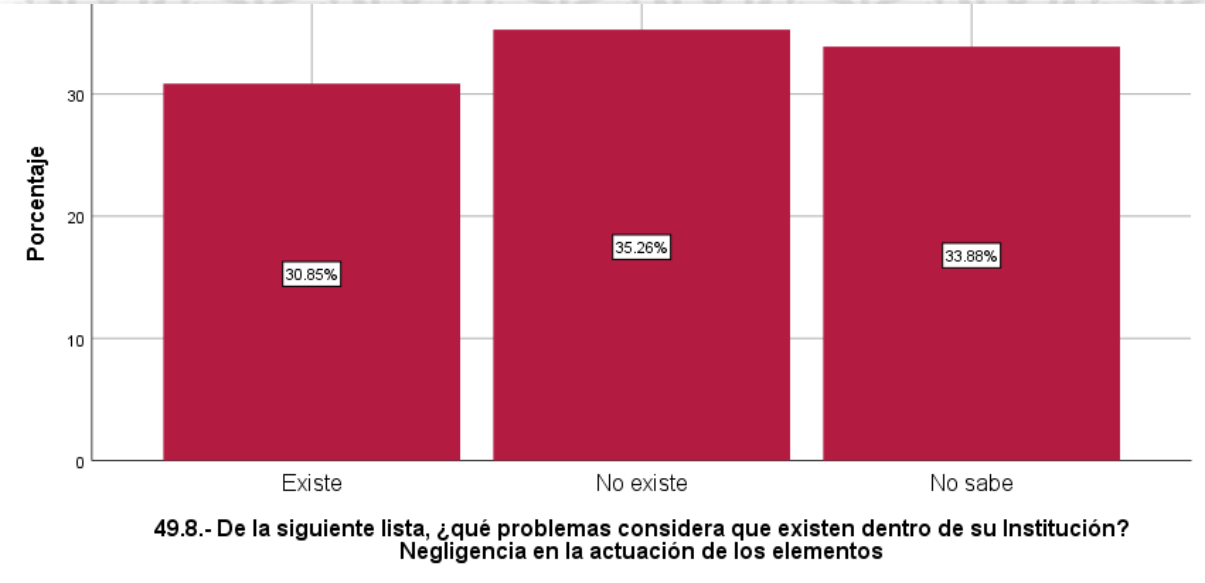


49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación



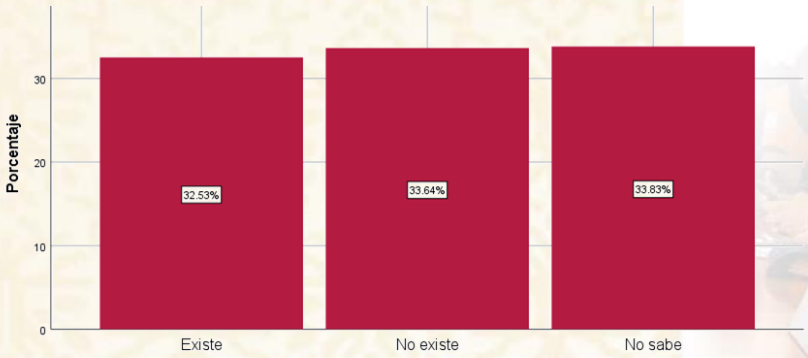
P49.8 49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Negligencia en la actuación de los elementos**.

Existen dentro de su Institución: Negligencia en la actuación de los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	224	30.9
2 No existe	256	35.3
3 No sabe	246	33.9
Total	**726**	**100.0**



El 35.3% del personal encuestado considera que no existe negligencia en la actuación de los elementos dentro de su Institución.

Policía Estatal

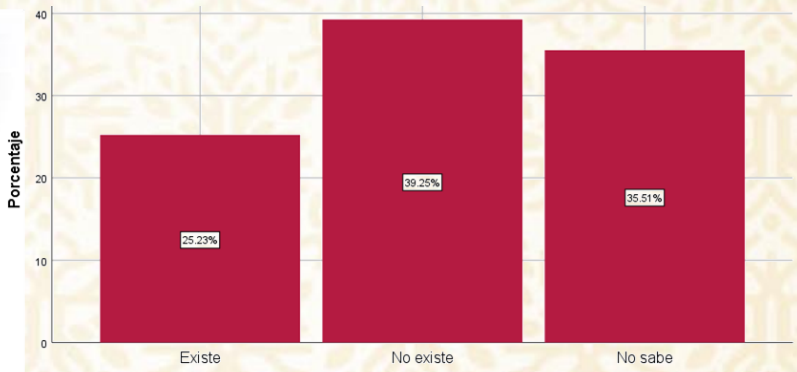




49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos

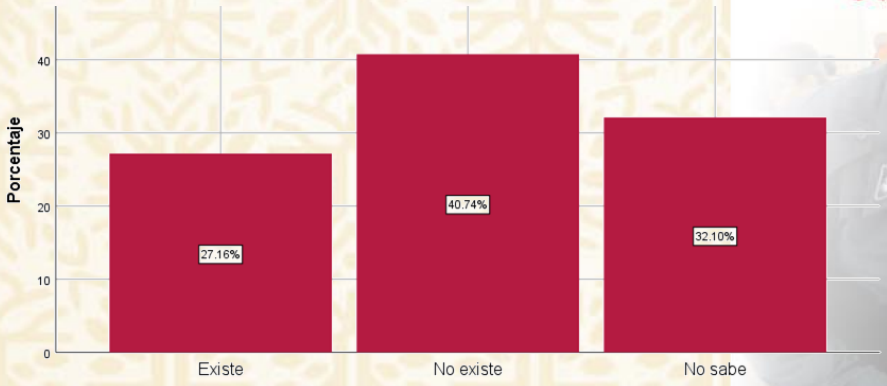
Investigación





49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos

Custodio

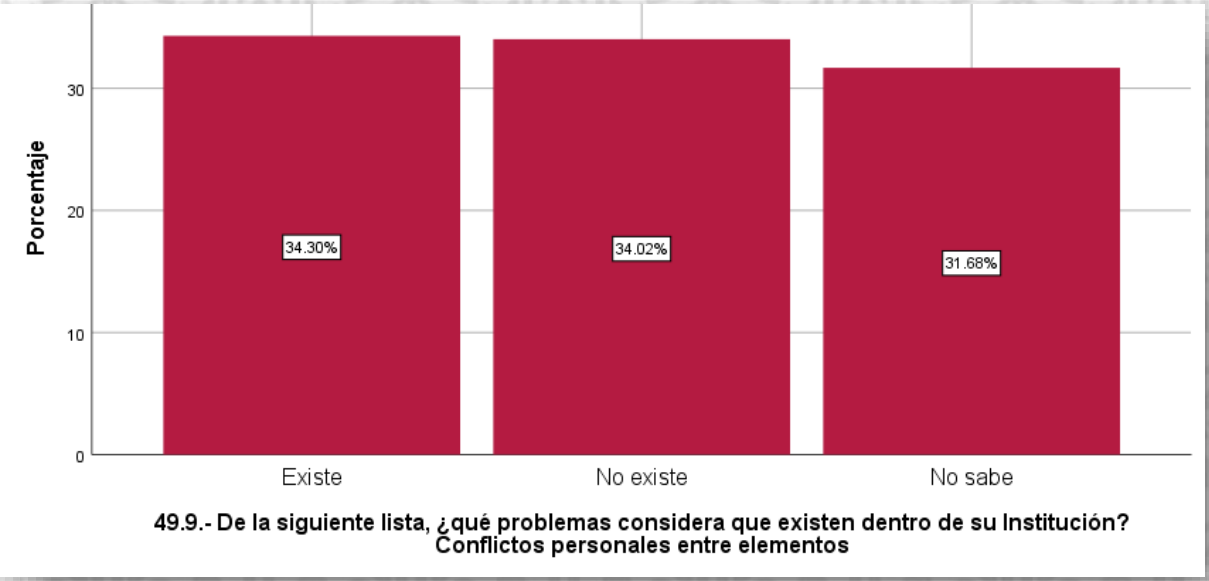




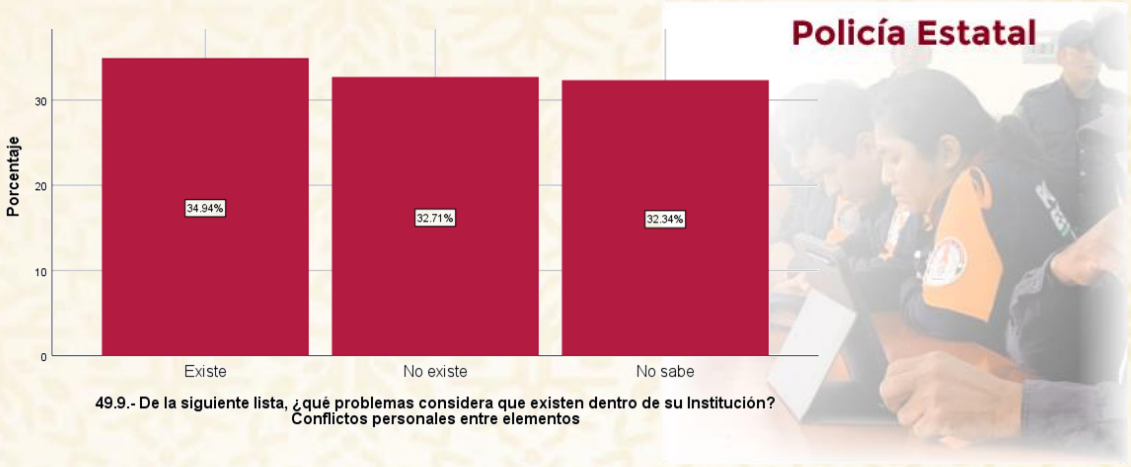
49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos

P49.9 49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? **Conflictos personales entre elementos.**

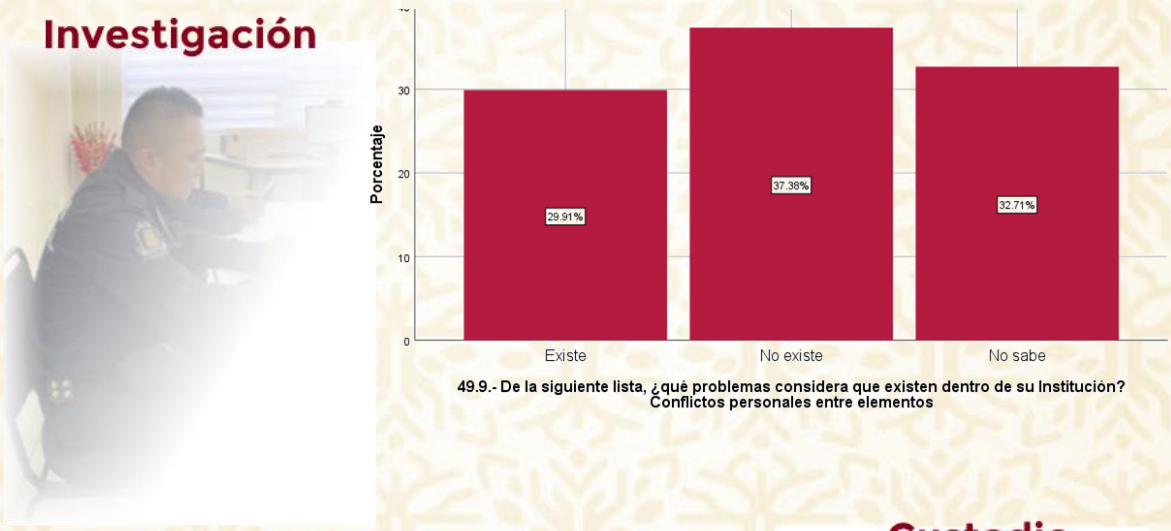
Existen dentro de su Institución: Conflictos personales entre elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	249	34.3
2 No existe	247	34.0
3 No sabe	230	31.7
Total	**726**	**100.0**



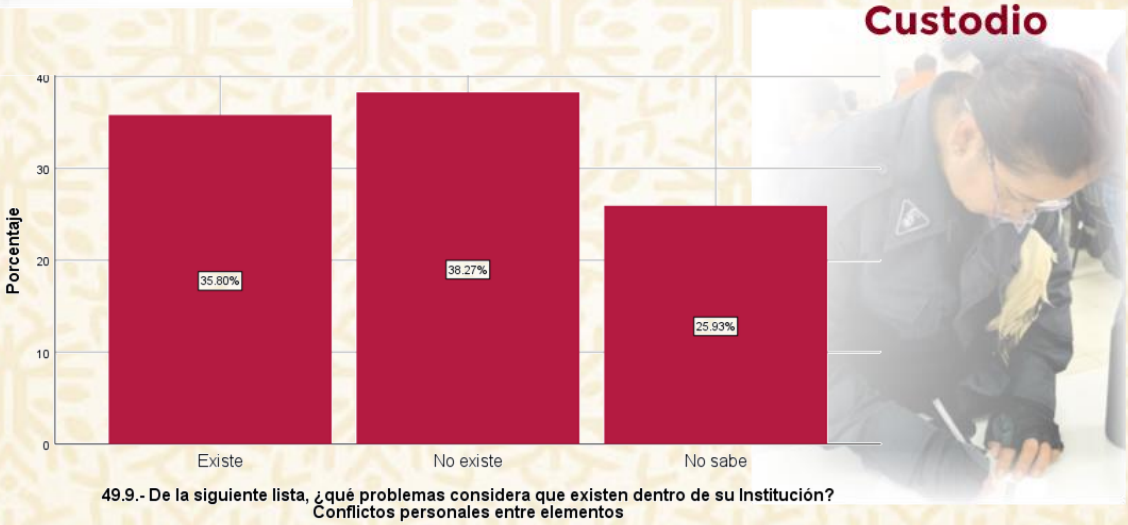
El 34.0% del personal encuestado considera que no existen conflictos personales entre los elementos dentro de su Institución y **31.7%** no lo saben.



49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Conflictos personales entre elementos



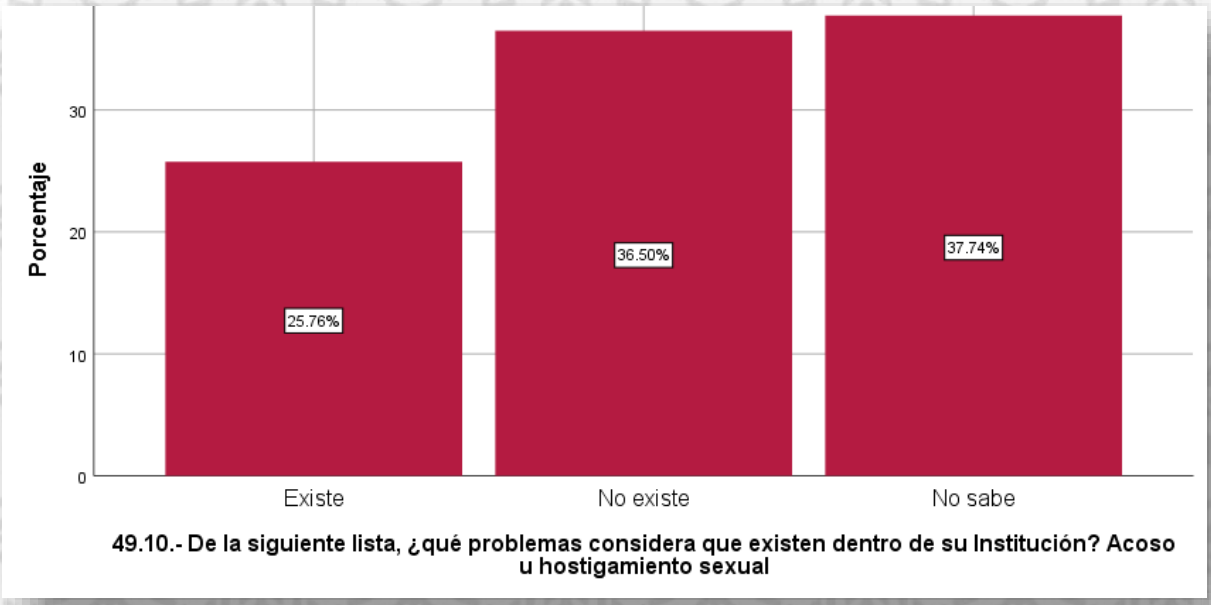
49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Conflictos personales entre elementos



49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Conflictos personales entre elementos

P49.10 49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual.

Existen dentro de su Institución: Acoso u hostigamiento sexual	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	187	25.8
2 No existe	265	36.5
3 No sabe	274	37.7
Total	**726**	**100.0**



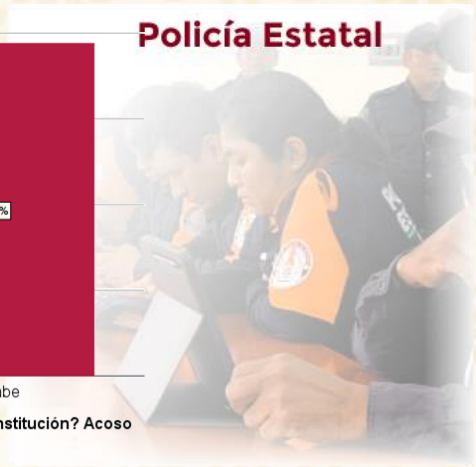
49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

El 36.5% del personal encuestado considera que no existen acoso y hostigamiento sexual dentro de su Institución y **37.7% no lo sabe.**

Policía Estatal

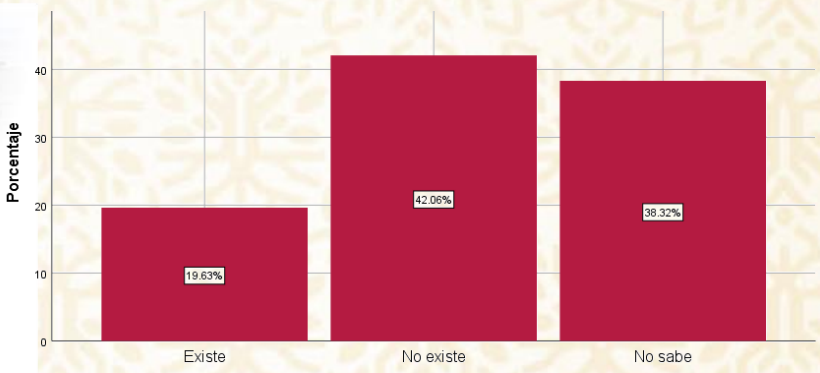


49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual



Investigación

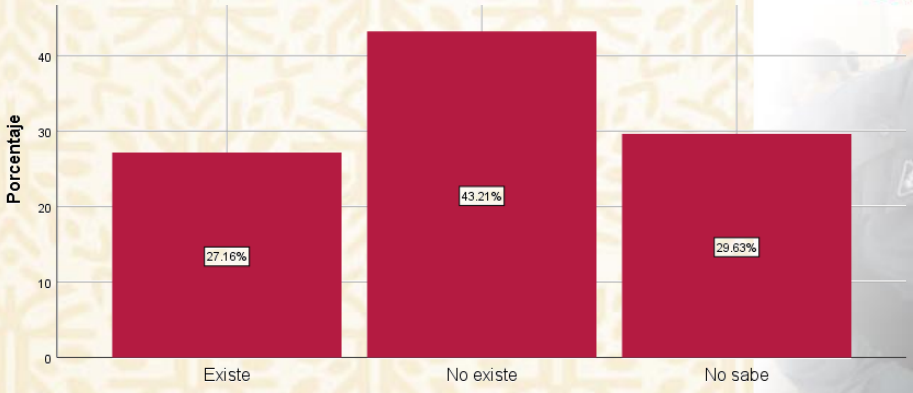




49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

Custodio





49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



c. Principales Hallazgos y Recomendaciones

c) Principales Hallazgos y Recomendaciones

La Encuesta Institucional FASP 2023, compila **datos e información actual respecto de la percepción del personal de las corporaciones de seguridad pública en el Estado de Guerrero**. Las cifras y los principales hallazgos encontrados señalan temas que podemos **valorar como positivos y considerar otros como una oportunidad.**

Conocer la percepción que tiene el personal operativo de seguridad pública, **ofrece una gama amplia de posibilidades** para que las autoridades estatales y nacionales responsables de la política y la administración de la seguridad pública, puedan alinear sus objetivos, recursos y acciones para **adoptar medidas que incidan en la mejora de las corporaciones y elementos de seguridad pública.**

El Estado de Guerrero, es una entidad diversa con contrastes socioeconómicos complejos; sin embargo, la entidad **ha alcanzado logros importantes que requiere consolidar y sociabilizar entre el personal y las corporaciones. Esto le permitirá generar una visión compartida,** que permita a todos avanzar en una misma dirección para facilitar el logro de los objetivos,

Fundamento Metodológico

El Centro de Profesionalización del Servicio Público y Privado A.C., es una institución pionera en el impulso e implantación de proyectos de clima organizacional y cambio en el sector público. Durante su trayectoria ha encontrado que las encuestas de percepción **se constituyen en una herramienta de transformación y crecimiento de las organizaciones públicas.** Todo radica en que la información, sirva para la toma de decisiones, la aplicación de recursos y fomentar un ciclo virtuoso de superación institucional.

Metodológicamente en el análisis de resultados simplemente resaltaremos los aspectos **más significativos y representativos**, sin emitir valoraciones opiniones que **desvirtúen la contundencia de los datos obtenidos por la encuesta.**

Destacaremos los logros y temas de oportunidad más evidentes derivados de los resultados estadísticos, partiendo de la realidad y condición actual del Estado de Guerrero. Cuando sea pertinente en términos metodológicos, correlacionaremos preguntas y respuestas, temas y resultados, tomando como parámetro la propia estructura temática de la encuesta:

- Perfil del personal operativo
- Aspectos socioeconómicos
- Profesionalización
- Capacitación
- Evaluación policial
- Equipamiento
- Uso de tecnología
- Infraestructura
- Condiciones laborales y funciones policiales
- Hábitos en el trabajo
- Problemas en el trabajo

Perfil del personal operativo

La muestra definida para el Estado de Guerrero por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, fue de **538 policías estatales**, **107 policías ministeriales** y **81 custodios** del sistema penitenciario, haciendo un total muestral de **726 elementos de los tres perfiles.**

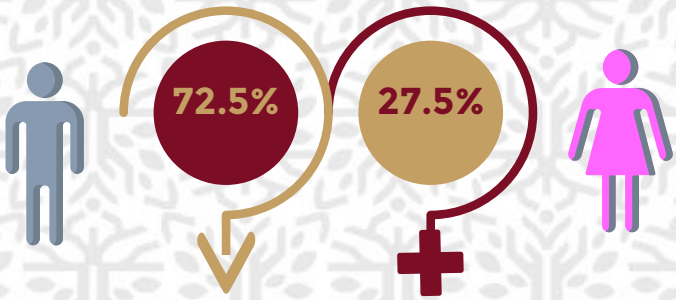
Encuestas Mínimas a Aplicar					
No.	**Entidad Federativa**	**Policía Estatal**	**Policía Ministerial**	**Custodios**	**Total**
12	Guerrero	538	107	81	726

En términos porcentuales **74.1%** fueron policías, **14.7%** policías de investigación y **11.2%** custodios penitenciarios.

74.1%	14.7%	11.2%
Policía Estatal	Policía de Investigación	Custodio Penitenciario

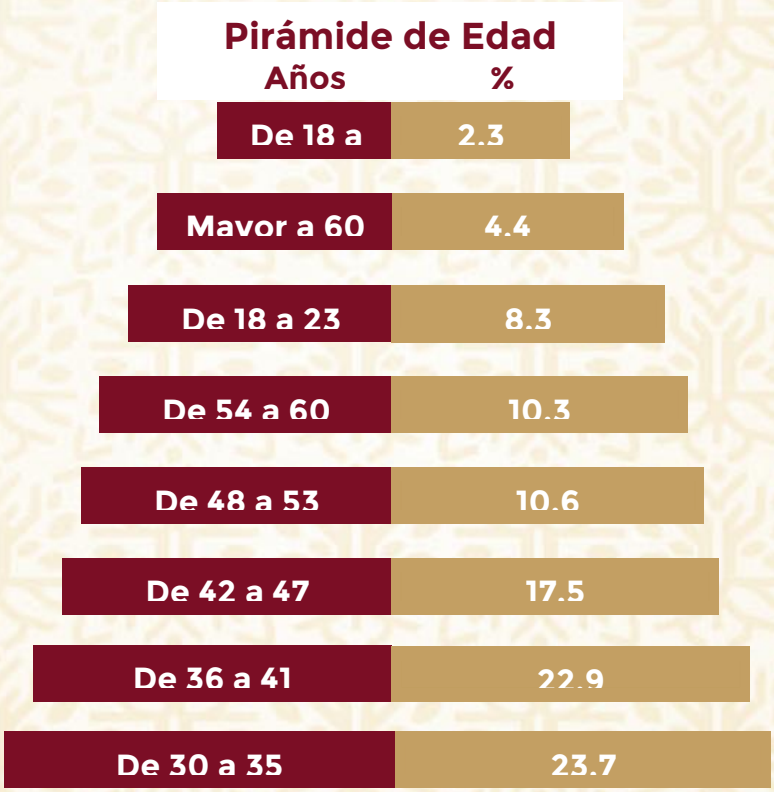
Cabe destacar que alcanzar esta meta, dada la geografía, orografía, la dispersión poblacional, combinada con la emergencia provocada por el huracán Otis, que provocó daños graves con múltiples afectaciones y consecuencias en la costa de Guerrero, fue un reto para la entidad federativa y para las corporaciones de seguridad pública.

Por lo que se refiere a **género**, de los **726** elementos encuestados **526 (72.5%) fueron de sexo masculino y 200 (27.5%) femenino.**



En el Estado de **Guerrero, la participación de la mujer se ha incrementado de forma significativa** dentro de las actividades policiales respecto de años anteriores, lo que habla del **impulso que las corporaciones y la entidad federativa dan a la equidad de género en este sector.**

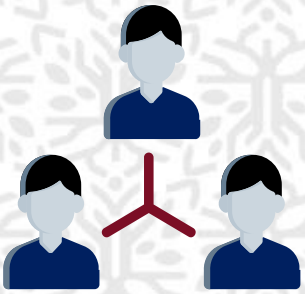
Tocante a la pirámide de edad **64.1%** del personal encuestado dijo tener entre **30 y 47 años**, lo que indica que, Guerrero tiene **una policía mayoritariamente adulta en edad productiva**. Particularmente es en la Fiscalía General, donde se observó que el grupo de edad mayoritario tiene entre **48 y 53 años**, seguida por el sistema penitenciario, por lo que es importante prever y planificar ciclos de renovación generacional en la medida en que sucedan los retiros o jubilaciones.



Por cuanto al **estado civil el 50.3%** respondió que es **casado** y el **26.6%** prefiere vivir en **unión libre.**



Tocante a la escolaridad, el **79.1%** del personal encuestado, dijo tener **estudios de preparatoria o bachillerato, carrera técnica con preparatoria terminada o de licenciatura,** mayoritariamente. Lo que nos dice que, en el Estado de Guerrero los policías tienen **un nivel educativo medio y superior de formación** que ha mejorado respecto de años anteriores.

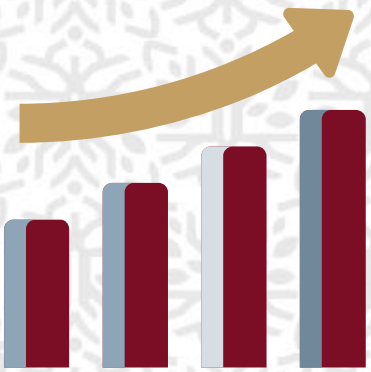


Como era predecible el **64.2%** del personal encuestado manifestó **no tener elementos a su mando,** lo cual es proporcional dada la estructura organizacional y la relación mando-subordinados.

Por lo que hace a años laborales, el **44.8%** del personal encuestado **tiene de seis a quince años** laborando en su corporación en tanto que, el **23.9%** menos de **5 años. Estas cifras revelan que los elementos cuentan con años de experiencia en la actividad policial.**

Aspectos socioeconómicos

Del personal encuestado **76.5% manifestó** que gana hasta **11 mil 200** pesos **brutos mensuales, por ello,** el Estado de Guerrero tiene el compromiso y la disposición de mejorar los sueldos para alcanzar **mayores estándares de salario digno** en las corporaciones de seguridad pública, en beneficio de las y los elementos y de sus familias.





El **72.5%** de los policías encuestados dijo tener hasta **cuatro dependientes económicos y 23.6% entre cinco y seis.**

Por otra parte, solo el **4.7%** de los encuestados manifestó tener **ingresos adicionales**. En tanto que el **95.3%** tiene como **única fuente de ingreso, su sueldo de policía**.

De los 34 elementos que dijeron tener **ingresos adicionales** el **81.7%, percibe hasta 5 mil pesos al mes**.

Por lo anterior, la **mejora salarial y las prestaciones de los policías, forman parte de la política pública de la actual administración por ser un factor clave avanzar en la dignificación salarial y socioeconómica de los elementos.**

Profesionalización

En materia de profesionalización el **70.7%,** del personal encuestado opinó que su institución **cuenta con servicio profesional de carrera.** Dato relevante porque **el Estado de Guerrero, dicho por los elementos, tiene un avance importante en esta materia.**

De los 513 elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **98.6%** manifestó **conocer sus funciones y los requisitos para cubrir el puesto que ocupa, el 85.4%** afirmó que **su institución realiza convocatorias públicas y abiertas para ocupar las plazas vacantes, 45.6%** opinaron que **cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución, el 57.1%** dijo que **las promociones o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos**, **58.7%** respondió que **tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias**.

Las anteriores respuestas confirman que l**a profesionalización en las corporaciones del Estado de Guerrero,** avanza hacia una fase de desarrollo y maduración para un mejor funcionamiento.

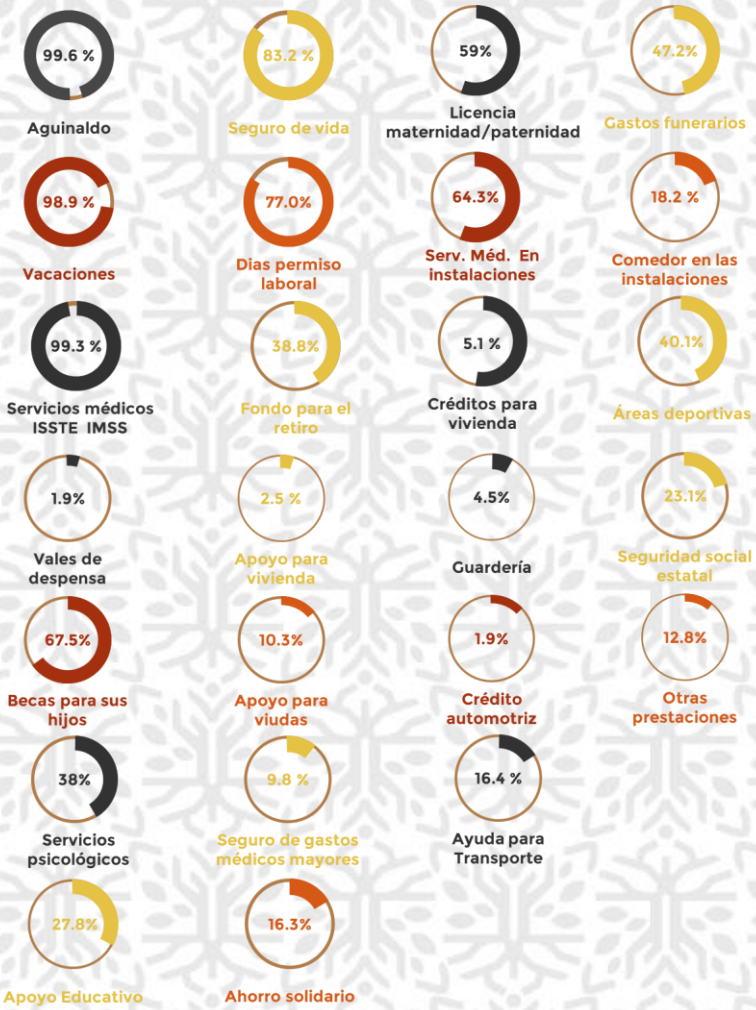
En materia de **registro y certificación**, el **88.4%** del personal encuestado **reconoce estar inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad**

Pública. De éstos el 97.8% dijo contar con Clave Única de Identificación Personal (CUIP) y el 77.3% manifestó que **tiene Certificado Único Policial (CUP).** Todos estos son **componentes necesarios para formar parte de los cuerpos de seguridad pública dentro del Sistema Nacional y el Estado de Guerrero muestra logros en esta materia.**

Por lo que se refiere a prestaciones laborales, la encuesta revela que el Estado de Guerrero presenta una cobertura sobre las laboralmente esenciales, en tanto que en otras tiene **oportunidades por avanzar para la mejora laboral de los policías.**

A continuación, en el siguiente gráfico, se muestran las coberturas que, en opinión del personal encuestado, tiene el personal de seguridad pública.

Cobertura de Prestaciones Personal de Seguridad Pública Estado de Guerrero



Dentro de los rubros más destacados es que el personal encuestado el **99.6% afirmó que cuenta con aguinaldo, 98.9% con vacaciones, 83.2%** con **seguro de vida, 99.3%** con **servicios médicos del ISSSTE o el IMSS, 77%** con **días de permiso laboral, 38.8%** con **fondo para el retiro laboral, 59% con licencia de maternidad/paternidad, 64.3%** con **servicios médicos dentro de las instalaciones de su corporación, 47.2% con apoyo para gastos funerarios, 10.3% con apoyo económico para viudas, 40.1% con áreas deportivas en sus instalaciones, 67.5%** con **becas para sus hijos, 38% con servicios psicológicos, 27.8% con apoyo educativo, 2.5% con apoyo para vivienda, 9.8% con seguro de gastos médicos mayores, 16.3% con ahorro solidario, 4.5% con servicio de guardería, 1.9% con crédito automotriz, 16.4% con ayuda para transporte, 23.1%** con **seguridad social estatal, 5.1% con créditos para la vivienda, 18.2% con comedor dentro de las instalaciones, 1.9% con vales de despensa y 12.8% con otras prestaciones distintas a las mencionadas.**

Es muy importante decir que un porcentaje significativo de los elementos afirmó que, **desconoce si tiene derecho a varias de éstas prestaciones**.

Capacitación

Uno de los componentes del nuevo modelo de policía y una demanda sentida por parte de la sociedad, es contar con policías capacitados, entrenados, mejor preparados y aptos para desempeñar sus labores de seguridad pública. En el Estado de Guerrero **se aprecia interés y apoyo institucional por impulsar la capacitación de todos los elementos de los tres perfiles policiales.**

El **95.6%** del personal encuestado expresó **haber recibido capacitación a partir de su fecha de ingreso**. Esta **opinión es generalizada en todos los perfiles**.

Del personal que dijo haber recibido capacitación desde su ingreso, el **96.3%, manifestó haber cursado la formación inicial**, requisito indispensable de incorporación a las corporaciones de seguridad pública y uno de los componentes del CUP.

De los **694** elementos que dijeron haber tomado capacitación desde su ingreso, el **87.3%** afirmaron haber **cursado formación continua. El 54.5%** dijo que ha cursado **de uno a tres cursos** y **19.9% de cuatro a seis en el último año.**

Lo que confirma el interés y apoyo en la formación de los elementos de seguridad pública del estado.

De los **597** elementos que dijeron haber sido capacitados en el último año, **414** tomaron el **Curso de Formación Inicial, 432 el de Competencias Básicas de la Función Policial, 408 el de Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos, 393** el **de Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios, 346** el de **Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables, 290** el de **Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada, 216 el de Medicina Táctica, 235** el de **Especialización para Policía Procesal en el SJP, 142** el de **Especialización para Integrantes de las UPC, 155** el de **Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario, 180** el de **Especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes, 168** el de **Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes, 115** el de **Especialización para Unidades Especializadas Contra el Secuestro (UECS), 144** el **de Especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal, 135 el de Especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos, 121** la **Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal, 123** el **de Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas, 283** el de **Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral), 406** el de **DH de las Víctimas (Perspectiva de Género), 279 Sobre DH de las Víctimas (Trata de Persona), 121 el Taller de Especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal, 148 la Formación Inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes y 369** de actualización u otros temas.

Un aspecto a destacar es la **opinión generalizada de los participantes de forma mayoritaria es que califican la capacitación como buena, muy buena y excelente**, lo que habla muy bien de la **labor que realizan las instancias capacitadoras del Estado de Guerrero tanto de seguridad pública como de la Fiscalía General.**

Cursos a los que asistió en el último año el personal encuestado número de participantes y calificación asignada en términos de su utilidad para el desempeño de sus funciones

Curso	Número de Elementos Participantes	Número de Elementos que calificaron con bueno, muy bueno y excelente
Formación Inicial	414	311
Competencias Básicas de la Función	432	307
Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	408	287
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	393	273
Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	346	238
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	290	200
Medicina Táctica	216	110
Especialización para Policía Procesal en el SJP	235	144
Especialización para Integrantes de las UPC,	142	75
Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario	155	83
Curso de especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes	180	103
Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes	168	93
Especialización para Unidades Especializadas Contra el Secuestro (UECS)	115	59
Especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal	144	88*
Especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos	135	68
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	121	57
Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	123	58
Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)	283	185
DH de las Víctimas (Perspectiva de Género)	406	280
DH de las Víctimas (Trata de persona) durante el año	279	200
taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	121	59
Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes	148	74
Cursos de actualización u Otros	369	246

*Este curso fue evaluado mayoritariamente de regular a bueno

De los **597** elementos que dijeron haber sido capacitados en el último año, **12 tomaron cursos en el extranjero, 9 fueron policías estatales y 3 ministeriales.**

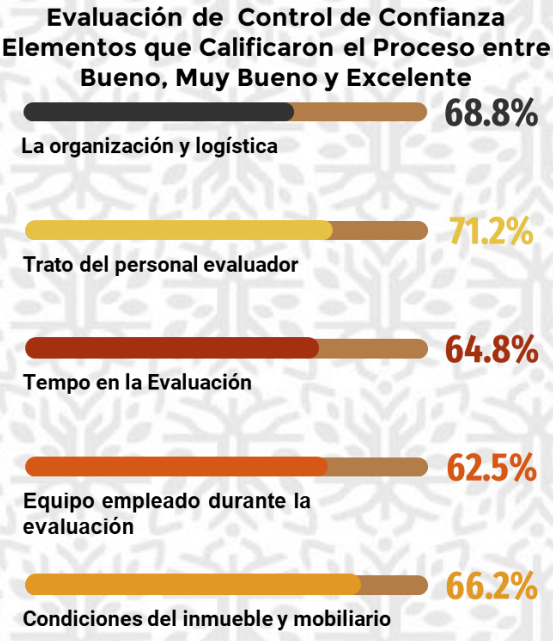
De los **12 elementos capacitados en el extranjero, cuatro** (tres policías estatales y uno ministerial) **han impartido cursos al personal operativo**.

Evaluación policial

La evaluación policial a nivel global es un componente fundamental que da certidumbre y confianza sobre el actuar de los elementos. Por ello, las **evaluaciones de Control de Confianza, Competencias Básicas y del Desempeño**, son tres requisitos dentro del Sistema Nacional de Seguridad Pública que garantizan el ingreso y la permanencia en las corporaciones; además, de ser componentes para obtener el Certificado Único Policial (CUP).

En este sentido, del personal encuestado el **97% respondió que le han aplicado evaluación de control de confianza en los últimos cinco años.**

De los **704** elementos evaluados, el **68.8% calificó la organización y logística del proceso como buena, muy buena o excelente, el 71.2% opinó haber recibido bueno, muy bueno y excelente trato por el personal evaluador,** el **64.8% calificó como bueno, muy bueno y excelente el tiempo en las evaluaciones de control de confianza, el 62.5%, consideró que el equipo empleado durante la evaluación fue de bueno a excelente, en tanto que, el 66.2%** fue de la opinión de **que las condiciones del inmueble y mobiliario son buenas, muy buenas o excelentes.**

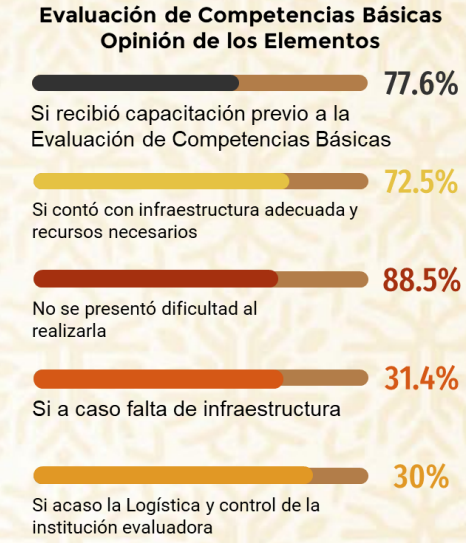


De los **704** elementos evaluados en control de confianza el **85.4%** aseveró que no conoce el resultado de su evaluación, el **59.7%, afirmó que le han realizado**

el examen toxicológico sin previo aviso, el 81.1% fue de la opinión de que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.

Por lo que respecta a la **Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial,** del personal encuestado, el **83.6% respondió que se la han aplicado, de los cuales 26.7% afirmó conocer su resultado.**

De los 607 elementos evaluados en **Competencias Básicas de la Función Policial, 77.6%** dijo que **previo a la evaluación, recibió capacitación para acreditarla,** el **72.5%** dijo que el lugar donde se llevó a cabo la evaluación, **contó con infraestructura adecuada y recursos necesarios para su realización,** el **88.5%** respondió que **no se presentó dificultad al momento de efectuarla.**



Por lo que hace a la Evaluación del Desempeño o del Desempeño Académico, el 43% del personal encuestado afirmó que se la **han aplicado. De los 312 elementos evaluados en desempeño, el 21.8% dijo conocer su resultado, el 34%** afirmó que en su **evaluación participó su superior jerárquico o, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera** y de **Honor y Justicia, el 42.3%** afirmó conocer **que la Evaluación del Desempeño la realiza su superior jerárquico y el 85.3% conoce que la Evaluación del Desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad).**



De los tres tipos de evaluación, que son requisito indispensable dentro del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el Estado de Guerrero se aprecia que poseen mayor grado de institucionalización **la de Control de Confianza y la de Competencias Básicas de la Función Policial**.

Equipamiento

En el Estado de Guerrero, el tema de la dotación del equipamiento **se aprecia como el rubro que presenta retos y también mayores oportunidades para la entidad federativa.** Por ello el gobierno del Estado, incorpora **como política y prioridad sectorial dotar a los elementos y corporaciones del equipamiento necesario para realizar sus funciones.**

El personal encuestado consideró que aún hace falta mayor equipamiento dadas las necesidades que presenta la entidad federativa en materia de seguridad.

Equipamiento Recibido Durante el 2023

Equipamiento	Recibió
Camisola	77%
Pantalón	79%
Calzado	72.4
Gorra tipo beisbolera	71.2%
Playera	78.6%
Chamarra	18.3%
Chaleco balístico	33.8%
Casco balístico	31.2%
Arma corta	39.9%
Arma larga	51.9%
Municiones	54.4%
Cargadores	56.2%
Fornituras.	11.7%
Tolete	12%
Casco táctico	22.2%
Escudo de acrílico	15.9%
Candado de mano o esposa	6.3%
Lámpara de mano	5.1%
Gas lacrimógeno	4.2%

Motocicleta	8%
Patrulla tipo camioneta	25.9%
Patrulla tipo sedán	11.3%
Equipo de radiocomunicación	20.9%
Instrumental de investigación y criminalística	3.7%
Equipo de cómputo	8.2%
Kit de primer respondiente	7.2%
Tabletas	2.8%
Cámara de solapa.	2.4%

Nota: Solo corresponde al equipamiento con recursos FASP 2023.

Cabe aclarar que además de los recursos FASP la entidad federativa **destina recursos propios para el equipamiento de sus elementos**.

Es conveniente en el Estado de Guerrero comunicar **a el personal sobre las** políticas de dotación de uniformes, equipo de protección, vehículos, armamento, entre otros, ya que **no todo el equipamiento de seguridad pública tiene periodicidad ni tampoco individual, ya que dentro del Sistema Nacional existen criterios basados en estándares de suficiencia y calidad.**

Uso de tecnología

En esta materia las corporaciones **del estado poseen conocimientos tecnológicos que es importante consolidar a la par de la mejora en infraestructura y equipamiento para su uso y operación**. Debe mencionarse que, considerando las condiciones geográficas, ambientales y presupuestales la entidad ha logrado avances importantes, revelados por la encuesta.

El **82.5%** del personal encuestado **dijo tener conocimientos sobre el uso y operación de equipo de radiocomunicación, el 65%** de **equipo de cómputo, el 69.3%** de **cámara fotográfica, el 65.8%** de **cámara de video, el 61.8%** de **tabletas, el 85%** de **teléfono inteligente y el 81%** del **internet, el 84%** de **redes sociales, el 58.4%** de **intranet y** finalmente**, el 87.6%** tiene conocimientos sobre el uso y operación del **correo electrónico.**

Respecto al Informe Policial Homologado (IPH), el personal encuestado considera que su mayor dificultad la encuentra en **su llenado 58.8%, en la** captura en el **aplicativo de Plataforma México 22% y finalmente, en la entrega/recepción al ministerio público 19.1%.**

El **51.5%** del personal encuestado, **tiene buena opinión del IPH 2023 y 39.8% dice que es regular.** Por otra parte, el **41.2%** escribe sus reportes, informes u otros escritos **oficiales en tabletas/teléfonos inteligentes, el 27.4% lo hace en computadora,** en tanto que, **18.5% los realiza a mano.**

Por lo que respecta al mejor llenado del IPH 2023, el **98.1% opinó que se requiere fortalecer la capacitación, el 90.9% una guía de llenado, el 90.2% tiempo suficiente, el 80% necesita infraestructura tecnológica y 76.4% disposición de su superior,**

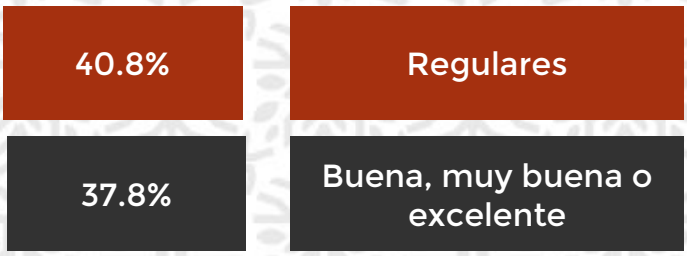
Un aspecto importante es que el **44.2%** del personal **ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información**. Lo que refuerza la idea del combate que el estado realiza contra los actos delictivos.

Tocante a los mecanismos más empleados para la **identificación y registro de personal, el 93.9%** opinó que su institución usa la **Clave Única de Identificación Personal (CUIP), el 73.8% la credencial con fotografía, el 62.3%** las **huellas dactilares y el 48.9% el registro de voz.**

Infraestructura

En lo tocante a infraestructura e instalaciones, el personal tiene una opinión clara de sus instalaciones donde opera al afirmar el **40.8%** que son **regulares, y al 37.8% le parece que son favorables.**

Opinión Estado Físico Actual de las Instalaciones Donde Opera el Personal



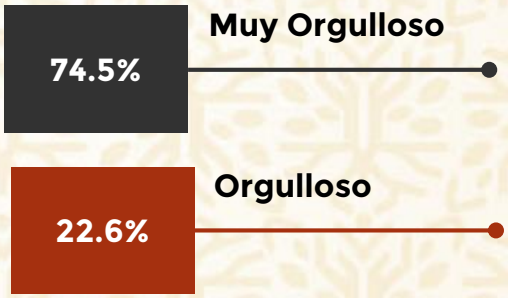
Referente a las mejoras realizadas durante el año el 36.6% opinó que si se realizaron mejoras a las instalaciones. De los **266** elementos que consideró que hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **64.3%** dijo **que dichas mejoras cumplen con la calidad que esperaba,** el **59.4%** que **resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución y el 68%** que tales sí **influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta de la corporación.**

Condiciones laborales y funciones policiales

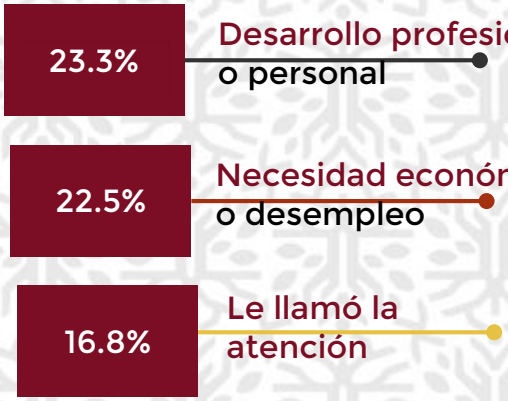
En las organizaciones contemporáneas públicas y privadas se considera al ambiente laboral y a las relaciones interpersonales como factores determinantes para desarrollar las capacidades y talentos del personal.

Generar espacios de trabajo donde se produzcan niveles de satisfacción, reconocimiento, comunicación, respeto, realización personal y laboral, es un proyecto orientado a la constitución de una institución sana. Por ello, la encuesta institucional incorpora algunos elementos que permiten conocer del personal su opinión respecto de las condiciones laborales y funciones policiales.

En este sentido, **es altamente significativo** que en el Estado de Guerrero el **74.5%** y **22.6%** del personal encuestado respectivamente, se siente **muy orgullosos y orgulloso de ser elemento de seguridad pública.**



La razón por la cual el personal se incorporó como personal de seguridad pública fue el **23.3% desarrollo profesional o personal, el 22.5% por necesidad económica o desempleo** y el **16.8% porque siempre le llamó la atención.**



El **36%** del personal encuestado **se siente respetado** por su comunidad, el **17.9% considera que tiene reconocimiento.**

Referente a qué le gusta al personal de su trabajo, las preferencias y los resultados se muestran en el siguiente gráfico.

Al Personal de Seguridad Pública le Gusta de su Trabajo



En otro sentido, el **59.6%** del personal encuestado ha tenido la oportunidad de **intervenir como primer respondiente y el 25.5% ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.**

Hábitos en el trabajo

Un aspecto que forma parte de la cultura en las corporaciones del Estado de Guerrero es que existe opinión generalizada del personal en un **96.4% de que las leyes deben aplicarse a todos por igual.**

Relativo a las actividades y prácticas semanales **el 80.6% de los encuestados realizan actividad física de una a seis veces por semana, el 59.4% realiza de una a seis reuniones del mando con subordinados, el 74.7% realiza de una a seis inspecciones físicas del uniforme o del calzado, el 73.4% realiza revisiones de armamento entre una y seis veces,** el **93.1% efectúa pase de lista entre una y seis veces, el 69.8%** efectúa **revisiones semanales de cumplimiento de mandamientos.**

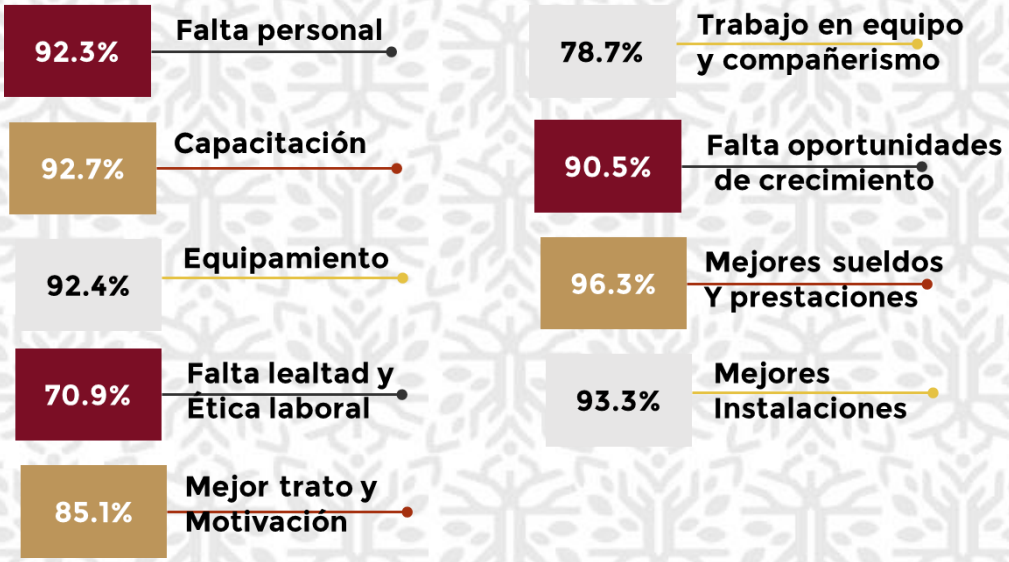
El personal encuestado considera que los criterios más importantes en su institución para otorgar ascensos son: **el desempeño laboral 34.6%, la capacitación 30.2% y la antigüedad en el puesto 21.6%.**

Esta opinión revela el avance de las **practicas indicadas por el servicio profesional de carrera, donde el mérito y el buen desempeño son la principal característica para el reconocimiento y crecimiento** dentro de la carrera policial.

Problemas en el trabajo

En este rubro, los elementos encuestados, identifican con su opinión algunos problemas que, de subsanarse les permitirían **optimizar su desempeño laboral y los resultados operativos en su trabajo.**

Problemas que de Subsanarse Permitirían Mejorar los Resultados Operativos en el Trabajo a Juicio del Personal Encuestado



Tópicos muy **importantes** además de los mencionados, son el que, **60.5%** consideró que **no existe o no sabe si existe, maltrato y/o intimidación en su corporación, el 74.9% dijo que no existe o no sabe si existe, corrupción en los elementos policiales. El 53%** manifestó que **no existe falta o no sabe si existe, falta de actitud de servicio por parte de algunos elementos**, y el **50%** percibe que **no existe o no sabe si existe falta de confianza y, finalmente, el 74.2% piensa que no existe o no sabe si existe acoso y hostigamiento sexual dentro de su Institución.**

En adición a los anteriores, el personal encuestado consideró que sería conveniente mejorar el **liderazgo, la organización, el trabajo en equipo y la comunicación para un mejor desempeño de las corporaciones y elementos de seguridad pública.**

TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



d) Conclusiones

d) Conclusiones

Las conclusiones que derivan de la realización de la encuesta FASP 2023 para el Estado de Guerrero son:

1. La Encuesta Institucional es un instrumento que permite generar información relevante respecto de la suficiencia, oportunidad y operación integral del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP). Produce información anual inédita al captar la opinión del personal de las corporaciones de seguridad pública, beneficiarios directos de los recursos del fondo, con lo que opinan y califican la operación integral del Fondo de Aportaciones, tanto en el Estado de Guerrero como en el sistema nacional.

2. En el Estado de Guerrero es importante continuar con la política de mejora salarial y de las condiciones laborales del personal de seguridad pública en los tres perfiles, con la finalidad de garantizar a los policías y sus familias condiciones cada vez más dignas.

3. Un aspecto a destacar en el Estado es que, la encuesta revela que la participación de la mujer en las corporaciones de seguridad pública se ha incrementado de manera significativa respecto de periodos anteriores.

4. Hallazgo muy favorable rescatado en la encuesta es que, en el Estado, el personal de seguridad pública, siente alto orgullo de ser elemento de seguridad pública, además de considerar que su función y rol son importantes para proteger, servir a la sociedad y combatir la delincuencia.

5. Es deseable fortalecer en el Estado de Guerrero un programa de Cultura institucional que brinde la posibilidad de avanzar en la mejora del ambiente y clima laboral, la productividad y los niveles de realización del personal operativo.

6. En materia de evaluación policial, es conveniente consolidar los tres tipos de evaluación reconocidos por el Sistema Nacional, hasta lograr su total aplicación dentro de las corporaciones de seguridad pública.

7. Reafirmar en todo el personal los criterios en materia de profesionalización, capacitación, servicio profesional, prestaciones laborales, especificaciones técnicas de los equipos y equipamiento policial con la finalidad de que los elementos puedan obtener el mayor aprovechamiento y beneficio de ellos.

8. Es recomendable que, dadas las inversiones que se realizan año con año en materia de equipamiento, se articulen cada vez más con procesos formativos o informativos respecto de su uso, características, ventajas técnicas y tecnológicas para que el personal las incorpore cada vez más a la mejora de su desempeño.



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 – 2027