



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



ISSSPEG
Bienestar para tu futuro

SECRETARÍA DE
**PLANEACIÓN Y DESARROLLO
REGIONAL**

Evaluación Estratégica del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de Entidades Federativas (FAFEF).

Componente: Saneamiento de Pensiones





TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



ISSSPEG
Bienestar para tu futuro

SECRETARÍA DE
**PLANEACIÓN Y DESARROLLO
REGIONAL**

Árbol de Problema 2024

Evaluación Estratégica del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de Entidades Federativas (FAFEF).

❖ **Componente:** Saneamiento de Pensiones.

Dependencia Ejecutora: Instituto de
Seguridad Social de los Servidores Públicos
del Estado de Guerrero (ISSSPEG)

Chilpancingo, Gro., diciembre de 2024.





El Instituto de Seguridad Social de los Servidores del Estado de Guerrero (ISSSPEG), es un Organismo Público Descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propios, que tiene como objeto brindar seguridad social a los servidores públicos afilados y a sus familiares derechohabientes.

La Visión Institucional como organismo es contar con un Instituto de Seguridad Social fortalecido financieramente, con un manejo responsable y transparente de los recursos, que garantice a largo plazo las prestaciones sociales y económicas que establecen las Leyes a través de un óptimo Sistema de Pensiones.

Por lo que se refiere a la misión institucional es garantizar a todos los Servidores Públicos, Jubilados y Pensionados la Seguridad Social que los proteja contra las contingencias en sus actividades laborales y les brinde un ingreso suficiente cuando su capacidad de trabajo haya concluido, para que les permita mantener un nivel de vida digna.

Las políticas públicas son líneas de acción concretas e intencionadas que los diversos órdenes de gobierno implementan de manera sistemática para la atención de los diferentes problemas públicos que aquejan a una sociedad; por lo que su finalidad es modificar el estatus de alguna situación considerada como socialmente no deseable.

En el contexto mexicano las políticas públicas se materializan en intervenciones de gobierno sobre un tema de interés público, para lo cual se articulan un conjunto de estrategias, acciones o programas presupuestarios (Pp) en las dependencias y entidades gubernamentales. (SHCP 2020,7).

Un problema común en la gestión de los gobiernos es la falta de pago oportuno a pensionistas con fondos suficientes provenientes principalmente de las cuotas de las personas trabajadoras en activo y de las aportaciones patronales.





En el Estado de Guerrero, la nómina de pensionistas se ha incrementado sustantivamente mientras que los cotizantes aportantes al sistema solidario han presentado una disminución en cada cierre de ejercicio.

El Instituto de Seguridad de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero opera bajo el sistema de beneficio definido de solidaridad intergeneracional, es decir, que las personas trabajadoras en activo mantienen a los pensionados con sus cuotas y con las aportaciones patronales.

Hasta el 2021, el ISSSPEG presentaba un rezago significativo respecto de los compromisos de pago a sus pensionados. A partir del 2022 se presentó una estrategia que permitiría el pago puntual de todas y cada una de las mensualidades, así como de las gratificaciones anuales, apoyados con recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).

Durante el desarrollo de los trabajos de esta Evaluación Estratégica se analiza el componente Saneamiento de Pensiones, financiado con recursos del programa FAFEF a través del cual el Instituto de Seguridad Social de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, desarrolla acciones para sanear las finanzas institucionales afectadas por concepto de pago de obligaciones derivadas de pensiones y jubilaciones de trabajadores, contribuyendo con ello a impulsar y ampliar la cobertura de Seguridad Social de los trabajadores que estuvieron al servicio del estado de Guerrero.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA A EVALUAR

a) Nombre del Programa:

Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF)

Componente: Saneamiento de Pensiones y Jubilaciones.
2023.





Objetivo del Programa:

Contribuir a fortalecer el sistema de seguridad social de los trabajadores del estado de Guerrero, mediante el pago puntual y oportuno de los **conceptos de adeudos de pagos únicos de marcha, pólizas por defunción, devolución de cuotas, bono a madres y padres pensionistas de las prestaciones sociales y económicas** a las y los servidores públicos cotizantes, pensionistas y familiares derechohabientes.

Modalidad Presupuestaria del Programa: Modalidad “J” Pensiones y Jubilaciones (Engloba todas las prestaciones económicas).

Dependencia Ejecutora: Instituto de Seguridad Social de los Servidores Públicos el Estado de Guerrero (ISSSPEG).

El Instituto de Seguridad Social de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero presenta condiciones financieras de vulnerabilidad; infortunadamente, las cuotas aportadas por los trabajadores y los pasivos que considera el instituto generan una problemática sensible que ponen en riesgo a la estructura financiera del ente y retrasa, en el mejor de los casos, el pago de las obligaciones sociales.

IDENTIFICACIÓN, DEFINICIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Definición del Problema que se pretende resolver.

La Insuficiente cobertura de Seguridad Social a las y los Servidores Públicos cotizantes del Estado de Guerrero, representa a 3,190 Pensionados y 3,046 Jubilados para hacer un universo de 6,236 personas.



5.2.5.- Árbol de Problemas.

El Árbol del problema se utiliza para identificar la naturaleza y contexto de la problemática que se pretende resolver mediante una estrategia, programa, proyecto, etcétera. En su desarrollo se identifican tanto las causas que originan el problema como los efectos directos e indirectos que ocasiona en el mediano y largo plazo; su vinculación con la MIR consiste en que dicha herramienta, una vez transformada en el Árbol de Objetivos, permite identificar y definir los objetivos que contendrá el Resumen Narrativo (Fin, Propósito, Componentes y Actividades).

El problema principal:

- El problema principal que se presenta en Instituto de Seguridad de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero (ISSSPEG) es la **insuficiente cobertura de seguridad social a las y los Servidores Públicos cotizantes del Estado de Guerrero.**

ARBOL DE PROBLEMAS

Efectos

- Resistencia de los servidores públicos para jubilarse.
- Descontento de los pensionistas por pagos de prestaciones fuera de tiempo.
- Falta de pago o pago impuntual de las pensiones.
- Inestabilidad política y social en el Estado.
- Vulnerabilidad de los Derechos sociales de los pensionistas.

Problema

- **Insuficiente cobertura de seguridad social a las y los Servidores Públicos cotizantes del Estado de Guerrero.**

Causas

- La insolvencia económica para garantizar el pago de las prestaciones sociales y económicas
 - El incumplimiento en el pago puntual de cuotas y aportaciones de las entidades afiliadas.
 - Deficiente programa de recuperación de préstamos.
- Insuficiente coordinación institucional con los entes afiliados.
- La escasa incorporación de entidades públicas.
 - Incertidumbre en el pago de las prestaciones sociales.
- Deficiente promoción en los servicios que se ofrecen en el ISSSPEG.
- Insuficiente gestión administrativa.
- Deficiente sostenibilidad financiera.
 - Aumento de pasivos por inicio de pensiones.

Fuente: Elaboración propia basada en estudio del caso.



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



ISSSPEG
Bienestar para tu futuro

SECRETARÍA DE
**PLANEACIÓN Y DESARROLLO
REGIONAL**

DIRECTORIO DE PARTICIPANTES

Secretaría de Planeación y Desarrollo Regional

Mtro. Rene Vargas Pineda

Secretario de Planeación y Desarrollo Regional Del Gobierno del Estado de Guerrero

Lic. Laura Sánchez Nájera

Enlace con entidades ejecutoras y el Evaluador Externo

Instituto de Seguridad de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero (ISSSPEG)

C.P. Nelly Dayana Gálvez Pino

Directora General del ISSSPEG

Instancia Evaluadora

Centro de Iberoamericano de Formación y Certificación S.C.

Mtra. Brenda Izeth Sánchez Ortiz

Representante Legal de CIFORCE S.C.
y responsable General del Proyecto

